

# 液化气公司工作年终总结 公司工作年终总结(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 思想工作总结篇一

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

### 一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓理论、江“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部1190人次。特别是进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的思想政治素质不断提高。县委

中心学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了

各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到10.06亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资10816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到3301元，比上年增加190元；城市居民可支配收入5666元，增加340元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用靠得住、有本事、想干事、能干事的干部。对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

在肯定成绩的同时，我县领导班子思想政治建设中也还存在一些突出问题，主要是五个不适应：一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；二是部分领导干部统筹指挥全盘的能力与全面建设小康社会的新要求不相适应；三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；四是少数领导班子解决自身问题的能力与贯彻民主集中制原则的要求不相适应；五是思想政治建设工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

## 二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏踏实实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不

必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组学习制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢

于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展变化，做出科学的分析预测。四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针

对性提出改进措施。二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。三是严于律己，当好表率。在领导班子思想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率作用和人格力量。

## 思想工作总结篇二

（一）健全领导体制和工作机制。今年，我局及时调整了未成年人思想道德建设领导小组，迅速形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、经办人员具体落实的良好格局。坚持联席会议制度，每半年召开一次工作会，每季度召开一次联席会。并做好未成年人思想道德建设信息的收集、报送工作，做好了相关资料的收集、整理工作。

（二）完善考核体系。我局把未成年人思想道德建设工作列入年度目标考核项目。为做好未成年人思想道德建设工作的经费保障工作，把此项工作列入了乡镇财政所及各业务股室的年度目标责任考核项目中，确保了未成年人思想道德建设工作的有序开展。

我局按照县委、县政府要求，充分履行好未成年人思想道德建设工作成员单位工作职责，把未成年人思想道德建设工作经费分别列入了负责未成年人思想道德建设工作的相关部门的工作经费中，并分批足额拨付。一是全力确保未成年人思想道德建设工作经费，并足额拨付到位。并落实专项经费3万元用于未成年人思想道德建设工作，确保了我县未成年人思想道德建设工作的顺利开展。二是将孤儿保障经费纳入城乡社会救助发展资金，\*\*年投入孤儿保障经费93万元，促进了我县未成年人教育工作顺利进行。

\*\*年我局未成年人道德建设工作在县委、县政府的正确领导下，在精神文明建委员会的大力支持下，取得了一定的成绩。今后的工作中我们一定戒骄戒躁，继续抓好未成人道德建设工作经费保障工作，为我县未成年人建设工作做出更大的贡献。

## 思想工作总结篇三

根据国家、省、市、及县教育局关于加强师德师风建设的要求，建设师德高尚、爱岗敬业、业务精湛的教师队伍，全面提高教育教学质量，以《中小学教师职业道德规范》为准绳，结合实际，我校积极开展师德师风建设活动，弘扬高尚师德，提高教师的职业道德素养和责任感。现将我校师德师风建设工作向各位领导作以总结。

### 一、指导思想

全面贯彻执党的教育方针、政策;以教育法律、法规为准绳，以安全稳定为基础。依法执教，依法从教，全面提高学校的教育教学质量，确保学校的各项工作持续稳定健康发展。

### 二、工作目标

- 1、加强信念，树立正确的职业观念和职业态度，自觉履行《中小学教师职业道德规范》，把师德建设与提高教育教学质量统一起来。
- 2、提高教师职业道德素质和业务能力，努力创建一支“爱岗敬业、精于教书、悉心育人”的教师队伍。

### 三、成立组织领导机构，明确工作职责

组长：



副组长：

成员：

组长职责：

- 1、负责师德师风建设的全面工作。
- 2、制订计划和总结。
- 3、实施考核和奖惩。

成员职责：

- 1、执行计划。
- 2、进行考核。
- 3、对违反师德师风一般现象及时进行处理，批评教育并上报组长处。

#### 四、具体工作

(一)加强学习，提高素质，

- 1、认真贯彻党的各项方针、政策，深入学习教育法规文件，明确教育目标，增强职业责任感和使命感。
- 2、深入学习贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，全面准确理解《中小学教师职业道德规范》的基本内容，进一步提高教师的职业道德素质，强化敬业精神。
- 3、加强法制学习，增强法律意识。通过深入学习《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等相关法律法规，提高教师依法施教和依法治教水平。

4、师德学习做到经常化、制度化，每周保证集中学习一次。结合学习内容要求教师撰写学习笔记本和心得体会。

## (二) 以活动为载体，加强教师职业道德教育

1、积极开展学习贯彻落实《中小学教师职业道德规范》活动。组织全体教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，通过开展“师德师风座谈会、典型经验交流会、收集整理“教师忌语”和家长评议学校等活动，深刻理解《中小学教师职业道德规范》的基本内容，并将遵守职业道德、规范教师行为化作自身的自觉行动，进一步促进学校师德建设的开展。

2、在教师中开展“三爱”活动(爱岗、爱生、爱自己)，树立学校、教师形象。

(1)开展“爱岗位”活动。以“爱岗敬业、悉心育人”为主要内容，加强学校四风建设，重建教师的敬业精神。

(2)开展“爱学生”活动。在全校教师中开展结对帮扶活动，每位教师要帮助一名留守儿童、贫困学生、学习困难学生或特教生，要从生活习惯、学习情况、思想状况、情绪变化等方面进行关怀和帮助，使他们在关爱中健康成长。

(3)开展“爱自己”活动。以“我为人师、为人师表”为内容展开师德大讨论，使教师牢固树立“育人先做人、正人先正己，教师无小节、处处作表率，宁守清贫、不损师德”的意识，增强教师职业的幸福感和提升教师的人格魅力，维护教师良好形象。

3、在开展“共学共育、一帮一扶”活动的基础上，组织党员继续开展“六个一”活动。充分发挥党员先锋模范作用。

4、从学校实际出发，把师德考核与教师年度考核相结合。通过自评、互评、学生参评、领导测评等形式对教师的师德进

行全面评价。

### (三)完善制度，狠抓落实

#### 1、师德师风建设目标责任制度

学校每学期开学与每一位教师签订《师德师风建设目标责任书》，把师德师风建设责任落实到每一位教师人头，做到师德师风建设无死角、无漏洞、无空白。

#### 2、师德师风目标责任建设互助制度

学校把全体教师依序排列，从中挑选师德好，业务强，思想道德修养高的教师担任帮扶人，把个别易犯错误、脾气暴躁、性格内向、易冲动自控能力差和刚参加工作的年轻教师作为被帮扶对象，做到一人帮一个。主要从安全、师德和收费几方面对其进行思想教育，被帮扶人每月底之前按时向帮扶人主动汇报思想工作，帮扶人不定时找被帮扶人交流，了解工作情况和思想动向，及时纠正出现的问题或不良思想趋向。重大问题必须及时报告组长，力争把问题处理在萌芽状态中，凡被帮扶人出现违反师德师风规定的，帮扶人将负连带责任。

## 思想工作总结篇四

思想政治工作并不是最主要的，但是我们日常工作却离开思想政治的建设。今天本站小编给大家为您整理了思想政治工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下，我院思想政治工作坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的xx届五中全会精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党

建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，各级干部和党员积极开展了理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职

工队伍。

### 三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。

根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确保党的纯洁性。其次，开展“以病人为中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育活动是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和谐医院、医院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

### 四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高

今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查

外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验；对出现问题的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

一、政治思想上。我认真学习党的路线、方针、政策，邓小平理论，“三个”代表，党和国家政策、方针、产品质量法，计量法等不断提高自己的思想素质和政治理论水平，向来坚持以大局为主，服从组织安排，干一行爱一行，从不讲价钱，虽然自己是专员，我从不认为自己高人或低人一等，总是以自己的实际行动抓好质量、计量、工艺技术参数、出入库、统计、均化管理工作，保证硅质原料稳定工作正常运转。

二、工作上。担任工艺专员，负责公司质量、计量、工艺技术参数、原料、成品出入库、统计、均化管理工作。首先，

独立完成化验室工作规则，一般安全操作规定及监控职责；化验员、计量员、取样工、实验员安全技术操作规程及设备维护保养规程；化验员、计量员、取样工、实验员岗位责任制。独立完成明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司化验标准、取样制样标准；积极参与制定分公司质量管理与标准(试行)；独立完成原矿、精砂均化配采办法。第二，严格执行和监督选矿工艺技术指标及工序控制，全面完成合资以来原矿精砂出入库的保管与结算及生产统计报表，完成质量技术监督局一年一度的对公司质量计量器具及设备的强制性检定。第三，为了更好的完成本职工作，独立完成明达玻璃(成都)有限公司青川硅砂分公司xx年《关于提高成品率及选矿工艺改造后各主要工序除铁情况的实验报告》，有利于选矿场指导生产和工艺参数调整；xx年独立完成《石英砂岩淘洗可选性实验研究报告》，有利于原矿开采，及时指导矿山矿石复杂情况下开采方向和矿石的圈定；积极建议分公司水力分级机气动装置和人工控制改为电控自动控制，并得到了采纳，有效控制石英砂中细粉粒级的含量，提高了品质；xx年1月至9月公司过度到自供矿生产时，几乎每月频繁地生产交换外购矿和自供矿石，调试自供矿石，摸索规律，介于二者矿石的铁的赋存形式、硬度、铁在各个粒级的分布情况等性质不完全相同，而且，宏观上外购矿石与自供矿质量波动大，每次生产必须调整选矿场工艺技术参数，如具有选择性和防治过粉碎的反击式破碎机出入口间隙；棒磨机充填率及给排矿浓度、细度；循环水用量；1#，2#，3#泵站补加水情况；脱泥斗，特别是第1套脱泥斗沉砂高度离溢流口不低于1米；每月磁选机滚筒底箱的清洗；根据给料量及矿石性质，调整水力分级机的上升水、设定值等参数。最终使得矿石中紧密连生着的有用矿物和脉石充分地解离，进而提高自供矿石生产的石英砂品质，满足浮法玻璃使用要求；xx年6月5日独立完成《x射线lab-x3500荧光光谱分析仪添置可行性报告》，于20xx年度计划执行，并主持完成了从英国进口一台台式x射线lab-x3500荧光光谱分析仪的安装、调试及标准曲线的建立，与此相配套的dy-30型电动粉末压片机和xzm-100振动磨样机的报告安装、调试、

分析人员的培训，及相应的安全技术操作规程。当年经过试验，对比取消x射线lab-x3500荧光光谱分析仪原配套的氦气装置、石蜡用品，大大降低仪器分析成本；xx年独立完成《石英尾砂综合利用可行性分析报告》，为经后使用开发副产品提供参考与帮助；xx年独立完成《石英砂岩选矿工艺改造》论述；xx年独立完成x射线lab-x3500荧光光谱分析仪《二次安全窗口可行性报告》并于xx年独立完成对它的安装、调试、新建标准曲线、及重新培训人员，有效地防止意外掉样卡住仪器；逐步掌握压片机掉样和玛瑙吉块易坏的要害。以上这些有利于及时快速了解原矿，半成品，成品，副产品质量信息特征，有效指挥生产，稳定硅质原料，所有测试方法都严格按国家标准进行，并且实验室采用了质量控制技术，分析数据具有可靠性和权威性。

我从不怕苦怕累，也不失职失误。由于工作有特点，深受领导及各部门的好评，保证硅质原料稳定正常运转□xx年至xx年考核评比中，被评为特别嘉奖者。

我在搞好工作的同时，我又积极参加公司各项中心工作，公司污水工程，防洪值班，选矿工艺技改都主动参加，不辞劳苦，任劳任怨，深受同志们的好评。

三. 注重学习，养成读书，浏览新闻网页的良好习惯。关心时事政治，关心国家大事，做到头脑清醒，不落后于形势。

四. 遵守劳动纪律，不缺勤，不旷工，不迟到，每周六，上班仍坚持做公司生产报表，几年来，我都是出满勤，甚至超勤。

总之，近几年来，我忠于职守，爱岗敬业，遵纪守法，廉洁奉公，取得了很好成绩，为公司作出了自己的贡献。

公司从去年开始实施员工思想状况定期分析制度以来，党支部经常定期的收集广大员工的工作意见，全面分析员工的思想状态，及时了解员工的真实想法，并及时把握员工的思想



动态，采取支部书记个别谈心、召开小型座谈会、问卷调查、每月做一次分析，并写出分析报告。对有倾向性热点问题和职工的意见、困惑、忧虑等具体情况，有针对性地落实解疑释惑、稳定人心的各项措施。如职工关心的奖金分配、评优评先、评定职称、薪酬分配等问题实行全部公开。

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

## 一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工

资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

## 四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有恃强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

### 一、履行岗位职责方面

本人坚持以群众路线为指导，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力学习实践科学发展观和党的各项路线、方针、政策。积极参加政治学习，并做好笔记、写好心得体会，使自己的学习、思想工作、廉洁等方面都得到了锻炼和提高。

### 二、廉洁自律方面

作为一名党员教师，我严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，坚决执行上级决策和战略部署，以高度的事业心和责任感对待党的教育事业。严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，反对奢侈浪费行为，厉行节约。

在工作中，坚持原则，敢于开展批评与自我批评。认真学习中央党政干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争，根除特权思想。在工作中做到服从领导，科学管理，关心集体，团结同志，乐于助人，弘扬正气，求真务实，力求高效，知实情、讲实话、办实事、求实效；通过自身努力，树立一名党员教师的良好形象。

在作风上，做到自重、自警、自励、自律，反思不足，自觉接受监督，廉洁从教。团结同志，关心同事，努力工作，尽职尽责，忠诚于党和人民的教育事业，清清白白做人，堂堂正正做事，树立起一个党员教师的良好形象。严格自我约束，加强教育，强化监督和管理，不搞特殊化。我从没有利用工作职权获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为，坚持原则，得到了领导的信任和同志们们的支持。

廉洁是教师立教之本，作为一名光荣的人民教师，要处处为人师表，从小事做起，从自我做起，作出表率，时刻提醒自己实实在在求学问、认认真真当老师、清清白白干事情，全身心地投入到自己所钟爱的事业和工作中。

总之，本人求真务实，勇于创新，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。脚踏实地，讲求实效，坚持真理，尊重同事，团结同志，不图虚名说实话，淡泊名利，无私奉献，肯吃苦，肯干事，清正廉洁，先人后己，不断加强道德修养，严于律己，从细微之处规范自己的一言一行，在思想上高筑反腐倡

廉，拒腐防变的长城，时刻保持共产党员的本色。

### 三、存在的问题和今后的打算

廉洁从教是教师堪称人师的人格前提，是社会对教师素质要求的重要内容，也是教师育人的品德基础。教师廉洁从教有助于良好社会风气的形成和发展。

一是工作方法守旧，缺乏改革创新意识：在工作中只求过得去，不求过得硬，只是应付检查，形式主义严重，走以前的老路，按老办法办，做“牢靠”事。

二是业务不精，停止不前，不学习新知识，只求一时过得去，不求长远，心中没有压力感。

三是受社会不良风气影响，不是原则的大问题，不愿伤和气，利用工作之便，为他人开方便之门，对学校公物管理仍不够严格。

四是工作繁杂，容易忘记同志们报修的事务。

作为一名党员教师，今后一定要坚定政治立场、饱满的工作热情、强烈的事业心和政治责任感，始终坚持四项基本原则，贯彻党和国家的方针政策，努力使自己在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

经常对照党章和党规党法检查自己的言行，不断提高党性修养，在作风上，要认真贯彻执行上级和学校领导的决定和决议，服从安排。在日常工作中做到廉洁奉公，严于律己，宽以待人。在工作中要始终牢记职责，保证洁身自好。“俭以养德，廉以养教”，作为教师，“心底无私天地宽。”我将时时刻刻提醒自己以“廉洁奉献”的红烛精神教书育人，努力修养身心，提高自己的学识水平，关心学生的可持续发展，

真心爱生如子，献身教育，做一名拥有爱心的廉洁从教的好老师，用博爱为学生撑起广阔的蓝天。

## 思想工作总结篇五

今年，按照市农业局和县文明办的总体部署，我局深入开展精神文明创建活动，努力提高全系统干部职工总体素质，为畜牧产业发展提供有力的精神动力，营造良好的社会环境。

### 一、加强领导，精心组织，健全精神文明建设工作机制

今年，我局坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，把精神文明建设摆上重要位置，与畜牧工作一起规划、一起部署，一并落实。制定了《武功县畜牧局20xxx年精神文明建设安排意见》等文件，对全系统本年度精神文明建设做了全面安排，成立了以局长为组长的精神文明建设工作领导小组，落实一名主管领导和3名同志负责。局务会每半年召开一次精神文明建设会议，专题研究精神文明建设工作。完善了《武功县畜牧系统精神文明建设考评标准》，局上与各基层单位签订了精神文明建设目标任务书，对精神文明建设实行考核，与年度工作合并计分计奖，使全系统精神文明建设真正落实到实处。

### 二、加强理论学习与思想道德建设，提高干部职工综合素质

今年，我们以学习贯彻xx届五中全会精神和开展“守规矩、有作为”主题教育活动为契机，积极创建学习型机关，不断加强领导班子和干部职工的理论学习，制定了学习计划和学习制度，力求学深学透，做到学习有笔记、有体会，人均记学习笔记2万字以上，撰写体会文章3篇以上。结合学习，针对畜牧业市场行情变化，局领导带领相关人员，深入畜牧生产一线进行广泛调研，了解民情民意，走访养殖场50多个，摸清了当前畜牧产业发展存在的问题，撰写了《能繁母猪存

栏下滑 后期生猪价格将会上涨 国家应采取措施稳定生猪产业》等调研报告4篇，受到省、市畜牧局领导的高度重视，我们的调研报告为农业部及省市畜牧部门科学决策，制定产业发展政策提供了有力的依据。同时，积极开展“四德”教育，宣传践行陕西精神、咸阳精神和行业精神，在全系统开展“推荐和评选我身边的好人”。积极开展学雷锋和青年志愿者服务活动，动员机关干部义务献血，有15人参加了义务献血活动。在畜牧系统开展“践行社会主义核心价值观，弘扬农业精神”主题教育活动。并积极参加全市农业系统“践行社会主义核心价值观，弘扬农业精神”演讲赛，展现了武功畜牧人的良好形象。切实做好畜牧业发展的宣传报道工作，多角度全方位宣传武功畜牧业发展成果，共在中国畜牧网、陕西农业信息网、陕西畜牧兽医网、咸阳农业网、《武功信息》等媒体刊登稿件110篇。制定了文明单位宣传版12块，悬挂在机关单位明显位置，努力营造浓厚的精神文明活动氛围。

### 三、丰富活动载体，深入开展精神文明创建活动。

我们把精神文明创建活动作为提升服务水平的重要举措，一是以创建“农民群众满意的农业站所”和“当好人民公仆”为载体，在全系统开展创建文明行业、文明单位、文明股室活动，签订了目标任务书，制定了考核细则，半年进行一次考核，严格奖罚。二是切实转变机关作风，结合开展“守规矩、有作为”主题教育活动，在全系统开展百人包抓百场活动，解决养殖户生产中遇到的实际困难，共为95户养殖户解决良种种源、畜产品销售等群众急需办的事106件。开展文明养殖场创建活动，旭日、永飞、华兴等养殖场发挥自身优势，为群众赊欠仔猪、饲料，义务培训养殖户，深受群众欢迎。三是以推进“乡风文明”为重点，大力开展“五送五建”活动，发挥畜牧部门自身优势，大力实施人人技能、科技下乡等农村精神文明建设工程，把教育农民与引导农民相结合，提高农民科技素质。积极开展“科技示范户”竞赛活动，培养出了一批有文化、懂技术、会管理、善经营的新型职业农民。四是在全系统开展精神文明建设“五个一”及“五比



五看”活动。对全体干部职工开展家庭美德、职业道德、社会公德、个人品德等“修身律己”宣讲活动，结合创建文明县城，建立了一支常态化的由16名同志组成的学雷锋志愿服务队，定期对县城5条背街小巷环境卫生进行清理。在单位悬挂道德风尚警示牌，引导干部职工崇尚道德、践行文明。在全系统开展开展“文明餐桌”行动，推广餐桌文明礼仪、倡导节约用餐行为。在局属单位和干部职工中深入开展“五比五看”、“五个好”、“五带头”活动，将这些活动纳入全年精神文明建设暨“创选评”竞赛活动考核内容，在全系统形成人人争先进、比贡献的良好氛围。五是扎实做好扶贫帮困送温暖活动。在县上开展的科级干部包抓贫困户“4411工程”中，我局3名领导相继深入到各自所包扶的对象户家中开展帮扶活动，共送去12头良种仔猪、米、面、油及慰问金等，价值5000多元。六是扎实推进未成年人思想道德建设，加强未成年人思想道德教育，在“六一”前夕，局领导深入到长宁上庄小学进行慰问，向他们送去1000元慰问金。七是我局从经费中挤出3万元，对局机关全体同志及局属单位领导进行了体检。

#### 四、加强行业作风建设，促进各项工作有序开展

今年，我们以行业作风建设为切入点，以“十个有”为基本要求，狠抓各项工作。一是严格抓好畜牧业项目管理，制定了《武功县畜牧业项目监督实施办法》，按照项目建设条件，坚持公开、透明、公正的原则，扎实做好项目申报和实施，确保项目效果。积极开展廉洁自律教育，每逢局里召开基层单位领导会议，都要结合当时典型案例对基层单位负责人和各股股长进行党风廉政教育，确保全系统无违法违纪现象发生。二是开展诚信建设，建立了畜牧行业诚信守则，健全了《武功县畜牧兽医工作人员职业道德规范》，在我局对外做出9条公开承诺基础上，组织各兽药、饲料、肉品经营门店开展诚信承诺，集体承诺不销售假冒伪劣饲料、兽药，不经营注水肉、劣质肉等。并聘请5名社会监督员，定期对行风进行评议，设立了意见箱，举报电话，建立起上下结合、内外结

合的监督体系，确保诚信创建活动有序开展。三是健全了武功县畜牧局物资管理、值班、安全保卫、信访、考勤、学习等20多项管理制度，通过制度约束，建立起规范有序的工作环境。四是进一步强化和规范优质服务程序，全面推行社会服务承诺制、限时办结制、首问负责制、行政执法公示制等，努力营造廉洁高效的服务环境。坚持周一例会、周三业务学习制度，机关管理逐步规范，工作效率显著提高。局属各单位还根据自身业务特点，采取手机短信、黑板报、宣传单等形式，不定期向群众发布农情信息，指导畜牧生产，今年累计发布各类农情信息200多条，有力地促进了畜牧业的发展。

精神文明建设的全面推进，促进了畜牧业的持续健康发展，在上半年牛奶、鸡蛋、生猪市场价格下滑对畜牧业带来剧烈冲击的情况下，全县改扩新建规模养殖场12个，预计到年底，生猪存栏可达到59.3万头，奶牛存栏4.7万头，羊存栏3万只，家禽存栏185万只。重大动物疫病防控扎实到位，全县动物防疫免疫率、挂标率、建档率均达95%以上，市局防疫考核组检查后，对我县防疫工作给予充分肯定和高度评价。产地检疫覆盖面和定点屠宰场检疫率均达100%。畜产品质量安全得到有效保障，省市食安委领导多次检查后，对我县畜产品质量安全监管工作给予充分肯定。我局受到县委县政府的多次表彰。

尽管我们在精神文明建设方面做了大量卓有成效的工作，但与上级的要求相比，与人民群众期望相比，还有一定差距。下一步，我们决心再鼓干劲，再添措施，不断巩固扩大精神文明建设成果，努力争创全省农业系统文明行业先进单位。

## 思想工作总结篇六

### 一、积极广泛宣传，增强创城实效

我社区及时召开了动员会议，对开展创城活动进行广泛思想发动和总体安排部署。成立了社区书记为组长的领导小组，

制定了实施方案，明确了目标责任、基本原则、任务要求，进一步把广大党员、干部的思想和行动统一到活动的安排部署上来，并且在社区显著位置悬挂了创城标语，营造了浓厚的舆论氛围，为活动的开展奠定了重要的思想基础。

## 二、加强环境整治，改善社区面貌

我社区是混合型社区，沿街店面很多，社区督促商户保持其门面、橱窗整洁，实现全覆盖、无死角，加强环境卫生管理。辖区全是老旧散楼宇，社区实现居民区无垃圾、杂物，无乱堆乱放、无乱泼乱洒、无乱吐乱扔现象。对各种非法乱喷乱贴小广告进行彻底清理。全力维护社会安定和稳定。重点抓好社会治安综合治理，社区政治稳定，安宁祥和，居民安居乐业。

## 三、繁荣社区文化，营造文明环境

社区开展形式多样的社区文化活动，丰富居民群众的精神文化生活，提高居民文明素质。通过各种活动展示社区文化，展现了社区居民精神面貌，体现了社区居民的文化修养和道德素质修养。积极倡导科学、文明、健康的生活方式。在社区群众中开展“争创文明家庭、共建文明城市”活动，广泛开展了“我推荐、我评议身边好人”主题活动，深入开展“学雷锋”等教育实践活动。通过一系列的活动，居民的文明意识、健康意识、科学意识等得到了较大的提高。

创城工作需要长期坚持下去，才能取得更加显著地效果。在今后的工作中，我们要在充分调动群众积极性的基础上，进一步加大社区创建工作力度，为居民提供“管理科学、服务完善、治安良好、生活便利、人际关系和谐”的居住环境。社区居民结合社区无物业管理的实际，提出合理化建议并表示积极响应，从身边的小事做起，从楼院、楼道的卫生做起，见缝插绿，美化环境，带领邻里，上下联动，营造共创文明城市，美化家园的社区氛围，使老区旧貌的社区居民在齐抓

共管，共建文明城市、文明社区活动中提升居民的文明素质。

一是居民生活环境进一步改善。通过开展社区大清扫、环境大整治、秩序大改善等活动，使垃圾得到及时清理，居民的居住环境明显改善，生活舒适度显著好转，幸福指数大幅提高。

二是未成年人思想道德素质再提升。创城工作以来，加强以社区为主要载体的未成年人活动场所的建设，心理辅导站等，为未成年人开展活动提供了健康向上的平台。构建学校、家庭、社会三位一体的教育网络，未成年人思想道德素质建设得到了进一步地提升。

三是城市文明程度进一步提高。围绕建立社会主义核心价值观体系，以增强诚信意识为重点，大力加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，先后组织开展了“学雷锋、讲文明、树新风”、“道德讲堂”、“评议身边好人”等学习教育活动和创建文明社区、文明家庭等各类群众性精神文明创建活动，使创建活动的过程成为加强思想道德教育、弘扬社会文明新风的过程，有效提升了城市公共文明指数。