

最新非公工委党建工作计划表 非公企业 党建工作计划(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

非公工委党建工作计划表 非公企业党建工作计划篇 一

促进非公有制企业的健康发展，是巩固和增强党的执政基础提供坚实的组织保障。下面就是小编给大家带来的非公企业党建工作计划，希望能帮助到大家！

年是公司创收全面突破的关键一年，同时更是公司树立诚信中介和品牌企业的关键一年。公司党建工作将以大精神为指导，以创新发展为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设，充分发挥党组织凝聚人心、提升素质，推动发展、促进和谐的作用，全力打造新亮点、新品牌，好口碑，为推进公司整体工作再上新台阶提供坚强的组织保障。

一、规范制度、科学管理，团队建设要有新风貌

围绕公司提出的“在加强党的领导、建设一支高素质的销售团队方面实现新突破”的总体要求，以创新的思路、扎实的举措，切实加强党支部的全面工作能力，着力提高党员在公司建设中的组织协调和推动能力。

1、建设和谐进取的部门经理团体。按照科学管理、民主管理、制度管理的要求，全面加强部门经理团体建设，提高运用科学发展观解决实际问题的执行能力。强化公司大局观念，自

自觉把分管工作放到公司全局工作去思考和把握，集中精力研究解决工作中遇到的重大问题。切实转变部门经理的工作作风，加强调查研究，注重对团队成员的指导、典型示范，推动部门销售工作。

落实副总经理，书记和助理联系经理制度，业务副总经常到各楼层各部门，帮助找差距，理清工作思路，解决实际问题。认真落实房源、客源、广告，和衷共济，群策群力，最大限度发挥公司各楼层整体功效。

中层及以上成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，主动接受党组织、党员和经纪人的监督，努力营造良好公司氛围。

2、造就高素质 高能力的部门经理队伍。坚持把思想建设放在首位，加强经理规范化、科学化、制度化管理，建立健全部门经理绩效考核制度，运用民主测评、民意调查、员工征询、个别谈话等多种手段，综合评价部门经理的德才表现，加大对不称职部门经理的调整力度，严肃整治公司中存在的作风散漫和消极怠工现象。

坚持正确的用人导向，继续完善竞争上岗、双向选择机制，加大培养选拔优秀年轻部门经理力度，探索部门经理个性化培训和经常学习的新途径，建立部门经理教育培训学分制，鼓励部门经理参加多种形式的教育培训，开展“部门经理业务能力竞赛讲座”活动，培养提高部门经理理论素养和综合能力。大兴求真务实之风，坚持深入实际、深入基层，了解实情，增进与部门成员的感情，多为基层、为部门成员办实事、解难题。

3、加强各部门经纪人团体建设。立足建设一支宏大的人才队伍，结合新形势下部门工作实际需要，加大对部门工作的经纪人的指导、培训、管理和服务力度，不断增强部门管理和高效率办事能力。

完善激励奖惩机制，尊重扶持经纪人工作，提高标兵影响力、职位吸引力，选送优秀人才进行继续教育和培养，进一步优化队伍知识、年龄结构，逐步提升各部门经纪人的职业化、专业化素质。

二、突出重点、彰显特色，开创党建工作新局面

1、强化公司老总，业务副总，党支部，楼层副总的领导核心地位。要把党的领导体现在带动公司各部门活动能力上、体现在推动公司发展、服务公司员工、凝聚公司人心、促进公司和谐的水平上。认真研究公司面临的新情况新问题，把握新形势下公司党建工作的规律，增强工作的主动性和预见性。探索研究以公司高层为党组织为核心、公司各部门为主体，进一步推进基层民主自治和民主管理。

2、积极推进公司党建示范点建设。要善于总结实践中创造出的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法，扩大现有的特色品牌示范效应。围绕公司打造“品牌中介”、“放心中介”的工作思路，坚持分类指导，典型带动，抓点带面，全面推进公司“家园”文化创建示范基地成功做法，使公司真正成为职工之家、党员之家，成为有识之士施展才能的用武之地。

3、全面推广“党支部引领公司中高层，中高层凝聚全体经纪人，共建和谐团队”工作模式。

4、加强入党积极分子的培育工作。

1、完善公司“一周两会一培训”运行机制。

每周一公司管理层晨会，每周各楼层开一次员工大会，每周四下午经纪人培训！

2、创建购房会，维系和服务老客户

期望大家为公司发展献计献策，让我们共同努力，共建辉煌的公司！

年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的大、届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

（一）全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候

建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组

建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范带头作用。乡党

委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱

护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

燃气安全工作计划(三)

为进一步加强我镇燃气安全生产管理，加快建立燃气安全隐患排查治理工作长效机制，全面提升燃气从业单位的安全生产水平，严厉打击非法经营等违法违规行为，坚决消除事故隐患，杜绝燃气安全事故发生，根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、国务院《城镇燃气管理条例》、《特种设备安全监察条例》、《省燃气管理条例》等法律法规和市《关于进一步加强燃气安全监管工作的实施意见》结合我镇实际，制订燃气安全监管工作实施方案。

一、指导思想

以“科学发展观”为指导，以国家有关安全生产法律、法规为依据，树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步整顿和规范燃气市场秩序，

依法履行安全监管职能，消除安全隐患，确保村居供气、用气安全。

二、目标任务

深化专项治理整顿，严厉打击非法违法行为；建立健全由政府统一领导、各部门齐抓共管、全社会共同参与的长效管理机制，实现我镇燃气安全监管工作常态化、制度化、规范化。

三、整治重点

(一)推进隐患排查治理工作长效机制的建立。落实各相关单位安全隐患排查治理的主体责任，建立和完善隐患排查治理工作制度；定期进行隐患排查，建立隐患排查治理工作台账，形成隐患排查治理长效机制。

(二)依法查处燃气企业经营中的违法违规行为。查处充装不合格钢瓶、缺斤少两、掺杂二甲醚等违规行为；查处为未取得燃气经营许可证的单位和个人提供经营性气源的行为；查处销售不合格钢瓶等违法行为。

(三)依法查取小液化气供应网点经营中的违法违规行为。取缔不符合规划、无证照小液化气供应网点；查处价格欺诈、强买强卖、违章倒灌、倒残等损害消费者利益的违规行为；查处超范围经营、擅自在未经核准场所经营、非法改装液化石油气钢瓶、超量存放实瓶等违法行为。

(四)规范宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等用户的燃气采购、储存和使用安全管理。查处使用不合格燃气和不合格燃烧器具、不符合安全规范的瓶库使用行为；查处不规范瓶组、擅自改装燃烧器具、液相直烧、管道瓶装气混用等违法使用燃气行为。

四、职责分工

新河派出所、新河交警中队：负责依法查处禁行区域内未按“危险化学品道路运输车辆进入禁行区域时间、路线规定”的运输危险化学品行为；查处液化气运输超载行为；查处未取得危险化学品运输资质、擅自从事液化气运输的行为；负责危化品运输车辆的清理整治工作；规范“三车”（三轮车、电瓶三轮车、三轮摩托车）运送及其运输工具的安全管理；协助质监、行政执法中队做好对运输途中的气瓶检查工作。

村镇建设办公室：负责村居燃气行业的监督管理，做好日常检查管理工作，确保站内设备设施安全运行；加强应急救援管理，提高应对突发事件的能力。

安监中队：依法行使安全生产监督管理职权，指导、协调、监督、检查全镇燃气行业的安全生产工作，并将燃气安全纳入全镇安全生产监管工作内容。

行政执法中队：负责依法查处未取得燃气经营许可证或不按照燃气经营许可证的规定从事燃气经营活动的违法行为；依法查处经营单位和个人、燃气用户（重点宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位）及有关单位和个人的违法行为。

消防中队：负责对宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等场所消防安全的监督检查，对不符合消防安全技术标准、存在消防安全隐患的提出整改意见，对严重危害公共安全的单位和经营者，报发证机关依法吊销经营许可证和工商营业执照。

工商分局：负责依法查处未取得营业执照或不按照营业执照的规定从事燃气经营活动的违法行为；在营业执照有效期内被依法吊销、撤销燃气经营许可证或者燃气经营许可证有效期届满的。

各办、服务区：将燃气安全作为安全生产工作的重要内容，负责本服务区的燃气安全监管工作，配备专兼职燃气安全管理员；开展燃气安全隐患排查，每月配合执法中队开展燃气安

全隐患专项整治，重点整治宾馆、饭店、小餐饮、小液化气供应站等经营场所；负责重点单位隐患整改跟踪和督查，对治理不落实，整改不到位的，通知相关职能部门依法查处。

五、工作要求

(一)提高认识，加强领导。机关各办、服务区，镇属各单位要认真分析燃气安全生产形势和存在的问题，充分认识燃气经营违规、违法行为的危害性和安全监管工作的重要性和紧迫性，牢固树立责任意识。为加强对燃气安全监管工作的领导，镇政府成立燃气安全监管工作领导小组(组成人员名单详见附件)，各办、服务区、镇属有关单位要抽调精干人员成立监管工作机构，切实加强对安全监管工作的领导。

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”。20年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度。20年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和-谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公工委党建工作计划表 非公企业党建工作计划篇二

深入学习贯彻党的十九大会议精神和^v^系列重要讲话精神，围绕抓党建促队建，以开展“两学一做”学习教育为载体，以加强效能建设为抓手，以落实全面从严治党要求为主线，切实加强机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设。

一、加强思想理论武装，提高党员队伍整体素质

1、深入开展“两学一做”学习教育，推进学习型党组织建设。积极开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育活动，坚持“三会一课”制度，不断深入学习贯彻^v^重要讲话、党的_届三中、四中、五中全会精神和党章党规，以“牢记党章党规、争做合格党员”为主题开展专题讨论学习活动。同时进一步完善学习机制、创新学习方法、整合学习资源、彰显学习效果。通过上党课、座谈讨论、体会交流等方式引导局党员干部爱读书、读好书、善读书，提高局党员干部的思想理论和道德素质，推进学习型党组织建设。

2、不断提升党员干部工作水平。不断加强业务学习，提高党员干部的业务素质。一是开展业务知识讲座、法律学习等活动，增强学习效果，不断提高党员干部履行工作职责的能力，以提高素质，促进效能。二是引导党员干部努力掌握运用新知识、新理论，加快知识更新，充实知识储备。三是继续抓好考学、述学、评学、督学制度的落实。

以中央《条例》和省委《实施办法》为指导地位，开展党组织建设各项工作。一是成立支部委员会，我局党支部党员人数现已达到7人，按照党章等相关规定我局党支部将按照组织程序成立支委会，明确工作职责。二是积极发展党员，今年我局计划培养1名入党积极分子。三是严格规范“三会一课”、党员领导干部参加双重组织生活会、党员活动日、民主评议党员等党内政治生活制度，按要求每个月至少开一次会议。四是开展党员组织关系排查，完善党员档案管理。五是提升党务工作能力，积极参加区内党务培训活动，并组织安排局党务工作人员到党建工作示范点单位学习，提升党务干部能力素质。六是严格党费收缴管理，明确专人负责党费收缴工作建立党费收缴台帐，做到党费按时应缴尽缴。

按照作风建设永远在路上的要求，狠抓作风建设。一是持续开展反四风专项活动，认真落实专题民主生活、组织生活的

各项整改措施。按照中央八项规定，从严查处四风问题，确保“四风”问题不反弹、不回潮。二是要进一步完善党员干部帮建联系制度，建立联系群众制度，定期通报党支部工作，听取群众对党支部的意见和建议。三是积极开展社区共建工作，与文峰社区签订共驻共建协议书，继续开展党员进社区活动，联合社区开展“六·五”环保宣传、“法律七进”活动，精心组织，确保活动取得实效。四是开展党员精准扶贫工作，今年我局扶贫对象6名，为此制定党员帮扶工作方案，帮助困难户实现增收创收，并组织党员干部赴洽舍中心学校开展“六一”慰问及青少年宫共建活动。五是开展非公企业党建指导工作。摸清结对企业党组织状况，指导智成化工、德尔特、德邦粉体等非公企业做好基层组织建设工作。六是做好联合党委工作，积极协助梅川村党支部换届选举七一上党课等党务活动工作，及时下乡开展防火防汛及维稳工作。

四、认真开展党风廉政工作，狠抓“两个责任”的落实

一是制定并落实20_年度党风廉政建设和反腐败工作任务，签订20_年度党风廉政责任书，强化主体责任和督促责任的落实。二是组织局党员干部贯彻学习《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，进一步增强党员干部严守党纪党规的自觉性和主动性。三是组织廉政文化进机关活动，开展廉政教育讲座，并组织党员干部赴廉政教育基地参观学习，运用正反面典型警示教育党员干部，筑牢拒腐防变的思想道德防线。四是定期开展党员谈心谈话活动，开展批评和自我批评使干部增进了解，增强团结。

1、推进落实党建工作责任制，深化文明创建工作。一是建立及完善党建工作制度，使党建工作制度化、常态化。通过局务会、党组学习会等活动加强党员干部政治纪律和政治规矩教育。二是围绕培育和践行社会主义核心价值观为主体组织开展宣传教育活动，组织开展清明祭扫烈士墓活动，赴爱国主义教育基地参观学习。三是开展环保系统好人评选活动。今年拟推1名行业好人上报区文明办，并设立专人负责好人线

索推报工作。四是加强环保志愿者队伍建设，开展“保护天湖”、“保护丰乐湖”志愿服务活动，提升文明单位水平。

2、持续开展文明创城活动，打造活力机关。加强“四德”教育，开展常态化的学雷锋活动，用实际行动诠释和传承雷锋精神；定时开展“党员奉献日”、“党员进社区”活动，建立包保小区文明创建长效机制。围绕活力机关建设，结合建党95周年，开展赴爱国主义教育基地参观学习。不断丰富局机关干部职工文化生活，促进和谐机关建设。

3、开展党建创新活动，做好企业服务工作。制定党建创新工作方案，围绕“服务新常态，促进新发展”为主题，以“两学一做”为平台，以“调转促”为主线，结合环保工作开展服务企业创新项目，从帮助企业降能减耗、治污、依法排污、履行环评审批手续、遵守环保法律法规、加强危废管理等方面做好服务企业工作。同时以迎接服务g20峰会为契机，加强企业监管，做到节能减排及达标排放。

非公工委党建工作计划表 非公企业党建工作计划篇三

在非公有制企业中开展党建工作，是新时期基层党组织的一项重要工作内容。社区党委在深入落实开展办事处“三联三促”活动的基础上，结合实际工作，围绕“企业发展、服务群众、促进和谐”这一宗旨。充分发挥非公经济党组织的作用，在非公经济党的建设工作方面取得了初步成效。

社区成立了由专职副书记牵头的非公党建领导小组，具体负责非公组织的党建工作。首先，对社区内268家非公有制企业党的建设情况和党员基本情况进行了摸底调查。通过调查，了解到社区内非公企业、个体工商户从业人员2019余人，其中党员22人。并根据情况他和企业的要求，成立了富永祥酒店、碧塘医院、飞跃教育3个独立非公支部，和路宏物业、

博传媒、永和豆腐3个联合非公支部，共涵盖非公企业26家，占非公企业的9%。

社区非公党建领导小组，定期到非公支部走访，指导和要求非公企业党支部认真落实“三会一课”制度，建立健全党组织生活制度、学习制度、会议制度、工作制度等相关制度；要求非公企业党支部认真做好党员的发展、教育和管理的工作，主动转接党员组织关系，确保每名党员都能及时编入党的组织，参加党的组织生活，纳入党组织的有效管理和监督；要求非公企业党支部和党员积极开展“讲党性、重品行、做表率”和“创先争优”等党性实践活动。要求非公企业支部做维护“国家、企业、职工”三者利益的代表。

为使非公各支部开展的“创先争优”活动更加贴近实际，取得实实在在的效果，社区党委于9月份率先成立了“非公企业党支部服务站”，目的是为非公企业更好的发展提供最佳的服务和经营环境，为企业的发展成果和爱心更好的回馈社会搭建最佳平台。如富永祥支部向所有非公企业发起了“构建幸福大家园”倡议书，提出了繁荣社区文化生活，把企业经济效益附载到千家万户，实现幸福大家园，共创和谐。一年来，非公支部出资为10名贫困母亲购买了安康保险，为30户特困发放了中秋月饼，安排居民就业20多人次。

在“我是党员我服务”活动中，社区党委围绕“为企业发展打造最佳经营环境”这中心，通过走访、座谈等形式，了解企业需求和困难。并成立“企业联络员制度”，每10至20家企业配备一名社区干部负责日常工作的沟通，每周开一次联络员碰头会，反映上来的问题汇总分类，社区能解决的及时解决，社区不能解决的及时向相关部门反映，协助企业沟通、催办。如7月份岐山中路煤气管线改造，涉及到我们社区4家商业网点。按原始方案，不仅对4家商铺的装修、地面破坏及大，恢复需要时日长，不能正常经营，对商家造成经济损失非常大。如果不能近期改造，又严重影响100多户居民的正常用气。企业联络员把问题反映上来后，社区及时与煤气公司

取得了联系，把商家的意见反映给他们。煤气公司立即派专业技术人员到现场，对施工方案重新进行了考查。在重新论证下，采取了最新施工技术，需要一周改造时间只用了两个半天就完工。商家没有损失，居民也安全用上了煤气。

20xx年经信委党建工作总体要求是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx大和区委十一届三次全会精神，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，大力弘扬“求真务实创新，团结拼搏奋进”的新时期精神，紧扣服务中心、建设队伍两大任务，努力建设学习型、服务型、创新型机关党组织，不断提高我委的建设科学文化水平，为促进我区转型升级、加快实现“崛起苏中、跨越发展”奋斗目标提供坚强的思想组织保证。

1、加强政治理论学习。把学习宣传贯彻xx大精神作为全年首要政治任务，以党委中心组为龙头，以党员领导干部为重点，利用周六学习日，认真组织我委党员干部研读xx大报告和新党章。推动党的xx大精神进机关，引导干部职工对xx大精神的理解。

2、深化机关文化建设。用先进文化陶冶机关党员干部情操，进一步打造“经信委—服务零距离”服务品牌，推动和谐机关建设；充分利用道德讲堂活动，把社会主义核心价值体系学习教育融入机关文化建设全过程，广泛开展以社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德为主的教育活动，进一步巩固主流阵地，放大正能量。

3、深化学习型党组织建设。在“学以立德、学以增智、学以致用、学以成才”上下功夫，着力在机关开展“一学二提三为”活动，“一学”即强化学习理念，“二提”即提炼工作智慧、提升人生境界，“三为”即为党旗添光彩、为发展做贡献，为企业办实事。深入开展读书学习活动，争创学习型

党组织，引导和激励我委党员干部立足本职岗位需要，拓展学习领域、丰富知识储备、加快知识更新、优化知识结构，真正做到学习工作化、工作学习化、学习生活化的统一，不断提升我委党员干部服务企业的能力水平。

4、加强基层党组织建设。通过小组研讨的形式，丰富党建元素、营造党建氛围，不断提升我委党组织工作水平。积极引导各支部把服务职工、做好职工工作作为核心任务和基本职责，并开展服务型党组织创建活动，打造一批服务品牌。建立健全争先进位、党员承诺践诺和“三亮三比三评”等制度，推进我委创先争优常态化、长效化。把加强基层党组织建设与新党章的学习结合起来，认真组织党员学习领会党章修改的重点部分和重要内容，不断提高我委党员干部学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的坚定性和自觉性。

5、加强党员教育管理。在我委党员干部中继续开展“党员义工”等活动，严格民主评议制度，着力解决党员队伍中存在的问题，加强对党务工作者、入党积极分子和新党员的培训，不断规范和严格党员发展工作。

非公工委党建工作计划表 非公企业党建工作计划篇四

（一）以绩效考核为手段，认真落实党的基层组织建设责任制。今年，是基层党建工作的重要年份，4月初，中央正式启动“创先争优”活动。随后，省委组织部把“五个基本”、“七个体系”建设作为当前和今后一个时期基层组织建设的统一要求，并将进行综合考核和排名，市委、市政府也将“五个基本”、“七个体系”建设纳入全市绩效目标考核体系，进一步建立健全基层党建工作责任制。因此，加强基层党组织建设，迎接好上级组织部门对我们基层党建工作的考评是我街今年工作的一个重点。年初，工委结合街情，围绕“五个基本”、“七个体系”建设的工作思路制定了党

建工作目标和党建工作考核办法。并始终要求建立扎实的工作作风，立足服务协调本职，提高工作效率，克服各种客观因素的制约，夯实党建基础工作。为确保党建工作落到实处，工委召开各党支部书记及党务员参加会议。通过例会进一步理清工作思路与方法，力求工作不断创新，并落实“一岗双责”，使党的基层组织建设各项目标任务落到实处。在抓好工作的同时抓好党建台帐建设。街组宣科作为各支部党建工作督查单位，对街道所辖支部的基层党建工作台帐要求及时完整的填写，组宣科每季度将所有支部的台帐收上来认真检查、督查、及时提出整改要求，按照不同阶段的工作重点，明确尽责考核的要素，增强其科学性和说服力。

（二）以创建“五好”社区党组织为抓手，加大社区党建工作落实力度。社区党组织是建设和谐社区的领导核心，在各类社区组织和各项社区工作中处于总揽全局、协调各方的位置。民族街用科学发展的理念，在社区党组织建设中坚持建设学习型党组织，具体做到“五个好”：领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好。扎实推进以“党员之家”为重点的基层党员教育阵地建设。我街整合相关部门的资金加强了社区“党员之家”设施的完善，不断推进和完善老城区物业的提档升级。发挥已建街党员服务中心和“党员之家”的教育、活动功能，丰富党员组织生活，促进社区和企业文化建设，凝聚人心。大力探索区域化党建工作新格局，落实街道社区党的建设“三有一化”，即有人管事、有钱办事、有场所议事，构建辖区基层党建新格局。继续大力实施“惠民工程”，主动把社区党建融入到搞好基层群众自治、加强社区管理之中，融入到拓展社区服务、维护社区稳定之中，融入到繁荣社区文化、改善人居环境之中，增强党在基层的执政基础。

（三）以开展“双比双争”竞赛活动为载体，扎实做好企业党建工作。紧紧围绕促进企业经济健康发展加强企业党建，努力将“双比双争”竞赛活动作为企业党组织和党员发挥作用的有效途径，促进企业积极应对经济形势发展变化特别是

当前正在发生的全球金融危机的挑战，保持经济又好又快发展。民族街银河鞋业品牌交易中心基层商会党支部在创先争优活动开展中采取联动整合的方式，有声有色地开展创先争优活动。银河商会、江汉童鞋、京都商贸三个党支部联手推出了“共产党员经营户”十一个商户和共产党员“示范岗”二个，创新探索了一种新的发展模式：支部连商会、商会串党员、党员促商户、商户创市场。在非公党组织中围绕促进企业发展，维护职工权益，构建和谐企业，切实抓好企业党建带工建、带团建、带妇建工作，继续抓好非公经济领域党组织组建工作，进一步加大在“两新”组织、商务楼宇和专业市场等商贸集中地建立党组织的工作力度，不断扩大党的组织和党的工作覆盖面。

二、以人为本，加强党员教育管理，不断提高干部队伍建设水平

（一）认真抓好党的十七届四中全会精神学习培训和理论武装工作。为提高全街道党员干部整体素质，街道工委在年初制定了全街党员干部学习教育工作计划。把学习党的十七大、十七届四中全会精神和科学发展观的重要思想作为全街党员、干部学习的重点，并以此贯穿全年的各项工作。为创建学习型街道，在街道党员、干部中形成良好的学风，街道工委中心组起到了模范带头作用。为建立学习型工委，年初，进一步落实了中心组学习制度，并制定了全年学习计划。每周四为街中心组成员的学习时间，每月不少于2次自学理论，工委要求各支部建立学习型支部，结合当前形势和经济发展方向对党员进行教育。以党员干部为重点，积极采取多种形式，集中时间，分期组织街机关干部进行四中全会精神的轮训，举办社区书记、辖区党员干部的专题培训班，分级分类开展对党员干部学习贯彻四中全会精神的培训。

（二）以“五好”班子创建活动为重点，加强领导班子思想政治建设。在全街各级领导班子中开展以“政治坚定、思想解放、科学发展、团结和谐、清正廉洁”为主要内容的“五

好”领导班子创建活动，进一步增强领导班子的理论水平和政治坚定性，探索班子建设长效机制。今年6月，为了加强领导干部的廉洁教育，街道工委上半年组织党风廉政专题学习4次，重点学习《廉政准则》及其他反腐倡廉文章，并组织了“读书思廉”读书征文活动，广大机关干部认真读书，自发讨论，深入思考，写出了有深度的读书思廉稿件。街纪工委、监察科从上交的征文稿件中选出优秀稿件13篇，主办了“读书思廉”心得体会专栏。除了开展以“政治坚定、思想解放、科学发展、团结和谐、清正廉洁”为主要内容的活动以外，我街还加强民主集中制为重点的制度建设，健全落实班子议事决策的规则和程序，强化了集体领导和个人分工相结合制度，完善交心谈心和沟通协调机制，切实提高了领导班子解决自身问题的能力。

（三）抓好社区党员队伍建设，增强党的基层凝聚力。社区党员是社区工作的组织者、实施者，其素质、能力和水平的高低，直接关系到社区工作的成效。我街为充分发挥党员的先锋模范作用，发动社区广大党员模范履行党章规定的义务，努力做到“五带头”：带头学习提高，带头争创佳绩，带头服务群众，带头遵纪守法，带头弘扬正气，真正发挥党员的先锋模范作用，建立社区党组织书记后备队伍人才库，通过外出考察、交流讨论、集中培训等形式，强化社区党组织书记培训。重点加强党务工作的规范知识和信息、公文写作等方面的实际运用技能培训。针对“八大员”整合后出现的新情况，采取有效措施，加大社区党务工作者和服务员、协管员的培训力度，不断提高思想和业务素质。

三、与时俱进，不断加强民主政治建设，立足党建工作创新

（一）以创新民主建设途径为关键，不断加强民主政治建设。严格落实《江汉区党务公开试行办法》，全面推行党务公开，并对各级党组织党务公开的执行情况进行专项督导和检查。围绕创新党务公开制度和落实民主评议党组织、民主评议党员“两评议”制度，积极探索保障党员民主权利、加强党内监

督的有效形式，支持基层党组织积极探索发展党内民主的新途径。街工委办事处班子在坚持民主集中制原则的前提下，坚持重大事项、重大问题，重大决策事前调查研究，广泛听取意见、建议，事中充分酝酿，做到了不盲目决策，不武断决策，不随意决策，不越权决策。事后能够跟踪了解，调整思路，使各项决策能够正确贯彻实施。按照区委要求，落实了一年两次民主生活会。开展社会评议活动，并把这项活动纳入对领导班子和领导干部政绩考核之中，制定责任制和相关考核办法，把落实责任制同工作的绩效考核紧密结合起来，并严格按照《干部任用条例》选拔任用干部，积极探索干部任用激励导向机制，将一批想干事、能干事的同志选拔到部门领导岗位，全年有一名科员干部晋升为副科干部，一名副科级干部晋升为科级干部，加强了党建工作队伍的建设。

（二）以开展“党员示范岗”活动为平台，不断拓展基层党建工作。今年继续抓好特色党建活动，延伸“党员示范岗”范围到街机关、派出所和非公企业，在社区不断扩大“示范”内涵，增强辐射力，让社区中的无职党员“示范”有岗有要求，作用发挥有为有影响。今年以来，为使“社区党员示范岗”活动再上新台阶。进一步深化、细化“党员示范岗”活动内容，明确活动岗位，又创新了“党员示范岗”创建活动，改进和制定了争创办法和奖惩考核激励机制，吸纳更多党员自愿认岗。把开展“社区党员示范岗”活动作为建立党员管理长效机制的一项重要举措来抓。20xx年我街各社区共设立了80个“党员示范岗”，482名党员挂牌认岗上岗。如今，街工委还在非公组织中设立了“诚信经营党员示范岗”，岗位增加到了98个，上岗党员的也增加到了497名。这批上岗的党员的“示范”行动必将影响和带动了周围的居民群众，为美化家园做出贡献。“社区党员示范岗”主题实践活动，作为我街特色党建工作的切入点、结合点和主平台，自活动开展以来，取得了显著效果，促进了社区各项工作的全面发展。在危难关头，困难时期，党员的先锋模范作用和党组织的组织堡垒作用在各项工作中得到了充分的体现。

（三）把党建工作与业务工作紧密结合起来，建立和完善长效党建机制。加强和推进党的建设，不仅要从思想上强调，而且要从制度上落实，以制度建设和创新来保障党建工作的不断向前发展。好的制度机制更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。一年来，我街党建工作结合我街当前工作的实际情况，把街道党建工作与街道业务工作紧密结合起来，以主题实践活动的开展推动各项工作发展，广泛发动群众参与城市“双创”工作。贯彻“为民创建、创建为民、共建共享”的工作方针，以创文明街道、文明社区、文明单位创建活动为载体，坚持把提高市民文明素质、卫生意识、环保意识、道德水平作为一项基础性工作来抓，坚持党员带头带队督查检查制度，确保责任明确、奖惩到位，确保了全街创建工作顺利开展。以推进党建工作促进经济社会发展为核心，推出了一整套党组织生活创新活动激励办法，包括党组织生活创新内容、创新活动评选和创新奖励，在机关形成了激励创新积极性、激励创新行为和提高创新回报的外部环境等。坚持和完善党员领导干部联系社区、企业制度，推行街领导班子成员定期走访接待群众工作制度，探索了一系列具有民族街特色的抓党建促工作的长效机制，找准了党建工作与业务工作有机结合的切入点。

非公工委党建工作计划表 非公企业党建工作计划篇五

吉州区习溪桥街道地处市区中心，辖区面积平方公里，万户，万人，设6个社区居委会，8个党支部，党员156名。近几年来，街道党工委按照省、市、区的有关要求，切实加强社区党的建设，夯实党在社区的组织基础和群众基础，为城市改革、发展、稳定提供了强有力的组织保证。特别是去年以来，我们以争创街道社区党建红旗为目标，深入开展三凝聚（凝聚党员、凝聚群众、凝聚社会）街道、社区好班子创建活动，进一步增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升了社区党建工作水平。

在争创活动中，我们以三凝聚活动为载体，着力建设一支朝气蓬勃、奋发有为、团结有力的街道社区领导班子和党员干部队伍，增强了党组织的内聚力和向心力。

首先，改革内部管理体制。按照精简、高效的原则，对街道内设机构进行了调整，设立一办一部五科(即，党政办、人武部、社会发展科、市政管理科、社会治安综合治理科、社会保障科、经济发展科)，内设机构裁减了41%。行政人员采取清退、归位、分流、离岗等办法，进行优化精减。同时，成立街道社区事务受理中心、社区服务中心、社区文化中心三个事业单位。为了让居民依法参与管理和监督，在街道社区全面推行政务公开，共设立公开办事栏37个，公开内容20多项。通过改革街道内部管理体制，大大提高了办事效率。

其次，强化班子自身建设。我们坚持把思想理论建设摆在首位推动工作。紧密联系街道党政班子的思想、组织、作风、制度和执政能力五大建设实际，查摆问题，研究制订改进措施。进一步完善了党工委、办事处议事和决策制度，增强了班子的团结和活力。建立了班子成员联系社区工作制度，班子成员经常深入社区了解民意，切实帮助解决实际问题，每月在社区工作时间都在10天以上，进一步增强了服务意识，提高了服务水平。同时，为了打造一支高素质、高品位的社区干部队伍，我们面向社会公开招聘了6名35岁以下、大专以上学历的社区干部，组织他们到上海跟班学习，进行重点培养。

再次，搭建党员活动舞台。通过建立党员活动室、流动党员服务站、党员责任区等活动阵地，以及开展社区无职党员设岗定责、在职党员参与社区建设、党员志愿者服务、党员一帮一、为党旗增辉、为社区奉献、帮贫困、聚民心和五个一工程(即：出一个好主意、做一件好事、包一个楼道、管一块绿地、献一份爱心)等一系列活动，组织党员投身社区建设，在全街道形成了党员带头、人人参与的良好风尚。去年以来，共组建一帮一结对帮困扶贫工作组24个，为孤寡老人购物500

余件，走访慰问困难户300余次，做好事200余件；建立党建工作共建点18个，党员责任区18个，党员志愿者服务队伍7支，有66名无职党员上岗参与设岗定责活动。党员在社区建设中思想上的导向作用、服务上的带头作用得到充分体现。