

2023年一季度政法工作总结报告(实用8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

一季度政法工作总结报告篇一

按照公司的工作计划，认真的做好管理工作，将公司今年的方向的调整和一些新的经营策略准确并且及时地传达给每一位员工，做好一个沟通的桥梁。

在每月的伊始，做好员工的动员，激起每一个人的斗志，充分发挥自我的表达本事，调动起员工的性。了解每一位员工的特点和长处，安排在适宜的岗位，团结起来，共同创造本店的辉煌。

在日常工作中以身作则，做好表率，身体力行的向员工表示在店里应当有的行为。同时做好培训工作，向员工灌输企业的文化，以xx公司为荣，在做事情的时候，要研究周到，从整体上出发。

经过不一样的渠道去了解市场上的动态，同行的信息，以及顾客在购物时的心理和对每一件服装的喜爱程度。孙子兵法云：“知己知彼，百战百胜。”这是具有相通性的，仅有了了解对手，了解顾客，才能让我们的服装销售更加的具有针对性，避免错失机会，带来损失。

带领员工给顾客创造一个舒心的购物氛围，发挥每一位员工的主观能动性，使我们的销售业绩得到提高。首先就是使得店里的卫生环境得到顾客的认可，干净整洁；其次就是主动

的询问客户，尽可能的满足他们的要求，使顾客从进店到离开都能坚持愉悦的心境。

应对工作上的事情，经历的越多就觉得自我越无知，需要经过不间断的学习来超越自我，提升自我。所以在第一季度中，我从未停止过学习。

市场在不断地变化，顾客的需求也更加的要求细节，在接下来的日子里，更多的挑战在等着我。经过第一季度的总结，也看清了我在之后的工作中还有那些地方需要加强，那些地方继续坚持，为xx服装店创造出更加突出的业绩而努力。

一季度政法工作总结报告篇二

酒店班子根据总店的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。酒店总经理班子带领各部门主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

1、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出餐饮绩效挂钩等相关经营措施，增加了营业收入。

2、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。

3、服务创优。酒店通过引进品牌管理，强化《员工待客基本行为准则》关于“仪表、微笑、问候”等20字内容的培训，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善了窗口形象，

不断提高员工的优质服务水准。

4、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，几乎未发生一件意外安全事故。

酒店领导班子率先垂范，组织指导全体员工，认真学习上级会议精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店主要抓了以下工作。

（一）以效益为目标，抓好销售工作

1、渠道拓宽。一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

2、窗口形象。前厅除充分利用酒店给予的餐提政策，加大促销力度外，还特别重视塑造酒店的窗口形象。其一，合理推销，保证酒店利益最大化。加强对前厅在接待结帐等工作流程上的修订完善，尤其是结帐时采用了“宾客结算帐单”，减少了客人等待结帐的时间，改变了结帐的繁琐易错。加强主管的现场督导。通过增加主管去前台的站台时间，及时解决了客人的各种疑难问题，并对员工的微笑服务方面起到了检查督导作用。加强主管和领班的双检查工作。

3、投诉处理。吧台岗位，是酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情况、提出建议、投诉不满等较为集中的地方。本着“宾客至上、服务第一”和“让客人完全满意”的宗旨，从部门经理到主管、领班，直至前台接待人员，除了能做到礼貌待客、热情服务外，还能化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉。争取了较多的酒店回头客。

（二）以改革为动力，抓好餐饮工作

用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。

2、竞聘上岗。酒店除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，酒店将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

（三）以降耗为核心，抓好维保工作

1、八字要求。根据关于节电节水的通知精神，酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

（四）以“准则”为参照，抓好培训工作

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、部门培训。酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。通过培训，

员工的整体素质提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。

上半年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐；二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”；三表现在“人治”管理、随意管理等个体行为在一些管理者身上时有发生。

2、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。中午与晚上、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。

通过对酒店工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订下半年的管理目标、经营指标和工作计划，以指导全年酒店各项工作的开展和具体实施。

一季度政法工作总结报告篇三

一季度的工作，随着时间的推移，已经接近尾声。这三个月的时间里，我们组的工作总体而言有提高的方面，也有很多做得不好的地方。在这一个季度的时间里，我觉得我们组和我个人都学到了更多的知识。

四月份即将来临，我们所要应对的是人员和商品不一样程度的变动，还有每一天复核工作线路的变动，这些证明了一个问题：我们将一切从“零”开始，重新学习新的工作流程和适应新的工作环境。我们全组人员都已经做好了准备，为下一季度的工作做了规划。

现结合下一季度的工作计划，将一季度的工作总结如下：

1、对于我们组的工作量考核方面，我们全组的工作考核为820xx品项月，个人目标为24000品项，每个人每一天要完成的目标为924品项，按照正常的工作量而言，基本上每个人都能完成。

只是有时工作很小的情景下，晚班不能完成，在这种情景下，我们组的同事在晚班各项工作完成后，去其他工作尚未结束的班组去帮忙，同时也是努力完成当天的工作量目标。

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核。

对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但能够在数量差异方面得到很好的控制，并且在装车、运输、下货过程中能在必须程度上保证商品的安全性（即控制质量差异）。

一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的提高，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很好。

可是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当事人负责承担。

在时间管理方面，就我们复核组而言，就是能够在短时间内，

按照出单顺序、装车线路来进行实施。

我们每一天都能够尽可能的在保证质量的前提下提高工作效率。

因为我们每一天仅有三个人上早班，并且早上刚上班的时候就要抽出两个人去装车，最先出单的都是药店的，药店补的货大多数有蜂蜜，所以，我们每一天早上都安排一个复核速度快，但又精于装箱的人员先进行复核。

装车人员都能尽快的装好车来参与复核。

刚从主楼搬到平面库的时候，我们组的规范操作做的不是很好，经过上级领导的指导下，全组同事齐心协力，每一天多做一点，多想一点，把我们的规范操作纳入日常工作来进行，此刻已经成了一种习惯。

大家都会关注每个人复核区域内的规范，比如卫生，整洁之类的。

在各种表格填写方面，我们也做了不少的工作，每一天下班前都会提醒大家把相关的表格填写完成后，做好下班前的交接工作。

在人员管理方面，我认为一月份做的是比较好的，从我自我开始，每个人对每一天的工作都满怀热情，每一天都能够做到任劳任怨，高效完成。

在一季度的工作中，我感受比较深，对于员工而言，他们都时时在看着自我，我做为一名领导，应当起到带头模范作用，这种带头作用不是用在满腹报怨，更多的是充满信心。

当然，人都会有烦躁的时候，有时候，我也感觉到很烦，为什么我做了很多的工作，可是我们组的业绩总是上不去。可

是，这些都是我要去应对的，就如同领导所说的，我们要做就做最好，不做就直接不做。

在三月分的工作中，我们组出现了一人未到岗的情景，据了解，是由于未安排好生活与工作的时间、关系造成的，也是一种工作态度不端正的具体表现。这些与我个人的工作不到位是分不开的。下个月我们面临着人员、商品的重新组合，便利店改成日配的情景下，相信工作量会骤然增大。我将全身心投入工作，做好每一位员工的工作，端正工作态度，以实现全组人员同心协力，共同完成每一天工作的目标。

在一季度的工作中，我们组总体效率还是高的，有时候，工作量小时，我们会在下班前提前完成工作，这种情景下，领导会组织我们组到别的班组帮忙，在这个过程中，我们能够学到别的班组的规范操作和各种管理流程等。

能够提高整个部门的工作效率，又能够让大家互相了解我们各班组的工作情景。

周六的时间，我们会努力完成复核工作，有时间的话，能够帮忙货区进行周末盘点和收货上架，他们也会帮我们准备复核时使用的各种小纸箱。

1月31日，公司组织了配送中心全体员工到总部学习公司企业文化。

x总主要为我们进解了人生观，价值观以及细节决定成败。

经过学习，我们对健之佳的未来更加充满信心，坚定工作信念，更加注重规范操作，以实现做好细节工作的目标。

2月14日，参加了由公司张总主持的《行政管理》方面的讲解，经过此次培训，使我感受很深，将这些理论来对照我们此刻的工作，觉得自我的业务水平还是很低，对于管理的方方面面

面觉得还做得不好。

在今后的工作中，我将会按照此次培训的一些资料来进行管理。

2月24日，仓管部经理对本部组长以上领导干部进行了各岗位的岗位描述的培训，使我们更加明白了自我的职责，并明确了职责，明白了日常工作流程和资料，以指导我们以后的工作。

3月份，组织全组人员进行了岗位描述的培训，让每位员工都明确自我每一天应当做好的工作资料，以达成全组工作日清日结的工作目标。

3月28日，对仓库商品进行了全面准确的盘点，经过此次盘点，我们能够看到：1、我们组的下货差异较上一季度有了明显的上升；2、货区拣货差异也有所上升。

八、第二季度的工作计划

- 1、做好人员的工作态度方面的工作；
- 2、做好与运输部的协调交接工作，确保商品出库的准确性；
- 4、搬迁后，我们将面临工作量骤然增大以及人员重组的可能性，我们将会尽早的适应工作环境，努力实现每一天工作的日清日结。

一季度政法工作总结报告篇四

(一) 目标管理

根据我局路政管理实际情况，制定了任城公路局路政管理工作要点，明确了全年工作目标，工作措施落实到位。第一季

度共发生、查处路政事案3起，结案率百分之百，实施路政巡查26670公里，清理占路集市2处，拆除违法设置的非标50块，清理经营摊点67处，出动执法人员1695人次。

(二) 队伍建设

执法人员档案完善，人员配备符合规定，加强路政执法人员培训，执法人员继续学习《公路法》、《公路安全保护条例》路政管理篇和法律责任篇，要求每一位执法人员学法、知法、懂法、会用法，营造了良好的学习氛围，组织人员培训62人次。

为提升行政执法人员整体素质，强化执法队伍建设，路政大队组织人员每天下午进行军事训练，努力打造一支素质高、作风硬、业务精、纪律严、廉洁高效的准军事化执法队伍。

(三) 路政巡查

路政人员配合巡查系统手持设备每天及时、准确、详实的填写巡查日记，并加强夜间巡查，重点排查全路线的公路附属设施、路面安全隐患、运输车辆物料抛洒及路域环境扬尘治理情况。根据工作实际，对夜间发生的影响公路安全的路面障碍、倾倒垃圾、车辆抛洒污染路面、公路绿化及道路附属设施损坏、违法设置非公路标志、违法建设等行为及时处置，全力保障公路24小时安全畅通，防治扬尘污染力度不减退。

加强冬季极寒恶劣天气路政巡查工作，为保障路、桥安全过冬做好防范，极寒恶劣天气时路政人员提前做好准备，加班加点，昼夜不休，紧急时刻能够第一时间赶赴现场，安排部署桥下、易积水点等巡查重点，做好防滑、除雪措施，确保公路桥梁安全畅通。

(四) 路域环境治理

我局根据市局20xx年路政管理工作要点，结合济宁创建“文明城市”活动，借机借力，全面推进路域环境综合整治，联合任城交警大队、任城综合执法大队对沿线占道经营、非法非公路标志等重点难点问题进行了综合整治。建立详细的大气污染防治工作计划，每周每日专人上报大气污染防治工作表，同时根据市、区大气污染防治工作文件精神，加强对运输车辆抛漏洒治理工作，并按照规定对涉案车辆进行了处罚。

一季度政法工作总结报告篇五

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

二、主要工作回顾

一年来，在委局领导的直接领导下，我积极支持配合主任工作，根据县纪委年宣传教育工作的安排，努力完成好领导交办的各项工作任务。

一是配合开展好“宣传月”活动

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育

效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县建党85周年，配合在全县开展了一次党章知识竞答活动，共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员干部增强了党的观念，增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入。

1、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行-党章学习读本》和最新党风廉政电教片。共组织征订《学习党章-规范言行--党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。2、认真做好编制《纪检信息》工作。共收到各类信息60条，采用52条，全年编辑《纪检监察信息》12期。3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级(包括县处级)以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作；县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

三. 存在的问题

1) 对理论学习不够深入。

今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2) 开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3) 具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

一季度政法工作总结报告篇六

又到了季度总结、思考、改善的时候了。在今年初设定工作计划时，告知自我每日成长一点点、每月改变一点点，期望自我一年中在思想上有所飞跃、学习的态度有所飞跃。

1、“基智团”的工作

在费教师的指导下，第一季度的基金销售改革工作取得了实质性的进展。每季度重点基金投资策略报告、每月基金短语评价、基金对账单、季度定投基金投资策略报告、每周基金时事信息发送、基金发行信息信息发送等各项工作都有条不紊地展开。

xx月份，在“银华90基金”销售过程中，做到及早安排、统一学习、互相竞争的局面，最终在本次基金销售中，取得500多万的成绩，排行公司第五名。

2、思考工作中存在的问题，妥善解决

每一天下班回到家，安排自我十五分钟的时间，回顾一天工作中的得失，发现工作中的薄弱点，对于存在问题进行思考，自我设法提出可行性方案，次日进行及时解决。

1、增强基金客户的服务工作

目前，营业部需要从根本上转变经营模式，转变传统的经纪业务的过度依靠，需要将营业部转变成真正的营销客户中心。那么，我们的服务就是至关重要的了。

每季度举办特色基金投资俱乐部，每次会议都安排一个主题吸引客户前来参加。会议中，我们将以基金投资的实例、分析解决客户对于自我存量基金的疑问，并出具基金短语点评，从而使客户对自我帐户中的基金及时了解，适时采取必要的措施。

每次会议前，必须设计有针对性的调查问卷。会议结束后，必须对调查问卷及时进行梳理，了解客户的内在需求，将客户需求进行登记并予以解决。

目前，营业部的基金销售工作遇到瓶颈，我们必须转变思路，化危机为机遇，将自身能够做好的事情做到最好。经过自我的努力，带领营业部的基金销售走出瓶颈。

2、整理基金客户名单，改善基金服务模式

对于个人而言，服务基金客户必须细化手中客户名单。将手中所有客户分为重点客户（资产大经常购买基金）、核心客户（偶尔购买基金）、普通客户（持有套牢基金）。对于重点客户必须每次沟通前打印基金持仓明细，根据营业部的基金短语评论，与客户坚持两周一次的电话沟通；对于核心客户，根据营业部的基金短语评论，每月坚持一次电话沟通；对于普通客户，将每月的基金短语评论寄送给客户，并每月坚持部分客户的沟通工作。

3、注重融资融券的业务学习，发展融资融券的客户

随着券商竞争格局日趋激烈，发展新业务的赢利模式也势在必行。所以，今年融资融券新业务也作为了营业部重点考核的目标之一。

在每一天午时收盘后，利用半个小时的时间对融资融券业务及柜台操作流程进行学习。遇到融资融券开户需求时，掌握实际开户流程，尽快分担开户柜员工的开户压力□xx月xx日之前，完成两个融资融券客户的开户指标。

作为营业部的一员，必须学习融资融券业务、发展融资融券客户，为营业部的发展作出自我的贡献。

4、团队成员互相支持，携手努力共创佳绩

心中梦想的工作环境是团队成员和谐共处、各项业务由成员牵头组织学习并回答员工提出的疑难问题、部门之间互相支持帮忙、学习成长热情高涨的团体。

一季度政法工作总结报告篇七

一、日常接待工作。

我所负责的工作是在日常接待工作中最频繁最常见的工作，包括一胎指标准生证的办理，优生筛查的办理，日常下户发放药具，还有最近刚刚接触的终止妊娠即引产的办理等。在各位同事的帮助及我师父刘姐的悉心教导下，我已经基本可以独立办理以上事项。今后也将热情接待来办事的居民，做到高起点、高标准、高质量地完成日常接待工作。

二、下户走访登记。

腾飞社区作为一个新成立的社区，底子薄基础差将成为以后的一项工作瓶颈。为打破此项瓶颈，我们更应该加强入户走访这个基本工作，认真、全面地做好基础入户，对自己管辖区域内居民心中有数，加强与居民的联系。

春节期间，我跟随大家一起下户粘贴了禁燃宣传单、悬挂了禁止燃放烟花爆竹的宣传条幅，并在晚上在汽车广场进行了禁烧的巡逻站岗。也在现在开展的清明禁烧工作中对每家每户进行了文明祭祀宣传单的粘贴。在我管辖的波尔的家小区里，入住率低是我要面对的一个困难，但不能以人少为借口不团结群众，而是应当在下户过程中尽自己最大努力让居民更愿意走进社区，贴近社区。

三、参加社区举办活动。

自我加入之后，腾飞社区举办过大大小小多次活动并取得圆满成功。我也有幸参与其中。本季度中，我跟随大家参加了消防安全的教育，锦城街道20__年工作会议，和著名教育心理学家王凯举办的青少年健康教育讲座并受益良多。在活动中，感受到了社区的号召力，吸引力和凝聚力，相信在书记的带领下和大家的团结努力下，我们会将社区打造成具有人

格魅力的新型社区。

四、综治平台和计生平台的录入。

应工作需要，我跟大家一起学习了综治平台和计生平台的信息录入。录入是一个繁琐细致的工作，涉及到以后工作的方方面面，需要我们进一步完善已经登记的居民信息，在下户过程中尽量登记的完整，为以后工作提供便利。

五、进行信息报道。

这是书记交代我的一项工作，我个人对此也比较重视。信息报道能全面地体现我们日常工作中都做了什么，我所保存的照片也能让事实有据可依，虽然我刚开始接触该项工作，但是我会尽我所能把我们的工作全面、具体、细致地展现出来，把我们的工作成果以公正、公开的姿态呈现给大众。

在今后的工作中，我还会继续虚心求教，掌握更多本领，尽快成长为能独当一面的网格长。

一季度政法工作总结报告篇八

一季度，我县紧紧围绕年初制定的工作目标，以科学发展观统揽经济社会发展全局，以保持共产党员的先进性教育为契机，全面推进各项工作，县域经济社会保持了快速协调发展的良好势头。元至三月，实现财政总收入4.5亿元，同比增长30.4%；实现工业总产值69.35亿元，同比增长14.1%。实际到位内资12.22亿元，同比增长20%；实际到位外资968.4万美元。完成全社会固定资产投资14.56亿元，同比增长39%；实现社会消费品零售总额达8.14亿元，同比增长14%；各项存款余额83.11亿元，贷款余额57.09亿元，分别增长16.8%和30.1%；农民人均现金收入2301元，增长18.4%。

一季度全县经济运行的主要特点是：

一是农业生产稳步向前发展。我们积极落实中央1号文件精神，高度重视“三农”工作。为激发农民种粮积极性，保护和提高粮食生产能力，我们继续抓好扶持粮食生产重大政策的落实，“三项补贴”工作做到了宣传政策到户、落实面积到户、兑现补贴到户、免税核定到户、技术服务到户。同时，开始启动动物免费免疫机制和农村居民最低生活保障，并逐步实施工业反哺农业、城市支持农村的发展举措。为抓好春耕备耕工作，组织好农业结构调整，迅速落实了生产计划，引导农民落实了计划、种子、肥料、农机具，着力解决农资信贷等问题。为切实保护农民合法权益，维护农资市场秩序，春耕期间，对农资市场进行了集中整顿，加大市场抽检力度，对重点地区、重点市尝重点品种进行联合整治，对治假、售假厂商和不合格产品予以查处和通报。全年粮食作物计划播种面积135.2万亩，比去年增加2.5万亩，茶叶、蔬菜、时鲜瓜果等经济作物计划种植面积57万亩，比去年增加3.8万亩。我们立足于防大雨暴雨，抓好了水利冬修扫尾工作，所有已动工的水利工程都已在3月底前全部竣工，并对水利设施进行了全面排查。

二是工业生产发展势头好。一季度，我县工业受中央宏观调控影响和国际经济竞争的挤压，高速发展势头受到制约，电力资源紧、土地有效供给少、原材料价格持续上扬，成为工业发展的羁绊。尽管如此，我们通过积极开展县级领导和部门单位联系企业“支、帮、促”活动，主动为企业服务，帮助企业排忧解难，促进企业开工生产。目前，经开区和乡镇工业小区，乡镇工业企业都已迅速组织开工，开足马力生产。同时，继续实施“工业强县、园区兴工、项目兴园”的战略，做大做强经开区，大力发展为开发区配套的六个工业小区，加大配套力度，拉长产业链，拓展产业群，工业经济持续推进。元至二月份仍完成工业产值44.9亿元，同比增长18.4%，其中规模工业35.9亿元，同比增长21.2%，完成工业增加值9.4亿元，同比增长25.2%，实现工业产销率99.64%，高于

盛市1.46个百分点。

三是招商引资势头良好。一季度，全县招商引资工作在面临国家宏观调控政策继续从紧的情况下，继续保持了较快增长的态势。预计元至三月份，全县共引进项目19个，其中内资项目16个，实际到位内资7.8亿元，其中市外境内资金5.7亿元；外资项目1个，合同利用外资500万美元，实际到位外资660万美元。引进工业项目8个，主要涉及汽车配件、机械制造、装饰材料等行业，投资额1000万元以上有9家，亿元以上的有2家。目前在谈项目共有40个□xxx□xxx等项目即将正式签约。特别是今年元月与美国xxx市在北京签定了经济合作城市，更将实质性地促进我县的对外开放，开放招商引资领域。

四是重点工程建设稳步推进。全年安排重点工程和视同重点工程68个，总投资70.8亿元。县城建设按照“西接东拓”的城市建设思路，重点工程建设顺利推进。为迅速促进重点工程项目开工开建，我们全面督查开工情况，召开了全县重点工程建设工作大会，所有在建项目和已签项目大部分已开工开建□xxx□xxx□xxx等重点工程建设顺利推进。我们把启动xxx线建设作为今年政府工作的重中之重，作为支持中北部乡镇发展的战略工程来抓。该项目纵贯我县五个乡镇，全长54公里，总投资3.64亿元，惠及人口28.7万人。计划今年完成路基土石方工程□20xx年12月底建成通车。目前，该项目已签约，大规模的征地动迁已全面铺开。

五是加大力度构建和谐社会。按照统筹经济社会发展的要求，全力促进各项社会事业全面进步，我们继续把教育和科技事业摆在优先发展的位置，大力发展文化、卫生、广播电视等各项社会事业。继续大力调整中小学布局，有效整合教育资源。新型农村合作医疗平稳运行，合作医疗制度逐渐深入人心。县人民医院建设顺利推进，农村大病救助、农村特困户救助进一步完善。县财政投入1100万元，农村低保正式启动，农村社会保障体系日趋完善。盛市政府部署的新“八件实

事”各项指标均已分解到各部门和单位。继创建国家文明县城、卫生县城、全国生态示范区、省级园林城市和县城荣获“中国最佳人居环境范例奖”之后，创建国家园林县城、全国生态县、全国社会治安综合治理模范县的工作快速推进。