最新部队班组建设工作计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

部队班组建设工作计划篇一

(一)加强制度的制定、学习与宣传。各单位要结合本单位工作实际，尽快理清班组建设的工作思路，制定切实可行的实施细则和达标规划，坚决将此项工作纳入各级党政工团工作的议事日程，高标准、严要求地从头抓好各项工作。

(二)强化班组建设的组织领导。班组建设是各班组日常工作的主要考核项目，它即作为综合管理体系考核又于机电等各项考核殊途同归，应作为班组日常工作的核心来抓。厂部将对班组管理进行宏观把关，各班组各司其职，自行操控，明确分工，落实责任，其心协力，共同抓好日常各项工作。

(三)抓好班组的思想建设。各班组长要将班组建设作为思想政治工作的重要任务来抓，不断分析和解决班组员工的思想问题，掌握班组员工的思想动态，深刻洞察影响班组建设的主、客观因素，用正确理论和先进理念统一班组的思想，采取灵活多样的方式引导员工提高对抓好班组建设的重要性和必要性认识，为班组建设创造有利条件，激发和保护职工参与班组建设的积极性，为提升班组建设水平奠定坚实的思想基础。

2、安全目标管理制度;

3、风险评估管理制度;

4、班前会制度;

5、现场交接班制度;

6、现场带班制度;

7、安全质量标准化检查验收制度;

8、安全隐患排查与整改制度;

9、安全结构工资考核与分配制度;

10、班组安全活动制度;

11、安全举报制度;

12、班组认为需要制定的其它制度。

(五)坚持开展培训教育工作。各班组要将提高员工素质作为班组建设的基础工作和长期任务来抓。必须强化教育培训，教培工作要按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，制定包括劳务工在内的全员安全教育培训计划，明确培训人员、内容和目标。坚持从实际、实用、实效方面进行操作。让大家学得懂、记得住等原则出发，采取集中培训、现场实训、实际操作演示等形式方法，组织培训，突出应知应会、岗位规范操作、安全技能、业务水平、安全综合素质和动手解决问题等能力的提高，并加强培训效果的检查评估，提高培训的针对性和实效性，为班组建设提供素质保障。

(六)组织好班前会，努力提高会议质量。各班组长在开班前会前，应提前到场，与厂部领导碰头，先行安排好当日工作要点，捋清思路，布置好当班安全和生产任务及各岗位协调注意等事项。有计划地安排1-2名员工进行本岗位的风险辨识。组织开展案例教育、每日一题、每周一评、每月一考核等形式多样的活动，做好辨识和会议记录，落实当班人员会后签名制度。

“五达标”要求，即“现场制度落实达标、环境安全达标、设备完好达标、操作程序达标、工程质量达标”，保证按程序操作和上标准岗。严格过程管理和每班质量验收，严把质量关，创造良好的工作环境。每月底，各班组可依据自己岗位所属性质，向厂部申报“精品工程”、“亮点工程”，如：今日检修304刮板，用时多少，怎样作业，人员分工等进行详细记录，自行评定为厂部同类作业之典范，即可申报“精品工程”，此项对机电管理系统工单制作亦有一定帮助。另如此项工作实为厂部未曾做过，或同类工作之楷模，可申报“亮点工程”。如获厂部认可的，均可获得奖励，申报“亮点工程”成功的班组，可于当月班组考核评分中获得+10分的奖励，申报“精品工程”成功的班组，可在月底考核中获得+2分的奖励。

(八)抓好班组成本核算工作。厂部要根据中心要求及时制定全年度的工作计划。分配好人员职责。依照中心今年下达的生产任务规定，吨煤阴离子消耗为2克/吨，吨煤阳离子消耗为7克/吨，吨煤介耗按生产情况而定，过断层及灰份较高的时候为0.6kg/吨，正常生产介耗为0.4kg/吨，吨煤电耗0.49元/吨。加药系统设备的完好情况、相关要求部件的完好情况如：水系统、暖气上的“跑、冒、滴、漏”，点检牌、各保护的完好等也列入考核，具体考核项目依考核表打分。对厂部另行要求的各项需保护项目的考核，如接地线、牌匾、五小电气牌、按钮等设备的考核依照相关考核明细打分。另外，在此项考核中对有意缩减材料、介质等消耗，不及时加药的，造成水系统整体影响的，按班组总体得分的15%扣除当月考核分数。具体考核项目将在相关考核表中体现。

(九)努力创建学习型班组，全面提高班组队伍整体素质。建立和完善以提高班组员工文化水平、安全知识、操作能力、专业技术为基础的学习支撑体系，按照“学习制度健全、学习氛围浓厚、人才竞相涌现、班组创新能力不断增强”的要求，组织好班组内部的学习培训。积极开展“创建学习型班组，争做知识型职工”等活动，努力打造素质强、技能精、

作风过硬的品牌职工队伍。建立班组学习小组，开展读书沙龙、演讲比赛、学习研讨、岗位知识互帮互学、技能竞赛等活动，鼓励职工“精一门、会两门、懂三门”，争做一专多能、知识型、技能型、专家型的复合型人才。

(十)建立健全创新激励机制。鼓励班组成员围绕安全生产，广泛开展小发明、小革新、小改造、小建议、小设计和技能大赛等群众性创新实践活动，并进行评估、奖励，努力营造学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围，培养创新型班组。在这一项上，厂部各班组可根据班组活动经费自行安排奖励，但应做到公正、公开。

(十一)加强班组安全文化建设，努力创建和谐型班组。积极开展切合实际、各具特色、行之有效、形式多样的群众性安全文化活动。如“面向全家福宣誓”、“典型案例分析”、“事故现身说法”、“‘三无’班组”(安全无事故、职工无‘三违’、工程无‘劣质’)和“四有职工”(有知识、有技能、有品德、有责任心)等竞赛活动，强化员工的安全责任意识。推进亲情化管理，不断培养班组员工的团队协作精神，鼓励积极争当“安全标兵”、“技术能手”、“岗位明星”等，厂部也会积极组织“十佳班组长”评比等活动，大家共同努力使安全理念和要求，得到大家的认同，并逐步转化为自觉遵守。党群部门要在安全文化建设、营造安全文化氛围、渗透安全理念上发挥引导、策划和保障作用。

(十二)建立健全班组考核机制。根据厂部指定的班组考核办法，考核分为综合考核和明星班组的验收两部分，并分别建立了对应激励政策。各班组要根据相关文件精神，制订适合本班组的考核细则，及时兑现奖罚。特别杰出的成绩可申报厂部、乃至中心、公司给予奖励。

总体来说，希望大家能够共同努力，真正参与到这项工作中来，在中心能够先行、先获利，能够成为中心范围乃至公司

范围的表率。为自己争光，为厂部争光，为集团争光。

部队班组建设工作计划篇二

1、结合我公司实际工作，编制完成2022公司班组安全建设工作实施方案，具体由调度室负责。调度室牵头负责公司班组建设全面工作，生产技术科、安检科、机电科、通风科、工会、企管科、劳资科等科室配合，负责督导我矿班组建设与管理工作的日常事务以及各单位班组建设与管理工作的检查、考核和奖罚兑现等相关具体工作。

2、从建章立制抓起。首先从建章立制和完善生产记录等方面入手，重在“抓基础”，补充完善班组管理相关制度，做到用制度规范班组建设，用制度管人；从强化管理抓起。生产各队(班组)是班组建设与管理的主体，对本单位的班组建设与管理工作全面负责;负责制定本单位班组建设与管理考核办法，建立和完善班组建设与管理制度，建立健全班组管理机构及机制。

3、完善班组建设与管理的激励机制，把安全生产控制目标层层分解落实到班组，完善安全、生产、效益结构工资制，加大安全构成比重，严格考核奖惩，将安全生产作为班组、班组长、班组员工推优评先、效益工资分配的“一票否决”指标。

4、进一步规范班组建设的工作实际，坚持将安全管理工作“关口前移、重心下移”，以班组现场管理、班务管理、制度管理为重点，进一步深化了班组精细化管理，提高班组隐患排查治理的能力;搞好班组应急救援预案演练，提高防灾、避灾和自救等应急处置的能力，夯实班组安全管理基础。

5、积极开展切合实际、形式多样，体现班组特色的安全文化活动，强化安全生产法制意识，培养安全生产价值观，培植

先进的安全生产理念，落实职工群众安全生产知情权、参与权、监督权、表达权和举报权，增强安全生产内在动力，实现“我要安全”。培养和弘扬班组团队精神，做到工作令行禁止、相互支持、密切配合，工序衔接协调无误。

6、重视和发挥班组在员工教育培训中的主阵地作用，加强班组安全知识、岗位技能培训，严格新招录员工的岗前培训，做到应知应会;班组长和班组所有员工须经培训考核合格方可上岗，特殊工种要做到持证上岗。开展警示教育活动，汲取事故教训，增强事故防范意识;以师带徒形式，提高员工安全自保互保联保意识和实际操作技能。

7、推行班组安全生产风险预控管理，在危险源辨识、风险评估的基础上，制定各岗位、各工种的安全工作程序和工作标准，实行风险超前预控，提高员工对生产作业中出现的各种不安全因素的认知和防范能力，推行现场班评估和安全确认制度。

8、大力推动班组民主管理，深化内部改革，自觉运用安全目标管理、全面质量管理、定员定额管理等方法，最大限地调动班组职工的积极性和创造性，全面完成上级下达的各项安全管理、生产经济技术指标。

9、制定班组设置与班组长竞聘管理办法，班组长选聘制度，切实把思想好、安全责任感强、技术精、懂业务、会管理、作风正、干劲足、有威信的人选拔出来，担任班组团队带头人，以带头人的良好素质形象团结凝聚整个班组，将班组打造成一支坚强有力、精干高效的战斗团队和战斗整体。坚持按劳分配原则，提高班组工作效率。对分解到班组的工作和任务，实施全过程全方位考核，做到日清日结、班清班结、量化考核、及时公示，确保高质高效完成生产任务。

10、各区队建立班组长管理与考核档案，对班组长实施动态管理与考核。每月自检、自评一次，结果报班组办汇总，班

组建设办公室每月组织分管业务考核相关科室，对区队班组每月进行一次全面检查考核，季度进行一次总结、讲评、考核兑现，严格兑现考核结果，考核连续三个月排名倒数后三名的班组，由班组建设办公室提出免(撤)职、更换申请，经分管领导组织班组管理机构相关人员召开专题会议审查研究，确认后，由组织部门执行撤销其班组长职务。

11、出台“五好”班组创建考评细则、班组长考评细则等，规范了“五好”班组考评范围和考评流程，特别是对未全面完成生产任务和考核指标、考核期内发生责任设备事故、质量事故等情况实行一票否决制，进一步严格标准，做到公平、公正、公开。班组建设办公室每月根据各区队班组的安全、产量、进尺、材料、配件、煤质、回收以及实际投入、产出情况为依据进行综合考评，切实将经营指标层层分解、层层考核，落实到班组、岗位，做到人人头上有指标，个个头上有任务。

班组建设工作计划

班组安全工作计划

班组建设实施方案

班组建设岗位职责

班组建设自查报告

部队班组建设工作计划篇三

1、建立健全各级安全领导组织机构，形成第一把手亲自抓，分管领导具体抓，各部门积极参与，开创齐抓共管的局面。

2、实行安全目标管理，层层签订安全责任书。各单位要与生

产车间及重点、要害部门签订安全责任状，车间要与班组、重要岗位签订安全责任状，并制定安全考核制度，与经济利益挂钩。

3、充实完善各项安全生产管理规章制度和安全技术操作规程，做到有工序就有制度，有生产设备就有安全技术操作规程，在生产工作中严格执行安全技术操作规程，做到有章可循，违章必究，绝不姑息迁就。

4、坚持安全生产检查中的“三定”、“四不推”的原则，及时发现事故隐患，并限期整改或落实有效的防范措施，确保安全生产。

5、完善安全生产的各项档案管理，做到台帐清楚，有案可查。

6、针对一些生产经营单位的安全基础薄弱，从业人员安全意识不强，安全管理水平不高的状况，我委拟每季度组织区安监局、消防大队、人事劳动局、环保局、卫生局、质量技术监督局等职能部门对长安园区的易燃、易爆、重点部位、重点企业进行联合执法一次，严防重特大事故的发生。

1、督促检查各单位的生产机器设备、电器设备、各种联动机械和机器之间等外露传动部分的防护装置设施是否按规范安装。

2、专项落实各类电气设备的接地接零保护设施的完好率，并根据国家有关电气设备、工具的标准规范配备漏电保护器装置。

3、组织有关人员进行防雷、避雷装置的安全检测，落实防雷、避雷装置的接地接零保护设施的完好率，确保设施的完好使用。

4、专项检查电气线路的布局是否规范，以及安装使用年限，

避免脱落断线或短路造成电伤人和电气火灾。

5、结合生产实际，全面落实起重机械设备和厂内机动车辆的年度监审，使之处于良好的运行状态。

6、规范在用压力容器和承压设备的安全管理，配合福建省特种设备检验中心站对特种设备进行定期检测，确保安全。

7、配合建设管理科搞好新建、改建、扩建和革新、挖潜、改造工程基础上的劳动保护措施、工业卫生、消防环保设施等内容与主体工程“三同时”审核与验收工作。

8、完善各种联动机械和机器之间，工作场所的动力机械之间为安全而设的信号装置，以及在操作过程中为紧急抢险救灾而进行联系的各种信号装置。

9、在生产区域内，凡危险处应设置警告标志、信号以及防护设施。

10、凡职工在经常过往或可能到达的洞、坑、平台等应设置安全通道或安全防护装置。

部队班组建设工作计划篇四

集团公司工会在20__年的工作中强调了要“创建学习型班组，争做知识型职工”。在今年的班组建设中凸现这一点，通过这项建设活动，我们希望在公司内部形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好氛围，锻炼和培养一些优秀的班组和班组队伍，带动公司职工队伍整体素质的提高，促进公司更新的发展。

一、进一步提高对加强班组建设重要意义的认识

公司一再明确，班组是企业最基层的组织。看企业有没有竞

争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

我们所有的班组成员要进一步的提高意识，要确立加强班组建设是发挥各个班组在公司中骨干作用的需要，是提高企业核心竞争力的需要，是提高企业管理水平的需要，使建和谐企业的需要。

当前和今后一个时期班组建设，深入学习贯彻党的十六届六中精神，以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体，以提高职工思想道德素质和职业技能为核心，以一线职工和基层班组管理者为主要对象，以增强广大职工的学习能力和创新能力为重点，以培养企业技能型人才为目标，以提升企业自主创新能力和核心竞争能力为着力点，努力把班组建设的各项工作落实到实处，在公司安全服务、降本增效、完善管理以及构建和谐企业中发挥积极作用。公司各个基层单位和管理部门要充分认识加强班组建设的重要意义，切实增强推进班组建设的责任感和紧迫感，认真抓好班组建设。

(一)明确定位，切实落实班组建设的工作目标。 各项目部要结合部门的实际，围绕对内对外服务、安全保障、降低产销差等等的重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，确立自己班组的创建类型，并切实抓好落实。

(二)夯实基础，切实完善班组建设的规章制度。 科学严谨的制度是搞好班组建设的重要保证。制度的关键是落实，落实的表现是执行，执行的前提是知晓。要切实抓好这几个关键环节，实现以制度要求，以制度约束，以制度激励，真正把班组建设工作落到实处，杜绝抓而不紧、抓而不力、抓而不实的情况。要通过加强各项规章制度，真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。在工作中不断努力完善制度，用制度来管人，用制度来用人，用制度来培育人，把制度真正落实到岗

位。

(三)把握关键，切实抓好两长一员的素质提升。 在过去的培训中也曾讲到，班组两长是“兵头将尾”，是企业从事生产经营活动的一线直接指挥者和组织者，是生产经营现场的直接管理者，也是把责任落实到岗位的关键。故此，在今年我们会继去年的一个全员培训后再次进行针对性的专题培训，公司也会选取在阶段工作中表现出色的班组为榜样班组，以促进各个班组之间更为广泛的学习和交流，达到各自提升工作生平的目的。同时我们会开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，参考同行业甚至跨行业的优秀班组建设经验。着力提升班组两长一员在班组建设中的业务指导、组织协调、控制沟通和开拓创新能力。

(四)找准重点，切实抓好班组成员的培训工作。 为班组成员提供有针对性的学习培训，是提高员工素质的有效途径，是推动企业发展的重要基础工作。结合实际，积极开展各类技能培训、研讨和交流活动，全面提高班组成员的理论水平和实际操作技能。培训工作要形成制度，落实到每一个成员，达到全面提升员工业务素质，促进遵章守纪、技术革新、安全生产，提高全员工作效率的目的。注重激发员工的学习热情，强化学习技术的紧迫感和自觉性，通过定期或不定期的测评考试或技术比武，培养人才、发现人才、选拔人才，巩固和提升学习培训的效果。对努力学习、刻苦钻研、发明创新成效显著的班组和员工给予表扬和奖励。

(五)注重根本，切实抓好班组思想治工作。 党的路线、方针、策要通过班组落实到职工群众中去，职工的各种思想观点也会在班组中反映出来。加强班组思想治工作，对调动职工积极性，增加主人翁责任感，促进和谐建设具有重要意义。班组思想治工作要紧紧围绕完成公司中心工作，紧密结合班组实际来开展，做到方向明确、内容丰富、形式多样。通过开展思想治工作，疏通思想、增进感情，逐步形成关系和谐、工作协调、互相帮助、奋发向上的良好精神面貌。

三、进一步加强班组建设的组织领导

搞好班组建设，关键在加强领导，狠抓落实。各基层单位和管理部门要紧紧围绕公司党委和上级工会的要求，以“重维护、提素质、强基础、建和谐”为工作主线，进一步加强班组建设。把加强班组建设作为加强企业管理、提高企业核心竞争力的一项长期战略任务常抓不懈。

一要精心组织，积极引导，深入推进班组建设。基层单位的党领导能够结合自己单位的实际情况和自己的班组结对，能够为自己的班组发展确定方向，能够为他们的建设活动出谋划策，成为推进班组建设的强大助推剂。

二要分类指导，全面提升，切实推进班组建设。要围绕公司发展的中心工作，围绕企业不同时期发展的不同重点、难点和特点，制定如何自身班组建设的具体目标，既要因地制宜、因人而异，又要注重引导、全面提升。要努力把班组建设成为勤学苦练、岗位成才、勇攀高峰的一流班组，建设成为制度健全、责任落实、管理科学的一流班组，建设成为自主创新、安全稳定、业绩突出的一流班组，建设成为以人为本、公开、团结和谐的一流班组。

三要培养典型，创造氛围，扎实推进班组建设。公司要深入推进“创建学习型班组，争做知识型职工”活动，并以此为契机，进一步搞好评选活动，为文明班组、文明岗位、文明职工脱颖而出搭建平台。

部队班组建设工作计划篇五

今天在这里举行地方煤矿专业人员培训班开班典礼。此次，培训班是经过前段时间的充分准备，今天正式开班。我代表职业学院、市煤炭局向前来参加培训的各位学员和参会的各单位领导表示欢迎。时值年终岁尾，各单位能按时安排人员参加学习班，这种重视培训工作的态度，主动适应建设一支

高素质高水平的煤炭行业专业队伍的精神，值得肯定，值得表扬。

现在从中央到地方都在抓安全生产，也都十分重视行业队伍建设问题。为此，请各单位领导以高度负责的态度关心和支持，并带头参加这次培训工作。我认为重视和搞好专项培训工作，这是我们管理部门的一项重要职能，也是实现领导干部工作方法、领导方法，有的放矢的一个重要标志和基本功，是领导干部必须具备的一项理论与实践的结合基本素质问题。各单位领导只有重视并切实抓好此项工作，地煤系统的总体安全仗就能打好，安全生产就有保障。

今年两个承办单位，在专项培训工作方面将要培训800人左右，基本上可以完成我市地方煤炭系统从业人员应参加培训的人数。从总体要求上来讲，我们的培训工作是起到抛砖引玉作用，各位学员还要按规定要求进行自学，我们要通过集中培训和自学来提高我们的管理水平和解决技术难题和处理突发事件的能力。各单位领导除了要带头参加学习外，还要对本部门、本单位参加培训的人员统筹安排，给予必要的时间保证，通过有效的组织保障，确保顺利完成培训考核任务。负责组织培训工作的单位和人员要切实负起责任，做到精心组织、周密安排，对每一期培训班要选配精干的授课教师，讲课内容要新、准、精、实用，并且做好课上、课后的辅导工作，使各位学员更加准确快速的掌握教师所教授的知识，要保证培训质量和考核质量。

们在各自不同的岗位上，学有所长，用于实践，在安全生产工作中取得好的成绩。希望你们要借此抛砖引玉之机，在实践中刻苦钻研，增长技术本领，提高管理才智，在本期培训班中人人争做学习的先锋，做遵守纪律的表率，为本期学习班的圆满成功尽心尽力、尽职尽责，为以后的培训工作铺好路，创出好经验。总之，强调和重申这些常识性的东西，目的只有一个，就是要通过一周时间辛勤努力，人人都有收获，拿到合格证书。

最后，我在这里祝各位学员能够经过培训，通过考试，圆满地完成学习任务，用学到的知识更好的为地方煤炭行业服务。

祝大家新春愉快！