

# 2023年对工作计划的点评(大全10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 对工作计划的点评篇一

- 1、在医院大楼的主要入口处等明显位置设置明显的禁止吸烟警示牌，在所有禁烟区域张贴禁烟标志，告知医院员工、患者、家属和来访者不得在医院室内吸烟。
- 2、在导医台、病房、候诊厅等处摆放控烟宣传资料供取阅或向就诊者、来访者发放控烟宣传材料，宣传烟草的危害和控烟知识（如吸二手烟的危害、戒烟的益处、戒烟方法与技巧）。
- 3、利用医院的宣传栏进行健康教育宣传，在科室例会、职工大会等形式，向全院员工、就诊者和来访者进行控烟宣传。
- 4、将控烟宣传资料纳入门诊、住院患者指南，宣传吸烟有害健康的医学知识，告诫病人、家属和来访者禁止在院内吸烟。
- 5、医务人员在诊疗活动中，主动向病人及家属口头宣传吸烟的危害性，积极劝阻在控烟区域内的吸烟行为。

入科室质控当中。

广元华西皮肤泌尿专科医院

二〇xx年一月三十日

## 对工作计划的点评篇二

医保工作是政府管理职能的延伸，是医院中解决诸多社会矛盾的集中的地方，是医院医疗保险管理的核心。我院作为医保定点医院，不仅是医疗服务场所，而且是医保运行的载体，是医、保、患三者的核心，是国家政府保障医保工作的桥梁，是保障社会稳定促进社会和谐的纽带，医保工作意义重大。同时，随着基本医保（新农合、城镇居民医保、职工医保，简称“基本医保”）在全国的广泛推广，我院基本医保病人占到总住院人数的95%以上，已经成为医疗领域的主要市场。对基本医保病人服务好，管理好，对我院以后的住院收入有着重大的意义。

1、对医护人员进行医保政策宣传，及时传达新政策。

2、定期对医护人员进行医保、农合工作反馈，让医护人员知晓医保局、农合办审核过程中发现的有关医疗质量的内容。

1、组织对相关医护人员进行业务培训，要求医护人员全面掌握医保、合作医疗政策、制度。

2、加强医保科内部培训，业务骨干须懂政策、懂管理、会操作，以适合基本医疗制度建设的需要。

1、建立积极、科学、合理、简便、易行的结算工作程序。

2、制订相关医保流程图，并上墙张贴，让医患者对流程一目了然。

3、强化服务台工作服务礼仪及医保政策的宣传。

1、成立由院长牵头的医保管理委员会，由医保管理委员会制定医保管理处罚制度。

2、每季度召开医院医保管理委员会，总结分析近期工作中存在的问题，把各项政策措施落实到实处。

3、定期考评医疗保险服务（服务态度、医疗质量、费用控制等）。

4、加强对医保工作的日常检查：

1) 加强病房管理，经常巡视病房，进行病床边政策宣传，征求病员意见及时解决问题，查有无挂床现象，有无冒名顶替现象。

2) 加强医保普通门诊病人费用控制，适度增加均次门诊费用，及时降低大处方率。

3) 进一步加强医保处方管理，杜绝出现医保不合理处方。特别加强对于抗菌药物的合理应用，切实降低住院病人的均次费用。

4) 加强对科室的病历书写质量要求，减少在收费和记账工作中存在错误的可能。

5) 规范医务人员诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。

1、围绕医院年度工作计划，突出重点，当好领导参谋和助手，使医保中心、医院和患者三方达到共赢。

2、带领医保科工作人员，求真务实，一如既往地努力工作。

1、政策、业务事项多请示，多学习。

2、方针、政策及要求及时、认真落实。

3、各项指示认真执行。

## 对工作计划的点评篇三

本文目录

1. 评估工作计划
2. 地税局治税评估工作计划
3. 评估办公室年度安全工作计划

### 一、工作总目标要求

本学期学校安全工作的目标要求是：认真贯彻学院关于加强安全工作的有关文件，提高本部门人员的安全意识以及防范能力。杜绝各类安全责任事故。

### 二、加强本部门安全工作领导机制

成立部门领导为组长，设立一名安全员，其它人为成员的部门领导小组，成立灭火行动组、疏散引导组。实行年度安全工作目标管理责任制。部门领导与院长签订安全目标责任书□

### 三、努力完善各类安全制度，积极形成促进规范管理

制定部门安全工作实施细则，促进本部门各项安全工作的规范管理，从制度上加强安全工作的开展，在落实学院安全工作文件的基础上，使本部门安全工作得到进一步的加强，以实现安全管理工作的科学化、规范化、制度化。

#### 1、部门资产安全方面

定期组织安全检查，每学期不少于两次，发现险情及时汇报排除。

## 2、设施安全方面

电器使用前要进行安全检查，如有故障要及时排除。按规定不使用大功率电器，禁止私自乱拉电线。

## 3、消防安全方面

加强对部门的消防设施的检查力度，每周检查不少于一次，发现问题立即整改，并于每周二及时将部门安全信息稳定情况上报学院保卫处。

## 四、大力加强安全督查体制，切实保证措施层层落实

安全检查工作要经常化、制度化，每月负责人对部门进行安全工作检查，加强部门的工作落实的监督和检查工作。

“安全事情无小事”，本部门人员对安全工作始终保持着高度的警觉性。对本部门各类安全工作认真负责。积极营造本部门工作的良好环境。

## 评估工作计划（2） | 返回目录

加大经费收支统筹力度。抓好国库集中支付工作，做好财务、审计管理工作。调整预算分配体制。深入推行财务公开。加强国有资产管理，严格执行基建项目库管理规定。全面推行政府采购。加强会计基础工作规范管理。做好税务服装的换发工作。按照“全面审计，突出重点，分级负责，上下联动”原则，规范审计程序，拓宽审计范围，提高审计质量。认真落实“逢离必审”和“先审后离”制度，加大对科、所级以上干部任中审计和离任审计力度。加强对审计结果的分析利用，针对问题建章立制，不断规范行政管理行为。

坚持聚财为国、执法为民的工作宗旨，年全市地税工作的指导思想是认真贯彻六中全会、全国税务工作会议和全市经济工作会议精神。以精细管理和优质服务为重点，大力推进依

法治税，稳步实施税收改革，全面强化科学管理，切实加强队伍建设，充分发挥税收职能作用，为构建和谐社会的作出积极贡献。

全市地税系统重点抓好以下六个方面二十项工作。

一、营造良好税收环境，坚持依法治税。

一) 大力普及税法知识。大力宣传诚信纳税典型，深入开展税法宣传。做好“”普法工作。加强日常税法宣传咨询。曝光涉税违法犯罪大要案。认真开展第16个全国税收宣传月活动。

抓好税收执法信息管理系统试点、完善和全面推行工作。规范和改进税收执法检查。完善重大税务案件审理办法，二) 严格规范税收执法。深入推行税收执法责任制。加强重大疑难税务案件审理。认真做好行政审批改革工作，加强对取消的审批事项后续管理。改进税务行政复议工作，研究、试点在复议中引入听证、公开审理等措施和办法。

狠抓涉税违法案件查处工作。继续整顿和规范税收秩序，三) 大力整顿税收秩序。建立完善税务稽查协查机制和激励机制。加强对重点行业、重点地区和重点企业的专项整治和重点检查。探索实行首查责任制、挂牌督办和案件查处进程通报等制度，集中力量查处重大涉税违法案件。加强区域协作，构建统一、公平的税收环境。

二、促进税收精细管理，深化征管改革。

进一步整合征管力量，四) 不断完善征管体系。建立科学的征管组织体系。科学合理设置征管机构。建立完整的征管岗责体系，优化征管业务流程，明确征管职责。以税收管理员平台为依托，落实管理责任，规范管理行为。建立严格的征管考评体系，细化征管工作标准，量化征管工作内容，建立

计算机自动考核的测评机制。

及时研究解决征管中存在问题。强化纳税人户籍管理和实地巡查，五）切实强化税源管理。加强宏观税负、收入弹性分析和纳税评估工作。全面掌握税源变化情况。加强与国税、工商等部门的配合，做好信息共享比对工作。推行属地管理基础上的分类管理，强化对重点行业和重点税源的管理。做好新的x办法的宣传贯彻，切实做好新版不动产销售和建筑业统一发票的管理工作，继续加大对发票违法行为的打击力度。

全面推行建安、房地产业营业税的网络化管理，六）着力强化税种管理。强化营业税分行业管理。认真做好货运发票税控系统推行工作。加强企业所得税税基管理和分析评估，做好汇算清缴工作，积极做好内外资企业所得税合并准备工作。落实个人所得税自行纳税申报办法，推进全员全额管理，做好完税证明开具试点工作。认真贯彻新的城镇土地使用税暂行条例、车船税暂行条例，完善地方五税税源管理系统，改进地方税种的征收管理。加强国际税收工作，抓好税收情报的核查和上报，加大非居民管理和反避税工作力度。

完善和创新征管制度，七）认真做好基金及规费征管。加强社会保险费基础管理。推行新的征管系统，强化部门配合，加大宣传力度，继续协助抓好扩面工作，确保社会保险费收入稳定增长。认真做好残疾人就业保障金、工会经费、农网还贷资金、城市生活垃圾处置费等规费的代征工作。

构建和谐征纳关系三、优化纳税服务。

形成税收服务的长效机制。加强办税厅（室）等窗口单位建设，八）不断健全服务体系。制定未来五年纳税服务规划。完善服务功能。制定服务标准，规范服务工作。建立局长接待日、值班日等制度，定期征询纳税人意见。健全纳税服务责任体系，建立考核评价机制和服务激励机制。

强化政策咨询辅导，九）着力提升服务质量。认真落实限时办理等各项服务工作制度。推行网上申报、电话申报等多元化申报方式，清理、简并要求纳税人报送的报表资料，规范12366税收服务热线管理，深化政务公开工作。加强涉外税收服务工作。抓好税收政策的执行，用足、用活、用好各项税收优惠政策。加强税收政策调研，积极争取促进地方经济发展的政策支持。

#### 四、加快税收信息化进程，实施金税三期工程。

实施网络改造和设备更新。整合现有软件，十）抓好基础设施建设。认真实施金税工程（三期）建设。完善落实信息化建设的”规划。加大硬件投入。加强推广应用。做好总局推荐的综合征管软件的使用。加强硬件设备管理，加快网络安全和运行维护体系建设。

建立完善税收数据指标体系。规范数据采集，十一）加强数据管理应用。稳步实施数据大集中。制定数据标准。严格校验审核，确保数据真实。依托“一户式”储存管理，做到信息共享。提高数据的传输能力和速度，完善税源数据库，加强数据分析利用。

#### 五、提高干部执政能力，加强队伍建设。

促进科学民主决策。完善落实干部交流、任期、回避制度，十二）加强领导班子建设。大力加强理论学习培训。坚持民主集中制。优化领导班子结构。继续推行上派锻炼制度，加强后备干部培养。坚持竞争上岗制度，完善干部选拔机制。研究建立巡视监督机制，加强对领导班子的监督管理。

巩固先进性教育活动成果。建立健全党组抓基层党建工作责任制，十三）坚持抓好党建工作。贯彻落实中央、市委保持共产党员先进性长效机制文件。不断强化组织体系建设。加强党员教育管理，抓好党员联系和服务群众工作。继续深



化“党建工作先进单位”共产党员示范岗”等创建活动。

鼓励干部参加学历教育和执业资格考试。建立健全人才库，十四）大力提高干部素质。加强和改进教育培训工作。深入推进学习型组织创建活动。大力开展岗位练兵和岗位能手评比活动。进一步抓好业务骨干培养。抓好公务员法的宣传、学习和培训。

加强反腐倡廉宣传教育。认真贯彻《税务系统领导班子和领导干部监督管理办法(试行)》抓好领导干部廉洁自律工作。加强领导干部作风建设。强化“两权”监督，十五）继续加强廉政建设。推进地税系统惩治和预防腐败体系建设。深化廉政文化建设。加大从源头上治理腐败的力度。切实加强政风行风建设。

扎实开展“回头看”工作，十六）深化学习整改活动。认真落实各项整改措施。巩固学习整改活动效果。进一步建立健全“执政为民、服务发展”长效机制。加强行政效能监察，切实解决存在突出问题。

继续加强各类创建工作，十七）深化精神文明创建。以争创“全国文明行业”为目标。力争一半以上的区县局创建成为市级文明单位标兵。积极做好全国精神文明建设先进单位和全国税务系统先进单位的评比工作。继续加强税务文化建设，组织开展好青年人才论坛等活动。

六、提高机关行政效能，加强内部管理。

完善管理制度，十八）大力推进管理创新。改进管理方式。推进行政管理科学化、精细化。探索推进绩效考核，完善目标管理考核办法。探索建立强化“两基”长效机制，立足基层，打牢管理基础，狠抓工作落实。

加强政务调研和政务信息工作。加强督查督办。认真做好议

提案办理和群众信访工作。做好后勤保障工作。认真落实党政机关公务接待管理规定，十九) 抓好政务事务工作。细化政务工作流程。规范公文处理。深化节约型机关建设。

## 评估工作计划（3） | 返回目录

本学期学校安全工作的目标要求是：认真贯彻学院关于加强安全工作的有关文件，提高本部门人员的安全意识以及防范能力。杜绝各类安全责任事故。

成立部门领导为组长，设立一名安全员，其它人为成员的部门领导小组，成立灭火行动组、疏散引导组。实行年度安全工作目标管理责任制。部门领导与院长签订安全目标责任书。

制定部门安全工作实施细则，促进本部门各项安全工作的规范管理，从制度上加强安全工作的开展，在落实学院安全工作文件的基础上，使本部门安全工作得到进一步的加强，以实现安全管理工作的科学化、规范化、制度化。

### 1、部门资产安全方面：

定期组织安全检查，每学期不少于两次，发现险情及时汇报排除。

### 2、设施安全方面：

电器使用前要进行安全检查，如有故障要及时排除。按规定不使用大功率电器，禁止私自乱拉电线。

### 3、消防安全方面

加强对部门的消防设施的检查力度，每周检查不少于一次，发现问题立即整改，并于每周二及时将部门安全信息稳定情况上报学院保卫处。

安全检查工作要经常化、制度化，每月负责人对部门进行安全工作检查，加强部门的工作落实的监督和检查工作。

“安全事情无小事”，本部门人员对安全工作始终保持着高度的警觉性。对本部门各类安全工作认真负责。积极营造本部门工作的良好环境。

## 对工作计划的点评篇四

进行资产评估准备工作，指导资产占有单位进行资产清查，填报“资产负债清查申报明细表”，完善符合要求的评估资料，预计一天时间。

现场勘查、鉴定以及评定估算工作。具体工作方式采取“边盘点、边鉴定、边评估、边计算”，并及时做出评估工作底稿，预计三天时间。

撰写评估报告、由公司质量监管部门、主任评估师进行复核、讨论定稿、向委托单位提供评估报告，预计四天时间。

评估项目有关各方以及各阶段工作内容如下表；

以上时间安排是基于我们可以及时获得有关资料并获得贵单位及委估单位的大力支持的基础上确定的。上述时间安排可以根据实际工作情况和改制总体进程做相应调整。

### （二）评估人员安排

根据我们对以往承做其他大型国有企业改制评估工作的经验，除去副总经理负责评估工作协调外，我们本次拟组织人员组成综合评估组、流动资产评估组、机器设备评估组为贵单位组织的改制企业提供专业服务。

机器设备评估组：评估师、设备工程师3人；负责设备类资产的评估工作；

项目组中具有注册资产评估师、机械工程师、造价工程师及工程师资格的在10人以上，具体工作有项目负责人根据所接具体项目工作量及资产申报情况从各项目组中酌情安排相关评估人员。

### （三）服务承诺

#### 一、坚持各项基本原则、认真执行国家及中介行业规范

我们将按照下述服务原则进行工作：

——评估结果客观、公证，保护国有资产不流失并考虑企业的

未来良好运转

——遵循中国现有的法律、法规，评估行为符合（豫国资文

[20xx]40号）的规定

——符合各项中介服务操作规范

——符合或接近国际惯例

——评估行为符合河南省及郑州市企事业单位改制的相关规定。

[20xx]97号）、《资产评估准则》、《资产评估操作规范》等相关工作规程进行工作，出具的报告符合《资产评估报告基本内容与格式的暂行规定》的要求。

## 二、在保证业务质量前提下按计划完成工作

我们将采取下述措施以保证工作质量和工作进度：

——保证参与项目工作的全体人员均有丰富的资产评估工作经验

——及时向有关单位就项目进展情况进行汇报和沟通，做到及

时发现问题及时解决问题

——针对有关单位提出的报告反馈意见及时修改，以保证报告最快速度提交有关单位。

——为在执业过程中获悉的委托方及资产占有方的商业机密保密

## 三、按时出报告同时为企业提供增值服务

向资产占有单位提供针对每项固定资产的电子卡片，该电子卡片包含该资产的现场实拍照片及资产名称、规格型号、坐落位置、评估原值、评估净值等内容（具体以被评估单位改进意见为准）。

## 四、针对资产占有单位情况提出合理化建议

资产管理对每个企业或行政事业单位都是一件十分重要的工作，资产管理的好，可以准确的反映企业的经营成果和业绩，杜绝腐败现象，为考核任期的干部工作提供依据。反之，管理不善则会造成生产资料利用率低下，甚至国有资产流失。企业要想不断的提高固定资产的利用效率，就要加强固定资产管理。

为了加强固定资产的管理，确保公司财产不受损失，除了为

客户提供优质的服务外，我们将提倡相关单位掌握固定资产的构成与使用情况，加强固定资产的维修与保养，建立岗位责任制和操作规范，从而起到更好、更有针对性的管理效果。我们将根据单位具体情况并根据企业的需要制定有效的固定资产管理模式。

## 五、按照规定取费标准计费并给予优惠

根据行业惯例，资产评估收费分按工时计费和按资产规模计费两种方法。其中按资产规模计费主要参照国家发展改革委、财政部[20xx]199号《资产评估收费管理办法》。

本次投标，本公司尊重郑州市人民政府国有资产监督管理委员会本次评估项目有关评估收费的管理规定计算收费，并视具体评估项目情况考虑再予以优惠。

本次投标，我们将考虑一切费用自理，节约被评估单位改制及处置成本，不给被评估单位及资产占有方增加任何负担。

本次投标，我们将考虑一切费用自理，节约被评估单位改制及处置成本，不给被评估单位及资产占有方增加任何负担。

## 对工作计划的点评篇五

我院大力开展除四害活动的宣传、发动工作，使全院职工自觉参与除四害活动，特别是防疫专干和卫生员。以环境治理为主，及时投药堵塞鼠洞，清理卫生死角的垃圾，严格做好除四害工作，大力除害，取得较明显的成绩。四害密度不断下降，控制和减少了传染病的发病率，保证了医院生活环境质量。

我院成立了除四害领导小组，具体组织本单位的除四害工作。主要领导负总责，[] 分管领导具体负责，群策群力，密切配合，责任到人，安排专人负责，不走过场，切实改善了院区及医院宿舍区的生活环境。

根据本年度工作计划和时间部署，严格按照计划进行四害消杀工作。

1、常年将灭鼠工作作为一项重要工作来抓。统一布置，组织人员10余人次灭鼠投药，堵塞了室内、外环境鼠洞，加强与客户沟通，走访各科室，及时了解灭鼠效果，加强了垃圾通道及垃圾暂存处、医废处置室、放射室、b超室、办公楼及住院部等重要场所的防鼠、灭鼠，鼠密度大幅下降。

2、春末夏初大力开展了以清除垃圾、粪便、积水等蚊蝇孳生地为重点的环境卫生突击整治工作，全面整治了环境卫生，每月一次灭害灵喷雾剂进行灭杀蟑螂，清除了蟑螂卵和蟑迹。

3、加强垃圾清运管理。认真清除垃圾、余泥渣土，垃圾收集、清运及时，日产日清，户外环境整洁，为防止滋生蚊虫传播疾病，安排人员专职负责对院区、垃圾存放处、卫生间喷洒灭蚊蝇杀虫药剂，做到无蚊、蝇孳生地，并搞好绿化美化。

4、厕所清洁卫生，无蝇、无蛆、无臭；下水道完备，排水通畅，不孳生苍蝇。

5、加强道路的清扫、保洁管理，主干道清扫保洁率达100%，清理卫生死角。对所有卫生死角按地段分清责任，全面进行彻底清理。

6、排水排污管道畅通，有兼职保洁管理人员巡视，鼠、蝇密度控制在省标准内，蟑螂密度低。

以上是本院上半年近期除四害工作的落实实施进展情况，下半年，我们将继续认真按照上级精神，抓紧时间实施各项整改，为我县创建国家卫生县城而努力。

## 对工作计划的点评篇六

为进一步贯彻落实“全国卫生系统开展优质护理服务示范工程”活动的相关文件要求，深化拓展“优质护理服务示范工程”活动的工作内涵，我院按照《20\_\_年公立医院改革试点工作安排》，关于“推广优质护理服务工作”的部署及要求，在总结上一年度开展“优质护理服务示范工程”活动经验的基础上，制定20\_\_年全面推行优质护理服务工作计划如下。

### 一、指导思想

我院将深入贯彻落实《20\_\_年公立医院改革试点工作安排》，全面实施《关于“推广优质护理服务”的工作方案》，以为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“改革护理模式，履行护理职责，深化优质服务，提高护理水平”的工作宗旨，在多年开展“人文化护理，亲情化服务”及“感动服务”的基础上，认真落实下发的《医院实施优质护理服务工作标准(试行)》，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

### 二、活动目标

- (一)20\_\_年底，优质护理服务试点病房开展达到100%。
- (二)争创“全国优质护理服务先进单位”。
- (三)争创“20\_\_市优质护理服务示范医院”。
- (四)争取一个病房进入“全国优质护理示范病房”的行列。

### 三、活动范围及主题

- (一)活动范围：全院各临床科室全面推行优质护理服务。



(二)活动主题：“创新优质护理服务模式，深化优质护理服务内涵”。

#### 四、实施计划

(一)进一步完善组织管理体系和明确工作任务(1-2月份)

1、建立以医院“一把手”为核心的领导小组：

组长：20\_\_ (全面负责)

副组长：20\_\_ (具体负责)

副组长：

2、成立“优质护理服务管理委员会”

组长：20\_\_

副组长：20\_\_

3、成立优质护理服务督导组

组长：20\_\_

4、任务分工

(1)院领导小组每两个月召开相关职能科室的沟通会，协调解决在优质护理服务推行中相关部门的支持保障等方面的问题。

(2)人事处负责保障临床一线护士的人力资源合理配置。

(3)后勤总务处保障病区的环境秩序、卫生保洁、药品配送、物品上收下送及营养配餐等工作。

(4) 信息交流部协助做好优质护理服务对外宣传工作。

(5) 核算办对护理系统的绩效考核和奖金分配制度给予协助完善。

## (二) 开展优质护理服务专项培训工作(3-4月份)

1、 护理部在护士长范围内组织学习^v^印发的“医院实施优质护理工作标准(试行)”，各科室组织护士学习，知晓率达到100%。

2、 组织全院护士长认真学习^v^关于“深化优质护理，全面提升护理服务内涵”的工作会，组织学习^v^“20\_\_年优质护理服务活动方案”、学习市“20\_\_年优质护理服务示范工程”工作方案，并在此基础上，护理部全面部署本年度推行优质护理服务的工作计划。

3、 以科室为单位，组织全体护士学习“护士条例”，强化护士执业行为，履行护士职责。开展“规范执业行为，强化职业素养”服务大讨论，寻找护理管理及服务中的缺陷和薄弱环节，制定改进措施，创新专业服务项目，提升护理服务品质。

4、 以科室为单位，组织全体护士“礼仪服务培训”，学习医院礼仪服务手册，护理部建立礼仪服务督导组，全面提升护士礼仪服务水平。

5、 建立不同层级护士技能考核卡，各科室按照考核计划落实完成，护理部三基考核组加强对专业技能及三基知识考核，每月抽考率达5%以上。

6、 全院学习推行“5s”巡视病房标准，培养年轻护士以系统观为指导的工作方法，提高病情观察和满足患者需求的服务能力。

7、护理部教学组对新护士进行“优质护理服务”专项培训。

8、对首批试点病房(甲状腺科、消化内科、胰腺科、乳腺一科、结直肠科)在督察的基础上对其管理方法、护理模式、护理服务特色等进行评价，组织现场观摩，全院推广。

(三)巩固试点病房成绩，发展试点病房数量，推进优质护理服务(5-10月份)

1、对院内所有试点病房进行阶段性检查(20\_\_年5月)。

2、开展第四批试点病房：肝胆肿瘤科、胃肠肿瘤科、淋巴内科、头颈一科、乳腺二科、妇部肿瘤科(20\_\_年6月)。

3、组织护士长优质护理服务管理的报告会及院内外交流(20\_\_年7、8月)。

4、开展第五批试点病房：放疗一科、放疗二科、儿科、骨软肿瘤科、中医科(20\_\_年9、10月)。

总结工作经验，使优质护理服务得到持续改进，并在全年考核的基础上，推出20\_\_年示范病房(优秀试点病房)和先进个人进行表彰。

## 五、保证计划落实配套措施

### (一)优质护理服务重点工作的实施与考核

1、启动“加速优质护理服务模式病房建设，争创优质护理服务示范病房”评比活动。护理部对示范病房实施准入制度，试点病房必须经过“优质护理服务管理委员会”按照“示范病房的考核标准”进行考核，合格者确定为示范病房，并在“”护士节期间进行表彰。

2、各病区修订完善各类疾病护理常规，完善各岗岗位职责、

临床护理服务规范、工作标准，细化分级护理内容。

3、进一步健全科室的规章制度，实施岗位责任包干制的整体护理工作模式。

4、探讨有效的绩效考核方法，将护理人员绩效考核结果与质量促进奖挂钩，调动临床一线护士工作的积极性。

5、降低病区内的陪伴率，一类高度风险科室陪伴率控制在15%以下，二类中度风险科室陪伴率控制在10%以下□icu零陪伴。

6、组织特殊服务案例的讨论会，通过个案分析，全面提升护士的服务技能。

7、为了保障优质护理服务的不断深入，护理部优质护理服务督导组将定期对已开展的试点病房的服务质量进行督察，每季度对住院患者和出院患者进行护理服务满意度问卷调查、分析及信息反馈。

8、与中医药大学护理系学生开展护理志愿服务活动。

(二)加强宣传报道工作：

1、为充分发挥舆论导向作用，在全院营造“以病人为中心”优质护理的服务氛围，护理部建立优质护理服务宣传组，定期收集各病区的先进事例及创新的服务项目，加强与医院信息交流部联系，加大我院护理工作的媒体宣传力度。

## 对工作计划的点评篇七

为了加强驻辖区行政事业企业单位人口与计划生育工作，根据□xx街道年度驻辖区行政事业企业单位人口与计划生育目标管理责任书》的要求，特制定此评估办法。

- 1、有计划生育领导组织（）分，没有不得分；
- 2、有专（兼）职人员负责计划生育工作（）分，没有不得分；
- 3、计划生育工作实行目标管理（）分，否则酌情减分；
- 5、掌握本单位人员计划生育情况（）分，情况不清的否则酌情减分；；
- 6、本单位人员避孕情况底数清、情况明（）分，否则酌情减分；；
- 9、按政策要求兑现独生子女待遇（）分，每有一人不兑现减分；
- 10、接受区级以上计划生育检查的，依据检查情况的好坏，每次加减一分。

对各类指标均达到要求，基础管理好且考核位次居前五名的单位，由街道授予年度“人口与计划生育工作先进单位”称号；对总分未达到分的，或出现计划外生育，或工作严重失误的，建议有关部门实行“一票否决”。

## 对工作计划的点评篇八

### （一）安全目标

- 1、杜绝人身重伤及死亡事故；
- 2、不发生有人员责任的. 重大事故；
- 3、不发生人身死亡事故；
- 4、不发生恶性误操作事故；

5、不发生重大交通事故；

6、全年确保实现三个百日无事故记录，争取实现安全生产1650天。

## (二)安全考核指标

1、一类障碍不超过2次

2、二类障碍不超过5次

3、控制各类安全考核指标符合规定

(一)宣传安全生产的方针，督促与安全生产有关的各项制度的贯彻。

4、检查现场规程制度的修订、审批、印发是否及时合理，日常工作是否按照《规程》执行。

5、定期开展安全网络组织活动。

(二)监督安全生产计划、“反措”、“安措”计划的执行。

1、按时组织各部门将本专业“反措”和“安措”计划上报，并审核上报“两措计划”有无疏漏，归纳总结，并下发执行期限，落实日期。

2、“两措计划”执行结束应有记录，并能做到对正在执行的工作进行检查。

3、年底总结“两措”的完成率，根据完成率总结执行情况。

4、督促安全用具的定期校验。

(三)组织安全教育培训及《安规》学习、考试。

- 1、工人(含新入厂及转岗人员)必须全部经过三级安全教育, 考试合格后方可允许上岗, 实习生必须经过三级安全教育和《安全规程》考试后方可允许进入现常特殊工种工人必须经过专门培训, 考试合格, 持有操作证后方可允许进入现场工作。
- 2、每年底进行一次下年度《安规》考试, 包括全厂范围内的生产干部以及工人, 每年进行一次现场运行、检修规程制度的学习和考试。
- 3、开展形式多样化的安全培训活动, 定期组织员工观看安全培训录相带, 每年进行一次安全竞赛活动。
- 4、按时编制年度培训计划, 能贯彻落实, 并且有执行记录。

#### (四) 安全例行工作。

- 1、检查班组是否每周举行一次安全活动, 内容是否充实, 记录是否齐全, 分场领导是否定期检查班组记录。
- 2、每年定期组织四个季度的安全大检查, 并应做到有检查、有落实、有总结、有考核。

## 对工作计划的点评篇九

- 一、改善医疗环境。
- 二、继续实施“三名”战略。
- 三、完成三甲创建工作。
- 四、业务收入同比增长20%。

好的医疗环境, 既是广大患者的要求, 也受医务工作者青睐,

是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施；“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房xxxx平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县。第二步是兴建医疗综合大楼约x万平米，近xxx张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才□xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的’拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管



理(n1-n5)四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

## 对工作计划的点评篇十

以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以分级治理为基础，创“一甲”分；以目标治理为主线，强化治理力度。努力完成各项医疗工作和任务。

### (一)内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服

务的重要内容。

- 1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。
- 2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。
- 3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。
- 4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。
- 5、规范抗生素的合理使用。

## （二）、医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。

- 1、成立以院长为首的医疗安全工作领导小组，急诊急救工作领导小组，充分发挥医疗安全领导小组的职能，认真落实各项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。
- 2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和卫生部颁发的《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。
- 3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。
- 4、坚持会诊制度，认真组织急危重病症及疑难杂症讨论，积极请上级医院专家到我院会诊。
- 5、手术病人要严格遵守手术规则，认真开展术前讨论，严禁

超范围手术，非凡手术要报请院方批准，以便给手术提供条件。

6、切实加强急危重病病人的治理急危重病人病情急，症状重，随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。