

2023年妇科门诊医师工作计划(大全5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

妇科门诊医师工作计划篇一

为了不断提高自己的政治素质和业务水平，首先是不断加强政治学习。认真履行自己的职责，牢固树立做好本职工作的决心和信心，增强自己的事业心和责任感提高服务意识和大局意识;坚持原则、秉公办事、遵纪守法、廉洁自律。其次是加强自身的业务理论学习，提升医德医风。多年的从医经历使我深刻地认识到：对医生而言，医术只是根，医德才是魂，患者的利益高于一切。

按医院安排，我从去年x月到今年x月，到省人民医院儿科进修学习，我非常珍惜院领导所给的这次进修机会，在进修期间，我严格按照省级医院的工作标准严格要求自己。为了把更多更好的先进业务技术带回来，我积极主动地向老师学习，向同事学习，协同诊疗各类临床病例_余例，一年来共记写学习笔记四本三万余字，下载查阅儿科学电子书籍_余部，每天利用业余时间细心揣摩，结合平时临床经验化为已有，提高自己的临床诊疗水平和为患者服务的能力。

二、以病人为中心，提高业务水平，构建和谐医患关系

一是在临床诊断上认真施治。

儿科自古称作“哑科”，内儿科服务对象主要为儿童，意识行为发育尚不完善的孩子，无法说出自身疾病的信息，需要医生的细心与耐心诊断。我坚持做到早上班，晚下班。把病

人对我的信任当成工作的动力。无论是第一个患儿，还是最后一个，都一样耐心仔细检查，认真施治，撰写病历。发现疑难险重的病例，积极查阅资料和相关病历档案，积极向主任汇报病情，寻求科室领导和同事们的帮助，把患者放在第一位，力争做到不出错，不出事，看好病。

二是在医患关系上加强沟通。

在临床业务方面，我把医患沟通做为构建和谐医患关系的第一步，在为病人治疗过程中，学会换位思考，将病人的疾苦放在第一位，把病人当亲人，尊重病人“知情权，选择权，隐私权”，建立良好的医患关系。近年来，儿科住院患者剧增，危重患者多，患儿家长不理解。加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。在科主任的带领下，我任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，“急患者之所急，想患者之所想”，加强医患交流，对患儿家属做到三个“多一点”，即“多一点微笑、多一点爱护、多一点解释”，营造一种体贴关心、爱心、同情心和责任心的氛围，得到了广大患者的信任和支持，提高了儿科的经济效益和社会效益。

三是在业务工作上永不停步。

四是在质量控制上严格要求。

在儿科工作以来，我十分重视医疗质量，认为这是我们一切工作的保证。我严格执行三级查房制度，如实记录上级医师意见，不私自更改医嘱，遇到疑难病例及时请示上级医师，遇到特殊情况及时报告主任及医务处，做到令行禁止。认真学习临床质量控制标准，在临床操作、病历书写等方面加强督导，及时沟通，杜绝拖欠病历的现象。严格执行“新农合”和城镇医保制度，把握检查、用药指征，避免医疗资源的浪费和病人的不必要支出，降低儿科住院病人平均费用。严格执行病人告知原则，充分尊重病人的知情权，加强医患

之间的沟通、交流，减少医患纠纷。严格执行诊疗常规、用药原则，不仅凭印象、经验治疗患者，不擅自“创新”，在日益复杂的医疗环境中保证“严谨细实”的工作作风，避免医患双方的医疗风险。

三、以工作为中心，克服困难，确保中心工作圆满完成

首先是认真做好重症监护室护理工作。为了进一步搞好儿科护理工作，儿科设立了重症监护室，我和同事们一起积极做好icu病房治疗工作。icu工作量大，工作人员少，从此这里就成了儿科最忙的地方，常年人满为患，最多时科室收治患儿百余，加床率达100%，里面入住的都是重症新生患儿，不能说话，只能凭感觉和丰富的经验去护理。做为一名儿科医生，我和同事们一起超负荷工作。加班加点，为了工作，经常放弃节假日休息，只要患者需要就会在最短的时间内出现在患者的身旁，经常出现的新生儿肺炎、新生儿缺氧缺血性脑病、早产低体重儿等病的治愈率达到，赢得了患者家属的好评，患者为科室全体同志写表扬信10余封，送锦旗多面。

其次认真做好手足口病防治工作。儿科作为小儿手足口病疫情的最前线。月份以来收治此类患儿100余例，面对疫情，我和儿科同事们一起，冒着自己孩子被感染的危险，积极参与，加班加点，不耽误工作开展。除此之外，按要求整理病历、工作琐碎而又繁重。在抗击手足口病疫情中，我同事们一起克服重重困难，取得了无一例差错发生，无一例院内手足口病交叉感染发生的好成绩，得到了各级领导多次表扬和肯定。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，面对困难，竭力克服。对待同志热情，对待工作积极，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，在上级领导的关心支持下，和全科医护人员一起，团结一致，迎接新的挑战。

妇科门诊医师工作计划篇二

今年4月份转入妇产科工作后，在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件，要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩，就必须具备正确的管理技巧，同时不断的增强自身的修养和素质，用自己的言行去约束和影响科室的护士，积极的调动护士们的积极性和工作热情，合理的组织、协调、指挥科室护士完成工作目标和工作任务。发挥大家的智慧和力量，事必躬亲，通过我的管理和全科室护士的配合，我们科室现在可以说是井井有条，每个人的工作热情很高，工作效率有效，成绩突出。

1、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室护士偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交接班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性。

2、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，护理文书书写由责任护士、组长和护长三人负责，形成责任护士责任下完成病历，组长把关，护长质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

3、严格产房管理，不断提高助产质量。

加强产房管理，将产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理，同时完善疫苗注射程序，加强疫苗管理。

6月份妇产科门诊搬迁到新大楼后，按照妇产科门诊管理标准，再次进行了改进，调整了妇科诊室、产检室、胎监室、计划生育手术室的位置，配置了检查、消毒用品，并调整了护士工作职责，以达到标准要求。

5、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

注重护士业务水平的提高，科室每月组织开展护理业务学习。引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习氛围，在科室中树立一种传、帮、带、教的良好氛围，倡导以老带新地方法，巩固基础知识，训练基本功，将常用操作项目纳入日常考核，同时，督导全科护士完成继续教育任务，并加强专科知识学习；不断提高专科理论知识。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

1、促进母乳喂养政策的实施

- (1) 制定了书面母乳喂养政策，并传达到了所有的医护人员。
- (2) 贯彻执行本院促进母乳喂养的规定和“国际双十条”。
- (3) 将母乳喂养的三个十条规定张贴在母婴所到之处。

2、代乳品销售情况

在医院内禁止张贴母乳代用品销售广告，禁止销售母乳代用品，禁止公司向母亲、医护人员赠送母乳代用品和样品。院

内无母乳代用品销售广告、资料及样品。均无医务人员向孕产妇及其家属推荐母乳代用品和提供母乳代用品样品等现象。我院拒绝接受免费或低价母乳代用品。

坚持母乳喂养制度、实行24小时母婴同室制度、开展优质护理服务，帮助正常分娩和剖宫产分娩的产妇做好母婴早接触、早吸允。指导产妇正确的喂哺体位、含接姿势和挤奶手法。鼓励母亲进行纯母乳喂养，除非有医学指征，禁止给新生儿吃任何食物和饮料。鼓励按需哺乳，针对每个母乳困难的产妇具体情况进行个别指导。杜绝产科病房奶瓶奶嘴，奶粉广告。

4、加强孕产妇的母乳喂养知识宣教。

产前通过产科门诊、孕妇学校等途径，对产妇进行母乳喂养知识和技能教育。住院后由责任护士进行母乳喂养的知识和技能宣教。待产时，进行母乳喂养的知识和技能宣教，分娩时助产士必须将婴儿和母亲进行皮肤接触，并进行早开奶。产后将母乳喂养纳入查房内容，医护人员在查房时必须对母乳喂养的好处进行宣传、指导母亲喂奶体位和含接姿势、手法挤奶，指导母亲早开奶、勤喂奶、按需哺乳、不间和次数、婴儿睡眠超过3小时或奶胀时叫醒婴儿进行喂奶，指导母亲不要给婴儿橡皮奶头作为安慰物，以免产生奶头错觉，加强对剖宫产术后母亲的护理和指导等。责任护士经常巡回病房，了解医护人员在查房过程中是否将母乳喂养的有关知识宣传到每位孕产妇。出院后，定时电话回访孕产妇对母乳喂养知识及技能的情况，并及时给予指导。

5、不断巩固爱婴医院知识培训□20xx年对全院工作人员实行复训3小时，新上岗人员实行岗前培训8小时。

6、进一步完善孕妇学校的课程安排。

改变了原来孕妇学校只有护士长授课的方式，增加产科医师

参与授课，使孕产妇获得更多、更全面的孕期保健知识、分娩知识及母乳喂养等相关知识。

开展母乳喂养咨询门诊，每周一由产科资深助产士负责坐诊，服务内容包括纠正母乳喂养的错误姿势、皲裂的护理、母乳不足的指导、婴儿吸吮困、产后乳胀的处理、特殊的哺乳技巧等，针对产妇的问题，逐一解答，并完善母乳喂养咨询门诊记录，将产妇的基本信息、所咨询的问题、联系电话、处理情况、接诊人及回访效果等记录完整。

8、完善配奶间配奶工作流程及制度。

按配奶间的管理要求，制定配奶工作流程及制度，并张贴上墙，配奶间设有专人进行管理，非本病房工作人员不得进入配奶室，进入配奶室需洗手、带帽子及戴口罩。配奶间每日开窗通风2次，并进行紫外线消毒房间2次，每次1小时，并做记录。

9、健全母乳喂养支持组织。

通过区计生局、街道办事处等组织帮助社区建立母乳喂养支持组织，并开展人员培训。利用各种形式，为出院产妇提供母乳喂养支持。

妇科门诊医师工作计划篇三

今年是我市实施扶贫开发构建和谐社会示范点建设的第一年，半年来，我办在市委、市政府的正确领导和中、省扶贫办的具体指导下，坚持科学发展观，努力建设和谐文明新村，以扶贫开发构建和谐社会示范点建设为契机，突出抓好整村推进、产业扶贫和劳务扶贫一体两翼战略，使我市的扶贫开发工作取得了突破性进展。

一、主要工作及成效

(一) 积极争取到扶贫开发构建和谐社会示范点落户南充

1、积极汇报南充扶贫工作情况。

为认真贯彻落实^v^^v^把^v^故里建设好的重要指示，尽快改变老区落后面貌，创造贫困地区扶贫开发典型经验[]^v^扶贫办决定把南充作为扶贫开发构建和谐社会示范点。我们了解到这一信息后，迅速向市委、市政府领导汇报，并由市委、市政府主要领导和分管领导带队多次前往北京和成都向中、省扶贫办的领导汇报了南充这些年来的扶贫工作和自然、经济、社会发展情况，既使上级领导了解到南充搞示范点建设的有利条件，同时也表明了南充为搞好扶贫开发构建和谐社会示范点建设的信心和决心。

2、多次邀请中央国家机关相关部委领导来南充调研考察。

为了使上级领导进一步了解南充，我们多次邀请上级领导来南充考察调研。今年仅半年时间[]^v^扶贫办及中央国家机关相关部委的领导就4次共70多人前来南充深入农村、农户和企业调研考察，具体研究落实扶贫示范点建设工作。特别是^v^扶贫办副主任王国良4月、5月和6月三次来南充对示范点建设进行具体指导和落实。5月22日至24日^v^扶贫办召集中央国家机关相关部委、总政治部、清华大学、浙江省帮扶办等14个部门的领导共30多人来南充召开座谈会，共商帮扶大计，他们都表示要积极支持南充扶贫开发构建和谐社会示范点建设。全国政协副主席、全国工商联主席^v^率全国工商联和^v^扶贫办的有关领导，以及人民电器集团、广西泰富黄金矿业开发有限公司、金鹰国际集团股份有限公司等18家全国知名企业的民营企业企业家，到xx考察扶贫工作。相关企业企业家向xx县捐赠人民币600万元、100万码洋的图书[]^v^主席和^v^扶贫办副主任王国良还亲自到南充市财贸校为^v^扶贫办劳动力转移培训示范基地挂牌。6月28日[]^v^扶贫办帮我们请来了中国人民大学农业与农村发展学院院长、教授温

铁军为南充和xx的干部作了题为乡村发展与和谐社会的专题报告，帮助我们理清发展的思路。

3、认真编制扶贫开发构建和谐社会示范点建设实施方案。

为了使示范点建设项目尽快得到上级批准并迅速启动实施，我们组织力量认真编制了《扶贫开发构建和谐社会示范点总体方案》及《xx县20xx年扶贫开发构建和谐社会示范点建设实施方案》，明确了示范点建设的指导思想、总体目标、范围对象、基本原则、实施步骤、工作重点、配套政策和组织领导等。经数易其稿报省办和^v^扶贫办审批。为了提高扶贫开发的可持续性，使扶贫开发的目标瞄向更为准确，贫困群众参与扶贫工作的积极性和主动性更高，扶贫资金的中间渗漏更少，使有限的扶贫资源更好地瞄准真正的穷人，有效地解决贫困村的脱贫和发展问题，6月下旬，在省扶贫办的大力支持下，我们在**组织全市9县(市)区的扶贫办主任和业务骨干，以及xx的驻村指导员共170多人，进行了村级扶贫规划培训。在坚持贫困人口优先受益、村民广泛参与、综合设计和全面治理、资金捆绑使用和发挥整体效益、可持续发展、量力而行和实事求是原则的前提下，全面掌握制定村级规划的要领，科学规划方法，重点学习制订村级规划的要求、重要工具、实施步骤、重点环节，要求对每一个实施扶贫项目的重点贫困村做到规划先行。我办主要领导亲自带队，办公室除留值班人员外，全部到xx参加培训和现场搞点，在下村帮助规划的10多天时间里，向所有扶贫干部提出自带干粮不扰民，冒着酷暑搞扶贫，深受贫困村干部群众的赞扬和好评。

4、全面启动示范点项目建设。

为了使示范点建设早启动、早实施、早见效，我们一手抓前期准备，一手抓项目启动。办公室主要领导多次带队前往今年启动的xx县指导示范点建设工作，帮助协调和落实具体工作，帮助制定方案和确立工作重点，由于各级扶贫部门指导

协调到位，使xx县从4月开始就全面启动了56个重点贫困村的项目建设。在示范点建设中□xx确定了38名副县级以上领导干部定点联系贫困村，安排了59个县机关和企事业单位帮扶贫困村，并从县、乡(镇)机关及企事业单位选派了59名优秀中青年干部担任示范点重点贫困村建设指导员。市上也确定了56个市级部门和56名县级领导定点帮扶示范点启动的重点贫困村。同时制定了示范点建设工作职责，明确了工作目标，严格目标考核制度，对示范点建设情况10天一通报，及时总结先进典型，查找不足。扶贫部门还及时提出了示范村建设项目规划编制意见和项目建设技术标准及单位投资概算标准。6月1日□xx县召开了县、乡、村三级共300多人参加的动员大会，要求全县上下统一思想、立说立行，要用扶贫开发构建和谐社会的成果和典型经验，向^v^扶贫办交一份满意的答卷，用**人民脱贫致富奔小康的喜讯和实绩回报^v^对xx人民的深切关怀。

从去年9月以来，我们积极向^v^扶贫办争取全国劳动力转移培训示范基地，示范点项目落实后□^v^扶贫办一并批准我市为全国劳动力转移培训示范基地，并于5月23日在南充财贸校正式挂牌。为了加强对示范基地建设的组织领导，协调各方关系，解决具体问题，切实把基地建成我市培训农民、转移农民、致富农民和提高农民素质，输送乡土人才的摇篮，我办向市委、市政府请示并批准成立了南充市扶贫开发培训中心，同时又报请市委、市政府拟成立劳动力转移培训示范基地建设领导小组，并下设办公室，加强对示范基地的领导和建设。在省扶贫办的大力关心支持下，我市9县(市)区全部纳入省级劳动力转移培训示范基地，并给予了540万元扶贫资金扶持。

(三)争取大量扶贫资金对南充的扶持。今年已到位各类扶贫资金计划万元，其中：财政扶贫资金万元，以工代赈资金3850万元，信贷扶贫资金指导性计划3000万元。财政扶贫资金比去年增加762万元。科技扶贫、产业化扶贫、移民扶贫

等项资金计划也将陆续下达。

(四)开展了对《中国农村扶贫开发纲要》的中期评估和《纲要》的修订及对十一五规划的建议工作6月上旬，按照省扶贫办的要求，我们组织全市9县(市)区扶贫办对新世纪以来实施《中国农村扶贫开发纲要》的情况进行了中期评估。按照求真务实、突出重点、方法科学的原则，采取专题调研、抽样调查、案例调查、参与式补充调查等定量和定性相结合的方法，完成了对《纲要》的中期评估报告、修订方案和专题调研工作。对十一五规划的制定就扶贫工作提出了建设性意见。

1、基础设施得到改善。

广泛发动群众以兴水、修路、立产业为突破口，解决长期困扰贫困农户的路、水、电、通讯等瓶颈问题□20xx年实施的117个扶贫新村共修建村道公路公里，修建便民路119公里，打卫生井618口，修石河堰10处，整治山平塘100处，建蓄水池744口，建供水站124处，建提灌站10处，维修引水渠公里，新增蓄水量万方，解决饮水困难人数万人，解决饮水困难牲畜万头，改造中低产田土453公顷。通过新村扶贫的项目实施，极大地改善了这些村的基础条件。

2、产业建设得到加强。

20xx年度扶贫新村栽植优质水果万亩，稻果鱼430亩，发展生猪万头，肉牛783头，山羊万只，饲养小家禽39万只。项目村实现了村有12个有一定规模和特色、覆盖面广、农民稳定增收的骨干项目。达到五个一标准的农户达95。117个村共转移劳动力万人，为每户培训有一个掌握12门实用技术的技术明白人万人□20xx年项目村年人均新增纯收入元。人均占有粮食公斤，解决637元以下尚未解决温饱的贫困人口万人，改善637元1138元初步解决温饱的贫困人口万人。

3、人居环境发生变化。

按照一路、二水、三产业、四人居环境的总体思路，对新村内的农户住房实行三建(建家、建园、建池)，五改(改路、改水、改厨、改厕、改圈)，五通(通路、通水、通电、通广播电视、通电话)，三化(院坝硬化、厨卫卫生化、居住环境美化)建设，着力打造扶贫新村的亮点。扶贫新村完成五改三建的总户数达11639户。其中：改房万平方米，改厕万平方米，改厨万平方米，改圈147902万平方米，改院坝万平方米，建沼气池842口。实现了社间、户间道路通畅。新村农户都用上了清洁卫生水，房前屋后建有庭院经济，住房装饰一新，院落干净、整洁，环境美化。20xx年实施的如高坪的青林村、白山沟村，营山的寨门村、窑口村，顺庆的石元坝村等，这些村不仅在基础条件上得到了极大改善，支柱产业基本形成，而且农民的生产、生活、生态条件明显改善，人居环境发生了很大变化。

(六) 加大了库区扶贫力度。

今年以来把升钟水库淹没区扶贫摆在了突出位置，制定了打基础、兴产业、强素质、抓生态的十二字扶贫开发方针，确立了自力更生、生产自救、多方支持、共同富裕的指导思想。6月中旬，市委、市政府主要领导带领市级相关部门到升钟水库现场办公，具体落实了对库区贫困群众交通难、用水难、用电难、增收难的扶持问题。我办又积极向上争取扶持，通过努力，已争取省政府批转国家财政部请求加大对库区的扶持力度。

(七) 提出了整村推进、产业扶贫和劳务扶贫的工作思路

今年以来，根据市委三届三次全会和全省扶贫工作会议精神，针对南充的实际情况，和中、省扶贫办对南充的要求，我们在探索中求创新，在创新中求发展，在坚持一体两翼战略的前提下，提出了整村推进、产业扶贫和劳务扶贫的五六七工作思路，即：着力构建五种模式(一水二路三产业四人居环境五民主和谐的整村推进模式；政府引导、龙头带动、基地配合、

农户参与、协会服务的产业扶贫模式;定单式、定位式、定向式的劳动力转移培训模式;领导联村、部门帮村、干部驻村的定点扶贫模式;科学规划、搭建平台、落实项目、整合资源、强化职能的合力扶贫模式)、突出六个结合(扶贫开发与基层民主法制相结合;与公平正义相结合;与诚信友爱相结合;与充满活力相结合;与安定有序相结合;与人与自然和睦相处相结合)、创新七大机制(强化扶贫责任制;健全多元投入机制;建立项目资金管理机制;建立有效协调机制;建立长效帮扶机制;完善扶贫绩效评价机制;推行扶贫激励机制)。使各县(市)区在抓整村推进工作中做到了目标明确、思路清晰、方法具体。上半年各县(市)区扶贫办围绕这一工作思路,对重点贫困村精心规划和组织实施项目,各项工作进展顺利。

(八)加大了对扶贫开发工作的宣传和调研力度,各级党政领导和部门、社会各界更加关注和支持南充的扶贫开发工作为了使党的扶贫政策深入人心,推动新阶段扶贫开发的深入开展,今年以来,我们加大了对扶贫工作的宣传和调研力度,积极宣传党的扶贫方针政策和南充的扶贫工作。

1、利用广播、电视、报刊杂志等新闻媒体的宣传作用,做到广播有声,电视有影,报刊有文,为新阶段扶贫开发大造声势。市、县扶贫办积极配合省《扶贫开发》杂志、南充电视台、南充日报、南充晚报等新闻单位,积极撰稿、投稿和组稿,大力宣传报道国家扶贫方针政策和全市扶贫开发工作的新典型、新经验、新做法。 2、各县(市)区扶贫办都定期或不定期的编印《扶贫工作》简报,通报交流情况、总结推广经验、宣传科技致富,推动新阶段扶贫开发的深入开展。

妇科门诊医师工作计划篇四

一、加强细节管理,培养良好的工作习惯。

细节决定质量,产科随机性强□20xx年将继续把精力放在日常质控工作,从小事抓起,将质控工作贯穿于每日工作中,每

周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外继续发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

二、规范业务查房，提高查房效果。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

三、加强业务学习，提高整体专业水平。

四、加强病房管理，完成日常各项工作及质控工作。

病房管理是科室管理的薄弱环节[]20xx年病房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高病房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

五、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

六、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的

护理文书不归档。

七、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

八、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

九、努力完成医院下达的目标责任书，争取超额完成任务

20xx年，面临医疗市场的激烈竞争，我院的形势仍然严峻。生存与发展是我们每个职工的历史责任，我们一定要提高认识按照医院的总体部署，竭尽全力多收病人，踏踏实实做好本职工作努力完成医院下达的目标责任书，增加医疗收入，促进医院可持续发展。

妇科门诊医师工作计划篇五

1、树立良好的医德医风，端正服务态度，自觉抵制行业不正之风。

2、工作人员必须按规定着装上岗，仪表端正，室内保持整齐、

洁净、卫生，定期紫外线消毒。

3、对病员认真负责，检查仔细、准确，门诊病历书写及门诊日志登记清楚完整。

4、严格执行首诊负责制，对病员要热情接待，礼貌待人，语言文明，耐心解答问题，简化手续，缩短候诊时间，对危重病人应及时汇报，积极抢救，急诊病人优先就诊，做到有秩序，有轻重缓急。

5、询问病史：详细了解发病经过及症状、妇科检查时应排空膀胱，未婚妇女应做肛查。

6、男医生进行妇科检查时，应有第三者在场。

7、经期出现不明原因出血，检查前应进行消毒，每次检查需要换臀垫，防止交叉感染。

8、白带多且异常者需取白带做特殊化验。

9、初诊者应尽可能均做阴道涂片(未婚除外)，如有可疑应做宫颈活检。

10、危重病人或年老体弱者应提前就诊，诊断不明时立即请示上级医师复查，必要时需要紧急会诊，专人护送入院。

11、严格执行卫生消毒制度，检查时做到一人一垫，及时更换，严防交叉感染。

12、凡需住院治疗的病人由医师填写住院证，住院前应完成必要的检查及化验。

13、注意开展计划生育的宣传及指导。