2023年茶知识培训总结 安全培训工作总结（优秀7篇）

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇一

一、提高安全防范意识，构筑安全防范网络

学校安全工作不仅关系到每个在校学生和教师的人身安全，而且涉及到每个公民的家庭幸福，关系着社会的稳定和发展。国家督学郑增仪在安全教育的专题报告中讲道：学校安全要把预防放在第一位，积极预防、科学预防。我们要重视安全防范工作。一方面，及时组织师生认真学习有关法律法规和上级有关安全工作的文件精神，提高广大师生的法制意识和安全防范意识，使安全工作人人关心，处处把关，形成良好的安全防范氛围和环境。另一方面，重视与学生家长的沟通与交流，每当遇到学校举办大型活动、教育教学活动的调整及在学期的开学典礼会上，在学校领导对学生的安全提出具体要求的同时，还向每个家长发出《致家长的信》，及时互通信息，共同防范。为防范安全事故发生在学校和家长之间架起一座协同作战的桥梁。

二、细节决定成败，习惯决定命运

“千里之堤，溃于蚁穴”这个古代故事，已成为当今一句防微杜渐的警示箴言，因为它寓意任何麻痹和对细节的忽视都会带来难以想象的后果。同一件事情，在有些人眼里不存在安全隐患，而在另一些人眼里却忧心重重。细节决定成效。

一是要用心做好每一件小事，只有用心才能看得见细节的实质，才能将事情做细。二是一件小事中会有无数个细节问题，做好每一个细节，才能将事做成功。三是做事到位，做小事做透。做事不到位事不完，事不做透会再来。

三、狠抓安全教育与管理，打造平安校园

“安全第一，责任重于泰山”，学校的安全工作是学校各项工作的基础，只有安全工作落到实处，学校的各项工作才能得以顺利开展。校园安全，人人有责。一所学校，编织“安全网”尤其重要。由校长负总责，各班主任为直接责任人，层层签订安全责任书，各室分块负责的校园安全管理网络体系和严厉的责任追究制。各班班主任作为班级安全第一责任人，组建班级安全联防小组，小组长负责掌握小组成员在上课、往返学校、过程中的突发状况，并注意排解小组成员之间或与他人的矛盾纠纷，并将情况及时上报班主任。科任教师负责本课程学生安全。认真填写好教学日记，发现问题及时处理，迅速与班主任联系。学校安全员负责校园巡视、排查、登记和汇报。学校办公室建立向上月报安全制度和制订紧急预案。建立安全隐患登记和报告制度。狠抓重点时段和关键环节的安全管理与教育。建立问题学生的跟踪成长档案，及时调适和监控问题学生的心理状况，作好安全预防工作。

四、建设“平安校园”，突出“生命教育”

“建设‘平安校园’，要始终坚持以人为本，重点突出‘生命教育’。生命教育是‘平安校园’建设的最佳切入点。”过去我们很难听到校园安全事件，而如今校园安全事故接二连三地发生，难道是过去学校安全工作做得天衣无缝吗?不是的，如今，除了进入信息时代外，更主要的是人们开始关注生命，提升生命的质量。组织教育教学活动，更加做到心中想“人”，目中有“人”，一切为“人”;开展每项工作，都要从关爱学生生命的角度去思考、设计、实践、反思。

校园的安全教育与教师、学生、家长、校园、家庭、社会都息息相关。不可忽视安全教育，更应该从各个方面加强安全教育，才能真正建立“平安、和谐”的校园。

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇二

一、 精心组织部署

首先村级领导高度重视“安全生产月”活动，及时就活动的开展作出了具体安排，按照上级各部门的通知精神，对活动的开展提出了具体的要求。村领导小组由安全管理员全面负责，各组责人分工负责，建立健全监督、监管体系，明确责任，层层分解逐级管理，抓点带面，保证安全活动开展富有成效。让广大群众从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常的生产工作当中，在全村范围内形成人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

二、多样化宣传教育

“安全生产月”活动期间，我村根据实际情况，组织了全方位的人员培训教育活动，利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故方法和自我保护的相关知识。全面提高村民的安全生产素质，保证安全宣传的针对性和实效性。刻录发放安全教育的教学视频供村民学习，对特殊岗位和特种作业人员进行专项安全知识教育，有效提高村民的安全生产意识和安全操作技能。

三、组织全面的安全检查

四、全面落实安全生产责任

五、积极开展“安全生产月”宣传咨询活动

总之，通过“安全生产月”活动的开展，在全村上下收到了

良好的效果。提高了村民的安全生产意识，增强了村级领导干部的责任心，促进了各项工作的安全有序的实施。对生产上的安全隐患及时的进行了落实和整改，并对这次活动做了全面的总结，找出了村级在管理上的不足，使村民在以后的生产工作中取长补短，达到以月促年，全年无事故的目的。

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇三

全年，我们牢固树立安全责任意识，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实把安全工作放在一切工作的首位，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

一、全年所做的主要安全工作

(一)严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议;起草了《关于切实加强安全生产工作的决定》;制定了安全目标管理责任状;修订了《我公司安全管理制度》和《我公司安全抵押管理办法》。使安全工作更加规范化、制度化，将安全责任制落实到实处。

(二)认真做好重要时段的安全生产工作。

起草了《关于加强重要时段安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。和重要时段组织开展了安全大检查活动，重点检查了露天采区现场安全管理和辅助单位安全工作，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产。

(三)开展安全活动，促进安全生产。

按照公司的安排和部署，组织开展了“平安一季度”、“警示三月行”和“六月安全生产月”活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题;通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

(四)认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全环保部认真贯彻落实公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合我公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1—12月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

(五)结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

我公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全环保部对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。全年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

(六)进一步抓好安全质量标准化工作。

安全环保部根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法(试行)》和《煤矿安全质量标准化基本要求(试行)》结合我公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至13个。将在六月份出台我公司质量标准化考核办法。全年，共开展5次安全质量

标准化检查，经考核均为一级品。

(七)强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即电焊工、司炉工、涉爆人员和危化工进行三级培训，共培训人员人次，培训合格率达到了100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

(八)强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。公司安全环保部加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。全年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查13次。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患138条，下发安全隐患整改通知单16份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。

二、存在问题和不足

一季度，我公司安全工作整体形势比较平稳。提高职工的安全素质和安全意识，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，防止类似事故再次发生。

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇四

根据宜粮函[20xx]31号通知精神，为切实做好《国务院安委

会关于进一步加强安全培训工作的决定》文件精神宣传贯彻工作，珙县粮食局认真做了四项工作。现总结如下。

一、提高认识，深刻领会精神。二月以来利用三次会议加强对《决定》的学习，领会了精神，提高了认识。

二、结合实际落实《决定》相关工作。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，深刻理解《决定》精神实质，进一步落实安全生产培训主体责任，深入开展安全培训的隐患排查治理，完善安全生产培训管理规章制度，切实加大安全生产培训的执法和检查，解决安全生产管理过程中存在的问题，确保安全培训工作落到实处。

三、强化组织领导。县局成立以张华局长为组长、分管局长肖建国为副组长、各科室负责人为成员的工作领导小组，加强组织领导。充分利用网络、媒体等宣传工具，加大宣传。

四、严格责任追究，建立宣传贯彻落实机制。贯彻落实《决定》做到灵通信息，开展督查检查，在活动的三个阶段分别进行了一次消除行业安全隐患培训。严格督察，严格考核，严格责任追究，形成了宣传贯彻落实的有效机制。

珙县粮食局

二0xx年三月十三日

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇五

工作总结

一、召开食品安全培训会，通过培训，提高食品经营户法制安全消费意识。

1、5月22日□xxx乡组织辖区商铺负责人、食品批发经营大户、

超市等人员参加培训会。会议由乡人民政府乡长主持，分管食品安全监管的副乡长xxx负责会议主要培训工作，参会人员21人。

2、采用多元素形式丰富培训的内容。

一是围绕《食品安全法》《消费者权益保护法》以及国务院出台的《国务院关于对加强食品等产品安全监督管理的特别规定》等法律法规进行了重点解读，达到引领的作用，提升经营者对法律法规的认知与学习的积极性，从而提高法律素质。并为每名参会人员送上了一本新颁布的《食品卫生法》读本及行政指导书1份。

二是把全国、省内、我县发生的重大食品安全事故以明确的时间、地点、事故原因及造成的国家和人民群众的生命财产损失进行了实例通报。以生活的事例表明，食品安全不仅涉及到广大人民的生命健康，还直接影响到社会稳定、经济发展及祖国在国际间的声誉。

三是针对假冒伪劣商品对人民群众生产生活的严重响，分局从食品源头污染、食品加工过程中、食品流通环节安全保障、经营者法律意识及社会公德存等方面存的问题以深入浅出的方式举实例进行了警示教育。

四是对创建农村食品安全示范店进行宣传。为规范管理，提高食品经营户行业自律意识，分局执法监管人员把工商部门对食品流通邻域的监管方式与手段及创建农村食品安全示范店意义对与会者作了介绍。并指导经营户如何建立食品索证索票按月装档、食品进销货台帐的建立等规范化管理工作。

五是开展一次食品安全监管意见建议征求。为依法履职、增强流通领域食品监管的可操作性，取得食品经营户的大力支持，达到长效监管的有效目的。以面对面的交流方式请与会者对如何加强食品安全监管提出宝贵的意见和建议。

二、加大食品市场监管力度，结合食品安全专项执法检查和日常监管，上门服务，做好宣传工作。

为规范食品经营户经营行为，使食品质量明显提高，流通环节食品安全状况进一步好转，人民群众食品消费安全感进一步增强，工商分局在开展食品专项执法检查和日常监管的同时，上门服务，做好食品安全宣传工作，共发宣传材料520份。

居乐业和事关社会稳定的高度来认识，认真安排、布署食品安全保障工作。以各种节假日、安全生产月、中秋国庆期间在xxx乡镇大门口组织开展了《食品安全法》《、产品质量法》、道路交通、安全生产、禁毒防艾等相关安全法律法规为主的“质量安全月”宣传活动，共发放各种宣传资料10多种，共2500多份，接受群众咨询1000多人次；广泛宣传食品安全法律法规，普及食品安全科普知识，提高公众食品安全意识。通过宣传，增强了公众的食品安全消费信心，提高了广大人民群众的维权意识和自我保护能力，营造了良好的社会氛围。

xxx乡镇人民政府

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇六

xx交通运输局牢固树立“安全第一责任”理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

（一）落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导机构进行了调整，

明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成班子统一领导、部门依法监督、企业全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训工作格局。

二是强化制度保障。年初制订了《交通运输局安全生产宣传教育培训方案》（仁交发20xx11号），完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定。推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

（二）推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训□20xx年以来，组织全局干部、职工，企业负责人、分管领导、安全管理人员以及所有从业人员1700余人进行安全培训，累计参加各种专题业务培训1200余人次。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本系统运输企业、驾培机构、维修企业、车站的“三类人员”和其它行业，形成了全方位的安全培训网络□20xx年以来，我局共培训生产经营单位主要负责人40人，培训安全生产管理人员84人，培训特种作业人员39人。

三是有效开展安全生产知识普及工作□20xx年以来，我局以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间，共开展3次宣传活动，展出安全展牌、橱窗20多块，挂横幅、贴标语100余条，咨询人数达6000多人，发放宣传资料近8000份，参加宣传人员达30余人，使全市广大市民受到各种形式的安全教

育，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

（三）创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重三个方面内容的教学：安全法规、专业技术和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各行业根据自身实际，积极探索，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中（学习、食宿）培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。今年四月聘请遵义市安监局培训中心专家到我局进行道路运输安全专题讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对道路运输行业300余名安全监管人员、企业负责人、安全管理人员以及从业人员进行了培训教育。

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数，确保培训工作扎实、深入、有效。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班

仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小非企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。目前，我局安全生产培训的教学方法总体还是比较单一。部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数老师教学照本宣科，创新不够。开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

一是进一步开展新文件、新法律法规宣传教育工作。组织全市交通运输系统安全监管人员及从业人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入开展各行业新法规宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的社会舆论氛围。

二是进一步抓好“三项岗位人员”安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。切实做到统一试卷、统一大纲、统一教材的“三统一”，严守培训学时，保证培训质量。加大对“三类人员”培训考核的

宣传教育和执法力度，确保持证上岗率达到100%。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好培训队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全市交通运输系统建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

四是强化企业班组培训工程建设。以班组长和高危行业企业一线操作人员为重点，全面推进企业全员安全培训；以企业自主培训为主，实施企业班组培训工程；加强班组长能力建设，培养一批埋头若干、善于管理的优秀班组、班组长和群众安全监督员；开展班组内部培训，确保员工做到应知应会。督促企业把安全生产工作的重心下移至现场、关口前移至班组，通过班组人人平安实现企业个个安全。

五是创新工作方式。注重方法创新，完善长效机制。实现培训考核的便利、快捷、高效服务。严格工作规范，提升培训质量。积极探索高危险行业全员、农民工、外来务工人员培训教育新路子。深化全员安全培训工程，引导和教育生产经营单位依法保障安全培训经费，创新培训方法。加大对生产经营单位安全培训违纪行为查处力度，将安全培训执法检查列入安全生产监督检查的重要内容。使安全培训工作取得实效，确保交通运输系统安全生产持续稳定向好。

茶知识培训总结 安全培训工作总结篇七

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从 业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立

煤矿安全教育培训工作领导小 组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人 员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共 109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工 30名，爆破工6名;同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种 238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今 年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不 过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安

全生产法律法规、 规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束 后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师 傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后 方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内 容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证;全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参 加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术 人员，全员培训;12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救 援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司

可持续发展的 能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛 活动。8月24日，参加国投河南分 公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二 名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大;

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位;

3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁;

4、无成立主管培训的科室。