

最新湖北省劳动合同书电子版(精选8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年湖北省劳动合同书电子版(8篇)篇一

我单位 同志，身份证号码 ， 个人电脑号 ， 因 原因于 年 月 日与我单位终止(解除)劳动合同。

特此证明。

用人单位(盖章)；

年 月 日

提示;1、用人单位必须如实填写好解除劳动关系的原因。如：合同期满、自动离职、旷工除名、破产遣散等。开除、除名、辞退、提前解约的主要原因一定要写清楚。

2、失业人员从失业之日起六十日内，持身份证、解除劳动关系证明、就业失业手册(临时合同工带上用工审批表)或流动人员就业证(农民合同工带上本人银行存折复印件)，到社会保险经办机构办理申领失业保险待遇的有关手续。

2023年湖北省劳动合同书电子版(8篇)篇二

《劳动合同法》实施后，有关劳动合同的诉讼案件呈上升趋势。那么签订用人劳动合同需要注意什么呢？以下是在本站小编为大家整理的用人劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名: _____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,签订本合同,以便共同遵守。

一、劳动合同期

1、有固定期限:本合同期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:本合同期限自 年 月 日开始履行,至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为: 。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现,在取得乙方同意的情况下可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境,

保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条 工作时间

第六条 劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。

第七条 福利待遇

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家法律对甲方进行相关规定执行。乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 合同的变更

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方

调整生产项目，机构调整、撤并等。

第十条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 2、乙方不能胜任工作的；

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条 合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十四条 保密约定

乙方在工作期间不得将甲方涉及到商业秘密(如产品价格、进货渠道、纸质文档和电子文档、账号信息等)不利于甲方发展的信息对外传播和复制，如若违法，甲方有权解除劳动合同。

第十五条 其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，不在公司人事编制内。并根据国家劳动政策、法律和公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即行终止。

二、乙方的公众(岗位)为 ， 主要任务是：

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额，乙方工资待遇是：试用期间每月工资 元，试用期满工资按公司有关规定执行每月元。

七、子房在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

共2页，当前第1页12

2023年湖北省劳动合同书电子版(8篇)篇三

根据《劳动法》和《私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。

3、试用期从____年____月____日起至____年____

月____日止，共____个月。

4、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任____岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条 劳动保护和劳动条件

2、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

2、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

3、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

4、由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

2023年湖北省劳动合同书电子版(8篇)篇四

职工(乙方)：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，不在公司人事编制内。并根据国家劳动政策、法律和公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即行终止。

二、乙方的公众(岗位)为 ， 主要任务是：

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额，乙方工资待遇是：试用期间每月工资 元，试用期满工资按公司有关规定执行每月元。

七、子房在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

八、乙方在下列情形之一的，甲方应浴衣终止或解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合用工条件的。；
2. 在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
3. 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
4. 利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
5. 严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
6. 其他严重违法、违纪的。

九、在下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 在试用期间的；

2. 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4. 乙方考入中等专业以上学校学习的；

十、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十一、有关劳动合同的终止、解除、变更，一招劳动法和集团公司有关规定办理。

十二、双方认为需要约定的其它事项：

十三、本合同在履行中发生的劳动争议，经双方协商不能解决时，双方都有权向当地劳动争议仲裁机构申诉。

十四、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____