

最新肿瘤科护士工作总结个人(大全9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

肿瘤科护士工作总结个人篇一

肿瘤登记报告是了解人群肿瘤发病、患病、诊断、生存与死亡，分析人群肿瘤地域及时间分布，为肿瘤防治提供重要决策依据的常规性监测工作。为更好的做好我镇肿瘤报告工作，特制订工作计划。

每年卫生院至少每半年组织一次全镇新发肿瘤报告的培训工作，加强肿瘤报告人员的工作能力。认真督导村卫生室及卫生院的报告质量，每半年一次，并纳入对村卫生室的年度考核。

- 1、收集本辖区内肿瘤新发确诊及死亡病例、填报相关报告卡。
- 2、做好肿瘤登记册的保存和数据的备份管理。
- 3、定期与公安、计生、民政、新农合等管理部门的出生、死亡及人口资料核对，发现漏报和错报及时组织进行入户调查，并按照程序进行补报和订正。
- 4、协助疾控中心完成肿瘤发病漏报调查，及时完成肿瘤病人随访工作。

填报要求：

- 1、在门诊、病房或通过健康体检、疾病普查等方式发现的，

经临床ct/uri□b超/彩超等检查确诊的当年新发病例，均应填写居民肿瘤病例报告卡。

2、对肿瘤复发和转移病例，若原发漏报应予以补报，并需注明原发部位及首次诊断日期。

3、若同一患者先后出现两次原发癌，须分别填报。

4、每个肿瘤病例来本单位就诊时，不论已由外单位确诊或在诊治期间由本单位做出确诊，均需填报。

5、报告卡、登记册的填写应字迹清楚、内容完整、信息真实、无缺项和漏项。

1、对新发肿瘤及时报告及时率大于98%，无漏报及错报。

2、认真填写肿瘤卡片，卡片完整率大于98%。

肿瘤科护士工作总结个人篇二

时光飞逝，20**年10月至今，短暂的9个月里，从肿瘤科迎来年度第一批江汉大学英护大专的实习生，到今天送走同济中专的最后一批学生，回想我们和学生共同工作、共同进步的师生情谊感触良多。

肿瘤科20**-20**年度共接受八批护理专业实习生参与毕业生生产实习，总人数128人，其中中专25人，大专73人，本科30人，分别来自于江汉大学英护大专、长江大学大专、武汉工业学院大专、同济中专和同济中起本。

年度我科护理总实习带教周数为284周，期间组织护理教学讲课及查房20次，参观化疗配药间及放疗中心共16批次，随机抽考操作98人次，组织学生出科理论考试共8次。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师23人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年3月份增加带教老师12人，现共计35人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织江大英护大专的实习生刘峰、张暖等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在同济医院20**~20**年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

古人云“师者：传道、授业、解惑也”。我们在带教过程中既严格要求，又注重关心爱护护生。从工作中指导，从生活上关心，从心理上安慰。积极为学生创造动手操作的机会，树立正确的职业观和人生观。与护生建立了良好的沟通渠道。主动征求每位学生的意见和建议，及时研究改进我科的教学方式和带教工作程序。

不断增强学生的责任意识、优质文明服务意识及以病人为中心的服务理念。相信在同济医院实习中的所见所学一定会使学生们在今后的工作中受益终生。看看一张张青春的笑脸，仿佛让老师们又回到了自己刚进入临床的青葱岁月医学，教育网收集整理。我作为肿瘤科的教学总辅导在工作间隙会定期到五个病区巡视学生，总会为这种融洽的师生关系感动与自豪。

肿瘤科圆满完成了年度各项临床实习带教计划，弘扬了“格物穷理、同舟共济”的同济精神，这归功于护理部和科护士长的正确领导、肿瘤科各位护士长的倾力支持和鼓励，归功

于全体带教老师的辛勤工作和共同努力。这些都将鞭策我们在未来的工作中不断学习，努力进取，争取取得更好的成绩。

肿瘤科护士工作总结个人篇三

本人xxx□20xx年x月x日应聘于xxx市红十字医院在肿瘤科任护士工作至今。

“三人行，必有我师”。一年多来，承蒙领导和同事们的关心和照顾，本人在工作上取得了一定的成绩，极大的开阔了视野，增长了社会知识和阅历。树立了正确的价值观和人生观，为今后的人生道路奠定了坚实的基础。

“道不同，不相为谋”。纵观医院上下，官僚之风盛行，固步自封者、尸身其位者、小人得志者、背信弃义者、勾心斗角者、沽名钓誉者大行其道。我本想出污泥而不染、独善其身。然，“木秀于林，风必摧之”，我本松竹之躯，宁折不弯。继续工作下去，有违本人处世之道，医学教。亦不利于医院相安无事的和谐氛围。

“睹一落叶，知天下将寒”。本人决定：从即日起辞职。请院领导予以批准！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

肿瘤科护士工作总结个人篇四

肿瘤是有些医院分为肿瘤内科和肿瘤外科，肿瘤内科主要从事各种良、恶性肿瘤的内科治疗，不断总结完善医疗体系，今天本站小编给大家整理了肿瘤科护士工作总结，谢谢大家对小编的支持。

一年又在我们忙碌的脚步中匆匆而过，现在我就2x年的个人工作做个总结。

这一年我呆了两个科室，也接触了很多新同事，虽然同是肿瘤科，但是也学到了很多的东西。年初的时候我还是在肿五病区，初到这里心里还是很忐忑的，生怕自己适应不了新的工作环境，那时候恰逢刚过完年，科里的手术和化疗都特别的多，工作也特别的忙碌，记得第一个星期有一天我管八个病人就有一个是手术剩下的七个都是化疗，当时我都觉得自己手忙脚乱，生怕不能在下班前把化疗都打上去，最后虽然拖了班但还是把治疗都完成了，心里还是有点小小的成就感，但是我也在这个时候发现了自己的弱势，自己的做事速度在忙碌的工作面前算是“慢动作”了，别的同事事情一多动作都会快起来，我确实觉得自己动作反而慢了，也许也是怕一快就乱中出错吧！

但是我并不觉得动作慢是一件坏事，因为我觉得速度快必须建立在“稳”和“细”的基础上，我们是在为病人服务，每个环节的都要细心不能出错。记得刘护长也曾经说过动作慢不要紧，但是做事一定要认真仔细，这也是关系到责任心的问题。而且做事速度慢也可以从其他地方改善，比如说走路就可以快一点。所以我现在上班走路是健步如飞了。（自认为的，嘿嘿！）不过总体来说自己现在的做事效率还是提高了很多了。

每个科的工作习性还是有点不同的，肿五的血压和会阴擦洗都是由责任护士来完成，所以如果自己分管的病人测血压和擦洗的比较多，早上就要稍微比往常更早点到，以便能及时的完成病人的治疗。在这里护长很注重我们理论知识的掌握

情况，每天都会布置一点学习内容让我们回家温习，第二天早上开完晨会后护长就会提问，让我们回答以加强我们的基础知识。虽然有的时候回到家很疲惫还要去背书会觉得很难受很压力，但是回头想想背到的东西还是自己的谁也拿不走，也就觉得没什么了。

在肿五呆了几个月的时间，和同事们相处也学到了很多，虽然偶尔还是有工作压力，但是还是很开心。五月份我回到了肿六病区，回到了自己最初的科室，回来后还是有一种熟悉感，刚开始我被分在了二组，后来又调到了一组，在一组我一般都是分管后面八位病人，虽然是责任制护理，但是在工作上邹老师还是会经常的提点我，在她身上我学到了很多的东西，她是一个很细心严谨的人，每做一件事都会去想到各方面，做事都很周全，跟她搭班会发现有很多需要向她学习的地方。在她的督促下自己的小毛病还是改了不少。我觉得自己今年最大的进步就是自己的穿刺技术吧。以前的话如果是不怎么看的清的血管，穿刺前我都会没什么把握，现在就不会有这种心理，而且现在也很少会重新穿刺，所以穿刺技术真的是需要多练，需要经验来积累的，以后还是要坚持不懈的学习。

其实学习东西最多的地方还是在肿六了，这也和护长有关，因为我们护长是个很注重各方面细节的人，所以很多工作都会做的更到位一点，就比如说巡回、查对、宣教等等。虽然这些在工作中的份量不大，但是却很重要。有一句话说“细节决定成败”所以细节一定要做好。在肿六学习的东西是每天的点点滴滴累积起来的，学无止境，在以后的工作中我会继续认真学习。

回想自己一年的工作发现还有很多不足的地方，比如说自己的理论知识还不够扎实，还需要继续努力。

肿瘤科的病人敏感而脆弱，他们面对的是生命的即将凋逝。存感于心的只剩恐惧和害怕，而此时，他们往往因为缺乏关

爱和疏导，导致其失意，连看世界的色彩都已完全消退，他们只看到世界的灰暗，生命的变幻无常。如果稍不留心他们会用最决绝的方式来结束他们的痛苦。而身为肿瘤科的医生和护士，只有不仅需要高超的医术来延长患者的生存期，提高患者的生存质量，同时还要加倍的小心和以更多的心理护理，为他们解除内心的包袱，以轻松的心态配合治疗。

服务源于用心，精于技艺。护理，是一门精细的艺术，只有精益求精的护理人员，才会有优质的护理服务。故此，我们肿瘤科为优质护理示范病房。我们肿瘤科护理人员上下齐心，认真学习“三基”知识，护士长开展了多种形式的基础培训，以专人表演的形式将各种应急预案加强护士在突发事件的处理；以考试的形式强化了基础知识的学习。为适应不断发展的护理事业，护士长在每月的护理业务学习和教学查房上提出更高的要求，不仅要有学习的新内容，而且要以ppt的形式展现，以讲解的形式交流；组织典型病例典型事件开展讲解和讨论，使低年资护士能尽快适应各种各样的突发情况；为推动低年资护士成长，科室制定了专门的培训计划，由专人负责，为低年资护士的成长创造了良好的环境，同时也降低了科室护理风险的发生率。虽然一系列的培训和学习要花费不少精力，占用不少时间，但培训和学习提高了我们的素质，加强了临床事件处理能力，能为患者提供更优质的服务，全科护理人员都主动积极地参与其中，没有丝毫怨言，大家的心都想的一样：为了更优质的服务，花费时间和精力，我们愿意！

在科室我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重病人护理记录。遵守规章制度，牢记三基：(基础理论、基本知识和基本技能)三严：(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试。工作态度要端正，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，

感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方，我会在以后的工作中克服困难，做好自己的本质工作，更加努力学习。

时光飞逝□ 20xx年10月至今，短暂的9个月里，从肿瘤科迎来年度第一批江汉大学英护大专的实习生，到今天送走同济中专的最后一批学生，回想我们和学生共同工作、共同进步的师生情谊感触良多。

肿瘤科20xx-20xx年度共接受八批护理专业实习生参与毕业生生产实习，总人数128人，其中中专25人，大专73人，本科30人，分别来自于江汉大学英护大专、长江大学大专、武汉工业学院大专、同济中专和同济中起本。

年度我科护理总实习带教周数为284周，期间组织护理教学讲课及查房20次，参观化疗配药间及放疗中心共16批次，随机抽考操作98人次，组织学生出科理论考试共8次。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师23人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年3月份增加带教老师12人，现共计35人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织江大英护大专的实习生刘峰、张暖等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在同济医院20xx-20xx年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床

健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

古人云“师者：传道、授业、解惑也”。我们在带教过程中既严格要求，又注重关心爱护护生。从工作中指导，从生活上关心，从心理上安慰。积极为学生创造动手操作的机会，树立正确的职业观和人生观。与护生建立了良好的沟通渠道。主动征求每位学生的意见和建议，及时研究改进我科的教学方式和带教工作程序。不断增强学生的责任意识、优质文明服务意识及以病人为中心的服务理念。相信在同济医院实习中的所见所学一定会使学生们在今后的工作中受益终生。看看一张张青春的笑脸，仿佛让老师们又回到了自己刚进入临床的青葱岁月。我作为肿瘤科的教学总辅导在工作间隙会定期到五个病区巡视学生，总会为这种融洽的师生关系感动与自豪。

肿瘤科圆满完成了年度各项临床实习带教计划，弘扬了“格物穷理、同舟共济”的同济精神，这归功于护理部和科护士长的正确领导、肿瘤科各位护士长的倾力支持和鼓励，归功于全体带教老师的辛勤工作和共同努力。这些都将鞭策我们在未来的工作中不断学习，努力进取，争取取得更好的成绩。

肿瘤科护士工作总结个人篇五

为“三甲复审”进行各项准备工作，针对初审存在的各项问题逐一进行细化分解，力争每一个问题都能达标。并按照等级医院的自查标准随机对护理人员抽查、提问，提高应变及迎检能力，争取复审一举达标。

- 1、护理质量管理是护理管理工作的核心，只有狠抓护理质量管理，才能提高护理质量水平。要求护理人员严格落实各项工作制度和工作流程，并定期督查工作制度和工作流程的落实情况，上半年无护理不良事件的发生。

2、加强了设备、仪器、物品的管理，定期检查、维修、保养、做好使用登记。护理人员熟练掌握科室仪器、设备和抢救物品的正确使用，对突然出现的仪器、设备故障的应急预案都能正确处理；掌握常用的护理急救技术，熟悉抢救程序、抢救药品，提高病人抢救成功率。

3、严格落实科室一级质控，每月定时不定时进行质量控制，效

果评价，找出存在的问题，进行原因分析制定整改措施，限期进行整改并进行跟踪检查。每月进行护理质量持续改进与安全分析会，将质控结果进行对比分析，使用图表分析使护理质量的缺陷更一目了然，为下步工作重点指明了方向。

4、严格执行医嘱的执行、查对制度及流程。特别加强对模糊医嘱执行流程的管理，改进口服药的发放流程，提高患者的治疗及用药安全。

护理工作指标监测

1、严格按照科室制定的分层次培训计划，对全科护士进行理论操作的培训、考核，上半年共组织护理人员进行理论培训12次，参加人次，操作培训6次，参加人次，培训合格率达100%。通过培训使全科护理人员扎实理论基础，提高操作规范性，护理服务体现专科化，提高了患者的满意度，从而调动护士主动学习积极性。

2、每月进行应急预案的演练，通过积极演练，医护增强了配合，锻炼了护士的应急抢救能力。

3、每月进行2次的护理查房，通过护理查房，使护士的理论水平及专业水平有了明显的提升，同时大大提升护理人员主动学习的能力。

4、加强对护理实习生的管理，制定带教和考核计划，并检查带教计划的落实情况，完成了上半年的实习带教计划。共培训护理实习生名，对护理实习生进行6次的护理理论培训，6次的护理技术操作培训。

5、科室护理人员均能按时参加院内的业务学习培训，提升了自身的业务水平。

1、实施责任制整体护理，协助医生实施诊疗计划，密切观察病情变化，及时与患者沟通，实施健康宣教，提供心理护理。从而为患者提供连续、全程的护理服务，增强护士的责任感，密切护患关系。

2、注重对患者进行安全管理，对每一位患者进行自理能力、压疮、跌倒坠床、导管滑脱等风险因素的评分，把高风险的患者列为重点患者管理，组织科内护理会诊，提出可行的护理措施，加强交接班，将风险降到最低，确保患者安全，将不良事件发生率降到最低。

3、加强与患者进行沟通交流，真正体现以患者为中心。每月护士长对住院患者进行满意度调查，召开工休座谈会，及时听取病人的意见和建议，并对提出的问题及时改进进行效果评价，真正做到让病人满意，促进医患关系的和谐发展。上半年共召开6次工休座谈会，对住院患者进行满意度调查，平均分，满意度率。

4、不断丰富和拓展对患者的护理服务，提供延伸的护理服务，对出院患者进行电话回访服务，正确及时的为患者进行出院指导，使护理服务更贴近患者。上半年共对名患者进行出院的电话回访，满意度率为100%。

5、实施护士岗位绩效考核制度，充分体现多劳多得、优劳优酬，从而调动护士工作积极性。

1、针对肿瘤病人的特点，给每个病人制定个性化的护理措施对患者开展健康教育康复指导提供心理支持，增加病人的归属感。

2、加强疼痛病人的管理，完善有关疼痛的各项护理记录，对疼痛病人进行动态的疼痛评估，为医生合理用药提高依据，进行健康宣教，把疼痛药物不良反应的发生率降到最低，从而提升疼痛病人的生活质量。

3、化疗、放疗、生物治疗

4、加强静脉输液及输血的安全管理。今年我科对静脉化疗未留置中心静脉导管的患者要求每天更换外周静脉留置针的穿刺部位，大大降低了静脉炎的发生率。进一步做好门诊及住院患者留置cvc、picc的维护，强化picc置管技术，进一步减少导管相关性感染的发生率。上半年共进行例输血，无输液输血不良反应的发生，共进行例picc置管，未出现导管相关性感染的发生。

加强院感知识的培训与学习，提高了护理人员手卫生依从性。使每一位护理人员都能够认真严格执行消毒隔离制度，规范了对多重耐药菌患者的管理。

今年上半年，科室病人数量一直比较多，好长一段时间都维持在

1、护理质量排序第一季度与去年相比有所滑坡。

2、个别护士主动服务意识还有待提高。缺乏学习的主动性，对培训的重要性认识还不够，专业知识掌握还不够全面。安全意识淡漠，出院病历未及时签名。

3、论文撰写数量不足。

肿瘤科护士工作总结个人篇六

我于20__年7月毕业于__卫校临床护理学专业，获得临床护理学大专学历。于20__年5月进入我院，在儿科临床护理岗位上工作至今，目前在省儿童医院进修。借此机会，对两年多来一直默默关心和帮助我的院领导致以最诚挚的谢意!在此，我向各位尊敬的院领导报告我的工作情况，请予审阅。

自从进入儿科工作以来，我一直在科护士长的带领、指导和帮助下，本着“为人民服务”的理念，发扬救死扶伤的精神，认认真真、踏踏实实、兢兢业业地做好我的本职工作，至今无一例医疗护理事故、差错或纠纷发生。两年来，我积极地参加了院内、院外举办的各种业务知识和技能的学习或考核，在加强自己的政治思想认识之余，时刻不忘随时提高自己的专业素养，严格遵守各项医疗护理规章制度和按照各项医疗护理操作规范做好护理工作。我一直认真参与每月一次的三基(基础理论、基本知识和基本技能)的理论和操作考试，温故而知新，理论联系实际，不断巩固自己的护理理论知识和实践技能。积极支持每月一次的护士长查房工作，提升患者对我的服务的满意度。此外，还一直坚持自学护理本科知识，争取在理论知识方面再上一个新台阶，实现个人与医院的同步发展。

去年，我和科内同事一道参加了医院举办的“5·12”技能操作竞赛，我们科获得了团体第三名的优异成绩;还是去年11月份，我参加以“构建和谐医院”为主题的演讲比赛，获得了二等奖。无论是个人参赛，还是团队作战，都凝聚和加深了我的集体荣誉感，强化了我的团队合作精神，使我深知个人只有与集体融为一体才能形成最大合力。今年，在同事和领导对我在此前的工作中的表现的一致认可下，我得以被派到省儿童医院进修。在此，非常感谢各位院领导给予我这次光荣的深造机会。

在过去的两年工作中，我还有许多的不足之处。譬如专业知

识的薄弱，技能能力的欠缺使我在工作时感到力不从心，失去了许多学习和提高的机遇；又如工作中不够细心，给患者带来了不必要的痛苦的同时，也给同事制造了不少的麻烦。对于这些缺点和短处，我已经有了深刻的认识，并一直在努力地改正和提高。我一定会加倍刻苦地学习理论知识，锻炼操作技能，并磨练自己的性格，以此来弥补过去的工作中出现的不足。不求最好，但求更好，使自己能以更专业的素质，更积极的态度为患者提供更优质的服务。

此后的日子里，我将把做一个优秀的护士并晋职为护师作为我的目标。首先，我会认真对待接下来的进修学习，力争学到真知识、练到真功夫；然后，我会把自己所学到的一切带回医院，与同事一起分享，并学以致用，完全转化到实际工作中来。并深入学习“5s现场管理法”的基础知识，领悟“5s”的精髓，在整理、整顿、清扫、清洁、修养五个方面高标准要求自己，在护士长的领导下，和同事一道营造一个“人人积极参与，事事遵守标准”的良好氛围。

述职人：

20__年__月__日

肿瘤科护士工作总结个人篇七

x年6月已经过去，为积累经验，评价得失，更好地为下半年工作的开展提供借鉴经验，以期取得更优异的成绩，现对我科下半年的工作作如下具体总结。

一、x年前6月我科共收治病人513人次，出院471人次，门诊接诊1253人次，共为153人次患者进行手术治疗，2人次患者行i125粒子植入放疗治疗，直线加速器放射治疗1320人次，计2850个照射野，深静脉置管70人次，同时有以下新手术开展：1、直肠吻合口狭窄球囊扩张术。2、直肠癌后盆腔切除术。3、左胸背部巨大海绵状血管瘤切除同期大面积植皮

术。4、右肺透明变性肉芽肿切除术。5、保留胃窦胃次全切除术、胃窦食道吻合术。6、鼻翼部恶性黑色素瘤切除同期皮瓣转移植皮术。7、肝脏多发囊肿经皮穿刺抽液同期灌注药物术。8、胃间质瘤切除术。9、小肠间质瘤切除术。

二、x年前6月医疗质量检查每月均达标，规范了病历书写，不断完善并改进了深静脉置管同意书。护理工作中运用传、带原则，圆满完成了化疗、微量泵给药、造口护理、临终关怀等工作。引进新方法，制定了预防静脉炎的措施并实施。通过上述治疗方法并结合化疗及免疫治疗，以整体治疗的模式使大多数肿瘤患者病情得到控制，提高了患者生活质量，延长了患者生命，收到了良好的社会和经济效益。

三、每月定期进行一次医疗、护理业务讲课、病历讨论。定期召开科护士会，认真学习党委1号文件精神，开展解放思想大讨论活动。举办了云南省农垦总局第一职工医院首届乳腺癌治疗进展学习班，邀请了周边地区以及十大农场医院的领导、科室主任、骨干力量等共约60人参加，取得了良好效果，达到了友好交流增进友谊共同学习的目的。在医院举行的“百人穿刺”活动中科室荣获集体一等奖，个人奖4人。党员民主评议中，肿瘤科被评为优秀党小组。这些成绩的取得有赖于科室全体医护人员的任劳任怨、爱岗敬业的精神，有赖于年轻愿学年长愿教的精神。这样团队协作积极向上、和谐进取的工作氛围，为工作成绩的取得提供了有力保障。

四、主要不足及存在问题：医生与患者比例严重失调：平均一个医生分管20多个病人，工作强度大，以致忽视了治疗效果评价、基础理论学习研究等工作，没有更充分的时间与患者、家属进行交流，造成一定程度上的医患关系不协调，但都得到及时处理并没有出现医疗矛盾及纠纷，医患关系有待进一步加强改善。

五、体会：积极、向上、和谐、稳定是科室发展的前提，我科医护人员将一如既往地到医院领导的英明决策和领导下再

接再厉，抓住机遇，迎接挑战，为肿瘤患者提供的一流服务、一流技术、一流护理，为我院的二次创业添砖加瓦，做出贡献。

肿瘤科护士工作总结个人篇八

在思想道德方面：我遵纪守法，认真学习法律知识，坚持廉政作业，读懂吃透，坚定不移的跟着党走不动摇。

在工作态度方面：我爱岗敬业，时刻保持强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，实事求是，与时俱进，继承和发扬好的工作思想和作风，摒弃和杜绝歪风邪气，作为老同事做好模范带头作用，正确引导新同事。

在专业技能、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作，我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作要高要求严标准，工作态度端正。作为一名“白衣天使”，我希望所有的患者都能尽快的康复，每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人露出因为病好痊愈的笑脸时，我感觉这便是对我工作最大的肯定。在这一年来，规范了病历书写，不断完善并改进了picc置管同意书，2017在本院承担picc置管15例，成功率达百分百，门诊及住院患者维护患者50例，对于各种并发症的处理也让病人非常满意。

在维护医患关系方面：我坚持与病人采取“心与心”的交流，从病人的角度出发，去聆听，去解决他们的疑惑和问题，同时保持良好的心态以及服务态度，让投诉和纠纷发生率降到最低。

革命的队伍前赴后继，我们医护团队同样如此：今年，科室来了几个新职工，对于科室的工作及流程还不太熟悉，作为

一名老同事，我在护理工作中运用传、带原则，一起帮助她们完成了科室的护理工作，圆满完成了化疗、微量泵给药、临终关怀等工作。引进新方法，制定了预防静脉炎的措施并实施，每月在齐护的带领下定期进行一次护理业务讲课、病历讨论。定期召开科护士会，认真学习护理文件，使得团队积极向上、工作氛围和谐进取，为工作成绩的取得提供了最有力的保障。

这一年中，我在自身中也发现了存在的问题：有时遇到工作繁忙时，心态比较急躁，这可能会给下面的工作交接和病人护理产生影响，我也从自身深刻反省，积极调整心态，争取在新的一年里解决问题，不断完善。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而感到骄傲和自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为肿瘤科的护理事业作出积极的贡献，为咱们中医院树立充满正能量的社会形象及在病人中的良好口碑，奋勇前进，争光添彩！

肿瘤科护士工作总结个人篇九

肿瘤科20xx-20xx年度共接受八批护理专业实习生参与毕业生生产实习，总人数128人，其中中专25人，大专73人，本科30人，分别来自于江汉大学英护大专、长江大学大专、武汉工业学院大专、同济中专和同济中起本。

年度我科护理总实习带教周数为284周，期间组织护理教学讲课及查房20次，参观化疗配药间及放疗中心共16批次，随机抽考操作98人次，组织学生出科理论考试共8次。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师23人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年3月份增加带教老师12人，现共计35人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织江大英护大专的实习生刘峰、张暖等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在同济医院20xx-20xx年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

古人云“师者：传道、授业、解惑也”。我们在带教过程中既严格要求，又注重关心爱护护生。从工作中指导，从生活上关心，从心理上安慰。积极为学生创造动手操作的机会，树立正确的职业观和人生观。与护生建立了良好的沟通渠道。主动征求每位学生的意见和建议，及时研究改进我科的教学方式和带教工作程序。不断增强学生的责任意识、优质文明服务意识及以病人为中心的服务理念。相信在同济医院实习中的所见所学一定会使学生们在今后的工作中受益终生。看看一张张青春的笑脸，仿佛让老师们又回到了自己刚进入临床的青葱岁月。我作为肿瘤科的教学总辅导在工作间隙会定期到五个病区巡视学生，总会为这种融洽的师生关系感动与自豪。

肿瘤科圆满完成了年度各项临床实习带教计划，弘扬了“格物穷理、同舟共济”的同济精神，这归功于护理部和科护士长的正确领导、肿瘤科各位护士长的倾力支持和鼓励，归功于全体带教老师的辛勤工作和共同努力。这些都将鞭策我们在未来的工作中不断学习，努力进取，争取取得更好的成绩。