

2023年六一儿童节晚会主持词开场白和结束语 六一儿童节晚会主持词开场白(优质5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

部队工作计划图片篇一

一、进一步完善工会组织

完善加强工会自身组织建设。今年4月底以前要在局机关和执法支队分别建立工会委员会及相关工会组织。建全职工权益保障机制。切实加强工会组织的思想和作风建设，加强理论学习，以科学的态度和求实的作风去研究新情况、思索新问题、探索新路子、总结新经验。

二、建立健全工会工作规章和制度

从今年3月份开始完善工会资料库，内容包括职工人员情况、工会规章制度、年度工作计划、活动开展情况、重要会议事项纪要、上级工会指示文件、奖优评先情况、经费帐目公开情况、以及宣传图片资料等。

三、充分发挥红白理事会作用，为职工排忧解难

在原有红白理事会的基础上，争取在今年3月底以前调整吸收一些有热心有经验的人员充实红白理事会。本着移风易俗、文明节约的原则，研究制定一套科学便捷的红白事操作规程，为全体干部职工服好务。

四、积极帮扶困难职工，搞好慈善募捐活动

积极联系上级部门和有关慈善机构，针对困难职工的实际困难，及时组织开展“送温暖，献爱心”活动，使每位困难职工都感受到组织的关心和帮助。组织干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐款、捐物等活动。

五、开展丰富多彩的文体活动，提高职工身体素质，增强凝聚力

通过基层工会组织活动，建立全员参加的文体活动机制。采取自愿结合和组织推荐、指导相结合的办法培养建立篮球、羽毛球、乒乓球、太极拳、书画、音乐、摄影等活动小组。每个小组由专人负责，有计划、有组织的开展各项活动。

1. 拟定于三月下旬，配合“深入开展学习雷锋活动”，组织全体职工参观孔繁森纪念馆。

部队工作计划图片篇二

xx年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下。

一、取得的成绩

1. 加强学习，强化一个真字□xx年我加强了理论学习，不断提

高自己的理论素养。在工作中利用一切机会学习。在学习的时间上注重一个钻字，在学习的范围上体现一个广字，在学习的内容上强调一个深字，在学习的运用上突出一个活字。致力于解决预备役部队的各种复杂问题，自觉加强政治理论特别是科学发展观□xx届三中全会精神的学习，通过网络、书刊和报纸学习其他单位的先进经验和相关专业知 识，发挥拿来主义精神，在学用上找准结合点，不断提高政治理论水平和指导 工作实践的能力。通过学习，感到本人有了三个新的提高：一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握科学发展观的精神实质和丰富内涵，对党的最新理论有了比较系统地掌握。二是政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。在工作中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。能够把干部群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。

2. 坚定信念，做到一个信字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持三种状态，树立良好形象。一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持说了就算，定了就干，干就干好的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。

3. 身体力行，常念一个带字。在工作中时时处处发挥领头羊应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的领路人、做政

治上的明白人、做群众的贴心人、做作风上的正派人、做经济上的清白人、做工作上的带头人。一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持谋事在先，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

4. 要求部属，坚持一个严字。按照学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到三常：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。自觉并要求所属人员做到政治上不麻木，具有政治上的敏锐性；政策上不糊涂，具有办事的原则性；纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性；管理上不松弛，具有自律的约束性；生活上不失控，具有作风的严谨性；工作上不务虚，具有求真的扎实性。

二、存在问题

1. 学习方面存在差距。

一是与用科学的理论来武装头脑的高度有差距，自我感觉学习缺乏系统性、组织学习缺乏经常性。二是同与进俱进的思想有差距，思想解放不够、创新意识不足。三是与务实高效的工作作风有差距。在快、深、严、实、韧字的体现上还不够。

2、在工作上有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题。在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有地发挥，脑勤、嘴勤做得比较好一点，手勤、腿勤做得差一点。

部队工作计划图片篇三

三、疫情分级

本预案将突发重大传染病疫情分为以下四级：

二级：其它周围地区该事件剧增，本大队辖区疑似事件明显增加；

三级：已出现继发疫情或局灶性暴发，包括疑似疫情；

四、组织管理

发生一、二级疫情时，在突发重大传染病疫情防控领导小组和区卫生局的统一领导、统一组织、统一指挥下，及时、迅速、有效地开展疫情应急处理工作。发生三、四级疫情时，由大队突发重大传染病疫情应急防控领导小组和区卫生局等有关部门成立现场指挥部，做好现场封锁，根据需要，由卫生局指定收治突发重大传染病疫情的患者、疑似患者的医院和医学观察场所。

(1) 卫生应急小组在突发疫情时，配合区_门组织制定医疗

救治、预防控制等实施方案，并组织实施。成立突发重大传染病疫情应急控制指挥部。组织疾病控制、医疗救治、卫生监督人员同时到达营区，迅速开展疫区的处理和疫情控制工作。

(2) 要做好疫情的监测、报告、预防控制措施效果的评估；开展流行病学调查，要迅速对疫情做出全面评估；提出疫点和疫区的划定、启动和终止本预案的建议，并参与本组织实施；要组织实施疫点、疫区的消毒隔离等预防控制措施；收集国内外突发重大传染病疫情动态，分析流行趋势，提出技术对策，定期向卫生行政部门报告；完善流行病学调查、疫区处理和消毒、实验室检测等技术手段，必要时请上级疾控中心进行指导。

(3) 医疗机构成立突发重大传染病疫情临床救治专家组，储备足量的临床抢救药品，做好疫情报告，对传染性病人要做好隔离观察。要严格落实消毒隔离制度，采取有效措施，控制医源性感染和医院内感染。

五、突发重大传染病疫情的报告与预警

部队工作计划图片篇四

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濉溪县人民政府濉溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95% 以上；分队成绩合格。战备工

作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方法、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20xx年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

部队工作计划图片篇五

公司20__年度工作总体指导思想是：以党的__大以及关于“”规划的建议精神为指导，贯彻“以人为本”的经营理念，大力实施人才战略，加大人才培养力度，建立公司科学的内部管理机制，着力进行信息化建设，努力完成公司制定的各项年度工作目标，走以质量管理和风险控制为中心的集约化经营管理发展道路，抓住公司资质成功升甲级的机遇，实现公司的跨越式发展。

2、工作目标

根据公司战略发展规划的要求，制定20__年度以下各项工作目标：

、业务收入目标和利润

20__年度公司的收入目标为480万元，其中成都总部完成业务收入考核目标为300万元，宜宾分公司完成业务收入考核目标为180万元，力争全年实现目标利润48万元。（此项工作目标由总部经理层和分公司经理层负责）

、公司团队、文化建设目标

公司在20__年度将继续加强建设“诚信为本、敬业奉献、团结创新、自强不息”的企业文化精神和“沟通、尊重、诚信、卓越”的企业文化核心价值观，以建设并稳定一支业务精湛、职业道德良好的管理团队和员工队伍。

建立、健全公司组织机构设置，形成董事会领导下的总经理负责制，实现管理决策层与经营执行层的分离，逐步完善法人治理结构。建立、健全三级复核制度，设立技术总工程师。部门设置更加合理，总部设立综合管理部(含人事、行政)、监察室、总工办、造价咨询一、二部、跟踪审计项目部、双

流县财政投资咨询项目部、司法鉴定部等职能机构。加强分支机构的团队建设和管理，条件成熟时在其他地、市、州增设分支机构。（此项工作由经理层负责）

、人才发展目标

建设并稳定一支骨干队伍，不仅可以提高执业质量，提高并更有效的完善分工体系建设，形成指挥有效的团队组织架构，而且也是打造公司品牌的有效工具。在本年度公司员工的绩效评价考核制度、休假制度和文娱生活要进一步完善，并逐步提高员工的工资、福利待遇。

公司自成立以来，在改善和提高执业队伍专业素质与执业水平等方面，开展了大量工作，取得了显著成效，执业水平在同行中创造了良好的口碑，受到了业内各界的好评。同时，也必须充分认识到，当前公司的整体执业水平与当前整个行业发展的要求还有不少差距。

公司将建立科学的考核评价体系和约束激励机制，充分调动和发挥员工提高执业水平的积极性，改进和完善人才培养的内容、方式与手段，进一步提高员工的执业水平。公司在20__年度拟通过培养和引进等手段，拥有各类人才，逐步达到人才结构合理；远期目标是用三至四年时间，全面提升员工的专业素质、执业能力和职业道德水平，着力培养能够承担各项业务、符合行业发展要求的高层次专业人才和管理人才。（此项工作由经理层负责）

、执业质量目标

执业质量是公司生存的根本，在本年度实行全方位的质量控制，用制度来控制执业质量。担任造价咨询工作的专业人员应当具备专门学识与经验，经过适当专业训练，并具有足够的分析、判断能力。要提高执业质量，必须加强对员工的培训，通过培训不断提升员工素质，使经理、项目经理、造价

员的管理水平、执业技能、职业道德符合岗位的要求，力争使竣工结算审核、预算(工程量清单)编制等造价咨询项目工作底稿的编制符合行业规范和公司的质量控制制度的规定。

、内部治理机制建设目标

基本形成一套质量和风险控制严格、竞争有力有序的公司内部管理科学机制。公司在以前年度已制订了相关的管理制度，但因公司的发展及市场等外部环境的改变，原有的制度不适应目前的管理需要，在20__年度将继续对内部管理制度进行修订和完善；同时要严格执行内部管理制度的规定，贯彻公司的管理方针，做到以制度进行管理，保证各项工作按照制度化、规范化、标准化、服务优质化、高效率地运行，做到在工作中各部门通力配合，政令畅通，管理高效。（此项工作由董事会负责）

、信息化建设目标

部队工作计划图片篇六

春去夏来，美好的一年又过去了。在过去的一学期中我们生活部的工作计划基本上得到有效的实施。一年之计在于春，在这新学期伊始之际，让我们做一下新学期的工作计划。

三，十月份组织同学打乙肝疫苗第一针；

四，整理贫困生档案，做好同学入学贷款及助学金、奖学金的发放工作；

八，配合院生活部的工作，将同学对饭堂的意见及时反馈等。

计划是死的，我部门会根据近况，迅速做出工作调整，做到更好的服务同学、老师。

新学年来临，在新的学期里，生活部要以更加积极的姿态服务同学，为同学创建一个良好的生活环境而努力。生活部在新的学期，要取长补短，改正过去不好的地方，发扬优秀之处，并不断为打造生活部的特色而努力！

对于生活部在新学期的工作，在带领新生合理开展工作之外，我认为应该分为两个部分，即立足点和创新处。

一、立足点

生活部，顾名思义就是关心同学们生活中的点点滴滴，为同学们营造学习生活的良好环境。所以，我们工作的出发点应该立足于生活部最基本的理念，在完成好基本任务之后再不断地创新和出众。

1、坚持并完善寝室卫生检查

寝室卫生检查可谓生活部的一个基本的日常工作，寝室卫生检查开展成功与否关系到生活部工作进程的好坏，因此，新学期生活部应该要更加立足于寝室卫生检查，并不断加以完善使其运行更加良好。

寝室卫生检查开展过程应该注意细节，争取克服所有细节上的失误，避免导致整个工作开展的困难。首先，寝室卫生检查应该确立开展的对象，即所有经济学院大一至大三的学生，重点抓好大一新生的寝室卫生建设，使其在入学就树立正确的寝室卫生观。其次，开展好寝室卫生检查的前期准备工作，包括召开生活委会议，建立寝室卫生检查小组，制定评定细则，制作评分表格等等。再次就是寝室卫生检查的展开，一定要注意避免和升升学管会的宿舍检查冲突，注意各班的具体活动，避免造成开展的延迟或者失误。

2、延续并创新寝室设计大赛

寝室设计大赛作为生活部的一项立足点且有特色的活动，应该不断发扬过去的优点并不断创新，争取将其做好做大。坚持并完善寝室设计大赛的开幕式和闭幕式，完善评比过程，完善奖品分发过程，避免奖项分发任务的落空。创新开展过程，争取做出经济学院的特色，并做好做大宣传工作。

3、开展象棋大赛，活跃生活氛围

象棋大赛作为一项娱乐活动，可以丰富同学们的课余生活，活跃同学们的生活氛围。象棋大赛要在开展过程上延续先前的特色并不断创新，争取在形式和实质上有更大的飞跃。

二、创新处

生活部开展工作，除了立足于自身的基本工作，还应该不断求发展，促创新。只有不断追求进步，才能不断增强部门内部的凝聚力，使我们的部门不断强大，并且打造出自己的特色。

1、生活周特色活动

举办以生活为主题的生活主题周活动，通过一周的时间使大家更好地了解生活，懂得生活，并且让学生会能够更好地为同学们服务。

(1) 设定具体主题和形式

每个月的生活周应该制定具体的活动主题和开展形式，使以月为单位开展的生活周活动具有每个月的特色。

(2) 宣传活动

活动前期的宣传是过硬的，宣传到位才能使活动取得更明显的效果，同时，宣传应该使用多种方式。

(3) 问卷调查

发放调查问卷表，了解同学们的心声，使我们的活动能够更好地开展。

(4) 具体活动形式可以采取宣传生活小知识、征文比赛、摄影大赛等等有创意的活动。

2、勤工助学的活动开展

尽心尽力帮助贫困生，配合其他部门开展贫困生勤工俭学活动。应集思广益，开展符合本院特色的活动，为贫困生提供帮助。这是更好地服务同学的表现。

生活部在新的一个学期，最关键的是部门内部的团结一致，并且以生活部基本理念为出发点，并不断挖掘新的活动，打造生活部的特色，创建更好的生活环境，更好的为同学们服务！

部队工作计划图片篇七

一、强化责任意识，打牢后勤人员永远做党和人民忠诚卫士的思想根基

一是紧密联系实际，加强思想政治理论学习。保证学习效果“入心、入脑、入工作”，在学习中有新体会、新收获，切实提高自身的理论素养和指导部队建设的能力。

二是深化教育效果，就是珍惜时光立志成才，永远做党和人民的忠诚卫士。

二、明确工作思路，深入贯彻后勤党委会议精神，积极投身于中队后勤建设

一是抓好学习教育，把后勤人员的思想和言行统一到后勤党委会议精神上来。组织后勤人员原原本本地学习会议精神，用会议精神解疑释惑，统领思想，干工作。

二是深入贯彻落实，把后勤党委会议精神渗透到经常性教育、管理工作的方方面面。会议精神对于中队后勤建设具有很强的指导性、针对性和可操作性，我们要反复、深入地抓好贯彻落实，把会议精神拓展、渗透到学习、工作和生活的方方面面。

三是抓好组织建设，努力构建学习型的后勤队伍。要带头搞好学习，营造浓烈的学习氛围，深入开展“刻苦学习，岗位成才，有所作为”活动。通过学习，切实提高抓后勤建设的能力和解决自身问题的能力。

四是发挥后勤骨干作用，依托“三互”、“双四一”等有效载体，不断深化教育效果。在学习贯彻后勤党委会议精神的进程中，让骨干充分发挥带头和表率作用，不但要“先学先懂”，还要组织和督促后进人员开展好学习，广泛运用“三互”、“双四一”等有效载体，不断深化教育和落实的效果。

三、提高中队后勤人员素质，确保以保障为中心的各项任务圆满完成

一是强化保障工作的“中心”意识，加大管理工作的力度。严格落实管理计划、全面提高后勤人员素质是后勤建设的中心工作，只要始终突出保障的“中心”地位，围绕服从和服务于保障这个“中心”开展好教育、管理等各项工作，确保后勤保障顺利开展。

二是加强对后勤骨干的培养，做好“后进人员”的帮扶工作，力求后勤人员素质整体上台阶。注重对后勤骨干进行培养，既能对其他人员产生激励作用，更能由此生长起一批新的后勤骨干力量，同时，也可协助干部做好“后进人员”的帮扶、

补差工作，提高部队后勤整体素质。

三、是丰富课余时间，充分发挥兴趣小组的作用，使后勤人员在健康活泼、积极向上的氛围中陶冶身心、丰富知识、提高能力。以“丰富生活，拓宽视野，提高能力，增强素质”为目标，鼓励后勤人员积极参与板报、篮(足)球、新闻报道等兴趣小组，使后勤人员在轻松活泼、积极健康的课余生活中陶冶身心、开拓视野，提升综合素质。

一是加大后勤管理力度，管教结合，教管一致，引导后勤人员自觉用条令条例规范自己的言行。把教育和管理有效地融合，边教边管，管教结合，促进后勤管理的效果。同时，把后勤人员的课余时间、节假日及外出作为管理的重点抓紧抓好。

二是突出抓好一日生活制度的落实，让后勤人员在经常性管理工作制度的落实中养成严谨的作风和严明的纪律。着重抓好一日生活制度的落实，有针对性地开展教育整顿，从一日生活制度入手，从点滴中抓好养成，把经常性管理工作当作日子过、培养后勤人员严谨的作风和严明的纪律。

三是继续实施“透明化管理”，不断提高管理的效能。严格落实伙食管理制度，坚持验收实物制度，坚持每日伙食公布及经费开支制度。让“人人参与，人人监督”深入后勤管理中，让透明度的管理真正落到实处。

五、抓安全工作贵在经常。

安全工作是后勤管理的一项重要内容，是部队的保底工作，是部队全面建设的一个重要方面，实践证明，要确保部队安全无事故，必须突出“经常”两个字。

一是要有“忧患意识”，要强调“居安思危”。要以常查找安全工作出现的新情况、新问题和薄弱环节，对小问题也不

要放过。

二是从部队的实情出发，做到常宣传、常对照、常检查，使这些措施进入后勤人员的脑子里，落实到行动中，时时规范安全行为，衡量安全工作，真正确保安全无事故。

三是做好安全工作，万万不可抓抓抓停停，时紧时松，更不能顾此失彼，一劳永逸。抓好安全工作的落实，第一要有一支责任心强，敢抓善管的后勤骨干队伍；第二要有明确的操作性很强的安全工作责任制；第三要有严格的检查和奖惩制度；第四要有碰硬较真、细抓严管的工作作风。要层层抓、反复抓，在时间和空间上都不能出现“盲区”，只有点点滴滴落实，安全工作才能一丝不苟做扎实。

部队工作计划(三)：部队双拥工作计划

双拥工作作为一项带有全局性、战略性的工作，发挥着至关重要的作用，是我们战胜困难、夺取胜利的重要法宝。是我党我军我国人民的优良传统和特有的政治优势。在改革开放的和平建设新时期，消防部队发扬“忠诚可靠、赴汤蹈火、服务人民”新时期公安消防精神，持续开展双拥共建活动，始终保持着与人民群众休戚与共的血肉联系，促进了警地双方同步发展、同步提高。但随着国情和人们思想观念的发展变化，双拥共建工作出现一些新情况、新问题。作为直接与地方和广大人民群众“零距离接触”的公安消防部队，新形势要求我们要积极拓宽新思路，丰富新内容，健全新机制，推动双拥工作向深度和广度拓展，为构建和谐社会继续发挥强大作用。基层部队是开展拥政爱民工作的基础，只有从思想认识、内容实质、工作机制上把工作做强做实，双拥工作才能向深度和广度发展，才能使警地双方得到实惠，才能始终保持旺盛的生机与活力。为此我大队制定详实的工作计划为驻地人民服务好。

一、立足专业优势，开展宣传培训活动。通过邀请单位、群

众到消防站参观、上街宣传、上门培训、进行灭火演练等形式，向辖区内的企业、单位组织消防技能大赛，采取集趣味性和实用性于一身的竞赛形式，掀起广泛学消防知识、用消防技能的热潮，激发广大单位自觉加强消防安全管理、提高从业人员消防素质。群众对消防工作有了进一步了解，提高了消防安全意识，才能有效强化群众扑救初期火灾能力和逃生技巧。

二、依托驻地资源，开展岗位成才活动。基层大中队充分运用辖区资源，邀请地方人员到中队进行技能培训，与大中队周边的电脑学校、修理厂、酒店建立了良好的关系，推荐表现突出、工作扎实的进行电脑、修理、厨师培训，使战士至少掌握一门专业技能。中队成立锣鼓队、电声乐队等文艺团体，通过邀请地方专业团体指导，提升文艺队伍的水平。

三、是主动发挥部队的党建优势，帮助企业特别是非公有制经济组织加强党建工作。目前国有、集体企业受金融危机的影响，党组织的核心地位有所削弱，非公有制经济组织的党组织则更加边缘化，有的甚至没有党组织。根据这些新情况，消防部队要以共建促党建，把着力点放在培养企业内部奉献精神，加强企业文化建设，改善企业管理水平上来。以不影响企业经营为前提，结合企业特点，利用工作间隙和业余时间开展党的工作，采取相对集中和分散活动相结合的方法，精心组织开展量少质高的活动，提高党建工作吸引力和实效性。

四、是互相学习管理方法和理念，共创双赢局面。当今很多企业吸取部队“军事化管理”的模式管理企业，部队则采用企业公司的绩效考评、量化考评激发官兵完成任务的质量和速率。就如何结合实际，恰到好处地运用好军事化管理和绩效管理，警地双方可以做深层次探讨，为搞好部队和地方建设谋篇布局。

五、是地方单位要加大科技拥警的含量，推动双拥工作向更

高水平发展。双拥活动要坚持“警有所需，民有所给”的原则。近年科学技术发展日新月异，消防部队近年来也大兴科技强警战略。地方企业可利用自身科技优势，对部队官兵进行一些科学技术知识的普及培训。一些新兴的非公有制经济组织，特别是高科技企业，科技人才相对集中，广泛开展科技双拥大有作为。要大力推进双方的科技合作，互以对方的技术优势为依托，开展项目攻关，培训急需人才，实现项目、技术和人才的“嫁接”，促进地方经济和部队战斗力实现跨越式发展。

部队工作计划图片篇八

一、回顾半年来，工作表现好的方面

(一)政治思想稳定。在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步。

(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

(三)思想素质好。首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关

心、相互帮助、共同健康成长;在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

二、回顾半年来工作中存在不足的方面有以下几点

- (一)参加学习的积极性还不够高;
- (二)参加锻炼的积极性不够热;
- (三)对自身的管控要求还不严格;
- (四)在日常的生活中不注意细节和个人养成;
- (五)在服从命令方面不坚决。

三、下半年工作计划

- (一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质;
- (二)加强自身管控力度，确保不违规违纪;
- (三)坚决落实上级的指示命令;
- (四)加强自身的为人处世。

以上是我半年来的工作总结及下半年的工作计划，还有存在许多问题与不足，请领导批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

部队工作计划图片篇九

半年来，在连队党支部的关怀下，在战友同志们的支持和帮

助下，自己注重政治学习，加强世界观的改造，强化业务学习，不断提高业务能力，严格落实各项规章制度，工作取得了一定的成绩，基本上圆满完成了上级交给的各项工作任务。

能够加强学习，坚定政治信念，努力提高业务素质。积极参加部里组织各类学习活动，认真学习马列主义、*思想，学习邓小平建设有中国特色的理论，按照“三个代表”明确的标准，树立正确的人生观、世界观，时刻保持清醒头脑，提高政治鉴别力，确保在政治上合格，永远忠诚于党、忠诚于人民军队。不断加强世界观的改造，做到了在任何情况下都能听党的话，跟党走，政治坚定，旗帜鲜明。在业务上能够按照上级领导和本职工作的要求与标准，不断提高自身业务素质。注重向书本学习、向同事们请教，在工作中学习。坚持在实践中锻炼，努力将知识转化为能力，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力入手，提高思维的敏锐性。

政治方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

我们把理论学习和政治教育始终放在政治工作的重要位置，注重教育前进行认真调查摸底，掌握官兵的思想实际，对各项教育都进行了科学周密的计划安排，编写了教育授课教案，并组织课后讨论，加深对教育内容的理解和深化，教育中我们在教育形式的多样性和灵活性上下功夫，改变了过去“你讲我听，你讲我做”的灌输式单一模式，大力开展群众性自我教育，拓宽教育渠道，保证了教育时间、人员、内容、效果的落实。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。独立完成了野战指挥网软件系统的安装与调试，并学习掌握了综合信息

网的安全保密知识，为下一步综合信息网的开通打下基础。

组织纪律方面：自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结战友。

下面，我想谈谈对待批评应采取的态度。每个人都喜欢听到赞颂的话，但赞颂的话只能使人飘飘欲仙，从而找不到自己真正的灵魂。我每天都照镜子，头发乱了，我会用梳子把它梳理整齐，脸上有污点，我会马上用毛巾把它擦拭干净。可当别人象镜子一样告诉我，头发乱了，或是脸上有污点，我就会很不痛快。我即使相信，也不会承认我的缺陷，甚至对镜子式的人物进行反击，心想：“丫怎么这操性呀。”人们把镜子摔得粉碎，是因为镜子让他们看到了自己的丑陋。

镜子真实的反映了我们的客观，而我们的姿态是不是更应该平和呢？我认为对待批评首先要有一个宽广的胸怀，容人的气度。宽广的胸怀，不是靠天天锻炼胸肌练就出来的。只要我们认为它是真正的美，就完全可以获得这种美德。大庭广众之下暴跳如雷，好象是让大家闲暇之余看的一道无聊的风景。动不动就火冒三丈不是正直，而是缺乏涵养，缺少风度的表现。其实有的时候，总想当面检讨，可也许是因为嘴小的缘故，好多话从嘴里挤不出来。今后，凡事应冷静，推己及人，客观地看问题。就象打官司，听被告讲时，就要站在被告的立场上。听原告讲时，就要站在原告的立场上，这才是哲学意义上的客观。如果遇到批评，能冷静地分析自己错在哪里，并勇敢地承认自己的错误，那么这种伟大的人格魅力将是一笔旷日持久的财富。

中国有句古话：“有心为善，其善不赏；无心为恶，其恶不罚。”

”对于不知道自己是犯错误的，应向他们指点迷津，达到思想上的沟通，这样才有利于改正错误。而对于有意犯错的，则应当头棒喝。原创：尧是普通人时，连他的邻居也不听他的。而南面称王后，则令行禁止，号令天下。如此看来，还必须恩威并施，才能达到更好的效果。

谈完对待批评的问题，再说说战备值班和军事训练。半年来，我在战备值班上确保了战备安全，保证了信号的传递无误。在军事训练上，也没有无故不参加训练。这一条总的来说是合格的。但是，其中的问题也不少。在值班过程中，我有睡觉，看书的情况。就拿睡觉来说吧，我为自己找了很多睡觉有理的理由。第一，我是一个有血有肉的人，而非一台加一点柴油就能转动的机器，睡觉是人之常情，天经地义的事。第二，长夜漫漫，万籁俱寂，我要不睡觉，未免破坏深夜的宁静。第三，我不是一个任人摆布的傀儡，我有睡觉的自由，也有不睡觉的自由。以上三条，都是狡辩，请连长，指导员一笑了之。自由也得讲场合。跳水运动员必须往贮满水的游泳池里跳，只有在这个范围内，发挥自由，才会得到人们的喝彩。否则，就象一头扎进滴水没有的池子里，弄个脑浆迸裂，尽管再自由，也只为人们茶余饭后添则笑料罢了。

有这样一句话，“圆有规，方有矩，没有规矩，不成方圆。”我们做事应有自己的原则，在自己的原则限度内可来可往。一棵树，他始终是向上生长的，这就是他的生命轨迹，也就是他的根本原则。一根主干，生出很多枝杈，它们来来往往，潇洒自如，但要想让这棵树茁壮成长，以成栋梁之材，就必须对一些不合规矩的枝杈加以裁剪。人也跟树一样，也必须时刻鞭策自己，修剪自己，调整自己，才不至颓废。在这些方面，我深觉班里和连里的一些老同志为我们起了很好的表率作用。他们对待工作认真，工作的标准高，对自身的要求也比较严格，使我们这些新同志自愧不如。以上是我的半年总结。

一是学习积极性不够，满足于现有的理论水平，缺乏向理论

探索的意识，事业心、责任感需要进一步培养和加强。

二是工作标准不够高，习惯于已有的经验、熟悉的套路办事，工作一般化，只求过得去，不求过得硬，由于工作头绪多、任务重，个人工作的压力大，往往存在顾此失彼的现象。