

2023年大班分豆豆活动反思 数学教学反思 (优质10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

林场工作总结篇一

一、切实转变

思想观念，绿化美化森林公园

经过多年努力，在区林业局的大力支持和帮助下，4月17日，我场与山东鲁建房地产开发有限公司(以下简称鲁建)，签订了合作开发蟠龙山森林公园的协议。协议中规定，鲁建负责蟠龙山森林公园的开发建设，我场负责蟠龙山森林公园的森林防火和营林护林。截止去年年底，已建成了会议接待中心、人工湖、石板泉、情人树屋、鳄鱼岛等20余景点，总投资5000余万元，蟠龙山森林公园的雏形已经呈现。但是，在蟠龙山森林公园开发建设中，由于受开发商行业特点的制约，森林公园的绿化、美化和森林景观建设相对滞后。公园内杂草丛生，严重影响了蟠龙山森林公园的整体形象。根据协议规定，这些都是鲁建所建设管理的项目，在这方面我们只是给他们出主意、想办法，因为我场没有资金进行蟠龙山森林公园的绿化、美化和森林景观建设。再说，就是有了经费，根据协议，这些工作也都是他们的事情，都应由他们出资，他们建设管理。但是，蟠龙山森林公园的主人是我们。蟠龙山森林公园建设的好与坏，直接关系到我们自己的未来。根据目前森林公园的建设现状，我们再墨守成规，坐享其成，光依靠鲁建，不对上争取资金，加快森林公园的生态环境建设，蟠龙山森林公园将要在全省森林公园建设中落伍，蟠龙

山森林公园这棵省城东部的绿色明珠，就会黯然失色。为了搞好公园的景观建设，今年春，在区林业局的正确领导下，针对公园内侧柏纯林过多，其他树种、彩叶树种、景观树种很少的现状，找了专业的园林绿化队伍，对蟠龙山森林公园主景区进行了生态景观林建设。对进山道路两侧进行了规划，共设计树种10余种，以彩叶树种为主，主要有栾树、银杏、红叶李、柿子、合欢、五角枫、黄栌、火炬等，栽植株树余株。从柳埠林场引进树种，在主要景区路口栽植大松树三株，成活后，通过整理，一株松树打造一个景点，为森林公园建设，增添了新的森林景观。针对公园内管理混乱，杂草丛生这一现状，我们发动林场职工，专门购置了割冠机，定期对公园内的杂草进行清理。购置了各种园林工具，对公园内原种植的苗木进行了修剪整理。对公园内开发商未利用的原苗圃地，清理完杂草后，种植上各种苗木，即美化了环境，又带来了收益。

三、建好蟠龙山森林公园，打造省城东部新亮点

(一)继续搞好森林公园旅游项目建设，加大森林公园投资力度今年一开春，协助开发商进行了鳄鱼岛、东芭小猪运动场、拓展训练中心、儿童游乐园建设。引进了200余条鳄鱼。更换了公园大门，由原来的虎形木质门，换成了典雅的石质龙门，使森林公园整体环境更加协调。修建了仿古的公园管理房，改变了过去的建设风格。建成了两座会馆别墅楼。再加上其他工程建设，半年多的时间里，共完成投资1000余万元。各种景点的建设和完善，吸引了大量的游客前来游玩。“五·一”期间，接待游客8余万人次，完成综合收入一百多万元。

乐设施，创新建设旅游项目，用会所促进旅游，用旅游带动会所。根据这一思路，在李季孝副区长和区林业张局长直接参与下，我们与开发商进行了沟通，这一思路也得到了开发商的认可。为了使今后的会所建设，不再像以前一样，没有规划，随意建设，重复建设。我们要求开发商，根据会务经

济这一思路，按照蟠龙山森林公园的整体规划，将蟠龙山森林公园的会所建设，根据林中空地的具体情况，做好规划，报有关部门审批，按规划实施。目前，会所建设规划已基本完成。

(三)主动为开发商搞好服务为开发商搞好服务，一直是我场遵循的基本原则。自去年以来，森林公园在酒店管理上，存在着卫生状况差、硬件设施陈旧等一些这样或那样的问题，影响了来人接待水平。为了进一步提升蟠龙山森林公园的形象，针对公园存在的问题，与开发商进行了认真的交谈。通过交谈，与开发商达成共识。首先找了一家具有管理经验的公司，来负责公园的全面管理，全面提升森林公园的来人接待水平。在实际工作中，新总经理遇到了一些阻力，通过认真分析研究，找出他在工作存在的工作阻力，及时为开发商提出解决新总经理工作阻力的工作建议。通过一段时间的工作，我们发现，新总经理在酒店管理上，配备的管理人才水平较低，酒店管理上提升太慢，接待水平上不去。我们又建议开发商，找专业水平高的专门人才来负责酒店的管理。酒店新经理的到来，为酒店接待水平的提升，奠定了良好的基础。酒店的卫生状况有了较大的改观，服务员水平档次有了较大的提高，菜品的品位也提高了，各种餐具也规范了。下一步的工作就是督促开发商搞好宾馆的硬件设施的提升。

林场工作总结篇二

“十一五”期间，我场十分重视人才工作。管理之道，要在用人。充分认识了人才资源是推动我场跨越发展的第一资源，充分认识人才优势是推动我场跨越发展最具潜力的优势，切实把人才作为强场之基、跨越之本、活力之源，抓住难得机遇，采取有力措施，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，更好服务和推动我场跨越发展。五年来，我们在做好常规人才基础上，主要抓了三个方面工作。

一是人才的继续教育，实施“文凭提升”工程，创造条件为

他们深造学习。每年均组织专业技术人员和技術工作参加公共科目学习考试，鼓励支持专业技术人员参加各类业务培训班，先后共有7人参加专科、本科和农业技术推广硕士学位等不同学历的函授深造。

二是对人才培养，给他们压担子，早成才，政治上充分信任，工作上放手使用，培养1名专业人员入党，确定2名技术工人为入党积极分子。

三是积极从优秀大学毕业中择优录用人才，五年从农林大学招聘了4名林业本科毕业生，安排在资源培训、木材生产、伐区设计、林木良种等岗位加强锻炼，做到人尽其用，发挥专长。

“十二五期间”我们要围绕福国有林场改革发展抓好人才培养，高度重视党政人才、林场经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、等四支人才队伍建设，强调人人都是人才，强调不拘一格、广纳群贤，强调以人才吸引人才，为未来发展聚集更多、更优秀、更宝贵的第一资源，并在实际工作中加以落实。要牢固树立人才资源是第一资源、人才优先发展、人才以用为本、实践造就人才的理念，紧扣海西环三发展需要，为国有林场提供强有力的人才支撑，提升林场发展水平；要坚持唯才是举，在发现人才、培养人才、引进人才、用好人才上狠下工夫，依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新加快我场发展方式转变；要凝聚各方共识、集中各方智慧，使我省人才规划更好地与国家人才规划纲要相衔接，更好地促进我省产业、科技、教育共同发展；要加大改革创新力度，深化人才发展体制机制改革和政策创新，创造更多更好的载体平台，激发人才创造创新活力；要营造良好的环境，为人才发展提供优质服务，认真落实各项人才政策，关心和改善人才的工作生活条件，使他们能够安心创新创业。

十二五期间，我场继续从高等院校优秀毕业生录用专业人员2名，使我场具备本科第一学历的专业技术人员人数达到全市

国有林场前列。

林场工作总结篇三

一、国有林场的基本情况

3万亩。全州国有林场在册职工总数为2048人。其中：在职职工人数为1277人，离退休人员771人。在在职职工中，上岗职工467人，分流安置下岗职工699人，下岗待安置111人。在全州18个国有林场中，除州国有林场为定额拨款单位外，其余17个国有林场均为自收自支的事业单位。

二、改革脱困的情况

我州除xx县外，其余17个国有林场都处在天保工程区内。实施天保工程以前，多数林场的经济来源都靠采伐木材，经营结构单一。加上有木材作为经营来源，调进林场的职工越来越多，人浮于事。实施天保工程以后，停伐了木材，林场没有了经济来源，停发了职工工资，国有林场出现了经济危困。为摆脱经济危困，在国家林业局和省林业厅的帮助下，我州各国有林场都编了改革脱困实施方案。

我州国有林场改革脱困实施方案力求在以林为主的基础上，利用丰富的林下资源和森林景观，大力发展种养业和以森林旅游为主的第三产业。同时，强化内部管理，精简管理机构，加大职工分流安置的力度，维护了林区稳定。我州各国有林场改革脱困方案都经职工代表大会讨论通过，经县人民政府批准后实施。几年来，我州国有林场的改革脱困工作在国家林业局和省林业厅的帮助下，从xx年开始试点，到目前为止，取得了以下的成绩。

(一)强化内部管理，推行全员竞争上岗

为改变林场职工多，人浮于事的局面，我州国有林场首先从强化内部管理入手，推行全员竞争上岗。该项改革首先是精简林场管理机构，第二是定岗定员，第三是全面竞争上岗。以xx县花坡林场为例，该场经营面积7万多亩，通过改革，内设机构由9个股室减少到4个，后勤管理由67人减少到16人，生产岗位204人减少到36人。同时，制定了一系列内部管理制度。通过强化内部管理竞争上岗，达到了减员增效的目的。

(二) 加大了分流安置的力度，确保社会稳定

我州国有林场强化内部管理，定岗定员后，产生了大量的富余职工，给林区稳定带来了很大的隐患。为确保稳定，我州国有林场积极开展了分流安置工作。一是通过天保工程森林管护的实施，安置国有林场富余职工从事森林管护工作；二是通过林业生态重点工程的实施，安排富余职工从事营造林工作；三是通过大力发展林下种养业和开展以森林旅游为主的第三产业，安排富余职工。通过努力，全州共安置国有林场富余职工699人，在一定程度上维护了社会稳定。

(三) 积极开展国有林场社会基本养老保险，解决职工的后顾之忧

近几年来，由于林场经济危困，发不起职工工资，职工生活非常困难。为解决林场退休职工的养老生活费，我州积极开展了国有林场基本养老保险工作。到目前为止，在全州18个国有林场中，已有14个国有林场参加了社会基本养老保险，参保人数为1469人，参保率为71.73%。参加社会基本养老保险的退休职工，都能按时足额地领到了基本养老金。

为加快国有林场改革脱困步伐，近几年来，我州国有林场积极向国家林业局和省林业厅争取项目和资金，大力发展林下种养业和以森林旅游为主的第三产业。从1998—xx年，全州有14个国有林场获得国家和省扶贫项目24个，扶贫资金达550万元。通过这些项目的实施，林场职工的生产、生活条件得

到了改善，有些项目建成后，解决了部分富余人员就业，经济效益显著。

一是在种养业上□xx县国有林场利用国家扶贫项目和资金，成立了xx县且兰牧业科技有限公司，县委书记黎平同志亲自任指挥长，县国有林场场长任总经理，以贵州大学为科技支撑单位，采用胚胎繁殖技术，为该场养牛基地和全县养牛大户提供优良种牛□xx县国有林场利用国家扶贫项目和资金，建立了科技含量较高、示范效益较大的养猪场，还解决了10多名职工的就业□xx县花坡林场建立了种草养畜基地，解决了31名职工就业困难□xx县国有林场通过扶贫项目危房改造和输水管工程的实施，解决了30余户职工住房问题和50余户家庭的人畜饮水以及1300亩果园用水问题□xx县国有林场利用各护林点，建立了养羊基地等，既管护了森林，又增加了场员的收入。

二是利用国有林场丰富的森林景观和国家扶贫项目和资金，大力发展森林旅游。在省厅的帮助下，目前，我州建立了3个国家级森林公园，6个省级森林公园。这些森林公园，都以国有林场的森林景观为核心。目前，已有丹寨、黄平、镇远、雷公山和州国有林场利用国家扶贫资金，大力发展森林旅游，并初见成效。

共2页，当前第2页12

林场工作总结篇四

李明生

在各位领导的关心支持下，2011年圆满完成了石佛院林区的各项工作任务，现将工作情况总结如下。

一是加强学习。认真学习党的路线、方针、政策，学习林场

的各项规章制度和业务知识，严格约束自己，不断提高自己的理论水平和工作能力。

二是加大森林资源管护力度。定时巡视林区，严禁聋、哑、痴、呆、疯人员进入林区，严厉打击破坏野生动植物资源的违法行为，强化火源管理，确保了年度内无森林火灾发生。认真做好森林病虫害防治工作，确保了年度内无林木病虫害发生。

三是定期涂写林区内界桩、界石和护林防火标语，严禁外来人员进山割草、拾柴、放牧、挖土、采石、开矿、挖风景树木和药材等行为，确保林区秩序。定期养护林区内道路，确保道路畅通。

四是认真管护好林区果园，及时对果树进行施肥、松土、剪枝等技术管理，确保了果园丰收。

五是及时汇报林区防火情况和工作情况，积极搞好邻里关系，年内未出现边界纠纷和侵犯林场权益事件。

新的一年，我将继续加强学习，并严格要求自己，认真执行林场的各项工作制度，努力完成林场的各项工作任务。

林场工作总结篇五

(一) 强化自身修养, 坚定政治信念, 端正工作作风

我始终坚持以一个党员干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，在工作之余潜心研读了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想、党的__大等文献资料，并将其精神实质融汇贯通，系统地加以认知和领会。二是在学习的过程中，能够勤于思考、勇于探索、敢于创新，做到重实际、说实话、办实事、求实效；三是坚持严于律己，宽以待人，注重团结，端正态度，摆正位置，正确

处理好与同志之间的关系，工作上既能相互协调、相互配合、相互支持、相互监督。

(二)加强业务学习、全面开拓视野、努力提高管理水平

本人一贯注重专业知识学习，系统学习了《基本建设财务管理》、《新企业会计准则》的若干重要变化，深入了解和掌握国家有关财务、会计工作的政策法规，同时着重学习了经济、审计、公文写作等相关知识，丰富知识体系，提高了运用理论知识指导实践的能力。

二、履行职责基本情况

一年来，我主要负责基建的会计核算工作，资金筹措、基建报表、预算及工程款支付等工作。在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务制度和会计基础工作规范化的要求进行财务核算工作。严格审核原始凭证，确保原始会计凭证的真实性、合法性，保证每笔会计凭证后都有一份足以清晰反映一项基建业务的附件资料，杜绝“白条”支出。

三、个人遵守党纪及落实党风廉政建设责任制的情况

一年来严格要求自己，坚持认真学习中央、自治区反腐倡廉的一系列文件和政策规定，按照各项廉政规定要求办事，自觉接受警示教育，自觉开展批评与自我批评；在为人处事上，坚持诚实做人，踏实做事，为人正派，办事公道，大事讲原则，小事讲风格，做到对事不对人，比较注意把握自己的角色定位，自觉地维护大局，维护团结。在处理工作关系上，始终以强烈的事业心和责任感、饱满旺盛的热情投入工作。自己一年来坚持自重、自省、自警、自励，自律，身体力行。自我回顾检查，没有出现任何违反党风廉政建设和廉洁自律规定的行为。

四、存在的不足和今后努力的方向

综观一年来的工作，我在会计岗位上又有了新的提高，也取得了一些成绩。同时也存在一些不足，一是知识面还不够宽，学习还不够深刻、系统。以后会要求更高，唯有更加努力学习，在理念、理论和知识各方面更新和进步，才能履行好职责；二是还要进一步增强工作的创造性，要善于在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。要打破长期形成的心理定势和思维定势，根据工作需要，不断调整自己的思维方式，创新工作方法。

在今后的工作中，我将进一步加强理论学习，扬长避短，克服不足，抓住主要矛盾，找准工作的突破口，使自己能一直紧跟林场发展的步伐，为林场今后的繁荣发展做出应有的贡献。