

猪舍安装设备工作总结报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

猪舍安装设备工作总结报告篇一

我已经回家一个月了，和家人一起过了欢乐祥和的年。如今，三月即到，所有的中小学及大学都逐渐忙碌起来，新的学习开了，他们都在为自己新的学习任务定下了强有力的计划，都不愿意落后于别人。而我呢，也不例外，我是一名将要大学毕业的学生，已经顺利的完成了在校的所有任务，接下来就是要在校外的顶岗实习——毕业之前的最后一次校外考核。

我当然不想虚度这三个月，由于我在学校所签的船厂要求我们7月报到，所以在这之前我决定去找个机械厂完成顶岗实习。我不想出门太远，所以联系在当地的一家知名企业里完成最后的考核，要去这个企业实习的确有点困难，因为他们基本不需要实习生，我向他们如实说明了具体情况，希望他们能够帮助我和协同学校共同完成这个任务，为我们学生创造基本的工作需求。

我原以为可能会进不了这个机械公司，因为他们对技工类员工要求相当严格，何况我还是个实习生。我在家里敬盼佳音，很焦急也很彷徨，就这样过了一段时间，终于在最后我接到他们的电话，他们同意帮我完成这个实习科目，并希望我能尽快上岗，我很兴奋的答应他们22号上岗。

我终于进入了这个知名企业——陕西皇城建材机械(集团)有限公司。我对这个企业稍有了解，这是全国前10强的砖机企

业，创建于1981年，是集科研、生产、营销、售后服务于一体的高新技术企业集团。我在有关负责人的带领下对这个企业厂房、工作环境及其他方面有了较深而广泛的了解，感觉基本上符合我的工作需求。

他对我说进入任何企业，包括以后我进入工作岗位，重中之重就是人身安全，始终记牢“科学谨慎，安全生产”。于是刚去的第一周，我就接受他们的较为全面的安全生产知识培训，对我来说的确获益匪浅，不仅仅是我一个人，而是车间的所有员工，要求所有员工都做到科学谨慎，安全生产，我深信张师傅的教导对我以后的工作有很大的帮助。

我所进入的这个企业核心品牌产品是各类挤砖设备，销售全国各地，并远销周边多国，所以我就要熟悉产品的生产流程。在安全培训期间，我详细地请教张师傅一些关于砖机生产的不解之问，大致对整个砖机设备的生产过程有了初步的了解，其中部分设备生产车间的工艺方法有了较大的改善，初步实现了光控自动化生产方式，这大大改善了工人的劳动强度，同时提高了企业的生产效益，但我也看到大多数生产车间依然保留着传统的生产方式，这与企业目前的发展状况有关，实现完全自动化还要很长的路要走。陕西皇城建材机械(集团)有限公司(以下简称“陕皇”)是国家及地方重点企业，有着很强的创新和研制砖机的能力，其生产环节大致分为：研发设计环节，冶炼环节，生产加工环节以及组装环节。

张师傅对我说，即使你很清楚这些砖机生产过程，也会在实际中遇到复杂的问题。任何员工要能自己解决所面临的困难，从实际中的基础做起是关键，逐渐积累和丰富自己的工作经验。我也深知这一点，所以在以后安排工作上，我不能有任何挑剔。我可能被张师傅会安排和环境较差的一去工作，这个我也会欣然接受，不管做什么事情都要一步一步、踏踏实实的干，从点滴出发，这也对我以后人生道路有很大的磨砺，我很高兴，这也能使我能熟练和掌握最基本的操作技能，加强锻炼自己的实践能力。我看到很多生产车间日夜兼程地无

休止的工作，其中的艰辛疲惫只有他们能感受到，我也做好了充分的心理准备，以饱满的精神状态迎战这次难得的实习机会。

这个周一早上我像往常按时上班，突然接到张师傅的电话，他急促的说尽快去他的办公室，给我安排岗位，这周双休日取消。我一头雾水，什么事这么急，还取消双休日，但还是硬着头皮以最快的速度赶往张师傅的办公室，想问明白出了什么情况。后来我才知道，原来陕皇最近接到一大批订单，要在规定的时间内完成硕大的任务，势必要增加工人的劳动强度和劳动时间，本周双休日取消，我也不例外的和他们一起工作。刚开始，我有点不情愿，毕竟我的顶岗实习刚刚步入正轨，张师傅就让我去加班，让我很难接受事实。

我可能习惯学校有规律，比较自由的生活。即将毕业之前，我第一次真实的接触人流不息、错综复杂的社会，所见所想与理想形成强烈的反差，这让我深深的领悟到自己对社会广泛了解的严重不足，缺乏工作和生活阅历。我想了很久，还是按张师傅的要求去做吧，双休日就不休了，初到陕皇，必须要有良好的员工素质，服从管理分配，还有就是这对我自己也不是没有好处，趁早学会基本的操作技能和严谨的科学方法，对以后的发展垫下扎实的基础。

通过对陕皇多半个月的学习和了解，我基本上清楚陕皇的核心产品和重要的工艺流程，同时也给其他老员帮过微不足道的小忙。张师傅终于给我安排了具体工作，把我安排在组装车间。在组装车间干了一周，感觉很累，但是让我看到工人灵活的手法和精湛的技术，顿时无比高兴，同几名老员工负责组装设备的一个构件，最后由多个工人通过起吊架把许多构件吊装成一个完整的设备。我只能在其中为他们拿些专业的安装工具协助工作，对于组装中遇到一些不解的技术问题只能保留，在空闲的时间去请教这些老师傅们。虽然在组装车间我只能算上小小的技术工，但是我坚信每个熟练的员工的第一步都同我一样从最基层、最基本的岗位做起，一步一

步走向成功。

我也逐渐习惯了辛苦劳累的工作，我也不知道自己在荒废还是在充实。我每天上班、下班，混在车水马龙的大道上，看着别人，有的看起来紧张忙碌的样子，有的看起来快乐自由无比兴奋的样子，也有的看起来灰心丧气，很沮丧的样子，好像有什么事击碎了他的心……我自己觉得所做的一切很盲目，虽然我明白从基础做起，从最基本的岗位做起，只要坚持不懈，定能步步走向成功，但是真正做起来很艰难的，付出的努力与艰辛只有自己知道，而别人全然不知，更别说是你的工作会得到认可或者你会得到什么鼓励的话。

这周我完全接触到了组装工艺，我真有点受不了组装工作给我带来的只有身心俱疲，看到那些疲惫不堪的老员工们仍然拥有着浑身使不完的力气，工作起来游刃有余，想想自己真羞愧，缺乏一种精神，斗志昂扬，气宇轩昂的精神。也许自己刚进入组装车间，毕竟第一次学习组装技术，我只能按照着老师傅们指示去做，难免会出现做错的事，只得的接受他们严厉批评，甚至斥责，深怕我这个生手弄坏什么东西，影响组装质量。

我也窝了一肚子火，可惜没处发火，甚至我都觉得自己真笨，简单的事情复杂化，真心帮他们组装出完整的砖机，也付出了艰辛，却得到的是他们的批评和辱骂，可能有时候我是个多余，在妨碍他们的工作进度，他们要抓紧时间赶生产，要定期完成产量。现在，我真想有个人能够给我同情，理解和宽容，并鼓舞我，可惜没有，只有自己去想明白，安慰自己。

上一周，我主要帮助组装车间里的老师傅们，以看为主，慢慢学会了一些灵活的技巧和方法。整天看着他们熟练、精巧的组装手艺，如痴如醉，我很想大展身手，以我的个人缜密的思想和强劲的自学能力应该没问题，于是我找了张师傅表明了自己的想法看能不能同意自己组装一些小的部件。张师傅长吁一声，有点愤怒，用怀疑眼光对我说，你真有把握凭

自己的能力独立完成组装作业，我顿时无言以对，霎时间，我的脸红了。我也一时不知说什么，最后张师傅还是在车间里给我独立安排了一些组装作业，他说，这些虽然是小部件，但是也关系到整装设备的质量，不要自己死扛着，有问题就要尽快找这些老师傅们。

和其他师傅同步组装，我只负责安装砖机的sgp系列双辊破碎机的飞轮端，这种机型相对较小，主要用于破碎原料，我想应该没多大问题，不过一个人组装，速度肯定慢很多。起初，我先用头顶上的铰链，幸好在学校实训期间用过这种吊装工具，所以我知道怎么正确使用铰链。我缓缓地拉起铰链的一端，盯着被吊起的笨重飞轮以防越过输入轴的中心位置，也深怕轻微的撞击安装的关键部位，否则将会影响安装质量。

自上次试着安装sgp系列双辊破碎机的飞轮端失败起，我一直很郁闷，觉得自己太羞愧了，对我有点打击，觉得自己无能，对这份难得的实习机会都有点失去信心。但张师傅看透我的心思后，并没有一点责怪我的意思，还专门过来安慰我，叫了一名技术非常强的王师傅来协助我、指导我，当时，我心情万分复杂，觉得我对不起张师傅。这一切是由我傲慢无视，固执自信造成的，于是我开始踏踏实实的学习老师傅的精湛技术，不再有陶醉自己的的心理，别人的手工永远比你，我只是初出茅庐，有更多的东西需要学习。随着时间的向前推移，老员工们也慢慢理解和关怀我，并对我进一步传教组装的基本工艺方法。

他们不但教我认识安装飞轮的相关配件和零部件，而且耐心给我讲解如何安装完这台设备的飞轮以及应该注意的问题。我努力学习他们的技术，也是沿着他们的思路去思考一些相关的问题，总算明白了一些东西。这一周我跟着他们要组装好几台强力挤出搅拌机，工作量之大难以想象，所以作为技术指导的张宝平也参加了这次工作。这次可谓轰轰烈烈干一场，由我师傅带领的团队精神饱满、干劲十足，保质保量的在星期六中午完成组装任务。我现在感到头晕，真有点支撑

不住，浑身无力，太辛苦了，不过我只是给他们打个下手，递递工具，抬抬小部件而已，比起师傅和其他老员工们的浑身解数，我的小忙无足挂齿，更谈不上什么累不累。我这周真的学到了有用武之地的的一些技术和方法。

相比之下，这周工作不像以前那么繁重的，员工们可以有利用闲暇时间来调整自己。张师傅也似乎筋疲力尽，却给予工作积极评价，胸有成竹的给大家继续安排好本周工作，并说不要着急慢慢地工作，注意调节自己。其实不止我一个人感到疲惫不堪，组装车间里的其他人都显得心力交瘁。张师傅安排工作后，来到我面前，很同情的对我说，你是不是很累，我现在都有点招架不住了，何况你一个刚走出校门不久的毕业生，以前没有做过这些很繁重的工作吧。

我冲着他微微一笑，毫不虚伪的说，我是有点累，不过习惯就好了。我的回答就这么简单，我只是想让张师傅相信我的工作能力，这点苦只是我一时的感触，并不是我以后工作中的苦。

张师傅走离开车间后，我便开始做力所能及的事，清理现场零碎的部件、工具以及脏兮兮的油槽。整个车间的清理工作都是我一个人完成的，这些活不是很累，但是清理的东西比繁多。然而我感到一些欣慰，因为我不再像以前那样焦躁，傲慢，我甚至觉察到自己变得更稳妥，更稳重，更踏实。这些变化如同脱胎换骨一般，我思索半晌，劳动造就了我，让我思想更成熟，让我工作更加稳健。

我现在才知道，陕皇每年要开一两次企业战略研讨会以解决企业发展过程中所遇到的种种困境，尤其是技术问题。毕竟，企业要在日益激烈的市场经济中稳住步伐，有一席之地，那么可靠的产品应是质量第一，质量的好坏除了与原材料有关，最主要的就是技术的创新。原有的生产技术肯定会被与时俱进的社会发展趋势淘汰，随着现代化的大力推广，这种技术会逐渐落伍的。传统的技术只会导致员工的工作量只增不减，

而且效率低下，这种局面长期存在的话，势必关系着陕皇的未来命运。

我听说，以前陕皇也开过类似的会议，只是企业具有资深能力和顶尖技术的的人，而这次会议截然不同，不惜重金请来了专家组，他们已经对陕皇的给类部门和生产车间的状况进行了详细的调查。这次研讨会就是他们针对陕皇的现状，对未来可能遇到的发展困境和技术瓶颈与有关领导共同能够提出解决的可行性方案。我当然想去参加这次具有重大意义的研讨会，不但见识一下名不虚传的专家组，也细听他们妙语连珠，只是我没有资格罢了。

不过还好，我师傅有资格去了，这让我的希望不会落空，至少它可以告诉我研讨会的情形。果然，大约2个多小时的商讨后，我看见师傅和其他为数不多的会员带着一些资料出来，我想那些资料对陕皇相当有分量。我心里痒痒的，想看看这些资料，于是在我的请求下，我师父让我只看了其中的一些细节东西，主要与技术革新有关。

陕皇不惜重金得来企业未来发展蓝图，确属不易，要落实这些战略的确要走很长很艰难的路。不管多艰难，陕皇的未来还需要在这里打拼多年的各位老员工的大力支持和不懈努力。张师傅在车间专门给我细谈了这件事，针对现状，大家一起激烈的探讨和研究目前组装车间的种种问题，然后提出具有实效性方案。最后，大家一致认为要从三个方面着手，人员调整、技术指导以及设备更换，张师傅向公司技术部提交了我们组装车间的可行性报告和具体实施方案。

如果我们组装车间的员工做好这三个方面的工作，就能实现高效率，高质量和更安全的组装方式，基本打破传统落后的工艺水平。车间里的每位员工技术水平参差不齐，而且悬殊很大，竟然出现了低能高职的现象，这势必影响了团队工作效率和管理，所以人员调动是关键。自从进入陕皇，我在组装车间发现员工上上下下一直使用很熟练的手法和技术去操

作，工艺基本没有什么改进和创新，随着企业在国内的市场逐步扩大，将来的订单数量肯定会增加，这意味着在产量增加的情况下，以前的工艺水平只会滞后，所以技术革新和员工技术也很重要。

说到设备，我都感到自己很头痛，就在组装车间里，我就发现了好几台废旧不堪的机器，噪音大，高危险，这肯定影响了加工质量。很多大型知名企业都已经实现了自动化加工技术，效率高，劳动强度降低，而且提高了员工的工作技能和素质。对于我自己来说，主要是技术上存在很多缺陷，在以后的实习中，还需要多多潜心学习。

尽管这样，我们几个仍然被严格要求，由这些骨干员工带领我们一组装砖机设备，我心里踏实多了，毕竟他们身经百战，足智多谋。两个师傅不畏炎热地给我们演示组装spc8080-2双转子锤式破碎机设备，这是该企业目前销量的破碎机，结构简单，但具有人性化的操作平台。组装前，他们给我们讲了一些这种设备的组装要点和大致工艺流程，他们说这种设备从外形大致分为两部分，方形钢结构底座和破碎机工作部分。工作部分又分为两个上下能够合拢铸造外壳、里面有两个通过齿轮联接的破碎泥土的装置。在组装中，他们用运了车间上的航吊工具，还有很多不同型号的扳手等等，同时我们也协助他们一起组装笨重的破碎装置。大约三个小时吧，他们就装完了，这让我打开眼界，叹为观之。

猪舍安装设备工作总结报告篇二

根据驻地办要求，我部对目前施工所需要的大型机械设备进行全面的检查，查找安全隐患，防止因机械设备部件老化或其它问题造成不应该有伤亡事故。

目前项目部的主要工程量集中在匝道桥的桩基施工，和墩柱及箱梁支架施工等几个方面，涉及到的机械主要为冲击钻机和吊车，另外根据夏季施工安全环保要求，本次检查清理现

场的装载机和洒水车也作为一个重点进行了检查。

一、对于桩基施工由于所剩工程量并不是很多，另外再加上征地拆迁问题的影响，目前进行施工的只有192#、193#、194#三个加宽段左侧承台桩基的施工工作，目前正在施工的共有4台钻机，根据技术要求，项目部电工对每台钻机的用电线路进行检查，整体线路完好无漏电现象。钻机使用电机能够满足提升冲击锤的要求；使用钢丝绳无毛刺，保护油脂涂抹均匀。

二、目前项目部所有施工用吊车共有五台，本次检查分别对吊车的检验证明，操作手的特种作业证件，指挥人员的证件进行检查，各种证明文件齐全。并由项目部机械设备部专业人员对吊车进行现场的检查，结论液压系统工作正常，钢丝绳完好，扒杆完好无伤损，牵引系统工作正常。总体评价，目前五台吊车状态良好，工作正常。

三、用于清理现场装载机目前有30型、50型两种型号装载机各一台，检查中主要对机械的操作手特种作业证件进行检查，机械液压系统、刹车系统由有丰富经验的驾驶员进行试驾检验，未发现两台机械存在机械问题。

四、洒水车作为城市施工防尘措施的主要方法工作量相对较大，任务繁重，其工作区域除围封内便道，还包括便道施，车流量大，要求洒水车的机械性能良好，检查中着重对驾驶员的驾驶证件、洒水车的制动系统反应做了检查。洒水车整体密封性较好无漏水现象。

通过本次大型机械检查，总体来说本合同使用大型机械工作状态较好，未发现带病机械进行作业，对于吊车这样的特种机械，备有使用检查记录。在下阶段工作中要继续加强检查工作，确保施工安全进行。

猪舍安装设备工作总结报告篇三

1. 养猪场管理制度 2. 猪场规章制度 3. 猪场各项规章制度

1、养猪场管理制度

第一分配种技术员

1. 公猪供料p15#-p16#4-5斤天, (根据公猪生理需要两种料适当调配)超或节约都罚(按年饲养头数计算)。

2. 空怀母猪供料斤按日饲养头数计算, 不要求母猪饲喂其它料. 根据母猪的生理阶段该喂什么料就喂什么料, 母猪料无论超或节约均受罚, 发多少另定, 此罚款年中工资时兑现。

3. 母猪流产, 死, 致残等而淘汰事故率4%, 每超一头罚50-100元凡因致残或有不治而淘汰的均应列入此内而不列入淘汰率内(注计算时以平均日饲养头数为准)。

4. 母猪淘汰率25%, 因病不治或致残的不计入此内, 并以平均日饲养头数为准计算。

注: 一胎母猪的淘汰由技术员来掌握。

5. 母猪年产胎次: 经产母猪年产胎次平均胎年, 第一胎平均胎次2胎年。

胎, 6月30日以后淘汰的母猪应产2胎, 在此基础上计算出应产窝数, 每多产一窝奖20元, 每少产一窝罚20元。平均窝产活仔数在9头以下罚款500元, 窝产活仔在11头以上奖500元, 平均窝产9-10之间不奖不罚 6. 工资发放: 出生活仔数. 母猪每产一头活仔数(以打耳号为标准)得工资2元, 净增1头可得工资元(交到保育舍为准)。准胎率低于85%罚款元, 准胎率95%以上奖元。

7. 工具的发放：每年胶鞋2双. 毛巾4条. 手套4双. 肥皂2块. 扫帚每栋6把. 铁铣2把. 配种手套2双. 灯泡每年4个。

8. 药费：每生产一头活仔(以打耳号为准)应供药费元超或节约按市场价格奖罚。

第二部分妊娠母猪饲养员

1. 母猪应供料:斤按日饲养头数计数，根据母猪的生理和自身需要用p16#母猪料无论用超或节约均受罚，具体罚多少. 根据市场的价格%年终兑现。

2. 母猪流产，死，致残等而淘汰事故率3%，每超一头罚50-100元凡因致残或有不治而淘汰的均应列入此内而不应列入淘汰率内(注计算时以平均日饲养头数为准)。

3. 工具的发放：胶鞋每年2双，毛巾2条，肥皂2块，扫帚每栋6把，铁铣2套，灯泡4个。领超自付。

4. 药费：每生产一头活仔(以打耳号为准)应供药费元头. 超过了罚. 节约奖(按市场平均价格的%比奖罚)年终定。

5. 工资的发放：

(1) 每生产一头活仔(以打耳号为标准弱仔不算)可得工资元。

(2) 年平均每窝超过1头弱仔，每超过一头弱仔罚款元. 低于一头奖励元(指窝产仔弱仔部分)。

第三部分产房母猪饲养员

1. 母猪应供料:每头p16#5-7kg天(按年生产窝数计算，计数方法：生产前7天至断奶30天止)超或节约均罚。

2. 乳猪料的供应：按28天断奶每头应供乳猪料3公斤. 要求乳猪料平均长6公斤, 乳猪料节约奖. 超过部分按数量以市场价%奖罚。产房交出仔猪重不得小于5kg. 要求仔猪出生7天开始上料。

3. 饲养不当致母猪流产. 死亡. 致残有病不治而淘汰事故率超过1%每超1头按种猪价的30%罚款。

4. 工资发放：出生一头活仔(以打耳号为准减掉弱仔)元头. 成活一头弱仔(交保育舍为准)元头。重量工资. 每公斤(减出生重)元。

5. 奖罚办法：年平均窝产仔10头以上奖元头(超出部分)，年平均窝产仔10头以下不奖不罚，低于9头元/头。年平均窝产仔12头以上每头元(指超出部分)。

6. 工具的发放：胶鞋每年2双、毛巾2条、肥皂2块、扫帚每栋4把、铁铲2套、灯泡10个、烤灯24个、插座14个、插头14个、烤灯线30米、口罩4个、桶1个、脸盆1个。

7. 电费供应：每窝应供电42度(按年产窝数计算)超出自负. 节约归己。

8. 药费：交出一头健康仔猪(交到保育为准)元/头. (不包括疫苗. 消毒液)超出自负. 节约归己。

9. 其它费用：产房修修补补按产房全年费用高与低平均取中间值, 高罚、低奖，(新产房除外)。

第四部分保育舍饲养员

1 • 保育舍应供料：颗粒料：每交出一头应供颗粒料5kg□高档料：1/公斤□p12#公斤至出栏。

2·药费：交出一头健康仔猪(交到育肥舍为准元/头。(不包括疫苗.消毒液)超出自负.节约归己。

3.工具的发放:扫帚4把、铁铤2套:桶1个、脸盆1个，胶鞋每年2双，毛巾1条、肥皂2块。

4.工资发放：每交出一头健康仔猪(净增头数)元/头、每交出栏重量元/公斤。残次及死亡不计工资(残次按死亡计算)、按重量应供料。

5.奖罚办法：成活率97%(按接猪数计算)，节约1头奖元，超1头罚元，注明：节约用水、用电，如发现一次罚款元。

第五部分育肥猪饲养员

1.育肥猪应供料，，至出栏。

2.奖罚办法:节约每公斤元，超每公斤元。

3.药费：每出栏1头健康猪元(不包括疫苗.消毒液)超出自负，节约归己。工具的发放:每栋育肥猪舍每年可供扫帚12把，铁铤2套:桶1个、脸盆1个，胶鞋每年2双，毛巾1条、肥皂2块，灯炮3个。

4.注明：其它一些应急工具有当班负责人按量报分场主任在决定。

5.工资发放：每出栏1头健康猪元/头，每出栏1头健康猪重量元。残次及死亡不计工资(残次按死亡计算)按重量供料。

6.注明：节约用水、节约用电。如发现一次罚款元。

7.奖罚办法：成活率98%(按接猪数计算)，节约1头奖元，超1头罚元。

第六部分附件

1. 出栏1头种猪(装车费)元，商品猪元，淘汰公母猪元，死及瘫猪元/头，(残次猪没有费用)，内部转猪保育转育肥每头元/头，其它内部转群及其它费用酌情处理，(不包括产房和母猪转群)。

2. 消毒：保证每星期消毒1次，每次元，发现1次不做的发款元，注明：这项工作必须做到位，做到无漏洞.无死角。

3. 内部人行道及房屋保证每星期打扫1次，圈舍内部的粪便每天打扫1次，内圈每天3次，给猪带来一个清新干燥的生活环境。

2、猪场规章制度

兽医制度

一、防疫卫生工作

1、配合场长监督猪场防疫消毒工作，场内消毒药液浓度必须由兽医监督配制，并对具体消毒工作进行指导，每天对场内所有猪只进行观察，做好完善记录。

2、及时对器械用具消毒

3、必须按免疫程序进行免疫，并保证免疫记录完整、齐全。

4、未经许可不得对外技术服务。

二、临床工作

1、经常巡视猪栏。仔细观察猪只健康情况，贯彻以防为主防治结合的方针。

- 2、每天诊疗情况要有病历记录，要求完整、及时、正确。
- 3、定期对猪只进行驱虫，并记录完整。
- 4、加强医疗器械管理，妥善保管，如有缺损及时补购，保持随时待用状态。
- 5、常规药品妥善保管，每月按要求及时做好药品的消耗报表，并及时上报场领导。
- 6、对症治疗，鉴别诊断，合理、经济用药，对疑难杂症及时提出会诊措施，并及时汇报。

消毒制度

- 1、猪舍周围环境每2周用2%火碱消毒1次；场周围及污水池、排粪坑、下水道口，每月用杀毒氯消毒1次。
- 2、进出车辆和人员应严格消毒。
- 3、大门口、猪舍入口的消毒池，要定期更换消毒液，以保持消毒液的有效性。
- 4、工作人员进入生产区净道和猪舍要经过洗澡、更衣、紫外线消毒。
- 5、严格控制外来人员。必须进入生产区时，要洗澡、更换场区工作服和工作鞋，并遵守场内防疫制度，按指定路线行走。
- 6、每批猪只调出后，要彻底清扫干净，用高压水枪冲洗，然后喷雾消毒或熏蒸消毒。
- 7、定期对保温箱、补料槽、饲料车、料箱、针管等进行消毒，可用新洁尔灭或过氧乙酸消毒，然后在密闭的室内进行熏蒸。

8、运输车辆 在运输前和使用后，要用消毒液彻底消毒。

9、每周要带猪消毒一次，有利于减少环境中的病原微生物。可用于带猪消毒的消毒药有新洁尔灭、过氧乙酸和次氯酸钠等。

生产管理制度

1、场区职工定期进行健康检查，传染病患者不得从事养猪工作。

2、场内兽医人员不准对外诊疗猪及其它动物的疾病，猪场配种人员不准对外开展猪的配种工作。

3、生产人员进入生产区时应淋浴消毒，更换衣鞋。工作人员必须穿戴工作服，工作服应保持清洁，定期消毒。

4、猪场实行封闭管理，工作人员不可能经常回家，重返工作岗位时应淋浴消毒。

5、非生产人员一般不允许进入生产区。特殊情况下，非生产人员需经淋浴消毒，更换防护服后方可入场，并遵守场内的一切防疫制度。

档案管理制度

1、各岗位认真做好日常生产记录，记录内容包括引种、配种、产仔、哺乳、断奶、转群、饲料消耗等。

2、种猪要有来源、特征、主要生产性能记录。

3、做好饲料来源、配方及各种添加剂使用情况的记录。

4、兽医人员应做好免疫、用药、发病、死亡、无害化处理情况和治疗情况记录。

5、每批出场的猪应有出场猪号、销售地记录，以备查询。

6、资料应尽可能长期保存，所有记录应在清群后保存2年以上。

无害化处理制度

一、深坑掩埋

死猪不能直接埋入土壤中，因为这样容易造成土壤和地下水被污染。

深度不少于2m，以便使死猪充分腐烂变成腐殖质。在死猪与土坑上面及周围洒消毒药，如生石灰等。要谨防野兽（狗）及不法之人将死猪扒走食用或贩卖，以免造成公害。坑必须远离居民区及猪场了。

二、焚烧处理

对死猪进行焚烧处理是一种常用的方法。以煤或油为燃料，在高温焚烧炉内将死猪烧成灰烬，可以避免地下水及土壤的污染问题。

此法的优点是能彻底消灭死猪及其所携带的病原体，是一种彻底的处理方法。它适用于发生急性传染病而大批死亡的死猪，以便迅速控制疫情，减少传染源，避免对社会带来污染和公害。焚烧炉建造的地点应远离生活区及猪场，并在其下风向；同时焚烧炉必须装有较高的烟囱，以免污染环境。

饲养员基本制度

饲养员除协助技术员做好工作外，还必须做到：

1、按技术员的安排在不同饲养阶段和季度饲喂不同的饲料，

或合理掌握正确的喂料量。

2、按规定认真填好记录，登记每天的死猪数、转入转出数、耗料量、温湿度、防疫情况、意外事故及处理结果等。

3、发现死猪立即取出，统一处理；病猪、伤残猪及时提出隔离或交兽医治疗。

4、协助技术员做好群体整理工作（如分群、不宜饲养或不宜育肥的及时淘汰）。

5、做好雨季防湿、冬季防寒、夏季防暑工作。

6、搞好卫生、保持猪舍内外清洁、干爽，保持空气流通。

7、舍内工具、饲料、杂物等的放置要有条不紊。

3、猪场各项规章制度

一、员工守则及奖罚条例

(一)符合下列条件者受奖励：

猪舍安装设备工作总结报告篇四

农牧局属于行政单位。 主要管理种植业、畜牧业、农业科技教育、农业经营管理、农作物种子经营管理、农村能源、农业机械管理等工作的职能部门。我整理的农牧局上半年工作总结，希望给大家带来帮助！

农牧局上半年工作总结（一）

一、各项民生工作顺利完成

1、畜禽养殖标准化示范创建工作得到了进一步深化。

上半年，部级畜禽标准化示范场建设为契机，开展了硬件设施达标行动、健全养殖规程行动、标准化示范行动、建立健全管理制度行动、严格执法行动和全覆盖培训行动六大规范化管理行动，基本建立畜禽规模养殖场规范化管理常态机制，并实现符合备案条件的畜禽规模养殖场（区）全部备案，全部建立养殖档案，硬件设施建设基本达标；畜禽规模养殖比例进一步提升；符合别按条件的养殖场（区）数量明显提升。目前，圣锦被评为部级标准化示范场，兴龙被评为省级标准化示范场；辰翔、祥瑞濠阳、金地超级标准化改造已经完成，已上报到市局，等待市局审批。上半年，全县肉、蛋、奶和水产品产量分别达到吨、吨、吨、200吨。

2、农产品质量检测体系和动物疫病防控体系得到进一步完善。

（一）农产品质量检测。农牧局排专人每月20日，在全县无公害农产品生产基地、非基地、农贸市场中进行农产品抽样，对样品进行速测，检测农药残留等项目。上半年，共抽检农产品样品390个，抽检样品合格。

（二）畜产品质量抽样检测。农牧局动检站在全县奶站、屠宰场、肉品经营店、养殖场进行抽样，检测瘦肉精、三聚氰胺等是否超标。上半年，共抽检样品75个。

3、各项粮食、良种补贴、农机具补贴得到落实；

（一）落实各项惠农政策。上半年，示范方免费发放玉米种8000亩，粮食直补工作现在正在预申报。

2013年，我县争取国家第一批农机补贴资金700万元。其中预拨资金500万元。今年是农机补贴实施“农民全价购机、县级分别结算、补贴直补到户”第一年，为把农机补贴工作好事办好，方便群众，农牧局按照农机补贴有关文件要求，搞好政策宣传，给每个咨询机手发放补贴政策告知书，“公开、公平、公正”地确定补贴对象，按照程序办理有关手续。截

止目前，首批500万元补贴资金已全部落实完毕，农机户正在购买之中。

（二）创建高产示范方建设。农牧局实行技术人员包方制度，派专人对高产示范方建设进行全程、全方位技术指导和政策的落实。上半年，共举办各类培训班100余期，发放技术明白纸3万余份、宣传手册5000份。

二、采取的措施及下一步打算

1、加强领导，成立组织。为确保各项工作顺利开展，成立由局长为组长、主管副局长为副组长的目标任务落实小组，确保工作目标的实施和督导。做到组织到位、人员到位、责任到位、督查到位，为各项工作任务按时完成提供强有力的组织保障。

2、加强学习，转变作风。以开展创先争优活动为契机，全面提升党员干部“五种能力”，加强对党员干部的理论知识和业务知识培训，提升思想素质和业务水平。进一步转变工作作风，提高服务质效，廉洁从政，弘扬正气，确保各项工作稳步推进。

3、深入基层，扎实服务。一是开展技术人员驻村、蹲点、包方活动，开展“零距离”服务，确保各项技术按时、按要求送到农民手中，落实到田间地头和养殖户，使专家产量变为农民产量，先进技术变为生产力。二是实施“阳光工程”和“百千万”农业技术培工程。通过强化农民技术培训，为新农村建设提供人才支撑，一年来，培训农民和专业技术骨干6万人次。三是加强动物疫病、植物病虫草害预测预报和动植物检疫工作。全年共发放各类预测预报60余期，有效防止了重大病虫草害和动物疫情在我县发生，保障农业生产安全。

农牧局上半年工作总结（二）

20xx年是贯彻落实十八大精神的开局之年，也是“十二五”基本实现农业现代化承上启下的关键一年。上半年，全市农业系统广大干部职工坚持以科学发展观为指导，按照“四化同步”的战略要求，认真贯彻中央、省、市农村工作会议和市委市政府的总体部署，紧紧围绕加快发展现代农业的主线，全面落实“十二五”现代农业发展规划，齐心协力保供给，开拓创新促转型，克服了气候异常、疫病重发和市场波动等多种不利因素，使全市农业农村经济运行继续保持平稳向好态势。一季度，全市实现农林牧渔业增加值xx亿，比上年同期增长。农林牧渔业总产值xx亿元，按可比价格计算，同比增长3%，其中农业产值xx亿元，增长；牧业产值xx亿元，增长。全市农村居民人均现金收入xx元，增长。

据农经统计，上半年我市702户农经观察户家庭纯收入达到了xx万元，收入结构与往年相比具有一定变化。其中报酬性收入占比最高，达到xx万元，同比增长，占总收入；家庭经营收入退居次席，为xx万元，同比减少，占总收入，其中，一产收入有所下降，为xx万元，比上年同期减少；财产性收入xx万元，同比增长，增幅在各块收入中居于前列；转移性收入xx万元，其他收入xx万元，人均达到了xx元，同比增加xx元，增长。

（一）全力保证农业生产的稳定与发展。把稳定粮食、畜牧和蔬菜等主要农产品生产作为农业部门的首要任务。坚持以市场为导向，以效益为目标，通过下达指导性计划、加大政策支持引导、优化技术服务、强化考核督查等措施，落实“稳粮扩面、种足种好”和畜牧业“控制总量、调整结构”的发展要求，不断挖掘生产潜力，提高生产能力。今年春粮实收面积xx万亩，同比减，单产212公斤、总产万吨，分别同比增和，其中小麦单产增幅明显，平均亩产达270公斤，同比增长；早稻播种面积预计xx万亩，比去年增加万亩；蔬菜种植面积近70万亩，总体呈现面积平、产量增、效益稳态势。

上半年，畜牧业生产形势严峻。生猪生产量稳价跌，上半年生猪饲养量xx万头，同比增长，猪价自3月份开始持续在低位徘徊，养猪业进入亏损期。家禽生产因周边地区突发的人感染h7n9禽流感疫情的影响，量价齐跌。1-6月，全市家禽饲养量万羽，同比下降；禽蛋产量万吨，同比下降。4-6月份家禽业直接经济损失近2亿元。

（二）全面加快农业“两区”建设。进一步加强政策引导，加大投入力度，集聚资源要素，完善配套服务，严格项目管理，狠抓质量进度和提升发展，推动“两区”建设不断深化。上半年，全市启动建设标准化粮食生产功能区项目29个，面积万亩，目前已完成70%。新开工建设现代农业园区项目60个，总面积万亩，累计建设现代农业园区164个，其中主导产业示范区项目39个，特色农业精品园项目125个，总面积万亩，总投资亿元。同时，还新启动了四大现代农业先导区建设，包括慈溪杭州湾现代农业园区、余姚市滨海现代农业园区、象山县大塘港现代农业园区和宁海县三门湾现代农业园区等，规划总面积达到63万亩，目前，规划已经通过评审并陆续实施，先导区的公共服务（展示）中心已开始建设。

（三）着力培育和壮大农业经营主体。坚持把培育新型农业经营主体作为发展现代农业的重要手段，不断优化发展环境，提升服务能力，着力做大做强农业龙头企业，提升壮大农民专业合作社，培育发展家庭农场，促进和带动了农业生产方式向组织化、规模化、产业化方向发展。上半年，继续实施市级农业龙头企业技改扶持，有68个项目通过预审；加强农民专业合作社规范化建设，制定了农民专业合作社提质工程实施意见，着手实施35个提质工程项目；开展全市家庭农场调研，制定了示范性家庭农场扶持办法，并开始示范性家庭农场评选。今年，全市新增市级以上农业龙头企业17家，累计达到290家；规范化农民专业合作社740家；家庭农场达到2754家，覆盖农林牧渔等各个领域。

（四）不断健全新品种新技术推广体系。以发展现代种业、

推广高效农作模式、培育科技主体和建设公共服务机构为重点，不断提高新品种新技术的推广应用率。今年“甬优”系列杂交水稻制种面积继续扩大，种畜禽育种平台和畜禽遗传种质资源保护工作进展顺利，已新增甬优”制种面积8000亩，总面积达到万亩；新开工建设岔路黑猪和甬系野鸭2个育种平台，续建优质种猪、xx獭兔、浙东白鹅、舜农土鸡等4个育种平台，并完成了北沙牛种质资源保护和开发利用技术线路制定。上半年，全市共新引进农作物新品种216个，建设水稻新品种示范方112个；实施6个攻关点开展单季稻百亩方亩产超千公斤攻关行动；开展农民实用技术培训万人次。

（五）深入开展农产品质量安全专项整治。组织开展了农产品质量安全提升年、种子生产许可证大检查和“绿剑”农业行政执法活动，加大农产品质量安全监管体系建设，推广标准化生产，不断提高农业安全生产水平。在专项行动中全市已累计出动检查执法人员11458人次，检查生产主体5352家次，发放宣传资料万份。全市农资监管信息化已覆盖155家农资店，累计录入农资产品信息4614条；智慧畜牧业信息系统已覆盖70个乡镇、150余家生猪规模场，累计录入畜牧业相关信息450万条，已有327家养殖场实施生猪准出制度，占同期出栏生猪总量的75%，重大动物疫病免疫密度达到100%。上半年共完成部省市三级农产品质量监测6次，其中畜禽产品合格率为100%，地产农产品质量监测总体合格率保持在99%以上；全市新增无公害农产品67个，绿色食品5个。

猪舍安装设备工作总结报告篇五

二、建设目标

三、建设任务

（一）全市视频综合应用系统建设。开展以视频研判应用、电子防控管理、系统运维管理等为主要资料的视频综合应用系统建设，搭建一个全方位、一体化的视频应用作业平台，为

开展视频智能管控带给多维度的分析工具，充分发挥视频监控资源效能，全面实现视频监控系统的深度应用。此项工作于20xx年底全部完成。

(三)公共部位监控设施补点及高清监控设施建设。重点解决各区、县(市)在街道、路口、繁华地段、广场等公共部位由于拆迁、道路改造、施工困难等原因尚未实现视频监控覆盖问题，在未覆盖部位安装1076个标清监控摄像机；以党政机关、重点单位、要害部位为重点，逐步开展前端高清监控设施建设；在各区、县(市)公共部位安装1593个高清监控摄像机□20xx年底，至少完成359个标清监控设施补点建设和531个高清监控设施建设□20xx年底完成全部建设。

(五)社会部位视频监控建设。主要在各区、县(市)社会面公共复杂场所、重点单位、要害部位、企事业单位和院校、金融系统单位、居民区、危险品生产经营使用单位内部继续开展视频监控设施建设，安装42352个监控摄像机，进一步加大社会部位视频监控覆盖密度□20xx年底，至少完成14117个社会部位监控设施补点建设□20xx年底完成全部建设。