

核酸采集队工作总结 车队队长工作总结 结(汇总5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

核酸采集队工作总结 车队队长工作总结篇一

一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用。今年我狠抓维修人员的操作安全工作，每周一次安全防范工作例会，安全责任落实到每个领班，做到不间断巡视及时发现、及时提醒、及时纠正。在突发应急的事件处理上我能保持清晰的思路及时地做出相应的对策，确保公司的业务正常发展。在维修方面亲自带领机务团队维护好车辆的车容车况，坚决的执行不让问题车上路，降低抛锚次数。严格控制维修成本，在确保行车安全的前提下尽量使用修复件。绝不浪费。推动了车队整体保障工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，和一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。在车辆车型上发现了一些设计制造上的缺陷，问题突出的直接影响到我们的行车安全，东风天龙车的气管路积水影响刹车效果，一度使东风公司召回问题车辆，但他们经过很多措施都也无

法满足技术要求。我在理论和实际分析出自己的几套措施法案后决定出一种改变调整气路法，用很小的成本彻底解决问题。现在正在试用阶段，驾驶员实际的反响也很好。如果一旦推广的话行车的安全不但能得到保障而且保护了挂车上的制动继动阀不受腐蚀，每年能节省两到三万元的配件费。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。同样的在公司的操作设备维护上我也积极地投入工作。做到第一时间维修，虽然这些特种设备上的维修我们还很缺少技术和经验，但我不怕。我会带领团队做到边实践边学习、努力克服种种困难、发挥百折不挠、活到老学到老精神啃下这块硬骨头。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量快速增加，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生停车场地无法满足停车需求。
2. 超过百台的车辆维修急需有个室内的维修场地，这样可以

提高工作效率，有力保障物流设备的正常运作。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

万黎君 20xx年1月9日

核酸采集队工作总结 车队队长工作总结篇二

我叫马 xx，烟台人，今年 30 岁，xx 年 4 月份到山水工作，经过多年对山水的了解我适应了山水这个大家庭，别人能干的我也能干，别人不会的我必须学会，水泥我能抗，煤车我可以卸，厕所我能清，只要在山水里是人能干的活我都可以干，再脏再累的，这就是我们山水人的作风，所以我基本算是一个有资格的老山水人了。

xx 年 11 月我很荣幸的来到了陵山水搅拌站并且在没有任何车辆经验的情况下担任了车队主管职务。当时刚来第一天是个星期天，本以为可以休息下明天正式工作，但是不然，当天上午来了中午食堂，下午马上就开始投入到工作中。因为咱搅拌站当时刚投产很多不完善的地方，并且正好实施集团

的全年预算管理，弄的是焦头烂额。刚一来就感觉到压力 实在 是很大，但是我没有退缩。在接下来的车队管理中，通过跟其他分公司的沟通不断的学 习慢慢熟悉了车辆的全套技能及知识，并建立了车辆档案，车辆月报油耗，泵车作业台账等 等， 在短短的半年时间内车辆的各项指标都达到了集团建材公司的要求并且还要好， 在这一 期间也没有有出现过任何重大交通事故及工地事故。

xx 年 5 月份根据公司领导的安排，我被调到采购部任采购主管。在调动的时候咱 实话实说确实有心理抵触情绪，不想干，因为车队部门这块我刚刚理顺了，真不想去。但是 山水就是这个样子，工作中不说不，并且不计较时间不计较报酬，可能我说这个大家不信， 谁干工作不是为了钱啊， 这个不假但是我个人感觉哈比如加个班， 比如值个夜班或者下班以后还干工作中的事这个是很正常的， 而不是把钱放在第一位。

可能有的人会说你是不是被山 水给洗脑了啊， 这个我直接否定的讲没有。

因为山水这么多年的发展都是靠这些不计较时间 不计较报酬的老山水人干出来的，事实胜于雄辩啊。刚一接采购这块确实很头疼，人们都会 说采购是个肥差啊。不我一点不这么认为，当时刚接手的时候一没有资金，二没有原材料。

唯一一件让我至今还感到心里难受的事就是给咱供矿粉的一家供货商，当时因为没有给钱， 给咱停货很长时间了，我通过提前请示领导的意见，然后联系这家供货商并承诺先发货。定 的星期一来了马上支付货款， 但是这是我人生中的第一次失信于人。

人家供货商的矿粉准时 发来了，等大老远的来要钱的时候，却没有给人家钱，真是让人说的要多难听就有多难听， 最后让人说成是骗子， 当时真想有个地缝钻进去。。

所以采购这行也不是人人都想的那样简单的，但是我这性格就是这样不怕输，更不怕输不起，年轻就是本钱，张书记说的失败并不是成功之母，失败后得到的经验才是成功之母。这一点我真是身有体会。吃一亏长一智，通过脚踏实地的对工作流程的摸索，健全了采购的各种台账及日报表，因为新公司的缺陷很多，所以很多东西不健全。当然事都是人做出来的，困难多的是就看你怎么去克服它。在采购工作的这几个月里唯一让我遗憾的就是有一次石子严重缺货危及到生产需求，公司领导带头带领全公司职工集体去货场清理石子，产生了严重的负面影响。在我看来受罚是小事，对公司造成的负面影响是大事，因为我做人有我做人的原则，工作中的任何处罚我都能接受，就怕别人说你不行。所以这件事情让我很是自责。

xx年9月份我掉到了办公室任行政主管，工作繁琐这个不用多说，大大小小的事情多的是，只要是公司里的事都跟你有关系。我这个人的本质是嫉恶如仇，伸张正义，看到不顺眼的、违反公司规章制度的我都看不下去，都要管一管，当然也得罪了一大批人，包括划你车的，扎你带的，很多次。但是我不会被这些小人所吓倒，只要是你违反公司制度了，只要是领导安排的事说过的话你没有办到的，那对不起，只有一个字“罚”。我不是赞扬我的铁面无私，但是作为一个老山水人一个老职工我必须以身作则，首先严格要求自己。罚谁谁都不高兴，但是你们知道我有多难做么？我敢说我在上班的时候没有一天没穿工装，我敢说我在打扫卫生的时候没有一次没打扫干净过，我更敢说内部的罚款部门二次分配的钱我没有给自己身上加一分。

这些都是一些小事而已，但是正是因为这么一些小事看出每一个人的本质来。罚钱不是目的，而是让你下一次记住了不再犯错。在这里希望大家能明白这个道理，我跟任何一个人都没有仇，也没有针对任何一个人，用事来说话。如果我平时有做的过分的地方在这里还希望大家多多谅解。

最后我只想说一句只要山水需要我，只要领导信任我，我会一直坚持诚实务实，脚踏实地的在山水干下去！

核酸采集队工作总结 车队队长工作总结篇三

10月6日早上5点，芝瑞镇新一轮全员核酸采样工作如期开展，全体镇村干部及志愿者全力以赴，保障核酸采样工作高效畅通有序，为群众撑起一把把遮风挡雨的“防控伞”，全体党员干部压实责任、扛起担子，用实际行动扛起“为人民群众筑起疫情防控安全线”的使命，经过6小时的高效运转，共完成核酸采样15481份。

本次全员核酸采样以17个行政村为划区，包村领导，驻村工作队，村两委班子分组包片，为快速有序进行核酸采样提供保障。各采样点现场严格按照要求设置测温区、等候区、采样区、隔离区等，并在醒目位置放置指示牌、一米线，现场大喇叭播放提醒注意事项。

早上5点整，全体镇村干部到达本村核酸采样点，全力清点试管、棉签、防护服、酒精、口罩等核酸采样物资，积极做好场地整理、现场布置、摆放标识、拉警戒线等准备工作。

在采样现场，工作人员引导群众做好个人防护，全程规范佩戴一次性医用口罩，主动接受体温检测，并保持1米以上间隔，避免聚集和相互交谈。为保证核酸采样不漏一户、不漏一人，医护人员上门为居家隔离人员、高龄老人等特殊群体采集核酸。

截至10月6日11时31分，芝瑞镇全员核酸采样工作已成功、安全、高效完成。下一步，芝瑞镇将持续做好疫情防控各项工作，确保群众的健康安全，齐心协力筑牢疫情防控安全屏障。

核酸采集队工作总结 车队队长工作总结篇四

xx年，是我运输车队非常不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。

一年来，我队在公司党政的正确领导和关怀下，在办公室主任的坚强领导和有力支持下，在队领导的科学管理和以身作则的带领下，在全队人员的不懈努力和奋力拼搏下，我队始终坚持以xx大精神和xx届三中全会精神为指针，认真落实公司xx年职代会精神，认真落实科学的发展观，围绕着“安全发展、节约发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

xx年，我队在交通形势严峻，交通环境极为复杂、出车任务繁忙、行车任务艰巨，新司机多，技术底子相对低的情况下，我队全年安全短途趟数xx0余趟，安全长途趟数5000余趟，共行驶250万余公里，全队全年安全无事故。保证了国家财产和人民生命的安全，维护了企业利益和形象，为社会的和谐和稳定做出了我队应有的贡献。

xx年，我队部分车辆奉上级指令，担负着支援四川汶川抗震救灾的行车保障任务。他们不畏艰险、不惧困难、艰苦奋斗、攻坚克难、协同作战、抗震救灾，圆满的完成了行车任务。

xx年，在公司建企xx周年期间，我队适应企业发展要求，严格按企业的各项规定办事，圆满的完成了各级领导用车的行车保障任务，没有任何事故和失误。

xx年，我队在应对一切突发事件用车中，我队全体人员都是召之即来、来之能战、战之能胜，精心组织，火速行动，及时满足领导用车要求，都能高水平的完成任务，没有点滴失误。

xx年，我队严格消防管理，层层严格把关，措施得力，管理到位，我队全年消防事故为零。

xx年，我队严格操作规程，严格作业规程，全队全年工伤亡事故为零。

xx年，我队严格车辆管理，检查落实到位，严格按规程办事，全队全年违规程造成的机械事故为零。

xx年，我队坚持以人为本，科学有效进行管理，全队全年一切交通事故为零。

xx年，我队加强和谐和法律教育，严格遵法守纪，全队全年没有任何打架斗殴等不团结行为，和触犯法律行为。

xx年，我队厉行节约，反对浪费，从俭办事，严格控制，我队全年费用基本上控制在财务处给我队下达的全年费用之内，并有节约。

xx年，我队都能全心全意为领导服务，没有任何失误，受到领导的高度好评，全队全年反馈不良意见为零。

如今，我队全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，全面落实科学的发展观，向更高更好的目标进军。

核酸采集队工作总结 车队队长工作总结篇五

20xx年度个人工作总结

一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在

工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位路，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

20xx

年12月21日

20xx年度个人工作总结

一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用。今年我狠抓维修人员的操作安全工作，每周一次安全防范工作例会，安全责任落实到每个领班，做到不间断巡视及时发现、及时提醒、及时纠正。在突发应急的事件处理上我能保持清晰的思路及时地做出相应的对策，确保公司的业务正常发展。在维修方面亲自带领机务团队维护好车辆的车容车况，坚决的执行不让问题车上路，降低抛锚次数。严格控制维修成本，在确保行车安全的前提下尽量使用修复件。绝不浪费。推动了车队整体保障工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，和一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。在车辆车型上发现了一些设计制造上的缺陷，问题突出的直接影响到我们的行车安全，东风天龙车的气管路积水影响刹车效果，一度使东风公司召回问题车辆，但他们经过很多措施都无法满足技术要求。我在理论和实际分析出自己的几套措施方案后决定出一种改变调整气路法，用很小的成本彻底解决问题。现在正在试用阶段，驾驶员实际的反响也很好。如果一旦推广的话行车的安全不但能得到保障而且保护了挂车上的制动继动阀不受腐蚀，每年能节省两到三万元的配件费。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。同样的在公司的操作设备维护上我也积极地投入工作。做到第一时间维修，虽然这些特种设备上的维修我们还很缺少技术和经验，但我不怕。我会带领团队做到边实践边学习、努力克服种种困难、发挥百折不挠、活到老学到老精神啃下这块硬骨头。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，

不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量快速增加，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生停车场地无法满足停车需求。
2. 超过百台的车辆维修急需有个室内的维修场地，这样可以提高工作效率，有力保障物流设备的正常运作。
3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

万黎君 20xx年1月9日

一、履行职责情况

自20xx年4月，我担任了车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队员工的信任与支持，因此，一年来，我始终踏

踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

一) 加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二) 属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三) 联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，根据我

《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。
2. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。
3. 部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。
4. 员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。

解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

三、工作中所取得的成绩

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准。

四、今后努力的方向

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。为南北公司打造“东北物流服务五星级精品线”做出贡献，以保质保量完成公司下达的每项任务以全年“零事故”为目标。

一年来，坚持学习事业部的各项方针政策，严格要求自己，不断提高管理水平，不断提高理论知识，不断加强责任心使命感，带头贯彻执行公司的各项指示精神。正确的把握好各项政策水平，不断提高决策力，把心思放到工作中。保证了车辆的正常运行，始终勤勤恳恳的干好本职工作，为原煤车间的正常运行尽力。

20xx年由于前期的原料煤不足，我们对车辆进行了检修，为后续的生产打下了基础，面对车辆多，保养时间不充分的情况，我们对汽车，铲车开展了包车制，不断的进行以班组为中心的强调生产的重要性，提高了车辆的出勤率。安全是工作的重中之重，利用空闲的时间组织全员，请交警开展现场宣传活动，提高了全员的安全知识，成为遵纪守法的好司机

打下坚实的基础。稳定了原煤车间的员工队伍，合理的维护了内部纪律。各项考评和奖励都公开，公正的进行。大力开展学习企业文化，自己出资为公司搞好班组建设活动，把好人好事和违章人员进行对比奖罚，做好老员工对新员工的传，帮，带工作，签订师徒协议，加强员工克服困难的信心，把车队的柴油控制在每吨原煤0.26千克左右，但是总体量多，由于于甲醇转运副产品有关，相关油耗于甲醇协商。原煤和车队一个整体，我们要统一思想，在重大问题上都要经车间统一研究决定，民主决策，坚持集体分工明确，互相支持，发扬集体的力量不断地增强班组战斗力，凝聚力和创造力，做到各项任务在下达后有计划，有条绪，有步奏，有分工的高效落实，我热爱我的团队，热爱我的事业，为能成为团队一员感到自豪。

在工作中存在的问题是；自身的文化程度不高，要不断的提高自身素质，在管理上要严，要不断的完善制度，在提高全员素质和工作思想方面多下功夫，只要有统一的思想才能干好工作，不断改正工作习惯，把班组建设工作抓实效不流于形式。

下一年我要以人为本，抓好安全工作与培训力度，让全员都提高安全知识。强化生产意识，统一思想不断提高全员素质教育，让队伍业务精通。大力开展修旧利废节能降耗，为企业节约成本。

一、履行职责情况×年×月，我担任了小车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队干部员工的信任与支持，因此，几年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了小车队整体工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

辆利用率，促进了工作的健康有序开展。作为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，向本单位全体员工宣传生产建设的大好形势，做好一人一事的思想政治工作，引导大家统一思想观念、增强服务意识、识大体、顾大局，以改革和发展的眼光重新为自己定位；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开内部座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、思想作风建设情况

作的不断改进，用实际行动维护了本行业的良好形象。

一是做到了严于律己。在生活中，我都能以保持共产党员先进性的标准严格要求自己，细小处着眼，点滴处留心，规范日常言行，修正思想认识；在工作中，本单位的重大事情，从不以权谋私，独断专行，而是始终发扬民主，集体研究、

慎重决策，不仅廉洁自律意识得到了进一步的增强，而且理想信念更加坚定了，工作思路也更加清晰。

二是发挥了表率作用。在主动提高自身综合素质的基础上，我还要求全单位干部员工不断强化学习意识，在提高素质能力上下功夫；强化职责意识，在争创一流工作业绩上下功夫；化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，促进了单位工作由被动完成领导交办的任务向主动服务、精益求精的转变；由只注重搞好对内服务向把对上服务和对外服务、对内服务和对外服务统一起来的转变，同时，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己带头不做，带动了比作风、比服务、比质量的良好工作氛围的形成，树立了小车队的窗口形象。

三、存在的问题

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有三点：第一、自己的工作主动性仍然不够，有负于领导的期望；第二、对车改之后一些小车司机的思想动态，掌握不够准确及时，工作仍不到位、不彻底；第三、工作中没有做到持之以恒，在工作较累的时候，也有过松懈思想。

四、今后努力的方向

- 1、既着眼本单位的工作全局，又要精心处理工作中的热点难点问题，变压力为动力，积极主动开展工作。
- 2、既坚持自身综合素质的全面提高，又要有力促进本单位整体工作的不断提升，尽职尽责、率先垂范，扎扎实实地为全矿的生产建设服务。
- 3、牢固树立正确的人生观、价值观，不断加强廉洁自律意识，

增强事业心、责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，殚精竭虑，务实奉献，在工作中取得更大的贡献。