

最新单位退休职工慰问信 退休职工的慰问信(汇总7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

2023年雇用名誉法人合同图片(五篇)篇一

随着法律观念的深入人心，合同对约束力越来越不可忽视。签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。以下小编在这给大家整理了一些临时雇用合同范本，希望对大家有帮助！

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

一、工作内容

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

合同终止日期自动顺延至工作任务完成之日。

二、工作报酬

1. 工资用为/小时，加班费为/小时。甲方于本合同结束当天支付给乙方。

三、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述工作内容提供劳动服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付工作报酬。

四、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付工作报酬；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述工作内容，服从甲方的工作安排；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
5. 乙方如欲解除合同，则需提前天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
6. 乙方如需在甲方食堂就餐，应办理就餐手续并按规定在工作报酬中扣除/天。甲方食堂每天提供两餐(中餐和晚餐)。
7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

五、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

雇佣方（甲方）：

单位名称：

住 所：

劳务方（乙方）：

姓 名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：_____（固定电话） _____
（移动电话）

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自__年__月__日起，至__年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

- 1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。
- 2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
- 3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
- 4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
- 5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

- 1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
- 2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
- 3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。
- 4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

签订日期： 签订日期：

雇主：（以下简称甲方）

雇员姓名：（以下简称乙方）

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

一、合同期限

第一条 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条 乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于（时间）支付。

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理

制度的;3. 双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条 乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险,乙方可自行出资缴纳。

第九条 雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签,则视为《雇佣合同书》自行终止,双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

(一)无法完成甲方指定的劳务工作内容;

(二)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成损害的;

(三)离岗超过三个工作日未归的;

(四)因不能胜任工作,经甲方调整仍无法胜任的;

六、违约责任

第十三条 未经甲方同意,乙方在合同期内提前离职的,应当承担违约责任,支付违约金 元。

六、不可抗力

第十四条 本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行,本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条 因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》；解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限为一年。本合同有效日期年___月___日至年___月___日。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位，按照甲方规定完成工作任务，出车须经甲方法人同意。甲方按照合同规定支付工资___月。

第三条

乙方须按照交通安全有关法规，严格遵循安全驾驶规程，违章自负。工作期间不饮酒，驾驶时系好安全带，不接打手机，注意文明行车。车辆按时保养，有问题提前报告，注意保持车体清洁，甲方按年支付乙方车体清洁费(每月洗车至少四次)。

第四条

车辆燃油、保养费、保险费、过桥过路费等相关费用由甲方负责，乙方给予协助。

第五条

乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第六条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第七条

乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第八条

乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假原则上与甲方同步，有特殊需要须提前请假。

第九条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 3、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十一条

甲乙双方当事人任何一方违反合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据有关规定承担赔偿责任。

第十二条

当事人约定的其他内容：甲方根据乙方劳动强度和完成任务实绩，年终适当给予乙方奖励元。

第十三条

本合同未尽事宜，协商解决。与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十四条

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

签订日期年___月___日

甲方：

乙方：

居身份证号：

联系电话：

现居住详址：

鉴于甲方业务发展需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商依据《合同法》订立此《临时劳务雇佣合同》。

一、合同期限

第一条、本合同于 年 月 日生效，期限为 年，其中试用期至 年 月 日至。如双方需要，可在合同期满前一个月续签《劳务雇佣合同》。

二、甲乙双方的责任和义务

第二条 乙方同意根据甲方的需要，承担岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对待该岗位之特别规定(详见《岗位职责》)的标准。

第四条 乙方应按照职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中的必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用由乙方自行解决缴纳，乙方自行承担法律后果。

如甲方因此被有关机关行政处罚，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附件规定和约定。

第十条 甲方给乙方缴纳意外伤害保险，如乙方不能执行本合同条款，费用由乙方自理。

三、劳务报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳务报酬。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应的劳务报酬；

- 1、因乙方过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理规章制度；
- 3、双方约定的其它情形；

四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，

则视为《劳务雇佣合同》自行解除。

双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

- 1、严重违反甲方规章制度、纪律。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法劳教或追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

- 1、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明。否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济赔偿。
- 2、甲方有权随时对公司的规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- 3、甲方可以在合同期内，根据工作需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等也做相应的调整。

第十六条 本合同附件如下；

- 1、乙方的身份证复印件；
- 2、甲方管理《规章制度》、《岗位职责》；

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

临时雇佣协议书

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

家庭联系人姓名：联系电话：

根据《中华人民共和国民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自年月日起至年月日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

- 1、给乙方提供必要的雇佣条件。
- 2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

- 1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。
- 2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。
- 3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。
- 4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。
- 5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。
- 6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。
- 7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。
- 8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

(2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

(3) 拒不服从甲方工作安排的；

(4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

(5) 请病假、事假超过一个月的；

(6) 因病不能从事原工作的；

(7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

(8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

(10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；

(11) 甲方需要裁减人员的；

(12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；

(13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期： 年月日

甲 方： （购买主体）

乙 方： （供应方） _____

号码： 住址、

联系电话：

丙方：（见证方）

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，_____复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。（合同期 年）

本合同试用期（试用期包含在合同期限内）从 年 月 日起至 年 月 日止（试用期 个月）。

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元（包括社会保险费单位负责部分）。

3、甲方实行国家规定的标准工时__度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本

工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名或盖章）：

丙方（签名或盖章）：

月 日 年 月 日 日

2023年雇用名誉法人合同图片(五篇)篇二

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

工程名称：

工程地点：

结构形式：砖混结构层数：二层半（为10米）建筑面积：399*方米（折为18间房）

承包范围：乙方只承包施工，不承包材料，建筑材料由甲方提供，主体为两层半，屋面为机瓦、木檩条、座脊按传统做法，内墙面为水泥压光、刮白，卫生间及水电。

总日历天数：

开工日期□20xx年月日

竣工日期□20xx年月日

工程质量标准：必须严格按甲方的要求施工（特殊情况除外），墙鼓包不能超过3公分，由甲方验收合格为准。

施工人员由乙方自行组织，一切施工设备均由乙方自备。

乙方在施工过程中，应经常教育员工按有关安全要求组织施工，并戴安全帽，预防和坚决堵绝安全隐患，施工中造成的一切责任及损失均由乙方承担，甲方概不承担任何责任和损失。

本工程按已确定面积399*方米（折合房间数为18间），泥水工，每间4100元，总价为73800元人民币（柒万叁仟捌佰元整）。开工后，第一层楼板上完后甲方预付乙方工程价款壹万元整；第二层楼板架板完工后甲方预付乙方工程价款贰万元整；第三层盖瓦后预付工程价款贰万元整。粉墙、刮白（里、外）、处理地面、前后檐坎、左右檐坎、工程完工后付工程款壹万柒仟捌佰元整。工程完工后保修期满10个月，

甲方经检查不存在质量问题，将剩余保证金及维修金全部支付给乙方。

2023年雇用名誉法人合同图片(五篇)篇三

承包方(乙方):

第1条:工程概况

工程名称:

工程地点: 工程内容:

承包范围:

开工日期: 20xx 年 月 日 竣工日期: 20xx 年 月 日

第2条:建设规模、主要工程量 :工程造价 元, 大写

第3条:工程款结算方式:

第4条:合同生效及终止:

本合同自签订之日起生效,在双方完成相互约定内容 后即告终止。

第5条:合同份数

本合同正本二份,具有同等效力,甲方持一份,乙方持一份;

甲乙双方如发生经济纠纷,可以通过向蓟县人民法院起诉解决。

合同签订时间:

合同签订地点: 备注:

发包方(章) 承包方(章)

地址：地址：

法定代表人：法定代表人：

委托代理人：委托代理人：

电话：电话：

2023年雇用名誉法人合同图片(五篇)篇四

乙方：承包人

一、工程名称

水渠硬化。

二、工程地点

前余村。

三、工程内容

水渠硬化，长1000m□宽。

四、工程承包金

壹拾伍万元整。

五、开工时间

20xx年9月28日，竣工时间20xx年10月28日。

六、承包人在规定时间内，按质完成工程，甲方必须付清承

包金。

七、本合同一式两份，双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

2023年雇用名誉法人合同图片(五篇)篇五

受雇者向雇主提供劳动力从事某种工作，由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议。以下是本站小编为大家精心准备的：员工雇用劳动合同范本3篇，欢迎阅读！

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限：

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容：

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事 营业 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家

法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下 条款。

(一)a□标准工时工作制□ b□综合计算工时工作制□ c□不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬：

方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 23 日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

五、社会保险：

保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

(三)

九、争议处理：

向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系

方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

(六) 十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

甲方(用人单位)名称： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。公司聘用合同范本(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月___元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(3) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重

重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

____年____月____日 ____年____月____日

甲方

乙方

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。

基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

_____□

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

第八条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年月日年月日