

班组安康杯工作计划 班组工作计划(大全6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

班组安康杯工作计划 班组工作计划篇一

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持两手抓：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从xx警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把相马、赛马、驯马、养马相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。

凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，不以规矩，不成方圆。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制

度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进。

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的'需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

我认为一位合格的保安班长应是大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了三多三无的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

根据上级文件精神，为进一步加快规范物业安保管理工作，确保各物业管理小区安保设施达标，现提出如下要求，请认真执行。

全县所有物业管理小区和新近准备进行物业招投标的小区，必须安装视频监控和巡更设备。

开发建设单位在办理综合竣工验收备案之前，必须安装好监控系统及物业安保人员巡更系统。在设计阶段，要向县开发、物业主管部门报送具体的分项施工图、平面图，要求监控和巡更面积达到小区全覆盖，不留死角，待审查合格后方可进行施工。

1、尚未进行综合竣工验收备案的新建小区，必须安装视频监控和安保人员巡更设备方可验收备案。

2、已经办理产权的新建小区，没有进行视频监控和巡更设备安装的，必须进行安装，其安装费用从物业质保金中支付。

3、已经交付使用五年以上的物业管理小区，其视频监控设备及物业巡更设备建议由业主委员会提出申请，动用住宅专项维修基金进行安装。

4、没有缴纳住宅专项维修基金的物业管理小区，由业主委员会负责与业主协商，由业主公摊费用，安装视频监控设备和巡更设备。

建立监控产品及巡更机质量审查制度，严把市场准入机制，杜绝假冒伪劣产品，规范物业服务小区视频、巡更机安装混乱的局面，由主管部门对监控设备的前期选型、安装进行把关，坚决杜绝安装之后无法使用或者效果不好的情况。

各物业服务企业是实施本项工作的主体，要切实负责起各个物业服务小区的安保工作，积极落实好小区的安保工作，并认真负责好安保设备的提升建设。已经安装配套好视频监控设备和物业安保人员巡更设备的物业服务小区要做好系统的维修、养护、检验、更换，以保证系统在良好状态下运行。视频监控及巡更设备不完善的物业小区要积极进行完善，尚未进行视频监控设备和巡更设备安装改造提升的物业管理小区要抓紧报送方案，进行安装。

对没有缴纳住宅专项维修基金的物业小区，物业企业要负责与业主委员会和业主协调，做通业主工作，保障完成监控设备和巡更设备的安装。

规划、设计、监理、开发、物业等科室、单位要通力合作，各司其职，把好规划、设计、图纸审查、施工、验收等每一

个环节，确保把物业安保设备安装落到实处，加强我县的物业服务小区的安保水平。视频监控设备和物业巡更设备安装前，方案必须到主管部门报批，安装的设备必须通过主管部门的检验合格后方可进行安装，视频监控设备和物业巡更设备安装后，必须由开发办、物业办进行验收。

凡未经过上述环节或者审查存在问题的新建小区，一律不准通过竣工综合验收备案；凡未经过上述环节或者审查存在问题的物业服务小区，一律不予授予各类物业表彰及评优评先，主管部门不予通过资质年审。

班组安康杯工作计划 班组工作计划篇二

一、指导思想。今年，本班在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、发电公司、锅炉项目部有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕项目部、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡，杜绝违章为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助项目部和检修部建立安全生产长效机制，推动本公司安全生产工作。

二、工作目标。全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本队全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本队全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度

上保证安全生产;三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

三、工作措施：

(一) 教育培训管理

1 严格按照公司和项目部的要求，结合维护队的实际情况，开展维护队安全培训工作，特别要加强队员的安全技术和检修技能培训工作，、加强现场实际操作培训，提升队伍整体素质;借助现场实际工作，把需要提高技能的同志，尽量多安排进现场工作，提供较多的锻练机会，使其早日实现岗位成才，使得岗位员工的岗位技能及安全意识得到显著提高，使其更好的履行本岗位职责，增强工作责任心，确保安全生产，提高维护一队整体水平。

2 丰富文化生活，提高自学能力;培养和引导岗位员工自主学习的能力，丰富业余文化生活的同时，拓展知识面强化个人整体素质。合理安排业余时间建立学习兴趣使自身成为具有独立获取探索和应用知识的能力，不一味的只依赖培训，变被动学习为主动从自身养成爱思考爱钻研的好习惯。本队牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习积极性，不断改进创新培训方式，将培训的重点放在关键岗位和问题设备上，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。

3 教育员工自觉遵守安全规定。 要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

(二)安全管理。

1 严格按照：“安全第一，预防为主”的方针，履行安全职责，强化安全责任。要结合本队、每个员工、每个岗位的安全工作职责，制订维护一队20xx年度安全生产目标，维护队不发生异常和未遂，个人无违章，实现“三不伤害”认真细化安全职责内容，明确安全管理责任，做到安全现任层层分解，落实到每一位员工身上，签订安全责任书，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

2 自己查大家发现、提高自我防护意识;以“自己查大家发现”的方式，对自身存在的潜在的违章习惯进行查找，对大家发现的问题建立整改措施。杜绝因个人习惯问题存在的各项安全隐患，在日常工作中做到相互监督相互提醒，并加大力度宣传和学习安全知识，进一步保障个人安全。并不定期对执行情况进行监督，严考核、硬兑现，提高整体执行力。按照预防为主、防治结合的原则，建立健全相关资料及重点要害部位防范措施，保障各项工作受控运行。加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、发电公司安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，并结合项目部和维护队的实际，有针对性的学习，做到举一反三，吸取教训，学有实效，认真开展班前，班后会和作业前的三查活动，提高队员的安全意识，做好安全措施，积极开展各类节前和季节安全大检查活动，丰富安全知识，强化安全理念。

1 认真执行设备缺陷闭环管理和设备定期保养制度，严格执行设备巡回检查制，保证设备健康水平。

2 每月认真进行经济活动分析，控制成本，节约材料，提高人员工作效率，搞好双增双节，确保完成全年目标。

- 3 严格执行工作票制度并认真执行设备修后的验收工作，并做好技术台帐记录。
- 4 充分调动广大员工关心质量、参与质量管理、自觉自主地解决问题的自觉性与热情。
- 5 注重引导，提高质量参与意识。通过树立“质量第一”的思想，学习“质量控制”的理论和方法，真正理解“我的一举一动直接影响本工序的质量，而且又会影响下一道乃至影响整个操作工序质量而威胁整个作业项目的安全”，为形成从“向我要质量”转变为“我要质量”的良好作业意识奠定基础。

(四)精神文明建设及民主管理

强化以人为本，增强和谐氛围；严格按照公平、公开的原则，对公司的各项评优等工作进行民主评议，保障真正干事的人得到应有回报。结合自身实际，定期对全员进行思想、心里摸底，对有困难的积极与予帮助及思想疏导。坚持做到每周例会，集中总结讨论，注重梳理，消除不和谐因素，提升和谐发展氛围。1 维护一队民主管理的基本组织形式为班组民主管理会。班组民主管理会由全体职工直接参加。

2、班组民主管理会由工会小组长主持，工会小组长须由工会小组全体成员民主选举产生。

3、班组民主管理会每月召开，或根据需要随时召开，每次会议，要保证全班成员的三分之二以上职工参加。

4、班组民主管理会讨论决定的事项，必须由本班组的职工同意方能生效，经班组民主管理会在其职权范围内讨论决定的事项，未经重新讨论，不得随意改变。

5、班组民主管理会决定的事项，与班组长意见不一致时，应

相互协商解决，意见仍不一统一时可报请项目部党政领导和工会进行协调。

6、班组民主管理会的每次会议要组织专人做好记录，原始记录要做到完整、准确，并妥善处理。

班组安康杯工作计划 班组工作计划篇三

小班组教师队伍中原有的教师师德良好，工作认真负责，敬业心较强；教师们动手能力较强，在环境布置中已经积累了相关的经验，踏实肯干，积极主动性较强。

二、工作目标：

3、在教研活动中创设交流和分享的平台，形成互帮互助、共同解决问题的良好氛围。

三、内容与措施

（一）优势互补积极探索小班幼儿可支持性环境的适宜性

2、创设适宜的自主性游戏环境，通过随机现场诊断发现各班自主性游戏环境的问题并及时进行调整，让幼儿在与环境的积极互动中得到自主性游戏水平的发展。

（二）思行并进优化主题背景下集体教学活动的设计与组织

1、以课堂教学研究为载体，帮助教师学习正确分析教材、解读教材、并根据教材设计教学活动的的能力，促进教师设计、实施教学活动的的能力。

（三）整合资源多种渠道并行推进帮助青年教师专业化成长

采用“互动参与”教研活动的形式，激发青年教师在教研活

动中的积极性，让每位青年教师在教研活动中敢说、会说、能说。

四、有效组织教研活动

（一）活动前

3、认真撰写教研活动组织方案（方案内容包括：活动主题、活动目标、活动准备、活动时间、活动地点、参加人员和活动过程）。

（二）活动中：

- 1、明确教研目标，紧紧围绕中心议题，不跑题；
- 2、从实际问题出发，突出重点，步步展开，把控好时间节点；
- 3、有牵引、有梳理和提升，使困惑得以澄清，为研究下铺垫；
- 4、引发思考并鼓励教师激活思维、畅所欲言；
- 5、认真实录教研现场教师的想法、问题以及达成的共识等；
- 6、注重变化不同的教研活动形式，激发教师在教研活动中的积极性和主动性。

（三）活动后：

- 1、布置下次教研活动的思考问题；
- 2、提出下次教研活动的要求；
- 3、认真撰写本次教研活动的反思，以改进下次教研活动的组织质量。

五、具体工作安排

九月份：

- 1、做好迎新生工作. 布置新环境、抓好环境创设.
- 2、小班开展“幼儿园真好”“甜甜蜜蜜”主题活动,
- 3、早操的训练.
- 4、教学常规和幼儿一日常规、文明礼貌教育
- 5、普通话练习

十月份：

- 1、庆国庆活动
- 2、各班加强常规训练、优化幼儿一日活动
- 3、小班开展“好吃的水果”“落叶飘飘”主题活动 十一月份：

- 1、小班开展“轱辘轱辘”“小不点儿”主题活动
- 2、共同学习早期教育

十二月份：

- 1、开展小班段个别老师公开课
- 2、小班段开展“冬天来了”主题活动 一月份：

- 1、元旦亲子活动

2、做好各项工作总结

班组安康杯工作计划 班组工作计划篇四

班组是公司组织生产经营活动的基本单位，是公司最基层的生产管理组织。“班组活，管理灵”是我在公司基层工作多年的深刻体会。2018年公司推进“班组建设工作计划”中，将重点从抓细节着手，以精细班组建设推进公司精益化管理。在部门领导的支持和帮助下，我将从以下几方面着手，自主搞好班组建设。

。在继续实施“班组长负责制”的基础上，结合班组实际不断动态修订完善各项班组管理制度，对职工普遍关心的难点热点问题认真加以研究，在广泛征集职工意见建议，召开职工代表及班委会，不断建立健全各项班组管理制度、完善劳动竞赛及绩效分配等长效激励机制，充分班组全体职工参与班组建设及管理的热情，从而推动班组建设不断健康良性发展。

。在班组内部做好职工思想政治工作、稳定好职工队伍的同时，还要采取“横向管理到边、纵向管理到底”的方式加强对安全生产、人员设备进行分片包干，做到人人有责。坚持班班对安全生产、设备维护保养进行检查、监督；坚持每周一定期上交机台安全及设备隐患、职工思想动态；坚持每月定期总结汇报本机台故修时间及成本控制情况；坚持在工作中认真纠正职工在工作中出现的冒险蛮干作业方式，从严处理各种违章违制现象及违章操作、冒险蛮干人员，从而确保大班各项管理制度得以全面贯彻执行。对外，我们要不断加强与车间相关职能口、车间其他兄弟班组、车间外部有业务往来等相关班组口岸的横向联系，以确保发现问题及时、解决问题彻底、现场问题现场解决、今日问题今日处理，从而在时间空间等各个方面最大程度发挥出班组设备、人员效率，全面推进班组立体化建设。

。由于我们的班组职工大部分都来自总厂招聘及长沙刚技校毕业的学生，文化水平普遍不高，部分职工接受新鲜事物的能力不强，对改革创新意义认识不到位、对设备操作维护保养技能学习不够深入，主动性较差，对此，我们要继续建立班组课堂，利用安全三项活动讲授专业安全知识技能、邀请车间专业技术人员及班组技能拔尖、技师教授数控基本理论知识及操作维护保养技能，并通过名师带高徒、结互帮互学对子、组建学习兴趣小组，开展专项技术比武及劳动竞赛等活动，不断激励职工学技术、钻业务的热情，从而达到全面提高职工个人体养及业务素质的目的。

。大力在班组建设中推行6s管理□tpm全面生产维护□smart目标管理、看板管理、人员及物料控制管理等先进理念，并结合数控岗位实际发动职工大力开展自主创新，提合理化建议，搞好双增双节对标挖潜工作，真正实现创新型班组建设。今年，车间在现场环境治理方面做了大量的工作，为全面推行精益化生奠定了良好的基础。组织分批次对厂房进行了重新布局、更新设备标牌和定置，重新制作货架，划分区域，能够上架的物品全部上架，各种标识一目了然，推行标准化作业，将□mldq□现场管理治理进行到底。制订作业流程标准，规范管理行为，使得车间现场整洁、美观，从而推动车间精益化管理的深入开展。

三是充分利用正负激励机制，进一步加大考核评比力度，逐步形成人人争先的良好氛围；通过这些，提高了班组职工对科学方法的应用能力，提高班组职工的分析问题，解决问题，持续改进和工作的能力。

深化和创新班组建设工作是夯实企业基础管理的添加剂，是治理班组工作弊病的良方，只要我们不断总结班组管理工作的经验教训，以不求最好，只求更好的务实态度，不断探索班组建设新经验、新方法，创新班组建设工作，班组管理就会更加精细和高效，在公司发展稳定中发挥更加突出有效的作用，就能不断创造公司新的辉煌。

班组安康杯工作计划 班组工作计划篇五

一是加大宣传力度，宣讲开展班组安全活动的重要性，让车间每一个员工都从思想上真正认识到班组安全活动的意义，明确开展班组安全活动是国家、企业及每一个员工的需要，确实提高员工的安全意识。

二是车间指导帮助，跟踪督促。引导各班组有计划、有步骤地组织班组安全活动，要求活动必须达到有形式、有内容、有记录，并收到好的效果，让班组每一个成员都能从中有所收益、有所启发，能够将它运用到实际工作中去。

三是不断总结，查找不足，不断完善。

在六月初，第一次组织班组安全活动时，班长、班员都感到很盲目，不知所措，在活动中只是车间、班长针对存在的问题讲一讲，班长念一念有关法律、法规及安全知识。这不免有些流于形式，或有一种说在嘴上、写在纸上，玩弄虚招的嫌疑。通过安环处领导的现场指导，并结合学习安环处下发的《关于开展班组安全活动的指导意见》，车间利用上下班会进行学习，开展了“怎样开展班组安全活动”的讨论，找到了问题与不足。六月下旬，车间班组安全活动有了一个质的飞跃，在二班杨爱军组织的班组安全活动中，班长准备充分，针对习惯性违章展开讨论，班员踊跃发言，都能联系自己的岗位实际，找到自己工作中存在的不足或习惯性违章，从班员发自心底的话，足以看出班组每一个成员对自身存在的不足与习惯性违章有了深刻的认识和改正的决心。三班周永兵组织的班组安全活动开展得更深入更细致，针对各岗位重点部位巡查内容，现场进行了相互学习，回顾了车间三次火灾事故的经过，同时发动不同岗位人员提出了不同岗位的疑问，通过互相提问、互相解答，达到了互相学习、共同提高的目标，让大家知道了户外巡查、岗位巡查、重点部位巡查的重要性，明确了巡查的具体内容、注意事项，认识到了过去巡查时走过场带来的后果和危害，真正明确了自己在班组

安全生产中的职责。

由于车间采取的措施得当，班组安全活动在实践中收到了很好的效果，真正体现了“人人讲安全，事事重安全”的原则。我相信班组安全活动的经常化、持久化必然会确保车间安全生产，促进公司各项管理工作的开展，推动公司快速、稳步的发展。

1、方便统计生产数量：

2、方便物料管控，良品+不良=投入

4、针对出货后之产品，流程卡采用保存放置，方便针对客诉品起追诉作用！

（3针对重点工位作相关品质考核与培训，要求关注重点工位，班长及上级管理加强对重点工位的管控；且对重点工位采用5w/1h理念加以技能及理论培训，一段时间加强督促后，再加理论及现场操作考核，考核上岗后，其上岗员工薪资将与其它员工每月多30—50元不等；另上岗员工来源自上班工作认真表现，且头脑反应较快有很强的学习能力者，人员将由班长推荐产生；（计划完成时间20xx/12/30□

（4针对生产现场不良，建议招聘一部分有潜质开发的年轻员工，要求心态端正，对物理电磁学有一点的了解与兴趣，其工作安排是，协同分析员朱静一同针对生产现场之不良认真做好分析，具体分析要求落实到工位每个实际操作人上，并将要求及时知会不良原因到相关班长身上，相关班长得知讯息后，要求其针对不良作相关纠正与改善动作！最好建议产线使用一内部品质单，要求责任班别班长认真填写及认真落实纠正与预防措施！其发单班别班长作相关工作跟进及处理！针对相关班别班长未认真执行改善对策导致不良或类似错误再次重演的班长，将要求加以金钱处罚，其罚金将作为制造部内部表现奖励基金使用；（计划完成时

间20xx/12/30□

（5认真加以思想及品质意思教育，坚持一次做对原则，因客观原因不能达成，也要求做到同类错误绝不再犯！（已作相关培训）

班组安康杯工作计划 班组工作计划篇六

为加强单位消防安全基础管理工作，落实单位的消防安全主体责任，提高单位消防安全管理的科学化、规范化水平，筑实单位消防安全四个能力(预防和检查消除火灾隐患能力、单位组织扑救初起火灾能力、单位组织人员逃生疏散能力、单位消防宣传教育培训能力)，有效遏制火灾尤其是重特大火灾事故发生，特制定本计划。

以科学发展观为统领，紧紧围绕保护员工人身、单位财产安全，维护单位稳定的总要求，督促单位所属各单位深入贯彻《消防法》、《云南省消防条例》、公安部令第61号等法规文件，进一步规范本单位消防安全管理机制和消防安全管理体系，明确消防安全管理重点，统一消防安全管理标准，夯实火灾防控基础，不断提升单位消防安全四个能力，最大限度地预防和减少火灾事故发生。

1、消防安全做到一明确、三建立、五规范的总要求。一明确即明确消防安全职责；三建立即建立健全消防组织，建立健全消防安全制度和操作规程，建立完善消防档案；五规范即规范防火检查和隐患整改，规范消防控制室管理，规范消防设施维护管理，规范消防宣传教育培训，规范灭火和应急疏散预案演练。

2、人人关注消防、人人参与消防、人人学会消防，一般员工达到懂灭火设备使用，会扑救初起火灾；懂自救逃生技能，会组织人员疏散的两懂两会要求。消防控制值班人员达到懂消防设施设备，会操作使用；懂火灾应急处置程序，会组织扑救

火灾;懂消防安全常识,会检查隐患的三懂三会。消防安全管理人达到懂消防法律法规,会部署消防工作;懂消防设施设备,会查改火灾隐患;懂消防知识,会组织员工培训;懂火灾应急处置,会组织灭火演练的四懂四会要求。

1、消防安全 遵守国家法律、标准的原则。

2、政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、公民积极参与的原则。

3、以防为主、防消结合的原则。

4、谁主管,谁负责的原则。

5、实行消防安全属地管理原则。

6、实行动态隐患排查,持续改进的原则。

7、实行消防安全工作各级行政首长负责的原则。

8、实行风险控制的原则。

9、任何单位和个人都有维护消防安全、保护消防设施、预防火灾、报告火警义务的原则。

1、火灾事故为0。

2、新建项目消防设施预评价审查率、消防设施设计审核率、法定设施检测率、竣工验收率100%。

3、全年消防安全检查计划完成率100%。

4、进行火灾危险评价,消除火灾隐患,杜绝事故发生,确保煤气生产装置、危险化学品贮存区、充装站、油品库等重点部位的消防安全,火险隐患整改率达100%。

5、建立消防安全管理体系，预防火灾和减少火灾危害，保护员工、社区群众人身、财产和公共的安全；实施、保持和持续改进消防安全管理体系。

6、员工年度消防安全教育考试率入厂三级教育、转岗、外协施工、民工、火灾事故发生后教育率100%。

7、消防设施及器材完好率达100%、员工会使用率100%、全年消防设施法检率100%。。

8、可燃气体自动检测仪、火灾报警器完好率100%。

9、消防设施操作规程编制率100%，员工掌握率100%。

10、重大危险源及关键装置每年1~2次火灾事故灭火和疏散演练。

11、消防安全台帐、档案建档率100%。

1、定期召开消防安全会议和消防安全检查。

1单位每季度召开防火委员会会议，布置消防工作，学习贯彻落实

实上级有关消防安全工作会议精神，把消防安全工作贯彻落实到每个部门、每个班组、每位员工，充分调动单位全体员工的积极性，共同做好消防安全工作。

2每半年召开一次消防安全工作培训会。主要对员工进行消防知识的教育宣传，提高消防知识水平，懂得火灾的起因、火灾的预防、一畅两会、初起火灾的扑救方法、灭火器材的使用方法、火场自救逃生方法等。

3班组、部门利用每月一次的安全生产例会，对班组、部门进行消防安全教育，每月对消防安全工作进行小结。班组长、

安全员利用每周(或每轮班)班组安全活动会对员工进行消防知识教育。

4班组、部门每月四次周检由专人对消防器材及设施进行检查,对不合格的器材及时更换处理。班组、部门负责人及安全员要经常性的对本辖区的消防器材进行检查,发现问题要及时报告领导小组,领导小组要及时派人解决处理。

2、建立完善火灾隐患预防和整治长效机制,提高各单位预防和检查消除火灾隐患的'能力,做到消防安全自查,火灾隐患自除。

1单位要建立落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制,明确本单位的消防安全责任人、消防安全管理人、消防工作归口职能部门,确定专兼职消防管理人员,保证单位消防工作层层有人抓、有人管、有人落实。

2定期或不定期开展单位消防安全专项检查,单位原则上每年不少于4次,并在单位内通报检查情况,年度考评兑现奖惩。各班组、部门应结合本单位的火灾危险源、防火重点部位及消防安全工作实际,制定消防安全五项管理制度,认真履行《消防法》规定的单位消防安全十一项职责,组织消防检查,做好检查记录,做好隐患整改工作。

3按照谁主管、谁负责和属地管理原则,各班组、部门行政正职对本班组、部门消防安全工作全面负责,负责签定和落实逐级消防安全责任制,明确各单位、岗位消防安全职责,确定各班组、部门、班组、重点岗位的消防安全责任人、消防安全管理人、专兼职消防管理人员,明确各自职责。

4单位严格落实消防工程审核、验收等消防行政许可制度及备案制度,从源头上预防火灾隐患产生。

5督促所属班组、部门依法建立落实防火检查巡查制度,落实

逐级和岗位防火检查责任(重点班组每日要进行防火巡查、单位至少每季度进行一次防火检查，其他班组至少每月进行一次防火检查)。

6督促各班组、班组立即整改消除检查发现的火灾隐患;不能及时消除的，要制定整改方案、明确整改措施、落实整改资金，限时消除。对建筑消防设施每年至少进行一次全面检测，确保完好有效。班组不能自身解决的重大火灾隐患，要逐级报告。

3、加强灭火和应急疏散预案建设，着力提高单位组织扑救初起火灾的能力，做到火情发现早、报告早，小火灭得了。

1各班组建立志愿消防队;单位建立专职消防队;有保安队员的要建立保消合一的消防队。

2各班组制定灭火和应急疏散预案并定期演练(重点单位至少每半年进行一次演练，其他单位至少每年进行一次演练)，确保一旦发生火情，员工能按照职责分工及时到位、有效处置。灭火救援预案应适时修改，确保有效、适用。

3督促各班组消防控制室值班操作人员依法取得消防行业特有工种职业资格证书，熟悉消防设备，并熟练掌握火警处置及启动消防设施设备的程序和方法。

4、加强疏散逃生演练，着力提高单位组织人员疏散逃生的能力，做到能火场逃生自救、会引导人员疏散。

1督促各班组加强对员工火场逃生自救基本技能培训和实战演练，使员工普遍掌握火场逃生自救基本技能，熟悉逃生线路和引导人员疏散程序。

2督促各班组明确疏散引导人员，确保一旦发生火灾，能够及时组织在场人员安全疏散。

5、开展全员消防大教育大培训，着力提高单位消防宣传教育培训能力，做到消防设施标识化、消防常识普及化。

1督促各班组规范消防设施器材标识，落实消防安全三提示要求，重点部位、重点场所和疏散通道、安全出口设置提示和禁止类消防标语。

2督促各班组完善消防教育培训制度，加强对员工进行新《消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等消防安全法律法规知识的教育，提高员工对消防安全工作的思想认识，使员工掌握消防基本常识和普遍达到懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自救技能，会查改火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散的要求；要加强对特殊工种员工、新入单位员工和转岗复工员工；关键防火环节和重点防火区域的人员进行消防安全培训教育。

3组织单位的消防安全责任人、消防安全管理人、专兼职消防管理人员、消防控制室值班操作人员参加消防安全专门培训。

6、落实消防安全管理部门的四项责任。

1落实组织领导责任。单位要将消防工作纳入单位发展规划，出台十二、五时期消防发展规划。根据需要制定完善配套的消防工作责任、防火和灭火救援工作机制，不断健全消防工作政策保障体系。

2落实监管责任。消防安全管理部门要认真履行消防监督检查和灭火救援职责，针对本单位消防安全薄弱环节和突出问题，适时组织开展以人员密集场所、高层建筑、易燃易爆等单位为重点，以建筑消防设施、消防安全管理为主要内容的消防安全专项治理，及时排查消除火灾隐患。相关职能部门要认真落实安全监管职责，建立完善消防安全信息沟通和联合执法工作机制，适时开展针对性强的消防安全检查，及时整改火灾隐患。一旦发现火灾隐患，要依法查处或及时移送相关

部门处理。

3落实基础设施建设责任。基建技术部要加强单位消防规划的编制和实施，确保消防设施建设与基本建设同步进行，与相应的火灾风险、危害评估程度相适应。

4落实检查考评责任。单位每年要将消防规划修编落实、消防基础设施建设、消防业务经费保障、消防装备建设、各单位消防工作开展、火灾隐患排查整治、消防宣传教育等重点工作纳入单位消防工作目标管理，逐级签订消防安全目标管理责任状。

7、编制、落实消防工作计划。

1各班组、部门落实义务消防队员(占员工总数的50%)名单；

2制定消防安全工作计划；

3制定义务消防队员培训计划；

4员工消防救护安全知识培训计划；

5各岗位消防救护应急演练计划；

.6防火领导小组名单。

8、关键环节和重点部位的消防管理

1班组、部门要加强对本单位的消防管理，包括消防设施器材检查、员工安全规范操作检查，特别是用火、动火、厂区车辆、静电防护等产生火花的严格监控检查。

2电工要加强对班组内用电设施、设备、各种用电器、线路的安全检查，防止私自乱拉电线，防止用电设备、用电器损坏、电线短路引发火险。

3工艺操作严格执行操作规程，严禁超温、超压、超组分运行。
4班组、部门加强对煤气系统、甲醇系统、备件仓库、油品库等重点部位的消防安全检查。

9、完善规范单位、班组的消防档案。认真、无误的填写单位、部门、班组三级消防档案内容；对每日巡查、每月检查做好记录；对整改后的情况(包括：购置、更换灭火器、疏散指示、应急照明等消防器材)做好记录。

1、3月份开展春季消防紧急疏散演练；

4、11月份开展消防月活动、冬季灭火演练；

1、3月份开展春季及春节消防安全专项检查；

2、五、一节前消防安全专项检查；

3、十、一节前的消防安全专项检查；

4、12月份冬季消防安全专项检查。