

副厂长年度工作总结(汇总9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

副厂长年度工作总结篇一

感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的.感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

车间计划，针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施，第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料

到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；

第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

□

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

副厂长年度工作总结篇二

为确保市教育局组织的“五个一”成长工程的顺利开展，根据教管办会议精神，我校专门召开了有关人员会议，根据实际情况制定出了切实可行的实施计划，具体操作。

青少年时期正好是长身体、长知识的黄金时期，也是人生观、价值观等形成的关键时期，其思想、行为的产生、养成是潜移默化的，他将一个人今后的发展起至关重要的作用。因此，在青少年中广泛开展“五个一”工程是很有必要的，而且这个工程将具有长期性。我们要通过该项工程引导广大学生树立正确的理想和奋斗目标，保持健康的身心状态，增强动手能力和探究能力，提高服务意识，引导他们逐步树立正确的世界观、人生观、价值观，促使学生全面、和谐、健康

发展。

1、发现一位心中崇拜的英雄。

学校向学生开放图书室，开设阅读课，增设阅报栏，加大学生的阅读时间，加强校园广播力度等方式开阔学生的视野，让学生尽可能多地熟悉英模人物的事迹，让他们自己确立一位心中崇拜的英雄，树立心中的榜样。如古今中外名人、英雄人物（战斗英雄、民族英雄等）、先模人物、身边的学习榜样等，以培养学生的浩然正气和进取精神，养成高尚的道德情操。

2、确立一条激励向上的人生格言。

让每位学生至少确立一条人生格言，并轮流每天都在校园内的宣传黑板上，如古今中外格言、名人名言、熟语警句等，从中学会求知、学会生存、学会做人。各班通过开展“我喜欢的格言”征集、“我喜欢的格言”演讲、“我写自己的格言、座右铭”等活动，并结合校园文化建设，通过适当形式，让学生诵读、熟记有价值的格言，激励学生时常诫勉自己，养成良好的道德情操。

3、练就一项受益终生的体育项目。

让每一位学生至少确定一项自己喜欢的体育项目，并坚持不懈的参加体育锻炼。学校每年要定期举办跳绳比赛、拔河比赛、乒乓球比赛等，以促进全校活动的开展，让每位学生热爱体育运动，拥有健康体魄，促进身心健康发展。

4、培养一种愉悦身心的艺术爱好。

学校认真开展好艺术教育，不断改革音乐、美术科教学，在课堂教学中培养学生良好的艺术素养和创新精神。同时积极开展“歌咏比赛”、“书画展览”、“我当小小歌唱家、书

画家”、特长展示等活动，定期举办艺术节，陶冶学生情操，活跃文化生活，让每位学生都具有一种以上的艺术爱好，形成正确的审美观。

5、拥有一个服务社会的社区岗位。

各班积极开展“争做环保小卫士”、“我当小交警”等社区实践活动，让每位学生至少拥有一个服务社会的社区岗位，在实践中学习日常生活事务、人际交往、生产劳动、环境保护等方面的基本技能，学习自我保护、生存安全等基本知识，接受社会教育，增强适应社会的能力。同时学校对社区服务岗进行调查，组织“岗位小明星”评选活动，对做出突出成绩的班级和学生通过一定形式进行宣传 and 跟踪报道，以推动全校小学生参与社会实践活动的热情，使人人争做文明公民和爱我家乡的典范。

“五个一”成长工程是为落实新一轮基础教育课程改革的总体要求而采取的一项重要措施，是一项长期工程，我们会认真负责地、坚持不懈的予以贯彻落实。

1、加强组织领导。

学校明确责任，确定专人负责，做好活动的具体组织协调工作，制定工作计划和工作方案，建立长效机制，切实把这项活动落到实处。

2、将活动与学校工作，特别是教育教学工作有机结合。

一是充分发挥班主任的作用，把活动开展情况纳入班级管理，作为考核班主任工作的重要内容，加强对班主任的培养、培训与指导，及时推广在活动开展中得好经验、好做法，推动活动的顺利开展。二是与课堂教学改革尤其是新课程实施有机结合，充分体现新课程的要求，发挥课堂主渠道作用，加大学科渗透力度，充分挖掘各学科教学中有益于开展“五个

一”工程的内容，使教学和活动融为一体，相辅相成，不致使活动成为学生的负担。三是与家庭、社会教育有机结合，通过召开学生家长会、办家长学校、家访、致社会人士和学生家长的公开信等形式，大力宣传“五个一”成长工程，使全社会都关注这项活动，关注青少年学生健康成长。

3、注重开展丰富多彩的主题教育活动。

学校结合实际确定适合自己的活动主题，设计和开展一些集中性、示范性、对学生有教育意义的活动。充分利用重大节日和重要事件组织开展系列教育活动，加强校园文化建设，形成良好的校园环境和文化氛围，积极开展新课程综合实践活动，在校园推广、创编新童谣，积极实施学生自我锻造工程等，为学生积极参与“五个一”成长工程提供良好的平台。

4、对学生在活动中的成果做好记录和认定工作。

各班级对学生参加活动的情况做好记录，相关材料要做好认定，并存入学生个人成长记录袋，纳入对学生的综合评定。

5、树立典型，以点促面。

各班级结合各自实际，认真制定工作计划，积极开展活动，及时总结工作经验，力争创出自己的特色。学校定期评选优秀学生，树立典型，推广经验，从而推动全校“五个一”成长工程的全面开展。

一是认真组织好“中小学弘扬和培育民族精神月活动”；二是贯彻执行《中小学守则》、《中小学日常行为规范》；三是与新课程综合实践活动的实施相结合；四是与“朝阳读书计划”活动相结合；五是与校园文化建设相结合；六是与诚信教育相结合。

组织学生开展“五个一”成长工程，要注意把握以下原则：

一是就近就便的原则。立足于学生所在社区、乡村，便于学生广泛参与。

二是力所能及的原则。活动设计和安排要以学生能够做到为前提，不能成为学生的负担。

三是保障安全原则。要教育学生增强安全意识，落实保障措施，认真负责的做好学生的安全工作。

四是与其他活动相结合的原则。活动中要注意与国家、省、市要求开展的弘扬和培育民族精神月活动、校园文化建设系列活动相结合，要与新课程综合实践活动的实施相结合，要与教育局组织开展的“朝阳读书计划”等活动相结合。

尽管我们的工作还有待完善，但我们相信通过“五个一”成长工程的建设，会引导广大中小学生树立正确的理想和奋斗目标，保持健康的身心状态，增强他们的动手能力和探究能力，提高服务意识和公民意识，引导他们逐步确立正确的世界观、人生观、价值观，为将来能够更好的服务社会奠定基础。

副厂长年度工作总结篇三

xx年已经六个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任生产厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的`工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

xx年我自己的工作计划具体

，针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在

下半年开始进行具体计划实施。第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差时过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

□

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

□

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

副厂长年度工作总结篇四

在日常生产管理中，我依据工厂生产管理办法，结合我厂自身实际，从任务下达、施工安排、材料管理、过程控制、检查验收、修后服务各个环节严密组织，全力确保生产任务的完成和生产安全的兑现，半年来组织检修作业车50多台次，全部高质量完成任务。尤其是在今年的大施工中，为了保证施工用车的安全，我精心组织，合理安排，身先士卒，接到抢修任务后，带领本厂职工以最快的速度赶赴现场，抢复了茶坞轨吊传动轴万向节断裂、大西轨吊减振簧断裂等各类作业车故障十余次，保证施工任务的顺利进行。如4月22日，大西作业车组赶赴二期进行施工作业，运行途中发现轨吊右前减震弹簧折断，接到修理命令后，在库房没有备件的情况下，组织人力从别的车上拆下所需部件。天降小雨，我又亲自带队赶赴现场，顶着小雨指挥作业，经过两个多小时的抢修，故障处理完毕。虽然全体作业人员的身上都湿透了，但保证了车组正点运行，体现了我们的工作价值，我打心眼里由衷的高兴。

一是加强学习，注重提升自身及全体职工的思想整治及业务技术素质。

在今年的学习实践科学发展观活动中，作为一名干部党员，我总是能认真学习理论知识，及时做好笔记，处处起到模范带头作用，推动我厂学习活动的良好开展，按时完成各阶段学习活动。并结合工作，深入实际，理解认识科学发展观的深刻，创造性地开展工作，因此获得二零零九年度优秀共产党员的荣誉称号。

在班组学习教育活动中，半年来，传达、贯彻工厂、修配厂1、2、3、4号文件及各工种、各岗位职责及各种规章、制度、设备操作规程，全面提升职工整体素质；保持每周的业务学习和政治学习高质量完成，利用上作业车小修项目的机会，整理出各型号作业车的小修内容、技术要求及工艺规范，全部用于职工教育培训，另外对新出版的《接触网作业车管理规则》组织全员逐条学习，使全体职工达到对新的《接触网作业车管理规则》的熟练掌握，并应用到生产，为生产服务。

二是贯彻零九年上级工作安排，积极有效开展节支降耗工作。

1、制定出台了本厂能源管理办法及大功率用电设备空调、洗衣机等的使用办法，从制度上保证了节支降耗工作的有效开展。

2、明确了本厂各项能源指标，日常做好卡控，月底进行汇总分析，保证节支降耗的指标顺利完成。

3、缩减成本，自制制动系统试验台。

我厂原有的701型三通阀试验台，由于年代久远，已不能适应新的制动系统试验要求，而买一台新的设备费用昂贵，我经过仔细的分析，觉得利用我厂现成的资源完全可以自制一套试验系统。说干就干，在征得厂部、工厂领导的同意后，我就召集技术人员研究技术要领，制定制作实施方案，在技术条件有限的情况下，我硬是抱着死啃骨头，不达目的誓不罢休的决心，通过查阅技术资料，现场对比分析，以及不耻下

问，向专家、厂家请教等，攻克了一个又一个疑难点，经过几次三番的不断修改论证，试验台试制方案终于出台。我们从报废车拆下各主要制动部件，利用角钢焊接固定支架，采购管件，按照图纸进行加工、连接……经过一个多月的紧张而严谨的加工作业，试验台顺利完工。首次操作试验，基本满足使用要求。一项，节约成本十余万元。

1、及时认真学习贯彻上级各种安全文件精神，广泛开展“安全生产月”和“落标明责求发展，节支降耗提效益”“严两纪、反违章、重现场、落标准”回顾警示活动和安全生产隐患排查治理和督促检查工作活动等安全专项活动，加强宣传教育，营造浓厚的安全氛围。

2、学习“3.23”、“7.31”、“6.29”等典型事故案例，开展安全警示教育，举一反三，让安全思想理念深深植根于职工的心目中。

以及普及法律法规和消防安全知识，增进安全法制理念，维护治安综治安全。

3、认真落实逐级负责制，抓好安全关键，做好安全预想和安全巡查，第一时间发现隐患，并及时排除，实现了作业、人身、交通、设备、消防等项目的全面安全。

在自控性班组建设中，我勇于探索，积极行动，接到上级通知后，立即按上级文件要求，成立了自控性班组建设领导机构，负责自控性班组建设的全面领导工作。制定出本厂《20xx年自控性班组建设活动安排和计划》，对人员分工、建设标准、推进计划作出详细规定，用以规范指导自控性班组建设活动。

按照年初推进计划，一季度的工作在原班组建设的基础上，整章建制，从班组实际出发，修改、规范班组管理制度，使制度体现科学化、制度化、规范化、人性化。我厂制定出台

管理办法有：《轨修厂计算机设备安全使用管理办法》、《食堂设备定检制度》、补充完善了《轨道车修理消防责任区平面图》、《轨修厂消防工作责任分工》。

二季度完成工作有：

1、继续规范管理制度，新制定了《轨修厂能源管理办法》、《轨修厂办公室平面图》、《轨修厂安全生产管理制度》、完善了《防火、防盗及综合治安管理制度》等，进一步提升了管理水平。

2、针对以前车辆检修记录存在格式简单、对单个车辆故障显示不明了等的弊端，我们根据段内作业车的使用和分布情况，按作业车生产厂家、型号，建立了单车检修技术档案，能做到对每一台车的故障显示、分析及车辆动态状况的最直观的了解，简化了管理步骤，进一步提高了生产效率。

3、创建卫生工作标准化模式，大力整治环境，把厂长办公室挪到大办公室旁边，集成为办公区，重新铺设了厨房下水管道，新建厕所、淋浴间，另外加强除草、灭蝇、灭蚊工作，使厂区面貌大大改观。

规范有序推进自控性班组建设，加强职工业务技能培训，互帮互学，组织开展岗位练兵及技能比武活动，使全体职工深知小修范围、标准，并能单独完成小修修程工作。最终达到全年目标。

当然，我也深知，我们的工作离自控性班组的高标准和厂部、工厂提出的管理要求还有一定的差距，在今后的工作中，我一定会不会辜负组织对我的期望，以一名共产党员领导干部应有的高度的整治使命感和责任感，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，以工厂的自控性班组建设的标准为奋斗目标，以自控性班组建设的阶段目标为努力方向，身体力行，率先垂范，争取尽早创优，成为自控性班组的先进典范，为

工厂的发展壮大增添自己的一份力量。

副厂长年度工作总结篇五

某年下半年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了预定的工作任务。在20__年下半年，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路：20__年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

成本是第一负责人；

3、20__年下半年工作措施及方法：

副厂长年度工作总结篇六

a□了解财务总监对此岗位在一定期间内的目标与期望。了解公司的文化氛围、通过相关资料等来认识公司的管理风格、管理理念、部门间的沟通方式等。

b□熟悉了解财务团队成员，并了解各同仁的工作职责、家庭情况、个人情况爱好等。

c□召开内部会议，了解工作内容、职责，各岗位的饱和度，意见与建议等。

2) 第二周：

a□通过查看资料及与各部门的交流，初步了解公司近几年运营情况，了解公司近三年运营目标并与先进同行对比，找到差异并分析差异。

b□分析判断我司在此行业中的位置及成长阶段，并分析在此成长阶段企业可能会碰到的问题或困难。

c□对于已分析的与先进同行的差异、成长阶段的可能困难、业务关联对未来的影响等进行系统性的分析与筹划，在向财务总监汇报及指导后，形成有效的预警方案，作为后续一定期间内工作的指导性参考。

3) 第三周：

a□基于对公司、对同仁有了初步的了解，开始理解与领会本年度的经营目标与财务工作目标及重点处理事项。

b□了解公司及各关联企业的组织架构、关联关系、主营业务、业务流程、资金流等。

4) 第四周：

a□学习各项财务制度、业务流程、管理制度。

b□阶段性的向财务总监汇报，并对比目标任务的执行情况。

5) 第五周：

a□深入理解现存的财务核算体系，从科目设置的统一性、账目核算的清晰性、科目运用的规范性、内控制度的有效性、总、分公司业务、资金的合理性、有效性等。

6) 第六周：

a□对于公司在外部环境、内部环境相对有个初步了解情况下，与财务总监沟通达到一致意见后，编制系统性的财务部对公司运营的支持方案与计划。

7) 第七、八周：

方案中需包含：公司目标、运营现状与先进的对比、现存的问题等通过组织建设、基础档案管理、资金管理、税务管理、预算管理、管理报告与分析、完善各项流程、制度建设等。

8) 第九周：

向财务总监汇报，并提交总经理办公会，得到批准后正式执行。

9) 第十周始：

对即定计划的执行管控，阶段核查效果、汇报、修正目标与方法。

副厂长年度工作总结篇七

一、对象

全市各行政村(村改居)党组织和全体党员(包括预备党员)。

二、措施

1、优化农村基层党组织设置。按照党员就近就便过组织生活的原则，一般按区域划分党小组。各镇乡(街道)党(工)委要指导下属各村党组织在5月15日前调整或重新划分党小组，切实方便党员参加党小组活动。同时，建立农村党员服务制度，按照有利于党员发挥作用的原则将每名农村党员编入一支党员服务队(男党员70周岁以上、女党员65周岁以上、年老体弱

卧床不起和长期生病生活不能自理的党员可不参加)。各村党组织根据本村产业特点、农业特色，结合党员自身优势特长和队伍结构，在5月15日前合理设置若干个党员服务队，服务队队长一般由支部委员兼任，每季度开展活动不少于1次。

2、明确“三会一课”要求。支部党员大会每季度至少召开1次，由支部书记主持，全体党员参加；支部委员会一般每月召开1次，由支部书记主持，全体支部委员参加；党小组会一般每月召开1次，由党小组长主持，小组全体党员参加；党课每季度1次，由支部委员会负责，全体党员、发展对象和入党积极分子参加。党支部每年初要制订党课教育计划，安排党课时间、内容等，并通过党务公开栏等形式进行通报。镇乡、街道党(工)委书记要带头上党课，每季度选择1个村党组织上党课；包村领导每年给所包村党组织上1次党课；驻村干部、村党支部书记每年分别给所在村党组织上1次以上党课。非党的包村领导和驻村干部由镇乡(街道)党(工)委安排其他党委委员和机关党员上党课。

3、突出“三会一课”政治性。紧紧围绕中心工作任务，围绕党支部自身建设，围绕充分发挥基层党组织和党员作用，突出政治性、思想性，安排学习中国特色社会主义理论、党的路线方针政策、时事政治，学习党章、党史和党内规定，学习党的优良传统，学习传达上级指示精神，讨论决定支部重要事项和工作措施，召开组织生活会、开展批评和自我批评，研究发展党员和党内评先评优工作等，切实增强党员的党性观念和政治觉悟。

4、建立党员集中活动日制度。除“三会一课”外，每月10日固定为党员集中活动日，各村党组织要以支部或党小组为单位开展党员服务等活动。镇乡、街道党(工)委要建立党员集中活动日季度预告制，根据全年工作计划和阶段性工作重点，在每季度首月5日前制订下发当季度活动计划，做到活动有计划、有准备、有主题、有重点。各村党组织要进一步细化活动方案，至少提前3天以书面形式通知党员集中活动日的主题、

时间、地点、内容等情况。

5、提升“三会一课”实效。根据党员的特点和需求，在运用讲授辅导、交流讨论、现场观摩、远程教育等方式的基础上，大力推进党内组织生活载体、形式、手段的创新。探索开展体验式、开放式组织生活，积极推行创意组织生活，推广党员过“政治生日”和“微党课”、“微讲课”等做法，切实增强“三会一课”的吸引力和实效性。重视抓好流动党员的组织生活，流出地党组织要充分利用网络、手机短信、微信□qq等载体，灵活多样组织流动党员过好组织生活；要利用节假日外出党员返乡等有利时机，组织针对性的学习教育，及时“补课”。

6、严肃“三会一课”纪律。把“三会一课”制度执行情况纳入星级管理的重要内容，把党员参加“三会一课”情况纳入党员日常量化管理的重要内容。严格执行请假制度(附党内组织生活考勤表)，村党组织要严格对照《农村党员日常表现量化管理办法》进行加扣分，对无故不参加组织生活的党员，按照相关规定予以及时处置。同时，党组织不得借机搞吃请、外出旅游、不得发放任何形式的误工补贴和其他钱物。

三、要求

1、明确工作责任。落实“三会一课”制度，严格党内组织生活情况，作为党(工)委书记抓基层党建工作述职评议、农村基层党组织建设实绩考查、村党组织书记抓党建责任清单的重要内容，党(工)委书记要切实履行第一责任人职责，党群副书记要担起主抓责任，组织委员负责具体责任，村党组织书记要负起具体组织者的责任，认真组织实施。

2、精心组织推动。各镇乡、街道党(工)委每季度至少召开1次基层党建研判分析会议，及时研究解决基层党建工作中出现的新情况、新问题。要结合实际，制定方案，细化落实，以求真务实的作风严格落实“三会一课”制度，丰富党员集

中活动日内容，杜绝形式主义。包村领导、驻村干部必须指导督促村党组织分解落实每月计划安排，详细记载组织生活开展情况。党员大会、支委会、党课、党员服务、党员集中活动等情况统一记录在市里下发的《党组织活动记录簿》中，镇乡(街道)统一制作《党小组活动记录簿》用于记录党小组会。

3、强化考核督查。各镇乡、街道党(工)委要把包村领导、驻村干部上党课情况纳入年度考核，把农村基层党组织执行“三会一课”制度情况列入日常督查范围，每月组织开展检查，对落实不到位、执行敷衍了事的党组织要进行通报批评。市委组织部将不定期开展督查，对未严格落实“三会一课”制度的相关党组织和人员予以责任追究。

副厂长年度工作总结篇八

1. 业务构成：目前我司业务主要由tcl通讯及tcl光电两大公司及裕华、多向等小型运输量企业构成。

2. 车辆情况：我司车辆运作主要围绕仲恺工业区tcl两大公司，在出现其它地方企业需安排车辆提货时无法调配，以致出现高价外请车辆情况，直接导致成本增加价格上涨，最终导致竞争力下降。

目前惠州物流行业整体处于价格不统一，服务素质低下，缺少机制的混乱的“搬运式”阶段。这种仅仅局限在货运仓管等单方面的物流运输形式随着社会发展及需求必将会为新的形式代替。我司因没有自己专线在价格方面失去了很大的优势，在外转程序较多的情况下也给我司造成监控难的特点，这样出现货损机率较大，直接影响利润。

制造业与物流业联动趋势进一步加强。越来越多的制造企业分离物流资源，整合外包的物流业务与专业的物流企业结成专业合作伙伴关系，越来越多的物流企业更快、更广、更深

的介入到生产领域，提供供应链一体化的服务，推动了物流服务业的市场化和社会化。譬如，德赛集团一年一次对外招标，负责其下属企业物流全年运输业务，实行优胜劣汰；仲恺宝柏直接由招商物流进驻人员负责成品仓库管理及各地配送一系列工作。

月工作重心以德赛集团投标为主。

1. 因我司业务主要集中于仲恺，车辆调动受到一定程度限制，外请车辆造成成本大幅度提高，而德赛集团所属企业大多集中于仲恺、陈江一带，对于我司车辆调动有着极大便利，外加其较大运输量，相信必会改变我司目前业务较单一的局面。

2. 围绕仲恺、陈江等地企业物流运输业务开发。

惠台、仲恺、陈江一带工业集中，行业众多，物流行业有着较大的市场需求。在付托目前大型企业tcl为主要业务的前提下，逐步形成附加一些小型企业为辅的局面，这样就能更合理配置资源，更好降低运输成本，进一步提高公司效益。

副厂长年度工作总结篇九

以贯彻党的十七届四中全会精神为主线，按照科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的总要求，引导全区广大党员干部认真学习，努力掌握和运用科学的新思想、新知识、新经验，不断提高全体党员的思想道德和科学文化素质。通过学习型党组织建设，使党员的先锋模范作用充分发挥，使党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强，为实现和谐社区提供理论支持和思想保证。

第一，用一年时间集中在社区开展建设学习型党组织活动。力争达到学习型党组织要求。

第二，通过开展丰富多样的学习型党组织创建活动，进一步

加强和改进社区广大党员干部的学习，积极营造良好的学习氛围，建设一支高素质学习型党员队伍。通过学习型党组织创建活动，带动和引领学习型社区的建立，推进党组织及党员达到创建学习型党组织和学习型党员评选要求。

1、妥善解决民生问题，促进社会和谐稳定；

2、充分认识加强党风廉政建设的重大意义，深入开展反xx斗争。

4、建设学习型党组织，全力开创党的基层组织建设新局面；