

# 2023年年度工作目标护士 护士工作计划(优秀6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 年度工作目标护士 护士工作计划篇一

### 一、提高护士理论、技术水平

持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行约束，达到预期目标。

人语言表达能力。

3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，考核分数纳入该月奖金的审核。

4、按时、按质量完成护理部安排的各种理论学习、实际操作

学习。

### 二、提高基础护理质量

则对整个病区进行监督与管理。

2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一整齐，病房固定物品定点放置。

3、每周更换一次床单位，有血渍、潮湿必须立即更换。

中心供氧设置一次。

### 三、严格执行消毒隔离制度

- 1、每周一按时更换消毒液，周二护士长进行检查。
- 2、掌握无菌操作原则，减少输液反应的发生及各项感染的发生，增强护士的无菌操作观念。
- 3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的良好习惯。
- 4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。
- 5、穿刺失败，再次操作时必须更换针头，严格消毒。
- 6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。
- 7、做好病区终末消毒工作。

### 四、加强护士责任心

- 1、严格执行“三查八对一注意”制度。

理安全与个人福利挂钩进行约束，减少差错事认真仔细完成每项工作。

乱造，针对此类现象将严惩。

要及时上报值班医生，做好沟通进行处理。

- 5、对差错事故的发生，进行分析总结。
- 6、定期组织学习，加强责任心的培养。

## 五、做好医护沟通工作

- 1、与医生进行沟通，做到“不懂就问”、“不清楚就问”、“不明白就问”。
- 2、尊重医生，做到一切已病人利益为原则，进行沟通处理。
- 3、医护之间做好配合，争取为病人做到最好的诊疗护理工作。
- 4、团结一致，积极进取

## 六、提高护理文书质量

- 1、每日检查护理文书及静脉输液单的完成情况。

书进行讨论，已逐步提高大家的文字表达能力和护理文书的规范性。

- 3、认真仔细按医嘱进行护理记录。
- 4、按时、按质上交出院病历。

## 七、提高服务水平

- 1、做好科室新入病人的接待工作，微笑服务，认真宣教。
- 2、责任护士定期进行相关疾病健康指导。
- 3、认真为患者解答各种难题，做到尊称不离口。
- 4、为出院患者做好饮食指导、用药指导。

加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案

及具体的实施计划。

晚会。

## 年度工作目标护士 护士工作计划篇二

- 1、加强科室管理，制定和完善各项规章制度，严格执行各项操作规程。
- 2、对灭菌物品进行全程质量控制，手工追溯记录齐全，建立完善的监测制度，延续质量改进，规范植入物及外来器械的管理，质量控制过程符合要求。
- 3、重视医院感染管理，提升安全意识。成立医院感染管理小组（组长：温红霞、组员：翟秀娜、卫海霞），强化每位工作人员的安全防护意识，预防为主，树立消毒隔离知识新理念，做好手卫生及职业防护，控制医院感染事件的发生，确保医疗安全。
- 4、转变服务理念，拓展服务项目，主动征求临床科室意见，满足临床要求，有效保障临床工作的顺利进行。
- 5、加强业务培训，重视人员综合素质的提升，加强专科理论与技术的培训与考核。
- 6、加强设备的安全管理，定期维护保养。

## 年度工作目标护士 护士工作计划篇三

- 一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。
- 二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意

度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。

同时明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

总的来说，以上就是我下一阶段的工作计划。在新的时段里，我将会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

## 年度工作目标护士 护士工作计划篇四

为有效提高学生综合运用所学知识解决实际问题的能力，根据学院对毕业环节的规范要求和统一安排，结合本系各专业人才培养方案和具体特点，特制定具体实习计划。

### 一、实习工作领导小组

护理系20xx届毕业实习由护理系负责具体组织落实和实施，并成立相应实习工作小组。

组长：

副组长：

实习指导教师：

## 二、实习指导教师主要工作及要求

1. 学习相关文件和材料，参加实习动员大会，与负责具体指导的学生见面，确定联系方式。
2. 指导和督促学生按实习要求完成实习任务，帮助学生解决在实习过程中遇到的问题和困难。
3. 指导学生进行论文(实习调查报告)的撰写，学生的实习调查报告的撰写过程必须经过指导老师指导和批改。(可以邮件方式联系，但要保留相关记录)
4. 在实习期间保持与学生的联系，随时了解学生实习岗位及变动情况。在实习期间至少安排三次对学生实习的检查，并有检查记录。
5. 认真填写《实习指导工作记录》，具体与学生的联系，指导和检查工作必须有记录，作为完成工作量的重要依据。
6. 认真做好毕业实习调查报告综合成绩的评定。
7. 认真做好就业指导(含就业协议书的签定)。

## 三、实习方式及具体时间安排

1. 实习班级：09护理(1)
2. 实习方式：为使实习与就业更好地结合，采取分散实习的形式。学生自己联系实习单位，应出具三方签名的书面材

料(个人申请书, 家长同意书和实习单位接受实习的证明书, 纸张要求为a4纸), 并将材料于5月14日前交到指导老师处。

3. 实习时间□20xx年5月10日至20xx年5月30日。

#### 四、实习期间的有关要求(注意事项)

1. 实习是高职教育是一个重要环节, 实习期间, 实习学生既是在校生, 必须遵守学校的有关规章制度; 又是实习单位的工作人员, 必须遵守所在单位的规章制度。

2. 注意维护学校和自身形象, 不做有损学校形象的任何事情。

4. 实习岗位变动应及时通报指导教师, 随时保持与老师和学校的联系。

5. 不与实习指导教师联系和不通报实习岗位视为未完成实习任务。

6. 认真填写《实习笔记》和完成实习调查报告, 未提供《实习笔记》和实习报告者, 不得给定实习成绩。

7. 需由实习单位在毕业生实习鉴定单上加盖公章, 否则实习成绩不合格。

8. 按时完成实习期间的其它各项工作。

#### 五、毕业实习报告编写要求

(一) 内容要求(-3000)

实习报告的内容至少包括:

1. 所在实习单位的基本情况。

2. 对自己实习内容的简单介绍。
3. 实习中发现的涉及护理管理方面的问题的分析及解决办法。
4. 实习的收获。

## (二) 格式要求

1. 纸张规格：一律用a4纸单面打印，一式两份。

2. 版面规格：

页边距：上，左，右的边距均为2.5厘米；下边距为2.0厘米。

排版：从左到右横排

装订线：左侧装订 3. 字体规格：

文章题目：华文中宋小2号

一级标题：宋体3号，加粗

二级标题：宋体小3号，加粗

三级标题号，宋体4号，加粗

文章正文和参考文献部分：宋体小4号。

段落标题应分行拟写，标题后不得使用标点符号。

4. 段落层次

段落层次一般不超过四层，层次序号应使用下列数字标识：

一级标题(第一层)：一、二、三、……



二级标题(第二层): (一)(二)(三)……

三级标题(第三层): 1.、2、3……

四级标题(第四层): (1)(2)(3)……

5. 题目一般在一行内写完。如果论文题目带有副标题的, 应当写明副标题, 副标题写在标题的下一行, 一般也要在一行内写完。

## 年度工作目标护士 护士工作计划篇五

一、加强护士在职教育, 提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握, 每月定期组织护士授课, 实行轮流主讲, 进行规章制度及神经内科专业培训。如遇特殊疑难情况, 可通过请科主任, 医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进, 开展护理病例讨论, 并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状, 有计划的选送部分护士外出学习, 提高护理人员的素质, 优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、护理安全是护理管理的重点, 安全工作长抓不懈护理人员的环节监控: 对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理, 做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作, 减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉, 保障病人就医安全。病人的环节监控: 新入院、新转入、急危重病人、卧床病人, 有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。时间的环节监控: 节假日、双休日、工作繁忙时段、易疲劳时间、交接班时均要加强病区的监督和管理。病危, 病重患者, 卧床患者严格执行床头交接班。护理操作的环节监控: 严格查对制度, 每日主20xx班, 服药班查对医嘱两次, 做到三查: 操作前查、操作中查、操作后查。七对查对床号、查对姓名、查对药名、查对剂量、查对时间、查对浓度、查对用法。规范执行各种操作如: 静脉输液、输血、注射、各

种过敏试验，口腔护理等各种护理操作。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

三、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心。加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强护理人员主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效进行。注重收集护理服务需求信息，主要通过了解回访意见、和住院病人，家属的交谈沟通，定时发放满意度调查表，每月召开公休座谈会等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取科主任，科室医生的意见和建20xx议及时的提出改进措施，同时对科室护理人员工作给予激励，调动全科护士的工作积极性，树立对工作的自信，增强科室的凝聚力。从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“微笑用心服务，创造感动患者”的服务理念运用到实际工作中。加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途经，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

四、合理利用科室人力资源内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满

意的护理服务。

五、加强法律意识，规范护理文件书写随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在20xx年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

六、护理各项指标完成目标在20xx年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

## 年度工作目标护士 护士工作计划篇六

1、继续深入开展优质护理服务,根据20xx年8月“二级甲等医院”回头看复审中,各项质控中发现的问题及提出的整改措施,逐一落实,加强落实责任制整体护理。

2、继续推行责任制整体护理工作模式,护士分管患儿人,夯实基础护理,提供全面、整体的护理服务。

儿科护理工作计划3、依据《优质护理服务评价细则(20xx版)》,每月定期对优质护理服务落实进行专项检查,及时进行优质护理小组活动并记录。

### 二、加强省级临床护理重点专科项目建设工作

1、按照护理部“省级临床护理重点专科项目建设”实施计划,认真落实各项工作。

三、进一步完善儿科质控管理体系。

- 1、科室继续执行护士长——质控组长进行儿科护理质量控制。
- 2、开展科室护士对护理工作质量考核奖励分配的调查，制定科室工作质量考核分配办法。
- 3、制定儿科护理规章制度，特别是核心制度、护理常规、护理应急预案的培训计划并实施。

#### 四、加强人力资源管理。

- 1、落实《护士条例》，在现有护士不足的情况下，科室对护理人力资源仍实行弹性调配的排班工作模式，根据病房使用率、患儿收住数量、护理工作的难易程度、专科特点，弹性调配的排班工作模式。
- 2、落实护士分层管理方案，对低年资护士加强培训，严格按照《低年资护士工作手册》严格考核管理。
- 3、继续推广护理工作量化考核，落实以护理工作量、质量、患者满意度并结合护理难度、技术要求等要数的绩效考核，并与护士的评优、晋升、薪酬分配相结合。

#### 五、加强儿科临床护理质量控制，达到持续改进的目的1、健全和完善儿科质控管理体系。

- 2、每月各科内质控小组运用pdca管理工具每月开展质控活动。
- 3、依照《护理质量与安全简报》中记录存在的问题，针对原因进行分析整改。
- 4、定期开展临床危重患者护理查房；落实护理病例讨论及会诊制度。
- 5、加强对护理规章制度特别是护理核心制度、护理常规、操

作规程、护理应急预案的掌握和执行情况的检查。

6、按照《二级综合医院评审标准》，加强对新生儿护理单元的质量管理。

六、加强护理安全管理、保障患者安全1、每月召开病区护士会，对科内存在的问题及时进行分析、整改。

2、建立非惩罚性护理不良事件主动报告机制，征对发生的护理不良事件，科室每月及时组织讨论分析，并制定相关整改防范措施。

3、实行重点患者的安全目标管理，患者入院时风险评估率应达100%。

4、定期对全体护理人员进行护理安全警示教育。

5、针对20xx年儿科护理不良事件的统计，对科室易出现的问题进行安全警示教育。

七、加强在职培训，提高护理人员专业素质。

1、制定科室“三基”、“三严”护理理论和操作技能培训计划，并按照计划开展落实考核。

2、定期开展危重患者护理理论和技术，危重患者护理常规及技术规范、工作流程及应急预案的培训与考核。

3、定期开展临床常见护理技术操作的培训与考核：根据护士分层管理规定，加强各层级培训并考核。

5、组织科内护理业务课每月1-2次，全年不少于12次。

6、定期开展业务查房，护理病例讨论，护理会诊，加强理论

联系实际学习。

7、计划选派1~2名护理骨干到上级医院进修学习培养新生儿科专科护士、儿童消化科专科护士。

八、坚持“以病人为中心”，提高护理服务满意度1、通过各种形式的学习与活动，加强护士的沟通技能，主动服务意识、质量意识、安全意识教育。

2、每月定期召开护患公休座谈会，进行健康知识宣教，听取患者意见，开展便民措施。

3、向患者发放满意度调查表，开展医生护士对护理工作满意度调查，深入科室主动听取医生护士对护理管理工作的意见和建议。

4、每月开展患者出院电话回访活动。

5、注重培养护士日常礼仪，规范护士服务行为，护理操作用语等，培养护士树立良好的职业形象。

九、进一步加强“爱婴医院”护理工作1、加强护理人员“爱婴工作”相关知识培训2、加强母乳喂养健康教育宣教3、依据《爱婴医院评价细则(20xx版)》，每月定期对“爱婴”服务落实进行专项检查，及时进行督查及开展小组活动并记录。

十、做好教学科研工作1、严格落实《实习生管理制度》，检查带教质量，指定n2-2及以上护士负责实习生带教工作，护士长为总带教老师，重视带教质量，安排科内讲课，做好出科考核。

2、增强护士科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1~2项。