

端午诗朗诵活动 端午节家庭活动心得体会 (精选5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

学科活动总结 学科部工作总结篇一

一个学期的时间马上就要过完了如白驹过隙一般。回顾入学以来这一个学期，转眼间。心中有说不出的充实感、喜悦感和幸福感！入学初，以一名11级新生的身份加入了机电工程学院分团委学生会学科部，成为学科部的一名干事，这个阶段我心中更多的迷茫，不知道来到这个部门究竟要干些什么或者是能收获什么。于是怀着忐忑的心跟着学科部的步伐走了下去！

当听说学科部要主办演讲比赛的时候，我心中大喜。因为我终于能进一步了解学科部的职能。当这一天到来时，我坐在观众席上，听着选手们激情的演讲，看着同学们相互交流的眼神，我想我懂了，学科部的一部分职能是让大一的新生们更熟悉身边的环境，更了解我们的学校，更要提供给新生们一个展示的平台。这一刻，我为我是学科部的一员而骄傲！

接着，我们又主办了机电大一新生的辩论赛，说实话，这是我第一次观看辩论赛，那一个个机智活泼的辩手，骨子里充满的是傲气，他们不舞刀不动枪，但是一场战争就这样开始也就这样结束，赛场上，他们是必须有输赢，但是我认为他们每一个人都是赢家，因为今天他们站在这里就是他们最大的勇气，我佩服他们！

说实话，学科部真的好简单，一个温柔娴淑的部长，一个至今单身但是关心我们每一个人的副部长，八个干各有特色，大家齐聚在一起就像一个温暖的家！但是我们做的却是如此的不简单，因为那些懵懂的新生们在我们的帮助下在这么短的时间内就了解了他们将要生活四年的环境！

接着，我们又主办了科技定向活动，位的是让更多的新生们了解我们的校园，看着一对对孩子们充满激情的奔跑在优美的校园中我们笑了，不论是为了奖品还是别的什么，他（她）们给了我们安慰！

说到这里就不得不说我们在嘉量主办的宣讲会了，全院的同学几乎全部参加，经过这次活动他（她）们对大学“挑战杯”赛事有了更深的了解，看到他（她）们求知的眼神，我们终于知道我们有多么的成功！

当然，我们学科部最大的任务还是查勤，每天早上和晚上我们通过查勤来督促同学们学习对他们进行监督，说实话，在考勤方面我很有成就感。但是在这一过程中也出现了许多问题，但是在我们的旭姐的指导下一切问题都已不是问题！

再次回顾，我要提出感谢的是我们机电工程学院分团委学生会，是它给了我们工作的平台；再者要感谢我们学生会主席团的成员，他（她）们也在背后默默的支持我们，特别是我们的周睿学长总像是一个大哥哥一样在一旁鼓励我们；最后我要特别感谢我们的部长和副部长，我们的旭姐是一个精明能干、温柔贤淑的女强人，在我心中她确实是一个姐姐的角色，我对她有的不仅仅是佩服，更多的是尊重，就像尊重一个姐姐一样。我们的副部长是一个至今无家室的优良子弟，当然他也是我们的大哥（虽说年龄上不知道谁大谁小），在此我真心的祝愿他能早日找到生命中的另一半。

实习大学生培训总结

8.2 迈尔斯、第三事业部、研究院、信息管理系统、第一事业部简介

8.3 第二事业部、第五事业部、供应链系统简介

8.4 主题演讲“我与共发展”

8.5 实习岗位分配、迎新晚会

初步了解了公司各个事业部、系统的基本情况及其职能作用。

关于“我与共发展”，我觉得一个企业的发展离不开一支敬业的团队，一个人的发展离不开一个有前景的企业，二者是唇完齿寒的关系。因此，“我与共发展”，首先我们必须先要融入到的敬业团队中去，做一个对人做事尽心尽责的新员工，一起为创造美好的明天。如此，在向前不断发展的同时才有我们进一步发展的机会。打个比方来说，几个人切蛋糕，谁都想要大的那块，最终肯定会发生冲突；但是，如果大家齐心协力先把蛋糕做大的话，那么不论谁分到的蛋糕都会比刚开始分到的大。而我对敬业的理解就是把本职工作做好，做到极致，我觉得这是对公司最好的贡献方式，也是“我与共发展”的基础。

再说说定岗实习。8月5号实习岗位分配之后，我有幸和其他4个同事一起到超级电容器事业部报到，超电总经理语重心长对我们提出4点告诫。

1、新的眼观：实习期间必须善于观察发现问题并且做记录。

2、激情：实习工作是重复枯燥的，必须时刻保持激情，并且要善于向前辈学习请教。

3、角色转换：上班8小时之外的时间利用决定以后3年的发展，所以要不断学习，不仅要学习专业知识，而且还要学习社科

及交际知识。

4、耐心：不要急于求成和毛躁，积累经验和实力，一旦有机会一定要捉住，命运钟情于有准备的人。

我对超电总经理的4点告诫理解比较粗浅：实习期是一段比较艰苦而又可能有重大收获的时间，关键在于自己如何去把握。至于如何把握在于第3、4点，要想比别人赢在起跑线上，那么就得比别人花费更多时间，流更多汗水，世上没有随随便便能成功的事情；另外，一定要严格要求自己，戒骄戒躁，不断积累经验和实力，还要善于发现机会，翟冲老师曾经说过，机会之所以是机会就因为它要靠自己去看，如果大家都发现了就不是机会了。至于如何“苦中作乐”关键在于第1、2点，如果天天充满激情，天天有新的发现，那么就不会丝毫枯燥无味了，所以一定要想他人所没有想所不敢想，做他人所没有做所不敢做，如此才能与众不同，这就需要新的眼观和不断思考。

总之，实习期是一段很重要的时间，一定要把握好，争取每一天过得充实有意义，当实习结束那天，我可以自豪地对自己说，我没有虚度实习期。

学科活动总结 学科部工作总结篇二

首先，我们今后的法制宣传教育和普法工作，应该着眼辖区内法治现状，社会矛盾纠纷的重点，和出现的新情况、新矛盾；结合党工委、街道工作重心和新法出台，去安排今年的法制宣传教育工作，没必要跟着上面的风向跑，去造假。

1、街道、村干部的普法教育，应结合依法行政和农村出现的新情况、新矛盾和有普遍性的社会矛盾纠纷，结合相关新法出台和实施，打算搞三次集中办班培训和法律知识考核；考核内容重点是法律务实，少来那些空洞、冷漠的、空喊口号的“依法治国”概念、意义，和法律条文；现在的农村老太太，

远比我们的街道、村干部和执法人员懂法，因为他们每天老坐在炕头上看《法制时空》电视节目；再就是咱们街道人民调解委员会和法律服务所在调处矛盾纠纷时，要邀请街道相关行政执法部门和村调委会及人大代表和村民参加；比较大、疑难、复杂的难啃、不好化解的社会矛盾纠纷，我们可以邀请人大、综治和法院法官到场指导调解，这也是对街道、村干部的普法教育的一种最有效的普法形式。

2、法律进村入户这块，今年打算采取利用农闲时节、进村入户调解纠纷、集市广播、印发法律宣传资料，到各村组巡回播放录相等形式，进行相关普法和法治宣传教育。

3、再就是学校的青少年普法教育，今年准备搞两次入校讲法治课，教师、还可以结合版报宣传和让学校安排学生写法律故事作文，或针对校园涉法矛盾纠纷和学生、老师的人身、人格权力保护等相关内容，组织召开教师、家长、学生法治教育座谈会等方式，让法治教育深入校园。

二、社会矛盾纠纷排查、调处和防止社会矛盾纠纷激化工作，还是每月召开一次调委会主任汇报会，和街道调委会成员不定期下村组、集市、街道入户暗访、座谈，发现矛盾纠纷及时协助村调委会调处，把社会矛盾纠纷化解在萌芽状态，维护和确保辖区内社会秩序的稳定。

三、两劳释解人员的安制帮教工作，除了跟村干部和安置帮教责任人签责任状和定期走访、检查、座谈这些程序以外，重点是把工作内容细化、做实；既让两劳释解人员感受到，他们回到了社会的怀抱，也让他们从生产生活和生存方面感受到街道的组织化、人性化关怀和帮助；通过司法所和相关责任人的务实、到位的安制帮教工作，避免他们再重新走上违法犯罪的老路上去，给社会造成不安宁因素。

四、针对党工委、街道的工作重点及涉法行政工作，确实做好司法所的法律保障和法律服务工作；同时协助街道做好行

政执法、依法治街道和社会治安综合治理工作。针对重大社会矛盾纠纷和影响辖区内社会不稳定因素，包括违法行政和街道工作引起的群众利益关系冲突和行政侵权纠纷，司法所要及时向党工委、街道、人大提出书面司法建议，并存档备案。

首先是强化司法所人员的思想素质、人格品质素质、业务素质、司职务实责任意识和工作能力、实践经验的提高，不让老百姓和当事人说咱们是草包、笨蛋！做任何事必须尽心、尽职、尽责，把份内工作做好，做实；用不着看领导脸色，去讨领导欢心；也用不着说对得起党和人民，你就对得起你那份工资和职业良心就行，你心里就有一份踏实。

其次是我们所从事的职业和工作性质，既复杂又带有多种风险因素，稍不用心尽职，或把握不好尺度，不是失职不作为，就是程序违法，或人身安全受到侵害。所以除了用心尽职，还要讲方法论，咱们司法所无法替你承担因你失职或缺半拉心眼等人为的和性格、人品、职业素质缺陷所造成的任何后果。

再就是，我们的工作和遇到的困难、问题，缺乏及时跟主管领导、党工委、街道、人大和司法局领导、各业务科室请示汇报、沟通，以求得他们的重视和协调解决。

1、不考勤，但司法所的工作记事要记全；会议通知，会议记录，工作落实情况要记清，群众来访、法律咨询、纠纷排查、调处、两劳释解人员安置帮教、重要法律事物讨论和法治教育培训内容及参加人员，要有登记和记录；立案、结案要有主管领导签字；回访要有村调委会成员到场或邀请人大、综治和主管领导参加。

2、年底召开一次由党工委、街道、人大、综治领导和村书记、主任、部分街道人大代表参加的司法行政工作座谈会和人民调解员、两劳释解人员安置帮教责任人表彰会。邀请局领导

和相关科室参加，便于司法局、街道街道和社会群众的监督指导。

学科活动总结 学科部工作总结篇三

随着时间的步伐，不知不觉中我们已走进大学校园，于是我们托起我们的梦想，畅想未来，在一个崭新的天地里展示自己。回顾一个学期的工作与学习，我受益匪浅，认识了朋友，锻炼了能力，也认识到了自己的不足。我也会向前辈学习，让自己做得更好。

1、开学初我们举办了“我和我的大学”主题演讲比赛，让大一新生说出对大学的心里话，也让大家展示了自己，锻炼了自己。对于我们学科部的新干事，更是学生会工作的初体验，我们收获颇多。

2、为了培养大学生辩论素质与口才能力，我们部门举办了“机电杯”辩论赛，比赛分为初赛，半决赛，决赛三场，每一场都进行得如火如荼，扣人心弦，而此次比赛更是让我认识到了作为一个大学生应该不断地拓展自己，培养自己的综合素质。

3、期中阶段我们学科部进行了我们机电学院的期中学分检查工作，因为在此次工作中发生了一些小失误，我从中也学会了更沉稳，更成熟，我相信我们会做得更好。

4、“你不知道的挑战杯”宣讲会在嘉量会堂隆重

重举行，此次活动旨在让大一新生初步认识挑战杯，这是非常有意义的。这次宣讲会是我们主办，我们部长做了很多，我们帮上忙的很少，但是这次活动办得很成功哦！

5、本学期办的比较大的一个活动：科技定向活动。活动的目的在于让大一新生更好的认识校园，增加团队合作意识。本

次活动是我们副部负责的，为了这一次活动，我们做了很多准备，也很高兴的看这次的活动圆满落幕，有很大的成就感呢。

6、每日工作：早晚自习点名，这是每天比做的工作，所以我们每天都要比别的同学早到教室，要严肃认真地对待点名工作，也许这是会让我们学科部干事记忆最深的事。我也希望每个班级都形成良好的学风，我们的工作有利与我们学院的各项成绩。

学科部让我学习了很多，作为一个大一新生有那样的工作体验我很高兴，我们也会不断提高自己的综合素质，提高自己的工作能力，为部门做更多事。加油！

学科活动总结 学科部工作总结篇四

3、其他有关科技方面工作。如：收集校级比赛照片总结以帮助总院完成科技文化艺术宣传册、帮助完善科技学分申请工作等。

4、其他有关学习方面工作。帮助老师整理题库等。

2、新学期纳新工作，新学期开始学生会各部门举行纳新活动，我部门招收新的干事，并在最后为部门增添4名新的血液。

我们这一学期作了我们应该做的工作，成绩也是有的，虽然工作过程中还有很多失误和不足，但是针对以往的缺陷我们会努力改正，争取以后作到更好，而且我们也坚信自己明天会做的更好！生活部将在今后的工作中尽职尽责，谋求新思路，完善本部门，更好服务全系师生。

学科活动总结 学科部工作总结篇五

分为三个部分，一是销售系统工作分析总结会；

二是商务礼仪培训；

三是生产经营分析会。

1、销售系统工作分析总结会□20xx年7月11~7月13日。（详见销售系统会议议程）。

2、商务礼仪培训□20xx年7月14日。

（见培训课程） 地点：公司食堂

参加人员：销售系统全体、其他部门管理人员、班组长。。

3、生产经营分析会□20xx年7月15日。

（见会议议程） 地点：公司会议室

参加：所有管理人员（不含库管、区域经理、商务代表）

1、各科室就kpi完成情况、费用控制、工作中的改进点、工作中存在的问题、下步工作计划等进行分析汇报。

要求：认真总结回顾半年来所做的工作，既要肯定成绩又要找出问题，并提出下半年的工作落实措施。

2、各部门负责人就部门年度工作计划的推进达成情况进行分析。 要求：总结分析上半年部门主要工作任务，目标达成情况，存在问题及应对措施，并提出下半年工作目标及完成措施。

3、各系统分管领导对如何指导系统工作并取得哪些成效、下步工作打算等进行分析汇报。

要求：从人员培训、工作指导等方面进行。 三、会议前期工

作

- 1、鉴于此次会议长期奋战在一线的营销人员都会回到公司，由综合部汇同销售部共同营造欢迎销售人员回家的氛围。
- 2、销售系统会议由市场科与业务支持科共同做好会议的服务工作。生产经营分析会由办公室做好会议的服务工作。包括人员的统计、座位的安排等。
- 3、商务礼仪培训由综合部负责场地的布置与人员统计及座次安排。

报给综合部，以便核算半年kpi指标完成情况。

- 6、各系统视情况推荐1~3名工作突出的同志，由公司审议后在会上进行通报表扬。但各部门推荐人员须附相应的事迹报告。（7月10日前）（附：优秀员工推荐表）

1、总结会发言顺序及时间要求见议程表 2、发言内容要求用幻灯片的形式进行展现。

- 3、各系统负责人要对各科室人员的汇报材料进行审核，保证工作的分析总结对下步工作的指导意义。

特此通知。

四川东风四通车辆制造有限公司

二〇xx年七月二日

学科活动总结 学科部工作总结篇六

- 2、征求对办党组、纪检组开展党风廉政建设工作意见和建议；

3、对谈话对象下一步在贯彻落实党风廉政责任制、个人廉洁自律方面提出具体要求：一是要加强学习，进一步增强政治敏锐性和大局意识，以适应新形势下的发展需要。二是要加强作风建设，提高机关行政效能，推动我办各项中心工作和重点项目的顺利开展和实施。三是要加强廉洁自律的意识，严格按照有关程序和要求开展各项工作，不但工作要做好而且要确保个人廉政方面不出问题。四是要加强与办党组、纪检组的汇报，及时反映民情、民意，确保舆情沟通顺畅。

1、收集了改进和加强本办纪检监察工作的意见和建议

谈话对象普遍反映目前我办党风廉政建设工作成效显著，绩效考评、制度建设学习、廉政文化教育等方面的工作都开展得比较好。整个办里形成了风清气正的工作氛围，在项目的建设、干部人员的提拔使用、重大事项决策等方面均无不良反映，对领导班子及领导班子成员评价正面。同时，谈话对象提出了继续推进党务公开经常化、推行中层干部个人情况报告、建立本办廉政书屋等建议，为下一步纪检监察工作的开展收集了宝贵意见。

2、掌握了中层干部当前工作和生活中遇到的问题和困难。

谈话对象主要谈到了几点问题和困难：一是当前工作量、工作压力比较大，希望增加人手；二是工作用车紧张，希望能够解决科室(部门)的工作用车问题；三是在完全落实绩效考评、人员日常管理等工作方面有一定难度；四是办领导对于某些具体的工作、项目推进的具体指导不够到位。

3、密切了纪检监察室与中层干部之间的交流，增强了民主氛围。

本次谈话进一步打开了纪检组与中层干部之间的心门，中层干部畅所欲言，纪检组恳切亲听，增强了工作沟通，增进了同事情谊，明确了今后的改进方向。

4、进一步转变中层干部的工作作风，为“智慧南宁”建设奠定坚实基础。

通过谈心谈话活动，提醒和告诫谈话对象要进一步从思想上筑牢拒腐防变和抵御风险的堤坝，切实转变工作作风，扎实推进项目建设工作进度。坚决杜绝等待、观望、懒散的工作作风，积极深入企业、设计单位、基层部门等进行考察调研，深入了解行业现状和信息化建设实际需求，把先进技术、科研成果及时转化到“智慧南宁”建设。

1、继续坚持开展廉政谈心谈话活动。

通过此次谈心谈话活动，一定程度上倾听了民情、民意，一方面督促检查了大家落实党风廉政责任制、个人廉洁自律等方面的情况，一方面也对同志们下一步开展党风廉政责任制、个人廉洁自律工作提出了明确要求，对我办做好党风廉政教育工作起到了积极作用。因此，廉政谈心谈话这一工作方式在今后的工作中应当坚持并予以不断完善，争取更大更好的成效。

2、及时研究反映的问题和困难。

对大家反映在工作开展中存在的问题和困难，建议办党组结合实际情况及时进行研究，对大家提出的正当、合理的方面要制定措施、落实责任，适时适当解决，并通过办公会、民主生活等形式和渠道给予积极回应。

学科活动总结 学科部工作总结篇七

今天(20__年1月20日)上午9点30分，我们几位业主如约在物业会议室，和物业余经理、保洁主管、保安主管、四分公司的张副总等物业工作人员开了一次沟通会。我刚一直在想，怎么写这篇文章，怎么把这次谈的内容传递给大家，不会写官方格式，大家将就看看吧。

保洁(现在全小区保洁配置有35名, 分别负责楼道、小区道路、车库三块区域, 两个单元配一名保洁, 小区道路有三名保洁)

1、物业统计好每幢的入住率, 入住率高的楼道和已经入住的业主门口, 会加强保洁。

物业有话要说: 一星期内会所改进, 一些还没有装修好的, 只要还有地保在的, 是都不会仔细打扫, 因为在装修。

业主想说: 可以理解, 但是最起码的卫生要达到。特别对入住的业主, 一定要加强保洁。

2、地下车库的每块区域, 保证每20天一次的机器清洁, 不定期的人员流动保洁。

物业有话要说: 因为沉降而导致伸缩缝的问题, 车库好几幢现在都在进行注浆维修, 而且现在地面都有许多漏水点, 所以水碰到灰, 就看着特别脏。

业主想说: 对于车库地面顽固的污渍要集中单独清洁。

3、对于保洁人员在五幢地下室烧饭一事, 会马上阻止。保洁人员也不能私自接保洁私活。

物业有话要说: 只给保洁人员留冰箱和微波炉, 不可以烧煮。

业主想说: 有了烧煮的口子, 就难保证卫生, 会引来虫鼠。

4、垃圾桶清洁和摆放问题

物业有话要说: 现在的垃圾桶都套上了垃圾袋, 如果脏了再拉上去清洗。关于如何摆放, 到时想每幢分别征集意见, 再决定放在哪里。

业主有话要说: 按照物业合同写的, 是夏天一天洗一次, 冬天

两天洗一次，所以必须按照合同执行，这个需要入住的业主一起监督。关于摆放，有业主提出想每两层楼道里放一个垃圾桶，一来可以解决垃圾桶不够放，二来因为有防火门，也不会有异味。但物业没有同意。

安保

物业有话要说：把乱停的车拖走过，但有车主就说，把他车弄坏了，要物业赔。锁车后，锁又被车主强行搞坏。

业主想说：楼道是大家出入的，还是要大家自觉，配合物业一起做好它。

2、车库的进出管理

物业有话要说：现在外来车辆进小区，全靠保安人工手动查询，绿城的app和道闸是两个不同系统，无法兼容，如果要兼容，要花钱改，这个只能成立业委会后，由经营性收入支出。

业主想说：在现阶段要拿出其它办法来弥补现在的问题，另外道闸也不灵敏，这个还需要物业给出具体的处理和期限。

3、入户厅的安保问题和单元门的安保问题

物业有话要说：现在处于装修阶段，人太杂。以前关着，有业主没带卡，非要工作人员开，说，不然就一脚踹开。

业主想说：这个不是理由，该关的就要关上。如果有业主没带卡，保安要注意态度，查实后再放行。消控中心主要的职责也不是给业主开关门，有人按消控中心时，消控中心需要先核实业主信息再放行(这个工作量是大的，需要我们业主配合养成带卡的习惯，如果真的没有带，也耐心等待保安查实。他们尽职，也是对我们安全的保证，这个也需要我们业主配合)

公共资源管理

1、地下室电话信号和出入电梯电话信号转换的问题

物业有话要说：联通、电信答应年底之前会搞好，移动的4g安装和电梯信号切换的问题还是需要业主一起打电话要求。

业主想说：（这个我不知道怎么说，先等年底联通和电信有没有安装好吧）

2、消防车不能进小区

物业有话要说：小区的道路消防车进不来，哪怕压草坪也进不来。已经和融创沟通了，要求融创在年底前出图纸，然后对小区道路进行改造。

业主想说：消防是个大问题，我们业主要重视起来，一起盯这件事。在盯的同时，如果发现有乱拉电线的现象，马上反映给物业，进行阻止。

3、关于上次自来水公司降压停水的解释

物业有话要说：每到冬季，自来水公司都会降压供水。上次事之后，已和自来水厂沟通，要求水泵房门口装报警系统、物业消控中心也能接收到报警、现在会安排人员去定期看水压是否正常、水务也要有报警系统，这一点水务局都答应了，但是没有给出期限。

业主想说：物业有自己的公司背景，这个问题大面是要物业自己跟踪解决，如果哪天水压确实被压的过低时，我们也会打投诉电话。

4、电梯广告、灯箱广告收入公布

物业有话要说：到3月份左右会公布。

5、楼道的防火门维修问题

物业有话要说：原厂家宁可不要余款，也不肯来维修。现在再要求融创找别的维修公司，找过一家来，但人家不会修，继续让融创找。

6、公共区域天花板掉顶

物业有话要说：已经通知融创处理

7、草坪维护

物业有话要说：已经买了栅栏，在部分区域已经安装了，如果全部安装会影响美观。草坪开放目前还做不到，要把草养几年。

业主想说：可是这草好像养不了一年就死了呀？

这次会议，我这篇只是做真实的描述，让大家知道会议的大致内容。至少物业这里，我也要求他们出个会议纪要，能写明有些事宜的办理期限。物业的有些问题，如保洁和安保，都需要我们一起配合。他们做好他们份内的事，按照合同要求做好工作，对业主不满意的地方，物业要想措施改进。我们管好自己的言行，不在地下车库溜狗大小便、牵好狗绳、平等尊重地对待保安和保洁人员、尽量带好门卡(面对询问能配合核实，虽然很麻烦，但这也是给不该进来的人制造麻烦)。