

# 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(模板8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇) 篇一

姓名：

联系电话

承包方(以下简称乙方)：

姓名：

工程责任人：

联系电话

1工程地点

2工程承包方式：包工包料

3工程期限 \_\_\_\_天

开工日期 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

竣工日期 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

4 双方商定，本工程的价款为人民币(大写) \_\_\_\_\_元。  
首付 ， 第二次付 元。

5工程竣工后，乙方应通知甲方验收。甲方应自接到验收通知后两天内组织验收，填写工程验收单。在工程款结清后，办理移交手续。

6本工程自验收合格双方签字之日起保修一年。双方应在验收合格签字后，即填写工程保修单。

7工程验收合格后，乙方应向甲方提出工程结算，并将有关资料送交甲方。甲方接到资料后 日内如未有异议，即视为同意，双方应填写工程结算单并签字。

8凡因本合同双方当事人中的一方不履行合同或违反国家法律法规及本市有关政策，受到罚款或给对方造成损失的，均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的损失。

9 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的损失。

10本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

11 甲、乙双方直接签订合同的，本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

年            月            日

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇) 篇二

施工队(以下简称乙方)： \_\_\_\_\_

工程地址：\_\_\_\_\_

使用面积：室厅卫阳台厨

清包工费：\_\_\_元，大写：\_\_\_

其中水电工\_\_\_元

木工\_\_\_元

瓦工\_\_\_元

油漆工\_\_\_元

垃圾清运费\_\_\_元

材料搬运费\_\_\_元

1、施工队进场，预支生活费：\_\_\_元。

2、木工完成，付元。

3、瓦工完成，付元。

4、工程竣工，付元。

5、保修金元，从竣工之日起半年后支付。

1、甲方若有图纸须向乙方提供图纸一套，并负责交底工作。

2、甲方若无图纸，须向乙方交代清楚要求，乙方施工前须画草图让甲方认可。

1、乙方应提前3天向甲方提供需购材料清单，甲方应在4天内及时采购材料供施工队使用，双方应各自承担各自拖延工期

的责任和经济损失公司装修合同样本公司装修合同样本。

2、未经甲方同意，乙方不得自行采购材料，若已采购，甲方有权无条件拒绝使用并可拒绝支付该材料的费用。

3、乙方应在甲方指定的建材供应点购买材料，并开具正式发票。

4、乙方应验收甲方所购建材的质量，发现质量问题应向甲方及时提出并有权拒绝使用。若甲方坚持使用，应书面要求乙方，并承担因材料质量引起的损失。

5、乙方应帮甲方收货，核对数量和配件的准确性。

6、乙方应做好材料的保管工作，禁止闲杂人等进入工地现场！。

7、乙方应保证在本小区内没有双包和半包的工程。

8、乙方应做好对施工完成的成品保护工作。

9、未经甲方许可，乙方不得携带任何建材出门，若发现偷窃现象，按材料价格加倍从人工费中扣除。

从年月日起至年月日止，工期为天，因甲方因素拖延，工期顺延，因乙方因素拖延工期，甲方可扣除乙方人工费\_\_\_元/天。

甲方材料送至工程所在地的楼下，乙方任何施工人员应无条件搬运八、垃圾清运。

1、垃圾袋装化。

2、垃圾应日日清。

3、垃圾应由乙方清运至物业指定的垃圾堆放场所。

签约日期：\_\_\_\_\_ 签约日期：\_\_\_\_\_

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇)篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a  有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b  无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c  以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

### 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假 。

每周周 一 至周 六 工作，上午 9：00 上班 下午 6：00下班 。

每周周 日 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。甲方承诺每月 日 为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：指定小区3—6万单子按2%提成。7—10万单子按3%提成。10万以上单子按5%提成工装视情况而定。其他渠道的客户3%—8%。客户邀约到公司每户奖励每户50元，但必须是制定楼盘。交定金3000元奖励100元电话销售及渠道销售岗位，第一个月无业绩一级基本工资下浮20%，第二个月无业绩一级基本工资下浮40%，第三个月无业绩调岗或开除。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

## 五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

## 八、其他

(一)劳动合同期内,乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方,以便于联系。

(二)本合同未尽事宜,均按国家有感规定执行,国家没有规定的,通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 年 月 日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的,应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名: 乙方签名:

公章 电话:

签名日期: 签名日期:

共3页,当前第3页123



## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇) 篇四

装修公司是为相关业主提供装修装饰方面的技术支持，装修公司劳动合同怎么写？以下是本站小编整理的装修公司劳动合同范文，欢迎阅读。

发包方(甲方)：

委托代理人：

联系电话：

承包方(乙方)：

委托代理人：

联系电话：

第一条： 甲方工作

- 1、 甲方负责洽谈承揽装修业务；
- 2、 甲方负责广告策划和发布，设计方案和制作工服；
- 3、 甲方负责施工现场的施工进度，工艺说明，巡视督导，验收等方面；
- 4、 负责工程测量，预算，设计，导购，现场管理；
- 5、 参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场、工程竣工验收。

第二条： 乙方工作

3、 严格执行本市有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境；

5、 文明施工，管理好工程材料，施工过程中出现工伤事故由乙方负责；

7、 保护好原居室室内的家具和陈设，保证居室内上、下水管道的畅通；

8、 乙方负责甲方的所有施工材料搬运到施工现场；

### 第三条： 工程变更

工程项目或施工方式如需变更，双方应协商一致，签订书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期。

### 第四条：材料供应

### 第五条： 工期延误

1、 对以下原因造成竣工日期延误，经甲方确认，工期相应顺延：

(a) 工程量变化或设计变更；

(b) 不可抗力；

(c) 甲方同意工期顺延的其他情况。

3、 因乙方责任不能按期完工，工期不能延误；因乙方原因造成质量存在问题的，返工费用由乙方承担，工期不顺延。每延误一天按工程总额的2%扣除。

### 第六条： 质量标准

2、乙方应认真按照技术标准和设计要求施工，随时接受甲方检查，如工程质量达不到约定条件，乙方应按甲方要求返工、修改，并承担由于自身原因导致返工、修改的费用。

## 第七条：工程验收和保修

1、双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收：

a□ 材料进场后的材料验收；

b□ 水、电、暖改造完后的隐蔽验收；

c□ 防水工程验收；

d□ 中期(木做收口)验收；

e□ 工程完工后的整体竣工验收。乙方应提前二天通知甲方参加验收，阶段验收合格后应填写工程验收单。

4、本工程自验收合格双方签字之日起保修期为二年。验收合格签字后，填写工程保修单。

## 第八条：工程款支付方式

1、签订本合同时，乙方自愿将伍仟元交予甲方作为质量保证押金，乙方每完成一个工地，甲方从每个工程中扣出本工程最后结算总额的500元作为工程保修金，每个工程保修金在工程保修满两年后甲方支付给乙方，质量保证押金待双方合作结束(合作结束时间为乙方最后接的工程竣工日)后满两年。甲方一次性支付给乙方。

2、材料进场验收合格后两日内支付工程派工价的30%；中期验收合格后两日内支付工程派工价的30%，待工程整体完工且

业主验收合格后七日内支付工程派工价的35%，其余5%在验收完成后扣除相应的质量保证押金一次性支付乙方。

4、乙方在甲方处所领取工作服、工作牌，现场标识等，甲方在乙方进行后一次性扣除，并不做退还处理。

#### 第九条： 违约责任

4、由于乙方原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，乙方负责修理，工期不予顺延。

#### 第十条： 合同争议的解决方式

1、向一昆明市---仲裁委员会申请仲裁；

2、向---人民法院---起诉。

#### 第十一条： 附则

1、本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

2、本合同签订后工程不得转包；

3、甲、乙双方直接签订合同的，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十二条： 其他约定条款(可另附页，附页签字盖章后与本合同具有同等法律效力)。

第十三条： 自甲乙双方签订本协议之日起，甲乙双方先前所签定的所有协议约定即时解除。

甲方：

乙方： 盖章：

年 月 日

家庭地址：

年 月 日

## 1. 劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_个月为试用期，其中试用期自 年 月 日起至 年 月\_\_\_\_日止。

## 2. 工作内容和工作地点

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点是 。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。 2.3乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方根据实际的工作需要，经与乙方协商，可对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2.4 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

### 3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1 乙方正常工作时间的工资按下列 种形式执行。

3.1.1 月薪工资制：乙方月工资标准为人民币 元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2 计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币 元/小时支付。

共3页，当前第1页123

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇) 篇五

合同编号： \_\_\_\_\_

发包人： \_\_\_\_\_

承包人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

委托代理人： \_\_\_\_\_

营业执照号： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

本工程设计人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

施工队负责人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

## 第一条 工程概况

1.1 工程地点：\_\_\_\_\_。

1.2 工程内容及做法(详见附表1：家庭居室装饰装修工程施工项目确认表。附表2：家庭居室装饰装修工程内容和做法一览表)。

1.3 工程承包方式：双方商定采取下列第\_\_\_种承包方式。

(3) 承包人包工、发包人包料(详见附表4：发包人提供装饰装修材料明细表)。

1.4 工程期限\_\_\_天，开工日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，竣工日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

1.5 合同价款：本合同工程造价为(大写)：\_\_\_\_\_元(详见附表3：家庭居室装饰装修工程报价单)。

## 第二条 工程监理

若本工程实行工程监理，发包人与监理公司另行签订《工程监理合同》，并将监理工程师的姓名、单位、联系方式及监

理工程师的职责等通知承包人。

### 第三条 施工图纸

双方商定施工图纸采取下列第\_\_\_种方式提供：

(2) 发包人委托承包人设计施工图纸，图纸一式二份，发包人、承包人各一份(详见附表6：家庭居室装饰装修工程设计图纸)，设计费(大写)\_\_\_\_\_元，由发包人支付(此费用不在工程价款内)。

### 第四条 发包人义务

4.2 提供施工期间的水源、电源；

4.3 负责协调施工队与邻里之间的关系；

4.6 参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场、竣工验收。

### 第五条 承包人义务

5.2 严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境；

5.4 保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

### 第六条 工程变更

工程项目及施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期(见附表7：家庭居室装饰装修工程变更单)。

### 第七条 材料的提供



7.2 由承包人提供的材料、设备(详见附表5: 承包人提供装饰装修材料明细表), 承包人应在材料运到施工现场前通知发包人, 并接受发包人检验。

## 第八条 工期延误

(1) 工程量变化和设计变更;

(2) 不可抗力;

(3) 发包人同意工期顺延的其他情况。

8.2 因发包人未按约定完成其应负责的工作而影响工期的, 工期顺延;因发包人提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量的, 返工费用由发包人承担, 工期顺延。

8.3 发包人未按期支付工程款, 合同工期相应顺延。

8.4 因承包人责任不能按期开工或无故中途停工而影响工期的, 工期不顺延;因承包人原因造成工程质量存在问题的, 返工费用由承包人承担, 工期不顺延。

## 第九条 质量标准

双方约定本工程施工质量标准: \_\_\_\_\_  
施工过程中双方对工程质量发生争议, 由\_\_\_\_\_部门对工程质量予以认证, 经认证工程质量不符合合同约定的标准, 认证过程支出的相关费用由承包人承担;经认证工程质量符合合同约定的标准, 认证过程支出的相关费用由发包人承担。

## 第十条 工程验收和保修

(1) \_\_\_\_\_;

(2) \_\_\_\_\_;

(3) \_\_\_\_\_□

承包人应提前两天通知发包人进行验收，阶段验收合格后应填写工程验收单(见附表8：家庭居室装饰装修工程验收单)。

10.2 工程竣工后，承包人应通知发包人验收，发包人应自接到验收通知后两天内组织验收，填写工程验收单(见附表8：家庭居室装饰装修工程验收单)。在工程款结清后，办理移交手续(详见附表9：家庭居室装饰装修工程结算单)。

10.3 本工程自验收合格双方签字之日起保修期为\_\_\_\_月。验收合格签字后，填写工程保修单(见附表10：家庭居室装饰装修工程保修单)。

## 第十一条 工程款支付方式

11.1 双方约定按以下第\_\_\_\_种方式支付工程款：

(1) 合同生效后，发包人按下表中的约定直接向承包人支付工程款：

-----

支付次数	支付时间	支付金额
------	------	------

-----	-----	-----
-------	-------	-------

第一次	开工前三日	支付 元
-----	-------	------

第二次	工程进度过半	支付 元
-----	--------	------

第三次	双方验收合格	支付 元
-----	--------	------

-----

11.2 工程验收合格后，承包人应向发包人提出工程结算，并将有关资料送交发包人。发包人接到资料后\_\_\_\_日内如无异议，即视为同意，双方应填写工程结算单(见附表9：家庭居室装饰装修工程结算单)并签字，发包人应在签字时向承包人结清工程尾款。

11.3 工程款全部结清后，承包人应向发包人开具正式统一发票。

## 第十二条 违约责任

12.1 合同双方当事人中的任何一方因未履行合同约定或违反国家法律、法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成损失的均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失。

12.2 未办理验收手续，发包人提前使用或擅自动用工程成品而造成损失的，由发包人负责。

12.3 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失。

12.4 发包人未按期支付第二(三)次工程款的，每延误一天向对方支付违约金\_\_\_\_元。

12.5 由于承包人原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，承包人负责修理，工期不予顺延。

12.6 由于承包人原因致使工期延误，每延误一天向对方支付违约金\_\_\_\_元。

## 第十三条 合同争议的解决方式

(一) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(二) 依法向人民法院提起诉讼。

#### 第十四条 几项具体规定

14.1 因工程施工而产生的垃圾, 由承包人负责运出施工现场, 并负责将垃圾运到指定的地点, 发包人负责支付垃圾清运费(大写)\_\_\_\_\_元(此费用不在工程价款内)。

14.2 施工期间, 发包人将外屋钥匙\_\_\_\_把, 交给承包人保管。工程竣工验收后, 发包人负责提供新锁\_\_\_\_把, 由承包人当场负责安装交付使用。

14.3 施工期间, 承包人每天的工作时间为: 上午\_\_\_\_点\_\_\_\_分至\_\_\_\_点\_\_\_\_分; 下午\_\_\_\_点\_\_\_\_分至\_\_\_\_点\_\_\_\_分。

□

#### 第十六条 附则

16.1 本合同经双方签字(盖章)后生效, 合同履行完毕后终止。

16.2 本合同签订后工程不得转包。

16.3 本合同一式\_\_\_\_份, 双方各执\_\_\_\_份, \_\_\_\_\_部门\_\_\_\_份。

16.4 合同附件为本合同的组成部分, 与本合同具有同等法律效力。

合同附件:

附表1—1: 家庭居室装饰装修工程施工项目确认表(一)

附表1—2：家庭居室装饰装修工程施工项目确认表(二)

附表2：家庭居室装饰装修工程内容和做法一览表

附表3：家庭居室装饰装修工程报价单

附表4：发包人提供装饰装修材料明细表

附表5：承包人提供装饰装修材料明细表

附表6：家庭居室装饰装修工程设计图纸

附表7：家庭居室装饰装修工程变更单

附表8：家庭居室装饰装修工程验收单

附表9：家庭居室装饰装修工程结算单

附表10：家庭居室装饰装修工程保修单

发包人(签字)：\_\_\_\_\_ 承包人(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证意见：\_\_\_\_\_

鉴证机关(章)

经办人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

监制部门：\_\_\_\_\_

印制单位：\_\_\_\_\_

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇) 篇六

今天的合同主题是劳动合同，一起来练练笔吧。在劳动合同签订中，对于社保问题要有长远考虑。一旦发生工伤意外等，最快速的解决方式是走工伤保险补助的绿色通道。你是否在找正准备撰写“装修公司劳动合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：地址：法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：年龄：现住址：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限本合同期从年月日起至年月日止，期限为年。其中试用期从年月日起至年月日止，共个月。

第二条工作任务乙方愿意接受并完成下列工作任务：  
在\_\_\_\_\_岗位。

第三条劳动保护和劳动条件甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条劳动纪律甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

## 第六条 社会保险福利待遇

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责%，乙方负担%，病举工资为元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

(1) 医疗期为月(年)，期满未治愈的延长月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病举工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天，婚假天，丧假天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得



乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。
2. 甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除
3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同。
4. 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。
5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。
  - (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
  - (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月；
  - (3) 合同期内发生不超过个月的短期停工。
7. 其他约定事项。

第九条违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金元；赔偿金元至元。

第十条劳动争议处理劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_性别\_\_民族\_\_出生年月：\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_学历：\_\_职务：\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为年自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

## (一) 严格执行医院规章制度

(二) 甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。(三) 乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。(四) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

## 四、岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五、工资福利和社会保险待遇

(一) 甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二) 乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三) 乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四) 甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三) 本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)。

## 八、聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退職的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二) 聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同

证明书》(附件四), 并办理相关手续。

## 九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)\_\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者):

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规的规定, 按照甲方依法制定的管理规章制度, 经甲、乙双方协商, 在自愿、平等、公平的基础上, 一致同意签订本劳动合同, 建立劳动关系。

### 一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同, 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 共\_\_\_\_月, 其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 共\_\_\_\_个月。

### 二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要, 按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁, 规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担)。

### 三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

### 四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

### 五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任)等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

## 六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

## 七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

## 九、其他事项

(二)本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_)

a. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_\_\_\_\_年，达到无固定期限合同条件的，

自动转为无固定期限合同;双方如需重新约定劳动合同期限的,在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的,以实际到岗之日为合同起始时间,建立劳动关系。

## 第二章 试用期

第四条 录用条件为:

## 第三章 工作内容与工作地点

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责,按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许,乙方不得在其他单位兼职。

c. 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标,不能胜任工作的。

## 第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_)

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。



### c. 综合计算工时制。

第十条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

## 第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第六章 劳动报酬

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_)

a. 计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应

发工资)为：\_\_\_\_\_，岗位工资为\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时。

第十八条 甲方于每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 第七章 社会保险和福利待遇

第二十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家 and 上海市有关规定执行。

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和上海市有关规定执行。

第二十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十五条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十七条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十八条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方：

a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

c. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

d. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

e. 乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

f. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

g. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

h. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

i. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

j. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

k. 法律法规规定的其他情形。

a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c. 甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

- d. 甲方的生产经营发生严重困难的。
- e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- c. 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。
- d. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。
  - a. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
  - b. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
  - c. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
  - d. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
  - e. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

f. 法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

g. 法律法规规定的其他情形。

第三十七条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条 除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣

除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第十一章 培训服务期与竞业限制

第四十条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

a. 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b. 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c. 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金\_\_\_\_\_元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

## 第十二章 劳动争议处理

第四十四条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第十三章 其他规定

第四十五条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款同等。

第四十六条 合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条 合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效,其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的,以合同为准。

第四十九条 乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,该受委托人享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。

第五十条 甲、乙双方另行约定条款:

第五十一条 合同一式三份,甲方执两份,乙方执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)



甲方

乙方 居民身份证号 出生日月

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

第一条 本合同 年 月 日生效, 年 月 日终止。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作. 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位. 甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定 。

第三条 甲方采用以下形式向乙方支付工资: 月工资 元, 甲方每月 日前向乙方支付工资。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第八条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

(一) 在合同期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份,具有法律效力。

甲方: 乙方:

签订日期: 年 月 日

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇)篇七

客户(\*方)

客户(乙方) 宁波远盛建筑装饰设计有限公司

一、为表达合作诚意,\*方在签订本协议后,向乙方支付xxxx元(大写为xxxx圆整)工程定金。

二、乙方有义务完成对\*方协议中指定住宅(以下称“住宅”)的勘测、制订方案、绘制施工图、报价;双方合作中止,乙方必须向\*方提供平面方案(包括测量数据)、不提供施工图及报价书。

三、协议签定后,\*方有义务配合乙方做好住宅的基础数据测量、并对所测量数据进行确认;住宅由开发商将住宅交付到\*方(或自建房屋建造工程完工)后,\*方在90日之内应告知乙方,如\*方超出时间90日,即视同乙方已履行协议中规定的义务,故定金不予退还。

四、自协议签定后90日以内,\*方未要求乙方测量房屋、未接

受协议中约定的乙方服务，可全额退还工程定金；如已量房，则定金不予退还。

五、工程定金签定后，本协议中\*方交纳的工程定金充入第一笔装修工程款；\*方交齐第一笔工程款后，获取乙方制作的施工图、报价书。

六、本协议一式二份，\*方、乙方双方各执一份。

\*方签名（盖章）：                    乙方（盖章）：

\*方代表签名：                    乙方代表签名：

日期□20xx年x月xx日

## 2023年装修公司新入伙协议 装修公司装修合同(8篇) 篇八

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

### 第一条 合同期限

本合同期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止， \_\_\_\_\_ 年。其中试用期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止，共 \_\_\_\_\_ 个月。

### 第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 \_\_\_\_\_ 工作。

乙方同意按甲方工作需要，在 \_\_\_\_\_ 岗位，承担 \_\_\_\_\_ 任务，担任 \_\_\_\_\_ 工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

(1) 文员:每月\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成。

(2) 设计师:每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成。

## 第六条 保险

(1) 此保险的保险对象:凡公司事业单位的在职人员,身体健康,能正常工作或正常劳动的,都可以作为被保险人,由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2) 保险期限为一年,自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时,另办续保手续。

(3) 保险金额最低为\_\_\_\_\_元,最高为\_\_\_\_\_元。在此限度内,一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定,中途不得变更。

(4) 保险责任,本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间,因意外伤害事故以致死亡或残废的,保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

a.因意外伤害事故以致死亡的,给付保险金额全数。

b.因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废:或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的,给付保险金额全数。

c.因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的,给付保险金额半数。

d.因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能,或永久丧失部分劳动能力、身体机能的,按照丧失程度给付全部或部分保险额。

(5) 被保险人在保险单有效期间,不论由于一次或连续发生意外伤害事故,保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时,保险效力即行终止。

- a.被保险人的自杀或犯罪行为;
- b.被保险人或其受益人的故意或诈骗行为;
- c.战争或军事行动;
- d.被保险人因疾病死亡或残废。

(7)在保险单有效期间,投保单位(鹏跃装饰公司)如因人员变动,需要加保或退保,或因被保险人要求变更受益人,应填写变动通知单一式三份,送交保险公司据以签发批单,作为保险单的附件?第十一条?在保险单有效期间,投保单位如因人员变动,需要加保或退保,或因被保险人要求变更受益人,应填写变动通知单一式三份,送交保险公司据以签发批单,作为保险单的附件。

(8)被保险人中途离职,不论已否办理批改手续,均自离职之日起丧失保险效力,保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外,都与本公司无关。

(9)被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为,保险人除追回已给付的保险金外,有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

### 第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条 本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：\_\_\_\_\_

个人(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_\_\_日