

2023年四年级旋转教案 四年级猫教学反思 (汇总6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇一

开发部季度工作总结、一季度工作情况

在分管领导的正确领导下，积极应对直属企业的工作；努力协调劳资矛盾；尽力维护职工的合法权力；较好的完成了委领导交办的各项工作任务。

1、召开了20xx年度委工会工作年会

1月上旬，在3楼会议室召开了有委直属企业工会主席参加的20xx年度工会工作年会，会上有四个企业介绍了工会工作的经验和做法，总结和表彰了先进单位和优秀工会干部，并对今年工作重点进行了安排。普遍反映，会议主题明确，气氛祥和，大家欢聚一堂，共同畅谈工会工作的经验、问题、前景和友谊，鼓午了干劲，明确了方向，决心带领职工为我市经济和信息化的快速发展再做新贡献。

2、积极争取市领导走访慰问劳动模范和困难职工

1月21日下午，梅永红市长在市政府秘书长蒙建华、市经信委主任岳根才、市总工会常务主席岳秀云等领导的陪同下，到我系统汇力机械公司劳模张士福、困难职工郭玉启和仪表厂

困难职工魏中华同志家中走访慰问，两企业的董事长、总经理带领企业领导班子全体成员参加了接待。所到之处充分体现了党和政府的温暖和关心，困难企业的领导及困难职工家庭对党和政府的关心和照顾也表示非常感谢。

3、积极争取有关部门拨付救助资金

现委直属企事业单位28个，其中困难企业12个，全系统直属企业在职职工1.567万人，困难职工20xx人，其中有特困证职工458人，低保人员701户。截止到目前争取到市总工会和民政方面各类救助资金36.889万元，已全部发放到企业和困难职工手中，让职工及时感受到了党和政府的关心和照顾。

2月23日上午，省总工会、省人社厅、省企业家协会在市总工会等部门领导的陪同下，到我系统远征电源有限公司、特力机床有限公司对在创建劳动关系和谐企业、签定“集体合同、劳动合同”、维护职工合法权益等方面进行了督导检查。两家企业的主要领导带领班子有关人员出面接待并进行了专项工作汇报，督导检查组先后查看了有关资料并到车间进行巡视，对两家企业的有关工作给予了很高的评价，特别是在依靠职工办企业，实行民主管理、维护职工合法权益等方面作了充分的肯定。省督导检查组在我市抽查了市直两家企业后又在有关部门领导陪同下赴县区督导检查。

5、参加了市总工会xx届三次全委会。

2月21日参加了市总工会xx届三次全委会。会上主要对20xx年度工作进行了总结表彰，对人事变更进行了选举。其中市经信委工会在全市20xx年度综合工作考核中，名列市直局委办第一名，被评为济宁市工会工作先进单位并在会上受到表彰。

6、积极配合，对直属企事业单位进行年度考核和总结表彰。

7、接待群体上访和个访

一季度先后接待直属企事业单位群体上访和个访近百人次。对于信访反映的问题积极协调，有的问题已经解决，还有的问题现正在协调解决之中。

8、积极做好仙营办公区维护和安全生产工作

积极和办公室沟通情况，对仙营办公区以维护、安全、充分利用为原则，认真抓好大楼的管理和使用，确保了大楼的安全、清洁，管理严谨、清晰，保证了仙营办公区工作秩序运行正常。

二、下季度工作要点

以干部提素质、职工提能力、工作要维权、环境要和-谐为重点，全面开展工作。

1、认真贯彻落实《工会法》《山东省职工代表大会条例》，做好企业工会换届改选工作。拟于4月份组织系统内工会干部读书会，重点对《职工代表大会条例》《劳动合同法》以及工资集体协商等内容进行学习培训，并在本系统内积极推行工资集体协商制。

2、做好困难职工的帮扶救助等工作，深入开展送温暖、“金秋助学”等帮扶活动，督促企业按时足额为职工缴纳社会各项保险费用。

3、充分利用“五一”、“七一”等节假日，积极组织开展职工文体娱乐活动，加强职工之间的相互沟通了解，增强团队意识。

4、结合企业生产经营制定方案，深入开展“岗位练兵”、“岗位先锋号”“安康杯竞赛”等活动，做到覆盖面广，效果明显。

5、做好稳定和信访等项工作，加强协调和沟通，尽力保证职工合法权益不受侵犯和企业有个良好的社会环境，接待来信来访做到热情、认真、耐心。

6、积极做好计划生育工作，认真做好适龄人员的计划生育工作，准确按时上报计生报表，严格控制非婚生育、违法收养等情况，充分发挥宣传、服务、监督作用。

7、积极抓好仙营办公楼的管理，努力做好大楼的安全、清洁、维护工作，在合约范围内为入住户提供良好的服务。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇二

首先能够从it业进入教育界发展，实现了我人生新的价值和飞跃，学院办公室市场开发个人工作总结。虽然短短不到3个月的工作，却让我每天都能凌越不同的高度。在我们跨入21世纪这个信息时代的时候，或许没有人会知道变化之快，竞争之残。只有不断学习，不断进取的人才能适应这个社会，才有资格与别人竞争。因此于我而言，世界上没有比脚更长的路径，我在知识的殿堂里游弋，汲取更多的养分，提升我的能力，拓宽我的知识面。古训教导：业精于勤而荒于嬉，亦有司马光为求学报国而警枕的佳话，作为新中国的朝阳，在精力、生命力最旺盛的时候，我们没有理由不勤奋，本着干一行精一行的原则，秉承勤奋的优良传统，我相信明天的太阳将更灿烂，明天的事业将更辉煌！

良药苦口。在工作、生活中我也注意听取每一位老师的建议，三人行必有我师。

1、工作概括

也取得了一点点的成绩，现在“全国信息技术人才培养基地”已经基本落实，只是等待下一步协议的签订及具体的实

施细节。可以说从一开始工作到现在进入角色，其间的点点滴滴离不开我对网络学院，对自身优势的了解和掌握。首先，纵观陕西培训市场的总体情况，多数培训部都是由私人主办，虽然积极响应了国家重点进行职业技能教育，培养高，精，尖技能型人才的号召，但是却没有先进的办学思路与足够的竞争优势，用漂浮在水面上的浮萍来作比，应该不为过。掌握了这样的情况，理清思路之后，我从另外一个侧面进行了转换。

学院办学相对于西安市场上目前比较火的其他培训中心而言，具有一定竞争性，但是文科类院校的教育背景和从来没有做过it培训的缺憾是我们的弱点。因此综合以上情况，让我的思路柳暗花明，那就是像我们新中国一样，走出一条具有自己特色的培训之路来，充分发挥自身优势将学历教育与非学历教育有机结合。前期的铺垫就是信息产业部的认证，一旦申请下来，希望立即进入实施阶段，为下一步做出自己的品牌奠定基础。往往it培训是理工类院校的强项，对于文科类院校而言可望不可及，这样的海市蜃楼希望能够在人大网络学院全体教职员工的共同努力下成为现实。

2、工作绩效

前期市场调研与宣传资料的草拟与确定。春天是一年之始，良好的开端是成功的一半，虽然适逢金秋，而春天也早已过去，但是非学历培训的春天刚刚来临，所以前期的准备、市场定位、宣传工作特别重要。用了将近20天的时间进行彩页文字的梳理及彩页版面的设计，方案基本得到了院领导的认可，在彩页定下来以后我就开始与各授课老师接触并洽谈教学事宜，在11月25号晚上通过与吴振强老师的沟通交谈，我开始意识到自己的想法又出现了不足，自从11月26号参加了计算机学院的“陕西省信息技术人才培养基地”挂牌仪式后，我开始意识到我们也必须寻求一个部门的合作，以谋求的认证及技术的支持（当然最重要的是借助部门的影响力发展我们自身的‘非学历教育体系’）。

在这期间我与sun公司、信息产业部[niit]上海autc[劳动保障部等单位及部门都进行了沟通及合作事宜的洽谈。最后我选择了niit和信息产业部电子教育中心两家进一步合作培训的洽谈工作，这两家的合作洽谈事宜我是同时进行的，其中niit看了我们的“1[x型教育体验计划”后非常愿意与我们进行合作，到现在一直在催着要与我们签订协议。但是考虑到在我们国家计算机方面，信息产业部是我们的部门。所以我一直努力与信息产业部的洽谈，争取获得“全国信息技术人才培训基地”的申办权。通过多次的通话及交流现在他们已经允许我们申办“全国信息技术人才培训基地”的申请，现在信息产业部电子教育中心已将授权协议传给我们学院，下一步就是有待协议的签订及具体方案的实施。

回顾过去的这几个月，我的思想，能力有了很大的提升，也让我对天道酬勤这一至理名言有了深刻的体悟。人永远不能只满足于一个高度，要勤奋学习，勤奋思考，勤学好问攀登更高的山峰。做事情也是一样，只有不断地去想，去问，去了解才能越做越好。所以我会继续努力，以初生牛犊不畏虎的热情和干劲做好每一天的工作。也希望院领导多给予支持和教导。

要是给我一次机会的话，我会给自己在工作方面的失误与不足找个很好的借口，要是再给我一次机会让我去选择是否要这样做的话，我会选择永远不可能这样做。因为一个人只有勇于正视自己的弱点，发现自己的不足，接受别人的批评，才会不断进步。

样一帆风顺、顺其自然。其中会有很多我们意想不到的事情发生，所以我在以后的考虑问题中将需要采用更理性的头脑去分析问题。多与领导及同事交流不应一意孤行，多接受别人的长处、观点将其糅合对自己的方案来进行补充和完善。

我相信有信心不一定会赢，但是没有信心一定会输；有行动不一定会成功，但是没有行动一定会失败。我希望在以后工

作中能够得到院领导的大力支持与帮助，我也会再接再厉再创辉煌。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇三

xx年，在市委、市政府的正确领导下，全区上下团结一致，凝心聚力，坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，按照全面建设小康社会的要求，牢固树立和认真落实科学发展观，积极推进“十大体系”建设，大力实施“对接长珠闽，建设新虔州”发展战略。紧抓更名机遇，进一步完善的管理职能，理顺管理体制。按照区委提出的“思想再解放、观念再更新、作风再转变、效率再提高，发展再加快，”的要求，全力推进工业园区现代化、中心区域城市化、农业产业示范化、政府效能特区化进程，全区经济社会各项事业都开创了新局面，呈现了新气象，取得了新成绩。

——经济快速增长□xx年，我区全面贯彻执行中央宏观调控的各项政策措施，经济运行速度快速增长，运行质量稳步提高，全年完成生产总值5.8亿元，同比增长69.7%；实现工业总产值19.2亿元，同比增长108%。实现财政总收入6106万元，同比增长62%，其中地方财政收入3522万元，同比增长62%。实现固定资产投资5.5亿元，同比增长41.88%。其中财政收入增长率居全市各县（市、区）第一位，工业总产值、销售收入跃居全市各县（市、区）第二位。

——招商引资工作态势良好。开发区充分发挥自身的区位、交通、政策优势，不断创优投资环境，强势推介、主动出击，大力推进招商引资工作□xx年，全区共引进招商项目40个，其中外资项目15个，内资项目25个。签约外资5158万美元，实进外资4273.2万美元，签约外资和实进外资分别完成市里下达任务的101.37%和98%，签约内资11.98亿元，实进内资15.08亿，实进内资完成市里下达任务的178%，同比增长11%。

——工业园区发展水平不断提升。园区基础设施水平明显提高，招商引资载体功能更加完善。调整了招商引资方向，明确了项目的准入条件，招商引资工作走上理性化轨道，提高了招商项目质量。进一步创新开发区经营体制，整合优势资源，实施项目带动战略，不断增强工业园区的产业聚集能力。xx年，工业园区共完成基础设施投资2.5亿元，新铺设沥青路2178m，完成了土石方工程25万m³，铺设自来水管4610m。工业园区各企业新建厂房、员工楼22万m²。目前，工业园区已经形成了以华坚、华夏、海欣、江铃等大企业为龙头的出口加工贸易、有色金属深加工、生物制药、汽车配件等支柱性产业。xx年实现园内工业总产值15.1亿元，同比增长83.2%，实现销售收入14.8亿元，同比增长93.4%，实现税金3160万元，同比增长40.4%，安置就业1.46万人，同比增长23%。

——人民生活稳步提高。xx年，开发区农村生产生活条件得到进一步改善，共修建村级道路58.51公里，实现总投资1000余万元，新增17个行政村通水泥路，基本实现村村通水泥路。农村电网改造已基本完成。认真贯彻了《人口与计划生育法》，全区计划生育率达96.66%，人口出生率控制在11.43%。大力实施“科教兴区”战略，投入资金221万元，加快了校舍建设步伐。加强了公共卫生建设，健全了疾病预防控制体系。做好了城市最低生活保障和农村社会救助工作，认真落实了各项惠农政策。加强督察，促进了“三清三改”的深入开展，全区农村面貌焕然一新。切实加强安全生产、维护社会稳定工作。全区社会稳定，人民安居乐业。

——干部队伍建设明显加强。按照兴起学习贯彻三个代表”重要思想新高潮和不断提高党的执政能力的要求，广大党员干部认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》的精神和“十大体系”建设，自觉增强党的执政能力建设的自觉性和紧迫感，组织班子成员和部门负责人赴南昌、萍乡开发区考察，学习兄弟开发区先进的管理模式和运作体制，

并及时召开党委中心组学习会加以研究借鉴。大兴民主作风，提高决策透明度和科学性，认真贯彻执行《干部任用条例》。抓好了“四项制度”的落实，抓紧了专项治理“红包”工作，抓实了遏制赌博问题。进一步加强党风廉政建设，增强拒腐防变的能力，为全区经济社会发展奠定了扎实的组织基础。

对于开发区这个刚成立不久的省级开发区，既面临着巨大的机遇，又面临着巨大的挑战。而唯一的方法就是坚持以经济建设为中心，加快发展步伐，用发展的办法解决前进中的困难和问题，用发展的业绩评判是非得失，用发展的成果造福于百姓。区委、管委会紧紧围绕“把开发区建设为虔州市开发型经济的主阵地，对外开发的窗口，现代制造业的基地”这一功能定位，紧抓开发区更名机遇，结合开发区的实际，提出了“用3-5年的时间，实现工业生产总产值100亿，财政收入3-5亿元”的目标，努力实现我区的“工业大区、经济强区、财政富区、城市新区”的宏伟计划。进一步明确开发区的工作方向和工作重点：以新型工业化为核心，以招商引资为生命线，全力推进工业园区现代化、中心区域城市化、农业产业示范化、政府效能特区化。

加快开发区的经济社会发展，必须努力建设一个廉洁、勤政、务实、高效的政府。本着实现开发区跨越式发展目标，开发区领导班子广泛深入实际调查研究，及时掌握真实情况，集中群众智慧，提高决策的科学性、民主性、和可操作性。努力创新发展思维，拓宽工作思路，坚持大开放促进大发展，坚持招大商建大工业。全区上下同心协力，负重拼搏，树立工作一盘棋思想，坚持整体部署、阶段推进、团结协作、务求实效。注意讲究工作效率和办事效果。雷厉风行、说干就干、那里努力做到工作快节奏、高效率，办事言必行、行必果。

我区具有独特的区位优势，交通网络四通八达，105、323国道，赣粤、昆厦高速公路，京九铁路交汇于此。设在区内的国际4c级黄金机场，开通了北京、上海、厦门、温州、深圳、

广州等航线，虔州铁路货运站（虔州南站）也在开发区境内。杨梅渡大桥、客家大道、迎宾大道将开发区与虔州市区连为一体，可以最大限度共享母城区市政资源，科技资源。虔州货柜车查验场的建立和公共保税仓的进一步完善，灵活的税收征管，方便快捷的报关，报险，将加速货物的周转，实现物流的高效率运作，提高产品的竞争力，进一步促进我区经济发展。更名后的经济技术开发区，进一步完善了开发区的管理智能，理顺了开发区的管理体制，管理体制和功能定位充分匹配。我区市本级工业园——赣南工业园的优势正在发挥，营造了集聚效应。重点引进了一批产品加工链长、产业关联度强、辐射带动效应大的主导企业，形成以商招商、以商促商的良性循环。

按照市场经济规律办事，进一步改革政府行政职能，强化服务职能，简化办事程序，提高办事效率。创新体制机制，建立事权集中、管理统一的领导机制；机构精干、办事高效的管理机制；宏观管住管好、微观放开放活的减事放权机制；选优用优、效率优先的奖励机制。推行“一个窗口对外”、“一条龙服务”，创造宽松便利的环境。实行外商投资审批一条龙服务、企业筹建全方位服务，企业开工投产后经常性服务。着力搞好客商投资服务促进中心，实行热情、周到、细致的服务，营造高效、公平、诚信、安全的投资发展环境，开通从签约到投产的绿色通道。

充分发挥自身的比较优势，找准区域分工中的产业定位，加快产业对接，做好转移接替，大力承接“长珠闽”特别是珠江三角洲产业转移。在发展壮大优势产业，加快做大优强企业的基础上，进一步完善项目开发内部运作机制、区级项目开发机制和工作责任机制，落实了项目开发调度储备制度，重点突出了四大支柱产业，充实并完善了区项目库。不断整合优势资源，实施项目带动战略，增强了工业园区的产业集聚能力。

回顾过去的一年，取得的成绩令人鼓舞，但我们也清醒地看

到存在的问题和不足：一是思想还不够解放，工作思路还不够宽，发展环境还不够优；二是经济总量还很小，经济增长方式还有待改善；三是市场化服务水平较低，社会化服务体系还不健全。

xx年，我区将进一步学习贯彻三个代表重要思想，树立和落实科学发展观，大力推进“十大体系”建设，解放思想，实事求是，与时俱进，负重拼搏，按照把我区建成“工业大区、经济强区、财政富区、城市新区”的目标，加快体制机制创新，加快对接沿海发达地区的产业转移，加大招商引资力度，加快城市建设步伐，力争开创发展的新局面。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇四

人力资源开发室（2007年6月15日）

第一部分 2007年上半年工作总结

2007年是提升素质、实现新发展的关键之年，半年来，在部门领导的深切指导下，人力资源开发工作以公司战略规划为牵引，以员工素质建设工程为主线，以提升培训的针对性、及时性为目标，前瞻性地谋划各项工作，为公司的又好又快发展提供强有力的人力资源后盾。

一、紧紧围绕公司战略和部门中心工作，积极开展政策研究。为了进一步提升人力资源管理工作者理论联系实际，并通过理论指导实践的能力，全面促进公司人力资源开发与管理整体水平再上新台阶，在部门领导班子的统一指导下继续开展全员政策研究活动。

（一）制定部门2007年政策研究工作计划。为进一步全面贯彻落实公司职代会、民品工作会、科技大会、党委会精神，提升人力资源管理工作者的创新能力和整体素质，围绕公司在生产经营活动中存在的现象和问题，在深入分析、系统思

考和部门领导的深切指导下制定了部门2007年政策研究工作计划，共列入16项课题计划，分别由相关业务人员担任主研人员和参研人员。

（二）召开政策研究工作动员会。在总结2006年政策研究工作经验和存在不足的基础上，对今年政策研究工作进行统一部署和安排，并详细分析了今年各课题提出的背景和重要性，为进一步促进政研工作取得实际效果奠定了坚实的基础。

（三）及时完成领导临时安排的相关业务课题。以促进公司班组长的长期发展和培养为目的，配合人力资源管理室起草《班组长持证上岗及考核管理办法》。积极撰写《关于“一把手”工作方法的几点思考》、《对工作原则性与灵活性的思考》、《品牌管理与领导力提升》等业务论文。

二、以“提升素质、实现新发展”为目标，全面推动素质建设工程，大力度拓展培训业务。

（一）进一步完善规章制度，加强培训管理。

制定和下发《庆华公司员工素质提升状况考核实施细则》，制定《庆华公司新员工培养指导手册》，结合标准化管理和工作标准化进一步细化培训管理人员职责、规范工作流程和工作标准，实施重大培训项目责任人负责制，全面确保培训质量与效果。

（二）提高服务质量，认真抓好重点培训项目。

1、以素质建设工程进班组为契机，以班组长持证上岗为突破口，通过与培训中介机构合作，举办班组长培训班两期，共培训班组长141人次。

2、以技能鉴定工作为牵引全面深入开展火工品装配工、雷管制造工、机械检查工等工种的理论知识和包含企业文化、安

全知识、企业战略、现场管理知识、质量管理知识、人力资源管理综合知识培训，共培养员工421人次。

3、利用春节后生产准备期间，起草并下发《关于进一步加强安全质量意识培训的通知》，要求公司各生产单位、子公司根据各自生产实际情况对所有员工进行安全、质量意识培训，全面确保公司安全、质量管理体系的有效运行。

4、在去年劳资培训人员培训的基础上继续组织两期劳资培训人员培训班，通过业务知识和理论知识培训，进一步提升劳资培训人员的综合素质，全面增强劳资培训人员在基层单位和人力资源部门间的桥梁纽带作用。

5、举办电工、焊工复审培训，确保特殊工种操作人员100%持证上岗。

（三）紧密围绕公司重点工作，积极开展专项培训。

1、结合民爆公司的专业化重组进程，举办炸药技术研修班，此培训班以集中理论培训、专题知识讲座和生产企业参观实习为主。

2、为进一步加强对各子公司的财务管控，预防财务风险，与西安交通大学管理学院高级管理人员培训中心联合举办了委派财务人员财务专业知识培训班。

3、为进一步提升公司科研产品的转产速度和产品质量，举办有关单位行政正职管理沟通与协调研讨会。

4、结合重新整合后的汽车安全系统公司现状，为其管理人员和技术人员举办管理思维培训班，全面提升其有关人员的换位思考意识、沟通意识和系统思考能力。

5、根据兵器工业集团公司统一安排，举办危险岗位班组长培

训班，全面提升危险岗位班组长的安全意识和安全素质。

（四）兵大继续教育工作。

5月份组织107人参加了兵大考试，与此同时大力宣传招生工作，通过制作展板、开动员会、网上宣传、下发招生通知等精心的策划，今年共招收学员944人，1101门次，比去年同期有了大幅度的增长。

三、以精细化管理为手段，加强团队建设，进一步增强人力资源管理团队整体履职能力。

（一）建立、健全相关制度，进一步规范员工行为习惯。制定、下发《庆华公司组织人事劳资系统团队“三查三看”活动实施细则》，并积极召开组织人事劳资系统团队“三查三看”活动动员会，通过查作风改进，看服务意识；查学习提高，看业务能力；查工作措施，看实际效果全面提升组织人事劳资团队的整体履职能力。

（二）积极开展团队学习活动。一是组织部门员工集体观看《于丹论语心得》光碟。二是根据员工个人工作情况选派部长惠立新和二级业务主管郭相鹏外出参加中国第四届薪酬论坛，选派副部长赵根生参加卓有成效管理者培训，选派张媛媛和副部长郭建参加技能鉴定考评员培训。三是积极开展读书月活动，为大家提供平台共同阅读彼得*得鲁克的《卓有成效管理者》。

（三）以员工身心素质建设为中心，积极开展形式多样的文体活动。一是建立职工之家，为员工学习、休息提供了一个良好的环境。二是积极组织有关人员参加“我心目中的庆华”演讲活动。三是举办部门飞镖比赛。

四、其他基础性工作。

（一）部门保密、质量、安全体系建设情况。上半年第三方分别对部门的质量、安全体系运行情况进行的监督审核，质量监督审核过程中发现汽车安全系统公司无有关操作工人的职位说明书，被开一般不符合项一条，安全监督审核过程中没有一般不符合项。根据国家保密月和安全生产月有关要求 and 公司的统一安排积极开展有关保密月和安全生产月活动。

（二）国家特有工种教材编写工作。成立职责明确的教材编写和审核小组，完成由公司主编的《火工装配品工》、《雷管制造工》和《起爆药制造工》的编写工作，现《火工装配品工》和《起爆药制造工》已通过初审，《雷管制造工》已通过终审。完成了由公司主审的《混合火药制造工》、《索状爆破器材制造工》和《黑火药制造工》的初审工作。

（三）支部建设情况。积极制定部门《创建企业化实效型党建思政工作新体系实施方案》、《2007年形势变化应对方案》、《2007年党风廉政建设工作计划》、《2007年宣传思想工作计 划》。积极开展先进性教育月活动和廉洁月活动。

（四）片区建设工作。一是制定《西北二区2007年组织人事劳资系统团队工作计划》、《西北二区2007年组织人事劳资系统团队政策研究工作计划》、《西北二区组织人事劳资系统团队近期活动安排》；二是召开西北二区2007年首次片区会议；三是组织实施西北二区读书月活动；四是编辑并下发西北二区组织人事劳资系统团队简报两篇。五是组织片区各成员单位部分人员参加卓有成效管理者培训班。

（五）印发《人力资源动态》杂志。编辑并印发《人力资源动态》两期。

五、存在问题。

1、上半年员工培训计划完成进度缓慢，特别是中层管理人员培训。

- 2、部门团队建设相关工作还未落到实处。
- 3、调查研究的力度不强。
- 4、培训结束后员工对所学知识的应用意识不强。

第二部分 2007年下半年工作要点

一、进一步加强人力资源开发室的团队建设，努力提高服务质量。

- 1、继续坚持室内团队学习制度，学习要有针对性，并注重学习成果的转化。
- 2、利用下午快下班前的一个小时，在室内积极开展各种讨论活动，这其中包括业务知识、生活知识、烦恼和困惑等，充分为大家营造快乐工作的氛围，全面提升工作效率。
- 3、进一步开阔视野，加强同兄弟单位或培训机构的对标管理，进一步提升整体工作的格局感和工作效果。
- 4、积极开展室内业余活动。

二、进一步增强培训计划的策划、控制能力，促使按时间节点完成培训计划。

（一）进一步加强小规模研讨会的培训方式，同时重点突破以下培训：

- 1、中层管理人员培训班
- 2、民品经营人员培训班
- 3、管理骨干培训班

4、专业技术人员管理意识工作坊

（二）把关注员工是否参加培训，向关注员工是否应用所学知识转变。

三、提高服务意识，进一步增强对基层单位培训工作的支持、指导力度。

1、对各单位和子公司进行划分并明确责任人，并要求全体人员定期到各自的责任单位进行调研，进一步提升基层单位级培训的针对性和有效性。

2、进一步对基层单位级培训的培训内容、培训流程、培训控制进行标准化，确保基层培训工作有指导、有反思、有考核。

3、加强各子公司员工培训需求的调查，进一步加大对民品子公司员工的培训力度。

四、以片区达标建设为契机，深入开展自身团队建设活动。

1、加强制度建设。

2、加强团队文体活动的安排。

3、分类分层开展部门团队学习活动。

人力资源开发室 二〇〇七年六月十五日

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇五

xxx办事处建立“三项制度”为园区企业提供保姆式服务。一是建立联席会议制度□xxx事处成立为园区企业服务领导小组，组长由党委书记兼任，常务副组长由党委副书记，工业园区主任兼任，主抓协调工作，联席会议由涉企服务的相关部门、

村委会主要领导组成，抽调精兵强将组成三个工作专班深入一线具体服务。二是建立系统服务制度。办事处主要领导与园区企业保持全天候联系，大到项目，小到一个具体事，通过现场办公会、专题会议系统解决企业发展过程中遇到的难题，为企业提供及时、优质、高效的保姆式服务。三是建立限时办结制度。对于企业发展中遇到的难题，办事处能够当场解决的就当场兑现，需要协调解决的，就限定时限，召开联席会议，制定方案，明确措施，由三个工作专班深入一线，重点事物甚至调动联席会议成员单位全体干部特事快办，确保了园区企业项目建设高质量快速度推进。

1、征地补偿费用。

2、主干道土方工程结算费用。

(2)、过路涵管 50米，合价64911.89元；

3、房屋拆迁及企业搬迁费用。

(2)、剩余拟拆迁3户，预计补偿资金147万元；

(3)、搬迁企业一家，补偿资金80万元。

房屋拆迁及企业搬迁费用合计342万元。

按照河政发[xx]4号xxx市人民政府关于印发[xxx市征地补偿安置办法]的通知[xxx村征地补偿标准为：每亩18600元。

在今年的葛洲坝工程建设征地中[xxx村征地严格按标准每亩18600元兑付。而在园区建设征地中，由于资金问题，园区只是部分兑付，造成群众工作压力较大。

水泥厂、工具厂、电器厂改制后，归口市经济局管理，协调工作中程序较多，造成为企业服务力度不够。

园区主干道建设尚未竣工，各种基础设施不够完善。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇六

年度工作总结报告

部门： 工程部

姓名： *****

职位： 土建工程师

任现职时间： *个月

入职时间： *****年 * 月** 日

我于*****年**月有幸加入湖南德客隆置业投资有限公司这个大家庭，入职工程部任土建工程师一职。主要负责协调土建单位与各分包单位工作上的衔接，在工程部经理的指导下开展现场工作，按照合同要求对施工单位的施工质量、施工进度进行监督控制，协调解决土建及分包单位的现场问题，跟时落实工程部经理及公司领导的工作指示和安排。

（一）入职以来，为了更快更好地融入公司这个团队适应新公司的要求，我加紧对公司的管理流程和运行模式进行了解，熟悉公司的企业文化，以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成各项工作任务。有硕果累累的喜悦，工作之余，我自觉学习顺利通过了工程师职称考试及湖南建造师执业资格考试，但工作中也有遇到困难和挫折时的惆怅。部分施工单位工作上不配合，监理监督力度不够，质量把关不严，施工进度上不去等，本着强烈的敬业精神在公司领导的支持下，最终找到了切入点，把握住了工作的重点和难点。

（二）在****年工作内容主要有：我入职后****栋主体及外墙面砖工程已基本完成，室内装修及安装工程正在进行施工，大量的工作衔接还需与各分包单位进行协调落实，在架空层等施工环节上严格监督施工单位按照公司的要求施工，以保证房屋的质量。认真组织协调土建与各分包单位进行交叉作业，确保工程进度。会同监理在现场力争第一时间解决施工中遇到的困难，同时及时跟进落实现场影响工程进度的问题，为验收交房创造了良好的条件。对分户验收土建及各分包单位存在的问题跟进督促施工单位进行整改，尽量把存在的问题减到最少。在****栋工程上，主体工程已全部完成，进行室内的砌砖抹灰及外墙贴砖施工，装饰的好坏直接影响到工程的观感质量及业主收房存在的一系列问题。在坚持质量求生存的原则上，严把质量关，虽然曾经出现过施工单位责任心不强，在质量上意识淡薄，工作上不配合，在严格的督促及公司领导的支持下，后续工程质量有所改善，一些质量滑坡现象也都及时得到了解决。

在前期施工过程中，由于设计人员的疏忽，施工图纸不统一及施工单位现场管理的不负责任，造成施工单位未按设计图纸及规范要求施工。我及时审阅施工图纸，熟悉技术要点及施工流程，提出了部分问题的设计修改及整改，尽量走在施工进度之前，避免影响工程施工进度，例如：卧室空调洞的留设不合理，导致空调管线需从窗户玻璃中穿过、外墙阳台线条图纸尺寸不统一及外立面空调板线条施工单位未按图施工等问题。大部份问题已整改，工程除室内的电梯、入户门叶的安装及电梯前室的装修及收尾工作外已基本完成，目前正在协调首层室外工程及地下室施工等工作。****栋进行前期的桩基础工程施工，于**月**日完成压桩，合计完成压桩***条（含补桩*条），目前桩基已经完成静载检测，待锯桩后进行小应变动测验收桩基础。

1、本人刚入职公司不久，在深入施工现场检查监督时发现***栋土建单位在进行厕所落水管预留洞口的浇注封堵时，未严格按照设计规范及施工技术要求进行施工，对预留管口

垃圾未进行清理，基层面未用水冲洗及扫浆，采用的是混合砂浆进行浇灌（混合砂浆起不到抗渗作用，应用细石混凝土或水泥砂浆加微膨胀剂浇灌），而且未分次浇灌，上述情况存在渗水隐患，第一时间通知监理到场，及时对施工单位予以制止，责令施工单位即刻进行整改。后续未完成的预留管口浇灌施工有了大的改善。

续进行施工，在工作实在执行不下去的情况下，把现场情况汇报给了公司领导，在公司领导强有力的督办下，工程质量后来有所改善。

（一）对****栋交房业主提出存在的问题及时跟进，督促施工单位整改落实，确保房子顺利移交物业，对各分包单位提交的工程量予以复核。

（二）协调****栋土建与各分包单位之间工作上的交叉作业，在对分包单位的管理上，以合同、规范为依据，在实际工作中，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，保证工程质量，进度更快，成本最低，整体效果最好。

（三）在****栋上要认真审阅施工图纸，对存在的问题提出合理化建

议，在投资控制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报。在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行，常常深入施工第一线了解工程的实际状况并能及时解决各分包方的实际困难，协同监理进行施工质量控制、监督施工进度，协调解决土建及各分包单位的现场问题，真正做到对工程质量负责，对公司负责。

结束语：

回顾过去的大半年时间，虽没有轰轰烈烈的成绩，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺。在此非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习、进步，慢慢的提升自身的素质与才能。正是有公司领导一直以来的支持才使我在工作中更加的得心应手，能很好的完成各项工作任务。在这段日子里我遵章守纪、团结同事、求真务实，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，老老实实做人勤勤恳恳做事。总结过去，展望未来，本年度工作多，任务重，对于我来说又是一种挑战。如何协调配合好****栋土建与各分包单位间的工作、严格按照合同要求对施工单位的施工质量、施工进度进行监督控制，是一个土建工程师应考虑课题。在以后的工作中，希望公司领导能一如既往给我更多的理解和更大的支持，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，工作积极，任劳任怨的完成好本职工作及公司领导的工作指示和安排，争取为公司的发展强大贡献自己的力量。

最后祝愿公司的房屋销售越来越好，房价越涨越高。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇七

我于20xx年x月6号进入公司的软件开发四部，担任java程序员一职。在这段工作时间内，我一直对自己要求严谨，遵守公司的规章制度，努力完成和完善分配给我的任务，参与了社保电子支付项目的开发。现在，试用期结束了，对自己这3个月的工作情况作个总结。

掌握java开发语言和环境，由于在校学习时主要是以.net作为开发语言，所以在刚入职时通过一段时间学习并基本掌握了java开发技术。

熟悉公司开发流程，熟悉cbp产品框架。了解了核三框架的总体结构和开发流程，并能在核三的基础上进行项目开发。

参与了社保电子支付项目的开发。主要负责web端的模块开发，通过开发的过程，学习和掌握了flex界面开发、hibernate和oracle数据库。

- 1、没有项目经验，没有经历过系统和完整的系统开发。
- 2、对于技术的学习和掌握还不够深入。
- 3、发现问题的能力不够，在自己以往的学习方式中，欠缺一种主动发现问题的能力。

今后，我会多注意在这些方面的学习和积累。

在工作的这段时间里，我得到很多同事的帮助。部门经理经常与我交流，指出技术上的问题，传授了很多开发经验。与同事间也经常互相请教，探讨碰到的问题，互相学习。使得我很快就适应了公司的生活。在这期间还参加了公司的中秋晚会，感受了企业文化。

总之，认真的回顾了这段时间的工作，发现了一些不足之处，这都是我在接下的工作中需要完善的。同时，也会尽努力的学习和积累经验，逐步发展成一个全面的技术开发人员，更好的完成工作。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇八

(1)沟通协作第一

工作中必然少不了团队协作，积极主动去沟通的人做事总是更加靠谱。道理大家都懂。但是我们需要把想法问题，简洁明确的表达给对方。另外总是以沟通的心态面对问题，而不是抱怨。如果觉得上级分配的任务难度太大了，你可以尝试跟他沟通，获取他有很好的建议或解决方案。

(2) 谨慎记录与排漏

感觉现在挺经常是开一两个会，测试同时偶尔找你排查一下环境问题，一天下来其实写代码的时间并不多。一些关键点，非常建议提前记录下来，方便接回被打断的思路，同时避免一些逻辑或功能点的遗漏。

(3) 思路清晰与效率

建议动手写代码之前，建议先理清思路，关键逻辑，需求细节，这样后面写代码的时候效率比较高，而且质量也比较好。

(4) 主动与多管闲事

清楚自己的工作范围，自己心里有个界限，有些属于别人工作范围的事情，可以你提出的建议是好的，但是最好还是在合适的场景和时机提出。

(5) 心态与工作状态

程序员，总会有被坑的时候，或者不顺心的时候，尽量尝试控制一下自己的心态。

(6) 可持续发展看待技术与业务

这点是我自己希望做到的。对于责任心而言，或者是说一个优秀的程序员。很多时候并不是完成产品提的需求就好了。多为它着想，代码可维护性和扩展性高不高。一些功能点也可以提出自己的想法，不要总是被动的接受产品的需求，业务功能拓展性好的话，可以减少产品改动需求。

二、学习方向与职业发展

(1) 先广后深还是先深后广

对于博主而言，其实接触的技术点还算比较多的，但是了解的都不深入，个人性格而言，比较偏向于实用驱动，如果在实际使用场景有用到再去深入学习，这样边学边用才能比较集中注意力。像一些同事，他们喜欢把一样东西研究得很深。

(2) 业务经验也应当注重

技术人员必然是技术优先，但是等你到了一定工作年限，其实业务经验也是非常重要了。之前领导找我年度工作谈话就有说过他们招高级工程师的时候对业务经验也非常看重，是否有自己独特的见解。相信道理大家都懂，但是平时有没有这样的意识，有没有去做又是另外一方面了。平时也可以多学习业务方面的知识。

(3) 相同的工作年限为什么当过项目经理的人更吃香

因为他们对业务理解更加深入，代码质量问题落在他头上，项目的人员协调与时间安排规划，责任越大，思考的问题就越多，遇到的问题处理经验就越丰富。把控能力也比较强。

(4) 怎样能进入学习状态，并且坚持

要想集中注意力学习技术，需要安静的环境，需要耐得住寂寞，因此你需要没有人打扰的环境，比如在一个集体居住环境，几个朋友一起住，一般多数回想着去哪玩，朋友在玩游戏，估计也是对你的一种诱惑吧。可以早点到办公室学习或下班学习一段时间再回去。或者选择自己一个人住。

(5) 如何把握住学习的时机

学习最能集中注意力的情况是有着比较强的好奇心和求知欲。所以一般一些技术分享或者老员工讨论的问题，可能很多概念知识你都不懂，这时候你就可以去学习了解这些知识。或者你工作中遇到的问题，尽量刨根问底的去弄清楚是什么原因

因导致的，不要一些老司机帮忙解决了就一了了之。或者是其他同事遇到的问题，你都可以去了解一下。

(6) 你更适合走一条怎样的职业道路

刚毕业不久的猿友，一般都是会比较心浮气躁的，对技术求知欲很强，特别是一些高大上的技术，什么大数据、云计算、架构等等，有些偏向于技术研究，有些偏向于业务。大部分程序员可能都会选择偏向于技术研究的，于是乎对偏向业务的不怎么感冒，因此觉得天天做这些东西没什么意思。这时候，静下来分析一下，你到底适合哪种方向。你能否静下心来对技术研究很深入，能否耐得住寂寞。

三、关于生活

(1) 良好与糟糕的生活状态的区别

需要警惕一下自己是否进入了一种糟糕的生活状态，工作上不温不火，似乎现在的技术已经足够用了，完全没有目标没有计划，无法集中注意力学习，日子就这样一天天过去。

(2) ____年自己的一些期望吧

希望活得更坚定些，保持着一定的求知欲和规划，向成为自己希望成为的人努力吧，包括一些习惯、处事方式等等。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇九

xxxx年，在市委、市政府的正确领导下□xx经济开发区按照建设“工业新区、城市新区、生态新区”的要求，围绕落实新发展理念 and 推动高质量发展，大力实施创新发展战略，着力培植发展海洋装备制造、食品医药产业、汽车及零部件、新型建材等特色优势产业，进一步提高产业层次，提升园区形象□xxxx年，预计实现工业生产总值xx亿元，同比增长x.x%□

实现税收x.x亿元，同比增长x.x%□亿元，同比增长xx%□固定资产投资x.x亿元；完成进出口总额xx亿元，同比增长xx%□

聚焦改革创新，增强内生动力。坚持问题导向，强化体制机制改革，进一步激发干事创业动力。一是理顺整合园区内设机构。推行扁平化管理，实行大部制，对“四局一室”（管委办公室、招商局、经济发展局、建设局、财税局）工作架构进行了调整完善，将原来的项目推进中心、投资评审中心、市政管理中心三个事业并入相关局室进行归口管理，构建起职责明确、精简高效的工作体系。二是完成全员聘任制改革。全体机关和事业在编人员打破编制、身份界限，通过全市公开招聘、内部竞岗、双向选择等方式，竞聘成功xx人，分流安置x人，充实招商人员xx名，招商队伍和力量得到了进一步优化和加强。三是解决混编混岗历史问题。结合全员竞聘上岗有利时机，理顺开发区和xx街道混编混岗使用关系，妥善解决了历史遗留问题。四是对市场化运行进行初步探索。以下属企业-xx有限公司为投资主体，注册成立xx平台公司，与x高速达成合作建设智慧新材产业园协议，对市场化运行进行初步探索，目前已入驻木材加工企业xx家，既解决东海热电蒸汽浪费困局，又进一步规范小微企业发展生产经营行为。

聚力“双招双引”，释放发展活力。

一是充实招商队伍。结合全员竞聘改革，通过全市公开择优竞聘，共聘任招商局长x人、副局长x人、xx名招商专业干部，进一步稳定招商队伍，同时招商内部细分为x个专业团队，负责不同产业调研、招引和服务、做到人人有项目，项目有跟踪，建立完善以项目招引服务促招商队伍实战能力和工作水平的提升工作机制。二是突出招引主攻方向。抢抓长三角、京津冀等产业转移有利时机，以全区重点产业为依据，完善招商档案，建立项目信息库、闲置资产信息库、土地资源信息库，实施精准招引。三是开辟招商新途径。通过产业招商、项目招商、企业招商、人脉招商等方式，密切关注世界xxx强、

央企、国内外行业龙头的投资意向，实行领导带头、全员出动，主动上门，做推介、谈合作、促招商落地。今年以来，先后组织外出考察xx余次，接待来访客商xx余人次，共签约项目x个，合同资金x.x亿元，其中，市内合同资金x.x亿元，市外合同资金x.x亿元，重点引入东方电气叶片制造项目，该项目总投资x亿元，主要从事风电叶片的生产制造；合同利用外资xxxx万美元，外资到账xxx万美元□xx增资xxxx万美元手续正在办理过程中）。新增储备在谈项目xx个，法液空项目为世界xxx强企业。充分利用人才政策及企业需求，协助企业招引人才，帮助诺康□xx□爱博诺德等x家企业做好人才申报工作，确保扶持资金落实到位。共引进第一层次全职创新人才x名，兼职第二层次创新人才x名。

突出项目推进，壮大优势产业。实行领导干部分包服务、在建项目专人专责挂钩服务、重大项目跟踪巡查等多项工作机制，建立“三重”督办制度，定期召开项目推进工作协调例会，解决项目难题，保证项目高质量推进。开发区现有开复工项目xx个，其中，民和食品扩建和尚乎数码科技被列入xx市重点项目，东港区客运站、爱博诺德生物医药、东方电气叶片制造、莱尼汽车线束生产等x个项目列入xx市重点项目。协助东港客运站做好土地手续办理，加快推进堆场工程、给排水工程、雨污管道铺设、电力设施安装；帮助民和食品解决土地指标问题，加快推进基础施工建设；第一时间协调解决尚乎数码建设中遇到的困难和问题，确保项目正常达产；对爱博诺德医用材料生产项目提供保姆式服务，安排专人靠上，加强与xx街道沟通，目前已完成土地清表，正在进行安评报告编制与施工图设计；周密部署，与各市直相关部门通力合作，迅速完成斯瑞尔与东方电气资产资产交接，合理规避隐藏风险，目前正在准备招标事宜。推进诺康药业、鑫旺科贸、天锐工具、新桥机械等一批扩建项目，协助项目方办理前期手续报批。

（四）优化营商环境，助推企业发展。进一步聚焦企业服务、

企业管理，借助“进、解、促”和“基层服务年”活动契机，走访了解企业现状及需求，解决企业难题。先后多次与市财政局沟通，完成大金挖山工程量和工程造价核算，为大金重工三期工程奠定基础，目前挖土约xx.x万方，爆破xx.x万方；为进一步支持xx扩产能需要，促成xx重工和xx港场地租赁合作意向，协调市发改局、市规划局、市行政审批局等多个部门完成xx公司龙山河架桥审批，搭建企业发展“快车道”；支持盛富莱与世界xxx强拉法基集团合作，拓宽产品种类，拉伸装配式家装产业链条；利用x重工扩产量、增车型的契机，积极推动鲁新、华新等汽车零部件企业技改、扩建，推动鲁新汽车与xx公司合资建厂，双方已签署框架合作协议；加快技术转化步伐，先后协助盛福莱、华康海洋等x家企业申报高新技术企业，预计全年上报技改企业x家，投入x.x亿元；通过举办企业专场招聘会、与xx公司沟通、参加高校及职业院校招聘会等多种形式，帮助企业解决用工xxxx余人□xx区内闲置资产x处，亩，万平米。狠抓安全生产主体责任，扎实推行两体系建设，开展安全生业务培训x次，共xxx余人次，深入推进领导干部分包重点企业督促安全生产工作，截至目前，未发生一起重特大安全生产事故。坚决打好蓝天保卫战，狠抓企业污染整治，配合省环保厅完成xx区域环境综合治理专项活动。

强化基础建设，提升园区承载力。按照“项目优先、服务企业、惠及民生”的原则，科学制定基础设施建设计划，领导带头靠上抓监管，严格规范建设管理程序，进一步完善道路、管网、绿化等基础设施，营造良好的营商与生活环境。一是高效推进滨海路、客滚码头等重大基础设施建设，正在按照时间节点加速推进。二是高标准完成开发区新小学及幼儿园建设。为彻底解决开发区小学大班额问题，改善开发区教育教学环境，投资xxxx万建设高标准的经济开发区小学，占地面积xx亩，建筑面积x.x万平方米，经前期加班加点，于xxxx年x月份按期交付使用。三是加快老旧主干道路改造步伐。投

资xxx万元，对x路、x路进行路面改造，目前□x路东段□x路东段共计x.x公里已完成沥青罩面和排水改造□x路中段正在进行基础养护，预计xx月初完工。四是完善雨污管网。邀请专业检测机构，完成辖区xx公里雨污管线排查。投资xxx万元，完成金创路中段□x路中段、小龙骨河共计x公里污水管网铺设；完成入河污水口封堵及截流改造。彻底解决金创路等往年雨季积水问题。五是持续改善绿化亮化。先后完成蓬达花园门前xxxx平方米公共绿地升级、人行道改造工作，彻底改变该路段以往脏乱差旧面貌。完成x路、x路、x路xxx根路灯改造，开发区内主干道路全部实现亮化。

招商引资质量不高。项目招引信息搜集渠道仍不够广泛，目前只有x个签约项目，签约数量较去年明显下降，且x个在谈项目中有x个为xxxx年的储备项目，合同资金对比xxxx年也有所下降，仅有东方电气叶片制造项目为过x亿元项目。同时xxxx年开发区签约、在谈等xx个项目中，仅有x个为外出招商落地的项目，其余多数仍为本地企业改、扩建或“飞地政策”落户项目。

产业发展不均衡。我区现有规上企业xx家，高新技术企业xx家。尽管重工、轻工产业俱全，但没有形成产业效应，缺少金融、物流、电子商务等拉动力强的现代服务业。并且企业守业思想严重，科技创新积极性不高且投入不足。规模以上企业的研发投入比例大约为x%□远远低于其它地区企业的科技投入。

（三）企业担保圈存在隐患。针对企业互保问题，缺少有效的风险化解工作机制，虽进行大量工作，苦于缺乏资金“续命”，无法及时止损。例如，天一金属、坤鑫钢结构、蓬港金银等企业之间互保问题，涉及资金达数十亿，银行抽资，加剧企业资金周转困难，无法及时发放工资及缴纳保险，引起职工上访等事件，影响了我区经济健康持续发展和社会安定。

（四）财税任务压力大。一方面由于国家层面的减税降费政策，下调企业所得税与增值税，土地使用税下降约xx%□另一方面由于经济下行压力，企业经营困难，财税压力过大xxxx年x-xx月份，税收过xxx万企业x个，同比下降xx%□

xxxx年，力争全年实现工业生产总值xx亿元；固定资产投资x亿元；进出口总额xx亿元；财政收入x.x亿元；合同利用外资xxxx万美元；外资到账xxxx万美元；收入过亿元企业达到xx家，税收过千万企业达到xx家；进出口总额过千万美元达到x家，在全省省级园区综合排名争取进入前xx名；力争xxxx年新签约项目xx个，其中投资x亿元项目x个，在谈储备项目xx个，全年开复工项目xx个以上。

xxxx年，经济开发区突出体制机制创新，加快推进重点改革措施和改革事项落实，进一步增强开发区主体活力和创新力，重点在“双招双引”、项目建设、企业服务等方面下功夫，以时不我待的拼搏精神，推动全区经济工作更上新台阶。

（一）围绕体制机制改革，不断激发内生动力。

一是进一步坚持市场化改革取向和去行政化改革方向。结合全省开发区体制机制改革相关要求，进一步清理与街道的职责分工，明晰权责、财政体系，彻底解决推诿扯皮，工作效率低下困境。加快建立更加精简高效的管理体制、更加灵活实用的开发运营机制，更加激励竞争的干部人事管理制度。二是抓好绩效考核薪酬改革、创新财政政策等方面的改革。三是加大市场化运营步伐。探索成立xx公司□xx公司等专业平台公司，剥离相关职能，交由市场承担产业培育运营、“双招双引”、专业化服务等职能，激发市场主体活力；同时进一步完善“管委会+公司”一体化运营模式，依托兴城市政、木材产业园，完善“区中园”运营模式，打造出x-x处典型“园中园”示范区。

（二）围绕创新招引体制，不断开创经济发展新局面。

一、注重双招双引平台搭建。一是强化专业招商机构作用。充分发挥招商服务公司作用，大力实行“园区招商、产业招商、专业招商”，健全“专业机构+专业人才”招商新模式，打造专业化招商队伍，大力开展社会化招商，强化与知名招商机构开展合作，并依托已落地项目开展以商招商，进一步构建“大招商”工作格局。二是打造双招双引“主阵地”。瞄准本地发展雄厚的海洋装备制造产业、食品医药产业、汽车及零部件产业、新型建材产业，主动对接央企、国企、世界xxx强企业，进一步拉长增粗产业链，提升产业集聚效应和区域影响力、竞争力。

二、注重产业园区建设。结合“x+x+x”产业布局，打造特色产业园区。风电装备产业园围绕东方电气叶片制造项目，招引其集团主机生产、检测中心建设等一批“建链、延链、补链、强链”的重大项目，围绕大金重工，延伸建设风电母港产业园，打造中国北方风电母港基地，争取xxxx年纳入x省新旧动能转换重点项目。积极推进法液空项目，争取项目签约落地。生物医药产业园加强产业调查研究，委托具有医药设计资质的专业设计规划院，做好产业园整体规划，积极对接x省港口集团等有实力的企业，招引医药、器械等项目落户，确保生物医药产业园落项目、见形象；依托x高速、盛福莱石英石，充分发挥智慧新材产业园作用，利用东海热电便利的蒸汽资源和中航林业大量闲置土地和厂房，引入附加值高的装配式家居产业，完善新型建材产业链条；汽车及零部件产业，加大对x汽车、万寿机械□xx等公司扶持力度，重点促成xx与xx公司合作落地开花，帮助孚瑞克森等企业与x汽车等国内外知名企业合作，提高科技含量，开发生产一批“高精尖”产品；充分考虑改变当前土地指标日趋紧张的不利局面，加大闲置资产盘活招商力度，以尚乎数码为借鉴，推动文创人才、文创企业集聚，深入挖掘“xx故事”“xx历史”“xx文化”，形成独特的文创产业圈。多措并举规范海参产业发展格局，

依托资源优势、区位优势、产业基础，以华康海洋等食品加工企业为载体，规划建设集加工、包装、销售为一体的专业园区，引入市场化管理体制，统一对外招商建设，集中处理污水，打造胶东第一“参品牌”。

三、注重项目推进。开展“百日攻坚”专项行动，实行专业化、集约化、流程工作模式，确保项目引得来、落得下、运营好。压茬推进东港客运站、大金三期扩建、民和食品扩建等开复工项目，保证东港客运站年内投入使用，大金三期扩建项目年内新建xxxx平方米车间，满足产能扩大需要，民和食品项目年内建成投产。推动圣吉物流等项目竣工并尽早投产。对已签约未开工的东方电气、莱尼线束、爱博诺德等项目，积极协助办理各项手续，逐个击破制约问题，力促项目早开工；确保年内考核观摩有形象。

（三）围绕营商环境打造，不断推动经济发展优化升级。

一、践行“店小二”服务理念。持续深入开展“机关干部包企业”工作机制，千方百计帮助企业、项目排忧解难。一方面，建立项目推进服务专班，为每个项目分配“服务秘书”，加强日常走访调度、梳理问题、逐项定措、分类施措、重点解难。对已签约未开工的东方电气、莱尼线束、爱博诺德等项目，积极协助办理手续，提前预测，逐个击破制约建设的问题，力促项目早开工早见效；对法液空等重点在谈项目，安排专人考上粘上，加强日常感情沟通，逐项分析竞争对手优劣势，争取项目早日落地；另一方面，主动深入企业生产经营一线，虚心听取企业家、项目方意见建议，以解决兑现企业服务承诺为工作出发点，能立即交办的抓紧办理，不能及时办理的及时向企业做好解释，形成意见问题汇总台账，实行销号管理，加强与与市直部门的联系，重点解决土地指标，报批施工手续等企业急需急盼急难的问题。同时，及时传达上级关于减税降费、历史遗留手续办理等方面的政策，让更多的企业享受到政策红利。

二、强化土地要素保障。土地问题是当前阻碍经济发展的重要因素，争取在开发区体制机制改革中，完善土地供应政策。一是加大在闲置资产和批而未用、空闲土地等方面整治力度，通过闲置收回、土地变性合法转让等途径，“腾笼换鸟、借巢引凤”逐步解决空闲土地低效利用问题，发挥每宗土地最大效益。二是积极与市国土部门对接探讨弹性出让、长期租赁、先租后让、租让结合等工作机制，进一步缓解项目方流动资金压力。三是积极引导支持企业开展动能转换，充分宣传安诺其厂房“单层改双层”经验做法，提高土地利用效率，提高“亩产效益”比重，争取园区考核加分。

三、以招才引智聚集发展新动能。结合重点产业发展需要，加强与高校，科研院所对接，通过院地共建、聘任顾问、项目合作等形式，最大限度的引进人才、用好人才。争取全年引进第二层次以上创新创业人才x人，符合企业发展需要的研究生xx人。

（四）围绕基础设施建设，不断提升园区形象。

坚持“新区建设、统筹发展、民生优先、服务企业”的原则。投资xxxx万元，完成对金创南路□x东路、金创路东段沥青罩面改造，投资xxx万元，完成金创路东段污水管道，为爱博诺德、海洋生物、喜鹊医药等新上项目完善市政设施。投资xxxx多万元，完成开发区中学扩建，新建教学楼和宿舍楼各一栋，建筑面积约xxxx平方米，并配套建设厕所、餐厅、供暖等附属设施。

（五）强化税收征管，不断实现财政综合收支平衡。

强化税收征管力度，积极组织财政收入，安排专人强化日常动态巡查，抓住流动税源，防止税收流失，避免偷税漏税的情况发生；继续做好对重点企业的税收监控工作，深入企业调研，及时掌握企业信息，了解企业的基本情况，对增减较

大的企业进行情况落实；积极协调税务部门争取调库指标，确保完成xxxx年财政收入目标任务。强化工程项目预决算审计，加强工程支出管理，协调做好项目资金的跟踪评审工作，提高资金使用效益，确保重点项目顺利推进。

开发部年度总结 开发部季度工作总结篇十

回顾过去一年的工作，**经济开发区按照省市政府的安排和部署，扎实工作，开拓创新，通过建立高新技术产业园区、建立企业技术中心、产学研联合、新产品开发和特色产业培育等活动，使开发区技术创新工作取得一定成绩。

1、建立高新技术产业园区

为了有效地提高开发区的层次和发展潜力，在开发区的总体规划中规划出×××平方公里的高新技术产业园区，占开发区总规划面积的三分之一。该区以生物制药、中成药和鹿产品精深加工为主。目前已引进一心制药、修正药业、卫尔赛药业、海思生物药业、长双鹿业等科技企业，现该园区建设已见雏形，为开发区发展打下坚实基础。

2、建立企业技术中心

建立企业技术中心是建立现代企业制度的重要内容，是搞好企业的关键环节，是加速科技成果转化，提高企业核心竞争能力的有效途径。所以对重点企业都积极鼓励和支持建立企业技术中心。目前开发区已建立企业技术中心×××户，占驻区企业总户数的二分之一。如一心制药的药品研发中心、修正药业的保健系列产品研发中心，长双鹿业的鹿系列产品研发中心、电瓶汽车的节能产品研发中心和兄弟木业的木门系列产品研发中心等。这些中心的建立有效地拉动了企业技术进步，也提高了企业的竞争力和知名度。

3、广泛开展产学研联合

借助长春高校云集、科研实力雄厚这一优势，为有效弥补企业科研实力不足，驻区企业广泛开展了产学研联合，充分发挥高等院校和科研院所的科技作用，为企业技术创新出力。如一心制药以北京大学、清华大学、沈阳药科大学和吉林大学等为技术依托，几年来研制出以奥宁、力尔凡等代表的抗肿瘤、为抗病毒国家一、二类中药注射剂×××余个品种，目前大部分品种已投放市场。再如长双鹿业与吉林大学基础医学部联合，几年来已研发出梅花鹿基因营养液，不得了鹿血酒、鹿胎素、鹿茸胶囊、鹿骨胶口服液等梅花鹿深加工产品×××余个，现全部投放市场，并倍受欢迎。通过产学研联合，大大激发了企业的活力。

4、积极开发新产品

新产品研发是企业生存和发展的关键，没有新产品的研发和产品技术含量的提高，就没有企业的明天。所以驻区企业新产品研发上都投入了一定物力和财力，来保证新产品开发。开发区新开发区产品有×××余个，投入研发资金达×××多万元。如被确定为“863”计划的已研发出的高能量蓄电池产品，他可以取代汽车的发动机，利用220v电源充电一次用时90分钟，并且保证汽车时速达到每小时120公里，行程达400公里，他不但节省了汽油，而且无污染环保，费用只是现在汽车费用七分之一。所以说这种能源的诞生，不但是能源业的一次革命，而且是汽车业的一次革命。再如兄弟木业研发出的木门产品，被确定为省名牌产品等。

5、积极培育特色产业

鹿副产品深加工为主，主要功能为滋补、养颜和健身等。相信这两个企业的投产，一定能够有力地拉动**鹿产业的发展，一改过去小作坊的生产方式，大大提高产品的数量、质量和技术含量，打造精品梅花鹿产业。

回顾全年的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在着急需解

决的困难和问题，主要有三点：一是技术创新基础薄弱，需进一步加强；二是技术创新人才匮乏、需要引进和充实；三是技术创新投入有限，受资金制约较多。