

2023年农村管理员工作职责 农村党建工作总结汇报(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

农村管理员工作职责 农村党建工作总结汇报篇一

a

是湘西北边陲农村大县，有20个乡镇(区)352个农村党支部。近年来，县委高度重视基层，切实强基固本，建立健全了一系列工作制度，高标准地推进村级党组织建设，使“五好”村党组织的面达到了80%以上。

一、建立分级责任制度，形成合力共振。县委把抓村级党组织建设的责任层层分解，形成一级抓一级，一级带一级的工作责任制。

一是落实县委第一责任，宏观指导协调。成立县委农村基层党建工作领导小组，建立县委书记亲自抓，组织部长直接抓，其他常委分工抓的工作责任制。坚持经常性地开展调查研究，定期分析问题，适时出台政策措施，协调各方力量，给予人、财、物支持。

二是落实乡镇党委直接责任，强力组织推动。乡镇党委担负主体责任，根据县委的总体安排，制定村级党组织建设的总体规划和年度目标，采取乡镇党政领导与村(居)干部定期谈

话、开展创建活动、组织对村(居)干部民主评议和绩效考核等措施，加强村(居)党组织建设。

三是落实县乡部门协同责任，共同参与支持。按照政法部门保稳定、经济部门促发展、职能部门解难题的原则，明确县直部门的工作职责，建立联系会议制度，定期沟通情况、分析问题，研究措施。四是落实村居的具体责任，自主争先创优。村(居)党组织网认真贯彻落实党的路线方针政策，完成上级党组织布置的各项党建工作任务，主动创先争优。

二、建立办点示范制度，形成引力带动。全县各级领导和各级部门建立村级联系点，共同推进村级党组织建设。

一是建立立体网络联村。全县47名县级领导、152名乡镇党政领导、96个县直部门、213个乡镇站所分别联系一个村，建立村级党组织示范点60个、新农村建设示范点35个、建设扶贫点63个、重点整治点14个，各类办点村占到总村数的48.9%。各级办点责任人定期到联系点开展调查研究、帮助制定发展规划、落实发展措施、参与重大活动、解决发展中的问题。

二是推行公开承诺问责。联点责任人与联系点之间以相互承诺的方式，找准结合点，相互配合开展工作。承诺双方根据各类联系点的总体要求，制定具体的落实办法，对党的建设、经济建设、精神文明建设目标措施作出承诺，按分级负责的原则进行审批，以互换承诺书的方式接受监督，通过联系点党员群众定期评议和上级党组织检查验收，落实双方承诺，实行群众不满意验收不合格、承诺不兑现联系不脱钩、联点不合格双方不评优。

三是实施动态监控评估。各联系点对办点情况定期开展自查、各级基层党建工作领导小组聘请党建工作联络员、召开党建工作分析会、开展明查暗访、组织检查验收，对各类联系点进行评估□xx年，全县对18个联系点进行了升类晋级，对12个联系点予以摘牌。

三、建立检查督促制度，形成推力驱动。县委对基层党组织建设进行定期部署、定期督导、定期验收。

一是工作例会制度。坚持每季度召开一次县委常委会议、一次乡镇党委书记会、一次农村党建工作联系会议，部署工作、听取汇报、检查问题、分析研究、改进工作。

四、建立奖惩激励制度，形成动力拉动。

一是大力宣传表彰先进。在“三级联创”活动中，县委评选表彰“五好”乡镇党委、“五好”村党支部、建扶工作先进后盾单位等先进基层党组织和“十佳”公仆、“十佳”农村党支部书记、县级优秀共产党员、农村党员实用技术能手、党员联户带创标兵、党员奔小康带头户等先进个人。经过基层党组织推荐、县委组织部考察、相关部门联合审察、县委常委会议研究、拟表彰对象公示等程序，确定表彰对象。县委下发表彰通报、编印事迹材料集、刻录事迹光碟、在报刊和电视台开辟学习专栏、组织事迹报告会等，让先进事迹在广大农村基层干部和共产党员思想上扎根。此外，县委对先进给予一定的物质奖励，如“十佳”农村党支部书记一次性给予1000元的奖金，连续三年当选“十佳”农村党支部书记的还另给5000元重奖。

二是突出进行问题整改。对基层党组织建设中出现的问题建立整改台帐，下发整改通知，明确责任人、整改期限和目标要求，实行群众评议销号。对于软弱涣散的村级党组织，县基层党建工作领导小组协调组织、纪检监察、财政、政法等部门，组成工作组，驻村给予帮助。

三是严格实行责任追究。对在村级党组织建设中，领导不重视、措施不得力、不认真履行职责，村级党组织建设长期处于后进，或出现严重退坡，或出现重大失误的党组织主要负责人和相关人员进行责任追究。村级党组织建设，经考核定为二类的，相关责任人年度考核不能评优。被评为三类的，

对党委给予黄牌警告，相关责任人评为“不称职”；连续两年定为三类的，党委书记降职或就地免职。

一、党组织基本情况

xx村下设，党支部1个，共有党员34名。

二、工作开展情况

（一）加强班子建设，发挥党委的领导核心作用、抓好学习。进一步健全了村党委中心组学习制度，确定了6个学习专题。上半年完成2个专题的集中学习。

抓好党员干部作风建设。严格执行机关干部联系xx村民小组制度，明确要求班子成员每月下村组时间不少于10天，并对机关党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。

规范党委工作。进一步完善党委议事规则，坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作。上半年共召开党委会议5次，对影响全乡的重大问题、工程招标、人事安排、资金安排、项目安排、合同承包等事项进行了讨论研究。

（二）强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。党委成员实行联系点制度，确定各自党建工作联系点，每名党委委员联系1个党（总）支部指导检查督促党建工作。

落实党建工作目标责任。半边井子村制定了《**年党建工作计划》，并于4月16日召开了全乡党建工作会议，对全年党建工作作了全面安排部署，明确了工作目标。

加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适宜的制度进行了修改，对没有本文来源：本站的制度进行完善，使各项工作逐步走向制度化，上半年共完善党建制度15个，干部职工管理制度8个，全部做到制度上墙。

抓党建工作调研和信息上报。认真分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，确定专题对农村党建工作进行调研，上半年村党员都分别到所联系点进行调研，汇总并形成了《农村党支部书记如何转变工作作风》的调研报告□

认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党委党务公开为主，完善了党务公开制度。

（三）加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用、加强村党支部书记队伍建设。

充分发挥村支部书记抓党建的关键作用。5月15日至16日对全乡各党支部书记进行了一次业务培训，党支部书记的业务水平进一步提高，增强了村党支部书记抓党建、带队伍、促发展的意识。

进一步健全和落实“三会一课”制度，对每个党（总）支部“三会一课”开展情况进行严格考核，由乡党委委员负责指导，并由组织干事对开展情况进行登记，作为年度党建工作目标考核内容之一。

认真抓好“三级联创”工作。一是继续抓好无职务党员设岗定责工作，与无职务党员签定责任书70份；二是抓好党建示范点建设，上半年重点抓党支部建设，配齐了开展党员教育活动的设备、图书、宣传栏等，健全了各项党建制度；三是深入开展“三培养”活动，不断增强农村党员干部带头致富、带领致富的能力。做到示范户有农业科技人员全程跟踪服务，使项目真正起到示范带动作用。

积极开展党员关爱活动。完善了村干部结对帮扶制度，一般党员干部每人联系帮扶1户党员贫困户，共结对帮扶农村贫困党员32户，联系人对帮助对象从观念、技术、物资、信息等方面给予帮助，使其转变观念，发展生产，最终脱贫致富。

（四）以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。

通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。认真做好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则，制定了《xx村发展党员计划》。切实加强流动党员管理。

对全村外出党员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理加强党费收缴和使用管理。按季度做好党费的收缴工作。完成了党员党组织信息库建设，共录入55名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。

认真开展“三个一”活动，召开了1次动员大会，各党（总）支部分别由村党员干部对党员进行了动员。要求每名党员干部都要以“一面旗，一团火，一盘棋”为标准，进一步转变了党员领导干部的作风。

农村管理员工作职责 农村党建工作总结汇报篇二

新型农村合作医疗制度作为一项代表最广大农民利益的“民心工程”和“德政工程”，将会从根本上解决农民看病难、看大病更难以及因病致贫、因病返贫的问题，早日实现“人人享有初级卫生保健”的目标。***人民医院作为农村合作医疗定点医院，在市、县卫生行政部门的领导下，加强组织领导，强化内部质量管理，严格执行关于合作医疗定点医疗机构的有关规章制度和各项标准，努力为广大参保农民提供优质的医疗服务。

按照市、县卫生局的安排，我院及时成立了合作医疗办公室，由一名业务副院长具体负责，办公室由二名同志组成，职能明确，职责落实。随着合作医疗业务的逐步扩大，我们将及

时增加办公室工作人员，以保证合作医疗工作的正常开展和有序进行。建立健全了我院的合作医疗服务管理制度，诊疗项目、服务设施项目、用药范围、收费标准三公开。对医护人员、有关的财务人员进行了合作医疗有关政策规定的学习和宣传，使有关人员能够正确理解执行上级各项决议、文件、合作医疗实施办法以及其它相关规定，能够随时积极配合合作医疗机构的检查。

医院将“合作医疗住院病种住院目录”印发至各临床科室，要求各位临床医师严格按照住院收治标准收治病人，对于病种目录之外又确需住院治疗的病人，应及时通知院合作医疗办公室按照规定办理报批手续。多年来，我们始终坚持首诊医师负责制，各科室及各临床医师决不允许推诿危重病人。加入农村合作医疗定点医院后，我们将严格按照规定，决不会将不符合住院条件的参保人收入住院，不得冒名住院或挂名住院。同时也决不能对参保人分解住院或对不应该出院的病人诱导、强制出院，根据病情需要，病人确需转诊时，应按照相关条件，填写转诊书，手续完备，严格控制转诊率在2%以下。不断提高医疗质量，努力确保出、入院诊断符合率在95%以上，并控制因同一疾病二次住院在15天以上。

严格执行合作医疗的药品、诊疗项目以及服务设施使用范围的有关规定。严格执行国家和省级物价部门的物价政策，确保向参保人员提供的药品中无假药、劣药；对于报销范围内的同类药品有若干选择时，在质量标准相同的情况下，选择疗效好、价格低的品种。门诊病人取药时按照急性疾病3天量，慢性疾病7天量的原则给药。严格掌握各类特殊诊疗及药品使用的适应症和指征，决不诱导或强制病人接受特殊项目或使用自费药品。实际使用的诊疗项目或药品应与记录相符，决不能将合作医疗支付范围外的项目变通记录为全额支付的项目。出院带药应符合有关规定和标准，并记录在病历中。为确保合作医疗费用的合理有效使用，避免不必要的特殊检查，努力使大型仪器设备检查阳性率达到二级甲等医院的标准要求。

严格执行山东省物价部门颁布的医疗服务项目收费标准，按标准收费，并按有关结算规定进行结算。决不超范围、变通、重复、分解收费。各类收费项目的记录应与实际相符，保存原始单据以备复查和检查。凡自费项目需单独收费，并做好特殊标记。及时准确填写各类医疗费用结算的合作医疗统计表。

对于符合统筹金支付范围内的特殊疾病病人，建立单独的特殊疾病门诊治疗病历，由合作医疗办公室统一保管。规范使用双处方和记帐单，字迹清楚，易于辨认，以便复查和检查。

成为合作医疗定点医院后，我们将进一步改善服务态度，提高服务质量和技术水平，为参保人员提供物有所值的服务，确保让病人满意，同时力争将医疗纠纷和医疗投诉降到最低限度。为确保广大参保人员的利益，我们绝不将合作医疗参保人员的人均住院日和人均床日费指标分解到各科室，不得缩短人均住院日，减少床日费用而克扣病人，导致医疗服务质量下降。不断增强服务意识，提高服务质量，严格按照医疗护理基本操作规程和规范进行医疗活动，避免严重差错和医疗事故的发生。

建立健全合作医疗文书、资料管理制度，单独管理以便查找，保管期限在两年以上。医疗文书书写应按照卫生部关于医疗文书书写的有关规定执行。要求真实、完整、有序、易于查找、核实。不得伪造、涂改医疗文书、不得拆散分装病历。医疗资料统一在病案室分别管理，以备查找、检查。总之，为确保广大参保农民享受较好的基本医疗服务，我院将按照《**市新型农村合作医疗制度暂行规定》和《**市新型农村合作医疗定点医疗机构管理办法（试行）》的有关规定，做好定点医疗机构的管理工作。对内进一步强化质量管理，提高服务意识和服务水平，加强医德医风建设，真正做到“以病人为中心，以质量为核心”，圆满完成参保农民的医疗服务工作。

农村管理员工作职责 农村党建工作总结汇报篇三

今年来，我站在农作物病虫害防治方面主要抓好水稻、柑橘、杨梅、油菜等为主体病虫害防治工作。全年共印发病虫害防治资料18期2500余份，张贴病虫害情报通知2期。病虫害高发期，分别组织农民群众开展病虫害防治战役3次。使得今年病虫害爆发大灾之年无大灾。让群众能及时进行病虫害防治，并大大降低了防治成本，到达了丰产增收的效果。

1、完成水稻种植推广两优系列、丰优系列等4500余亩，占总面积的51%以上。

2、推广柑桔大果实蝇控防新药剂、新防治技术1000亩。

3、完成推广南方黑条矮缩病防治技术、药剂4000亩。

4、完成测土配方施肥技术(水稻、柑桔、杨梅、油菜等作物栽培)2万余亩。

1、历时一个月与中南设计院托口电站协调指挥部，完成了托口库区十六个村，两个街道的产业发展规划布局。

2、发展东魁杨梅种植6000余亩，生姜500亩，黄桃350亩。

3、完成粮食生产播面亩，春秋玉米播面共亩，油菜播面亩。

4、落实国家惠农补贴(水稻)亩、补贴资金元。

今年协助市农技推广中心开展了新型职业农民技能培训班2期，培训人数380余人，培训对象为杨梅、生姜、黄桃、水稻、柑橘等科技示范户或种植专业合作社成员。其中选送各4名果树、蔬菜专业户去硃洲职业中专学习。

农村管理员工作职责 农村党建工作总结汇报篇四

成立了由乡党委书记任组长、乡长和主管农业的副乡长任副组长、驻村干部为成员的新农村建设领导小组。下设新农村建设办，由主管农业的副乡长兼任办主任，负责日常工作。

一是制定规划。我们按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总目标，结合本乡中心区域的小城镇体质扩容的具体实际，认真制定了《x乡太阳村社会主义新农村建设五年规划》，全面提出了新农村建设的指导思想、基本原则、目标要求和工作安排，具体编制了建设规划和示范村点建设规划。二是落实措施。在制定长远规划的基础上，我们还下发了《20x年x乡社会主义新农村建设具体实施方案》，进一步落实了新农村建设的宣传、资金筹措与投入使用等工作措施。通过采取会议、板报、标语、学习资料等多种形式的广泛深入宣传，新农村建设的各项政策、具体精神基本达到了家喻户晓、人人皆知。

就月峰小城镇而言，要加快推进山区新农村建设，近期内必须以基础硬件建设为重点，如果基础硬件建设跟不上，就无法推动新农村建设的深入开展。因此，乡党委政府紧密结合本乡实际，适时提出了以“主要基础硬件建设为重点，扎实推进新农村建设”的工作发展思路，即：对太阳新村至圩场一带，以“两横三纵”道路硬化和排水渠改造为重点，进一步推进市场改造工程，健全公共卫生配套设施，加快太阳村级组织阵地建设，不断提高村级民主管理水平，确定今年为小城镇基础工程项目建设年。目前，我乡新农村建设进度是：“一横两纵”的土方清理平整工作基本完成，道路硬化80米，加固河堤30米，总投资约11万元，路面硬化工程可望在九月底十月初完工。

在区委办李主任大力支持下和乡党委、政府的协调下，共邀请全区13家友好单位召开了现场办公会，认真组织开展了新农村建设资金筹措活动，目前共收到新农村建设资助款14、8

余万元，其中群众自筹1万元。

（一）任重道远。一是部分群众在对新农村建设的认识上有误区，不同程度地存在“等、要、靠”的依赖性思想。个别对党的新农村建设不理解、不支持、不配合，存在的历史遗留纠纷问题复杂，没有好的解决办法。

（二）缺少党员干部带动和群众参与的基础。新农村建设村民们自发参与的行为微乎其微，只是在观望。党员、组长、理事会成员没有发挥为建设提供有力保证和坚强后盾的作用，问题上交，矛盾上交，形成目前的被动局面。

农村管理员工作职责 农村党建工作总结汇报篇五

xxx位于xxx区西南，总版土xx平方公里□xxx辖xx个行政村□x个社区，总人口约x万。

职责分工。为确保改革工作顺利开展□xxx成立以党组书记为第一组长、处主任为组长的农村集体产权制度改革领导小组，多部门协作推进。领导小组下设办公室，全面负责改革工作调度、协调、督办。各村成立由书记亲自挂帅的领导机构，严格落实农村集体产权制度改革工作。相关部门密切配合，结合实际研究政策，认真相关业务组织人员培训，要求高标准完成改革工作。处纪检部门坚强监督，确保改革工作稳步推进。全处工作机构分工具体，责任明确、统筹得当，组织有力。开展集中培训、逐村指导、疑难问题集中讨论。

工作推进。处农村集体产权改革领导小组办公室，深入乡村一线，调研指导，现场部署、就疑难问题现场讨论方案政策。并定期召开专题工作会议，定目标、强化指导、压实责任，及时协调解决工作中存在的问题。处xxx社区为改革试点社区，坚持以点带面，结合实际制定□xxx农村产权改革试点工作方案□□xxx农村集体产权制度改革指导意见□□xxx农村集体资产

清产核资工作方案□□xxx农村集体经济组织成员身份界定工作指导意见》等多个指导性文件，明确改革责任、时间节点，规范化操作，使改革工作的各个环节环环相扣、经得住检验。

协调保障。处列支专项经费、组织专门人员，并要求各村按照要求落实经费保障和人员调配，全力支持农村集体产权制度改革工作。

把清产核资作为前提。工作要求：

一是，清产核资工作要按照国家的相关政策和本方案的规定进行，实行统一领导、统一部署、统一政策、统一资产估价与价值重估的标准、统一报表格式、统一培训教材。

二是，集体资产包括归全体成员集体所有的一切资产。这些资产无论采用哪种经营形式，集体所有的性质不变。

三是，清产核资要理顺三方面的权属关系：村之间的产权关系，不能相互平调和挤占；集体出资、参股的共有资产，均要按各方出资额和比例分享所有者权益，以此界定资产的权属；集体独资形成的资产，应全部归集体所有。

四是，各村组建的工作专班及制定的工作程序、方案等需经村民（代表）会议同意，清产核资的结果必须公示公开。

五是，各村要按照时间节点完成工作任务，处农村集体产权制度改革工作领导小组办公室将定期检查各地工作进展情况并予以通报。

各村在前期“三资”清理和农村土地承包经营权确权登记颁证基础上，成立由村（社区）两委成员、村（社区）监督委员会等人员组成的清产核资工作小组，由财政所分片包干业务人员以及处驻村国家干部各村账内账外固定资产、现金、银行存款、债权债务、土地资源、林业资源等进行认真核实，

严格依法量化集体资产。截止目前，19个村（社区）全部完成了清产核资工作，完成率100%。

把清人分类作为核心内容。在尊重历史、兼顾现实、程序化及群众认可的基础上，严格设立清人分类基准日□xxx要求各村社区统筹考虑户籍关系、婚丧嫁娶、农村土地承包关系以及对集体做出贡献等因素，在民主协商的基础上，确定标准。对有争议的内容，采取一村一策、民主协商、依法依规，尊重民主意愿，由村民民主决策。

把股权配置作为改革的关键。结合各村实际和群众意愿□xxx大多数村（社区）实行“生不增、死不减，入不增、出不减”的股权静态管理模式，改革试点的xxx社区根据实际情况及村民意愿实行动态管理，每年进行一次调整。股种设置根据各村的实际统筹考量，如xxx实行基本股、劳龄股和共享股□xxx村设置世居、人在户不在、户在人不在等6个股种，充分尊重民意与村实际情况。

把股权量化作为改革目标。严格按照清产核资、清人分类以及股权设置进行量化，出现有争议的及时沟通、协调。

一是，加大培训力度。多次组织全处农村集体产权制度改革工作专题培训，并邀请财政局、农业农村局领导进行专题讲解，提升处、各村（社区）业务人员的政策水平和业务能力。

二是，各村组织召开垆组会议，张贴横幅、发放宣传单页，大力宣传民众对改革工作的意义和重要性、必要性。充分调动民众参与改革的积极性、主动性，做到宣传工作全覆盖。

三是，加大监督检查力度，要求各村（社区）严格旅行工作程序，程序化动作必须要有的。清产核资、清人分类、配股量化等所有改革的过程都要进行公示公开，充分保障民众知情权、参与权、监督权。目前xxx已经全面完成农村集体产权制度改革工作。

目前xxx已经全面完成改革工作，但市委、市政府的要求还有较大差距。下一步□xxx将切实按照各村实际，完善权能，积极探索集体所有制的有效实现形式，充分发挥股份经济合作社的作用，发展壮大集体经济，在保护农民合法权益、尊重农民意愿的前提下，让农民分享集体经济发展带来的红利，稳定农民收入来源，确保农村集体产权制度改革行之有效。