

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划(精选6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划篇一

二是利用培训机构资源，成立规格标准的培训基地；

三是完善配送服务，以公益培训为主体，并兼顾统筹文艺汇演、送戏下基层、艺术作品巡展、免费开放等活动形式，通过完善配送服务，让文化活动实现常态化根植基层。

以能力提升为抓手，举办文化馆、站人员的专业知识讲座和培训，计划开展小品小戏创作培训班、广场舞培训班等。增强队伍专业素养，提升专业干部队伍能力，加强人才储备培养。

让活动有创新，实现升级，不故步自封，不因循守旧，营造丰富多元、特色鲜明、亮点纷呈的群文工作新气象，充分发挥品牌活动惠民、乐民、育民功能。充分利用多媒体宣传本土文化特色。将送戏下乡活动与当地文化节目相结合，产生联动效应。活动品牌工作主要有：认真策划、组织、举办好“我们的节日”系列活动、公益艺术培训班，少儿艺术花会、广场舞比赛等，以及开展丰富多彩的送戏下乡活动。

以四会元素为素材，加强精品文艺创作力度，打造新的文艺精品；加强文艺团队的建设，继续加强对文艺团队的业务指导，壮大文艺骨干队伍，借助农村、企业和校园等文化活动

平台，辅导创作、编排一批新时代背景下的文艺精品，充实文化资源库，进一步增强文化竞争实力。同时指导和引领各团队坚持开展展示工作，推广全市文艺爱好者和馆专业干部的创作成果。

进一步加大馆内公益性文化设施免费开放力度，提高免费开放服务质量，加大公共文化服务的供给。一是努力完善软硬件设备，丰富展示形式和内容；二是加大公共文化活动宣传力度，建立满足群众多层次需求为导向的文化开放机制，增加免费培训名额，在原有开放模式增设艺术沙龙、小型艺术展演等形式。

弘扬社会主义核心价值观，充分利用现有非遗成果助力村居文化建设、文化改造、特色文化宣传推广等方面工作。通过新时代文明实践基地，积极弘扬传统文化，在全市范围内继续营造“有根”的文化氛围，满足广大群众不断增长的需求。

着力提升非物质文化遗产保护水平，贯彻“保护为主，抢救第一，合理利用，加强管理”的方针，全面推进各项工作。完善非物质文化遗产传播推广体系，加强非物质文化遗产展示、保护和传习工作。进一步做好非遗项目的保护和宣传工作。组织非遗讲座、展览（演）等公益活动。做好“非遗三进”工作，进一步推进“非物质文化遗产进学校、进基层文化阵地、进城市商业综合体”。落实贞仙诞、古法造纸、四会民歌的传承人培养计划，争取此三个项目均有县级以上传承人。

完善馆内各种职能，提高文化馆的免费开放能力。

认真学习党的十九大精神，以提高执行力、落实力为重点，不断加强单位作风建设，切实提高工作效率。坚持公共事业单位事务公开，切实做好党的建设、党风廉政建设、安全生产、信息保密、信访接待、节能降耗、社会管理综合治理等工作。

四会市文化馆

2021年12月30日

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划篇二

一、建家活动组织健全，建职工思想之家

工会职工之家的首要工作是解决职工的思想问题，也就是要建职工思想之家。工会建家工作要坚持和扎实开展下去，公司工会的领导、行政的支持是关键。本班将健全建家活动组织、落实人员，为本班建家活动提供强有力的组织保障。使职工困难有处诉，意见有处提，疙瘩有处解，申诉有处管，让职工切实感受到工会小组的关爱，班组的温暖，放下思想包袱，全身心投入到搞好班组的各项工作中去。

二、维护职工权益，建职工民主之家

1、开展《公司法》、《工会法》、劳动保护、安全生产等法律、法规学习，提高职工自我保护意识。每次公司有新的方案、章程和制度出台，都要组织班组成员进行学习。组织本班成员认真学习班组的各项规章制度和奖惩规定，对照公司制度进行认真斟酌、提出意见和建议，使班组成员的利益能得到切实的保证。

2、充分保证了职工对班组所有工作的知情权、参与权和监督权，增强职工参与班组民主管理的意识。

三、关心职工疾苦，建职工温暖之家

1、将开展慰问困难职工和生病住院职工的工作，对生病住院职工，关心慰问。使职工增强爱企业、爱班组的信念，同时发挥工会小组的作用，体现工会小组对职工的关心。

2、开展“献爱心”活动，积极参与扶贫济困活动，工会小组组织所有班员对有困难的班员捐款、捐物。

四、丰富业余生活，建职工团结之家

1、结合实际，经常组织开展、参加各种形式的文体活动，丰富班组成员的业余文化生活。根据实际情况，不定期地举办跳绳、拔河、乒乓球、象棋、扑克等一些列集娱乐和健身于一体的比赛，既丰富了员工的业余文化生活，提高员工健身的兴趣，增强班组的凝聚力和团队精神。

在节假日通过一些列文体活动的开展，增添节日气氛，活跃职工文化生活，增进职工团结、友谊，展示电力人的精神风貌，增强班组凝聚力。

2、根据本班实际情况，增添设备，改善班组成员文体活动的设施和环境。

3、组织班组成员参与其它各种，鼓舞士气、缓解压力，使班组成员更加信心百倍的投身到企业的生产、经营工作中去。工会小组争取组织的常年活动内容丰富，为班组成员丰富业余文化生活创造越来越好的条件，使建家活动在稳定队伍、加强团结、增强凝聚力等方面取得明显效果。

六、围绕中心工作，建职工效益之家

1、重视班组成员的劳动保护，按时、按量领取劳保用品向班组各成员发放，做好防冻、降暑预防工作，组织所有班组成员参加公司组织的健康体检。

2、坚持开展“创模争先”活动，引导职工积极向上。每年开展先进生产个人评比活动，并表彰。同时积极向上级推荐班组成员参与相关先进评选。

3、围绕中心任务，积极组织开展劳动竞赛活动。近几年来，随着市场竞争日趋激烈，公司的各项业指标持续提高，公司保持了持续、健康发展。工会的中心工作是企业的中心任务之一。发展是企业的第一要务，促进发展也是工会的首要工作。始终把促进企业的发展作为工会小组工作的出发点和落脚点，紧紧围绕企业的中心任务，开展一系列劳动竞赛活动。在劳动竞赛活动的开展中，组织开展评比，每月评出月份先进个人，总结推广好的工作经验。

4、创建学习型班组活动，促进班组文化建设。创建学习型企业是公司长效发展的有力手段。班组是企业的细胞，创建学习型企业应从创建学习型班组抓起。组织班组对创建活动进行专题讨论，开展创建学习型班组活动，明确创建目标和要求，力争通过创建活动，使班组成为“有浓厚学习氛围、有创新工作举措”的学习型班组的；在创建活动中，针对如何留住人心、增强班组凝聚力和调动班组积极性，对在创建活动中涌现的先进个人进行表扬，并对其先进经验在全班推广；开展知识竞赛活动，开展班组各项工作的规范培训、运行值班员的综合业务素质培训。组织开展学习“十八大”、党的知识和企业文化、树立先进，营造崇尚先进、积极向上的氛围。深入贯彻落实《工会法》，建家兴企，建家育人，建家强会，团结班组成员，为公司的改革和发展、建设公司“长久兴旺之家”做出应有的贡献。

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划篇三

作为班组安全生产的第一责任人，对本班组范围内的现场安全管理全面负责。带头并监督全班人员落实各项安全生产责任制，严格执行各项安全规章制度和操作规程，抓好安全生产管理，组织班组人员定时巡检并及时处理安全隐患，做到不安全不生产。

二、抓好班组团队建设

加强和班组人员沟通，及时了解员工思想动态，通过班组安全活动及有针对性的培训逐步提高班组人员操作技能、安全意识和应急技能，将工厂的安全培训计划落到实处。对班组安全人员进行业务指导，指导员工开展安全工作，搞好员工安全技术操作。

三、深入现场检查

解决安全问题，带领指导并监督班组人员加强班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况、各工序的运转情况定时巡检，及时发现异常情况，并及时交出处理，防止事故发生。对经常出现故障的设备和部位，集合班组人员一起分析原因，提出解决方案。

四、正确行使安全管理权

检查现场作业现场安全环境和监督员工按操作规程规范操作，及时制止不安全行为和处理违章作业。认真落实工厂检维修作业安全管理制度，特别是动火、进入受限空间、登高等危险作业时，严格监督班组人员按照作业程序执行，并确保各项安全措施落实后方可实施。督促班组人员保持作业环境的整洁，及时的整理和整顿作业区域内的物品，并及时清扫现场保持现场卫生。做好交接，严格执行交接班管理制度，当面将生产发现的异常及处理情况以及安全设施情况交接清楚。

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划篇四

为贯彻落实全县宣传文化工作会议精神，服务社会主义新社区建设，根据县委20__年全县宣传思想工作要点，结合本社区实际，特制定北城社区宣传文化工作计划。

一、加强理论学_培训力度，筑牢思想基础

把党员干部思想教育和理论学_放在首要位置来抓，以__精神

为理论学_的重要内容，分步骤、有计划的对党员干部进行教育培训。

1、坚持党委理论中心组学_制度。立足党工委理论学_中心组，突出理论学_重点，坚持每月初组织一次党委中心组学_制度，每次学_半天。开展_主生活会，理论研讨会、述职述廉报告会，不断创新学_方式，促进中心组理论学_制度化、正常化、规范化。

2、推进学_型机关建设。积极开展学_型机关创建活动。每月10日为全区党员干部学_活动日，学_新知识、新技能，更新知识、更新观念，做到常学常新，学以致用，在全区范围内营造良好的学_氛围。

二、推进文明创建，优化发展环境

以文明创建为抓手，以新农村建设为主题，以三个代表重要思想为主线，坚持正面教育引导，唱响主旋律，弘扬正气，惩治邪气，消除一切不利于团结，不利于发展的噪音、邪音和杂音。努力营造聚精会神搞建设，一心一意谋发展的良好氛围。

1、倡导移风易俗。制定居_公约、文明公约，创建一定数量的文明居_户和宾馆、饭店、景点、商店等文明窗^v^动，培育先进典型，推进文明户创建活动。积极倡导移风易俗，纠正不文明行为，营造出人人讲文明、个个憎陋_的良好社会氛围。

2、强化文明创建力度。进一步发挥文明单位的榜样作用和示范带头作用，不断总结创建经验，促进文明小区、文明单位的创建水平的提高，争取有更多的单位进入市级以上文明单位行列。

3、强势做好对外宣传。加强对我区三个文明建设成果的宣传

力度，积极做好全区范围内先进人物、先进事迹和好的工作经验、工作方法的宣传报道工作，积极对外推介，努力扩大我区的社会影响，提高我区的知名度。

三、巩固文化阵地，丰富居民生活

通过各种健康向上、丰富多彩的文体活动的开展，把浓郁的乡土气息和强烈的时代精神有机地结合起来，进一步凝聚人心、激发干劲、丰富群众生活、满足群众需求，为社会的发展与稳定提供有力保证。

1、加强文化载体建设。继续巩固完善文化站建设，重点做好文化大院建设力度。

2、丰富群众文化生活。结合本区实际和特点，利用重要节庆日有计划组织开展一系列群众喜闻乐见，健康向上的大型文体活动、广场文化活动。继续组织开展送书、送戏进社区活动。

四、加强公民道德建设，提高公民素质

1、积极探索加强公民道德建设的有效途径。积极开展文明言行教育活动，从娃娃抓起，让文明礼仪教育进学校、入课堂。倡导五个做起，即从我做起、从家庭做起、从身边做起、从点滴做起、从今天做起，讲文明话、办文明事、做文明人，形成人人争当文明使者的浓厚氛围，努力使公民基本道德规范落实到生活的各个环节，成为全体公民的自觉行为。从党政机关、服务行业、科教文化等重要领域入手，广泛开展诚实守信为内容的文明教育，规范服务行为，提高服务质量。

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划篇五

xx年在市教育局的领导下，以“提高教育教学质量，办人民满意教育”为重心，以教研为中心，以科研为引领，以培训为抓手，以信息为支撑，以加大经费投入为保障，教研、科

研、培训、信息协同运作，四大部门通力合作，充分发挥“研训、引领、管理、服务”的职能作用，全面提升师资队伍水平，为我市率先实现高水平现代化提供人才支撑，为教育优质均衡特色和谐发展作出新的贡献。

二、工作重点

1. 进一步加强校本培训工作的研究与指导。

以提高学科教学效益、促进教师专业发展为宗旨，以同伴互助、专家引领、自我反思为主要形式，扎实开展校本培训活动。坚持行之有效的计划、总结审查备案制度。学年初，学校制订校本研训专项工作计划，主要内容包括：指导思想、活动内容、主要措施、主要活动安排四个部分。年末写出校本研训专项总结，主要内容包括：活动内容，基本做法，取得的成绩或经验，存在的问题与改进办法。计划总结要分类归档保存。坚持校本研训年度评估制度。根据校本研训的工作重点和薄弱环节，调整完善评估方案。评估采用综合评议和现场评估相结合的方式进行。加大校本研训评估结果在考核评估中的分值权重，把学校管理的主要精力集中到教师、学校、质量的发展上来，加强制度建设，注重过程管理。今年将继续进行“校本培训先进学校”的评选。

2. 精心组织好各类培训活动，切实提高培训的针对性和实效性。

xx年培训计划，包括十大培训模块、52个培训项目。项目设计涉及德育研修、教育教学研修、现代化装备管理与使用、学历提升等，实现各类教育和各类人才全覆盖。

重点培训项目内容

(1)开展“亮师表，正教风，提形象”师德建设主题教育活动，坚持以让学生满意、让家长满意、让社会满意为目标，开展

形式多样的师德系列活动，切实解决当前师德中存在的一些突出问题。做好市第七届中小学主题班会课评比和年度班主任征文的评选工作。

(2)充分发挥“雒水名师工作室”作用，招收固定学员，吸收走读学员，进一步扩大影响，扩大教师受益面。进一步强化目标管理意识，建立“雒水名师工作室”考评标准，以教师受益面、人才成长率和公众认可度为主要指标。

(3)继续办好第六届市“雒水校长(园长)”。加强学校管理干部职责和执行力培训，通过培训和考核相结合的方式，提高管理干部履行职责的能力。

(4)加强中青年骨干教师培训。举办中青年骨干教师、教坛新秀□xx届和xx届新教师等培训班，促进其快速成长。

(5)开展教研方式的“微革命”研究。组织中小学学校发展共同体全方位开展合作教研和横向互动与交流活动。有效实现各共同体内部在教师构成、信息资源及其活动组织方面的优势互补。定期召开共同体建设沙龙研讨活动，积极开展共同体一日开放活动。利用各种教研活动加强教师培训，引领教师在研究中成长。

(6)在数教育资源公共服务平台规模化应用试点(教育云平台)上取得突破。认真研究目前教育信息化系统所存在的问题，探索教育云的具体表现形式、县级试点单位的技术架构和瓶颈难点及对策，积极稳步启动并完成上级要求的试点工作。组织9个市规划课题学校的研究工作，扩大教育技术的应用研究。组织小学校长、中层干部和骨干教师“信息化教学能力”团体竞赛，充分应用智能录播系统，发挥“学校联盟”优势，进一步推动现代教育技术普及应用和研究水平的提高。重视新技术在课堂教学中的应用。充分发挥智能录播、组组通系统在教育教学中的优势，高效融入“活动单导学”课堂教学设计之中，开展现代教育技术培训和竞赛活动。

(7) 扎实开展教师现代教育技术培训，全面提高教师现代信息化应用及研究能力。组织计算机、电教设备管理人员的基本维护培训，组织市电教专项课题研究人员的培训，开展实验室、图书馆、计算机教室等管理人员专用软件使用培训。

(8) 充分发挥网络优势，开展远程教育培训。进一步办好微型课题研究网、活动教学研究网、市教育科学课题管理网和教科室网页，及时更新内容，做到新、快、准，不断扩大教育科研信息量，充分发挥网络平台的作用，不断提高服务质量和水平。

(9) 深入推进读书活动。举办年度读书征文、读书笔记、青年教师藏书家评比活动。举办“第四届市青年教师读书展示会”（开展青年教师读书漂流活动、名师赠书活动）。加强读书工作的管理和考评，以评促读、以评促学。做好学校教科研年度考评的组织工作，优化考评手段，运用考核杠杆，推动和促进基层学校自觉、自主地提高教科研水平。

(10) 进一步做好在职教师学历进修。《市教育发展规划》对在职教师的学历进修提出了明确要求，幼儿园教师专科及以上学历必须达到95%，幼儿园、小学、初中教师本科及以上学历必须分别达到45%、65%、95%；初中、高中、中职教师研究生学历（学位）必须分别达到8%、20%、15%。各单位要认真开展中期自查工作，进一步完善学历进修机制，制定在职教师学历进修计划，大力鼓励教师开展学历进修，并切实做好教师学历进修权益保障工作，妥善处理工学矛盾，确保至xx年各学段教师学历要求全面达标。各单位10月底前要将学历进修教师名册和相关情况报教育局人事科。

三、保障措施

(一) 加强领导，健全组织。建立市中小学教职工培训工作领导小组和工作组。

(二)加大投入，提供保障。年初编制培训项目计划及预算，经领导审批同意后实施。培训项目结束，经考核合格，按实结算。继续执行xx年制定的对优秀教师、管理者出国培训，编外聘用合同制幼儿教师学历提升的奖励政策不变。进一步加大研究生进修经费补助力度，从xx年起，凡考取教育硕士的老师，原定奖励考前辅导经费1000元，毕业后奖励5000元的政策不变。各单位可根据本单位具体情况制定奖励办法，按照相关规定报销差旅费及不少于三分之二的学杂费。各市直学校、各镇(区、街道)中心初中同样要保障教师培训经费投入，确保年度公用经费总额中用于教师培训部分不得低于5%，或不低于教师工资总额的1.5%。要保证经费投入到位，政策落实到位，教师培训经费的投入和使用情况列入财务审计和年终考核指标之一。

(三)强化考核，落实奖惩。依据《市中小学教职员工培训考核办法》，对市级培训项目，省、市及本市下达的各项培训任务完成情况，校本研修及读书活动情况，对参培人员的培训情况，进行考核。考核结果纳入对参培人员所在单位(以市直学校和各镇中心初中为单位)的考核，纳入对各科室、市直学校、各镇中心初中的年度目标考核。市局将总结表彰师资培训的先进集体和先进个人，颁发奖牌、证书和奖金。

文化馆工作总结和计划 文化馆工作计划篇六

1、从2月份至6月份之间进行业务人员自身的业务学习、交流和自修创作，如：作曲、文学、曲艺、美术等方面，同时接受省群艺馆、市群艺馆3月份召开沧州市文化馆工作会议以后所布置的一些工作要求。(把这些不可预知性工作安插在全年工作计画当中)

2、进一步了解查找我区遗漏的非物质文化遗产并对已知非遗项目给予力所能及的保护。同时将现有的市级非遗项目，逐步申报为省级项目。

- 3、7月份至10月份之间根据向区财政申请活动经费多少的情况，继续开展广场文化活动和消夏文艺演出，继续推动“邻里文化建设”向纵深发展，开展以邻里文化建设为主题的活动，同时协助创编有关形式和内容的文艺节目和作品。
- 4、根据全国、全省的文化艺术交流或汇演比赛的态势，尽力打造一些作品积极参与有关赛事，争取得到好的成绩。
- 5、根据市、区的一些重要工作和要求，随时应对临时宣传性的工作和演出任务。
- 6、组织好两节期间民间文艺活动的各项排练、创作、辅导工作。
- 7、抓好全年馆内各项事务性工作，协调上下级工作关系，协调好社会各文化范围之间的关系，使全馆协同一致、团结向上、安定有序，顺利完成全年的工作目标和任务。