

最新软件系统建设工作总结(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

软件系统建设工作总结篇一

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子责任行目标管理，即班组合合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一直

开展顺利。

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设

工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制备维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督促按时保质完成作任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理基础工作，使我厂班组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

软件系统建设工作总结篇二

我校以全面实施素质教育为旗帜，以新课程教育教学改革为中心，以加强师资队伍建设的为重点，以教育质量为抓手，以教育法规为保证，以加强校园文化建设为突破口，努力提升办学水平，促进师生和谐发展，打造学校特色。

一、树立校园精神，培养校园文化个性

校园是培养人、教育人的地方，同时又是各种文化互相交织的地方，把握好这一影响学生成长的重要场合，对学生形成正确的思想和行为、抵御各种不良思潮的侵蚀具有十分重要的意义。学校在广泛开展面上思想教育的同时，充分注意到校园这一重要文化载体的教育作用，将校园文化建设当作学校工作的一件大事来抓，并把它作为课题来研究。校园精神是校园文化的灵魂。

良好的校园精神具有催人奋发向上、积极进取、开拓创新的教育作用。学校将树立鲜明的校园精神作为开展校园文化建设的前提，努力培养校园文化个性。为此，在充分考虑学校特色及现状的前提下，结合上半年我国发生的一些重大事件，我们确立了“文化环境育人”的办学理念，在教师中着力培植“北京奥运会的团队精神”文化，在学生中开展以“读砺志格言、唱爱国歌曲”为主题教育活动，激励鞭策师生在爱国精神的引领下健康成长。

为了使校园精神深深地烙在师生们的心中，我们每月整理几十条名人的砺志格言，经常性的利用教师会议、国旗下讲话等进行宣传教育，并通过综合实践活动、班队活动、大型主题活动等帮助师生感悟文化和体育名人的爱国长进取精神的内涵，利用上午课前读砺志格言，下午课前唱爱国歌曲。正是因为明确校园精神的激励、鞭策作用，团结合作、催人上进、促人成才的良好校园氛围正在悄悄形成。

二、打造书香校园，构建廉政文化

在“文化环境育人”的办学理念指导下，我校开展了“畅游浩瀚书海，品悟名人精神”的系列读书活动，半年来的读书活动，给学校、老师和学生带来了深刻的变化，它为学校内涵发展找准了支点，为教师成长提供了平台，为学生腾飞坚固了基石。

我校校园环境优美，花草树木搭配适宜，碧草如茵，雅致的宣传栏、别具匠心的墙体宣传牌和墙上的山水画浑然一体。进入校园，首先映入眼帘的是《用智慧和汗水谱写灿烂的篇章》学校宣传牌，“迎着朝阳当思努力，踏着晚霞要问是否步”、“劳动光荣、知识崇高、时间宝贵、习惯重要”等巨幅标语引人注目；科技楼走廊和围墙上的巨幅山水画也透出淡雅的书卷气息；科技楼、教学楼内外贴（挂）有古今中外的名人读书名言宣传牌；每个班级内墙壁上开辟了读书特色角，均是各班自己设计，内容丰富，图文并茂，定期更换；学校阅览室全天开放，班级设有图书角，各处室的宣传橱窗特色鲜明，反映了师生的集体智慧。一篇篇教师的读书心得体会写在《读书笔记》上，一篇篇学生的优秀作品被发表在东升文学社的《金秋》校报上。所有这一切，令书卷的气息扑面而来，让书香的芬芳溢满校园，为师生共同徜徉在书的海洋，浸润书香创设了浓郁的六中书香文化氛围。

本学期，我校积极开展廉政文化进校园活动，宣传橱窗增设了廉政文化板块，楼道等处都专门开辟了廉政文化宣传栏。利用每周的升旗仪式、班会，每月的校会对学生进行廉政文化方面的教育，利用教工例会对教职工进行廉政文化教育。此外，还聘请了退休教师钟盛茗作为廉政文化教育辅导员，每月定期来校对学生进行廉政文化方面的教育。在对师生的廉政文化教育方面，我校着重从以下四个方面进行。

- 1、在学校党员干部中开展“廉洁从政、率先垂范”为主题的教育活动。

学校定期召开党员干部廉政学习会，要求全体党员干部深刻领会廉洁从政之意义，并在日常教育教学管理工作中以身作则、率先垂范；在党员干部中开展“提炼一句廉洁从政格言”、“阅读好一本有关倡廉敬廉的书籍”活动。又组织全体党员赴瑞金革命根据地，学习革命先烈、党的好公仆时刻心系群众利益，为了党和人民的事业不怕牺牲、无私奉献、两袖清风的崇高品质。通过一系列的教育活动，进一步提高了我校党员干部的廉政意识和防腐防变的自觉性。

2、坚持自觉落实廉政思想于工作之中

通过校务公开制度、设置“收费公示栏”、公开举报电话，真正把规范收费行为落到实处。坚持每年度召开一次教代会。严格执行收支、采购等工作制度，并把教职工关心的事务具体公布，保证教职工对学校事务的知情权，接受教职工对学校各项工作的监督。

3、在广大教师中积极开展“爱岗敬业、廉洁从教”活动

组织广大教师重温《南康六中教师“十不准”》进一步规范师德行为，禁止教师接受学生家长馈赠、搞有偿家教或利用职务之便牟取不正当利益等违纪行为，树立严谨治学、廉洁从教的师德形象。

4、在廉洁文化进校园教育活动中突出学生这个主体

我们树立了廉洁文化从学生抓起的理念，把廉洁文化融入学校活动中，把诚实守信、廉洁奉公的有关内容纳入学校德育教育体系。把廉洁文化教育与校园文化活动、加强未成年人思想品德教育有机结合起来。通过党团活动、广播、黑板报、主题班会等形式，提高学生对廉洁文化教育重要性的认识。

课堂教学是对学生进行思想教育的主渠道。在语文、政治、音乐、美术等学科的教材中，都蕴涵着丰富的“廉洁文化”

教育内容。学校要求教师充分发挥课程中的资源，紧密联系学生生活和社会实际，积极改进教学方法和形式，利用现代化的多媒体辅助教学手段进行教学，丰富廉洁教育的教学内容，激发学生学习的兴趣。

总之，对中学生进行廉洁教育，可以帮助同学们树立正确的义利观，掌握与廉洁相关的法律法规，从而形成廉洁高尚和自觉遵纪守法的观念；青少年的廉洁教育加强了，对于反腐倡廉工作乃至净化整个社会风气、促进社会稳定与和谐，都具有非常重要的作用。

三、加强师德建设，培植团结进取文化

我校师德师风建设的主要内容有：

- 1、养师德：通过学习教育教学理论和相关政策法规养师德。
- 2、约师德：通过法律法规和学校规章制度约师德。
- 3、润师德：通过人文关怀润师德。
- 4、警师德：通过违法违纪的案例警师德。
- 5、标师德：通过树立先进典型和培养各级学科带头人、骨干教师标师德。

通过一学期的实践，我校在师德建设方面取得了突出的成就，教师中没有出现体罚和变相体罚学生、乱收费、搞有偿家教等违法违纪现象，我校教师的良好形象得到学生、家长和社会的一致好评。

四、坚持科学管理，创新制度文化

制度文化是学校管理的标尺，又是师生价值取向的具体表现。本学期我校通过实施级组扁平化的管理制度，缩短管理半径，

打造合作关系更为和谐的协作共同体，提高了教师的合作意识、团队精神和集体荣誉感，取得了较好的效果。

通过践行科学发展观学教活动的开展，本学期我校创新了教师考勤和考绩等各项制度，加大教育教学常规管理。教导处每月检查教师备课本，年级组间的互查、教导处有重点的个别督查，教研组的互评互学。每周检查一次教师的教案或听课记录，每两周检查一次学生的作业，有随机的抽查，年级组间有指定作业本的检查，有后进生作业的检查等。不定期地检查课表的执行情况，我们把这些都纳入月考核之中。政治处制订了《南康六中学生管理条例》，加大了对班级管理的力度和对学生的常规管理，本学期学生中的违纪现象大大减少，学校秩序良好。

各处室和和年级组学期初制定好工作计划，并能对照计划认真实施，争相开展富有实效的特色活动。报道组积极撰写新闻报道，本学期共撰写新闻报道30多篇，在《__日报》、《__电视台》等媒体报道的有10余篇，同时上传至__教育网和__电教网并被录用的有8篇。期末各部门认真总结工作得失，并评选出“优秀班级”、“先进教研组”和师生的“先进个人”。一学期来教师们在竞争中合作，在合作中竞争，提高了执行常规工作的规范性和创造性开展工作的主动性，更使一部分教师的潜能得到了发挥。可喜的是本学期我校有__被推荐为省级骨干教师，老师撰写的论文有50多篇在各级报刊上发表或会议上获奖。

软件系统建设工作总结篇三

我院认真组织全体干部职工学习《关于开展机关效能建设工作的实施意见》，并进行广泛宣传，统一思想认识，明确开展机关效能建设的目的、意义及方法步骤。成立了以院长xxx为组长，由各科室负责人为成员的院机关效能建设领导小组。领导小组下设办公室，负责处理机关效能建设的日常事务。同时设立了效能投诉和举报电话，做到有诉必理、有理必果。

为加大监督力度。

我院根据市委、市政府的要求，结合实际工作情况，严格按照《地直医院2012年行政效能建设工作意见》开展行政效能建设工作。

1、加强电子政务建设，积极推行政务公开。确定专人负责信息公开工作，同时加强行政效能建设宣传，建立了信息报送制度。在办公区域设置了公示栏，对单位内设机构职责和人员分工、收费项目进行公示。

支出的倡议，倡议大家从自己做起，从每一件小事做起。节约每一滴水、每一度电，每一滴油，推行无纸化办公，降低纸张消耗，合理有效地利用能源、缓解能源紧缺状况，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现泸州经济加快发展、科学发展、又好又快发展。

3、认真落实首问责任制、限时办结制和责任追究制三项制度。加强对院内干部职工的思想教育工作，进一步规范干部职工的言行，对前来办事、咨询、反映情况的单位和个人，依照职责首次接待办的工作人员做到了热情接待、耐心讲解、认真办理、负责到底。对不属于本部门或本人职责范围的事项，也做到细致的解释、引导，带到承办科室办理，得到当事人的好评。同时，全体工作人员实行挂牌上岗，并设立去向告知牌，进一步规范了机关的行政行为，树立了工作人员的良好形象。

我院领导高度重视行政效能建设工作的组织与管理，将行政效能建设工作作为一项重要工作来抓，形成了由主要领导亲自管，分管领导具体负责的工作格局。按照市委、市政府的要求，将行政效能建设工作纳入单位党风廉政建设考核、领导班子考核和工作目标管理以及对干部职工个人年度考核，制订了切实可行的行政效能建设工作意见。我院还利用政治学习时间学习行政效能建设的相关文件精神，提高了全院工

作人员对行政效能建设工作的认识，使全院干部职工牢固树立效能意识、大局意识，有力地推动和保证了行政效能建设工作的深入开展。

按照为民、务实、清廉的要求，结合开展“互民、惠民”活动，严格要求我院干部职工遵守各项规章制度，坚持上下班制度，不迟到、早退，不做与工作无关的事，增强事业心和责任感，强化执政为民理念，切实转变机关作风，提高办事效率和工作效能。院办公室、人事监察科定期或不定期对单位职工出勤情况、特别是在公务时间利用电脑上网炒股、聊天和打游戏等行为、挂牌上岗等情况进行督查，并严格责任追究。

- 1、进一步完善公示制度；
- 2、进一步健全否定报备制度；
- 3、强化监督落实机制；
- 4、进一步提高工作效率和服务水平。

建章立制，强化措施，进一步端正机关工作作风，严格管理，标本兼治，纠建并举，严肃违诺究查制度。

软件系统建设工作总结篇四

一、加强领导，成立农开中心素质教育学校

年初成立了由中心主任同志为校长，党支部书记____为教导主任，中心副主任____、____为授课老师，其余干部职工为成员的农开中心领导干部素质教育学校，制定了学习计划，认真开展培训工作。

二、全体干部职工用心参与，努力学习提高自身的修养。

____年，农开中心全体干部职工用心参加各种培训，将各种培训作为提高自身素质，更新知识结构，增强业务潜力的重要手段。4月份学习了____区建立卫生城市篇。5月份学习了____区建立环境保护模范城市篇和整脏治乱篇。6月份学习建立礼貌城市篇和如何做一个礼貌的城市人。在学习的过程中中心领导严格要求职工做好学习记录，要求把学习市民教育读本的资料贯穿到实际的工作和生活当中，做到改陋习，讲礼貌，树新风，促和谐；培养好习惯，改掉坏毛病，处处讲礼貌；纵深推进生态礼貌城市建设。

三、创新机制，立足长远，确保领导干部素质培训的深入

建立健全了考评机制。将社会公德、职业道德、家庭美德教育工作成效自觉纳入“礼貌单位、礼貌社区、礼貌村镇”建立活动考核目标。坚持教育管理并重。在中心领导干部、职工中大力宣传“爱国守信、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德规范，使之家喻户晓、人人皆知。并加大教育和处罚力度，遏制不礼貌现象。对本单位干部职工进行礼貌礼仪、法律法规、卫生保健和科普技能等各种知识培训。以建立礼貌区域活动为契机，以“讲礼仪，守规范，争做礼貌市民”为主题，组织开展向不礼貌语言、不礼貌行为、不礼貌风气宣战活动。在日常行为上作到管住自己的嘴，不随地吐痰，不说脏话粗话；管住自己的手，不乱扔乱倒，不乱贴乱画；管住自己的腿，不违反交通规则。

____年在市民素质教育培训工作中还存在许多的不足，但在今后的工作中我们会继续努力做好培训工作，力求做到形式多样、效果明显，努力把中心广大领导干部职工培养工作认真抓好成为高素质的礼貌市民。