

2023年生产计划员降本增效案例(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

生产计划员降本增效案例篇一

1、每季度组织一次降本增效专题培训，讲解降本增效工作的重要性、紧迫性及落实情况，增强全体人员的忧患意识、危机意识和责任感。

2、配合分厂、部门建立完善降本增效制度，使每位员工养成例行节约的良好习惯，“从平时的小事做起，节约一度电、一张纸、一滴水等”，形成“人人节约，反对浪费”的良好风气。

(1) 对于办公用品及低值易耗品，采用责任制，实现台账管理。

措施：

a□根据劳保用品发放标准，制定办公用品发放标准，确定领用标准及使用年限，定期发放，例如笔杆每年1支，笔芯每月1支。因涉及多个岗位，办公用品发放具体标准要在3月1日初步定稿，2日交企管部审核后发放实施。

b□电脑、空调、打印机、办公桌椅、文件柜、更-衣柜、纸等物品（纸张因使用量较大，根据岗位差异制定纸张使用数量），根据化工集团部门低值易耗品台账，为每人建立台账，如需增加物品，将根据实际情况，来判定是否配备或调配使

用。

c□库房管理严格要求各部门、分厂，对于所需采买及发放的物品，要建立物品登记台账，综合部定期检查，各部门必须制定专人负责，方便物品调配使用及台账建立。

(2) 根据2012年产生费用项目，具体费用预算见下表：

a□对内、对外招待费用严格按照化工集团费用标准执行，尽量不走特殊化，按照相关招待标准进行落实。

b□加强小车的车辆管理。严格把控用车人员范围，对各部门的用车进行统筹安排，做到用车规范，有计划、有条理，避免重复用车而造成成本增加，养成“拼车”的习惯。

1、个人名下使用物品产生的费用，根据《2015年pvc□烧碱内部核定汇总表制造、辅助费用》中综合部每月计划费用分摊所产生的费用，落实到个人，如果当月产生费用在定额内的，节约部分公司按6：4比例奖励，即公司占60%，个人占40%，如果产生的费在定额外，则按7：3比例落实到个人，各自为证，避免浪费，在总费用上节省10%。

2、电脑使用：超过30分钟不使用应关闭电脑显示器，除特殊情况外，考核使用人30元/次，超过1小时不使用应关闭计算机，除特殊情况外，考核使用人50元/次，。

3、电灯使用：在光线充足的情况下，如无接待需要，则关闭所有照明电灯，下班后做到人走灯灭，杜绝“长明灯”现象，如未及时关灯，考核在岗人员20元/人。

4、电话使用：非工作原因不使用公司座机，拨打电话长话短说，如发现打私人电话，聊与工作无关的事考核使用人50元/次。

5、纸张使用：所有用纸非上交公文，纸张两面使用；打印文稿紧密排版，节约打印纸张及油墨，纸张使用按第三条第一款标准执行。

6、水资源节约：按需取用，节约用水，此处按《卫生间管理标准》考核执行。

7、其他业务：统一遵循效果等同，成本节约原则执行，考核标准按《日常管理标准》执行。

1、此方案针对生产期间的综合部，不包括项目人员的费用预算。

2、此方案适用于综合部，生产部门不再方案之内。

3、其他部门综合行政费用不在本方案内。

生产计划员降本增效案例篇二

**年是贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，全面深化改革的开局之年。区财政部门紧紧围绕区委区政府各项重点工作部署，以党的群众路线教育为契机，以推进新型城市化发展为目标，大力深化财政改革，加强和完善财政管理，积极发挥财政职能，为我区稳增长、调结构、促改革、惠民生工作提供了强有力的资金保障，财政各项工作都取得了新的进展和成绩。

**年，全区完成公共财政预算收入792729万元，同比增收62893万元，增长；全区累计完成公共财政预算支出884222万元，增支47658万元，增长。

一年来，我们重点抓好了以下几方面的工作：

一、以党的群众路线教育为契机，深化财政管理

年是我区财政管理年。我局抓住开展党的群众路线教育活动机遇，以财政信息化建设为突破口，深入推进财政管理。从年起，启用“e财财政综合管理系统”，进一步优化帐务设置和数据管理，完善经济分类科目设置，提高数据处理的准确性，规范业务流程，并对国库资金支付和使用效益各环节进行全程监控，及纠正预算执行偏差，确保财政管理的及时有效。新系统的上线和优化，大大提高了我局预算指标管理、资金拨付、账务核算和数据统计的准确性，向财政管理的科学化和精细化迈出了重要一步。

二、科学编报年度财政预算

**年，在财政收支矛盾异常突出的情况，进一步采取措施加强预算编制管理：一是认真落实中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》的要求，在预算编制中从严控制“三公”经费及一般性开支，严控制行政成本，大幅压减预算单位的非刚性支出；二是按5%的比例压减行政事业单位公用经费；三是实施各行政事业单位的“三公”经费预算和会议费预算单独编报和审核，按照“只减不增”的原则安排经费；四是积极推进绩效预算改革，将绩效评价结果作为安排预算支出的重要依据，进一步提高预算编制的科学性。通过调整优化支出结构，将财力更多的集中用于稳增长、调结构、促改革、惠民生等重点领域和关键环节，基本保障了民生和重点项目投入。全年安排民生支出亿元，占公共财政预算支出的。

三、多措并举强化收入管理，增加政府可支配财力

深入开展综合治税工作。组织召开了全区综合治税工作会议及财税收入专题会议，进一步扩大综合治税覆盖范围。依托区综合治税信息管理平台推进综合治税跨部门协同管理，积极向市综合治税办争取下发涉税信息32万条，为我区推进综合治税工作提供了翔实的基础数据。**年我区公共财政税收收入616116万元，占收入总额的，财政收入结构进一步优化，收入质量有效提升。

大力拓宽收入渠道。加大非税收入征管力度，利用非税收入系统对财政票据的使用情况实时动态监管，有效防止了乱收、乱罚、坐收坐支、违规使用票据、银行压款等现象发生，财政部门全年完成公共财政非税收入121588万元。做好土地出让收入管理工作，全年实现国有土地出让收入409279万元。努力催缴国有资产经营收益，全年收缴21625万元。加大财政周转金清理回收力度，清理回收财政周转金361万元。

四、积极履行财政职能，促进我区经济社会全面发展

（一）大力支持教育和科技事业发展。

促进教育事业优先发展，大力推进非义务教育学校绩效工资改革，圆满完成了第一轮学前教育三年行动计划任务。全年拨付区教育局专项经费58610万元，主要用于城乡义务教育补助7635万元、中职学校经费2309万元、学前教育专项资金5890万元、民办教育发展专项资金532万元、教师继续教育经费1039万元、校园安保经费3268万元等项目支出。加大科技投入，拨付智慧**建设投入2141万元、配套上级科技项目经费2513万元、信息化专项经费2147万元、知识产权专项经费803万元。

（二）保障公共卫生投入，支持医疗事业发展。

支持优化城乡基本医疗服务，拨付计划免疫接种经费402万元、收治精神病人费用850万元，按常住人口人均45元足额拨付基本公共卫生服务经费。落实重大公共卫生服务经费877万元，主要用于妇幼公共卫生服务、禽流感控制及医疗救助、结核病防治、母婴安康行动等项目支出。支持登革热防治工作，全区投入登革热防治经费5744万元。

（三）推进社会保障制度建设。

积极配合收入分配制度改革，着力提高低收入者保障水平，

今年相继提高了我区最低生活保障标准、低收入困难家庭认定标准、孤儿养育标准和农村五保供养标准。全年拨付最低生活保障、五保户供养、低保人员分类救济等各类困难群众保障经费1393万元，政府供养老人、儿童生活福利保障经费427万元，复退伍及伤残军人安置和补助经费1220万元，残疾人康复及重度残疾人托养经费536万元。

加大医疗、养老保障力度，拨付居民基本医疗保险政府资助3951万元、农转居人员养老保险政府资助部分2018万元、农村合作医疗区配套资金4377万元、退休人员过渡性医疗金政府资助1443万元、老年人长寿保健金及居家养老服务经费931万元。

支持促进就业，拨付职业技能培训、小额担保贷款贴息等各类就业经费1256万元。

（四）落实运输行业财政补贴，改善居民出行条件。

加大公交行业补贴力度，区财政拨付公交化财政补贴及其成效评估和审计费用1509万元，减轻公交行业成本压力。落实公交票务优惠，拨付公交票务优惠财政补贴10716万元，使广大市民尤其是弱势群体等特殊人群可享受到交通建设的成果。支持实施珠三角9地市普通公路收费站年票互通政策，拨付市、区两级年票补偿资金11328万元。缓解成品油调价对部分困难群体和公益性行业的影响，及时转拨成品油价格改革中央补贴4987万元。

（五）加大基础设施和环境卫生建设投入，支持宜居环境建设。

促进城市基础设施建设，投入市政道路建设及维护经费71763万元。推进儿童公园建设，投入儿童公园建设资金5556万元，给广大儿童提供舒适的娱乐场所。支持垃圾处理无害化、减量化和资源化，改善自然及人居环境，投入垃圾处理经

费5195万元。保护环境卫生，投入市政道路保洁经费19833万元。

（六）加大企业扶持力度，大力扶持企业发展。

生产计划员降本增效案例篇三

降本增效是公司内部挖掘潜力，苦练管理内功，增强抗风险能力的重要举措。面对全球金融危机带来的严峻挑战，全体职工要迎难而上，立即行动起来，深入开展降本增效活动，努力为降低成本、增加效益，为提高公司应对当前困难和挑战的能力做贡献。我们要通过深入开展降本增效活动，促进公司管理水*、创新能力、风险控制力的进一步提升。从而使公司在机遇面前获取更大的市场份额和争创更大的利润空间，实现又好又快的发展。

瞄准一流水*，不断提高精细化管理能力，是实现降本增效的首要环节。全体干部职工都要敢与同行一流水*对标，彻底改变粗放式管理方式。要抓住降低项目生产成本这道难题，不断完善管理制度、细化管理目标、优化管理流程、严格管理问责，消除粗放管理顽症，实现管理效益的最大化。全体职工都要自觉维护管理制度的权威性，提高执行力，在各自的岗位上不断克服粗放管理的不良习惯，努力做到精细化管理，管好技术、资金、设备和物资，切实做到不让制度在本岗位缺失，不让效益在我手中流失。

全员参与降本增效是每个职工应尽的责任；从我做起、从点滴做起，是降本增效活动取得成效的重要保证。每个职工要以高度的主人翁责任感，围绕降本增效做文章。施工生产一线职工要立足本职岗位，从细节着手，广泛开展查漏洞、定措施活动，把节约一度电、一升水、一分钱、一张纸、一粒沙的责任落实到每个生产工作环节。管理岗位上的职工，要牢固树立过紧日子的思想，大兴节约之风，在日常工作中自觉做到节约通讯费、交通费、差旅费、业务招待费等管理费

用，减少非经营性支出，为不断降低管理成本作贡献。

领导重视，精心组织，是推进降本增效活动的重要保证。各级领导要切实担负起完成2015年生产经营任务的`重大责任，殚精竭虑，不辱使命；要在降本增效活动中身先士卒，尽职尽责，狠抓落实。全体*员要在活动中发挥先锋模范作用，自觉做到在各自的岗位上带领职工围绕降本增效出主意，想办法，出成效；广大*要在活动中发挥突击队作用，以年轻人的才智和敏锐大胆创新，在降本增效活动中快速成才；劳动模范要百尺杆头，在降本增效活动中再创辉煌、再立新功；广大职工要发挥聪明才智，围绕提高生产质量，围绕推动发展进行攻关。

全体职工同志们，挑战孕育着机遇，希望呼唤着进取。让我们更加紧密的团结起来，继续发扬艰苦奋斗、攻坚克难、勇争一流的优良传统，汇聚全体职工的无穷力量，同舟共济，奋发图强，为全面实现2015年各项目标、开创盛泰公司更好更快发展的新局面而努力奋斗。

生产计划员降本增效案例篇四

我公司将通过以下措施降本增效，力争成本费用占营业收入比重较2019年下降两个百分点，金额下降xx万元。

在当前经济形势下，要统筹好现有市场、潜在市场的关系，加大市场开拓，科学组织生产，进一步增强盈利能力。一是加大市场开发力度，深挖市场的广度和深度，拓展业务范围。深挖既有项目潜能，推动既有项目更好创效，丰富公司盈利点；二是聚焦公司跟踪的培育项目，推进本部产能转移及项目开发，继续寻求xx生产基地战略布点，全面推进公司的转型升级；三是重点关注煤炭物流项目运转和扩建工程的项目建设，加强煤炭发运与公司的对接协调工作，继续推进物流业务市场开发，寻求本部转型的新机遇。

2020年，受疫情影响，面对日益萧条的经济环境，公司制定各种措施积极脱困、稳固盈利目标的同时需对全体职工做好包括现有经济形势、公司面临的市场环境、目前的经济效益等的通报工作，让职工增强危机意识，树立信心，积极面对现有困难，与公司同甘共苦。按照工业集团党委的统一部署，以开展“精益管理上台阶、转型项目有突破”党内主题实践活动和党支部标准化建设、“五星”班组创建等为契机，指导各党支部、各支会结合生产经营实际，组织开展形式多样的基层创新活动，充分发挥党组织和党员在降本增效、节支降耗方面的作用，进一步增强全体员工降本增效、节支降耗的自觉性和主动性。通过开展合理化建议征集、技术比武、岗位练兵、五小竞赛等活动，激发员工活力，鼓励员工积极参与到降本增效工作中，为公司生产经营奠定基础。

1、优化生产工序，提高生产效率

在生产准备阶段，技术质量部部要积极优化xx生产工艺，鼓励采用新工艺、新材料、新技术，从源头提高生产效率，降低产品生产成本，提高产品合格率。主要包括：提高砂石料质量的稳定性，增加砂石水洗设施，必要时对砂石料进行冲洗；对状态太差的模型、工装进行淘汰，对存在问题可修整的模型、工装组织进行修整；加强工艺监管与控制，督促规范工序操作，根据材料及其他实际情况及时调整配合比及其他工艺参数。预计改良生产工艺，提高生产效率，降低废品率可节约成本x万元。

2、加强原材料采购管理，降低原材料采购成本

在原材料采购环节，规范采购管理，加强内控监督。同时采购部门要密切关注市场主要材料价格变动趋势，及时与供应商进行谈判，争取以最优的价格采购到物美价廉的原材料。

从主要原材料水泥入手与生产厂家及供应商沟通，把xx公司列为xx地区重点工程，并享受重点工程出厂单价。

预计全年材料采购较上年节约xx万元。

3、加大生产过程管控力度，降低生产消耗

在生产环节，加强管理，严格控制消耗定额，要求车间每月上报实际材料消耗情况，结合产品品种变化，及时修订消耗定额，使定额更加准确、科学、合理；重新核实钢丝下料长度，减少钢丝的损耗；严格工艺操作和生产过程控制，减少生产环节混凝土落地灰损失，最大限度降*造成本；根据销售品种及数量合理安排生产，在保证发运的情况下，合理安排库存，降低库存，*资金。同时开展生产、消耗对标活动，与同行业先进对比、与兄弟单位对比、与公司近几年最好水*对比，找出差距和管理短板并及时纠正。降低生产消耗预计可节约费用xx万元。

4、合理安排发运，节约发运成本

在发运环节，要合理安排发运数量、车次等，节约发运成本，技术部要根据发运情况及时更新定额，综合部要根据发运数量及时增减工人数量，合理安排发运，降低发运成本。

xx分公司克服产品存放场地狭小，入场道路窄长坡陡等不利因素，与施工方沟通，变更原有的送货方案，实施多站点送货保供。预计可节约分公司租赁场地费用、产品倒运费等xx万元。

5、合理控制期间费用，提高盈利能力

2020年公司将各项费用分解下发至各责任部门，落实到具体责任部门、责任人，年底考核结果对应到各部门绩效中，实行节奖超罚，如有超支要求及时分析原因并采取措施，将费用控制在合理范围之内。

销售费用中，运输费、装卸费、销售人员薪酬等三项占比达

到xx以上，这三项均与产品发运量、公司效益挂钩，公司应严格考核制度，实行奖优罚劣，严控销售费用。

管理费用中薪酬部分占比较大，其次为修理费、无形资产摊销等，可控制的为薪酬、修理费等，公司综合部将严格控制工资发放，保证年底控制在预算范围内，保证时间进度与预算偏差较小。同时在不影响正常生产情况下，尽量减少不必要的修理项目进而降低大修费用。

公司在将主要采取以下措施严控消费性支出：

充分发挥xx系统无纸化办公高效、便捷的特点，结合运用微信工作群等现代媒介，力争减少日常纸质文件的发放，精简主办各类会议的规模与数量，双面利用打印纸，节约日常及会务办公用品。严格执行公司《办公用品管理办法》，指定专门人员负责本部门办公用品的领用与发放，杜绝浪费。

加强差旅费的审批，严格控制出差频率和出差人数，严格差旅费报销审批，按公司规定乘坐交通工具，严格执行公司人员出差住宿规定，未按规定执行的，超支的部分由个人负担。

严格执行公司派车、用车制度，做到了出车有派单、运行有记录、加油有监督，加强各部门之间的沟通，争取一车办多事，降低单车油耗量及出车费用。

执行业务招待费的支出标准，将调整后的业务招待费预算分解下发到各部门，并严格执行预算，杜绝超支现象。

积极与税务局沟通，利用疫情期间国家下发的优惠政策，土地使用税可延迟到6月申报，残保金减半征收，公积金可缓交5个月。预计全年可降低税费xx万元。

通过以上措施预计期间费用较预算降低xx万元。

6、提高三项资产管理周转效率，降低资金占用成本

公司进一步细化物资采购的管理。要求公司责任人根据生产、销售流程各个环节的物资使用量确定合理的物资采购量，严格控制原材料的采购数量及库存量。另外，根据市场环境、库容量合理安排产成品库存，做到清仓利库，*资金。同时，密切关注市场主要材料价格变动趋势，及时与供应商进行谈判，争取以最优的价格采购到物美价廉的产品。

本着“一手抓内部挖潜，一手抓外部市场”的原则，在强化内部管理的同时，加大市场的开发力度，挖掘潜在市场。与客户进行沟通与协调，在保证与原已签订的合同量能顺利发运的同时，努力开发市场潜在的需求量，实现销售创收。强化销售回款制度，加大应收账款清欠力度，缩短资金占用时间，降低资金风险，从而降低资金成本。同时公司市场营销部建立货款回收台账及逾期合同预警制度，坚持每月与财务逐笔核对应收账款，并作为次月催收工作的重点，缩短资金占用时间，降低资金风险，从而降低资金成本。

公司预付账款严格审批，每一笔预付均与经办业务员挂钩，同时财务人员加强管理，催收发票，每月定时对账。预计三项资产压降节约财务费用xx万元。

7、继续深化改革，合理组织生产，降低人工成本。

一是压降人工成本。加强劳务用工管理，根据生产规模调整劳务用工的数量，降低企业用工成本。2020年办理退休xx人，节约人工成本xx万元。

二是推进机构改革，落实“三定”方案。整合内部生产供应及各级管理职能，压缩管理层级，缩短管理链条。坚持目标引领，发挥考核指挥棒和分配杠杆作用，进一步强化预算、考核分配联动，业绩和薪酬升降同步，考核和奖惩紧密挂钩。

三是利用疫情期间社保优惠政策，养老、失业、工伤保险2-6月减免，医疗保险减半征收，2020年可节约费用xx万元。

综上所述，预计全年可较上年降低成本费用支出约xx万元，为保证降本增效措施切实可行，目标全额完成，将以上压降措施、压降目标纳入年度考核中，完成结果由各主责部门据实汇报，由综合部负责验收，并在年度业绩考核完成情况中进行通报。

生产计划员降本增效案例篇五

为认真贯彻落实总厂对降本增效推进活动精神，全面提高企业管理水平，深挖企业潜能，不断提升企业的综合实力，进一步推进总厂持续、健康、快速发展，结合分厂的实际情况，我们制定了。

成立“降本增效”领导小组，由分厂厂长任组长，副厂长、书记任副组长，由各班组长及技术员任成员。“降本增效”领导小组在组长和副组长的领导下，根据总厂经营计划科对降本增效工作的要求，结合各班组实际生产经营状况，针对分厂各项成本和费用，由管理班牵头，其它各班组全力配合，各司其责。

- 2、紧盯用电政策，积极争取，减少电费支出；
- 3、积极盘活库存资源，利用库存板材和料头；
- 4、进行设备改造，减少易损件消耗，修旧利废；
- 5、降低维修费用，优化生产工艺，节约生产成本；
- 6、加大技术创新力度，提高生产效率。

按照总厂下发的《生产突击会战劳动竞赛考核细则》通知要

求，结合分厂实际，确立了以节能降耗、科学挖潜为抓手，重点通过在生产环节降低成本、提高生产效率，从而提高分厂经营收入的工作思路。

以“三提高、两降低、一稳定”的发展要求（即：提高劳动效率、提高设备效率、提高资源利用效率，降低材料消耗、能源消耗，稳定产品质量），围绕影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节，紧紧抓住影响成本的关键因素，以完成生产任务为主攻重点，具体建立“降本增效”的三大指标体系，即：技术经济指标体系、工序成本指标体系、综合效益指标体系。

1、推进目标管理，逐步完善目标指标管理体系

加强搜集信息，形成定期评审制度，寻找差距和不足；健全降本增效工作的运行机制、考核激励机制，全面全过程对影响分厂经营收入的各项指标进行动态的科学合理的优化。

2、加大宣传力度，营造节能挖潜、降本增效的氛围

当前，分厂部分员工对降本增效的意义理解还不够深刻，思想需要进一步解放。在劳动竞赛期间，分厂将加大对降本增效工作的宣传力度，利用班前会，员工大会。宣传栏等多种手段，对降本增效工作的意义、典型案例进行宣传，营造浓厚的活动氛围，引导动员全体员工积极投身到这项活动中。

3、梳理现状、找准成本降低控制点

全面梳理工序成本费用现状，查找可能的成本降低点，在耗气耗电、原料利用率、设备维护保养费用、辅材消耗等方面下工夫，将降本工作指标细化分解到最小单元，各班组在分解落实中，进一步增加成本控制点，做到覆盖到的工序有控制、有指标、有考核。

4、加大科技投入，用技术创新、工艺革新提高生产效率，节约生产成本

通过组织技术人员全力攻关，在全体员工中征集合理化建议等方式，积极解决新产品的生产过程中可能遇到的各类问题，保证各项重点工作有序推进和落实。

本次劳动竞赛期间的降本增效活动效果，由小组每周组织考核，每月进行总结，分厂将依据累计考核结果，劳动竞赛结束后对立功、成绩突出的班组和个人上报总厂进行评比。