

最新司机下周工作总结(通用6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

司机下周工作总结篇一

在航空机电设备维修岗位工作的实习过程中，我始终把学习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合航空机电设备维修岗位工作的实际情况，认真学习的航空机电设备维修岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

在航空机电设备维修岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在航空机电设备维修岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。

从大学校门跨入到航空机电设备维修岗位工作岗位，一开始

我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这这就是一个热情的态度，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。转变自己的角色，从一位学生到一位工作人员的转变，不仅仅是角色的变化，更是思想观念的转变。

在工作间能得到领导的充分信任，并在按时完成上级分配给我的`各项工作的同时，还能积极主动地协助其他同事处理一些内务工作。个人的能力只有融入团队，才能实现最大的价值。实习期的工作，让我充分认识到团队精神的重要性。

团队的精髓是共同进步。没有共同进步，相互合作，团队如同一盘散沙。相互合作，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一起分享信息、观点和创意，共同决策以帮助每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和责任，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种因为多名成员共同工作而带来的增值效应。

司机下周工作总结篇二

第一，保证企业用车，随叫随到，时刻保持一种待命状态，从未耽误过任何一件事情。

第二，服从企业的调动，坚决不私自出车，听从企业指挥，按规定时间返回单位。

第三，加强学习专业技术，保持车辆整洁美观，车况良好。每周至少清洗两次车辆，做一次车辆维护。对于车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对于大的问题及时向经理汇报，并尽快到指定的修理厂进行维修。

第四，在职业道德方面，遵守交通法规，安全行车。行车中不急加速、不急刹车、不强行超车，避免不必要的高速行车，不开情绪车，不开英雄车，绝对不酒后驾车；另外，出车前搞清楚行车路线，避免走冤枉路。

两个月来，我接受企业下派的出车任务64次，机场接送站21次，车辆清洗18次，车辆检修8次。本着每出一次车要为企业负责的态度，做到认真、安全、圆满完成每次出车任务。做到无论什么恶劣天气，只要有任务，都能随叫随到，随时做好出车的准备。同时，虚心接受经理和同事们提出的意见和建议，认真改正。

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高。

第二，有些工作做的还够细致，有待于加强。

我会继续努力做好本职工作，继续坚持安全行车，不开情绪车、不开故障车，不酒后驾车；做到勤检查、勤维修，不让企业车辆带病上路，同时能自己维修的不进汽修厂，决不让小毛病变成大故障，做到防患于未然。

今后的工作中，我将进一步改进工作方法，更加努力地做好行政司机一职，期待自己的工作能够有一个新局面。

行政司机 ×××

20xx年×月×日

司机下周工作总结篇三

严格遵守职业道德规范，恪守“安全第一”的原则，为领导和办公室服好务，促进了县委办工作的正常开展。

我们司机班坚持24小时值班，保证个人电话24小时随时接听、车辆24小时都能及时出车。杜绝工作需要时，找不到司机或等待时间太长的现象。司机每天检查车辆状况，保持车内外干净整洁，让车辆处于完好备用状态。

恪守“安全第一”的原则，确保行车、存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我们司机班严格遵守各项规章制度，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。下车后锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我们司机班司机加强学习驾驶技术，注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他科室相比仍有差距。今后，我们司机班将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，确保行车安全、加强节约。在办公室领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，司机班的工作一定能够再上新台阶。

在这半年来由连队正确领导下和关怀、帮助下，自己能够加

强学习，坚定自己的理想信念，不断提高自己的业务水平，回想这半年在工作中能够奋发进取，我将从以下几个方面对全年工作进行总结。

积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，让新知识不断的充实自己。这一年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。

部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的`要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这一年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己，苦练杀敌本领。

：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。

：在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神。

：安全保密工作也是我们的的重要工作，时刻要牢固安全保密这根弦。

存在问题：

1、政治理论学习的不够深，只能学习一些常见知识和表面知识。各种笔记记的不是很全。

2、军事训练不能始终保持良好的作用，专业学习不够深，队列素质不强，体能训练还有待提高。

3、作风纪律有所放松，不能一如既往的保持。在细小方面重视还程度不够。

4、完成任务方面有时候标准不是很高。

以上的我半年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

司机下周工作总结篇四

安全意识的强弱决定着安全保障能力的强弱，为切实提升车队驾驶员的安全意识，根据安全工作的新形势，新情况，进一步加强了hse管理的宣贯力度，坚持进行多种形式的安全教育：进行了以货车驾驶技巧和新交规为主的试卷答题，突出实用性和趣味性，通过一问一答一解的形式让驾驶员牢记试题知识要点，转而提高安全驾驶的能力。

在安全例会上对国家和自己身边附近的重大和典型事故案例进行深入透彻的专题分析，如：中石油大连石化厂油罐爆炸，中石油青岛输油管道泄漏爆炸等重大事件，通过讨论一起认识惨重的事故后果，深挖事故原因，结合公司实际情况吸取经验教训总结预防措施，通过一系列重特大事故的分析讨论让驾驶员心灵受到触动，认识到习惯性违章操作，安全意识淡薄带来的惨痛教训。

定期组织驾驶员观看“车祸警示录”系列视频教育片，在驾驶员面前重现瞬间发生的惨烈事故，目睹猛烈撞击下车毁人亡残骸遍野的骇人场面，结合视频中解说对事故的分析，让驾驶员深刻认识到酒驾、超速、抢道等违章操作的严重后果。

观看公司组织的警示教育片，召开事故反思会，开展“七想七不干”讨论活动，开展员工安全生产法律法规及现场作业安全知识问答活动，组织驾驶员参加仙桃高管支队领导讲授的安全课，解读新法规、宣传交通安全管理知识、分析事故案例及行车安全技巧，开展针对不同季节的系列安全教育和培训，进行lng车辆操作的安全培训，提升安全防范和操作能

力。

全年累计开展专题安全教育26次，视频教育3次，组织参加现场演练2，安全活动试题答卷2次，安全知识竞赛1次，通过多种形式的安全教育让驾驶员不仅在安全操作能力上持续得到提高，而且使驾驶员在思想上主观自发的杜绝侥幸心理遵守交规。

1-11月我物流公司车队使用年限超过10年的车辆有10余台，设备严重老化，车辆性能急剧下降，为了提升大家的安全风险防控能力，抓好车辆的日常维护和一级维护十分重要。为此要求司机切实做好“三检制”，按照“润滑、紧固、清洁、防腐、调整”十字方针，定期对全部车辆进行隐患排查，对查出的问题限期进行整改，全年累计检查出隐患104个，85个现场解决，19个限期整改。对抽查的车辆存在相同或严重问题的，要给与批评教育并责令立即整改。通过这种“严、紧、细、实”抓工作，保障行车安全。

今年以来，由于涪陵大安寨页岩气产能示范区项目启动，各种大型设备要及时地运送到目的地。所行驶的路线是山高、坡陡、弯急的鄂西山区，运距都在700公里以上，半挂车主要承担的是大件设备的运输任务，安全风险系数高。为此我们严格落实运输公司长途车辆运行管理规定，因地制宜，结合自身摸索出了一套切实可行的管理办法。

具体在工作中就是对长途车进行严格细致的审核检查，检查合格开具长途令方可放行。对长途车驾驶员进行全面风险评估，根据长途行驶令由安全员参与长途车的检查，发现问题现场整改；对长期固定的长途线路制定长途专线风险分析和控制表，尽可能详细的将行车隐患和重点地段标注出来，制定出风险控制措施，并严格要求驾驶员参照实施。五台车以上的生产任务必须干部带队，三台车以上的生产任务安排党员、班长、骨干带车，做到指挥在一线，干部协调在现场。截止目前，半挂执行长途任务百余次，均优质、高效、安全

完成任务。

不断摸索积累lng/柴油双燃料车辆运行维护管理经验，车队干部通过二十余次跟车，详细记录了双燃料车运行状态和各项数据，制定了详细油气消耗标准，并且严格考核兑现。5月为顾全大局将最优秀的5名双燃料半挂驾驶员抽调至新成立的天然气项目部后，面对人员少任务重的不利局面，车队克服困难顶住压力积极解决人员问题的同时，定期组织新老驾驶员进行双燃料车辆使用维护教育，7月23日组织全体驾驶员进行“lng安全使用演示教育现场会”的现场演示教育。9月7日举办“lng安全使用知识专家讲课”全体双燃料驾驶员不仅接受专家培训，并且提出问题请专家答疑解惑，极大提高了驾驶员安全操作维护lng/柴油双燃料车的理论知识和操作技能。

干部带班制是有效促进安全生产的重要途径，我们执行生产任务点多，线长、面广，既有长途运行车辆的管理，又有外部项目部车辆的管理，干部督导的作用显而易见，所以分公司车队干部始终坚持干部带班制度，只要是5台以上大型长距离设备拉运和交叉作业施工就安排干部随车带班，通过深入现场仔细观察，及时发现问题，解决问题，并提出建议和防范措施，督促员工履行安全职责，这样切实做到了隐患提前防范，问题提前解决。全年分公司领导和车队干部累计带班43次，发现制止行车隐患和习惯性违章89个。

5月1日成立千分制考核领导小组，全面负责考核的组织、领导、监督、协调工作，物流公司第一安全责任人担任组长，每月5日前，考核小组全体人员讨论，根据督查记录按照千分制考核细则对上月驾驶员违法违章违规行为进行考核，并对考核结果记录存档并进行公示，每月第一周安全例会对上月千分制考核结果进行宣布点评，让每位驾驶员充分了解千分制考核的重要性和严肃性。全年评出一类驾驶员14名，二类驾驶员5名。

“党员安全责任区”是既“我要安全”之后，运输公司重点

推出的一项具有运输鲜明特色的主题活动，在安全生产中，党员班长，党员骨干活跃在各个班组，充分发挥着党员的先锋模范作用，在安全生产上不仅自己主动将事情干好，还带动班组共同将工作干好。无论是在大型搬迁的作业现场，还是在长途发运的路上，党员安全责任区的作用更为明显，做到了现场督导安全，防止跌、落、损、伤的事件发生，每次任务都是党员、骨干第一个到达装货现场，帮助大家加固货物的捆绑，协调相关货物的装运，最后一个离开装货现场，保驾护航。

针对季节和气候的不同，我们确立每季度的安全工作重点。一季度面临两个重大节日-元旦和春节，员工容易产生麻痹大意，放松安全生产，安全意识在思想上滑坡；同时一季度又是天寒地冻的季节，更要防止冰雪道路的行车安全，所以一季度要防“滑”。二季度气候适宜，行车容易犯困，造成注意力下降，极易发生事故，所以二季度要“防乏”。三季度气候炎热，司机在工作中容易产生急躁情绪造成行车安全隐患，所以三季度要“防燥”。四季度到了要收获的时候了，员工紧张了一年觉得应该放松下自己了，容易产生骄傲自满情绪，安全意识在大家的头脑中有所放松，在行车中极易造成事故，所以要“防傲”。

建立重点消防部门巡查机制，成立物流公司防火领导小组，定期对车队办公区和车辆进行消防检查，配备足够的消防器材，并设专人维护保管，定期进行消防常识教育，让全体员工学会安全用火用电，11月9日全国消防安全教育周期间进行了主题为“认识火灾学会逃生”的视频教育。为了做好公司的消防环保工作，确保所有企业员工的人身和财产安全，应付突发的火灾环保事件，制定了环保应急预案。

车队响应上级安全部门号召，积极开展了“奋力冲刺五十天齐心协力保平安”的系列安全教育活动，活动时间11月11日至12月31日，根据下发的“活动运行表”结合物流车队运营特点合理制定活动计划并且严格实施。在一个多月的时间里

分别进行了：“冬季安全行车大讨论”、“冬季安全行车防范{ }措施”、“中石化东黄输油管道泄漏爆炸重大事故原因分析”、“摒弃交通陋习，安全文明出行”全国交通安全日宣讲、“雨雾冰雪天行车的五项注意”、“长途行车安全驾驶”、“影响驾驶安全的十大错觉”、“山区公路的安全驾驶”等一系列多种形式的安全教育，紧贴生产需要和实际环境，让全体驾驶员应对年底复杂路况和恶劣气候的安全保障能力得到提升。

一年来，经车队全体员工的努力，在确保了车辆及人员基本安全的情况下较好的完成了各项工作任务，但也存在着不少短板和漏洞□20xx年车队会进一步加强以下安全工作，争取使车队安全工作登上新的台阶。

1、加强全员安全教育，增强驾驶员安全识别和防范意识。重点加强驾驶员安全培训学习，利用现有条件组织多种形式的安全教育活动，进一步掌握最新交通法律法规及季节性安全生产特点，摒弃驾驶陋习，杜绝习惯性违章。同时加强对年轻学员和新招聘驾驶员的技能培训，使他们尽快提高实际操作技能，加强安全防范意识，提高安全保障能力。

2、强化各项制度的落实。今年公司出台多项安全生产制度，车队积极响应努力推进也取得了很好的效果，但制度细节的贯彻执行需要更彻底，并耐心对驾驶员进行各项制度条款的反复宣讲，积极借鉴其他车队制度执行落实中好的经验。

3、加强违章的整治力度。进行更严格的千分制考核，对习惯性违章、屡教不改、明知故犯的违法违章违规行为和“低、老、坏”现象加倍处罚。

4、建立健全准确高效的车辆定位管理制度。利用最新安装的车载定位系统对车辆运行动态进行实时监控和数据收集，对驾驶员违章违规驾驶进行及时告警，为单车各项考核提供有效数据，最大限度发挥现代科技的作用，协助车队做好安全

生产管理。

5、建立健全博科安全管理系统信息平台，将车辆各项安全信息详细准确进行录入，定期维护，利用先进网络平台对安全基础信息进行高效管理。

司机下周工作总结篇五

1 、作为业务部门的员工，深深地感到肩负重任，作为公司的窗口，自己的一言一行也同时代表了公司的形象，所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己，加强自己的专业知识和技能。

2 、在公司提供客户需求信息资源这一块中，也屡次没有取得好的成绩，错过了很多客户资源，因各方面因素导致大部分客户没有选择我们采智信息港。

3 、在新单开发工作中，屡次失败，面对多次的教训，首先查找自身的原因，分析为什么自己总是被罚款、对比同行竞争对手，找出自己各方面的不足之处，在今后的工作中要不断加强业务学习，提高自身能力，在今后的新单开发中取得成绩。

4 、在今后的工作中，要抓住这方面的客户，争取把握分析，做好个人工作计划，处理好各项工作，加强同客户的交流、沟通。了解他们的需求，能够准确地处理好，来赢得客户。

新的一年工作即将开始，紧张而又忙碌的 xx 年 12 月正在火热的进行中□ xx 年 1 月即将拉开了进程，明确公司的目标、计划。计划好自己的工作和个人目标。

在平时的各项工作中精耕细作，紧跟所有的项目：房地产、工厂、康体设备、招生、理财、调查、律师等。在以后的工作中及时掌握客户的需求，作出相应的计划和工作。找出他

们的劣势、突出我们的优势;比如品牌、质量、服务、资源，来赢得客户支持，同时也要做好客户关系，加强自己的服务意识，做到让客户投的放心、赚的开心。建立长远的.合作关系。针对客户这一块，也要吸取以往教训，不单要了解清楚客户的所需、所想，尽量想办法满足客户的需求，多做些这方面的工作，不要轻易放过每个客户的信息，做到有客户就有接触、有了解、有做工作，包括对分类的宣传、公司和其它报纸的分类有什么优势，来争取赢得客户的认可。

回首过去的一年，我在工作中自我成长也很快，在接下来的—年中，我希望能和各位同事加强合作，努力为公司带来更高的效益！

司机下周工作总结篇六

公司安排，今年能参加公司组织的企业文化培训，能时事，报纸、广播大事，治和党；在行动上与的要求和公司的决策，自身素质有，能在任务期间，礼貌驾驶，礼貌待客，热情服务，自觉和个人的形象。

一年来，能牢记“行车万里，安全”的总，在日常工作中，自身工作要求，能学习和钻研驾驶专业知识。爱护车辆，勤俭节约，对所驾驶的车辆检查、维修，每一天对车辆的清洁工作，车子每日如新。平时注意车辆的状况，保养等工作，使车况。“三检”、“一保”制度，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。安全防范措施，消除安全隐患，时刻警惕，遵守规章制度，每一次出行都遵纪守法、礼貌驾驶，安全出车，礼貌驾车。

一名司机，一年来我能的工作职责，遵循职业道德规范。在工作中规章制度，个人利益服从全局利益，观念，服从，不迟到，不早退，不误事。在工作中任劳任怨，只要有需要时早晚或节假日都能随叫随到，不计报酬从无怨言；在资料文件的传递工作，传递无差错，地了和同事所交给的工作和任

务。

20xx年，我在安全驾驶和日常工作了，也了公司和同事们的肯定。我也深知与的要求相比，还的差距，在新的一年里，我将会发扬优势，克服，努力学习，，服务意识，公司的发展更大的。