

# 最新基层治理工作汇报 基层治理工作计划 (模板5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 基层治理工作汇报 基层治理工作计划篇一

以科学发展观为统揽，人民群众安全感为标准，认真贯彻落实十七大和国家、省市政法会议精神，着力加强社会治安综合治理基层基础工作，着力排查调处矛盾纠纷，加强我办社会治安综合治理和治安防控工作，深入推进“平安单位”建设，为我办干部职工提供一个更加和谐稳定的工作环境。

(一) 加强领导，认真部署认真贯彻落实中共瓜州县委、瓜州县人民政府《关于20xx年全县社会管理工作的安排意见》(县委发[20xx]9号)精神，及时健全综治相关领导机构，切实加强领导，继续实行一把手负责制，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关领导共同抓，责任到人，分工明确。把社会治安维稳工作列入领导工作的重要议事日程，把综合治理、平安创建纳入本单位的总体规划、年度计划之中，同部署、同检查、同总结、同考核。增强紧迫感和责任感，并把此项工作落到实处。

### (二) 健全机制，长效规范

加强管理，围绕县委、县综治委相关工作要求，与各科室、全体干部职工签订相关责任状，实行责任到人，层层落实，广泛动员干部职工参与到社会维稳工作中来，形成领导负总责，大家齐抓共管的工作氛围。抓好综治责任落实，实行年终考核，奖惩兑现。加大重大案件防范责任查纠工作，使查纠工作规范化、制度化。

### （三）强化防范，重在预防

会治安造成负面影响。对本单位发生的各类案件要及时报案并如实向有关单位反映情况。

### （四）扎实推进，平安创建

“平安创建”活动是搞好社会治安综合治理的细胞工程，也是搞好社会治安综合治理工作的需要。根据县综治委的具体要求，调动全办干部职工深入扎实开展社会治安综合治理的积极性，按照创建工作内容和要求狠抓落实，使我办“平安创建”工作上新台阶。

### （五）加强宣传，深化教育

全面推进“六五”普法工作，加强对干部职工的法制宣传教育工作，深入开展“法律六进”活动。加大社会治安综合治理宣传的力度，利用各种渠道向干部职工学习有关综治的文件精神，加强对干部职工的法律法规学习，提高干部职工法制意识、法律素质。增强法制教育和综治教育的针对性，系统性和实效性，营造良好的社会舆论氛围，增强全办干部职工自觉参与社会治安综合治理的意识和积极性。

## 基层治理工作汇报 基层治理工作计划篇二

全面开展社会治安综合治理活动，推动工商行政管理工作全面发展，维护政治和社会稳定，为加速全市经济建设发展创造良好的治安环境。

### 二、领导小组

成立以党组书记、局长为组长，全体党组成员为成员的社会治安综合治理领导小组，加强社会治安综合治理的工作力度。坚持综治领导小组议事制度，凡涉及综合治理工作方面重大

问题，必须先由领导小组进行商议，形成意见，然后进行落实。同时，狠抓督办落实，对局机关重点科室、重点基层单位，做到防微杜渐，发现治安隐患及时消灭在蒙芽状态之中。

### 三、工作步骤

组织发动阶段□x至x月份，全局机关科室、基层单位进行总动员，大力宣传上级有关综治指示精神，拟定召开一次全系统干部职工会议，在城区、各乡镇场显眼位置张贴标语，悬挂横幅，全面掀起争创高潮。同时与机关各科室、基层单位负责人签订综治责任状。

布置实施阶段□x至x月份，制定方案，确定人员，明确任务，对重点部位采取措施，建章建制，扎扎实实地搞好各项工作。

检查落实阶段□x至xx月份，针对前段制定的工作方案、目标、任务、措施，逐项进行检查落实，发现问题及时补救，以优异的成绩迎接上级领导检查。

### 四、工作标准

综治组织落实好。局属各单位要成立一把手任组长的综治领导小组，并落实专管人员。保卫、调解、帮教、门栋关照等各种群防组织健全，并做到工作落实。

治安责任落实好。社会治安综合治理领导责任制和目标管理责任制落实，层层签订治安责任书。基层分局、所一把手高度重视综治工作，列入重要议事日程，真正承担起一方平安的领导责任。

## 基层治理工作汇报 基层治理工作计划篇三

过去一年，在学校党委的正确领导下，理学院党委始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的总体思路，作为

学院党委书记，牢固树立“四个意识”，按照“基层党建全面落实年”和“从严治党向基层组织延伸”的要求，认真履行主责主业，发挥党委的政治核心和监督保障作用，扎实推进基层党建工作和学院事业发展。

（一）深入研究谋划，积极探索基层党建工作发展思路。带领班子成员深入各系、支部、实验室和广大师生，通过座谈交流、实地走访、个别访谈等深入了解掌握党情、院情、民情。在深入调研与实践的基础上，为克服“两张皮”、“一手硬一手软”等问题，切实增强基层党组织的组织力、创造力、凝聚力和战斗力，学院党委逐渐形成“一核心、三融合、五机制”的基层党建工作体系。坚持党建核心地位，总揽与引领学院各方面工作，促进党建工作与学院建设发展的深度融合，探索：“三跨”路径、拓展“三大”资源，努力实现“三高”目标（即高水平成果、高层次人才、高质量学生），更有效地提升基层党组织的整体功能，更充分地激发基层党建工作的内生动力。

（二）抓好班子建设，扎实推进党政齐抓共管、共同负责。年初学院及时修订了《理学院党政联席会议议事规则》，并组织班子成员认真学习规程内容和经典文献《党委会工作方法》等，深化对党委会、党政联席会议及规程的认识，深化对“集体领导与分工负责相结合的原则”的理解，使学院各项工作有章可循，对于全新的班子起到了重要作用。全年召开党政联席会议29次，通过规范议事规则，坚持民主集中制，充分发挥党委的政治核心和监督保障作用，党委书记与院长一同“会前定议题、会中主持会议、会后双签纪要”，确保实委们学院重大事项中的作用发挥，增进了书记与院长的团结，也增进了班子的团结和谐。

（三）抓好理论学习，深入推进“两学一做”制度化常态化。通过理论学习中心组、教职工大会、党员主题活动等，组织学习了^v^^v^系列重要讲话精神，全国、全省高校思想政治工作会议精神，省党代会精神，党的十九大精神等。6

月21日，召开“两学一做”学习教育常态化制度化专题会进行部署落实。认真开展学习习^v^7·26重要讲话精神，师生党员线上讨论交流，线下撰写学习心得，8月31日，学院党委理论学习中心组举行专题会议交流学习体会。暑假期间组织教师在线收看“黄大年事迹报告会”现场直播，9月初组织全院党员教师开展学习黄大年、陈莹丽等先进事迹主题活动。9月19日学院党委召开“两学一做”常态化制度化推进会，进一步部署下半年“两学一做”学习教育活动，持续增进基层党组织的生机与活力。

(四)抓好干部队伍，着力提振各机构的组织力与执行力。一年来，学院严格按照程序要求，先后组织了工会组织、党委班子、系行政班子和教工党支部等四次按期换届工作，配齐配强骨干队伍。加强党支部书记业务培训，规范支部建设工作，强化支部书记一线担当、基层党支部战斗堡垒和党员示范引领作用，进一步强化院系分层负责、协同作战的责任机制。组织学院中层骨干专题培训会，进一步提振精气神，努力打造“想干事，能干事，干成事，不出事”的基层组织。

(五)强化纪律规范，大力推进党风廉政与监督执纪工作。按照“全面从严治党向基层延伸”的要求，做到凡是涉及“三重一大”事项，须经学院党政联席会议研究讨论，必要时事先经过相关委员会或领导小组审议。平时不失时机地学习传达有关精神，提醒班子成员做到知敬畏、存戒惧、守底线。明确学科评议、支部政审及组织谈话等环节要求，进一步规范人才引进工作流程。认真落实保密工作要求，加强涉密人员安全教育，不定期检查涉密场所，坚决杜绝泄密事件。发挥纪委和特邀监察员的作用，严格执行廉政风险分析会制度，每逢评奖评优、人才引进、公用房分配等重要事项，都邀请他们参与监督。

(一)深入学习贯彻十九大精神。将学习贯彻十九大精神作为首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫。“十九大”前后，学院密切关注师生思想动态，积极营造良好环境。10月18日，

组织全院党员师生观看了十九大开幕会，通过党委集体学习、中心组研讨交流、支部书记讲给党员听，党员讲给群众听的形式使得十九大精神学习全覆盖。10月25日，党委理论学习中心组召开“十九大”精神学习会。11月8日，开展“不忘初心，牢记使命”主题党日活活动，组织教工党员赴杭州党史馆、“五四宪法”纪念馆等地参观学习。12月5日，再次召开中心组十九大精神专题学习会，总结前一阶段学习情况，并做十九大精神学习辅导报告，对下一阶段做部署。12月13日，学院开展“弘扬红船精神，走在时代前列”主题教育，组织教师党员赴南湖革命纪念馆重温入党誓词，并邀请渠长根教授结合党史作学习十九大精神辅导报告，现场教学取得了很好的教育效果。通过开展系列学习活动，使广大教师党员更加坚定理想信念，牢固树立“四个意识”不断增强“四个自信”。

(二)召开党员大会选举产生新一届领导班子。4月19日召开作了《不忘初心，求真务实，开拓创新——为实现理学党员大会，院发展目标而努力奋斗》的工作报告，总结了四年来学院党委在教学科研、人才培养、学科建设、师资队伍建设、党建和思想政治等方面取得的成绩，展望未来四年学院发展目标，力争在“三跨”、“三大”、“三高”战略上实现新突破。

## 基层治理工作汇报 基层治理工作计划篇四

作为实验幼儿园书记园长。我深知要履行好自己的职责，就必须注重自身的素质提升和能力建设，为此，我把学习当成工作，也把工作当成学习，特别是坚持利用空余时间加强学习，学习了中国特色社会主义核心价值理论体系，党的精神和的重要讲话、学习了中央和省、市、区委的最新决策部署，学习了有关教育工作的政策和法规，学习省、市、区委领导的一系列讲话，还尽可能地涉猎了与做好本职工作和提升素养相关的书籍文章，坚持学在深处，谋在新处，干在实处。力求多学一点、学深一点。

在幼儿园这个特殊的群体中，书记园长是教师的教师，是特殊乐队的指挥——用人的心灵来演奏和谐的乐曲。在“发展孩子，服务家长，成就教师”理念的感召下，我带领全园党员教师更新教育理念，扎实开展营造书香校园氛围，打造校园文化品牌。努力办有文化的幼教，做有思想的教师。让读书成为习惯，让教师学会思考，让孩子学会阅读，先后成功地举办了实验幼儿园八届书香校园阅读节。用榜样来激励和引领，以新理念引领教育发展，只有思想的突破，教育才能实现真正跨越，我带头参与教育在线和杏花教师家园，“身先士卒”“倡导”和鼓励教师100%注册教育在线，80%教师注册教育博客。在教育在线建立“园长之家”、“园本教研”“书香世界”三个主题帖，在杏花教师家园建立“美丽，来自书香”“家园、乐园、花园”“好习惯伴我快乐成长”“智慧的体操”四个主题帖。我在教育在线发表文章224篇，教育博客发表文章1161篇，其中读书笔记74篇，教育随笔149篇，课题26篇，论文29篇，党政管理382篇。入编《中国幼儿教育特色集锦》《中国名优校xxx校方略》《中国名校文化博览》《校魂》12篇文章。20\*\*年我参加了杏花岭区书记、校长培训□xxx市高级育婴师培训□xxx省幼儿教师远程全员培训学习，教育部全国第11期幼儿园园长高级研修班学习，并多次对外进行奖学交流。我的文章《“三亮”促进教师专业发展》《棋类游戏在育儿园的应用》先后发表在《神州》期103页和全国中文期刊《语文建设》期37页。杏花岭区实验幼儿园庆祝六一活动和杏花岭区实验幼儿园“欢乐生日会”分别在xxx教育电视台晚新闻播放和xxx省少儿频道晚6点20分日1点10分播放。

什么是爱?什么是责任?在我看来，爱与责任是一种无声的诺言。爱是真诚的奉献、爱是无私的付出;责任是爱的支柱，教育说到底是一种感动，要拿出自己的心和爱来感动每一个人，把每天的工作都当成自己的代表作。

杏花岭区实验幼儿园是xxx省示范幼儿园□xxx市五星级幼儿园，

作为杏花岭区教育系统的直属园之一，承担着非常重要的职能，不仅责任重大，社会影响面比较广。摊子虽小但头绪很多，作为实验幼儿园书记园长，怎么样当好“第一责任人”这个“角色”，同班子成员一起，把这样一个“大家庭小社会”经营好，管理好，积极推进学前教育事业取得新进展，特别是如何正确处理好学校 ze 政 ze 工作的关系；如何落实党建工作重点目标，确保工作规划和责任目标落实；如何充分调动各方面积极性，形成工作合力，如何积极探索有效载体和方法，建立健全工作机制；加强落实工作责任制；是实验幼儿园整个工作中尤其是自己必须认真思考和探索实践的重中之重，必须高度重视，守土尽责，责无旁贷。一如既往地全身心投入到工作中，努力做到谋全局，把方向，抓大事，求实效，创佳绩。20\*\*年我协助杏花岭区街道办事处圆满完成了实验幼儿园冬季集中供热与省建二公司的管道对接任务，确保了实验幼儿园孩子的冬季取暖。

我带领全体党员教师圆满完成20\*\*年党建目标和重点目标任务。我将20\*\*年党建工作归纳总结出20个一即：一个建设：党的基层组织建设；一个标准：“五好”班子和党员“五带头”；一个学习：党的学习教育活动；一个讲堂：道德讲堂；一个课题：党建“人才培养工作”；一个计划：文明市民学校教学计划；一个主题：“中国梦□xxx梦，我的梦’主题活动；一个活动：“爱从微笑开始”师德师风主题系列活动；一个方案：党员“三评”方案；一个承诺：党员一句话承诺”；一个资助：“扶残助残”“为贫困农民工捐款”“博爱一日捐”“慈善一日捐”；一个公开：党务公开；一个创建：市文明和谐单位创建；一个队伍：青年志愿者服务队伍；一个窗口：党员示范岗；一个报告：支部书记“联述联考联评”报告；一个总结：开展党建工作总结；一个征文：参加“中国梦”“开展反对腐败，建设廉政政治”政治理论征文；一个材料：“最美支部书记”“最美^v^员”典型事迹材料；一个汇报：年度党建目标考核工作汇报。



## 基层治理工作汇报 基层治理工作计划篇五

(一)强化第一责任抓联动。作为“第一责任人”，我深知抓好党建是我的政治责任和重要职责，始终坚持负总责、带好头，指导党组织书记制定党建“三清单”，签订工作责任状，层层厘清任务，压实主体责任。全年主持召开常委会、党建工作领导小组专题会研究党建工作6次，深入基层调研党建工作5次，带头落实“三会一课”等制度、带头参加双重组织生活，带头深入基层讲党课，严格落实联系点制度。每季度听取1次基层党建工作情况汇报，每半年听取分管领导汇报一次抓分管领域党建工作情况。通过一级抓一级，引导基层组织履职尽责。

(二)强化方法创新抓载体。针对疫情防控暴力的弱点，我们自主开发建立党建+居民管理系统，年初便推进机关事业单位党员到社区报到，建立“党员中心户”，党员包楼栋开展信息摸排和服务。指导各单位结合实际推动基层党组织阵地共建、事务共商、资源共享，逐步实现基层党组织办公场所最小化，服务功能最大化。实行社区党建联席会议制度，协商解决共驻共建问题13个，基层党组织组织力不断增强。

(四)强化“两新”党建抓覆盖。对“两新”组织全面进行信息摸排，查漏补缺，实现党组织覆盖或党的工作覆盖100%;加强在非公企业中发展党员力度，发展企业中层以上或技术骨干7人，动员30名年轻技术人才向党组织递交入党申请。

(五)强化问题导向抓整改。对上年度述职中查摆的4个问题以及在今年专题民主生活会中查摆的5个关于党建工作方面的问题，本人逐条逐项研究整改落实，已完成整改6个，3条还需长期坚持和持续深化。

### 二、存在的问题及原因

(一)督促落实党建责任不够。深入研究基层党建工作的时间

偏少，仍存在重经济轻党建现象，对党建促发展的认识不够深入。虽明确了班子成员抓党建和党风廉政建设责任，但仍存在“点到为止”现象，责任制落实不好。

(二)思想政治工作不实。对政治建设的重要性认识不足，学习流于形式，缺乏从严从实抓好思想政治建设的自觉。对教育引导职工群众做的不够深入，导致基层党组织组织动员能力立兵师党委的要求还有差距。

(三)作风顽疾尚未完全根除。虽然认真开展了一系列转变党员干部作风的活动及措施，但“四风”问题仍然不同程度存在。工作标准不高，少数党员干部解决群众工作缺乏耐心等不良作风还偶有出现。部分党员同志谨小慎微、害怕担责，出现“为官不为”“廉而不勤”的现象，“不会干”和“不想干”问题并存。

究其主要原因：

一是思想认识还不够到位。抓党建就是最大政绩理念没有树牢，在实际工作中，注重抓经济工作、重点工作，党建各项责任没有传导和压实到位，导致党建与改革发展稳定各自融合不够，影响党建高质量发展。对加强党的政治建设认识不够，在提高自身的政治能力和政治本领上有所欠缺。

二是统筹推进还不够有力。投入精力不够均衡，对社区、机关、“两新”等领域党建谋划指导不够到位，一些重点任务、重点问题盯得还不紧，没有像抓连队党建那样经常抓、抓经常。

三是调查研究还不够深入。与其他工作捆绑起来、结合起来调研得多，专项专题调研搞得少，这在一定程度上造成对基层党建工作了解不深透不细致，对问题整治不精准不彻底。

四是制度执行还不够严格。虽然将主体责任落实情况纳入了

各单位年度目标考核，但仍是定性考量，量化考核缺乏，导致有的单位标准不高、仅仅满足于不出事。

(一)坚持思想建党，加强党的政治建设。坚持党对一切工作的领导，始终把党的政治建设摆在首位。紧紧围绕^v^系列重要讲话精神学习和培训，进一步增强各级党员干部履职尽责能力和本领。带头坚持党委中心组学习制度和党建联席点制度，坚持每季度为支部书记和基层党员上1次党课。创新学习形式，以远教平台、电视、报纸等为主要宣传载体，占领思想阵地。以丰富的活动形式，庆祝中国^v^成立100周年。

(二)坚持问题导向，落实党建工作责任。坚持将党建和党风廉政建设全面融入改革发展稳定大局，坚持全年深入党组织调研指导不少于100天，每季度召开1次工作推进会，建立健全基层党建工作定期通报制度，定期听取基层党组织书记和分管领导抓党建工作汇报，加强党群服务中心功能建设，提升基层党组织服务效能。