

# 九年级上学期语文教师个人工作总结(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇一

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任\_\_\_\_\_岗位的工作。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第二条乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

第四条甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为\_\_\_\_\_元，试用期满后，月收入为\_\_\_\_\_元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。

第五条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第六条乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

第七条乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

第十条乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

第十一条在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

第十二条在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

第十三条试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应

予以辞退处理。

第十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十五条乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方：劳动者姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

## 三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

## 十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日

鉴证日期： 年月日

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规

章制度的;或者故意或严重失职,给甲方利益造成损害的,甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内,因乙方泄露甲方商业秘密,给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者,将在当月内与公司签订正式劳动合同,并且缴纳养老保险。考核不合格者,公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期,但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者,公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明,乙方在签署本合同时,已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜,甲、乙双方协商解决。

甲方:(公章)乙方:(签字)

日期:日期:

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(主要负责人):联系电话:

乙方(劳动者):性别:身份证号码:

户口所在地:省(市)区(县)镇村

现通信地址：联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

第一条本合同为(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限的)劳动合同。期限为：。试用期为年月日起至年月日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调整乙方的工作岗位、任务或地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日前支付工资，支付的工资(税前月工资)为元/月，其中试用期的工资为元/月(如实行计件制，计件单价为元)。

甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照《劳动法》第44条、《陕西省企业工资支付条例》第14、15、16条的规定支付加班或者延长工作时间工资。

第四条工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照

《劳动争议调解仲裁法》、《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条双方其他约定

\_\_\_\_\_ □

第九条本合同双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 年月日

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规

定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 签字日期：

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇二

(一) 实际订购以订购单形式确定，每款最低订购数量为 。

(二) 订购物品的品种、规格、数量及交货日期以订购单为准。

(三) 乙方收到订单，需在 个工作日内对货期进行确认，然后签字回传。

(一) 交货日期： 从下单之日起 天内交货（乙方送货的，到货日期以甲方实际签收之日为准；甲方自提以通知提货之日为准）。并以采购订单上的交货日期为准。

（二）交货方式：

- 1、乙方送货到甲方工厂仓库（运费由乙方承担）。
- 2、乙方发货到 市内 县内货运站（运费由乙方承担），甲方自提。
- 3、乙方发货到 市内 县内货运站（运费由甲方承担），甲方自提。

（三）交货地点：

- 1、市 县 区 街 号。
- 2、 市 县 内 自 提。

（四）签收：甲方在收到乙方货物时应按送货单进行清点，甲方经办人签收确认。

（一）标准纸箱装包装, 纸箱不能破烂。纸箱不回收。

（二）纸箱须标识产品代码、名称，数量。

（三）产品包装物：由乙方负责按照甲方的要求提供相应的包装。纸箱不回收。

（一）乙方须保证其生产的产品符合国家标准、双方约定的质量标准或甲方出具的《企业检测标准》之\_\_\_\_\_。验收以甲方确认样板为准。凡属不符合认定标准的均为不合格品，甲方有权拒收或退货。

（二）异议：甲方在产品验收或使用过程中对产品质量问题有异议的，应立即封存有关的产品，并以书面向乙方提出。乙方收到甲方提出的异议后，应在 天内会同甲方对产品进行检验，并对有质量瑕疵的产品提出返工、更换、退货等处理

意见。

（三）溢、欠装：订货数量在套（件）以下，交货数量与订货数量误差在 %以内的，按实际交货数量进行结算，按实际交货数量进行结算；超过此标准的，甲方有权决定是否按实际交货数量收货及结算。

（四）不合格品处理条款：抽检不合格率高于、等于%的由乙方三天内收回并处理至符合标准。

乙方需提供与签订合同一致的单位账号。

a  货到验收合格后60天付款。

b  货到验收合格后30天付款。

c  货到验收合格后5天内付款。

d  其它付款形式（面谈）

（一）甲方应按乙方的要求提供产品准确的相关资料，并保证乙方不因生产产品而导致对第三方权益的侵害。如有违此保证，由甲方承担责任。

（二）乙方保证其生产的产品符合国家标准或双方约定的质量标准及甲方要求。并保证甲方不因使用所提供的产品而导致对第三方权益的侵害。如有违此保证，由乙方承担责任。

本合同签订后，除另有约定外，双方对合同内任何约定的变更、中止的请求或声明、任何可能给对方造成损失的事件等均应在合理期限内以书面形式提前通知对方，并承担被通知方由此已发生的损失，必要时双方须对变更内容进行书面认可。

本合同所指的“损失”，得包括相关的生产成本、预期利润、支出（包括因产品原因造成的赔偿、为减少前述损失而发生的费用如诉讼费、律师费等）。以上损失为累加计算的。

（一）乙方逾期交货的，应向甲方支付逾期交付部分产品金额 %的违约金；逾期超过 天的，甲方有权拒绝收货及拒付货款，甲方因此发生的损失由乙方承担。

（二）甲方逾期支付货款的，应向乙方支付货款金额%违约金。乙方有权不按订单日期交货。乙方因此发生的损失由甲方承担。

（三）甲方在乙方开始生产后对产品的质量和数量等要求变更的，当按本合同第八条的要求通知乙方。

如合同一方因人力不可预测、不可抗拒之原因，导致本合同未能得到正确履行的，不属违约，但应在上述原因发生后三天内以书面形式通知另一方；如上述原因的影响持续超过 天者，另一方有权中止合同的履行，发生之损失各自承担。

对于任何本合同的履行中发生的争议，双方得循平等协商和诚实信用的原则寻求解决方法，对无法达成一致解决意见者，双方同意将争议提交 市仲裁委员会仲裁（人民法院诉讼）。仲裁（诉讼）期间，除因仲裁（诉讼）导致无法履行的条款外，其它条款的履行不受影响。

本合同在双方法定代表人（或授权人）签字、盖合同章（或公司公章）后生效，双方在合同履行中达成与本合同相关的补充和修改协议如、质量标准协议、采购订单、补充协议、备忘录、会议纪要等，应视为本合同的组成部分。

本合同除双方约定外，按中华人民共和国有关法律进行解释。

年 月 日至年 月\_\_\_\_日。

甲方： 乙方：

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇三

乙方：

一、甲方愿在合同规定期限内为乙方提供产品入场。

二、甲方派人到乙方店进行专场促销，甲方付给乙方专场促销费用为人民币每月\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_元)，每年\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_元)；在合同期限内乙方不得接纳任何白酒在场内进行任何形式的促销活动。

三、甲方必须保证所供产品质量，并保证超过或未超过保质期产品的退换工作。若属自身质量与国家标准及食品卫生法不符合造成的经济损失和连带经济损失及法律责任由甲方全部承担。

四、甲方必须向乙方提供所供产品的营业执照、质检证明书、卫检证明、生产许可证等加盖甲方公章的复印件、价格表等资料。

五、乙方缺货时应及时通知甲方，甲方保证及时送货上门。甲方业务员了解产品销售情况，必须在营业时间以外。

六、甲方负责将产品送至乙方指定地点。甲乙双方应指定专人当面验收甲方所供产品，由乙方出示收货凭证。甲方凭乙方的收货凭证结帐。

七、甲乙双方同意结款方式为：

八、合作期间，乙方如有营业执照变更、店面转让等相关事宜应事先通知甲方并办理好相关手续。

九、合同期内甲方所提供的产品必须保证\_\_\_\_\_批发市场上价格最低，乙方不得以相同价格寻找其它供货渠道。若乙方发现甲方所提供的产品价格高于\_\_\_\_\_批发市场上价格，甲方应向乙方补足价格差额。

十、乙方服务员有义务向客人推荐甲方产品。

十一、本合同为年期限合同，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

十二、合同期满前\_\_\_天，根据双方意愿商讨续约合同。

十三、乙方自协议签订之日起\_\_\_个月内如月平均销售额达不到\_\_\_\_\_元，甲方有权自行终止本协议。

十四、本合同未尽事宜，双方友好协商解决。

十五、本合同一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份，经双方签章后生效。

甲方签章：

代表签章：

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇四

乙 方：

### 一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签

定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

## 二、解除劳动合同的经济补偿：

(1) 依据相关法规规定，支付给乙方 1 个月的工资，合计金额：1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2) 乙方于20xx年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇五

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

## 第一条协议终止

## 第二条协议的提出、补偿金

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

## 第三条社会保险费

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

## 第四条劳动报酬

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

## 第五条离职交接

1、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

## 第六条保密协议

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 第七条文件转移、交接

1、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

## 第八条争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决；不愿协商或者协商不成的，可以选择提交\_\_\_\_\_人民法院诉讼解决。

## 第九条其他事宜

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 第十条合同生效及补充

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

（以下无正文）

协议签订于：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇六

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经\_门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

# 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇七

教学实习是学校教育的一个重要环节，每名在校学生都必须按学校的有关规定完成实习任务。这里给大家分享一些关于与大学生签订的合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

学校：专业

乙方已通过甲方的招聘面试，鉴于乙方目前仍是在校学生，甲方在其毕业后方能办理录用手续。本协议明确甲乙双方在乙方毕业前的实习阶段的责任与义务。根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

## 一、实习期限、工作时间及礼仪规范

乙方到甲方实习，实习期限自 年 月 日起至 年 月 日止。实际时间根据乙方毕业手续完成情况可以调整。

甲方根据相关法律、法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到，从事工作。

实习期间，甲方安排专门的管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习补助：依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习补助，实习补助为元/月。人力资源部根据部门提供的考勤记录表按工作日核算补助。

四、实习期间应遵守以下规定：

1、实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、因实习学生造成实习公司财物损失的，按甲方规定处理。

3、实习期间凡接触到公司商业秘密的，需保密，不得泄漏。

五. 实习期考核：

用人部门和人力资源部根据实际情况，将组织实习考核和评估，评估不合格将会影响录用。

六、劳动保护：

甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

工作期间甲方负责为乙方提供商业意外伤害保险，如发生伤亡事故由保险公司根据规定处理。

七、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习协议，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以即时向乙方提出终止实习，解除本协议。

八、特别说明：本协议只是双方的实习协议，只有乙方毕业并考核通过后，甲方为乙方办理录用手续。正式签定劳动合

同后，实习期的时间全部并入试用期。

九、未尽事宜由双方及时协商解决。

十、法律效力：

甲方(盖章)： 乙方：

联系电话： 联系电话：

年月日 年月日

甲方：\_\_\_有限公司

住所地\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_，系公司董事长。

乙方：(学校/院校)。

地址：。

法定代表人：。

丙方：性别：出生年月：

所在专业年级：学生证号码：

根据有关法律之规定，甲乙双方经平等协商一致，并经丙方同意，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条[实习期限]实习期为年月日至年月日止。

第二条[实习内容]甲方安排乙方的学生丙方在岗位进行实习，并为丙方指派指导老师指导实习期间的工作。丙方在实习期

间，应该听从指导老师的安排，应按时、按质、按量完成指派的任务。

甲方有权根据生产经营需要及丙方的能力、表现调整工作岗位。

第三条[工作时间]甲方安排丙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证丙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和丙方协商后可以延长丙方时间。

第四条[劳动保护]甲方为丙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具。同时，甲方享有对丙方在安全生产方面进行管理、保护的权利、义务。

第五条[教育培训]甲方负责对丙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条[实习津贴]甲方同意按下列第方式计算丙方的实习津贴。

1、丙方在实习期间，甲方不支付津贴和报酬；

3、甲方提供丙方在工作时间内的就餐；每月支付交通费和实习津贴等计元，于每月日前统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

第七条[福利待遇]甲方在丙方实习期间购买人身意外伤害保险，保障其在实习期间的安全与保险待遇。丙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇。

第八条[劳动纪律]丙方在实习期间应遵守甲方的规章制度；严

格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。丙方违反劳动纪律的,丙方的指导老师予以教育纠正。

第九条[变更解除]订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化或所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经协商同意,可以变更合同相关内容或解除本合同。

第十条[违约责任]任何一方违反本实习合同,给其他方造成经济损失的,应根据损失情况和责任大小,承担赔偿责任。

第十一条[争议处理]因履行本合同而发生的争议,当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决。

第十二条[其他约定]本合同未尽事宜,或与国家有关规定相悖的,按有关规定执行。本合同一式叁份,甲乙丙方各执一份。

甲方: \_\_\_有限公司

乙方: 姓名: 身份证号:

一、本协议有效期自年月日至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、甲方责任及义务

1、甲方负责把符合条件的学生安置到谷崧企业集团,西安比亚迪,东莞万利达,安徽美的,顺德美的,龙昌国际,怡科电子,富港电子,担任操作工一职。具体工作地点按照各个高校代理招聘的人数定。

2、甲方负责核实谷崧企业集团,西安比亚迪,东莞万利达,

安徽美的，顺德美的，龙昌国际，怡科电子，富港电子的经营状况、并如实向学校与学生介绍单位的相关信息：如招聘要求及岗位职责、福利待遇、公司环境等相关事宜。

3、甲方提供的就业信息及对学生的承诺必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

4、甲方负责对乙方入职之日起跟踪服务直到协议期满。

5、甲方保证乙方的待遇为60天/11小时制，工资待遇1800--2400元/月，包食宿。

6、甲方有义务对在职人员的监管，并进行必要的在职培训。

7、甲方相关事务人员应督促乙方备足各种外出费用，生活用品、零用钱等

一、薪资以现金方式按时足额发放。

二、我单位承诺为派遣实习学生免费提供吃饭，住宿。

三、我单位派遣职工随同前往及返回。

四、我单位承诺不收取学生任何费用。(车费自理)六月份走的五月底之前报名者和七月份走的六月20号之前报名者返回的时候车费减免30元人民币。

五、我单位将统一组织、安排，包车前往目的地。

六、我单位保证合同期满，可以自由选择辞职

三、乙方的责任与义务

3、若提前解除协议，应提前两日通知甲方，在办理好工作交接手续后，方可解除本协议。

4、乙方负责提供的相关证件：包括身份证复印件2份、一寸照片4张等。

5、乙方工作未满7个工作日将不予结算工资

一：个人承担车费，由公司统一收取单程车费200元{此费用只用于学生出行费用}。

二、服从公司对岗位进行合理管理与调配。

三、认真遵守和履行公司的各项规章制度，如因本人原因(过失或故意违规操作)给公司造成经济损失或法律上的责任，本人愿承担公司所受经济损失1-5倍的罚款，或承担法律上的责任。

四、工作期间，谨记不迟到、不早退、用心完成分内工作(有特殊事情需请假的，须提前2-3天请假，并说明理由)。不无故旷工或擅离职守。(旷工一天扣两天基本工资)

五、不得故意和过失泄露公司的经营、管理机密，及我职务范围内之业务机密。

六、反操作规程而造成的职业伤害，本人决不向公司提出任何补偿要求。

七、在职期间，若发生与本人业务相关的经济问题，本人愿接受公司财务部及人事行政部的调查。

八、若因某种原因离开公司，必须提前十日以书面形式通知人事行政部，且在离职前将本职工作完整地交接清楚，退交领用物品、结清借支款等。若未经批准而擅自离职，公司将

保留要求按试用期工资三倍赔偿的权力，并追究担保人(招聘代理人)的连带责任。

十、如违背公司的管理规章制度及上述承诺，愿意接受公司辞退、罚款及追偿的处理。

#### 四、薪资结算、核算方式：

1、工资结算时间：实习人员在职期间的工资随公司人员发放工资时间发放，人员实习期满办理离职手续，再将工资给予结算。

#### 五、其他

1、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，不能达成一致时可向甲方所在地劳动仲裁部门申请仲裁。

2、因经济环境、地震、较大火灾、地区性瘟疫、战争、政府合法行为等造成双方不能履行本协议，双方通过书面形式通知对方，本协议即告终止。

六、本协议由甲乙双方签字之日起生效。

其他附加条件：

甲方为乙方提供年月日至年月日止的后续服务管理工作，其主要包括：

1、乙方私自外出(打架斗殴、纠纷等)造成的一切损失与后果与甲方无关。

2、乙方必须遵守甲方企业的管理及其相关

法律法规，否则造成的一切后果由乙方自身承担。

甲方：\_\_\_有限公司鉴证单位：：

负责人：乙方签字：

日期

## 2023年和员工签合同 签订劳动合同优秀篇八

毕业生情况

政治面貌

通讯地址及电话

毕业生意见

签名：

年月日

用人单位情况及意见

单位名称

组织机构代码

联系人

单位性质

单位所在地

用人单位意见：

年月日

联系人

校就业部门联系人

胡老师

学校通讯地址

杭州市滨江高教园区滨文路481号

310053

系意见：

年月日

学校就业部门意见：

年月日

说明：(1)本协议书在用人单位同意录用毕业生，又未能签署“就业协议书”或“劳动合同”的情况下使用。

(2)本协议书一式三份，用人单位、毕业生、学校各执一份。