

最新浙江劳动合同版(通用7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年浙江劳动合同版(七篇)篇一

住所：

通讯地址：

法定代表人或主要负责人：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政法规和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同_____以下简称合同_____，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条本合同为年固定期限劳动合同，合同期从__年__月__日起至__年__月__日止。

二、工作内容与工作地点

第二条甲方聘用乙方从事，乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条乙方的工作地点为：。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、

按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条甲方于每月__日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分

和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当

月实际工作日工资。

第二十二条凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条甲方依法制定的规章制度_____包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等_____均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条本合同经甲乙双方签字_____或盖章_____后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

2023年浙江劳动合同版(七篇) 篇二

受聘方：_____简称乙方。

根据《_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

协议期限为__个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条：岗位职责

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足项目部要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

- 1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本项目部各项具体规章制度。
- 2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和项目部相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、甲方与乙方签订正式的凭用协议书，并负责乙方的工资、福利、各项社会保险。

2、乙方月工资为：元/月。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方友好协议解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

2023年浙江劳动合同版(七篇)篇三

承包方(以下简称乙方)：

甲方将 装饰工程委托乙方施工，按照《_经济合同法》和室内装饰工程行业规范，签订本合同。

一、工程概况

1. 工程名称：
2. 工程地点：
3. 工程内容：见附件一
4. 承包方式：工程总承包
5. 工期：
 - (1) 开工日期□x年x 月x日
 - (2) 竣工日期□ x年x月x 日总日历工期天数x天。
6. 质量等级： 优良
7. 合同价款：人民币xxxxxx大写： 人民币

二、双方一般责任

第一条 甲方工作

甲方按该装饰工程合同约定的内容，一次或分阶段完成以下工作：

负责本工程涉及的市政配套部门及当地各有关部门的联系和协调工作；

甲方不按条款约定的内容和时间完成以上工作，造成工期延误，承担由此造成的追加价款，并赔偿乙方有关损失，工期相应顺延。

第二条 乙方工作

向甲方代表提供月度工程进度计划；

遵守当地政府和有关部门对施工场地交通、施工噪音、施工现场环境卫生等管理规定。经甲方代表同意，需办理有关手续的，由甲方承担由此发生的费用。

按约定保护好建筑物结构和相应管线、设备；

三、施工组织设计和工期

第三条 施工组织设计及进度计划

乙方在合同签订生效后 3 日内，将施工组织设计(或施工方案)和进度计划提交甲方代表。甲方代表收到施工组织设计后1日内予以批准或提出修改意见，逾期不批复，可视为该施工组织设计(或施工方案)和进度计划已经批准。乙方必须按批准的施工组织设计(或施工方案)和进度计划组织施工，接受甲方代表对进度的检查、监督。工程实际进展与计划不符时，乙方应按甲方代表的要求提出赶工和施工安全的措施，甲方代表批准后执行。

第四条 工期顺延

以下原因造成竣工日期拖延，经甲方代表确认，工期相应顺延；

由于设计变更、工程量变化，引起施工程序变化；

一周内非乙方原因停电、停水造成停工累计超过八小时；

其它不可抗拒因素造成的停工。

四、质量与检验

第五条 检查和返工

乙方应认真按照标准、规范、设计和样板间(样品)标准的要求以及甲方代表依据合同发出的指令施工，随时接受甲方代表及其委派人员检查检验、为检查检验提供便利条件，并按甲方代表及其委派人员的要求返工、修改，承担因自身原因导致返工、修改的费用。因甲方不正确纠正或其他原因引起的追加合同价款，由甲方承担。

第六条 工程质量等级

2023年浙江劳动合同版(七篇)篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为年_____月_____，自__年__月__日起

至__年__月__日止。

二、试用期年____月____，自__年__月__日起至__年__月__日止。

第二条工作内容

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家、省、市有关规定，根据本地经济情况，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资____或保底工资标准为 元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按__元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

第四条社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的,必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中,应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程,有权拒绝违章指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

1、进入工作现场,乙方必须佩戴工作_____安全_____帽,穿工作衣,如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作,出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班_____上下班时间按照季节规定_____。

3、乙方要按甲方规定时间休息,不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外,出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机,影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具,如故意损坏、丢失,由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的,工资由甲方任意支付,不存在任何理由及原因。

第七条劳动时间、休假、休息制度

- 1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。
- 2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。
- 3、根据甲方生产_____工作_____的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条本合同的'解除、变更、终止

- 一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。
- 二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条劳动争议处理和其它事项

- 一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。
- 二、本合同甲乙双方签字_____盖章_____后生效，双方必须严格遵照执行。

本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年浙江劳动合同版(七篇)篇五

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自年____月____日至年____月____止(其中年____月____日至年____月____为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳五险一金(注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金)。

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未了的，应依照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方接受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

4、若本合同中的条款与《劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲 方：（签字盖章） 乙 方：

地 址： 地 址：

2023年浙江劳动合同版(七篇)篇六

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期

自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

2023年浙江劳动合同版(七篇)篇七

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:

地址

乙方:(劳动者)姓名:

性别: 出生年月:

民族:

文化程度:

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

日起至 年 月 日止。

年 月 日起至 年 月 日止。

月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在

岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：