

最新企业组长工作总结报告(优秀9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业组长工作总结报告篇一

时间的轮盘不知疲倦的旋转着，我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了-x个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦！

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

- 1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。
- 2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。
- 3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。
- 4、严格执行公司hse与化工厂的各种安全管理规定。
- 5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服；爬管廊登高作业时不戴安全带；夏季天气炎热而挽

起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长(或副班长)进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

通过这些形式的教育，我们班组全员的安全意识得到了极大的提高，实现了20-年全年“0”事故的目标。

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自20-年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予最大的帮助。

我们班组共有-名员工，在20xx年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要常态化工作。我们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20xx年上半年我们班组共奖励x人次，处罚x人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变！

tpm工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的tpm小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题-x项，处理了-x项。tpm活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的格式书写。

从20xx年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为公司实现年产x万吨bdo打下了坚实的基础。

怎样做?我该怎样做?做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目標，每一位员工的目标。

企业组长工作总结报告篇二

根据学校工作安排，由本人来负责一、二年级低年级段的语文教研组长工作。现将一年来，本人在担任一二年段学段组长和一二年级诸位老师一起开展工作的相关情况，向诸位做一个简要的小结汇报。主要内容如下。

一、积极开展各类调研活动，以活动为抓手促进教学质量的稳步提升。

一学年来，我们按照学校工作计划的要求和步骤，分别组织一二年级师生开展了一年级汉语拼音过关测试、二年级查字典比赛和二年级其中调研测试。这三次活动均做到了活动前有方案、活动中面向了全体师生、活动后性分析调研报告和反馈，得到了全体一二年级师生的大力支持和配合，牢牢把握住低年级段的课程目标要求和学生特点，讲求实效，贴近

教学实践，在一定程度上帮助师生找出了一些共性的和个性的问题，促进了师生的教与学活动的有效开展。如在进行一年级汉语拼音过关测试过程中所发现的一些薄弱班级和薄弱学生，通过有效的检测和反馈，让师生们做到了有重点有目的的开展教学补差工作，及时调整教学理念和方法，促进了同年级段班级之间教学质量的均衡发展。二年级期中调研测试后找出的学生书写质量参差不齐，写字能力发展高低差距大的问题，也提醒了个别班级加强对学生写字能力的训练的意识，并且引导教师积极主动的寻找写字指导方法上的问题。这些都对于学生基本习惯的养成和基本能力的形成起到了促进作用，同时对调正教师教育教学的正确方向，起到了一个友情提醒的作用。具体的情况，不一一赘述，在调研分析报告中均有所体现。

二、积极融合学校其它教科研工作，统整学校教科研力量。

一学年来，一二年级段教研组，积极参加各级各类的校内外的教科研活动，整合校内外其它教科研资源，促进自身教研水平的提升。如配合学校三位一体六不走的教科研新方法新思路，我们利用每一次的同题异构的集体备课形式，积极参与到活动中来，精心备课，认真反思，有效提升了自身的教学实践水平和能力；利用每月一次的杏坛成长工作室活动，与学科导师和其它年级段开展有效的问题对话，按照工作成员工作要求，不折不扣地开展教师基本功三字训练；利用每次学校外派出去听课的机会，积极寻求不同的理念和思维；卞小燕老师参加全市的写字教学比赛荣获三等奖的过程，开阔了我们的眼界，促进了我们的反思，坚定了我们的正确方向等等。这些与校内外的教研力量的有效结合，较好地促进了一二年级段教育教学水平的整体提升。

三、问题与感想。

当然，在看到我们所陈述所做工作的同时，在肯定我们在这些工作中所看到或取得的成绩的同时，我们也看到了我们身

上，存在的一些不足的地方。这需要我们去直面，去正视。如我们的工作对象决定了我们的工作很琐碎，这样的情况常常会引起我们对自身工作的疲倦和懈怠，我们该如何面对这样的事实，学会如何在琐碎的工作中，在貌似细小微不足道的教育教学问题中，去调整我们的心态，善于去体验和认同我们自身工作的价值和意义。端正自己的位置，人轻而我自重，人责而我自勉，深刻认识到一万次的简单反复就能成就不简单，把简单的事情重复做好就是伟大。我们不应该妄自菲薄的说，我们是被压在五指山下的落魄美猴王，我们是英雄无用武之地的落在平阳的猛虎。相反的，我们应该自豪的认为，我们是根基，是墙脚，是盛放在墙脚的朵朵散发出缕缕幽香的梅花，香远益清，意义深远。

最后，我想在此呼吁并请诸位认同我的感受：一二年级的老师最辛苦，一二年级的学生最复杂，一二年级的教学最重要，一二年级好则全校好，一二年级强则学校强。当然，我不是在为自己鼓吹，自己分管的工作多么重要而其他工作不重要，我的本意是，对于一二年级的老师的工作我很钦佩，对于一二年级组的教研工作我还力不从心，我将继续努力，不断提高自己的业务理论水平，和他们一起继续共同努力！

小结人：高海迪

20xx年6月13日

企业组长工作总结报告篇三

工作半年或者一年，作为企业的班组长或其它岗位的员工，都要做工作总结报告。下面本站为您提供了几篇班组长工作总结模板，仅供参考。

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容

挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的`初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

企业组长工作总结报告篇四

今年上半年，我结合自身实际，进一步加强班组基层建设，以经济效益为中心，以安全管理为重点，加强成本控制，优化班组管理，周密部署，扎实工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

围绕安全生产，今年我针对常见的装置停晃电事故开展岗位练兵2次；开展技术比武5次：节能降耗技术比武、雨季安全生产技术比武、“优化操作挖潜增效”技术比武、装置停晃电演练；开展劳动竞赛3次：节能降耗安全竞赛、雨季安全生产竞赛、“优化操作挖潜增效”竞赛；开展安全活动5次：安全经验分享、安全生产知识培训、安全事故案例观看、安全

理念培训；开展教育培训70次：操作规程培训、应急事故演练、设备知识培训□hse转换程序培训。

这些活动都进一步强化了员工的安全意识，提高了员工的操作水平和综合素质，促使员工不断掌握新知识、新技能。

将生产知识量化分解，使学习与生产实际灵活地结合在一起；采用“一人一单式”培训方式，有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作中的瓶颈问题。

在车间范围内围绕控制成本，强化生产管理，加大考核力度，采取不同措施开展“优化操作挖潜增效”活动，自活动开展以来，效果显著，1—5月份，总计节约成本31万余元；在各班组内开展“平稳操作节能减排”活动，以操作平稳为手段，以节能减排为目标，最终达到各岗位操作平稳率100%，中和外排合格率100%，确保平稳安全生产。

今年1至5月份，共征集合建130条，公司采纳56条，实施56条，其中：安全合建117条，采纳49条，实施49条，挖潜增效专项合建13条，采纳7条，实施7条，班长合建10条，同时征集班组管理实用工作方法11条。

通过开展创建活动，不断提升班组的凝聚力和执行力，提升员工的综合素质，此类活动共开展67次，其中学习型方面7次，安全型方面14次，清洁型方面14次，节约型方面7次，***型方面25次。这些活动的开展有效地调动了员工的工作积极性、主动性和创造性，为创建“五型五好”班组奠定坚实基础。

企业组长工作总结报告篇五

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设和“五型”班组创建活动，不断提高员

工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产 推进hse建设

两年来，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

积极开展日常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防汛防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作；冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20__年12月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检

查并处理;今年1月27日,油泵停运,发现及时处理;5月18日,孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障,及时上报处理;8月2日,因液位计失灵,生水罐抽空,及时发现处理;10月9日,王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸,及时上报处理;高温凝结水开工期间,段明泽发现机泵接地不合格,及时处理,热水站开工时,他又发现201b泵漏油,处理及时,避免了一次事故。

二、积极组织培训 提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划,加强形势任务教育,引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战,明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训,围绕设备新增和改进情况,进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求,并将培训重点放在关键岗位和问题设备上,强化培训效果评估和考核测试,提高培训的针对性和实效性,同时在班组中推行“天天半小时培训法”,将生产知识量化分解,使学习内容与实际灵活地结合在一起,强化员工实际知识掌握能力,使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能,熟知各项应急预案,确保员工100%持证上岗,100%掌握应知应会的操作知识和技能,100%参加培训学习考试,考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班,有关乎员工日常生产的“压力容器培训”,有引导员工思想方向的“四项制度学习”,还有与员工生命息息相关的“应急救援培训”,这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性,让员工进一步强化安全生产意识,掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神,用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设,提高员工的思想政治觉悟,并学会正确认识现状,努力查找问题和差距,统一思想,凝

聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

积极开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理 加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用情况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间的规定，杜绝“早睡早起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

企业组长工作总结报告篇六

工作总结是提高工作能力的重要途径，下面为你整理的是班组长工作总结，希望你有所帮助！

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性

和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前量以减少水质的再度污染；2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；3、天气炎热，氨氮含量过低，采取的是折点后，余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成

氯耗超标的原因。

半年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使x班组的工作更上一个台阶。

七年级组是一个团结协作的组。七年级组组员年龄跨度大，所教科目杂。但是组内老师始终能够保持团结协作的作风，人际关系良好。我组今年有两位教师怀孕，情况特殊的她们就成为我们组的重点保护对象。组内老师都非常关心她们的身体健康，有什么事情大家都会主动帮忙，体现了集体的关爱之情。另外，组内的老教师经常帮助年青教师，指导他们的工作，关心他们的成长，表现了一种团结向上的气氛。在学校举行的排球赛中，虽然我组人员少，水平低，但我组始终保持了顽强的品质，在组内老师的帮助下，一批原来的“球盲”也能上场比赛，不论比方如何，场上场下的组员都互相鼓励，表现了良好的精神风貌。

七年级级组是一个勤奋刻苦的组。七年级各个班人数较多，学生素质较差。但本组老师不怕难，不怕苦，将自己的精力都献给了学生。一班班主任朱老师班上有几个钉子户，管理难度很大，但她能够虚心听取他人意见，不辞辛苦的在班上巡视管理，保证了班上大部分同学的学习。二班班主任陆老师家庭负担重，教学任务也重，但她坚持发扬了一贯的“拼命”精神，经常利用休息时间辅导学生，并对学生有着非常严格的要求。她班上的学生，表现出了良好的精神风貌，在几次大型活动中都为学校争得了荣誉。三班班主任王老师是中途接班，科任老师也有一定的变动。但王老师利用自己多年的工作经验想了很多办法去转变差生，使得学生的行为习惯逐步走上了正轨。四班班主任郭老师每天都和学生工作在

一起，时时刻刻关注他们的发展，同时又能注重对学生的分层次教育，学生的成绩始终处于上升的趋势。他还注意学生的爱心教育，他设立的爱心箱成为了我校精神的最好体现。组内的其他老师也都在尽心尽力的工作。在大家的努力下，这个学期学生比较稳定，没有出现恶性违纪事件，成绩在保持在一个良好的状态之下，老师中也涌现出了像市优秀教师郭传松等优秀典型。

七年级组是一个爱校如家的组。本组老师都深知集体利益终于个人利益的道理。学校的每次文艺汇演，本组的朱捷老师都要加班加点，不是排学生节目，就是筹划构思安排，在她的精心编导下，几次表演都受到了校内外的赞扬。组内其他老师也纷纷投入到节目中去，除有特殊情况的两名老师外，我组老师在各次表演中都有出场，为学校荣誉贡献了自己的一份力量。

总之，在工作中，我们七年级组用自己的团结、奋斗与热情很好地完成了各项工作。明年，我们组会继续努力，向着更高的目标前进。

光阴似箭、日月如梭，转眼20xx年已圆满过去，在这岁末年初，辞旧迎新的时刻，回首一年的工作，感慨万千；从5月份进场时的两三人到年末工程处机构的健全，从开始的干干停停到现在的加班加点；我们经历了一个从零星到完整，从无序到规范的不发展壮大过程。在安全文明施工、质量控制、施工进度、工程处建设上取得了一定成绩；现就我处20xx年工作作如下总结。

一、安全文明施工方面

从进场到现在我处严格按照分公司《安全文明施工管理办法》来指导安全工作，并制定了相应的《安全文明施工管理实施细则》，不定期组织员工进行学习，加深大家对安全文明施工的认识。我们充分利用工程处墙报进行安全文明施工的宣

传，更进一步地提高员工的个人安全防护意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的方针；从过去的要我安全，转变为我要安全、我懂安全、我会安全，有力地促进了安全工作的开展。我们不仅在安全学习和宣传上下工夫，在安全过程控制上，要求处专职安全员每天八小时在各施工区点进行全天候巡查，及时发现安全隐患，将各种事故消除在萌芽状态，对违章现象按照“三不放过”的原则及时纠正、处理、整改；对严重违章的必须停工整顿、学习；并要求各施工点必须做到有边就有栏，有洞就有盖，有人员施工的地方就有相应的安全防护设施。在工程处内部我们每月进行一次安全文明施工“流动红旗”评比；每周六由工程处主任组织处安全员、各班班长进行安全文明施工检查，对工程处所管辖的各班施工区域的安全防护设施、文明施工、习惯性违章及班组的班容班貌、安全台帐等进行检查评比；每月第一名工程处将授予“流动红旗”，并在物质上给予一定奖励；对查出有问题的班组将给予处罚，并限期整改。我们要求班组在下达生产任务前必须进行安全技术交底，使员工在接受生产任务时，就对自己所要承担工作的安全风险事故发生率的大小有足够的了解，从而使员工在施工中的自我防护意识有更进一步的提高。我处各班组积极认真地开展“五个一”活动，广大职工、协作工为安全生产提建议、献良策，并做了大量的安全生产实事，查出了一些安全生产隐患。我们在安全工作上的不懈努力得到了分公司领导的肯定，十二月份我处荣获分公司安全文明施工“流动红旗”评比第一名。

二、 质量控制方面

我们要求工程处员工牢记“建一座电厂，树一座丰碑”的质量方针，紧紧围绕公司质量目标，树立“没有最好，只有更好”的质量信念；从而在思想上加深广大员工的质量意识，让员工知道质量的重要性，质量是企业的生命，是企业参与市场竞争的砝码和通行证。在工程处内部我们制定了《焊接质量管理办法》、《安装质量管理办法》来指导、约束大家，做到控制有法，执行有据。并根据各阶段施工特点经常组织

班组长、技术员学习相关规程规范，加深理解，不断提高他们的理论知识和技术水平。在项目施工前必须认真做好作业指导书编制，并对施工人员进行技术交底，使他们能清楚地了解施工的程序、操作方法、施工工艺、保证质量的措施、技术检验要求和检查验收标准、规范等，真正做到全过程、全方位加以控制，避免了施工中人为造成的不合格品和质量事故，从而保证施工项目质量的可靠性。为有效进行过程控制，我们设置了一名安装质检员、一名焊接质检员，要求他们对每一个施工点的施工程序进行控制，重要施工点必须旁站监护，发现不符合质量要求的一律返工纠正，严重的给予处罚，并在处墙报上进行通报批评。在钢梁制作上，最初防止变形控制得不好，工程处对此问题非常重视，组织相关班组开了几次专题会，首先在思想上让大家统一认识，知道控制钢梁变形的重要性；其次分析每道工序，找出变形原因，采取正确防控措施；经过以上步骤的实施，现在钢梁制作变形得到有效控制，受到质检、监理相关人员的肯定。在移交验收上我们严格按程序办事，必须经过工程处一、二级验收合格，才通知质检科进行三级验收；目前各项验收一次合格率达100%，受监焊口一次合格率98%。为有效控制600mw机组安装中有可能遇到的新、难问题，我处成立了以处专工为组长的qc小组，各班结合自己的工作特点都申报了qc课题，如附属班的《减小一般离心泵振动》、本体班的《汽轮发电机地脚螺栓安装精度控制》等；目前各项课题开展得有声有色。

企业组长工作总结报告篇七

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带

头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理

制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。

对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。

3、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1) 找最佳标准，定量添加。

(2) 设专人负责添加。

(2) 随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1) 管理不到位，对配料没实行监控。

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

(3) 岗前培训不到位。

(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

(2) 加强新员工的岗前培训。

(3) 定期不定期的抽查。

(4) 调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：原因：

(1) 板结剂加量不准。

(2) 没根据产量大小及时调整添加量。

(3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

(1) 制定添加标准。

(2) 设专人负责按产量，标准添加。

(3) 加大冷却引风效果。

(4) 由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

(1) 生产工艺执行不严。

(2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

(3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

(4) 筛子筛分不好方案：

(1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

(2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通。

(3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

(4) 对成品筛进行技术改造。

定置管理仍没有完全到位。，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同

一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

1、平常的工作没有计划性。

由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工

从废旧内膜中检出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任人制定出改进措施。

（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1) 认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3) 积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3) 认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(3) 强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。

积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

8、做好环境保护工作。

将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

企业组长工作总结报告篇八

成立由班主任和学生干部共同组成的年级领导组，班主任侧

重于年级、办公室、教学常规等管理，并带领学生做好学生行为常规管理，制定值日安排表，填写检查记录。

全年级组学生认真学习《中学生守则》和《中学生日常行为规范》，抓好起始阶段的习惯养成教育，不放过细小事情，大力表扬学生中的好人好事，对学生进行“诚实守信，关心他人，团结协作，共同进步”的教育。利用班会、课外活动、黑板报等时间开展思想教育活动，结合学校工作安排和班级实际情况做到有计划有步骤，使对学生的思想教育工作落到实处。

进行深入细致的安全教育工作，增强学生的安全意识，严禁学生携带危及安全的玩具到校，杜绝安全隐患，班主任要加强课间巡查，制止学生疯追打闹的行为，管理好学生课余时间，严格请假制度，利用班会课召开安全为主题的主题班会，将一切安全隐患消灭在萌芽状态。

- 1) 年级教师坐班签到，纳入教师常规考核。
- 2) 要求老师认真做好阶段过关、单元过关、章节过关，要求亲自批阅试卷，登记成绩，填写试卷分析，做好样卷，认真讲解试卷。实践证明，这种做法对于成绩提高是有帮助的。
- 3) 认真组织分层辅导，由于初三学生数学、英语两科成绩较差，这两门科又特别重要，利用周六下午三、四节时间，认真开展辅导，多做多练。针对年级存在的双差生，教师一岗双责，建立谈话记录，一学期以来，年级班级工作是稳定有序的，未发生大的影响恶劣的违纪事件。

年级工作任重道远，新的学期将坚持好的做法，一如既往抓好教师教学常规、分层辅导和学生日常行为教育等工作，以扭转我校初中部教学质量为最终目标，力争20xx年中考成绩较20xx年有较大提高。

企业组长工作总结报告篇九

一、加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定

的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

20x年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。