

最新银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结(大全7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇一

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十七届六中会议、全国“两会”及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力

1、建立和落实机关党建工作责任制。制定了《山东东平农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。制定完善了《山东东平农村合作银行保持_员先进性教育经常性学习制度》《东平农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《山东东平农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课”制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀_员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。五是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到大羊镇东北村、老湖镇辛店铺村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措

施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展“我的职业幸福”机关党日活动；为迎接“十八大”的顺利召开，组织开展了“喜迎十八大 勇攀新高峰”登山比赛，丰富了员工文化生活。二是积极参与，积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率，服务基层当先锋”演讲比赛；“喜迎十八大 服务当先锋”机关形象展示大赛，均夺得大赛二等奖，展现出合行员工良好的精神风貌，增强了员工的集体荣誉观和归属感。

7、深入开展领导干部联系群众活动。按照上级党组织《关于深入开展领导干部联系群众实施意见》精神，我行及时开展联系群众活动。我行党委及支部成员共10名，联系基层员工共85名。按照要求每月2次以上深入基层联系群众。截止到10月底，我行领导联系群众次数达220**进一步增进了干群之间的关系，增强了党组织的向心力、凝聚力。

三、加强机关作风建设，不断提高队伍素质

一是建立健全制度。行党委高度重视合行机关效能建设工作，将机关效能建设与业务同部署同落实。年初制定了机关效能实施方案，完善了《首问责任制》、《限时办结制》、《来

访登记制》、《服务承诺制》等制度。每个部室制定了相关台账，详细登记举报来访事件、解决方法、承诺事项、办结期限等；二是加大合行机关效能监察力度。合行机关效能建设领导小组通过查阅出勤表、来访登记本、限时办结本等方式，不定期对各部室效能建设情况进行督察，对存在问题的部室，要求限期整改。三是充分发挥义务监督人员作用。我行聘请了51位监督员，主要对基层支行服务工作、机关作风建设进行监督和评议，及时提出问题，有效解决。四是加强与监督员联系。合行机关不定期召开机关效能建设联席会议，邀请特邀监督员和合行聘请的义务监督员参加，会上每个部室介绍业务工作开展情况，虚心接受监督评议员的意见建议，明确整改期限。

四、加强制度建设，不断规范党建工作开展

党的制度建设，是党的建设根本，是党的事业向前发展的重要保障。为确保机关党建工作有序开展，机关支部建立健全了支部相关制度主要包括：组织制度、领导制度、工作制度和生活制度。支部严格按照制度管事管人，使支部党建工作更加规范、更加透明。

为进一步加大从源头上预防和治理腐败力度，加强党风廉政建设和反腐败工作，促进我单位各项业务工作的开展，一年来，结合各项活动的开展，机关支部紧紧围绕党风廉政建设和反腐败工作总体要求，认真开展《中国_党员领导干部廉洁自律若干准则》《省_机关干部廉洁自律“十不准”》学习教育活动，要求全体党员严格遵守中央和中纪委的有关规定，坚持廉洁自律，坚持清正廉洁。行党委及机关支部加大了对“九种人”的排查力度，严格执行“九个禁止”、“十不准”的廉洁自律规定，对利用职务和工作之便为自己和他人谋取私利等行为进行了严肃查处，对“吃、拿、卡、要、报”等不良风气保持了高压态势。进一步推动了全行党员干部廉洁自律工作的开展。

六、抓好党员教育管理，不断充实党的后备力量

为进一步抓好对党员的教育管理，一方面我们多次从县委党校聘请专家为党员上培训课，全面提升党员干部的政治理论水平。另一方面抓紧充实基层党组织的新鲜力量。着力加强了后备党员的培养和选拔工作，在党员发展过程中，对入党积极分子多次开展集中学习培训工作，组织其集中学习了马列主义、_思想、_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观基本理论，党的基本路线、方针、政策及党的基本知识理论、《中国_章程》等，并进行了党的优良传统和作风教育；在审批程序和材料把关上做到“严肃、严格、严谨”，从源头保证了党员的质量。十八大前夕，机关支部严格按照程序发展了四名预备党员，为党组织注入了新鲜血液和活力。

七、抓党建促业务，积极支持地方经济发展

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇二

今年以来，在**中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

一、以教育实践为重点，统筹部署支行党建工作

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作

风建设、反腐倡廉建设和制度建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

二、抓好干部队伍建设管理，加强组织建设

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。在干部管理方面，一是通过教育实践中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

三、夯实基础立足履职，加强作风建设

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律 强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公

里”问题。多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。借鉴**中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

四、落实“两个责任”重点，加强反腐倡廉建设

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了**市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于**市看守所内的**市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《作风新规口袋书》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请**市预防职务犯罪工作指导委员会办公室李平主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

更多相关优秀文章推荐：

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇三

透过前一阶段的学习，我深刻的认识到，合规文化教育活动是在特定的历史时期构成具有农业银行金融特点的教育方式及与之相适应的管理制度和组织形式，是农业银行信奉和借鉴巴塞尔银行监管委员会的管理经验方式并付诸实践的价值观念，集中体现了农业银行员工的价值准则、经营观念、行为规范、共同信念及创造力、凝聚力、战斗力，是推动农业银行改革与发展的坚强政治保证和组织保证。能够说，这次活动的开展，让我进一步认清了岗位职责、净化了思想、提高了领导务潜力。下头，就这次学习的收获，我谈点我的见解。

业合规文化教育的认识，全行干部职工是泉州农行企业合规文化建设的主体，又是企业合规文化的实践者和创造者，没有广大员工的用心参与，就不可能建设好优良的合规文化企业，更谈不上让员工遵纪守法。从现实看，许多员工对企业合规文化教育建设的内涵缺乏科学的认识和理解，把企业合规文化建设与企业的一般文化娱乐活动混淆起来，以为提几句口号，组织一些文体活动，唱唱跳跳就是企业合规文化建设。要集中时间、集中精力做好财会人员的培训、考核，业务培训力求到达综合性、系统性、专业性、实用性、提升性，要使所有会计出纳人员人人熟知制度规定，个个争当合格柜员，柜面成为营销舞台；要强化财会人员政治、思想和职业道德的培训，针对不一样岗位的实际状况，采取以会代训、专题培训等不一样形式，力求使财会队伍的综合素质在原有基础上再上一个等级。透过系列活动，使全体员工准确把握企业合规文化建设的真正科学内涵，自觉地融入到企业的合规

文化建设中去，增强内控管理意识，狠抓基础管理，促进依法合规经营。

推动案件专项工作深入开展，提高企业合规文化。最终要结合工作实际，认真开展规范化服务，按照总行各项规章规定中的条款，对一些细节问题、难点问题要进行专项学习。对当前的业务经营和柜台服务形势，认真总结和细分客户群体和业务需要，整合有限资源，对存在较大矛盾和服务困难的服务焦点要集思广益，打开思路，不断创新服务方式，以最大的限度满足客户需要，提升企业合规文化精华。

自我约束、自我控制的制衡机制，要在追求自我经济利益的过程中建立健全不断自我完善的内部控制制度，加强操作风险防范。四要坚持思想教育。要紧紧抓住思想教育这一重要环节，经常开展有关规章制度的学习，有针对性地进行党风廉政教育，不断增强依法合规经营的意识，利用金融系统身边发生的案例进行现身说法，使全体职工始终持续清醒头脑，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇四

时间过得真快，转眼间，一个学期已过去，新的学期即将来临。本学期我担任高二一班和十三班的生物教学工作，在这半年里我深刻体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每一个学生身上。一个学期的工作已经结束，收获不少，下面我对上学期的工作做一总结，为新学期的工作确立新的目标。

一、思想认识。

在上一学期里，我在思想上严于律己，热爱党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上取得更大的进步。在同事、学生的心目中都树立起榜样的作用。积极参加学校组织的各项活动，一学期来，

我服从学校的工作安排，我相信在以后的工作学习中，我会在学校领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。新学期即将来临，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为了一名合格的人民教师。

二、教学工作。

在教学工作方面，本学期的教学任务非常重，由于是高二下学期，学生面临着升高三，无论是思想上还是学习上，学生的压力都非常大。为了提高自己的教学水平，我坚持认真钻研新教材，认真上课备课，我还争取机会多出外听课，例如市里组织的教研活动，从中学习别人的长处，领悟其中的教学艺术。平时还虚心请教有经验的老师。在备课过程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。一学期来，认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

我严格要求自己，工作实干，并能完成学校给予的各项任务。由于我是一名年轻教师，我今后要学的东西还很多，我服从学校领导的安排，兢兢业业，在以后的工作中，我将一如既往，脚踏实地，我会积极地完成各项任务，为学校的美好明天献出自己的微薄之力。

我在做好各项教育工作的同时，严格遵守学校的各项规章制度。处理好学校工作与个人之间的关系，一学期来，不迟到不早退。在新学期中，我将更加勤恳，为学校作更多的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。我利用午休和自习时间，认真抓好课后辅导。在教学过程中，要求全体学生完全掌握所学的知识是不现实的，总会有几个学生因为在学习上有困难而跟不上其他同学。作为教师决不能放弃每一位学生，对后进生要早一点打算，少一

点埋怨，多一点关心，不仅要帮助学生解决学习上的疑难问题，而且还要帮助学生解决思想上的问题，要根据学生的学习情况，制定辅导计划，明确辅导目的，并真正落到实处。对优等生的培养主要体现在分层布置一些有难度的作业，让他们跳一跳，能摘到果子，使他们在欣赏的目光中向上攀登。

教书育人是塑造灵魂的综合性艺术。在课程改革推进的今天，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学中，我将立足实际，认真分析和研究好教材、大纲，研究好学生，争取学校领导、师生的支持，创造性地搞好生物教学工作，使我们的工作有所开拓，有所进取，更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇五

志丹县林业工作站关于“十百千”林业科技

推广活动2011年度工作总结

- 1、在双河乡南洼村等地，举办山地苹果抗旱丰产技术培训4次，接受培训人员590人次。
- 2、在白沙川林场和安条林场举办油松和侧柏容器育苗技术实地培训3次，培训人员350人次。
- 3、在有害生物防治工作中，本年度共举办培训班7次，重点培训了鼠兔防治技术和沙棘栎黄枯叶蛾的防治技术，培训人员600多人次。
- 4、利用科技宣传周时间，我们组织技术人员、上街宣讲，张贴宣传画册、散发材料等形式广泛宣传，还下乡镇组织农民进行专门宣讲，重点对县上安排的山地苹果和山地红枣栽植业的乡镇，组织宣讲苹果优质丰产和红枣成活栽植进行讲解，

同时讲解一些林业简单的业务知识，教育广大农民知林，爱林，兴林，全年共举办10场次，培训人员730余人。

推广，其中油松55亩，侧柏65亩，在具体育苗过程的各个环节，严格执行最新的技术标准，从营养土的配置下种，温度和湿度的控制，都做到严格把关，精心指导，认真做好不同时期的技术记载，完善技术数据，积累推广经验，为大面积推广打好基础。

今年我们还把抗旱造林技术的推广作为一项重点推广项目，在三北四期工程和三北五期工程造林以及县城东西两山景观林建设中，进行大力推广，推广示范面积1350亩，主要推广使用生根粉和保水剂，提高新造林苗木根系生长发育的能力，提高造林的成活率和保存率，取得了良好的效果。

在公路绿化和苹果产业建设中，由于我县红沙石路段比较多，所以挖坑任务重，劳动量艰巨，是费力费时的一项劳动，针对这些我们积极推广机械打坑的办法，在已有的15台打坑机基础上又增购了5台打坑机，投入到公路绿化中，既减轻了劳动量又赢得了时间，全县乡镇（管区）实施完成公路绿化公里，完成苹果园1000亩。

标准仁用杏园两个（分布于双河乡和顺宁镇），苗木繁育基地一个（麻台林场），精品流域治理基地一个（旦八镇王湾流域），小叶杨示范林基地一个（顺宁镇），这些示范基地的建设，在很大程度上带动了林业产业的发展。

1、由于我站技术人员和骨干力量缺泛，导致各项工作很难全面得展开，按预期完成任务得不到保证。

2、农民对林业技术推广活动的认识程度不够，接受能力较差、致使推广项目落实有困难，技术推广成果带动力有限，培养不出有实力的农民技术力量。

3、林业科技推广培训经费一直得不到专项资金的扶持，给开展林业“十百千”工作带来很大困难。

五、2012年的工作计划

在我站全体职工的共同努力下，林业技术推广虽然取得了一点成绩，但还有很多不足之处，在2012年工作中，我站一定会在今年完成工作的基础上，扩大推广规模，努力克服工作中出现的问题，总结经验，提高工作水平，让更多的农民群众得到经济利益。

1、提高服务群众得意识，在全体职工中牢固树立群众的利益高于一切。

的经济收入，让更多的农民摆脱贫困，达到致富的目的。

3、在以往培训的基础上结合我县实际，理论联系实际，积极为农民服好务，搞好农民技术员的培训，高质量建好示范园，把工作推向一个新的台阶。

总之，为了我县林业工作更上一个台阶，建设全国绿化模范县，让农民群众更好培育林业产业，早日奔上小康生活，我们会再接再厉，无私地为广大人民群众服务，出色完成“十百千”林业科技推广任务。

1、“十百千”推广活动2011年度科技示范点任务分配明细表

2、“十百千”推广活动2011年度科技示范户任务分配明细表

3、“十百千”推广活动2011年度示范推广面积任务分配明细表

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇六

一、主要工作成绩

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养作为支行的党总支书记、行长，我始终以“三个代表”重要思想□xx届四中全会精神和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。

一是做到认真组织和参加每月的中心组学习制度，及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。三是做到抓好党风廉政建设工作责任制的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展20xx年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润xx万元，人民币各项存款比年初新增xx万元，人民币各项贷款比年初下降xx万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质

客户“一对一”的服务。

加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了20xx年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织攻关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达x元。

奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户xx户，新增存款x万元，其中存款达50万元以上的xx户，占新增对公存款的。抢抓时机，奋力攻关，利用当前拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近xx万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款xx万元，开办低风险贷款业务xx万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为a-的xx厂成功退出流动资金贷款xx万元。二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三

统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款笔，累计发放额达xx万元，贷款余额比年初新增xx万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强中间业务的领导，制定了《20xx年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金xx万元，代理发行国债xx万元，代理保险xx万元。充分利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用xx公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户xx户。

加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。

大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强“银保通”、金融@家、灵通?e时代等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量万美元，外汇资金交易量万美元。

一是开展形式多样的内控教育活动。

通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及“集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。

二是整章建制，切实提高内控水平。

制定了支行《20xx年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有个网点内控达标达级。继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

二是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《20xx年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。

加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

三是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学

习制度以及中层干部每周工作报告制度。

建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行《20xx年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三八”妇女爱国主义教育、“七一”党员重温入党誓词、“八一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽可能送去组织的问候和温暖。

二、工作中的不足及努力方向

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够，工作中感到力不从心；2、面对业务经营出现的矛盾和困难，缺乏足够的耐心，有时情绪不够稳定，工作方法也有所欠佳或欠妥；3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

20xx年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平；坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力；坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

银行党建工作总结及计划 银行党建工作总结篇七

20xx年是铁岭商业银行稳步发展的攻坚年。在总行领导的正确带领下，在总行各部门的大力支持下，西丰支行抓住快速发展的大好时机，迎接挑战、攻坚克难，以科学发展观引领市场开发工作，取得了阶段性的突破。同时在党建方面加大了投入力度，为争先创优活动的顺利完成提供了前提和保证。一年来各项工作圆满顺利，支行发展稳步向前。

一、指导思想

以党的十七大和十七届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“思想建设、组织建设和作风建设有机结合”的党建工作思路；坚持内强素质，外树形象，与时

俱进，开拓进取；坚持以科学发展观统揽全局，始终突出党建工作的政治性、群众性、实践性、创新性；为创建学习型党组织服务，为增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力服务，为 my 行的建设和发展服务。

二、主要工作

(一) 党员情况。

20xx年西丰支行共有正式党员4名，预备党员2名(其中1名为代办员)，通过严格审查，一名预备党员于20xx年6月30日通过审查，成为正式党员。目前，还有4人已经递交入党申请书，积极要求入党。他们不仅在思想中要求入党，在行动上也在以一名共产党员的标准要求自己。

(二) 夯实基础，强化理论学习

一年以来，我行注重对党的创新理论的学习，以科学发展观教育广大党员增强党性，坚定搞好建设好商行的信心。许多党员爱岗敬业、无私奉献、勇挑重担、争创一流，在工作和生活中都做出了突出贡献。我行还紧跟总行步伐，及时自觉地学习总行党委下发的各项文件，有效地增强了党组织的凝聚力，促进了我行快速健康发展。我行每月不定期召开党员学习会，学习党章、十七大、十七四中全会精神，还经常组织召开全体员工会议，表扬先进，提高员工文明素质，增强优质服务理念。

我行柜面人员通过电视视频学习大堂经理业务知识，实行“站立式服务”，“微笑服务”等一系列举措，到沈阳中信等股份制商业银行学习其服务方法等措施，都增强了我行的服务质量，树立了商行品牌形象；我行员工在总行组织的柜面业务知识培训考试中，有三人取得了十名的好成绩。

我行全体党员、职工有800余人次参加各种理论学习和技能，

业务培训。通过各种学习，党员注入了新的生机与活力，成为得到广大职工拥护的强有力的集体。

(三)加强领导班子建设。

我行行长虽然不是中共党员，但在加强领导班子建设方面，仍严格执行民主集中制原则，完善领导班子议事日程。凡关系公司的重大问题、重要决策都坚持集体领导、集体决策，确保决策的民主性和科学性。班子内部形成互相通气、互相理解、互相信任、互相支持、互相团结的局面。

(四)加强党风廉政建设。