

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结(优秀8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇一

换届选举是农村政治的大舞台，是对农村各项工作的高度体现和集中反映。选举工作成功与否，关系着农村各项事业的发展。选举工作搞的好，一些能干事、想干事的人，着力为群众办事的优秀人才才能被选进班子，就为农村各项工作奠定了坚实基础，反之，一些恶人、坏人、别有用心的人透过不不正当手段进入村委会班子，农村这个大舞台就成了这些人明争暗斗、损害群众利益和群众利益、谋取私利的黑洞，也将会恶化成为阻碍农村经济发展的后遗症，成为影响农村稳定的隐患。我们鱼化第六届村民委员会换届选举工作平稳顺利完成，并且实现了“零”上访，一大批年龄轻、文化程度高、群众拥护的新人被选进村委会班子，干部结构更加合理，选举工作真正尘埃落定。对这次换届选举工作，我们也进行了认真总结和深入思考，现结合具体工作，谈几点认识。

基层基础工作就是群众关心的热点、难点，包括财务管理、档案管理、干部管理，个性是各村历史遗留问题，是群众关心的焦点，也是令各级党和政府头等的难题，难在它历史性、复杂性、敏感性，稍有处理不当，就会直接影响农村稳定和村组各项工作的顺利开展。就像人身上的一颗毒瘤，不取会疼，要取就务必动手术。

洞，从制度入手，用制度管人、管事，把解决农村财务管理和分配作为加强基层组织建设，加强干部管理，提高干部执政潜力，建设社会主义新农村的重要举措来抓，出台了等一系列农村财务管理制度，杜绝了个别干部违法乱纪行为。另一方面，针对农村档案管理中出现的节节帐、包包帐现象，每年四月份集中一个月时间，由区档案局专业指导，抽调优秀机关干部，组织对各村文书档案，个性是合同、会议记录等进行集中整理和归档，确保了农村工作的连续性。再一方面，针对基层一级政府对村民委员会自治组织管理中的缺陷和个别村干部受家族势力、习惯做法、利益驱动等因素的影响，不依法按程序办事的错误做法，选派任命27名科级干部和优秀年轻干部，担任村党支部副书记或村委会主任助理，赋予“参与党务、指导村务”的工作职责，依法依规参与指导村组工作，强化了对农村干部的监督和管理。

农村有很多退任老干部，他们过去在地区和村组经济发展中发挥了用心作用，关爱退任老干部是对他们过去工作的肯定，也是对现任村干部的一种鼓励和教育。基于此，我们在每届村两委会换届后，及时组织召开退任干部座谈会，每年春节前又对70岁以上过去曾担任村主要干部和近两年退任的村主要干部进行慰问，在肯定他们所做出成绩同时，鼓励和引导他们继续关心地区发展，支持和帮忙新一届两委会，巩固各届两委会组织取得的来之不易的成果。同时，用心研究，对过去长期担任村主要干部的，给予必须补贴，共享社会成果。

二、严格依法选举是确保换届选举平稳顺利进行的基本要求

换届选举工作虽然在大原则上有了明确的法律依据，但在基层实施过程中，对具体操作办法又没有统一。以往各村选举方案村村有异，选举办法不尽相同，选举过程经常出现因选举程序不统一、不严谨，让一些人钻了空子，正式这种看似小问题，却影响了换届选举顺利进行。可见，选举是不允许有任何纰漏，只有规范化、明细化、严格化，依法进行选举，抓住选举过程每一个细节，才能确保换届顺利进行。我们从

规范选举办法入手，出台《关于村民委员会换届选举办法（模拟稿）》、《换届选举指导程序》，对选举程序，个性是过去容易出问题的环节，包括对选民的登记、选票的印制、票箱的设定、公告的格式、选举结果报告单的填写以及投票、唱票、记票等细节都进行了规范，统一口径。同时，统一刻制三枚换届选举专用随形章，选用7种不一样颜色的选票专用纸，由办事处在各村投票选举前随机选用纸张和印章，做到选票在发票前严格保密。

过去，我们与村民委员会是领导与被领导关系，随着《村民委员会组织法》的颁布实施，这种关系被打破了，村民委员会成了一级自治组织，我们与村民委员会成了法人与法人之间的平等关系。在选举中，村民选举委员会经过各村民投票推选，赋有依法组织换届选举的权力，但个别村民委会在换届选举中，不能依法组织，引发了许多不民主、不合法现象，导致选举工作不能正常顺利进行。我们认为，要加强对村民委员会换届选举的领导，就务必强化党在农村的领导核心地位，发挥村级党支部战斗堡垒作用，依法加强对换届选举中各个换届的领导和监督。我们成立了以各村支部书记为组长，委员为核心的换届选举工作领导小组，加强选举知识培训，教育引导他们正确领导、全程监督和参与换届选举工作，及时妥善处理选举中出现的问题和矛盾，这一举措在换届选举中发挥了重要作用。

三、干部素质过硬是确保换届平稳顺利进行的根本因素

换届选举知识考试，统一命题，严格考评，明确85分以下的不能参与换届选举，并取消相关福利待遇，确保参与换届选举工作的人员素质合格。另一方面，加强对农村干部的教育培训，利用农村两委会干部例会，集中组织对农村干部进行了多次相关知识培训，反复组织学习《村民委员会组织法》和省、市、区关于换届选举的一系列法规政策，编写《村民委员会换届选举知识问答》、购买《西安市农村两委会换届选举政策问答》下发到全体干部手中，加强学习，加深理解，

确保了农村干部在宣传指导换届选举中不出偏差。

四、创造良好的大环境是确保换届选举平稳顺利完成的保障

大环境主要体此刻群众基础上，体此刻治安环境上，也体此刻建章立制上。只要拥有了这些环境因素，换届选举工作就有了保障，“闹”字派就失去了闹事的群众基础，没有了闹事的客观理由。我们透过改善地区基础设施建设，发展地方经济，解决农村存在的热点、难点问题等一系列群众看的见、摸的着的实事，取得了群众的信任和支持，有了必须的群众基础；透过公安干警全程跟踪，随时出警，为换届选举保驾护航，对干扰和破坏选举的人和事，起到威慑作用，有效控制了个别人闹事、闹人的行为，保证了换届选举的治安环境；透过出台《从此刻起到换届期间停止或延期办理村组重大事项的通知》和《关于严肃纪律确保村委会换届顺利进行的通知》，有效防止了个别村个别人在换届选举期间，借机谋取私立和小团体利益引发的不稳定因素，充分发挥了建章立制的作用。

大环境还体此刻群众素质上，群众素质高不高，民主意识强不强，直接影响换届选举是否真正体现民主。只有群众的整体素质提高，才能珍惜和正确履行自我的权利，一些年轻、群众基础好、潜力强的人才能被选进村委会班子。我们在这方面加大换届选举知识宣传力度，平均各村每一天有2个小时以上的广播宣传，1000多条标语、30多期板报、宣传车50次以上的出动、其它宣传形式全程配合，构成了强烈的宣传攻势，真正做到了家喻户晓、人人皆知，营造了浓郁的换届选举氛围。

《村民委员会组织法》颁布实施以来，这次换届选举在鱼化竞争最激烈，但民主体现的也更加透明。群众的民主意识不断提高，想以换届选举实现自我的政治抱负的人增多，群众选举的范围比较大，因而候选人之间的票数十分接近，全办20个村透过一次投票产生结果的仅有5个村，好多村主任、

包括委员均以过半数几票、十几票的微弱优势当选。高票，甚至以绝对优势当选不能完全体现民主，只有百分之五十一当选，才能真正体现民主。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇二

中共xxx镇委员会 2011年3月28日

一、加强领导，健全机构，为换届选举工作提供有力的组织保障 组建一套强有力的工作班子，是做好换届选举各项工作的重要条件。基于这种认识，我们成立了由镇党委书记任组长，党委副书记任副组长，各村支部书记为成员的换届工作领导小组，下设换届工作办公室，从镇组织办和各村所抽调11名政治素质好、业务水平高、纪律观念强的骨干力量作为换届办工作人员，实行统一集中办公。为确保分工明确，责任到人，我们又设立了人事安排、代表选举、文件起草、会务筹备、纪律督查、宣传工作等六个推进小组，形成了各负其责、各司其职，分工协作、统筹推进的工作格局。为确保换届办人员和各村支部书记先学一步、学深一步，真正成为换届选举工作的“清醒人”和“明白人”，我们对换届办的业务骨干进行了为期三日的专题培训班。换届工作中，县委组织部多次指导换届工作，有力地促进了换届工作的顺利开展。

-1名，较上次增加2名；各条战线的先进模范人物代表22名，较上次增加1个名额。在代表产生的三个环节中，我们采取多种方式提高党员参与率，针对外出不在本地、行动不便和卧病在床不能参加大会集中讨论的党员，采取电话联系和走访约谈等方式征求本人对代表候选人的意见和建议，进行电话沟通27次，确保党组织全覆盖，党员全参与，群众全知晓。

（二）集中民智，科学撰写“党委”报告。“党委”工作报告由镇党委书记主持起草，紧紧围绕“十二五”规划和县委

中心工作，立足实际，认真研究本镇的优势和不足，进一步明确目标任务和工作措施。同时广泛听取上级涉农部门，发改、经贸等综合部门，人大代表、政协委员及社会各界和各族群众的意见建议，认真总结“党委”近年来的工作成效、经验，切实找准工作中需要解决的问题和今后努力的方向，增强党委决策透明度和公众参与度。根据征求意见，先后召开5次党委会对报告进行专题研究，反复讨论修改，确保形成一个符合科学发展观要求、反映时代特点、经得起历史和实践检验的工作报告。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇三

为进一步加强党组织建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，把“两学一做”学习教育同党组织换届工作相结合，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，7月11日，区人社局下属6个党支部全部顺利完成支部换届工作。

近日，株洲县人社局召开了党总支换届选举大会，局党组书记、局长曹铁祥代表上一届党总支作工作报告及重要讲话，全局64名在职及离退休党员参加了会议。会议由局党组副书记肖建雄主持。

大会听取并审议通过了上一届机关党总支工作报告，表决通过了新一届党总支换届选举办法和监票员、计票员名单，严格按照组织条例，选举产生了新一届支部委员会。

会上，曹铁祥肯定了上一届党总支的工作，并就新一届支部委员会的工作提出了几点建议和要求。一是要抓学习，打开视野，补精神之钙。随着人社职能定位、政策环境的不断调整变化，都给人社工作人员提出了新的挑战，因此在今后的工作中，学习应该作为新一届总支班子的主旋律。二是要讲责任，凝聚人心，办群众之事。新一届局总支要根据人社工

作和干部职工的实际，创新方式，以生动活跃、丰富多彩的基层组织生活形式，把党和群众凝聚在一起。三是要敢担当，做好表率，扬清新之风。支部班子是党支部的核心，决定了各党支部的面貌。总支和支部班子要带头贯彻群众路线，提升业务水平，坚持廉洁从政，以严以律己、以身作则的表率行动，树立正气的形象。四是要重实干，抓住重点，助人社事业发展。党建工作要根据全局的中心工作来确定。想中心工作之所想，急中心工作之所急，党建工作才能站稳立足点，才能真正做到融入中心、服务大局，助推人社事业发展。

支部换届工作严格按照提交召开党员大会和提出候选人预备人选名单的书面请示、局党委向各党支部进行批复、各党支部分别举行党员大会选举、各党支部向局党委书面报告选举情况、局党委向各党支部进行批复五个步骤进行。经过无记名投票和监票计票，最终，局属6个党支部选举产生了14名新一届支部委员。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社系统党务工作新局面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

经人社局党支部请示，县直工委批复，人社局党支部换届选举工作于下午4点在局会议室如期举行。参加此次党员大会应到党员33名，实到党员27名，会议由上届党支部副书记马顺云主持。

大会在催人奋进的国歌声中开始，首先，由上一届党支部书记李昌华同志做工作报告，全面总结了党支部三年来在党员管理、组织建设、作风建设、党员思想动态建设等方面取得的成绩，简要阐述了xx年的党支部工作设想。随后，大会进入选举程序，全体党员通过投票选举出新一届支部委员5名。选举过程做到了法定程序不变通、规定步骤不减少，保证了选举的公平、公正、公开。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社党支部工作的新面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

日前，中共湘潭市人社局直属机关委员会换届选举党员代表大会召开，大会听取和审议了上一届机关党委工作报告，选举产生了新一届中共湘潭市人社局机关委员会。湘潭市直机关工委书记李劲帆，市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平出席会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。广安市人力资源和社会保障局党组成员陈官森同志受局机关党委委托，向大会作了《中共广安市人力资源和社会保障局机关委员会工作报告》。报告从深入开展学习教育，打牢党员干部队伍的思想基础；不断加强机关党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用；强化服务型党组织建设，切实改进和提升机关作风与效能；强化廉政建设，全面提高党员干部拒腐防变能力等几个方面总结了本届机关党委班子的工作。并从进一步加强学习型党组织建设；进一步加强服务型党组织建设；进一步加强创新型党组织建设；进一步加强反腐倡廉建设；进一步加强文明和谐机关建设等方面对新一届机关党委的工作提出了建议。

大会审议并通过了《中国共产党广安市人力资源和社会保障局机关党员大会选举办法》，按照选举办法规定的程序，以无记名投票差额选举方式进行了机关党委委员选举。最终陈官森等七名同志当选为新一届机关党委委员。

会上，广安市人力资源和社会保障局党组成员、副局长廖杰同志受广安市人力资源和社会保障局党组书记、局长郭建平同志的委托，围绕如何开展好党建等工作作了讲话。

大会结束后，新一届机关党委召开了第一次全体委员会议，选举陈官森同志为广安市人力资源和社会保障局机关党委书

记，杨斌同志为机关党委副书记。会议还讨论确定了党委委员工作分工等相关事项。新一届机关党委换届选举工作顺利完成。

会上，湘潭市直机关工委组织部部长周果宣读市直机关工委批复，市人社局机关党委专职副书记谷建宇作会议筹备工作报告，市人社局党组副书记、副局长李斯盛代表中共湘潭市人社局直属机关上一届委员会报告工作。上一届机关党委在市直机关工委和市人社局党组的领导和指导下，尽职尽责、恪尽职守，紧密联系人社工作实际，不断加强人社局机关自身建设，充分发挥机关党建的带动作用，有力推动了党建和各项工作的开展。特别是在开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”等学习教育活动中，局机关党委对照中央、省、市要求，紧紧围绕学习主题，规定动作不走样、自选动作求创新，高标准推进各项活动，使全体党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，取得了群众满意的效果。局机关党委多次获评全市先进基层党组织，充分发挥了基层党建的示范引领作用，为人社局各项工作任务圆满完成提供了组织保障。

大会严格按照选举办法规定的程序，采取无记名投票差额选举的方式，选举产生了新一届直属机关委员会委员。湘潭市直机关工委书记李劲帆对中共湘潭市人社局直属机关委员圆满完成换届选举表示祝贺，对这几年市人社局机关党的工作予以了充分肯定，希望市人社局继续围绕“两学一做”学习教育、党建工作等重点工作，加强党员教育、严格党员考核、发挥党员模范作用，把机关党的建设推向新局面。

就新一届机关党委如何发挥好职能作用，湘潭市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平指出，湘潭市人社局新一届机关党委要把握大局，开拓创新，努力拼搏，不断提高工作能力和水平，为我市人社事业发展做出积极贡献。要进一步坚持示范带头，充分释放党建工作先进活力；要进一步

坚持从严治党，切实加强党员队伍管理；要进一步坚持一岗双责，严格落实党委主体责任；要进一步坚持服务大局，做到党务业务两手抓、两促进。

会上还对市人社局先进党总支、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。市人社局及所属单位126名党员代表参加会议。

一、过去五年工作回顾

局机关党委自xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

(一) 坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务工作能力和增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的的内容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习邓小平

理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任务。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路 and 措施；努力创新制度机制，进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制；积极采取有效措施，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，热诚为服务对象办理实事、好事，进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育，组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电影，通过正反两方面的教育，进一步筑牢思想道德防线，提

高拒腐防变和抵御风险的能力;积极开展党纪政纪教育,深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育,采取多种形式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设,进一步增强了党员的党性和组织纪律性,牢固树立廉洁从政意识,有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时,周密制定和严格落实业务学习计划,采取在职学习与业余学习相结合,请进来辅导与送出去培训相结合等方式,认真引导大家自觉加强业务知识学习,接受继续教育,努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核,参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习,57人次参加了中、高级工专业技能学习考试,6人获得技师职称。同时,局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研,各支部适时组织外出参观见学,学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育,干部职工的思想观念不断更新,科技知识不断增长,业务技能不断提高,为优质高效地做好工作奠定了基础。

(二) 扎实实施规范管理,切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神,坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来,进一步落实党建工作的各项制度,深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来,进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时,局领导班子成员认真落实党建工作联系责任,经常深入基层指导工作,帮助解决实际问题。按照开展联创活动的要求,局机关党委和各支部积极开展创建“五

好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在服务保障一线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求□xx年，组织对任期已满的7个党支部进行换届改选。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，

严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

(三)深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。二是深入开展“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入

推进活动开展;把创先争优活动与开展效能建设、提升服务质量结合起来,通过开展“三走进三服务”、“党员进万家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用,树立良好形象;通过开展创先争优活动,取得了明显成效,基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到了充分发挥,各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高,为推动机关事务科学发展、跨越发展,促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时,扎实推进廉政文化进机关活动,在局机关和局属单位适当的场合,张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌,进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作,积极开展自查自纠,规范行政行为,同时加强日常检查,严格落实责任,有力推动了优化经济发展环境工作的开展;积极推进惩防体系建设,按照市纪委有关文件精神,制定本局惩防体系建设实施计划,认真组织实施,基本完成了“惩防体系”基本框架,并督促指导局属单位做好相关落实工作;进一步加强反腐倡廉制度建设,健全和完善了惩防体系建设的制度体系;抓好重要权力节点监控机制的落实,修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时,局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务公开和专项检查等监督形式,强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育,使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高,起到了给群众做好样子带好头的作用。四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动,努力密切党群关系,提升党员干部在群众中的形象,为构建和谐社会做贡献。全体党员干部切实加强群众观念,密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会,进行面对面批评与自我批评外,还经常交心通气,团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动,党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结对帮扶”工作,完成三

茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务;与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务,帮扶该村完成河塘清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设,为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动,主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元,新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动,广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众;开展群众性的“献爱心、送温暖”活动,共捐资25余万元,全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容,密切配合全局中心工作,充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用,积极开展各项活动,丰富干部职工的文体生活,振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动,在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中,按照上级的统一部署,党员干部尤其是局领导都积极参加,大家以实际行动,为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作,虽然经过多方努力取得了一定的成绩,但在学习型组织的建设上还缺乏力度,学习的自觉性还需进一步加强;有的组织活动不够经常,各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强;有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要,工作能力还需进一步提高。这些问题的存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展,必须引起高度重视,认真加以改进,使党建工作更好地发挥作用,进一步推动和促进机关事务工作科学发展。

五年来的党建工作实践,使我们深切地体会到:

第一,局党组的真情关心和有力指导,是做好党建工作的重要保证。长期以来,局党组高度重视全局的党建工作,方向上正确把握,物质上大力保障,既为机关党委和各支部开展工作提供了良好的环境和有力的支持,也为党建工作有所作为搭建了广阔的舞台。

第二，明确目的和认清意义，是做好党建工作的根本动力。我们的党建工作只有以实现机关事务工作的科学发展为目标，全面动员大家同心同德、开拓进取，创业创新、建功立业，才能不辱使命、有所作为。

第三，紧扣中心和联系实际，是做好党建工作的必然选择。党建工作虽然是务虚的工作，但必须虚事实做。只有紧紧围绕中心，切实联系实际，在各个重要环节充分显现党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能做出真功、取得实效。

第四，全体党员全力支持和党务干部敬业奉献，是做好党建工作的必要条件。我们的党员同志，无论在什么岗位上，都密切关心全局的党建工作，充分展现着坚强的党性和高度的自觉性，充分发挥着先锋模范作用。全局党务工作者虽然大部分是兼职的，但不论是专职还是兼职的，都努力做到了尽心尽力、尽职尽责，有的同志甚至放弃休息时间，加班加点，默默无闻，这些同志较好地体现了为党的事业敬业奉献的精神。正是由于大家的共同努力，才使我们全局的党建工作取得较好的成绩。借此机会，我代表局机关党委，向机关工委的领导和同志们，向局党组及其各位成员，向各支部及其各位党务工作者，向战斗在各个岗位上的所有党员和干部群众，在近年来对局党建工作的关心和支持，表示最诚挚的感谢！

二、今后几年机关党建工作意见

今后几年机关党建工作总的要求是，在机关工委和局党组的领导下，围绕我局工作目标，以学习贯彻党的十八大精神为主线，以深入开展“对标找差、创先争优”为重要抓手，提升学习型党组织建设水平，全面推进机关党的建设，引导党组织和广大党员干部立足本职创先争优，努力使机关党建工作走在全市基层党组织建设的前列，为推进机关事务管理科学发展提供强有力的政治保证。

新一届机关党委要着力抓好以下几个方面：

第一，要始终坚持把加强思想政治建设放在首位，进一步强化理论武装工作。进一步加强学习型党组织建设，改进党组中心组学习以及党支部学习，建立经常性学习机制，营造浓厚的学习氛围，全面提高党员干部的思想政治素质和科学文化素质。认真组织党员学习党的十八大精神，深入学习贯彻科学发展观，以中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑，引导广大党员干部深刻理解党在新时期的路线方针政策，正确把握事业的发展方向，努力提高以科学发展观统领全局的能力。要大力弘扬社会主义核心价值观，深入开展世情、国情、党情和形势任务教育，深入细致地做好思想政治工作，使广大党员干部更加坚定对马克思主义的信仰和对中国特色社会主义的信念，真正将思想和行动统一到中央、市委和局党组的决策要求上来，努力营造机关风清气正、团结拼搏创业的良好氛围，为局党组各项决策部署的落实提供可靠保障。

第二，要进一步加强组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。严格落实《机关基层组织工作条例》，按照“一岗双责”要求，加强基层党组织领导班子建设和党务干部队伍建设，扎实打牢基层党组织建设基础。认真落实“三会一课”等各项制度，在继承传统的基础上，努力适应新形势新任务的要求，创新基层党组织活动的内容和方式。积极推进机关党内民主，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，在扩大党员参与面、提高实效性上下功夫。加强和改进思想政治工作，坚持正确舆论导向，深入细致地做好化解矛盾、疏导情绪、凝聚人心、增强信心的工作，进一步促进和谐机关建设。进一步深化学习型、服务型、创新型、节约型、廉洁型机关、单位创建活动。建立健全机关党建工作责任考评体系，坚持党支部工作目标管理，加强机关党委自身建设，促进党建工作责任制真正落到实处。

第三，要坚持不懈地抓好党风廉政建设，进一步发挥党组织

的政治核心作用。要把进一步弘扬求真务实的作风、密切联系群众的作风、艰苦奋斗的作风和批评与自我批评的良好作风作为重点，切实加强机关单位的党风廉政建设，努力以良好的党风促进机关作风和行风建设。要严于律己，模范遵守“六不准”的工作纪律，严守各项规章制度，以自身实际行动树立机关后勤人良好形象。继续深化“对标找差、创先争优”活动和结对帮扶工作，积极为基层和群众办实事、做好事，以实际行动树立机关党员干部的良好形象。认真落实党内监督条例，加强对党员领导干部和重点部门、关键岗位的监督，完善落实党风廉政建设责任制的工作机制。深入开展党风党纪教育，加强领导干部廉洁自律，严格执行《廉政准则》，规范党员领导干部和机关工作人员的行为，切实维护“依法、为民、廉洁、高效”的良好形象。

第四，要大力推进机关文化建设，加强对群团工作的领导，进一步拓宽党建工作的覆盖面。要认真总结近几年来机关文化建设的成功经验和有效做法，巩固扩大机关文化建设的成果，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣健康向上的机关文化，培养干部职工健康的生活情趣，促进身心健康，营造和谐环境。坚持党建带团建、带工建，广泛开展各种主题教育实践活动，充分调动群团组织的积极，发挥好桥梁纽带作用。积极开展精神文明创建活动，进一步提高“党员示范岗”、服务品牌、文明机关、文明单位和文明窗口等创建活动的水平。建立健全创先争优长效机制，树立典型，弘扬正气，努力形成团结一致干事业、齐心协力促发展的浓厚氛围，树立起我局机关的良好形象，为全市机关事务管理系统做出表率。

同志们，党的事业任重而道远，党的任务光荣而艰巨。让我们更加紧密地团结起来，在党组的正确领导下，进一步认清形势，提高认识，勇于开拓，锐意进取，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为进一步推动机关事务工作又好又快发展而努力奋斗！

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇四

中共瓦子街镇委员会 瓦子街镇人民政府

县组织部、纪委、民政局：

现随文呈报《瓦子街镇第八届村民委员会暨第二届村民监督委员会换届选举工作总结》，请审阅。

附3：瓦子街镇各村民小组换届选举结果一览表

二〇一二年一月九日

工 作 总 结

一、换届选举基本情况

我镇辖6个行政村，23个村民小组，总人口2246人，其中农业人口1647人，有选举资格的选民1496人。在本次村委会换届选举中产生主任6名，其中新任主任4名，连任2名，非党员主任2名，平均年龄46岁，高中文化程度4人，初中2人。产生委员12名，其中新任委员9人，连任3人，女委员6人，达到了村民委员会成员中有一名女性的要求。非党员委员9人，平均年龄41岁，初中文化程度9人，小学3人。在村民监督委员会换届选举中产生主任6名，非党员主任3名，平均年龄38岁，高中文化程度1人，初中5人。选举产生委员12人，其中新任委员9人，连任3人，非党委员9人，平均年龄46岁，小学1人，初中文化程度10人，高中1人。

本届村级“两委”班子人员知识结构、年龄层次更趋合理，2
选举工作取得了良好的效果。

二、主要做法

我镇换届选举工作由于领导高度重视、思想认识统

一、工作机构健全、工作人员到位、落实措施有力，是村级“两委”换届选举工作得以顺利开展的有力保障。

（一）强化领导抓组织 （1）切实加强领导

此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存。为了顺利完成村级换届任务，镇党委多次召开专题会议研究“两委”换届工作，成立了以党委书记史晓炜任组长、镇长杨军、党委副书记王涛任副组长的工作领导小组，领导小组下设村级换届选举工作办公室，主任由王涛同志担任，副主任由张晓龙同志担任。我镇还专门成立了6个村级换届选举工作指导组，指导组成员由各包村领导，包村干部及各村村官组成。指导组全程参与指导村级组织换届选举工作，及时帮助所在村制定选举工作方案，深入学习贯彻相关法律法规，充分发扬基层民主，增强党员干部群众参与选举的主动性和积极性；一方面加强与换届选举工作领导小组的沟通联系，及时发现并妥善解决选举工作中出现的问题；另一方面帮助村“两委”修订《村规民约》，制定好《三年规划》，建立健全相关工作制度，实现民主管理；并指导村“两委”做好换届选举工作总结及档案资料的收集与整理，确保了换届工作有序推进和后续工作圆满完成。

（2）扎实做好基础性工作。

一是开好动员会。针对本次村级换届选举力度大、时间紧、任务重、要求高的实际，及时召开各村村级换届选举工作动员会议，对此次村“两委”换届选举工作进行了安排部署。二是培训好业务骨干。村“两委”换届工作法规性、程序性、政策性很强。为提高选举工作人员的业务素质，增强依法办事的能力，我镇采取小会议、分组讨论、问题解答等形式开

展了村级“两委”换届工作培训，不仅营造了换届工作的声势，而且提高了联村干部的业务水平，增强了依法办事的自觉性，为下一步工作的开展奠定了坚实的基础。通过培训，进一步统一了思想、提高了认识，明确了任务，增强了责任感、掌握了操作规程，坚定了工作信心。三是制定好工作方案。及时制定并印发《瓦子街镇第八届村民委员及第二届村民监督委员会换届选举工作实施方案》，明确村级换届选举工作的指导思想、主要任务和基本要求，明确村“两委”班子职数、结构要求和任职条件以及时间安排、方法步骤，并从加强组织领导、做好后续工作、严肃工作纪律等方面提出了明确要求，保证换届工作顺利开展。

（二）强化措施严把关

（1）严把程序关。在村“两委”换届选举中，我镇严格执行法定程序，做到选举委员会成员、选民名单、候选人、选举日、投票时间、投票地点、选举工作人员、选举结果逐项公开。为了严格按照程序办事，我镇统一印发了选举工作规程等相关材料，分发到包村干部和各村干部手中。

一次换届成功率达到83%，实现了组织意图同基础民主的完美结合。选举工作结束后，各村及时把工作重点转移到后续工作上来，建立健全了村委会配套组织，依法办理交接工作，完善了村规民约，制定了任期目标岗位责任书、年度工作计划等。

（2）严把素质关。在村“两委”换届选举工作中，为了严把选人用人关，我镇提出了政治素质高、群众威信高、工作能力强、民主观念强、法制意识强，年富力强的选人用人标准。为确保实现选举目标，我们采取入户走访、召开座谈会和民主测评等形式，全面了解群众、党员、干部的思想动态。在此基础上，通过正面宣传，侧面引导，让选民正确行使自己手中的权利，投好神圣的一票，真正把那些素质过硬、作风正派、能团结带领广大群众共同致富的“意中人”，选进

村“两委”班子。

(3) 严把职数关。按照有利于加强党的领导，有利于精简效能的要求，本着“宜兼则兼、精干高效”的原则，我镇严格控制了村“两委”成员的职数配备，在换届中全面推行“公推直选”，让“两委”会成员候选人在党员群众推荐中产生，选举群众也有发言权。新当选的“两委”会成员的公信度也得到极大提高，为村委会主任依法兼任所在村村民小组组长以及“两委”会成员依法兼任所在村村民小组组长，为实现精简干部职数，奠定了坚实的群众基础。

(三) 注重创新求实效

横幅10余幅，群众的受教育面和宣传面得到了极大的提高，做到了家喻户晓，深入人心，增强了广大群众的民主意识和法制观念，也调动了群众参与村级“两委”换届工作的积极性。

(2) 工作方式创新。在换届选举工作中，按照镇党委、镇政府的要求，严格落实换届选举各项文件和换届选举动员大会精神，工作求实效，方法求创新，严密组织，狠抓落实。一是吃透上级精神，搞好工作部署。二是搞好调查摸底，制定工作方案。三是搞好骨干培训，抓好试点工作。四是严格候选人标准条件，保证人选素质。五是依法规范操作，完成换届任务。六是确保社会稳定。针对部分村选举情况复杂的实际，专门抽调政治素质高、业务素质强的干部参与、指导工作，使选举工作得以正常进行，确保了社会稳定。

通过工作方式上的大胆尝试和大胆探索，使我镇的村级“两委”换届工作在坚持党的领导、严格依法办事、充分发扬民主三者之间找到了新的结合点，闯出了一条符合我镇实际的换届工作新思路。

三、全力做好后续工作

（一）加强对村“两委”干部的教育和培训。

选举结束后，一方面是及时从党性党风、法律法规、财务管理、文书档案等方面对当选干部进行集中培训，以提高他们的领导能力及业务素质。另一方面是认真做好落选干部思想工作，在充分肯定他们过去所做工作成绩的同时，引导他们从发展的角度正确认识、对待此次换届工作，鼓励他们放下包袱、努力工作，在今后的工作中带头勤劳致富。

（二）加强村级“两委”的建章立制工作。根据换届工作的要求及工作需要，要求新产生的领导班子在规定的时间内建立健全组织体系及规章制度，完善、修订各村经济发展思路、村民自治章程或村规民约、村民大会和村民代表会议议事制度、村务公开和财务公开制度、村民委员会定期报告工作制度、年终述职报告和村民民主评议制度、党员目标管理制度、党员民主评议制度等各项规章制度，并提交村民代表会议讨论；同时完成了村委会与原村委会的人、财、物交接工作。

四、选举工作取得的成效

（一）保证了选人用人公信度。村“两委”班子选得如何是衡量换届选举工作成功与否的一个主要标志。为此，我镇党委、政府大力宣传《村民委员会组织法》《陕西省村民委员会选举规程》，从村民自治首要环节即民主选举入手，深入细致宣传本次换届的重要意义，换届工作要求，如何选出得力的村“两委”班子，经过广大村民的共同努力，我镇6个行政村都将那些政治素质硬、群众威信高、工作能力强，能够带领广大群众共同致富，深受百姓拥护的村民选进了村“两委”班子。

（二）提高了群众民主法治意识。通过宣传，广大村民深刻理解了村民自治，民主选举的正确含义，他们认为选举“两委”会班子是他们自己的事，在本次换届选举中认真推选“两委”会候选人，在镇选举领导小组的领导组织下，开

展选举工作，村民代表监督整个选举过程，发现有错误的地方立即纠正，广大选民投票积极性较往年都有所提高，投票也较往年慎重，广大村民民主法律意识较往年也有明显增强。

（三）确保了换届选举工作成效。本次换届选举工作，各换届选举工作指导组严格按照镇党委、镇政府要求部署，依法办事，全力以赴，统筹兼顾，逐村落实，在换届工作领导小组的领导下，经过全体村民和各指导组全体成员的共同努力下，于2011年12月27日全面完成，顺利完成了镇党委、镇政府下达的目标任务。

总之，在县委、县政府的正确领导下，在镇党委、镇政府的指导下，在各选举指导组的精心组织下，在村民代表的严格监督下、在各位工作人员的共同努力下，我镇村“两委”换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。在今后的工作中，我镇将以村“两委”换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制建立健全，推动农村经济社会发展。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇五

自县妇联召开了201x年村(社区)妇女组织换届工作启动以来，xx乡妇联根据县妇联《关于做好全县村(社区)妇女组织换届工作的实施意见的通知》(川委办[201x]18号)文件的精神，在乡党委、政府的领导下，我乡妇联按法定程序、时间有序开展村(社区)妇女组织换届各项工作进程。

一、基本情况

xx乡有17个村委会、1个社区，通过换届新一届的妇代会(社区妇联)成员平均年龄为40岁，其中最年轻26岁。18名妇代会主任、有8名党员，文化程度也有所提高了，17名妇代会主任、

1名社区妇联主席是大学生，高中文化有4人，初中文化有13人。全乡17个村1个(社区)都组建了妇代会(妇联), 妇女组织组建率达到100%; 村级妇代会主任进“两委”班子的有8人，进“两委”班子率58%; 妇女参政议政比例比上届有所提高, 实现了100%村(社区)“两委”班子中至少有一名以上妇女干部, 妇女村民代表占村民代表的三分之一以上。

二、 主要特点

本届村妇代会换届选举与以往选举相比，呈现出以下几个明显的特点：

1、乡、村两级党组织的高度重视。

乡党委、政府专门就村妇代会换届选举作了布置，还委派了驻村干部和村干部指导。各村党支部都把妇代会换届选举工作列入重要议事日程，精心组织，周密安排，就妇代会的代表、候选人产生选举程序、办法，召开专题会议研究，并到会主持、致辞，使村妇代会换届选举顺利完成。

2、妇代会主任的素质有了新的改善和提高。

一是文化程度明显提高，初中生11名，比上届增长33%。

二是年龄结构趋于年轻。

3、妇女代表的参政议政意识增强。

村(社区)妇代会是妇女群众的最基层组织，最贴近妇女，最关心妇女。因此，各村(社区)妇女代表都非常关注妇代会的换届选举，参与的积极性和要求明显提高。全乡每个妇代会召开妇女代表大会到会率均在98%以上，从另一个侧面也可以看出妇女代表的参政议政意识明显增强。

三、主要做法

(一)调查摸底，做好培训工作。

通过调查摸底，掌握候选人情况，及时培训，提升能力素质。并做好妇女代表、主任(主席)候选人的推荐工作。

(二)成立组织，加强领导。

为了加强对各村妇代会(社区妇联)换届选举工作的领导，乡妇联及时成立了村妇代会(社区妇联)换届选举领导小组，全面负责各村妇代会(社区妇联)换届选举工作，并转发了《关于认真做好201x年村妇代会换届工作的实施意见》。

(三)广泛动员，营造氛围。

通过召开村(社区)妇女干部会议，发放宣传资料，张贴换届标语等形式传达村妇代会(社区妇联)换届工作重要性，动员广大妇女积极参与村(社区)“两委”换届选举工作。

(四)精心筹备，周密部署。

乡妇联以两委换届为契机，走访了解各村妇代会及妇女工作情况。在充分掌握分析情况基础上，对全乡17个村、1个社区妇代会进行了换届时间安排，并将情况复杂的村向党委汇报好，切实做好村妇代会换届相关工作。

(五)严格把关，现场指导。

乡妇联对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关，对于个别情况较复杂的重点村、难点村，如墙干村、社区，乡领导及妇联频频关注，多次到村现场指导，并及时与联系村领导进行沟通，争取重视。在重点村、难点村，乡领导及妇联都亲临会场，严把程序，控制局势，依法选举，使这些村

的换届选举工作顺利完成。

四、存在问题和不足

一是思想认识未完全到位。有的村党支部认为，村妇代会主任反正是村“两委”中的女性所兼，认为召不召开妇女代表会问题不大；还有的是怕烦。

二是选举程序把关不够严。在选举中，带有一定的随意性，操作不规范的现象。

三是妇女参政水平偏低，缺少主观竞争意识。

四是年老的妇代会主任比较难于替换，因为现行的选举办法很难把年轻的优秀妇女选上来。

五、今后打算

1、加强培训，尽快进入角色，顺接各项工作，使各项工作正常开展起来。

2、加强指导，使各项工作都能走上正常轨道。

4、加强团结，带领广大农村妇女投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇六

（2011年9月9日）

根据省、市的统一部署，我县从7月上旬启动村“两委”换届工作，两个月来，在市委的坚强领导下，我县村“两委”换届选举工作严格按照上级要求，认真部署，广泛宣传，把

握选情，规范操作，圆满完成了换届任务，达到了预期成效。现将我县村“两委”换届工作进展情况总结如下。

一、基本情况

全县138个村党组织换届选举于8月12日全部结束，共选出村党组织成员603人，其中女成员24人。第八届村委会换届于9月3日前全部完成，成功选举出新一届村委会138个，共选出村委会成员540人，其中女成员139人，妇女进村委会的比率达到100%。新一届村“两委”成员中，村书记、主任“一肩挑”16人，交叉任职195人，致富能手240人，大学生村官当选7人，目前共选出村“两委”成员932人。新一届村“两委”成员总体上素质较高，在党员群众中威信较高，年龄结构趋于合理，全县932个村“两委”成员，平均年龄46.2岁，比上一届平均年龄降低3.6岁；大专及以上学历程度的191人，占20%。

二、主要做法

1、深入调研，把握选情，为村党组织换届做好前期准备。在本次换届选举中，我县先后两次开展了较大规模的专项调研，深入了解选情。6月中旬，成立三个调研组深入到18个乡镇街道进行调研，全面掌握全县村“两委”的基本情况，摸清存在问题，分析选情，为制定《**县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》提供了科学依据。各乡镇街道党（工）委及时对村级干部队伍状况进行了认真地摸底考察，对所属村进行分类，对重点村、难点村实行分类指导、“一村一策”，做到胸有成竹，为村“两委”换届选举工作的顺利进行奠定了坚实基础。8月初，县委副书记##亲自带队，再次开展调研活动，针对换届过程中出现的问题进行分析，提出指导意见，及时下发了《关于进一步强化措施确保顺利完成村“两委”换届任务的通知》和《调研通报》，有效指导了各乡镇街道村级换届工作的开展。

2、及时动员，周密部署，全面启动村“两委”换届工作。按照省、市部署，我县立足于早动员，早实施，于7月7日召开了全县村“两委”换届选举工作动员会议，安排部署全县村“两委”换届选举工作。会议下发了《**县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》、《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》等有关指导性文件。随后，7月8日—10日，18个乡镇街道全部召开了动员会，就村“两委”换届工作进行全面动员和业务培训。

3、加强领导，落实责任，为村级换届提供坚强的组织保障。县、乡两级都成立了强有力的领导组织，加强了对换届工作的领导。县委对换届工作非常重视，专门召开常委会、书记办公会深入研究和探讨村“两委”换届选举工作，并先后就做好前期调研、难点村整顿、突出选准人选等作出重点安排。各乡镇街道的党组织书记也深入基层、到党员群众家中了解情况，掌握动态，与老干部、拟退出领导班子的同志谈心，及时处理一些苗头性的问题。在换届中，各乡镇街道健全了村级换届选举工作责任制，每村明确一名副科级以上干部包联负责。包联干部对包联村负领导和指导责任，针对各村实际情况制定工作预案，把工作做实做细，确保换届选举成功。

4、扎实培训，强化指导，确保村级换届工作健康有序开展。我县先后组织了两次专题培训，县委组织部、市民政局、市妇联有关同志就村党组织换届、村委会换届、妇女进村委会等有关政策法规、办法等进行详解，印发了选举工作操作规程和流程图500余份。各乡镇街道对派出的驻村指导员和村选举委员会成员进行多次重点培训。自换届工作启动以来，各乡镇街道累计举办培训班36期，参加人员2500余人次。通过宣传培训，提高了他们的政策水平、业务素质，进一步激发了农村广大党员群众参与村“两委”换届选举工作的积极性。为强化对村级换届工作的指导，市成立了三个村“两委”换届选举工作督导组，明确工作职责，制定并印发了《**县村“两委”换届选举工作督查指导要点》，实行督查督导组例会制度，每周四下午听取一次汇报，掌握选举动态。各指

导组每周都要深入到所指导的乡镇街道、村了解情况、发现问题、协调解决，截止到村党组织换届结束时，共召开督查指导组例会4次。

5、规范操作，注重细节，村党组织换届工作扎实推进。为避免因选举程序不规范或细节把握不准引起群众的异议，或给故意捣乱者以口实，一些乡镇着力在规范程序上下功夫，在一些细节上谨慎操作，强化措施，加强防范，收到了很好的效果。##镇借鉴上届换届中的做法，在**等3个难点村实行了村支部换届全程录相纪实，让故意找茬者无“茬”可寻；顾集镇实行点名制发放选票，防止无选举资格的人冒领选票；##街道采取口头和书面两种形式通知党员和群众代表参加推荐和选举，增强了群众的参与意识和责任感，**在选举当天租用专车接送活动不便的老党员参加选举，既保证他们选举权力，又提高了党员的参选率。由于操作规范，在本次换届选举中，因操作程序不规范引起的上访事件较上届明显减少。

6、公开演说，公平竞职，不断推进基层民主政治建设。在村委会换届选举中，为引导新一届村委会候选人合法有序竞争，保证村民更好的行使自己的民主权利，我县选定部分基础较好、条件成熟、群众参与意识较强的村开展了村委会换届候选人竞职演说活动，全县共35村在村委会换届中开展了选举前的竞职演说。通过活动的开展，为竞选干部提供一个展示自我的机会，一个向群众公开承诺的机会，增进群众对他们的了解，让群众在干部候选人的公开承诺中作出自己的选择，使选举更加公平、公正，受到群众的普遍好评。市民政局副局长##亲临现场观摩，并给予充分肯定。

7、广泛宣传，打造声势，为村级换届工作营造良好的舆论氛围。换届工作启动后，我县充分利用界首先锋网、广播电台、电视台、远程教育平台等新闻媒体大力宣传村“两委”换届选举工作的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求；县村“两委”换届选举工作领导小组办公室还编发了《简报》，

及时宣传报道村级换届选举的进展情况、工作动态，好的经验做法等；各乡镇街道也利用广播、板报、标语、宣传栏、宣传车等宣传工具，宣传村“两委”换届中的法律法规，为村级换届选举工作营造了浓厚的舆论氛围。据统计，全县18个乡镇街道、138个换届村共书写标语400余幅，办黑板报420多期，下发有关村“两委”换届选举规程和宣传小册子750多册。县村“两委”换届选举工作领导小组办公室编发《简报》4期，向上级部门和媒体上报信息30余篇，阜阳市级以上媒体采用9篇。通过广泛宣传，我县党员、群众对法律法规、农村各项政策的知晓度进一步增强，民主参政意识明显提高。在本届的村级换届选举中，村党员、群众的参与率高达78%，比上届高出7个百分点。

8、加强监督，严肃纪律，为村极换届工作营造风清气正的环境。为确保换届选举健康有序进行，我县下发了《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》。《通知》在严明换届工作纪律、加强换届工作宣传与教育、细化换届工作程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善监督防范措施、严查违法违规行为、严格问责制度八个方面提出具体要求，各乡镇街道按照要求扎实开展“五个一”活动、广泛进行“十严禁”宣传，共印制换届提醒卡32000余张，签订换届纪律承诺书26000余份，严把换届纪律关，营造了风清气正的换届环境。在加强社会监督方面，我县在村会换届中成立了由部分县人大代表、政协委员、新闻界和法律公证部门人员参加的“村委会选举观察团”，对部分村的村委会选举过程进行监督和观察，通过他们的积极参与，进一步增加了选举的透明度，提高了选举工作公正、公开、公平的程度。

三、存在的主要问题

一是女性在参与村委会选举过程中，由于知名度不高，参选意识不强，给选举带来了一定难度；二是缺乏优秀的后备干部。部分村由于大量青壮年劳动力外出务工、经商，农村党员队伍老化的现象十分严重，后备干部较少。同时一些村后

备干部由于平时接触面相对较窄，往往难以进入党员和村民代表的视野，导致票数不集中，年轻优秀的人才难以脱颖而出；三是个别村群众存在辖域观念，只选举本自然村人员，不能客观公正的对待选举。

四、下一步工作计划

一是开展检查验收。要求各乡镇街道进行自查验收，九月下旬，由县委组织部、民政局牵头成立验收组，制定验收细则，采取点面结合的方式，对所有乡镇街道进行一次普查。

二是完善档案整理。为全面、准确掌握村“两委”干部的基本情况，为村干部的选拔和进一步教育管理提供客观依据，要求各乡镇街道对新当选村“两委”干部进行登记造册，整理、完善村干部档案。

三是抓好教育培训。9月中旬，对新一届村“两委”主职干部进行一次集中培训，邀请县委领导、党校教师、农业技术人员作专题授课。主要对全县社会经济发展形势、社会维稳、计划生育、农村经济发展、农村基层组织建设等进行培训。

四是健全配套组织。村“两委”换届选举工作结束后，及时建立健全新一届团支部、妇代会、村民小组等村级配套组织，建立完善各项村规民约、规章制度。九月底前，妇联将对妇女干部专门进行集中培训。

五是做好新老班子的交接工作。为防止出现“后遗症”，要求各乡镇街道组织力量，对新老班子进行交接，完善交接手续，确保工作的连续性。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇七

根据县教育局的部署，今天，我们在这里召开清源中心小学党支部新一届支部委员会换届选举大会。受上一届支部委

员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

一、三年来的主要工作及取得的成绩：

自xx年9月以来，我校党支部在县教育工委的领导下，坚持高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，深入落实科学发展观，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为目标，紧密结合学习实践科学发展观活动的开展，进一步加强领导班子和党员干部的组织建设、思想建设和作风建设，切实提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥学校党组织的政治核心、战斗堡垒、监督保证作用和全体党员的先锋模范作用，不断提高服务基层、服务教学、服务师生的能力和水平。学校党支部被评为县、乡优秀党支部。学校的综合办学水平显著提升。学校荣获县平安校园、文明学校、素质教育先进校，省农村小学合格校等乡级以上各类荣誉10余项。

(一)以学习为抓手，加强思想建设，提高领导干部和教师队伍整体素质

学校党支部始终把抓学习作为提高党员和教师队伍思想素质，促进师德师风不断提升的重要手段，以加强师德师风建设和干部作风建设为重点，狠抓思想政治教育和师德师风教育，进一步提高全体教师的思想道德素养和业务水平。坚持集中学与分散学相结合，学政治与学业务相结合，通过采取学资料、听报告、看录像、上党课、讨论交流等多种方式，组织党员干部和教职工深入学习党的基本理论知识、政策、方针以及与教育教学相关的内容，提高学习的必要性、针对性、实效性，做到了真学、真懂、真信、真用，提高思想觉悟，提升师德水平，推动工作发展。

1、抓好领导班子和干部队伍学习。定时组织班子成员和管理干部进行政治业务学习，切实提高班子成员和管理干部的政

治理论水平。在学习中，学校领导班子成员做到了带头学、带头抓、做模范、当表率，查资料、记笔记、写体会，积极争做学习型管理者。通过学习，领导班子成员切实加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了认识，增强了树立和落实科学发展观、构建和谐校园的坚定性和自觉性。

2、抓好党员队伍学习，通过学资料、听先进事迹报告等多种形式，组织党员学习党的理论知识及党和国家的方针政策，并建立了党员学习专用笔记本。先后组织开展了“学习黄令赤”教育活动、“党员先进性”教育活动、“师德师风”教育活动以及学习实践科学发展观等教育活动，提高了党员的政治素养，使每位党员真正做到政治过关、思想过硬、能力过人。

3、抓好教职工队伍学习。把学政治与学业务结合起来，把定时学与日常学结合起来，把学习理论与实践应用结合起来，保证了学习实效。重点组织开展了“党员先进性”教育专项活动、“科学发展观”教育活动等系列活动，切实提高了教师队伍的政治理论素养。

(二)以民主管理为保障，加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

学校党支部以进一步深化民主管理为重点，进一步加强了组织建设，增强党组织的吸引力，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了党组织的发展壮大，为学校发展起到保驾护航的作用。

1、抓好队伍管理。一是加强党员干部队伍管理，以深入学习科学发展观活动为带动，加强党员的教育管理，建立完善教育活动长效机制，增强领导干部保持党的先进性、践行“三平”精神。进一步完善了干部队伍管理机制。；二是进一步规范了党员干部队伍管理，提高党员干部队伍整体素质。加强对党员的日常管理。发挥党员在教育教学和后勤服务工

作中的先锋、模范作用，让党员人人成为业务能手、岗位标兵。三是抓好教职工队伍管理。严格落实教职工考勤制度、岗位评估制度等一系列教职工管理制度，使教职工管理更加规范、科学、有效。将教职工管理与发展党员结合起来。通过党组织挑选、教职工民主推荐等多种渠道，从教职工中选拔优秀人才作为党组织重点培养对象，为党员发展工作积蓄人才资源。

2、加强民主化管理。一是实行了领导班子民主决策制度，定期召开党支部委员会和校长办公会，对党内的和学校的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化；二是依托学校办公会、教代会等，广开渠道，广泛征求管理干部、教职工及家长的意见和建议，真正让教职工有话可以说，有意见可以提，有委屈可以诉，切切实实将教职工的主人翁地位落到实处；三是以民主生活会、组织生活会为主阵地，加强党内民主建设，引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

(三)以规范科学为准则，加强制度建设，构建完善的管理体系。

学校党支部重视制度建设，不断制定和完善各项党建工作制度。积极创新党建活动载体，积极开展主题教育活动，组织党员开展了抗震救灾捐款和缴纳特殊党费活动，共捐款3000余元，利用“七一”组织开展了庆建党登山乐等庆祝活动，使党建活动更有吸引力和作用力；同时完善了党员教育管理培训机制，通过多种形式狠抓党员的学习教育，提高了党员的政治理论水平和党性修养。

(四)以落实科学发展观为引领，加强作风建设，保证党组织风正源清

1、深入开展行风建设。严格执行上级的有关规定，规范收费

管理，杜绝乱收费现象；加强对教师的教育和管理，杜绝有偿家教等违纪违规现象的发生；教育和引导广大党员教师牢固树立依法执教、规范办学的思想，切实树立教师队伍和学校的良好形象。组织签定了“杜绝小金库”活动，组织开展了行风评议、师德师风评议等活动，加强对学校办学行为和师德师风的监督，保证了学校的优良教风和校风。

2、认真抓好党风廉政建设。一是认真组织学习上级关于党员干部廉洁从政的相关文件精神，提高党员干部廉洁自律意识；二是严格执行请示上报制度、校务公开制度等一系列规范领导班子行为的规章制度，做到依法治校，规范办学；三是认真开展领导班子和领导干部廉洁自律活动，签定了党风廉政建设责任书。坚持领导班子民主测评制度，定期组织党员领导干部民主评议，自觉接受群众的监督。

(五)以推动发展为目标，创新工作方法，全面提升教育教学质量。

党建工作的最终目标是全面提升教育教学质量，为师生创造质的发展环境，推动学校和教育的又好又快发展。基于此，学校党支部把工作的着力点放在抓工作实效上，把落脚点放在促教育教学发展上，不断改进工作思路，创新工作方法，抓住重点，突出优势，全面提升教育教学质量和整体办学水平。

1、教学质量显著提升。教学工作是学校工作的中心，也是党支部工作的中心。三年来，党支部始终围绕教学这一中心开展工作，始终把提高教学质量作为党建工作的着力点和落脚点，深化课堂改革，加大科研力度，狠抓了教学常规管理、校本教研、信息技术教育等工作，进一步加大县立项课题实施力度，推动了教学质量和科研水平的不断提升。学校在全县教学成绩评比中稳步上升，在课堂评优、作文、数学竞赛中成绩突出，获奖达30多人次。

2、德育实效不断优化。德育是学校教育的根本。学校党支部始终坚持“五育并举、德育为首”的工作方针，把德育工作作为首抓工程，不断优化德育途径，改进德育方法，以组织开展丰富多彩的主题教育活动为载体，狠抓了良好习惯养成教育、心理健康教育等工作，切实提高了德育实效。特别是自20xx年9月以来，学校抓住教育的根本，开展了良好习惯养成教育，从与学生的人生幸福息息相关的习惯抓起，通过多种渠道，加强学生的良好习惯培养，为学生的终身幸福奠基。

3、办学条件进一步改善。改进教学设施，改善办学条件，为师生创造良的发展环境，谋求的利益，是学校党支部的重要工作目标。三年来，学校先后投资200多万元，新建学生宿舍楼、厨房、厕所、多媒体教室、手工实践室、电子备课室，改造了学生电脑室、音乐室、美术室，美化校园环境、植树绿化，购置了钢琴、大屏幕投影、实物展台等教学设备和图书音像资料，挖井寻源办好寄宿制学校，使学校的办学条件不断改善，切实为师生发展创造了越的办学条件，以高分通过了省农村小学合格校的验收。

4、师资队伍整体素质迅速提高。以师德建设为核心，狠抓师德师风教育、政治业务学习和专业发展，切实提高了教师队伍的整体素质。培养省教学能手2人，市教学骨干13人。

二、存在的主要问题：

1、在处理党建与行政的关系上尚有欠缺，有时会以时间紧、任务重为由，导致重行政轻党建的现象发生。

2、党建工作的思路和方法需要进一步创新。在党建工作的开展上存在着一定的保守思想，有时局限在上级党组织要求开展的活动上，在渗透新理念、启用新方法、解决新问题、开创新局面上做得还不够。

三、今后的奋斗目标：

1、狠抓“一个建设”：即党支部组织建设。进一步深化廉政建设，提高党员干部的廉洁自律意识；加强职业道德建设，增强党员率先垂范、勤奋敬业、爱岗奉献的精神，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

2、建好“两支队伍”：一是抓好党员干部队伍。从抓学习，促思想观念转变入手，抓好党员干部队伍的思想、作风、能力建设，增强凝聚力和战斗力；二是抓好普通教职工的教育、管理和监督，通过师德建设增强教职工的职业道德和政治素养。

3、营造“三个氛围”：一是不断改善办学条件，努力做到校园呈三化(绿化、美化、净化)，重点加强学校文化建设，改进管理策略，完善管理机制，优化管理理念、创新工作思路，打造合乎校情、师生认同、独具特色学校文化。二是创造条件激励教师谋三业(授业、敬业、创业)，建立更加完善的教师队伍管理和培养机制，打造一支师德好、业务精、素质高、爱好广、受学生喜欢的教师队伍。三是开展素质教育，积极引导学 生求三成(成长、成才、成功)。认真开展素质教育，打造和谐的学生群体，促进学生全面发展，让学生学有所成。

同志们，三年来，在县教育局工委的正确领导下，学校党支部带领广大教职工，携手并肩、同心同德、务本求实、开拓创新，推动了学校的稳步发展。今后，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推进学校的又好又快发展，再创佳绩，再立新功。

县乡镇党委换届工作情况汇报 换届选举工作总结篇八

我受长沙市工信委机关党委的委托，向大会作工作报告。请

予审议。

一、本届机关党委主要工作回顾

本届机关党委自20xx年1月成立以来，在市直机关工委的领导下，在市工信委党委的具体指导下，始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，紧紧围绕工信委党委中心工作和市直机关工委各项工作任务，加强机关思想、组织、作风建设和精神文明建设，组织开展创先争优等活动，进一步提高党员干部的综合素质，有效地发挥了机关党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为长沙工业经济的快速协调发展提供了坚强的思想、组织、纪律保证。

(一)认真抓好学习教育，提高了机关党员素质。

我们以创建学习型机关为契机。一是认真抓好以党的xx大精神为主要内容的学习宣传，组织全体党员重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观以及党的xx大精神和《党章》，用xx大精神和马克思主义中国化最新理论成果进一步武装党员干部思想，全面提升落实科学发展观的思想水平。二是深入开展专题教育活动。根据市委的统一部署，先后进行了“保持党的先进性”、“学习实践科学发展观”、“创先争优”等主题教育活动。采取通读原著，请专家讲座、观看录像、上党课、座谈讨论、办培训班、开展知识问答等形式多样，内容丰富的学习形式，增强了学习效果。三是抓好经常性的思想政治教育和理论业务知识学习。我们结合委机关实际，组织党员开展理想信念教育，先后组织党员干部到韶山、西北坡、延安、遵义等革命圣地进行传统教育，请专家教授进行时事政治、法律法规教育，全面提升了党员干部的思想政治素质。还大力支持和鼓励机关干部积极参加学历教育，结合本职工作开展业务知识学习交流，不断提高了文化素质和履行职责所需的业务技能。

(二)加强党的组织建设，提升了机关党建工作水平。

几年来，机关党委认真组织学习《中国共产党章程》和《党和国家机关基层组织工作条例》等党内条规，用党的章程和条例规范机关党建工作。一是及时调整配齐党支部班子，鉴于人事变动，机关党委及时对机关党支部按业务处室和政工处室合理搭配设置，对支部进行了调整补充，配齐班子，建立党小组，健全组织机构。二是做好党员发展工作。严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好党员发展工作。几年来，机关党委共选送4名入党积极分子到市直工委进行入党前培训，考察发展新党员1名，预备党员转正5名，从而为党组织增添了新鲜血液，注入了活力。三是做好党费收缴工作。加强对党员进行有关交纳党费的学习教育，并根据市委组织部和市直工委的要求，对党费收缴标准进行了重新核定，使党费收缴的标准符合上级党组织要求。几年来，共收缴上交党费239224.8元。20xx年5月12日，汶川大地震发生后，机关党委组织全体党员开展献爱心活动，大家慷慨解囊相助，积极主动缴纳“特殊党费”共73350元，为灾区人民献上一片爱心。四是落实组织生活制度。坚持“三会一课”制度，每年召开民主生活会，开展批评与自我批评。认真做好民主评议和优秀党员评比推荐工作。几年来，经各支部民主评议，评选出优秀党员45人次，其中龙忠同志被推荐评为20xx年度市级优秀共产党员，受到市委的表彰。

(三)加强党的作风建设，提高了机关党的战斗力。

几年来，我们以转变作风为重点，把改进机关作风，提高工作效能作为机关党建工作的切入点和突破口。加强学习教育，打牢作风建设的思想基础，牢固树立“以人为本、执政为民”的思想和全心全意为人民服务的宗旨观念，大力弘扬求真务实精神，努力培育与促进社会和谐相适应的机关作风。一是积极开展作风建设主题月活动。我们按照市委统一部署，每年开展了作风建设主题月活动，紧密联系实际，深入查找思想、工作、生活作风等方面存在的突出问题，并认真抓好整

改，强化宗旨意识、责任意识、实干意识、纪律意识，树立讲党性、重品行、做表率的良好氛围。二是深入开展“两帮两促”、“一推行四公开”活动。我们根据市委的部署要求，每年派出机关干部到企业和农村挂职锻炼，由委领导带队，组织机关干部深入企业，调查研究，了解企情民意，帮助查找影响企业发展的困难和问题，研究解决的办法和措施。今年，又扎实开展了“走访群众听民声，深入基层解难题”的作风建设，派出了委领导带队的工作组，深入到黄花镇合心村驻点工作，共走访了5xx户村民家庭，协调解决问题40多个，受到了村民的欢迎。三是抓好党风廉政建设。我们始终坚持把党风廉政建设作为加强党的作风建设的根本来抓，认真落实党风廉政建设责任制，深入学习《廉政准则》，开展反腐倡廉教育活动，注重结合“八个禁止、五十二个不准”要求，认真抓好对照检查，有针对性地制定完善制度，规范廉洁从政行为，强化对党员干部的监督，筑牢了拒腐防变的思想防线，有效地预防了案件和违规违纪现象的发生。

(四)着力推进文明创建，彰显了机关文明形象。

我们始终坚持把精神文明建设工作作为推进机关建设的重要抓手，积极开展文明创建活动。一是认真制定创建规划。根据市直机关创建文明单位标准，结合我委实际，成立了精神文明创建工作领导小组及办公室，修订完善了文明创建工作规划，并将创建目标层层分解量化到处室，形成层层有人管，事事有人抓的组织领导体系和工作机制。二是切实开展创建活动。我们积极参与创建全国文明城市活动，结合实际深入进行文明道德教育，开展了文明礼仪进机关，志愿者文明劝导和社会帮扶服务，评选机关十大不文明现象，争创“文明处室”、“文明家庭”、“文明个人”，“争当雷锋精神传人，弘扬社会文明新风”捐助等系列活动。同时，重视委机关办公基础建设和环境美化，挤出经费更换电脑等办公设备，租借花卉美化办公区。20xx年至今，我委被连续评为市文明标兵单位。

(五)积极开展各种活动，增强了机关党组织的凝聚力。

几年来，机关党委坚持紧紧围绕委党委中心工作和市直工委部署的任务，发挥工、青、妇等群团组织作用，开展丰富多彩的活动，进一步增强了党组织的凝聚力。一是积极参加市直工委组织的各项活动。发动党支部和广大党员，积极参加读书演讲、广播体操、歌咏比赛、趣味运动会、球类比赛等活动。二是加强工、青、妇领导，发挥群团组织作用。支持机关工会在机关建设服务和维护职工合法权益中发挥作用，努力为机关职工开展办理补充医疗保险，发放生日卡等办实事、送温暖活动；支持机关青工委开展适合青年特点的拓展训练，义务植树，志愿者服务等活动；支持妇委会每年“三八”有计划地组织机关女同志参加特色活动。三是开展体现委机关精神风貌的文体活动。先后组织了春节团拜会、特色党日、书法比赛、知识竞赛、征文比赛、登山比赛、庆祝建党90周年长沙工人系列活动，丰富了干部职工的文化生活，活跃了气氛，加强了沟通，增进了了解，构建了团结和谐的良好工作氛围。

几年来，我委先后获得了省作风建设先进单位；省推进新型工业化先进单位；长沙市文明标兵单位；长沙市直机关学习型机关；创建全国文明城市先进集体；市党风廉政建设先进单位；市直机关先进基层党组织；先进工会；先进妇委会等多项荣誉。这些成绩的取得，是市直工委和委党委的领导、关心和支持的结果，是机关全体党员积极参与和努力工作的结果；在此，请允许我代表本届机关党委向一直支持机关党委工作的各位领导、全体党员表示崇高的敬意和衷心的感谢！但我们也清醒地认识到，我们的工作离上级党组织、委党委和全体党员的要求和期望还有一定的差距，主要表现在：一是党建工作的针对性、实效性还有一定差距，在如何把握“务虚”和“务实”的最佳结合点上还有待进一步探索；二是深入调查研究不够，在如何围绕中心开展工作，研究机关党建工作新方法新思路上探索创新不够。这些都有待于我们在今后工作中努力克服。

二、下一届机关党委工作建议

1、加强党员的学习与思想道德建设，全面提升党员队伍素质。要继续开展创学习型机关活动，坚持不懈地抓好理论武装和形势政策教育，把学习贯彻党的精神作为今后一个时期的首要政治任务。深入开展学习实践科学发展观活动，扎实搞好经常性的思想政治教育，不断提高党员队伍的能力和素质，自觉地把智慧和力量聚集到加速推进长沙工业经济发展的伟大实践中来。

2、加强党的组织建设，不断提高党的战斗力。要建立健全党的组织机构，加强党支部班子建设，增强抓党建、带队伍、促发展的意识，建设思想型、能力型、创新型、和谐型、廉洁型的高素质领导班子。要做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育、管理、监督和服务，作好党费收缴工作。要加强对工青妇组织的领导，引导和支持群团组织围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动。在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

3、加强制度建设，进一步建立完善党建长效机制。要结合形势变化和党建工作实际，进一步建立健全各项党建工作制度，要加强督促和管理，坚持“三会一课”，召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

4、加强作风建设，进一步树立机关良好形象。要把改进机关作风，提高工作效率作为机关党建工作的重要内容来抓。各级领导，党员干部要深入基层，深入企业调查研究，求真务实，真心实意地为企业、为群众解决困难和问题。要深入学习贯彻《廉政准则》，深入开展反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。强化对领导干部的监督，加强关键环节和重要部位的控管，有效预防腐败现象发生，促进机关党风廉政建设，树立我委机关廉洁、勤政、务实、高效的形象。

5、加强机关精神文明建设，继续开展创文明标兵单位活动。

根据省、市关于“文明单位”六年一循环的评比规则，我委机关已进入第二轮文明点安慰的创建评比阶段，要继续落实创建文明单位方案。完善争创机制。根据前几年我委创建工作的实践，进行调整和完善，不断巩固和发展文明创建成果。要深入开展学雷锋活动，不断提高服务质量，优化办公环境，加强劳动纪律，进一步推进机关文明建设，为构建社会主义和谐社会发挥表率示范作用。

6、开展各类活动，增强机关党组织的凝聚力。要开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现委机关精神风貌的各种文体活动，积极参加市直工委组织的各项活动，进一步活跃机关生活。

同志们，新的时期给我们机关党建工作提出了新的更高要求，新一届机关党委将肩负着光荣而又艰巨的历史使命。让我们在市直工委和市工信委党委的坚强领导下，更加紧密地团结起来，围绕上级党委提出的工作目标，进一步认清形势，明确责任，解放思想，开拓创新，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为加速推进新型工业化和信息化建设，实现长沙工业经济又好又快、率先发展而继续努力奋斗。