

最新工作总结的句子共(汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结的句子共篇一

首先，提高了思想认识。?月14日召开了转段动员大会，各社区党委支部书记和非公有制企业党支部书记以及联系支部的机关党员参加会议。会议就思想发动、学习培训阶段的工作情况进行全面客观的总结，肯定成绩，分析存在问题，阐明搞好党性分析、民主评议工作的必要性和重要性，在思想认识上进行深入发动。要求各级党组织正确认识，按照布置的党性分析、民主评议阶段主要工作任务，把握好征求意见、对照检查、党性分析、民主评议等每一个环节，下大力气严谨扎实地抓好这一阶段工作，同时要求广大党员不断增强主动听取群众意见，查找自身思想根源，对症下药加以改进提高的自觉性。

其次，深化了宣教活动。我们有重点地组织党员学习、、、等文章，使党员不断树立正确的世界观和利益观。与此同时，广泛宣传先进事迹，组织党员观看了人民好公仆郑培民“立党为公、执政为民”的感人典型事迹，学习在抗击非典中涌现出的先进_员，并通过宣传身边先进党员的先进事迹，使每个党员鞭策自己，“以人为镜”找差距，增强党性观念，提高先锋模范意识。我们还向党员们发放了群众喜爱的革命歌曲本，“唱好一支革命歌，就是上好一堂政治课”，开展了大合唱、歌诵会等寓教于乐的教育活动，对广大党员进行形式多样、生动具体的宣传教育。

再次，搞好了骨干培训。我们对各党支部书记和29名联系党支部的机关党员进行培训，学习领会上级党委关于做好党性分析、民主评议工作的有关文件精神；熟悉了解党性分析、民主评议工作的程序和方法；认真学习讨论和，理解掌握党员保持先进性的具体要求和认定不合格党员的具体标准；如何做好民主评议中的思想政治工作等方面。这样真正做到思想认识到位，工作措施到位，为顺利进行第三阶段工作打下了基础。

二、把好剖析关，深入进行党性分析。我们街道现有党员分为六类，即：离退休党员、下岗失业党员、流动党员、非公有制企业党员、股份合作制党员、社区干部党员，年龄、文化层次、素质高低不同，党员思想状况、工作状况、作风状况不同，如何指导这些不同群体党员进行自我分析，需要符合实际，有很强针对性和可操作性的方案，为此我们通过调查研究、分析总结的基础上，把准了可行方式方法并严格操作。

1、共性和个性结合。共性是每个党员都必须做到的，按照规定的党员八项标准，履行党员权力和义务，对“三个代表”重要思想要真学、真信、真干。然而针对社区党员不同群体，我们分类指导，制定出不同群体党员先进性的具体标准和要求，如对社区干部党员，要求在怎样全心全意为人民服务，提高思想道德，艰苦奋斗，模范带头作用上进行分析；对下岗失业党员，要求在怎样增强思想和业务素质，树立正确就业观，认清形势，克服“等靠要”消极心理，自强自立为国家作分忧上进行分析；对流动党员，要求在怎样在崇尚诚信，文明经商，提高整体素质和市场竞争能力，乐善好施，做兴办公益事业的带头人上进行分析；对非公有制企业党员，要求在怎样围绕企业生产经营活动起模范带头作用，遵纪守法上进行分析；对离退休党员，要求在怎样起骨干带头作用，为经济、社会各项事业发挥余热，保持革命晚节，教育好下一代上进行分析。不同类型的标准使党员自我检查、党组织民主评议更能对照分析。

2、自评和互评结合。为切实搞好党员民主评议，我们召集党员进行面对面的学习和自我剖析，每个党员逐个自查，按照共性和个性评定标准，从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作用、工作作风等方面，认真反思，主观上查找自身存在的主要问题，并进行深入的分析。在此基础上，每位参加评议的党员写了800字以上的书面自查材料，一些年老体弱、文化程度相对较低的党员，由亲属或所在党支部负责帮助其形成剖析材料。经统计，全街道29个党委、支部的党员706人，实际写了自我剖析材料的党员数为688人，其他因病、或联系不上18人，上交率达到。

在开展党员自评之后，各党支部召开了组织生活会，开展批评与自我批评。评议会以每个党员以党性分析材料为基础，进行认真自我总结，在坐党员以对党、对同志高度负责的精神，相互之间开展积极健康的批评与帮助。我们并按照要求，进行了党员之间“一对一”互评，并且机关29名党员干部参加各自联系的党支部组织生活会，对支部党员的学习和分析评议进行具体指导、全程跟踪，及时发现问题，及时做好思想工作，这样使党员的民主评议落到实处，提高民主评议的质量。一个月来，我们共召开党员民主评议会共87次，参会率达到96%以上；召开党员座谈会75次；参加“一对一”互评的党员688人；机关党员参加联系支部的评议活动89次。

3、指导和审核结合。在实施这个阶段工作中，我们掌握到有些党员在学习谈心中暴露出来的思想问题，意识上的困惑和迷茫，进行深入挖掘，找出主观意识问题产生的根本原因，具体问题具体分析，指导他们对症下药加以提高，帮助党员同志重树理想信念和组织纪律观念，自觉参加评议。如有的党员认为社区党员进行保持先进性教育很有必要，但政府机关部门党员也应进行教育评议；也有的党员表示愿意参加“保先”教育，但写自我分析材料却认为这是形式主义一套，针对这种想法，我们立即进行了深入细致的思想教育，详细说明全国实施“保先”教育试点工作的整个部署情况，解除其迷惑思想，并帮助指导他们如何完成这一应负的任务。又如

一位党员写了长篇的佛经理论体会，我们了解到该党员是对自我剖析的概念不清而分析错误，便予以了指导和说明，提高其领会党性分析的要求和目的。

在党性分析、民主评议的过程中，许多党员都认为在当前形势下，进行党性分析、民主评议非常及时、非常必要，是一次接受教育和提高自我的极好机会，他们认真作了准备，深刻分析自己在学习、思想、工作、作风和纪律等方面的情况，客观正确地进行自我解剖，对照检查，查找自身不足，提出改进方向。湖畔社区50年党龄的老党员黄小根，曾获得省级劳动模范，在这次先进性教育活动中，活动带头参加，评议会带头发言，起到表率作用。新金都社区73岁的退休党员钱运痒，患有半中风疾病，手脚麻木，口齿不清，但作为有着47年党龄的老党员，党性观念非常强，每次都由老伴搀扶来参加党支部的组织生活会。德加社区80多岁高龄的叶满土只有初小文化水平，不会写文章，他就在笔记本上一字一句地抄写学习资料，极其认真地完成学习任务。香樟社区的流动党员王胜红用快件邮寄来一份深刻的剖析材料，她感到通过党员先进性教育，给自己注了一剂良药，敲响了警钟，如再放松对自我教育和学习，将不自觉地成为金钱奴隶，表示要进一步树立坚定的理想信念，肩负自己身上的责任，牢记宗旨为民服务。非公有制企业党务干部钱塘房地产集团公司总经理赵清月在经济任务十分繁重的情况下，抓紧做好党员先进性教育工作，召开民主生活会，自查透彻，在她的带动下，该公司所有党员的党性分析材料均符合要求。

为了严格按照要求进行自我剖析，我们将688份党员自查的书面材料和填写的逐一认真仔细审核，查看每个党员对自身存在的主要问题是否找准，原因是否分析透彻，整改措施是否可行，如发现不符合要求的自查材料，我们将意见反馈给党员本人，督促修改，直至符合要求。经审核，党员自我分析材料质量较好的270份，一般346份，较差22份，退回重写50份。

三、把好监督关，深入听取群众意见。

工作总结的句子共篇二

在数据分析岗位一年以来，在公司部门领导和党支部的的正确领导下，认真贯彻执行党的各项方针、政策，紧紧围绕公司开展的“积极主动谋发展，务实奋进争一流”的主题实践活动，深入学习实践科学发展观，全面完成了各项工作目标，现简单的向领导汇报一下我一年来的工作情况。

作为一名党员和公司的一份子，具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。一年来，我一方面利用工作和业余时间认真学习了科学发展观、十一届全国人大二次会议和在中纪委十七届三次全会上的讲话精神，进一步提高了自己的党性认识和政治水平；一方面虚心向周围的领导、同事学习工作经验、工作方法和相关业务知识，取人之长，补己之短，加深了与各位同事之间的感情，同时还学习了相关的数据库知识，提高了自己在数据分析和处理上的技术水平，坚定了做好本职工作的信心和决心。

一年来，在主管的带领和同事们的支持下，自己主要做了以下几项工作：

一是认真做好各项报表的定期制作和查询，无论是本部门需要的报表还是为其他部门提供的报表。保证报表的准确性和及时性，并与报表使用人做好良好的沟通工作。并完成各类报表的分类、整理、归档工作。

二是协助主管做好现有系统的维护和后续开发工作。包括topv系统和多元化系统中的修改和程序开发。主要完成了海关进出口查验箱报表、出口当班查验箱清单、驳箱情况等报表导出功能以及龙门吊班其他箱量输入界面、其他岗位薪酬录入界面的开发，并完成了原有系统中交接班报表导出等功能的修改。同时，完成了系统在相关岗位的安装和维护工

作，保证其正常运行。

三是配合领导和其他岗位做好各种数据的查询、统计、分析、汇总工作。做好相关数据的核实和上报工作，并确保数据的准确性和及时性。

四是完成领导交办的其他工作，认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍，尽力做到让领导放心和满意。

一年来，在办公室领导和同事们的指导帮助下，自己虽然做了一些力所能及的工作，但还存在很多的不足：主要是阅历浅，经验少，有时遇到相对棘手的问题考虑欠周密，视角不够灵活，缺乏应变能力；理论和专业知识不够丰富，导致工作有时处于被动等等。

针对以上不足，在今后的工作中，自己要加强学习、深入实践、继续坚持正直、谦虚、朴实的工作作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，共同把办公室的工作做细做好。

工作总结的句子共篇三

在数据分析岗位工作三个月以来，在公司领导的正确领导下，深入学习关于淘宝网店的的相关知识，我已经从一个网店的门外汉成长为对网店有一定了解和认知的人。现向公司领导简单汇报一下我三个月以来的工作情况。

努力提高网店数据分析方面的专业知识作为一个食品专业出身的人，刚进公司时，对网店方面的专业知识及网店运营几乎一无所知，曾经努力学习掌握的数据分析技能在这里根本就用不到，我也曾怀疑过自己的选择，怀疑自己对踏出校门的第一份工作的选择是不是冲动的。

但是，公司为我提供了宽松的学习环境和专业的指导，在不断的学习过程中，我慢慢喜欢上自己所选择的行业和工作。

一方面，虚心学习每一个与网店相关的数据名词，提高自己在数据分析和处理方面的能力，坚定做好本职工作的信心和决心。另一方面，向周围的同事学习业务知识和工作方法，取人之长，补己之短，加深了与同事之间的感情。

1、汇总公司的产品信息日报表，并完成信息日报表的每日更新，为产品追单提供可靠依据。

2、协同仓库工作人员盘点库存，汇总库存报表，每天不定时清查入库货品，为各部门的同事提供最可靠的库存数据。

3、完成店铺经营月报表、店铺经营日报表。 4、完成每日客服接待顾客量的统计、客服工作效果及工作转化率的查询。

5、每日两次对店铺里出售的宝贝进行逐个排查，保证每款宝贝的架上数的及时更新，防止出售中的宝贝无故下架。

6、配合领导和其他岗位的同事做好各种数据的查询、统计、分析、汇总等工作。做好数据的核实和上报工作，并确保数据的准确性和及时性。

7、完成领导交代的其它各项工作，认真对待、及时办理、不拖延、不误事、不敷衍，尽量做到让领导放心和满意。

三个月来，在公司领导和同事们的指导和配合下，自己虽然做了一些力所能及的工作，但还存在很多的不足，主要是阅历浅，经验少，有时遇到相对棘手的问题考虑欠周密，视角不够灵活，缺乏应变能力；理论和专业知识不够丰富，导致工作有时处于被动等等。另外，由于语言不通的问题，在与周围的同事沟通时，存在一定的障碍。

针对以上不足，在今后的工作中，自己要加强学习、深入实践、继续坚持正直、谦虚、朴实的工作作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，把网店的数据分析工作做细做好。

1、对公司人员状况的分析要想管好一个企业，首先要管好这个企业的人，要想管好一个企业的人，首先要对这个企业人员的基本情况有个比较全面的、细致的、科学的正确的了解。目前公司成员大部分为90后，是一个年轻化的团队。他们大部分在长辈们的宠爱中长大，心理素质不怎么成熟，没有自信心，没有目标，责任心不强，不怎么能吃苦耐劳，心理承受能力较弱，不爱学习，不明白工作的真正意义。不过也有一部分比较懂事，做事比较踏实、勤奋、性格也比较好。因此，我们在招聘的时候，要招那些肯学习、善于学习、领悟力学习力强的人。不过，这部分人一般都比较现实，对待遇、公正公平、发展空间比较看重。

其实，我们想要打造一流的企业，培养一流的员工，一流的管理人员并不是难事。最重要的是要有一颗真正的，持之以恒的做事业的心。

2、对员工工作状态的 analysis 目前，部分岗位存在分工不明确的现象，出现问题时，同事之前相互推诿，不愿意承担责任，这也是部分员工责任心不强的最直接反映。部分员工没有团队合作意识，这就可能导致工作在某个环节衔接不上，进而有可能出现重大问题。因此，明确分工和加强员工的团队合作意识也是公司目前需要解决的问题。

企业文化，对我本人来讲，是一个管理学里面比较专业的词，我怕自己讲不好它。但我却可以深刻的体会到，这个无形的东西就在我的周围，在我们的骨髓里。因为我觉得它重要，所以，还是想讲它，而且觉得非讲不可。

在我所走到的企业里□xx集团的企业文化给我留下的印象最深。他们自己明确的经营理念、经营目标、公司训、公司口号、企业标识、公司社歌和独立的传媒机构。他们的企业文化具有很强的感染力和凝聚力。但是，很长一段时间以来，我们的公司一直处在“黎明前的黑暗”之中，为什么公司领导的那种不到山顶不罢休的气势、决心和信心，并没有感染所有

的员工，那种不到山顶不罢休的气势、决心和信心并没有很好的变成我们的企业文化。

没有被突出出来，没有在公司发展的日日夜夜中，张扬的体现给我们企业所有的员工们看。甚至是没有被人感觉到。

所以，加强健康向上的企业文化的建设工作，也就成为一种必要。十分的必要。也该引起足够的重视。把目前创业阶段的决心和信心力量、企业和员工相互之间的理解、信任、支持和默契融入到我们的企业文化中去。从而感染和吸引更多的优秀人才到我们中来，共同开创我们企业的未来。

一、主要工作情况

1、强化理论和业务的学习。我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合业务素质水平，认真学习工作业务知识，并结合自己在实际工作中存在的不足有针对性地进行学习，并且参加统计职业资格考试，明确了统计员的工作职责。

2、在工作以来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好领导交给的每一个工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

3、每天及时、准确按销售合同或出入库单的明细填写统计台帐，并及时作好数据的备份。

4、每月底根据本月实际发生情况向总部报送营业收入快报；产值指标月报；劳动工资及保障情况月报；主要产品产、销、存情况月报；能源消费月报表，并存档。

5、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有《产成品交库情况统计表》、《公司人员统计表》、《劳动

工资及保障情况统计表》、《年度经济活动分析》。

6、参加汇报了《关于做好特色产业中小企业发展资金项目□□xx省产业结构调整项目》的申报工作。

7、每周五向省工信委汇报项目建设完成情况，每月底向省科工局汇报项目进展情况及项目建设存在的问题，每月初向港区经发局、招商局汇报项目完成投资情况和建设完成情况。

二、存在不足

1、在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们的沟通 and 交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2、身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

三、工作计划

1、努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

2、积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记、上报与分析。

3、在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表

格进行改进，并对统计数字的准确性进行加强。

今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

一、团队的合作是完成工作的前提

做一份能令领导满意的数据表格不单单是自己一个人闭门造车所能造出来的，需要合理的意见和适当的帮助，自己的制表思路是要在前人的启发下才能发挥出色。

二、精准的数据需要懂得数据的理念和要求，数据的运用做数据表格是给人一种一目了然的清晰感，怎样把公司的数据信息及时传达公司领导、客户及客户主任尤为重要。准确的数据表格是给领导和客户的第一印象，是直接影响整份表格的进度。信息是及时、全面反映整个企业的精神面貌和工作动态，这就要求及时，迅速，对各部门上报的信息进行整理、加工，对发生的大事对各部门进行催报，使信息管理工作更加规范到位。

三、善于总结，懂得吸取经验

经验是在实际工作中得到的，把握了经验工作自然就是事半功倍。刚开始做数据表格时，只知道一味的按部就班，缺少灵活性，表格表达不清晰。后来经过不断的摸索，领悟到表格有很多功能是值得我们去参谋的，运用vlookup、sumif等常用公式，让自己变得灵活而具有战斗力。表达最美的效果，这种感觉是要在长期的工作经验中积累起来的。

四、善于沟通，避免出错

做数据表格是在第一份原始资料的基础上做出来的，第一份

原始资料就是小马做的数据报表，做数据时遇到什么不明白的需请教，因此信息传递是很重要的，我们要保持信息的畅通性就必须善于沟通，否则出现差错，前功尽弃。所以，一边工作一边总结经验是百利而无一害的。

五、做数据表格要讲究效率和准确

数据的作用是给他人能够更快的看清楚所表达的数据内容，还有重要的是数据准确性及美观，给人一种赏心悦目，心旷神怡的舒服感，具有挑战性的是有一种感觉，就是一眼就分辨得出哪里好，哪里需要改进，哪里需要取。

六、感想

一、数据部是实现自己理想和展现自己技能的平台。能把自己所学知识运用出来是一件值得庆幸的事，安分守己，把自己的工作出色完成对公司是一种责任，对自己是一种交代。

1、全面提升自己，工作能独当一面。这样就能提高工作效率，不会延误工作进度。

2、数据能精确化，提高效率。

3、保持一颗上进心，永不熄灭。

最后，祝愿大家新春如意，事业有成，开开心心过一个好年。

工作总结的句子共篇四

乙方：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据_《劳动法》，在*等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条合同期限

本合同期限年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条合同的终止与解除

双方解除或终止合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定

的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日

工作总结的句子共篇五

在数据分析岗位工作三个月以来，在公司领导的正确领导下，深入学习关于淘宝网店的的相关知识，我已经从一个网店的门外汉成长为对网店有一定了解和认知的人。现向公司领导简单汇报一下我三个月以来的工作情况。

作为一个食品专业出身的人，刚进公司时，对网店方面的专业知识及网店运营几乎一无所知，曾经努力学习掌握的数据分析技能在这里根本就用不到，我也曾怀疑过自己的选择，怀疑自己对踏出校门的第一份工作的选择是不是冲动的。但是，公司为我提供了宽松的学习环境和专业的指导，在不断的学习过程中，我慢慢喜欢上自己所选择的行业和工作。一方面，虚心学习每一个与网店相关的数据名词，提高自己在数据分析和处理方面的能力，坚定做好本职工作的信心和决心。另一方面，向周围的同事学习业务知识和工作方法，取人之长，补己之短，加深了与同事之间的感情。

1. 汇总公司的产品信息日报表，并完成信息日报表的每日更新，为产品追单提供可靠依据。

2. 协同仓库工作人员盘点库存，汇总库存报表，每天不定时清查入库货品，为各部门的同事提供最可靠的库存数据。
3. 完成店铺经营月报表、店铺经营日报表。
4. 完成每日客服接待顾客量的统计、客服工作效果及工作转化率的查询。
5. 每日两次对店铺里出售的宝贝进行逐个排查，保证每款宝贝的架上数的及时更新，防止出售中的宝贝无故下架。
6. 配合领导和其他岗位的同事做好各种数据的查询、统计、分析、汇总等工作。做好数据的核实和上报工作，并确保数据的准确性和及时性。
7. 完成领导交代的其它各项工作，认真对待、及时办理、不拖延、不误事、不敷衍，尽量做到让领导放心和满意。

三个月来，在公司领导和同事们的指导和配合下，自己虽然做了一些力所能及

的工作，但还存在很多的不足，主要是阅历浅，经验少，有时遇到相对棘手的问题考虑欠周密，视角不够灵活，缺乏应变能力；理论和专业知识不够丰富，导致工作有时处于被动等等。另外，由于语言不通的问题，在与周围的同事沟通时，存在一定的障碍。

针对以上不足，在今后的工作中，自己要加强学习、深入实践、继续坚持正直、谦虚、朴实的工作作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，把网店的数据分析工作做细做好。

1. 对公司人员状况的分析

要想管好一个企业，首先要管好这个企业的人，要想管好一

个企业的人，首先要对这个企业人员的基本情况有个比较全面的、细致的、科学的正确的了解。

目前公司成员大部分为90后，是一个年轻化的团队。他们大部分在长辈们的宠爱中长大，心理素质不怎么成熟，没有自信心，没有目标，责任心不强，不怎么能吃苦耐劳，心理承受能力较弱，不爱学习，不明白工作的真正意义。不过也有一部分比较懂事，做事比较踏实、勤奋、性格也比较好。

因此，我们在招聘的时候，要招那些肯学习、善于学习、领悟力学习力强的人。不过，这部分人一般都比较现实，对待遇、公正公平、发展空间比较看重。

其实，我们要想打造一流的企业，培养一流的员工，一流的管理人员并不是难事。最重要的是要有一颗真正的，持之以恒的做事业的心。

目前，部分岗位存在分工不明确的现象，出现问题时，同事之前相互推诿，不愿意承担责任，这也是部分员工责任心不强的最直接反映。部分员工没有团队合作意识，这就可能导致工作在某个环节衔接不上，进而有可能出现重大问题。

因此，明确分工和加强员工的团队合作意识也是公司目前需要解决的问题。

企业文化，对我本人来讲，是一个管理学里面比较专业的词，我怕自己讲不好它。但我却可以深刻的体会到，这个无形的东西就在我的周围，在我们的骨髓里。因为我觉得它重要，所以，还是想讲它，而且觉得非讲不可。

在我所走到的企业里，旺旺集团的企业文化给我留下的印象最深。他们自己明确的经营理念、经营目标、公司训、公司口号、企业标识、公司社歌和独立的传媒机构。他们的企业文化具有很强的感染力和凝聚力。

但是，很长一段时间以来，我们的公司一直处在“黎明前的黑暗”之中，为什么公司领导的那种不到山顶不罢休的气势、决心和信心，并没有感染所有的员工，那种不到山顶不罢休的气势、决心和信心并没有很好的变成我们的企业文化。没有被突出出来，没有在公司发展的日日夜夜中，张扬的体现给我们企业所有的员工们看。甚至是没有被人感觉到。

所以，加强健康向上的企业文化的建设工作，也就成为一种必要。十分的必要。也该引起足够的重视。把目前创业阶段的决心和信心力量、企业和员工相互之间的理解、信任、支持和默契融入到我们的企业文化中去。从而感染和吸引更多的优秀人才到我们中来，共同开创我们企业的未来。

工作总结的句子共篇六

20xx年我项目工程在公司的正确领导下，在各职能部门的支持下，与时俱进，认真完成施工进度、施工质量、施工成本控制目标及施工任务。

1、经过我项目部全体员工的努力，截止12月底，我项目部施工的围墙项目工程共完成产值1080万元，新增合同额元，由于甲方设计变更取消20xx米平地围墙原因，预计扣减合同额元，实际新增合同额：元，创造了良好的经济效益，同时也得到了甲方领导的好评。

2、我项目部于8月份承接“万达农业公司”的青储窖及冷库工程施工，现已竣工验收完成，完成产值816277元，新增合同额：元，创造了良好的经济效益，同时也得到了甲方领导的好评。

（一）、施工管理工作

1、材料成本管理：材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高于低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司

提出的要求，首先从材料的管理入手，坚持材料的市场调查询价，加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理：在保证质量和安全的前提下，尽可能的压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案：在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求、方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可利用的资源：由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境不尽相同，对有利的环境加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

（二）、安全管理工作在安全管理方面，我项目部按照公司管理要求，加强管理人员和施工人员的安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒的认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。坚持安全管理工作和施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证工程项目的安全施工。

在今后的工作中，紧跟公司发展，总结经验，创造出更优质工程，为公司创造更佳的业绩及创收出更多的产值。