

# 中班户外活动丢手绢教案与反思 中班户外活动方案(精选8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇一

1、 做好通顺路的正常养护工作，及时浇水、除草，及时防治病虫害，及时修剪，按季节施肥，清扫绿地垃圾，维修绿地给水设施，机械保养等工作；及时巡查，确保我绿地完整，等维护工作。

### 二、 园林小品维修工作：

1、 坐凳维修：20套坐凳加固、更换坐凳条，涂刷木蜡油。

2、 配电箱维修：7组配电柜基础加固、更换配电柜门2套，整体打磨刷漆。

### 三、 美国白蛾防治工作：

1、 做好通顺路及花卉产业服务中心的白蛾防治工作。

2、 完成玉桥办事处责任区的美国白蛾和危险性病虫害的防治捕杀工作。

四、 春季补植工作：苗木补植包括人为损害苗木、缺株死株，政改造进行绿地恢复。

## 五、 苗木移植工作：

由于苗木生长旺盛、促使苗木生长密集，苗木互相争抢空间。

## 六、 减少绿地损坏措施工作：

1、 勤于巡查，制止在绿地内私搭乱建现象；对违规施工单位，及时发现及时上报且制止；对符合施工标准的单位进行监督，减少绿地损坏面积。

2、 增设提示牌，提醒行人不踩踏绿地。

## 七、 配合市政改造进行绿地恢复工作：

1、 范庄泵站：整地铺草坪、栽植乔灌木。

2、 绿地内草坪裸露地块撒播草籽6500平方米。

八、 通顺路深水井维修工作：聘用专业维修单位，维修灌溉机井7口，维修工作包括（更换井管，电缆，水泵检测维修），以确保苗木正常用水。

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇二

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

(一)执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。

(二)缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。(三)人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。

(四)没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展

长景不乐观。

(五) 由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。 八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：（进店量）1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份 150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30万(40) 12月份 10万(20)

(二) 打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部(设计一部、设计二部)

每一部有两个设计工作室4人—6人。主力设计2人、优秀助理2—4人。

计算□ $a+b+c=145$ 万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑,向客户满意度要品牌为主导思想,一切以工程质量和客户满意度为主,精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决,杜绝拖延工期,客户投诉电话要有记录落实及回访,最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象,要增加优秀的施工队,对工程施工人员实行末位淘汰制。

(四)不断跟踪网络营销理念,维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息,针对不同客户群制订推广计划和目标,与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系,利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五)严格公司制度,加强全方位培训,营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘,采取选优淘劣的办法,春季市场上有大量流动人才,是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会,同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理,对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记,各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态,及时向领导反馈各方面的信息,负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变

动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订，除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理\*\*衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇三

刚刚迈出大学的校门，走入熙熙攘攘的社会，迷茫中蹒跚前行。来到公司的这半年来，我坚持始终严格要求自我，勤奋努力，不断学习，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，尽自我最大的努力，使自我在平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富价值，同时，也为自我带来宝贵的人生财富。

在这半年中，我与李经理、赵明贵、柴斌到了三道沟的工程现场。

首先，在此之前我对工程的理解仅仅局限于书面，对于实际现场的情景一窍不通。反映在具体工作中就是施工环节和工艺流程都不清楚。在李经理的帮忙下，渐渐地学会了很多东

西，并将其运用到了具体的工作中。

这半年对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习、不断的提高，提升自身的素质与才能。为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

初到三道沟，我在李经理的带领下进行了三道沟工地施工现场的土方开挖回填、测量、放线等工作。在这个工程中，让我体会到了万丈高楼平地起的正真感觉。在工程进度和质量来说，前期因为设计院图纸疑问回复等拖延很长一段时间，施工总进度计划被一次又一次打乱一次又一次被迫调整，前期大面积的土方开挖，导致先前组织的流水施工无法进行，导致平行施工所带来的周转材料过大。并且在具体施工过程中，由于粗心大意，造成承台位移、尺寸不够，柱位移等情景，一再浪费人力物力和时间。并且由于专业知识不够扎实，很多方面不能做到面面俱到，从而有些一次能够完成的事情需要反复多次。最终，因为个人惰性问题的，有些事情不愿意多次审核，造成了返工等一系列不该出现的问题。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部

分问题不能灵活解决等[]20xx年对我来说，将又是一个崭新的、更具挑战性的一年，无论在工作和生活中对我来说都是十分关键的。

所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，我必须更加务实、努力工作、做对的事情比把事情做对重要，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。我相信，有志者事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇四

一、认认真真，做好本职工作。

二、严于律己，自觉遵守各项制度

严格遵守单位的各项制度。不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，日常施工过程中做好记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃单位的纪律，工作不懈怠，工作态度积极认真。

三、努力加强专业技能，并将理论切实应用于实践。

在今年的工作中，我抓住一切可以学习的机会，提高专业技能。认真请教，虚心听取他人意见，努力提高自己的工作能力。在施工工作中我们利用新知识克服了一次次从未遇过的困难，解决了一个个恼人的困难，改进了工作模式，缩短了工期。

虽然20xx年有所收获，但是自身仍有不足之处：

1. 虽然从业时间比较久，但是难免遇上新问题。在处理突发事件和一些新问题上存在着一定的欠缺。

2. 缺乏主动与施工队的沟通和交流的积极性。与施工队交流，不善于有效的表达，感觉整个人放不开。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. 项目经理工作经验还不够，对整条道路施工程序了解不够，还有待加强业务方面的学习。

我们的一言一行代表了工程组的形象。这些缺点和弱点都是需要克服的，所以在今后的工作和生活中，必须积极改正自身缺点，广泛汲取工程管理方面的经验，努力提高业务素质，在高素质的基础上更要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一名合格的市政工程施工管理人员。

20xx年是充满期待的一年。在20xx年完成单位安排工程管理任务的基础上□20xx年是一个新的起点。对于我刚步入工程组半年多来，作为其中的一员有义务、有责任、有目标、有理想地去做好本部门的工作，做好自己工作分内的事情。

20xx年度工作计划：

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习市政工程施工管理及监理相关知识，提高工程管理方面的能力。

2. 竭尽全力配合完成市政工程施工任务。

在今年市政工程施工过程中，要充分沟通，在管理上投入更大的力度，以健康愉快的心态积极主动地配合完成今年的市政工程施工任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，一定要严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，增强自身素质，提高工作业务技能为乾县创建国际化卫星城作出应有的贡献。

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇五

今年是全面推进阳光工程培训调整与转型的一年，我们认真贯彻省阳光工程项目管理会议精神，认真执行《20xx年湖北省农民培训阳光工程实施方案》，加强领导，明确责任，强化措施，狠抓落实，全县农民培训阳光工程培训工作取得了一定成绩。

截止12月30日，全县共计完成农民培训阳光工程培训任务20xx人，占全年计划2120人的95。其中：湖北省农广校京山分校已培训950人，占其培训计划1070人的89；京山县农机科教推广中心全部完成600人的培训任务；京山县农村经济管理干部培训中心已培训300人，占其培训任务300人的100%；湖北国宝桥米有限公司150人培训计划已经全部完成。在培训过程中共发放教材2566本，培训完成后，签发“湖北省农民培训阳光工程结业证”20xx本。

还有120人培训任务没有完成，主要是涉及培训岗位的变化，正在加紧组织培训。

1、落实省阳光工程项目实施会议精神，统一思想认识。按照省阳光工程继续深入推动培训内容和就业方面的调整，紧密围绕农业和农村服务业、农产品加工业、农村特色产业、农民创业和农业科技推广开展培训工作，扎实推动现代农业发展和社会主义新农村建设的新思路，9月13日在县农业局会议室召开了全县农民培训阳光工程项目实施工作部署会议，进一步统一思想，提高认识，为农民培训阳光工程在全县顺利实施奠定了坚实的思想基地。

2、重新认定阳光工程培训基地。

阳光工程培训机构。

### 3、制定培训方案，落实培训任务。

按照省农业厅、省财政厅关于印发《20xx年湖北省农民培训阳光工程实施方案》的通知精神，结合本县实际，县农业局、县财政局于9月16日制定并下发了《20xx年京山县农民培训阳光工程实施方案》，并将今年2120人的培训任务分别分解到4个培训机构，其中，湖北省农广校京山分校11个岗位1070人，县农机科教推广中心1个岗位600人，县农村经济管理干部培训中心1个岗位300人，湖北国宝桥米有限公司1个岗位150人。

4、落实师资，选聘专业教师或专家授课，并自编教材。在阳光工程培训目标任务明确后，各培训机构迅速公开、公证、公平招聘各类培训教师和专家52人，要求有师资证明或技术职称中级以上的人员担任今年农民培训阳光工程培训教师，确保13个培训岗位培训质量。并由他们根据农民实际情况自编教材，要求内容系统、切合实际、简洁实用，表述通俗易懂、生动有趣，以提高学员的热情，并保证做到培训学员人手一册教材。

5、培训方式主要采取集中培训与就近就地培训。自10月分开始，湖北省农广校京山分校和京山县农机科教推广中心及京山县农村经济管理干部培训中心共集中培训9个班级，1022人；湖北国宝桥米有限公司及湖北省农广校京山分校采取就近就地培训21个班级，1129人，做到了培训到家门口，学在家门口，指导到田间，手把手教与学。因此，广大农民朋友学习科技知识热情很高，每次开班时，参加培训人数都超过规定人数，培训效果很好，很多学员做笔记、当场提问，实践时很多人要求自己现场操作。

### 6、阳光工程培训补助资金实行专款专用。

要求各培训机构对阳光工程培训支出进行独立核算，实现专

款专用，坚决不截留，不挪用。培训补助费直接用于讲课费、教材费、实训费、交通费等9大类型。做到了资金全部用于培训支出，不留结余。

## 7、加强督导，狠抓规范化管理。

今年，阳光工程培训内容和岗位作出重大调整后，我们根据新的培训岗位，重点加强培训时间、培训内容等培训质量的监督管理，扎实上好“三堂课”。到目前为止，我们已参加上课75班次，电话和现场抽220人次，并如实作好记录。通过检查，督促各培训机构在培训过程中保证培训时间，提高培训质量，确保培训效果，让农民满意，让各级领导和有关部门满意，让社会认可。

### 1、存在的主要问题

一是参训人员年龄偏大。根据今年培训情况看，参训学员年龄超过60岁以的人员占的比例比较大，在家务农的人多数都是年老的人；二是招集起来难度也很大，每个班级原班人员全部都能按时参训七天很困难；三是有些岗位培训费用开支较大，培训机构负担较重。

### 2、下阶段工作安排和打算

一是督促培训进度缓慢的基地加快培训进度，确保全年培训任务的完成；二是做好农民培训阳光工程检查验收，培训工作不达标的单位迅速整改，确保高质量的完成本年度的培训工作；三是要求各培训机构认真做好今年农民培训阳光工程工作总结，特别是查找工作中的不足之处，并进一步探索农民培训阳光工程转型后农民培训的新模式、新方法，为今后更好的开展农民培训积累经验。

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇六

学校根据xxx市和xxx区中小学教师“十二五”读书实践工程实施方案的文件精神，为营造浓烈的读书氛围，实现教师专业水平、校园文化水准和学校办学品位同步提升，我校开展了“读教育名著 做智慧教师”主题读书活动。现将本学期教师读书情况作一简要总结。

学校由教务处制定了《xxx区第二实验小学读书实践活动方案》，对本学期读书活动做了周密的部署和安排，使此项工作能有序地开展。

学校领导高度重视读书活动，并将这一活动作为提升教师业务能力和科研水平的重要载体，成立了由学校读书活动领导小组，指导督查读书活动。首先建立教师读书活动领导小组，由校长任组长，领导班子成员任组员，确定具体负责的领导。其次成立由各办公室室长牵头的学习小组，每小组在室长的带领下，认真学习、讨论、交流，读书并撰写读书笔记，写出高质量的心得体会。

学校建立读书活动规章制度，为读书活动提供制度保障。努力做到三到位。

1、组织到位：学校开学初就制定了读书实践活动方案，并下发到各个教研组，确定每月的读书书目，教师读书目标明确，使读书活动有计划开展。学校教科室每月定期检查，定期交流，使读书活动有效开展。

2、奖惩制度到位：我校将教师读书活动纳入到教师考评当中，教师按计划完成相应读书内容和读书体会文章，进行评分统计，纳入年终进行量化考核。

3、物质保障到位：我校的图书室、阅览室全天向师生开放，同时按经费预算，投入资金购买新书。学校在区教体局配备6

套书的基础上又购买了4套书，保障教师有书籍阅读。

1、广泛动员，群体参与。学校在全校教职工大会上开展动员，使广大教师认清此项活动的意义。统一认识，使读书逐渐成为教师自身成长的需要，成为教师自发的行为。

2、搭建互动交流平台□xxx教研网开辟“同读经典，共话教育”读书展评活动，分设“领导干部读书论坛”、“教研组读书沙龙”和“教师读书札记”专栏。“领导干部读书论坛”交流展评各校书香建设经验和课题研究成果；“教研组读书沙龙”，交流展评“共读一本书”研究成果；“教师读书札记”，交流展评“我的教育故事”案例。另外，在校报《绿茵报》上开辟读书活动专栏，刊登教师的读书感悟。

我校紧密围绕这三项内容组织教师读书：(1)通过在xxx教育信息网上发布信息报道的形式宣传我校师生的读书活动。(2)每月重点研读一本书(上下学期各研读4本，寒暑假各研读1本，每年重点研读10本书目)，做好学习笔记(规定页数)，撰写“教研组读书沙龙”，交流展评“共读一本书”读书感悟。(3)每位教师每学期写一篇“我的教育故事”案例。

3. 进行读书实践成果展示活动。组织形式多样的教师读书成果展示会，开展“诵读经典，叙说故事”读书演讲比赛、读书沙龙、教师读书论坛、征文比赛等活动。

通过读书，老师们开阔了视野，头脑里注入了新鲜血液。现在，通过读书，使得大家的专业素质得到很大的提高，教育教学方面有了很大的改进。青年教师更是争先恐后。

通过读书，我的视野更加开阔。看问题的方式和角度也和以前大不相同。书籍在生活工作的各个方面给了我很大的帮助，一个人要想变的睿智必须用书籍来充实自己的头脑，在以后的工作我应继续努力，抽出时间，多读书，读好书。

不过，我们清醒地看到，教师读书活动的开展，还有好多工作要做，还需进一步深入开展下去，要最大限度地让教师读好书，为教育事业的发展增添后劲。

## 工程岗位个人总结 工程工作总结篇七

20xx年8月，接到公司的任务，我开始开展组建施工队的工作，经过一个多月的努力，在公司的信任、重视和支持下，我组建的三支施工队分别承接了4个项目的施工任务，分别是广西百色项目、南宁淡村项目、岳阳泰和项目、台州项目。20xx年xx月20日，我施工队第一次进场广西百色项目，展开了我施工队的施工工作，之后，南宁淡村项目、岳阳泰和项目、台州项目陆续进场。

### 1、广西百色项目

广西百色项目施工后一段时间内进展顺利，由于我个人管理上的疏忽大意和缺少经验，项目进行一个月后，暴露了施工队的一大堆存在问题，例如，施工队工人不服从现场管理人员的指挥，多次在施工现场与管理人吵架闹情绪，现场施工监理人员工作安排混乱，擅离岗位等严重影响施工工作顺利进行，给公司造成严重的损害，通过公司发来的邮件，我意识到问题的严重性，引起了我的重视，我通过与班组负责人，现场施工队监理人员的不断协调处理，严格对施工监理人员的管理，强化了进度款的结算安排，促使施工队的工作状态有所好转，但是由于曾经的管理混乱，也直接影响施工工艺的质量，导致了施工工艺合格率的降低，拖延了工程进度，给工程质量大打折扣。

### 2、岳阳泰和项目

岳阳泰和项目在20xx年12月初我施工队进场，由于我的失误，对施工队能力评估不足，施工人员缺少工程施工的经验，加上当时现场条件不完全具备的特殊情况，从该项目进场后就

存在施工组织混乱，工序安排不合理，施工人员不能及时到位等现象，经过我多次与施工班组及现场监理人员协调未果，最终被迫退场。

### 3、台州项目

台州项目公司安排在20xx年12月进场，由于我的严重失误，未能认真谨慎的考察现场施工监理员的个人素质，导致施工队进场后，还未正式开展施工，施工现场监理员就擅自不辞而别，严重损害了公司形象，造在了极大的负面影响。

### 4、南宁淡村项目

南宁淡村项目于20xx年12月份进场，经过广西百色项目、岳阳泰和项目以及台州项目的教训，我总结经验，弥补不足，加强了施工队和现场监理人员的管理，及时掌握现场施工情况，理顺了现场监理人员与施工班组的协调沟通，严格了施工工艺标准，规范了班组进度款的结算管理，加强了施工过程中施工工艺的监督，合理安排施工工序，提前做好施工进度计划，从而提高了施工工艺的合格率，加快了工程进度，确保了工程质量。南宁淡村项目至今年3月底，已基本完工，经过我多次的检查，可以肯定南宁淡村项目的施工工艺可以符合验收标准，做到按时按质交付验收。而且，还得到了大地项目经理和公司有关管理人员的肯定，我希望公司陈总能抽出时间亲临项目现场检查，我施工队拟向公司申请优秀工程。

我带领的施工队经过几个月的运作，从总体上看，表现不够理想，存在问题很多，给公司带来不必要的麻烦和不良影响，造成这样的局面完全是由于我个人的工作失误和缺乏工作经验所致，对此我对公司各位领导深表歉意，鉴于我糟糕的表现，公司不但没有嫌弃我，而且，还一如既往地背后默默支持、关心和帮助我，让我倍受感动，借此机会向两位陈总和公司的领导表示衷心感谢。

做为一个装修行业的外行者，我能得到公司的信任，给我提供机会从事装修工作，我心存感激和感到责任重大，自接到公司交给我的任务之后，我一直都是以负责任的态度工作，丝毫不敢怠慢，服从公司的领导和指挥，认真配合公司工作，虽然在工作中出现严重的失误，但是，我能够吸取教训，总结经验，认真学习专业知识，提高自己的管理能力，特别是公司今年2月份举办的总结和培训大会，让我受益匪浅，通过在公司的培训学习，加深了我对自己所负责的装修工作的认识，强化了我的管理意识，弥补了我的不足，丰富了我的装修管理经验，我将在公司学到的知识和经验，运用到南宁淡村项目的管理中，效果显著，南宁淡村项目从天花、软包、步级灯、扶手、造型天花、贴砖、油漆、放映口、消防门等各个工序，进行严格把关，整个项目的施工质量极佳，整体效果良好。我个人认为，经过几个月的磨练，我和我带领的施工团队在不断地进步和成长，从南宁项目可以证明这一点。我相信我和我带领的施工团队在以后完全有信心和有能力强出色地完成公司交给我的任务，争取做得更好，也恳请公司可以继续给予我和我的施工队机会，让我们努力表现自己，为公司尽力。

## 1、精简管理环节，提高管理质量，促进公司利润最大化。

根据我所了解，公司以往对每个项目的运作，基本上是配备有区域经理、项目经理和材料采购员。经过南宁项目的运作经验，可以看出南宁项目主要是依靠施工队的现场监理员在负责运作，包括与大地项目经理的沟通、部分材料采购，施工工艺的控制与监督等，材料采购员和项目经理很少亲临现场。就是这样的运作，南宁项目反而完成得更好，鉴于这种情况，我认为每个项目的运作，在负责现场管理的岗位，包括大地项目经理，公司项目经理，施工队现场监理员中，施工队现场监理员角色最为重要，假如施工队现场监理员能力和责任心较强，整个项目就会完成得很好，为此，公司的项目经理的作用将大大削弱，所以，我建议公司可以考虑撤消项目经理的岗位，由施工队现场监理员取而代之，直接代表公司由

区域经理管理。这样，既可以减少公司管理环节，运作更为顺畅，又可以节省成本，但前提必须建立起好的施工队和配备能力较强的施工监理员。如果公司对南宁的施工团队是给予肯定公司的，可以以南宁项目的施工队在新的项中做试点，不断物色新的工程队进行有序地推动。

## 2、配备项目预算员

公司每个项目的运作中，进度款的支付前提是必须先对整个项目做出预算总额做为进度款结算的依据，另外，在每个项目中由于场地情况和设计的不同，都有可能出现新的未有报价的制作项目，以上情况，如果没有专业的预算员做出正确的预算，预算总额定低了对施工队造成压力，定高了对公司形成风险，第二，新增加的未报价项目，如果没有专业预算员，做为公司不知如何向甲方报价，也不知如何向施工队报价，这样会形成较为被动局面。

## 3、合理安排项目开展的连续性

做为加入公司的施队，对公司的发展充满信心，正是基于公司的项目具有稳定性和长期性，站在公司的立场也应该是寻找能够有稳定性的良好合作施工队合作，如果施工队完成某个项目后不能接上另一个项目，施工队停留长时间没有项目开展，将会影响施工队人员的波动，打击施工队的信心，从而影响到公司的管理工作，因此，公司应考虑保持施工队开展项目的连续性。