

2023年合同法有约定从约定无约定从法定 (模板8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤矿掘进工作总结 煤矿掘进队长述职报告篇一

我叫xxx□现任煤五矿掘进队队长，进入以来，时刻以一名党员的标准严格要求自己，在矿领导的正确带领下，带领全队工人认真贯彻落实上级指示和指令，加强职工思想政治教育，强化现场安全管理，确保掘进任务的超额完成，为五矿的发展做出了一份应有的贡献，现在我就一年来的工作向领导和同志们述职如下，敬请领导和同志们批评指正。

在生产工作中，严格按照矿、区的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。在任务紧，生产条件差的情况下，主动打圆班在现场指挥作业（如过断层、作交叉点、拐机等环节），抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，开创性的完成上级交给的生产任务。在带领五矿的掘进队先后完成了11011上下顺槽、盘头巷等的掘进工作。实际总进尺xxx米，超计划xx米，工程质量基本全部达到合格。尤其是12—1月份我们用了12天的时间完成了盘头巷64米的掘进任务，比上级制定的时间提前了3天。这一年为我矿的采掘接替做出贡献，也多次受到矿领导好评。

作为一队之长，在安全管理上，我始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定

出了相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的. 安全会议精神不折不扣地传达到工人当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立了班组赏罚管理制度，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。通过严抓细管工作的落实，近一年来我们全队杜绝了轻伤以上人身事故，“三违”创历史最好水平，实现了队安全生产。

质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为工人创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化管理上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领矿工上线上尺，严格要求矿工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，我硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。返修了过去存在的多处不合格巷道。

总之，一年来虽然工作上取得了一些成绩，但自身在管理上仍有许多不足，离领导的期望和要求还有一定差距，回顾过去，认为还有以下几个方面的问题：一是有时对上级的文件精神贯彻落实还不够；二是对职工的情感教育不够耐心细致；三是工资改革力度还不够大；四是管理还不够精细。在明年的工作中，认真学习党的十六大精神和“三个代表”重要思想，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己的贡献。

煤矿掘进工作总结 煤矿掘进队长述职报告篇二

协议书编号：甲方（全称）：

乙方（全称）：

签订日期：

签订地点：

技术协议

xxx公司

****年**月**日

矿井巷道掘进施工技术协议

甲方（全称）： 乙方（全称）：

按照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、中华人民共和国建设部制定的《建设工程施工合同》示范文本gf—1999--0201及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，订立本协议。

第一条 工程概况

1.1 工程项目□xxx煤矿x#煤xxx工作面巷道掘进

1.2 施工地址□xxx工作面胶运、辅运、回风顺槽、联络巷及切眼

第二条

合同文件适用法律、标准及规范 2.1 适用法律和法规：

2.2 适用标准、规范：

适用标准、规范的名称：国家最新发布的煤矿井巷工程质量

检验评定标准、施工及验收规范以及施工安全管理规范规程等。

第三条

工期进度

严格按照xxx煤矿生产作业计划施工

第四条

工程质量

评定标准合格等级。工程质量达到合格等级不奖不罚；若达不到xxx煤矿井巷工程质量验收、评定标准合格等级，除无偿返工达到合格标准外，甲方将依据《xxx煤矿工程质量标准及验收评比办法》进行相应的处罚。

第五条

图纸

5.2甲方对图纸的保密要求：乙方没有经机房同意，不得转借、复印给他人，竣工时交回甲方提供的所有相关图纸，否则，要求乙方承担相应的法律责任。

第六条

乙方派驻工地代表

乙方必须按规定施工要求配置专业技术人员及安全管理人员；并根据工程建设需要，适当增加相应的技术、机电、通风、等专业技术人员。

第七条

甲方职责

7.3 协议书签订后，乙方在接到图纸一周内应向甲方提供施工组织设计、作业规程相关安全技术措施等，由甲方组织相关部门进行会审。

第八条

乙方职责

8.5 未经甲方书面同意，本协议所属工程不得转让、分包，否则甲方有权单方中止协议。

第九条

进度计划

9.1 严格按照甲方排定的生产作业计划执行；

9.3 甲方代表批准进度计划的时间：甲方在乙方提交的施工组织设计和施工进度计划后，三天内予以批复，如逾期不批复视为已批复。乙方如不能按时提交以上资料，影响施工工期和造成损失由乙方自负。

第十条

材料设备供应

10.5 乙方需要使用代用材料时，应经甲方认可后才能使用，由此增减的合同价款由乙方承担。

第十一条

竣工验收

11.4竣工验收表明工程质量达不到验收意见要求，对不合格工程认真返工或补救处理达到合格。再次验收按上述规定程序验收。并按第三条规定给予乙方罚款。

第十二条

保修

12.3保修范围：仅限于施工质量造成的保修，由于地质、设计、甲方原因造成的问题，施工单位不承担保修。

第十三条

13.2乙方违约

如果乙方未按本合同约定履行义务，出现如下情况：

（2）实际到施工现场管理、技术人员以及主要施工人员的身份证、安全资格证、上岗证、特殊工种操作证等与投标文件相对应部分及国家有关安全生产条例严重不符。

第十四条

合同生效及终止

14.1本协议自双方签字盖章之日起生效；

14.2乙方按合同规定尽其责任施工、竣工和保修，本工程并符合甲方的要求，且甲方按合同将工程结算款全部支付完毕后，合同即告终止。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法人或委托代理人（签字）：

法人或委托代理人（签字）：

地址：

地址：

电话：

电话：

煤矿掘进工作总结 煤矿掘进队长述职报告篇三

公司领导：

2011年是不平凡的年，油米塘矿在公司领导和生产技术部的正确领导下，我矿严格按公司的发展目标规划，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，牢固树立安全生产发展理念，切实转变管理方式，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，健全规章制度，提高技术业务水平，强化煤矿安全生产落实责任，促进我矿安全生产形势实限根本好转。

现就油米塘矿2011年的工作向公司领导作汇报总结：

1、油米塘在公司的正确安排下，有一个团结务实的领导班子在班子中我们进行了各自的分工，矿长负责全矿第一责任人安全生产，所有日常工作井下带班。副矿长刘德富负责采矿和掘进队和炸药仓库日常人工员的管理，副矿长赵云祥负责井下处电器设备和瓦斯监控，人员定位皮带机械维护。井下24小时都有一个矿领导在井下负责安全。

2、进一步规范管理，健全严格的安全生产规章制度，坚持不安全不生产，加强对现场监督检查，严格查处违章指挥，违章作业，违反带动纪律，“三违行为”。严格井下交接班制度，井下交接班。

油米塘矿今年的工作

1、油米塘矿在公司的正确领导下，有一个团结务实的领导班子，在矿长负责制下，工作进行组致分工和合作，各部的在有什么问题在下午5点钟调度上汇报，并及时处理，如4月28日南平巷压，把机层20多米到，自矿长负责组织全部矿管理人员到现场观察，提出方案，2人起把安全部处理好，确保采面安全后才出井。

2、加强学习和培训，进一步规范化管理，健全严格的安全生产规章制度，加强矿领导下井带班现场监管检查，严格处违章指挥，违章作业，违反带动记“三违”行动，严格井下交接班制度，井下交接班必须做到，井下手接手，口对口，你不来，我不走，采煤要做到三下一平，两畅通，安全完好浮煤净。

3、加强电器材料八制度，不合格的不准入井，入井的产品必须规范安装，规范掉挂，可以说从主大巷进到西平巷，东平巷的电缆线，通信线，监控线、人员定位线和以问下井，井下机电调室的建设是历年最规范的一年。

4、放法吃水下我们被马岗井低车场到东平巷架设防尘营400米到油米塘矿主井口，解决整过到的防尘，又解了油米塘的吃沙浇水，可以说油米塘煤的吃水、汽澡和处防尘防水是多多有余，并把主大巷185米水沟用水泥板盖好。

井下安全提代了第一手资料。炸药仓、雷管库改造建设的顺利通过有验收，并得到市级县公司统一典范。

6、虽然2011年我们做了大量的工作，但离公司要求差距太远，
1、今年生产原煤吨，公司磅房过磅吨，其中放马岗吨，油米塘吨。

7、2012年的工作，该公司在春节前之前把采煤计划拿出来，便于春节后采煤掘进的进入。

2、公司抓紧办理“安全生产许可证的检的工作”春节后早点复产验收，好招2人。

新职工住房春节后八位，公司安排机修做床架，还是供销购买作规定。

5、要求公司领导到矿上检查工作，必须配别人员定位识别卡。

8、本人2000年的工作，除学习和春节初3天外，都在矿上，去年下井天数不少于220天，每天下井里程不少于10公里，西到放马岗井底车 西平巷，东到龙丁平文，杨延贵队到140井底东西平巷掘进队。监督检查各采煤，掘进队，每天下午挂洞度会上反映的问题后安排执行情况的落实和各处情况，出井后填写井下带班情况，检查瓦斯日报表签字等日常工作软件报表。关于工资问题请公司考虑矿长的风险和职责和工作时间，是否跟副总经理的工资标准一样。

必须做到：井下手拉手，口对口，你不来，我不走，要四化三直一平，两畅通，安全完好浮煤净。

2、工作面今年也是最难干的一年，采面起浮性大，断层多，采面短，搬家多，造成承包人和工人有一定情绪。

3、龙塘弯东平巷采队，采空区、老巷多，回采区压为克服各种困难，丁平文队基本上把煤收完。

5、今年的工伤轻重，共17起其中重伤1起，轻伤16起，解决

下来没有超过6万元。

煤矿掘进工作总结 煤矿掘进队长述职报告篇四

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队整建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在2003年劳务输出77人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖□20xx年初又进驻一个由80人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入1000多万元，在渭北高原浇铸了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。56名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了100台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在1800吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营□20xx年4月份，经过6轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了5年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足10万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产30万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5月26日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到9月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到600吨左右。

3、承包经营□20xx年5月份，本着互利双赢的原则，经过双方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产90万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6月7日，第一批先头部队进驻该矿，在不到10天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了

异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6月17日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到400人，分四个头掘进，其中8月份创造了月进尺340米的好成绩。到20xx年11月底，外向创收已达700余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达8万元左右，走出去创业职工月人均收入达2600元，比在矿职工收入高30%。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的激情。

煤矿掘进工作总结 煤矿掘进队长述职报告篇五

充分发挥监、管、协职能快速建设刘河矿井

进入xx年以来，刘河煤矿筹建处在煤电公司党政班子的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极围绕矿井基本建设这一中心工作，以加速矿井建设为出发点，认真落实“安全、快速、优质、高效、廉洁”的建矿思想，牢固树立“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”的刘河煤矿理念，以强有力的思想政治工作为保证，团结奋进，务实拼搏，“铁心”抓安全，“铁手”抓质量，克服技术资料匮乏、建设经验不足、多家施工单位立体作业管理繁杂、周边工农关系协调困难等不利因素，提前完成了20xx年基建目标和投资计划，实现了高品质、跨越式的发展，为刘河煤矿早日建成投产，打下了坚实的基础。

一、取得的主要成绩

(一)、提前完成计划投资，实现全年安全施工无事故

1、2004年1—11月份累计完成投资7283.87万元，12月份预计可完成投资586.94万元，全年累计完成投资7870.81万元。

2、现场施工7个施工单位无轻伤以上事故及二级以上非伤亡事故，实现安全、质量双保险。

(二)、圆满的完成了刘河煤矿的前期筹备工作。

1、完成了刘河煤矿立项、预可研、可研工作，并通过了有关部门的审查批复。

2、完成了环境、地质灾害、资源利用规划、安全预评价及压

覆矿产资源评估，通过了国家有关部门的审查。

3、完成并通过了初步设计、初步安全专篇的审查和审批工作。

4、完成并通过了采矿许可证的办理以及矿井施工组织设计等工作。

(三)、矿建工程进展迅速。

1、完成主井表土段掘砌，成井281米，套壁274米，较计划工期提前一个月。

2、副井掘砌延伸至基岩段，成井286米，可比计划工期提前2个月进入套壁阶段，有效的缩短主、副井成井的时间差，有利于二期工程的提前开展。

3、副井永久井架提前安装，为矿井提前投产奠定了基础。

(四)、土建施工工期紧凑。

1、3月份工广围墙的胜利合拢，为工广内基建项目施工打下了坚实基础。

2、4月份1260米工广内临时道路铺设完成。

3、5月份汽车库完工。

4、10月份办公楼投入使用。

5、11月中旬a栋宿舍楼交工、职工食堂、永久变电所开工。

6、12月上旬b栋宿舍楼交工。

(五)、机电工程超前考虑，大型固定设备的提前定货，为05年的机电安装夯实了基础。

- 1、架设了两回路共计33公里35kv供电线路。
- 2、完成了临时变电站建设和安装、调试工作。
- 3、完成了副井永久井架的设计、加工及吊装竖立。
- 4、完成副井提升机及配套电控部分的定货工作。
- 5、完成了主井提升系统配套电机、电控部分的订货工作。
- 6、完成了35kv永久变电所设备的订货和安装施工单位选定并按计划组织施工，预计05元月投入运行。
- 7、完成了矿井压风方式的考察论证并确定地面不布置压风系统方案。

上述7条都为明年的矿建重头戏——机电安装作了必要的前期铺垫。

(六)、因地制宜优化矿建方案，既节约了资金，又缩短了矿建周期。

- 1、利用永久井架进行副井掘砌，减少了部分凿井措施费用，节省了资金，节约了时间，可提前2个月进行运提系统安装，直接创效500万元。
- 2、主井提升机利用公司闲置设备，节约资金120万元。
- 3、矿井压风系统采用井下移动压风机供风，减少地面土建和管网布置，可减少投资80万元。

(七)、三个文明建设协调发展。

企业文化建塑、党建、宣传以及思想政治工作稳步向前。

本年度健全了支部组织，成立了工会筹备委员会，创建了以宣传刘河煤矿形象为宗旨的刘河煤矿《简报》，举办了刘河煤矿主、副井开挖两次大型仪式，涌现出了张学仁、曹保权、王文森、张念志、张明亮等一批思想先进、业务优秀的典型。

组织了多种形式的劳动竞赛，开展了各种形式的业务培训和政治、思想政治学习活动，提高了职工的思想政治素质和业务素质。

(八)、综合治理计划生育工作

社会治安综合治理状况良好，无违反计划生育现象。

二、主要工作和措施

1、完善规章制度，规范员工行为。

筹建处党政班子根据矿井基建阶段的工作特点，在借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，创造性地制订了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，板牌上墙，做到了人人头上有责任，个个肩上有压力。

从总体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。

以制度管理人，纪律约束人，使筹建处的各项工作逐步正规化、标准化。

2、铁起手腕抓质量，铁下心肠抓安全

由于基建矿井的特殊性，质量问题往往会造成日后的安全隐患，为了减少投产后各类隐患的发生，筹建处要求员工，把质量与安全之间画等号，抓安全以工程质量为切入点，并落

实到一个“严”字上。

积极开展安全质量标准化建设。

针对现场施工单位多、员工素质差距大、作业场地相对拥挤等不利因素，筹建处班子明确提出以矿井施工标准化为各项工作的突破口，大力开展矿井安全质量标准化活动。

坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标的约束机制。

严格按照《基本建设工程质量管理办法》，从设计、施工、原材料进场，到现场监督、工程验收，层层把关。

对不合格材料和工程，或退料返工，或清理出场不予验收，加大处罚力度，取得了良好效果。

定期进行安全质量汇报和专项检查活动。

每旬逢三组织召开现场协调会，听取各施工单位汇报工程进展及安全质量情况。

逢九进行现场安全质量大检查，组织驻矿各施工单位互检，发现问题，及时整改，对重复出现的问题，加倍处罚。

深入开展“跨年度百日安全赛”活动。

召开了筹建处全体人员和各施工单位主要负责人会议，贯彻煤电公司、集团公司“百日安全赛”、“跨年度百日安全赛”活动精神，下发了红头文件，成立了领导小组，加大了监管力度。

制定了活动目标和措施，悬挂标语，张贴口号，大造安全声势，威慑安全隐患，有效的把住了质量安全关，杜绝了各类安全事故。

3、围绕主线，突出重点，积极开展各种劳动竞赛活动，努力促进矿井建设。

为了加快矿井建设步伐，确保工程质量，筹建处班子从建矿伊始就确立了土建是基础，机电是重点，矿井建设为主线的工作思路，把抓质量、保安全当作重中之重的工作，并根据矿井建设实际，适时开展了“大干三四五六”和向“主、副井开工献礼”、“安全·质量·速度三比”等社会主义劳动竞赛活动，取得了良好效果。

中煤特殊工程公司冻结处，五月份冻结钻孔进尺13600米，提前26天完成冻结站安装工程，完成计划投资3918万元，完成计划的104.5%。

中煤三建公司七十一建井工程处，在9月份主井表土段冻结施工中，单钩提升，月成井151米，创中原地区同类条件同类井型的最高记录。

河南煤炭建设集团，后来者居上，为了弥补图纸晚到两个月的损失，加班加点，赶时间、抢速度，在11月份副井表土段冻结施工中，单钩提升，实现了月成井171米的优异成绩。

截至目前为止，主井已经完成套壁，进入基岩注浆施工，副井掘砌成井266米，其它各项工作均超计划提前完成任务。

4、优化矿建方案，减少重复投资，践行“优质、高效”的建矿理念。

基于安全质量的考虑，副井冻结延伸50米，副井开挖顺延2个月。

为了合理利用时间，保证副井建设的按时完成，筹建处领导通过反复论证，决定大胆尝试提前安装副井永久井架，并积极组织协调设计、加工和安装单位，于9月22日，完成了副井

永久井架的安装工作，这样，既节约了时间，又减少了副井临时井架费用，开创了我公司用永久井架掘井的新记录。

充分利用闲置设备，盘活了资产，减少了投资。

利用公司闲置绞车加以技术改造，配备电控系统，投入主井提升系统运行，可减少投资120万元。

5、加强党建思想政治工作和企业文化建设。

一是加强了支部建设，完善了党建制度，开展了“三会一课”、中心组学习、文明创建等活动，成立了2个党小组，定期召开了民主生活会。

二是注重对党的十六届三中全会精神的学习。

充分利用周四政治学习日和《简报》，切实加强员工的学习和教育，把握好大会主题，领会透主要精神，明确工作指导方针，践行“三个代表”重要思想，广泛开展爱岗敬业教育，形成合力，挖掘动力，激发广大职工积极献身岗位、建功立业的主人翁精神。

三是把学习两个《条例》作为对党员干部思想教育的重要内容，通过学习，不断提高自身修养，做到人人遵纪守法、个个以身作则，充分发挥党员干部的模范带头作用，提高党组织的战斗力和战斗力。

四是成立了工会筹备委员会，积极开展各种活动，如：五一、十一的文艺汇演，七一的知识竞赛等，大大的丰富了职工的文化生活。

五是企业文化建设卓有成效。

以《简报》为主阵地，目前已印发11期共85篇文章，开展

了“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”企业理念教育。

04年度，有多人次在《神火人》、《神火报》、《商丘日报》等报刊上发表作品。

成功地组织了主副井开挖仪式。

工广内环境得以改善，平整了场地，悬挂起了标语，增添了宣传栏，改善了办公环境，迎接各类大检查20余次，多视角全方位的展示了刘河煤矿形象。

20xx年，党政办公室在矿党政和集团公司党政办的领导下，紧紧围绕我矿年度各项目标任务，积极发挥组织协调、参谋服务等职能，较好地完成了矿党政交给的各项工作任务。

现将全年工作简要回顾总结如下：

一、认真贯彻落实《规范》，全面加强办公室各项基础管理工作

一年来，矿党政办公室把加强基础工作作为全面提高办公室工作水平的重要举措。

认真贯彻落实《徐州矿务集团办公室工作规范》，对标准找差距，严格按照规定执行。

进一步加强制度化建设，修订完善了《办公室工作规范》、《秘书工作标准》、《信息调研工作制度》、《信访接待制度》、《值班工作细则》、《小车管理规定》等内部管理制度，并在工作中严格检查考核，使办公室各项工作走上规范化、制度化的轨道，确保了各项工作的正常有序开展。

不断提高办公室工作人员综合素质。

今年机关重组以后，办公室人员更加精干，我们高度重视抓好政治学习，深入学习党的十六届五中、六中全会精神以及“三个代表”重要思想，学习上级一系列会议文件精神，不断增强政治思想素质。

注重加强业务技能学习，办公室全体工作人员的专业技术水平得到了进一步提高，为做好本职工作打下了坚实基础。

二、充分发挥参谋服务职能，积极服务于全矿中心工作 坚持围绕安全生产经营中心工作，积极开展调研活动。

办公室文秘人员根据矿党政阶段性工作重点，深入基层和现场进行调查研究，形成调研报告，为领导决策提供参考。

加强信息调研工作，积极向集团公司《徐煤信息》、《决策参考》[找材料 到文秘写作网-文秘写作网网上服务最好的文秘资料站点!]投稿，截止12月10日共投稿42篇，采用30篇。