

# 最新治安大队行保安监管工作汇报 治安大队工作总结(精选5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 治安大队行保安监管工作汇报 治安大队工作总结篇一

一是我局建立健全矛盾纠纷排查调处工作机制和制度，明确职责，对影响社会稳定的各种矛盾、纠纷等不安定因素，及时采取有效措施，努力把问题解决在萌芽状态。我局定期对各单位存在的矛盾纠纷进行排查、化解、登记，一年来共排查矛盾纠纷120余起，没有发生民事纠纷，无群体性上访，无因民事纠纷激化而酿成刑事案件等。二是我局大力加强治安防范工作，切实落实重点部位的人防、物防、技防措施，积极开展扫除危害人民群众身心健康的黄、赌、毒，坚持法制和道德教育常抓不懈，广泛开展依法治理、实行民主管理，积极扎实地开展创建平安模范单位活动。三是我局通过齐抓共管，群防群治，实现了各项综治任务全面达标，实现了八无，即无群体性上访，无治安案件发生，无火灾事故，无交通事故，无安全生产事故，无干部职工参与赌博案件，无刑事案件发生。确保了各项工作的顺利进展和社会和谐。

一抓组织保证。明确一把手为综治工作第一责任人，党总支书记为主要责任人，局属各主要负责人为具体责任人。负责整个沙坡头区农业安全生产社会治安综合治理的检查、督导及安全防范工作，为沙坡头区农业生产和社会治安综合治理工作提供了强有力的组织保证。二抓目标合一。把社会治安综合治理工作纳入日常工作的目标管理体系。社会治安综合

治理工作与农业生产经营管理工作一并列为办公会议的主要内容，确定了年度目标，坚持安排经营管理工作时同时安排社会治安综合治理工作，检查工作时检查综治工作，总结工作时总结综治工作。使社会治安综合治理工作与农业生产经营管理工作密切结合。三抓职责落实。加强局所有干部职工教育，使其成为抓治安安全的能手。年初安排了治安安全工作的具体要求，并做为年终考核的重要内容。四、抓综合管理。在职工教育中综合运用思想、政治工作手段，使职工受到经常化的安全教育，增强全体干部职工的安全意识。

### （一）加强领导，经常检查

一年来，我们进一步加强了对社会治安综合治理工作的领导，成立了由一把手任组长的综合治理领导小组，我局为加强人防、物防、技防，经常对农业投入品、销售农药、兽药、饲料抽查，并在防汛期间安排专人24小时值班，保证通讯工具24小时开通。建立健全局工作台帐和消防基础工作台帐，经常不定期检查安全工作。按目标责任书的内容抓好落实，做到了年初有安排，每月每季度有检查，在元旦、春节、五一、十一等节假日开展重点检查，对查出的问题限期整改。对有治安隐患的问题进行整改。发现问题，及时指出，发现薄弱环节，及时增补治安措施。确保了各项工作的顺利开展。

### （二）加强教育、预防事故

一是把经常性教育同专题教育相结合，不断增强教育的针对性。开展思想教育和法制教育及行风建设教育。按照市局的安排，在全站广泛开展了社会治安综合治理活动，使全站干部职工受到了深刻教育。二是把预防教育和重点教育相结合，力争把问题解决在萌芽状态。供水总站对个别安全意识差的职工采取和领导谈话，家庭成员联动的方法，教育职工遵纪守法。杜绝各类事故的发生。三是把目标教育同开展各种竞赛活动结合起来。经常围绕管理目标和思想政治工作目标对职工进行教育，激励职工不断增强责任感。结合农业工作开

展三比三看活动，即比学习看行动、比作风看效率、比能力看贡献活动。通过各种竞赛活动，把社会管理综合治理工作贯穿在平时工作中。一年以来，没有发生打架斗殴、违纪违法事件，工作秩序良好。

### （三）依法治理、建章立制

社会管理综合治理是农业生产工作顺利开展的重要保证。一年以来，我局按照沙坡头区管委会总体部署，加大依法治理进程，坚持依法行政，依法办事，依法建章立制，进一步完善了各项管理规章，坚持严格的工作程序和工作制度。通过实施依法治理方案，取得了好的效果，工作事务无差错，执法有力度，安全保卫无事故，管理工作步入正规化、法制化的轨道。

一是大力加强治安防范工作，完善安全防范设施，切实落实重点部位的人防、物防、技防措施，把具体的防范措施落实到具体人。二是加强值班及人防、物防、技防，经常对农业投入品、销售农药、兽药、饲料等各项综治管理工作的落实。三是进一步加强矛盾纠纷排查调处工作，确保各项工作的顺利进行。四是领导除了抓好日常工作外，拿出相当的时间和精力来抓社会管理综合治理工作，真正做到两手抓，两手都要硬。切实落实领导责任制，把压力变成动力，进一步推动社会治安综合治理工作再上新台阶。

## 治安大队行保安监管工作汇报 治安大队工作总结篇二

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持“预防为主、防治合”的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强对项目工地的巡查力度，

于10月19日发现一棵倾斜的大树存有安全隐患。于11月2日抓获一名从边检站办公区翻越铁丝网进入我司辖区的可疑男子。

三、坚持“预防为主、防消合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进，提升素质转变自身观念。

5、在各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想

认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

1、工作方式过于急躁，对新入职队员要求过高造成xx年8月至10月保安队人员流动率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。

20xx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的明天会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄。

## 治安大队行保安监管工作汇报 治安大队工作总结篇三

一年来，在居委和土洋派出所的正确领导下，在社区民警的积极带领下，通过全体队员的共同努力，我治安队圆满完成了上级下达的各项工作任务指标，全面加强了全村社会治安综合治理工作，实现了社会治安状况的进一步好转，为社区经济发展和社会的全面进步创造了良好的治安环境。

今年，我们时刻保持与居委步调一致，大力开展“打防结合、预防为主”的社会治安综合治理行动，并收到了良好的效果，改善了社区治安状况。全年社区共发生刑事案件14宗，破5宗。其中：盗窃案12宗，破3宗；抢劫案件1宗，破1宗；重大责任

事故案1宗，破1宗。全年发治安案件8宗，破7宗。其中：派出所民警主动调查发现违反剧毒化学物品管理规定，储存、使用剧毒化学物品案件3宗，查处3宗；盗窃少量公私财物案1宗；其他治安案件4宗，查处4宗。全年安全文明小区内无发刑事案件，发1宗盗窃小店的治安案件，并被我队员于两天后侦破。对比2003年发刑事案件18宗，破4宗，治安案件7宗，破4宗，今年刑事案发率下降了，治安案发率上升了，破案率显著提高，社会治安状况明显好转。一年来，全社区社会稳定，秩序良好，人民安居乐业。

### （一）加强队伍建设，打造一支过硬的治安力量

今年，我们再次大力整顿治安队伍，严肃纪律作风，操练和培训业务技能。首先，在治保主任的主持下，每月召开一至两次的治安工作会议，组织队员深入学习《五条禁令》、《七号令》、《20条规定》、《九不准》和《治安队规章制度》等法律法规，要求队员做到懂法、守法、依法办事，同时文明执勤，说话和气，办事公道。其次，进一步增强队员责任感，加强团结协作，发扬艰苦奋斗和连续作战的优良作风。再次，我们每年派出2至3名队员参加民兵军事化训练。今年10至12月份又在全体队员中开展了大练兵活动，由居委治保会领导，社区民警作指导，强化训练了50天，增强了队员本领，提高了执法能力。通过整顿，队员的精神面貌明显好转，政治、业务能力得到进一步提高，初步建立起一支纪律严明、本领过硬、素质优良的治安队伍。

### （二）治安硬件设施不断完善

居委舍得花钱建设，多年来投入治安等创建经费已达数百万元，治安硬件设施得到不断完善。去年投入治安经费20万元，今年又投入近30万元，保证了各项治安经费的落实，同时新购置了一台治安巡逻摩托车，花费一万多元在小区岗卡处安装了电子监控探头，对进出小区的所有车辆进行全天候监控，确保了小区安全。

### （三）积极发挥作用，各项工作到位

#### 1、狠抓“院区式管理”，日常各项工作到位

今年，在已建立的院式小区的管理机制上，我们进一步完善了小区的治安防控机制，加强了小区的安全文明建设。每周社区民警都带领治安队员开展至少一次的武装巡逻，采取步巡与车巡、流动巡逻与定岗相结合等方式，对辖区内村道、路面不间断地每天进行巡逻，提高了路面见警见员率，并确保二十四小时执勤。一年来，在“安全文明小区”建设中，我们狠抓“院区式管理”工作，抓出了成效，取得了小区内全年“零刑事案发”、只发生一起小盗窃案并被侦破的好成绩。全年发生的其余治安、刑事案件，都是在村外围交界地段。

平时防范工作做到定岗、定人、定责。在治保会的周密部署和全体队员的严密防控下，今年的几次重要、大型村活动，如庆祝三八节暨迎接城市化宴会、居委会挂牌仪式、股份公司挂牌仪式及“五一”、“国庆”黄金周期间，安全、保卫工作均相当顺利。同时，积极协助街道有关安全保卫工作，在标志广场开幕文艺汇演和公开宣判处理大会等的安全保卫中听从指挥，服从安排，出色地完成了任务。在矛盾纠纷的排查调处工作中，坚持发现一宗，排解一宗，早发现，早处理，及时把矛盾纠纷消灭在萌芽状态。全年共排查、调处大小矛盾纠纷20多宗，涉及人员10多人，全部事件均得到妥善解决，无一宗激化。

#### 2、积极协助居委做好各项工作。

（1）在今年的“梳理行动”中，全力协助居委做到高效、彻底、干净，不留一处死角，共拆除和改建面积5300平方米，顺利完成上级要求和目标。整治“六乱”现象，清理河道三条共1500米，清除杂草、卫生死角共2000平方米。

(2) 在今年出租屋综合管理工作中，协助派发、张贴大量宣传资料，悬挂横幅等。全年无发生一起出租屋恶性案件。

(3) 在打击违法用地和建筑活动中，落实居委“看好家门，管好土地，保护好生态环境”的要求，组建了清查违法建筑和违法用地领导和巡逻小组，对辖区进行全天巡逻监视。由于认识统一，措施得力，群众思想工作到位，措施灵活，社区内一切违法建设和违法用地行为均被及时、坚决地控制在萌芽之中。一年来，没有发生一起村民抢建私房行为，是全街道中土地管理、保护得最好的村。

### 3、大力宣传法制教育，增强群众法制观念

今年，社区开展了以“春运安全”、“安全生产”、“居家防范”等为主题的四次大型法制宣传活动；配合社区民警在xx学校上了以“中小学生自我防范”、“如何预防绑架”等为主题的三次学校法制课；在社区三个百人以上工厂和人口密集的位置共新设置了6个法制宣传栏，并定期更改法制宣传资料；治安队员在巡逻时经常深入居民尤其是孤寡老人家中，宣传安全防范知识，并关心、慰问。

1、村治安硬件设施还有待完善，治安队伍人员不充足，队员政治和业务素质仍待进一步提高。

2、对各储存、使用剧毒化学物品作业的工厂、企业，管理和监督力度有待加强。

1、继续加强治安队伍建设，增加队员人数，不断提高队员的政治、业务水平，建立一支过硬的治安队伍。

2、巩固今年治安成果，继续加强和规范院区式管理工作、出租屋管理及各项社会治安综合治理工作。

3、积极配合上级公安机关和派出所部门打击各类违法犯罪活



动，继续抓好社区治安防控工作，确保一方平安，努力创造良好治安的环境，为国家、集体和人民的生命、财产安全，为我社区的经济发展和社会全面进步起到保驾护航的作用。

4、继续积极协助居委做好各项工作。

## 治安大队行保安监管工作汇报 治安大队工作总结篇四

我所认真学习贯彻区委区《关于全面深入开展创建平安中国，创建安全城区活动实施意见》和市区有关部门《关于开展创建平安中国，创建平安中国”专题教育活动实施方案》等文件要求，积极落实各项安全措施，加强的思想道德建设，增强了的安全意识，提供了良好的工作环境。今年我所还组织进行了一次全民安全教育活动，通过学习、宣传、教育，对“平安中国”创建理念、目标、重点和要求有了进一步的认识，为“平安中国”创建工作营造了良好的氛围。在创建平安中国工作期间我所始终把安全教育放在重要位置，始终把维护社会稳定，促进经济发展，保\*社会和谐稳定做为工作的中心和首要任务，坚持以人为本，全心全意为服务的宗旨，深入开展“创建平安中国，创建安全城区”活动，全面提升的综合素质。

根据区综治办的安排，我所成立了“平安中国”创建领导小组，由主要领导担任组长，分管领导负责组织实施。并与一道制定了创建活动的具体措施和活动方案。为确保创建工作有序开展，成立了“平安中国”创建领导小组，对创建活动进行了全面安排和部署。

1、加强组织领导，确保创建活动顺利实施。

为了确保创建工作扎扎实实、有效地进行，我所成立了创建活动领导小组。为了加强领导，我所成立了创建工作领导小组。

## 2、加强的法制宣传教育工作。

根据市局要求，结合实际我所还利用各种形式，广泛宣传了《中华人民共和国法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》及各种安全生产知识，使在思想上、上真正把思想和行动统一到了市局及区、区综治办的部署和要求上来。

## 3、加强法律法规知识培训，提高的执法水平。

为了提高的法律意识，我所还利用各种形式，加大对的法律法规的学习，通过多种方式组织学习《道路交通安全法》、《刑法》、《消防法》、《物权法》、《劳动法》、《预防未成年人犯罪法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》等法律法规、法律常识，通过学习，的法律意识和执法水平有了明显提高，为依法行政、打防结合起到了较好的保障作用。

## 4、加强的安全防范意识教育。

为了确保安全，我所加强了的防范意识，在日常工作中，注重加强对的防范意识培训，对的日常工作中，有效的防范各种安全事故发生。我所利用班前会、晨会和会议等时间加强对的法律常识培训学习。

## 5、加强的法律培训和法规培训。

我所积极参与区、街道、社区组织的法律培训，全年参加培训达50多人，通过学习，的法律水平得到提高。

今年以来我所在创建活动方面，以打造“平安中国”为契机，加大了对群众的安全法规知识的宣传，并积极组织开展法制培训，进一步加大对的法律教育力度，提高的安全防范意识，提升的整体素质。

# 治安大队行保安监管工作汇报 治安大队工作总结篇五

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马、“赛马、“驯马、“养马相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进

一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

以上是我们保安队20xx年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。