

# 最新党建干部人才 帮扶干部党建工作计划 (优质5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 党建干部人才 帮扶干部党建工作计划篇一

1. 执行政治纪律和政治规矩情况。

坚决维护<sup>^v^</sup>在<sup>^v^</sup>的核心、全党的核心地位，坚决维护<sup>^v^</sup>权威和集中统一领导。严守党章和党内政治生活准则，牢固树立“四个意识”、坚持“四个服从”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终与以<sup>^v^</sup>同志为核心的<sup>^v^</sup>保持高度一致，做政治上的明白人、清醒人，深刻在思想里、彰显在行动上、落实到行动中，不断提高政治觉悟和政治能力，不折不扣把中央和省、市委决策部署落到实处。

(二)执行廉洁纪律和个人有关事项报告等情况

1. 落实中央八项规定精神和省委、市委、区委有关要求的情况。

本人深入学习贯彻<sup>^v^</sup>关于进一步纠正“四风”、加强作风建设系列重要批示精神，按照省、市、区委有关要求，深入查找和纠正“四风”方面突出问题，特别是形式主义、官僚主义新动向、新表现。同时，严格按照公务接待管理规定，不超标准、超范围接待或者借机大吃大喝，没有在省内外公务活动中提供烟酒，没有安排与公务无关的宴请；没有违规发放津贴、补贴、奖金、实物；没有违规组织、参与用公款支付的宴请、高消费娱乐、健身活动；没有用公款购买赠送、发

放礼品;没有用公款旅游或者变相用公款旅游;没有接受可能影响公正执行公务的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排,或者明显超出正常礼尚往来的礼品、礼金、消费卡等;没有出入私人会所,没有违规持有各种消费卡;当年没有操办婚丧喜庆事宜;没有超标准配备、使用办公用房;没有违反公车使用管理规定,不存在既拿补贴、又坐公车,私车公养,换用、借用、占用下属单位或其他单位和个人的车辆等。

2. 防止利益冲突和防控廉政风险情况。本人妻子、儿子没有在本人的管辖的区域或者业务范围内从事经商办企业等营利活动的情况;没有投资非上市公司、企业的情况;也没有在金融机构从业、任职。本人没有利用职权或者影响力为家属亲友谋求特殊照顾;没有违反有关规定干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等。

3. 出国(境)等情况。本人未持有护照,本年度未出国(境),儿子在国内实习。妻子和儿子都没有出国(境)定居情况。

4. 兼职情况。本人没有在经济实体、社会团体等单位中兼任职务。

5. 房产、投资情况。本人现有房产五处□XXXXXX

6. 婚姻情况。本人婚姻情况没有变动。

7. 其他需要报告或说明的有关情况。无。

## 党建干部人才 帮扶干部党建工作计划篇二

20xx年,党建工作坚持以^v^理论、“重要思想为指导,紧紧围绕中心工作搭台唱戏,坚持以人为本、真抓实干,以“党建工作先导工程活动为载体,充分发挥广大党员的聪明才智,着力加强“三个文明建设,为提高经济效益提供坚强有力(车间工作计划)的思想保证和组织保证。

## 一、加强基层组织建设，促使党员更有影响力。

根据交通系统党建工作要点的要求，公司党建工作将紧扣工程建设年度工作目标，切实找准党建工作与工程建设工作的结合点，引导广大党员在保持党的先进性上提高新水平，打造党建工作新亮点。在新的一年里，党总支将认真组织党员紧密联系实际，创新工作举措，通过强化党性观念教育，开展“学知识，强素质读书竞赛活动，不断激发了广大党员履岗内在动力，达到坚定信念靠得住，服务大局有作为，竭重服务重实效，心系职工零距离，廉洁自律形象好，敬业奉献争一流。以加强和改进党支部建设为切入点，围绕工程建设，把基层党支部建在项目上，充分发挥党支部建设的辐射作用。所属各支部书记要勇挑重担，做“勤学习、懂政治、会协调、有思想、善工作的‘领头雁’，不断增强党组织的凝聚力，努力提高全体人员的思想政治素质和实际工作能力，在党建活动中要切合实际，按照富有时代性、体现实践性的要求，开阔思路，丰富内涵，拓宽领域，提高交通，不断提升党建工作的创新能力。在党员管理教育中，积极探索机制创新。严格执行和改进“三会一课制度，对党员进行理想、信念、宗旨、党性、党风教育，力求党建教育工作在提高效果上下功夫，形成工作合力，树立良好交建的形象。

## 二、围绕工程建设重点，开展岗位创优争一流活动。

按照局“学知识、强素质的有关文件精神，积极引导广大党员开展“读书竞赛活动。使“先导工程建设进一步深化。围绕工程建设的难点、重点，发挥“党建工作先导工程和党员岗位创优争一流的爱岗敬业带头作用，引领党员立足本职，争做实践社会主义核心价值体系的模范、共产主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者，社会和谐的积极促进者。通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现“五个带头，即政治下带好头，事业发展上带好头，服务大局上带好头，廉洁自律上带好头，在团结上带好头，一句话用党员的先进性，促进任务

的完成，通过激发党员活力，履岗尽责，永葆先进性活动。在学习中根据不同层次和不同类别干部、职工的特点和工作需要，坚持“固本强基强化党组织的自身建设，切实履行教育、管理、协调、监督等职责，并有计划有针对性地组织学习新的业务知识、政策法规和工作方法，使广大党员成为本职工作的行家能手。同时建立一支思想好、责任心强、业务精、素质高的干部队伍和技工队伍。公司党总支将定期召开民主生活会，开展谈心活动，及时交流思想和看法，把公司班子建设成坚强有力的指挥系统，不断增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

三、加强思想政治工作、创建文明单位。

四、抓好廉政建设，实施厂务公开。

根据局党组关于以预防监督为重点，积极推进党风廉政建设的责任制落实，不断增强党员干部的拒腐防变能力。在工程建设上我们将会同有关部门积极开展预防职务犯罪、共建共廉活动，不断提高党风廉政建设水平。企业搞好廉政建设，将从加强党章学习和法纪教育抓起，推进“八荣八耻教育为核心，推行教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。公司将采取专题学习、组织观看廉政教育影视、反面典型现身说法等形式，对党员干部进行廉政教育。在内部管理上推行“阳光工程，推介厂务公开制度，在工程上继续和上级有关部门，开展廉政建设专题讲座，签订预防职务犯罪责任状，把组织领导、责任分解、责任追究落实到位，对廉政建设公司领导要自觉地经常对照检查，主动接受组织和党员、群众的监督。

五、以凝聚人心为着力点，积极抓好工会、共青团组织建设围绕中心工作，针对在新的形势下员工思想特点，深化思想政治建设。

思想政治教育要与业务知识的学习紧密结合，不断增强教育

的针对性和实效性。工会工作要在维护职能、突出监督服务上下功夫。通过寓教于乐等形式陶冶员工情操，加强工会班组建设，搞好民主管理，深入开展争创“创新班组”活动，把主题教育，读书竞赛、岗位练兵、素质拓展作为青工成长实践锻炼的平台。鼓励有志者积极向局有关部门投稿，年终施行有赏奖励。注重创新形式和内容，创设活动载体，采取多种形式与方法活跃工作气氛，做到中心工作在哪里，党的战斗堡垒和党员的先锋作用就延伸到哪里，有效地增强党的凝聚力和号召力。大力加强企业文化建设，开展各类有益的活动，不断丰富干部职工业务的生活，培养健康的生活情趣，为了维护好社会稳定尽力。

## 党建干部人才 帮扶干部党建工作计划篇三

根据会议安排，现将我过去一年的基层党建工作报告如下。请批评我的错误。

树立抓党建是自己的职责，不抓党建是失职，抓党建是不称职的理念，同时加强自己的政治理论学习，组织制定党中学习计划，通过中央学习促进团队建设，解决工作中的矛盾和问题，增强团队凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部素质：一是加强政治理论学习，加强业务技能培训；二是开展先进党支部评价表彰活动，激发干部职工创优意识；三是实施双向竞争制度，充分激发和调动干部职工积极性；四是积极开展读好书活动，不断提高党员干部的政治思想和文化素养。2012年，共举办了11个培训班，培训1170人（次），成功建立了学习、服务、诚信的税务干部队伍。

了我局创先争优的常态化和长效化。

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保

障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化连线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野；二是开展人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展；三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力；四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设；五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础；三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况；二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排；三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估；四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入情况和税收动态。五

是深入企业，实施实地调研。2012年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告。

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。

## 党建干部人才 帮扶干部党建工作计划篇四

20\_\_\_\_年上半年，\_\_\_\_党支部以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和十九届\_\_中、\_\_中、\_\_中全会精神，贯彻落实市委全会关于基层党建的各项工作任务，紧紧围绕党支部建设中心工作，始终坚持高标准、严要求全面推进\_\_\_\_党支部的政治、思想、组织、作风和纪律建设，现将半年党建工作开展情况汇报如下。

### 一、党建工作开展情况

(一)组织引领强学习。市\_\_\_\_党支部班子根据《关于印发〈市\_\_\_\_工作委员会20\_\_年基层党建工作重点任务项目清单责任分解表〉的通知》，细化分工、明确责任。20\_\_\_\_年上半年，以党组会议形式研究党建议题\_\_\_\_项，并详细部署安排基层党建工作；支部召开专题基层党建工作会议\_\_次，主要从\_\_个方面对支部党员年度学习教育作了明确要求；在疫情防控期间制定针对性较强的学习计划，确定支部学习委员，坚持每天通过qq□微信等媒体平台发送、分享^v^^v^相关重要讲话精神、重要论述摘编，截至目前共发出、分享学习链接\_\_条、学习文件\_\_篇。

(三)抓作风建设树党员形象。持续推进党员正风肃纪整治行

动，严格落实中央八项规定精神及省州市实施细则要求，深入开展以案促改警示教育。党支部于\_\_月\_\_日组织全体党员干部旁听\_\_\_\_人民法院审理贪污、受贿、滥用职权一案，通过“零距离”旁听，深刻地接受了一堂警示教育课，让支部党员干部直观地感受到职务犯罪对国家、对人民、对社会、对家庭的危害，在增强自身预防职务犯罪方面具有“画龙点睛”之效；\_\_月\_\_日组织党员干部观看了《政治掮客苏洪波》警示教育片，反复筑牢了党员干部“不想贪、不敢贪、不能贪”的拒腐防变思想防线，促进支部党员干部在党纪国法面前的知敬畏、存戒惧、守底线。

(四)率先垂范树党旗。新冠肺炎疫情防控期间，支部党员干部积极投身到疫情防控一线，\_\_月\_\_日局机关及下属事业单位\_\_\_\_名党员全部投入疫情防控战线，累计派车\_\_\_\_余辆次，全力保障入户调查、各卡点人员物资调配等工作的顺利开展；\_\_\_\_食堂及时安排服务人员对各卡点工作人员、医务人员进行配餐派送，累计派送盒饭\_\_份，保障一线人员正常就餐；组建防疫防控小分队\_\_个，坚持每天对行政中心、为民楼办公区的进出人员实施体温检测，公共区域定期开展区域性消毒，截止\_\_月\_\_日人工测温\_\_人次、\_\_月\_\_日至今仪器测温\_\_人次，开展定期区域消毒\_\_，为\_\_\_\_办公区疫情防控作出了突出贡献。

(五)压实脱贫攻坚责任。一是班子成员带队驻村，以小分队形式轮流开展“驻村作战”，确保“六清”、“三卡”的落实落细，加强与挂包贫困户联系，做好帮扶政策宣传、制贫情况收集、资料信息的核实。对本年度出现收入骤减、支出骤增的挂包户采取入户了解、分析研究、制定措施“三步法”以“缺什么补什么”的原则，及时调整帮扶措施，确保“一户一策”精准帮扶的准确性、有效性、针对性。二是抓实抓细农村人居环境提升和帮扶户思想观念转变工作，加强与帮扶户交流沟通、思想疏导，让帮扶户的思想从“让我做”转变为“我要做”、从“带着干”转变为“主动干”。截至目前，共入户走访\_\_\_\_人次，收集帮扶户需解决问题\_\_



件，正在解决问题\_\_件，持续用力、久久为功，为实现\_\_\_\_\_高质量脱贫贡献微薄之力。

## 二、存在的问题

上半年，党支部各项党建工作虽已按上级要求完成，但对标对表中央和省州市委党建要求仍存在不足、质量不高。一是体系建设不完善。对照《20\_\_年基层党建工作重点任务项目清单责任分解表》要求，支部党建工作体系呈现疲软现象，对高质量党建推动支部高质量发展思考谋划不够。二是工作创新力度不够。在抓党建促基层治理、促乡村振兴中的创新举措前瞻性、针对性不强。

## 三、下半年工作打算

下半年，我支部将严格按照新时代党的建设总要求，牢牢扭住党建工作责任制“牛鼻子”，抓出支部“桥头堡”作用，推动党建各项任务落地落实。

一是进一步压实主体责任。认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，以不忘初心、牢记使命为主题，带领支部党员干部增强责任担当意识、创先争优意识，做到守责、负责、尽责。

二是进一步突出思想引领。始终围绕深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这一主线，全力抓好党的\_\_届\_\_中全会精神轮训工作，做好\_\_届\_\_中全会精神宣传、轮训准备工作。切实抓好各级理论学习中心和党员干部理论学习。

三是进一步提升党员干部业务能力。加强干部教育培养，坚持把理想信念教育、知识文化教育、能力素质教育贯穿于干部教育全过程，注重多岗位、全方位锻炼。

四是进一步强化作风建设。认真执行中央八项规定精神及省州市有关实施细则，密切关注党员干部中的享乐主义、奢靡之风的新动向新表现，坚决遏制形式主义和官僚主义在支部的蔓延。

## 党建干部人才 帮扶干部党建工作计划篇五

### 一、履职情况及工作成效

（一）主动揽责，突出“一把手”的导向作用。一是履行好了书记职责，做好了方向上的带路人。为适应好新常态，我努力纠正过去“重经济、轻党建”、“重部署、轻实践”的惯性误区，实功实做。年初即与分管党务书记一道，按照上级年度党建工作目标要求，研究细化年度工作计划、目标要求的方案性文件，待相对成熟后，才提交党委会研究决定。二是履行好当家职责，做好服务上的带头人。一年来，我积极探索和履行好全乡“当家人”的职责，努力为全乡党员排忧解难。大力寨村支部相对软弱涣散，被列为基层党组织帮扶对象，一段时期内，党员干部灰心丧气，斗志全无，原支书出走。我亲自三次带队深入该村，背靠背的与党员干部及群众代表座谈，找症结、析原因、鼓信心。画清整改思路和发展方向，选好配齐村级班子。今年，全村在新的村级班子领导下，贯通了户户通达的村社水泥路15公里，扭转了落后的面貌，重新赢回了民心。三是做好纪律上的带领人。年度内对党委班子成员进行廉政谈话两批次，并对风险岗位负责人进行了专项约谈，常敲警钟，常吹警哨。先后多次通过会议通报、个别约谈、班子训诫等方式对个别村干部财务不明、生活作风不严谨等苗头性问题及时施治，避免了错误的进一步蔓延。

（二）精准着力，突出“党建关”的聚合作用。一是着力队伍建设。我狠抓党委班子建设，强化领导核心作用。始终不渝地抓住政治理论学习这个“先手”。组织党委中心组集中学习18次，与党委成员轮流上党课，撰写心得体会及调研文

章38篇目，有效地提升了班子成员理想信念、主旨观念、廉洁从政、科学发展的能力水平。修定和实行了党委运行机制，制发了《党委班子规则》，坚持落实好“三重一大”制度，在民主集中制的基础上细化了党委成员分工负责的责任体系，签订了责任书，确保了党务政务的良好运行，有效地禁绝了过去“一言堂”、“家长作风”、“脑内决策”等不良政治生态的滋生和蔓延。建立了班子成员包联和帮扶机制。每个党委成员除了分管工作外，还另外包联2-3个村，结对帮扶至少3名困难党员或群众，将包联工作和帮扶村责任纳入年度目标体系。特别注重对班子成员廉政意识的教育。签订《党风廉政建设责任书》和《只服务、不谋私》承诺，集中收看廉政警示教育主题影片，集体廉政谈话、领导约谈、纪委专项约谈相结合，增强了班子成员廉政风险防控水平。

（三）狠抓基层支部建设，强化支部战斗堡垒作用。我着力对支部书记的“能人型”培养。1村支书高思寿领导承办好了场镇农贸市场，解决了我乡场镇长期以街代市、拥挤不堪的无序局面。2村支书何大武因工作出色，在全县1000多个支书中脱颖而出，成为仅有的5名被县委表彰的“五有爱民干部”支部书记。3村支书赵太勋、11村支书高超牵头成立合作社，分别流转土地300亩、200亩。并购入商品苗木及林业种养场。着力对党支部“向心力”培养：就在11个农村党支部刚刚换届的时机，乡党委通过目标细化的方式，将基础设施建设、产业培育、民生改善等分解到村，各村竞相发展，全面修通了全乡长达90公里的串村入户水泥路，群众投资总额近2000万元，没有发生一起因修路引发的上访事件。百姓心悦诚服，满意度显著上升，向心作用更加凸显。

（四）狠抓党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用。我抓住群众活动的契机，充分运用党员远程教育平台，适时开展党小组活动，切实加强了对党员队伍的教育和管理，涌现出一批让老百姓交口称赞的先进典型。正觉寺村企业家、党员王新，不仅捐资二十余万元为家乡修路，还主动回村承包土地200余亩，投资数百万元建成了花园式休闲旅游农场。大力

寨村党员陈天明，自费捐资十余万元，拓宽了大力寨农民乐园进山公路，架设了300条上山水泥路阶梯。

（六）严明监督责任，落实正风肃纪各项工作。认真落实“两个责任”的目标要求，切实履行好党委主体责任，并建立起责任体系，全力支持纪委监督责任，激活反腐利器，始终把党风廉政责任制与反腐败工作贯穿于作风建设的全过程。重点放在推进惩防体系建设方面，建立健全惩防体系队伍，配备了村纪检员和村监督委员会主任，并聘请了政风行风监督员和民情联络员，避免了职责缺失和监管缺位。发布了各级纪检监察举报热线，建立了村务信息手机短信平台，全天候全领域接受社会监督。抓住了案件查处这个手段，今年分别对一个村、一个中层部门负责人的违纪线索进行了立案查处，并对上级反馈和群众反映的相关线索进行了研调核实，及时纠正和预防了一些苗头性问题的蔓延，形成了高压的震慑态势。

## 二、存在的问题及原因

（一）党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念，对时下中央提出“党要管党，从严治党”的总方针心存质疑，甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底，自认为只要有人坐班、有人接待就行了，因而对乡干部放松了值班纪律要求，导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机，被县委督察通报。二是履职尚有缺失，党政不分。把党建等同于一般性务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

(二) 党建责任不明。一是“第一责任人”履职不到位。作为党委书记，我还存在职责缺位，亲力亲为做得不够，总负责和负总责发挥不充分，在具体工作上，副书记代办、党务人员代办现象时有发生。比如在群教活动开展过程中，县委督导组来检查督导时，自己在汇报时对一些具体环节问题不清不明，只能大而化之。二是“一岗双责”权责不明。党委虽然分配了班子成员的分管领域，但在分管部门、分管村的责任落实上往往各行其是。抓党建的分管职责、监督职责的如何落实，目前还没有一个清晰的、统一的考核方式。

(三) 基层服务不接“地气”。一是服务体系建设“走形式”。党委服务基层党支部，组织服务党员、党员服务群众肤浅地停留在制度上墙、方案发文，实质形同虚设。比如在村便民服务站的运行上，虽然安装了座机服务电话并实行干部轮流座班制，但乡上并没有严格考核制度执行情况，对便民服务站是否运行、运行好坏都不清楚；机关下村便民服务也是虎头蛇尾。二是服务能力弱，大批农村基层干部不能熟练掌握现代化服务设备操作技能，依赖乡操作员，比如对党员远程教育平台的操作，还有4个村操作员至今都还不能独立操作，离了乡操作员就不行。

(四) 干部队伍建设滞后。一是不注重干部政治素养和能力水平的提升，在政治理论学习上，重数量不重素质，重形式不重实质；在能力培养上，没有跟上适应新形势、新要求。习惯用“老三篇”指导新问题，“旧办法”对付新局面。二是农村“两委”结构不合理。在农村干部队伍建设上求稳怕乱，结构配备上没有形成梯次结构，个别村出现青黄不接的现象。比如1村、7村两个村“两委”干部年龄超过60岁，出现后继无人的状况。三是忽视对年轻干部的培养。对乡干部队伍中的年轻人吹毛求疵，不放心压担子、给位子，致使其不安心工作甚至养成惰习。

(五) 规章制度执行不严。一是乡村干部日常工作制度执行不严。虽然按县上要求制定了一些管理制度，却以“人性

化”管理为幌子放松对干部的要求，导致随意缺席、溜岗溜号、迟到早退、态度生硬等问题一度十分盛行，自由散漫的工作作风让人民群众微词不断。制度执行不力、赏罚不明让乡村干部养成了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的积弊陈习。二是“三会一课”等党内组织生活制度没落实。个别支部长期不开组织生活会，不开展党小组活动，党员不屑找组织，组织不愿找党员，外出党员的流动管理制度形同虚设，甚至有的支部连党费都懒得去收，一年一度的党费总是由村干部代缴，在今年党员申报时还出现了个别村支部书记连本村党员人数都不清楚的笑话。三是民主集中制执行不力。我还存在一些“家长制”、“一言堂”作风，“拍脑门”决策时有发生。比如今年筹备市县现场会时，就以时间紧为由，不召开党委会集体研究，临时与分管领导碰头就拍板定下了投资十万余元的乡道路绿化方案。

（六）作风建设整改不足。根据在教育实践活动整改过程中县督导组的反馈意见，作风整改上还存在以下问题：一是在整改方案上“虚”，上报的整改方案未经集体研究讨论，由工作人员闭门造车，个别方案根本就没有实际操作空间，甚至是有的责任人自己都不知道，整改方案流于形式，群众知晓率不高，就无从监督。二是在整改时限上“拖”，需立即整改的捎头不见尾，限时整改的搁案头，长期整改的束高阁。比如一村群众反映的排灌渠不畅淹没农田问题，以资源紧为由至今未落实，导致群众不断上访反映。三是在整改落实上“浮”，没有深入问题实际动真格。比如11村群众向巡视组反映村干部违规违纪案例，方案调查走访材料形式后，长时间未有具体处理结果，致使群众反复追访。

（七）基层阵地建设缺乏保障。一是经费保障投入不够，各农村党组织除了财政预算的社会公益事业资金外，基本无其他渠道经费，最基本的组织活动经费，趋同于零，捉襟见肘是当前农村党组织的真实写照，有几个村连一年一度的“七一”庆祝活动资金都是村干部垫付。二是待遇保障投入偏低，随着经济社会的飞速发展，物价水平持续攀升，村干部基本

工资水平虽然有了提升，但根本就激发不起基层干部的工作热情，无人当、不愿当的现实实际已严重威胁到了基层组织的正常运行，村干部流失现象普遍存在。三是阵地保障投入还需加强，近年来，虽然通过灾后重建、特殊党费援建等项目让绝大部分村都建立了活动阵地，但其使用效益还没有充分激活，没有真正把医疗、文化、便民公共服务等整合起来。

针对以上出现的问题，我总结了几个主要原因：一是对党建工作重要性认识不足。没有形成“抓党建就是抓政绩”的理念，认为抓党建费力不讨好，务虚不务实，领导看不到，群众摸不着。对政治新常态认识不到位，做主要领导时间久了，思维僵化，把当下的“党要管党、从严治党”总要求混同于一般性口号，对党面临的执政风险估价不足，打不好基层党建的“组合拳”。二是党建工作责任制没有彻底贯彻落实。我的责任担当意识弱化，忽略了岗位上的职责对等，在落实“第一责任人责任”、“一岗双责”等具体职责上大而化之、不落实处，这实质上是“为官不为”的心态体现。三是基层服务理念不到位。这几年来，我在党建工作上习惯于“权力型”、“管理型”的工作理念，在如何把党建工作向“服务型”转型问题上缺乏思考。四是忽视了干部培养。与班子成员乃至干部队伍之间相互交流、沟通不够，对乡上的年轻同志缺乏了解，认为自己是乡镇“一把手”，很少主动去沟通，没有拿出一套激励干部干劲、发挥干部才能的办法；下村入户不够深入，过于依赖村上的老干部、老同志，没有大力发掘或培养有本领、爱家乡、年纪轻的农村党员。五是作风建设、建章立制不到位。我和党委班子在制度执行上思考和研究得不够深入、不够全面，存在因循守旧、得过且过的心态，面对诸如流动党员管理、农村支部过组织生活等具体问题时要么以文件代替落实，要么放松要求，没有做好监督检查工作。六是基层保障不到位。农村组织发展、阵地建设又缺人、又缺钱，最根本的原因还在于农村集体经济组织空壳化，而乡党委还没有找到一个健全的多渠道投入的体系；其次是没有有效地整合各方资源，多头管理各自行事，缺乏统筹规划，造成资源浪费，没有形成聚合效应。

以上问题，反映了我在思想上还存在消极懈怠、弦律松弛的懈怠情结，在学习上还存在浅尝则止、消化不足的自满情绪，在监管上还存在要求不高、把关不严的过关情怀，在执行上还存在谨严不足、要求放松的踏空危险。只有以严肃谨慎的态度解决这些问题，才能真正把党建工作做出实绩、做出成效。

### 三、下一步工作思路及打算