

# 2023年教师读平凡的世界演讲稿分钟 暑假平凡的世界读后感(实用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 保险财务工作总结篇一

20\_\_年，财务部在市公司党委、总经理室的正确领导下，在兄弟部门和各经营单位的大力支持与配合下，紧紧围绕总经理室“优质强盛精致精锐”的经营思路开展财务工作，始终坚持以降低费用成本、提高经济效益为中心，以达成公司年度各项财务预算为目标，通过部门全体员工共同努力与协作，较好地履行了部门职能，取得了一定的成绩。

### 20\_\_年度财务工作情况

1、调优绩效考核办法，引导公司业务积极均衡发展。

在今年的绩效考核办法中，逐步体现考核指标简化、考核内容统一、经营策略丰富的效益考核指导思想。一是以预算指标为基础，以计划的执行情况为考核依据，以总保费、个险首年期交、十年期及以上期交、中介代理期交、短期险等五项主要指标为考核对象；二是增列精算指标考核，利用精算数据考核，引导经营的稳定和效益理念；三是对期交首年、十年期交以及意外险业务进行一定条件下的奖励，以引导经营单位加大期交、十年期交以及意外险等效益性业务的拓展力度，加快业务结构调整转型。为了能够使效益最大化十月份经过市公司总经理室的研究对短期险的赔款支出也制订了相应措施考核措施以加强公司对短期险业务支出的控制，从而实现减少业务支出控制业务成本的目的。

## 2、夯实会计基础工作，努力提高财务工作质量。

财务部门每天都离不开资金的收付与财务报账、记账工作，这是财务部最平常最繁重的工作。随着业务的不断增长，账务处理的工作量也越来越大。为了保证做到日清月结和提高工作质量，我部门一是以公司开展的治本抓源头为契机，组织部门员工排查风险点，通过排查，财务部共查找出10大项工作中容易出现问题或出现差错的地方作为风险点，针对风险点我们制定了《治本抓源头责任制岗位职责》，并提出相关控制要求和处罚措施，在控制风险的同时工作质量也得到了进一步的提高；二是以模拟404检查为重点，对财务部各项工作流程进行了重新梳理，通过组织员工对流程学习，使大家进一步熟悉404的要求，在了解了404要求后又对20\_\_年发生的财务收支行为与404要求进行对照检查、整改，通过以上两项工作，财务质量较以前有了明显进步。

## 3、积极组织模拟404项目遵循工作。

按照工作计划，4月下旬在省公司内控合规部的配合下从各地市公司抽调了部分法律合规岗人员对我公司进行了404项目模拟测试工作，通过测试把我公司在业务流程和财务流程这两个主要方面所存在的问题充分的加以曝露，从而促使我公司有针对性的对相关的管理制度加以完善、对操作流程加以规范，最终避免造成制度上的设计缺陷，提高了我公司的风险管理能力，强化了我公司404条款遵循以及内部控制等工作，从源头抓好依法合规经营的各项工作。

## 4、加大资产管理力度，优化系统资源配置，提高资产使用效率。

对于股份公司的`资产管理一方面是通过财务系统升级，启用了全国系统固定资产的电子化模块管理，提高了资产核算的效率。另一方面我部门配合综合管理部对全辖的固定资产进行了一次全面的清理，同时规范了资产日常的管理流程，使

资产的采购和使用逐步走向规范化管理。加强固定资产的效益化管理，通过出租盘活现有资产、逐步调整资产布局，优化资产质量。注重财务管理，采取有效措施，不断提高资产管理水平。

集团公司资产属于股份公司代管的资产，今年为了能够更好地管理好这部分资产，集团总公司成立了国寿投资控股公司，并就股份公司代管的资产与业务进行了多次的清查与整顿，为了能够做好相关工作我部门组织人力对代为管理处的集团公司资产与业务进行了全面的清查与整改，并如实向上级公司上报了清查与整改的结果，为进一步管理好集团资产及业务打下了基础。

#### 5、强化全面预算制管理，确保财务预算收支计划的顺利执行。

根据公司发展的目标，年初财务部对省公司下达的各项财务指标进行了合理的测算，亲将省公司的财务预算指标编制到了各基层单位。在预算计划的执行过程中，严格按月提供财务预算指标的执行情况，并就主要财务事项作出分析、判断和预测，充分利用财务信息及时总结经营中取得的成绩和存在的不足，提出进一步的改进意见和建议，为基层公司适时采取有力的措施，保证预算的顺利实施提供可靠的财务依据。强化费用成本核算，降低财务经营风险。二季度根据工作需要重新修正了大额费用报批制，出台了加强财务管理的通知，丰富了预算内容，细化了预算指标，严肃了预算制度，严格控制了预算外支出项目；三季度末及四季度中旬市公司总经理室充分考虑各经营单位的实际情况，针对各经营单位的财务状况分别对各经营单位给予了财务扶持，在考虑实现全辖财务指标的前提下全力支持各经营单位的业务发展，为全面达成预算指标奠定了基础。

## 保险财务工作总结篇二

截至12月1日□\_x个险在全体业务同仁、内外勤的共同努力下，共实现新单保费收入\_\_\_\_万元，其中期交保费\_x万元，趸交保费\_\_\_\_x元，意外险保费\_\_\_\_万元，提前两个月完成分公司下达的期缴指标；个险至12月有营销代理人\_\_\_\_人，其中持证人数\_\_\_\_人，持证率\_%；各级主管\_人，其中部经理x人，主任x人。实现了业务规模和团队人力的稳定。

（一）从思想上坚定信心，明确方向，充分认识市场形势，抓住机遇，直面挑战。今年\_x同业公司不断从各个方面和我们展开较量，特别是国寿、华泰、泰康、人保等大小公司。在这种市场环境中，只有迎头赶上，积极发展才是硬道理□\_x个险上下充分领会上级精神，认识到决不能被动地围着市公司的计划指标转，而是应该积极地开拓市场，这是两种不同的发展观念，也将取得截然不同的发展结果。我们利用各种时机，转变个险所有内外勤的观念，变“要我发展”为“我要发展”。对于销售一线的业务人员，我们反复强调，取得业绩占领市场才是根本，要看到寿险市场取之不尽的资源，并意识到做一份保单就占有一块市场。只有树立起发展的新观念，不断占领市场份额，用服务和士气与同业竞争，营销团队才能在市场大潮中立于不败之地。正是攻克了思想上的堡垒，统一了发展观念，才为\_x个险从根本上增强了凝聚力□\_x个险呈现出积极主动，健康向上的精神面貌。

（二）针对全年各阶段经营重点，我部门积极配合中支公司各项安排，结合个险实际情况，适时推出竞赛方案，有针对性地进行业绩拉动。

特别是在今年7月份百日大战中，推出了“群英会聚人民大会堂”的竞赛方案，树明星、拉标杆，布置“天天拜访，周周举绩，月月增员、百日达标”的口号，在各个职场中悬挂，有效加强了团队凝聚力，通过全体内外勤百日的浴血奋战，

最终达成全省进度前十强的好成绩□\_x个险达成赴人民大会堂的代表合计12名。

（三）针对个险组训，明确职责定位，强化岗位意识和工作责任心，使外勤伙伴和内勤工作人员都认清方向，各司其职。

- 1、针对团队主管强化目标意识，增强主管带动意识。
- 2、针对精英高手强化荣誉感，加强训练和培养。
- 3、针对个险内勤人员，调整部门架构，明确岗位职责，切实作好团队的支持和服务工作。

（四）一手抓基础管理，提高团队素质，维护团队稳定；一手抓产品业务，提高规模保费，保证目标达成。

1、基础工作，立足长远发展，是\_x个险长期以来始终坚持的方向，在20\_\_年□\_x个险基础管理工作又上了新的台阶。从早会经营、出勤管理、系统培训、职场建设等多个方面，加强点滴培养，使各项工作有序开展，团队形成了规律性的工作习惯，团队素质不断提升，队伍稳定性不断增强。

在早会经营方面□\_x个险高度重视，要求组训下大力气保证每次早会的效果，一年来经营成果显著。

为了做好出勤管理，滨个险年初修订了考勤管理办法，取消了兼职的说法，对所有人提出明确的考勤奖惩机制，要在全辖树立制度意识，明确“要工号就要上班工作”的硬道理，引导团队进一步端正风气，养成良好工作作风。

2、抓基础管理的同时，认真做好产品说明会的组织保障工作，开展形式多样的客户答谢活动，特别在今年七月以来，在各网点积极举办个人专场，取得了不错的成绩，也得到了外勤人员的赞同。

## 保险财务工作总结篇三

20xx年，我司实收毛保费\*\*\*\*万元，同比增长\*%，已赚净保费\*\*\*万元，净利润\*\*\*万元，赔付率为\*\*%。较好地完成了上级公司下达的任务指标。

### 1、计划落实早、措施实

20xx年初，我司经理室就针对\*\*地区保险市场变化及20xx年全年保费收入情况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实情况及时的进行监控和调整。

在制定全年任务时充分考虑险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

一是确保续保业务及时回笼，我们要求各业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并要求提前介入公关。一旦出现脱报，马上在全司公布，其他人员可以参与竞争，从而巩固了原有业务，大大减少了业务的流失，保证了主要险种的市场份额占有率。二是与地方政府有关部门建立联系网络，提前获悉新上项目、新上工程名录，并和交警部门、汽车销售商建立友好合作关系，请他们帮助我们收集、提供新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补了因竞争等客观原因带来的业务不稳定因素。三是已失业务不放弃。我们不仅对20xx年业务台账做到笔笔清晰，并要求业务内勤把20xx年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人提供确切证明；属竞争流失的，我们决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和建议，改善服务手段，逐个突破，全面争取回流。四是大小齐抓，能保则保。因为企业改制、转产、资

金等因素对企业财产保险形成了较大的冲击，加之竞争等因素，使得展业难度和展业成本大大增加。针对这些情况，我们充分动员，统一思想，上下形成合力，迎难而上。做到责任到人，对保费在5万元以上的实行分管经理介入，共同公关。

### 3、在竞争中求生存，在竞争中促发展。

\*\*地区现有10家(中国财保、中国人寿、太平洋产险、太平洋寿险、中华产险、平安产险、平安寿险、天安产险、华邦代理、汇丰代理)经营财产保险业务和短期健康险业务的保险公司、营销部、代理公司，另已发现1家公司(大地产险)在我县争夺业务，而\*\*地区人口少，企业规模小，我司面对外部竞争所带来的业务压力，保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战：一是做好地方政府主要领导工作。公司经理室多次向县委、县政府主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对\*\*地方经济建设支持力度，是如何围绕地方政府中心开展工作的，我司积极参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅使县委、县政府对我司热心参与地方政府工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业提供保险保障，主动服务于他们，给予肯定。真实的让县委、县政府感到人保财险公司是真心为地方政府服务的，是值得扶持、信赖和帮助的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。三是服务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县属各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。四是要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。

五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水平。

#### 4、以分散性业务为突破口，加大市场占有率

根据\*\*当前阶段的保源情况，年初，经理室经过仔细的分析研究，确定今年把摩托车保险、家庭财产保险、学生以及人身意外险作为今年零散性险种突击，首先与交警、城市执法部门联系，请他们帮我们代理摩托车保险业务；同时与县教委取得联系，班子成员多次与分管教育的副县长、教委主任协调，最终取得他们的信任，才使我们的学平险业务有所突破。

#### 5、开展劳动竞赛，促进“两险”业务健康成长

今年以来，我们根据上级公司有关竞赛要求，积极配合开展了首季度“岁岁如意”贺岁保险、“幸福家庭”、“合家欢乐”等劳动竞赛活动，并自行组织了摩托车、责任险、意外险等突击活动，从而营造了一种健康活泼、你追我赶、团结奋进的业务发展氛围。特别是在年末开展的“幸福家庭”突击中，我公司顶住家财险滑坡和年末保源少的劣势情况，合理分解目标，层层落实，自加压力，跑企事业单位，跑个人家庭，一笔笔、一份份，最终以140%的好成绩超额完成市公司下达的任务。

6、狠抓理赔和防灾防损质量的提高。公司从狠抓第一现场的查勘率入手，坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”的原则。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便。一是坚持双人查勘，双人定损，交叉做案，限时赔付，不断提高服务质量；二是坚持24小时值班制度，积极参与“三个中心”建设，以进一步提高服务水平；三是加强考核、加大督查力度。对理赔过程中出现各种问题一经查实，轻者批评教育，重者严肃处理，决



不姑息；四是积极做好防灾防损工作。在分管领导的负责下，防理部门主动与各业务部门联系，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，积极会同相关业务部门对预案执行情况进行检查落实，对可能出现的问题及时采取措施，以减少损失，增强防范风险的能力。我们先后到有安全隐患的\*\*纸业、\*\*药业、\*\*公司等重点客户单位帮助整改隐患，制订防灾预案，深受客户的好评，收到良好的社会效果。

今年我司在抓好效益型险种业务的同时，认真梳理“垃圾”业务，对往年赔付率高于100%的劣势险种坚决予以放弃，对赔付率较高但仍存在一点利润空间的险种选择性承保。去年我司农险、养殖业保险赔付率高达106%，我司从大局出发，坚决的暂停该险种的发展。企业一揽子保险存在保险费低，保障范围大、保险金额高的经营风险，特别是遇到洪涝灾害、被盗的事件，往往造成较高的赔付率，我公司从效益出发，对该险种的承保范围、承保条件进行了严格的限制。在注重各险种效益发展的同时，我们改变以往的经营套路，\*\*\*厂车险业务属于我司续保业务，续保时间为9月份，但今年多家保险公司对此业务虎视眈眈，介入竞争，企图分羹，为保证万无一失，我司果断提前续保，使其他保险公司措手不及，稳固了业务的发展。\*\*是我司囊中之物，续保是在11月份，公司经理室知道一旦提前续保，当年不仅会损失几万元保险费，也加大了下一年的业务压力，但为了弥补今年因丢弃“垃圾”险种而带来的业务缺口，更好的调整序时业务结构，更多的实现已赚净保费，决定提前续保了该企业保险业务。我司这些工作是适应股份制改革后经营工作新形势的发展需要做出的大胆尝试，也是转变思想的实验性思路。

正是由于我司员工勇于承担重任，善于开动脑筋，充分调动积极性和创造性，做到人人有担子，个个有责任，因而，在强大的外部竞争中，我司今年不仅没有丢失任何阵地，巩固了我司财险市场龙头老大的地位，还实现了新增业务的突破。

保险竞争越来越激烈是不争的事实，加之上市后面面对的新形势、新体制、新模式、新战略，必然要求我们在公司管理上全面提升水平，如何在竞争中学会竞争，竞争中独领风骚，从而在竞争中发展，在竞争中前进。我司除了继续巩固和采用过去行之有效的办法外，并逐步建立起全县企业信息网络，加强与保户的接触和沟通，提升公司管理水平。今年我们按照上级公司有关规定引进和采用了科学的管理体系，出台了一系列管理规章制度、考核办法。在日常管理中能够认真严格的按照上级公司《财务管理规定》、《单证管理规定》和承保相关规定，积极有效的开展工作，严格把关，认真审核，正是由于他们负责的工作态度，使得我司在上级公司组织的业务台帐专项检查、单证管理验收、单证装订、应收保费管理等多项检查中得到了市公司的好评。

今年，公司经理室在下达全年任务计划时，遵循总公司突出效益第一、长期盈利能力评价的经营绩效考核原则，努力施行从规模型发展向效益型发展的转变，加大了对赔付率和费用指标的考核力度，坚持走低成本发展路子，把赔付率考核与承保质量挂钩，彻底打破“只重保费、不重质量”的老套思想，实行新的考核机制，拿出个人工资的一半作为此项考核的浮动工资，做到有奖有罚，从而很好的树立了全员注重经营效益的观念，确保了资源的有效配置和盈利水平的提升。

1、加强思想政治教育活动。在精神文明建设过程中，我司一直以来把对党员干部的思想教育放在工作的首位，做到学习有制度、有计划、有记录、有交流。我们坚持中心组牵头下的党组织日常学习，今年以来，我们进行了“两个条例”、党的十六届三中全会、四中全会精神的学习，通过学习，进一步端正和提高了领导班子思想和认识，增强了政治敏锐性。

2、党风廉政建设结硕果。我司一直以来注重良好党风政风的建设工作，定期召开民主生活会，倡导建立民主、团结、积极、向上的领导班子队伍，在工作中实行亲属回避制度，个人使用车辆主动向财务上缴费用，公务招待实行“先审批、

后登记、再执行”的管理制度，保证有详细的廉政台帐。

3、稳定职工队伍□20xx年，公司施行了新的薪酬制度，在基层公司中造成了一定的人心动荡，我司经理室成员从大局出发，找员工逐个谈心，做出了大量的工作，为公司的业务平稳、发展平稳创造了条件。

4、积极开展文明单位创建活动。年初，我司再次获得了江苏省诚信单位、\*\*市文明单位的光荣称号，为了保持荣誉，我司继续深入开展软环境行风建设，在电视台、电台进行了公开承诺讲话，《\*\*资讯》刊登了承诺内容，并适时召开了软环境行风监督员座谈会，广泛征求意见。并注重宣传工作，我们在《广播电视报\*\*专刊》上开辟了“走进\*\*人保财险”系列专栏，并在车站候车大厅不间断的投放流动字幕广告，《以诚信拓宽企业发展路》等通讯被《\*\*日报》采用，《\*\*支公司抓住车辆年审时机宣传车险新费率》等新闻在省公司内部网上交流。

1、公司疲于市场竞争和业务发展，对理论学习和业务学习有所放松。

2、面对强大的市场竞争压力，有的同志出现畏难情绪，少部分员工有思想惰性，缺乏市场发展前瞻性，主动出击少，被动挨打的多。造成了少部分业务的流失。

随着市场变化和竞争的激烈，就\*\*而言，要牢牢地把握市场的主动权，必须加强争夺市场的力度和加快抢占市场的速度。

一是转变思想观念，积极适应股份制改革后新的管理模式和展业模式，继续加强竞争意识和危机意识的教育，加强并运用数据管理，引入激励机制，全面调动员工的积极性和主动性。

二是正确处理规模与效益、当前与长远、做大和做强的关系，

加强整体公关力度，注重业务承保质量，以最快速度和最优的质量挑选并占领市场。

三是继续加强与公安、交警、教育、卫生等部门的沟通，争取他们的协助，努力提高五小车辆、学平险、校园方责任险、医疗责任险的承保率。

四是强化理赔服务工作。努力提高现场查勘率，采取人性化服务，区别对待，加快理赔速度，提高服务质量，改善外部展业环境。

五针对竞争，密切注意同行业发展举措，加大公关力度，采取积极有效的方法，参与竞争，巩固原有险种的市场份额，积极拓展新业务、新保源。

## 保险财务工作总结篇四

完善财务流程管理，可以有效降低业务风险，那保险公司财务人员怎么做工作总结呢?下面小编就和大家分享保险公司财务工作总结，来欣赏一下吧。

### 一、加强学习，提高素质。

首先，认真学习了企业管理细则，并严格要求自己，自觉遵守，进一步强化自己的责任意识和团体意识，其次，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容，积累自己的业务知识。

此外，根据公司安排参加了新员工入职培训。在培训中，通过戴经理和王经理教育，对公司的发展历程、和企业文化有了更深的了解，为我更好的投入工作打下了良好基础。

## 二、踏实肯干，完成工作.

第一，负责装饰公司的接发货，装饰公司的货物有不少是易损坏货物，所以我到快递公司接发货时都要认真检查货物是否齐全，有没有损坏，并且准确核对货款，回到装饰公司后和装饰公司仓库管理人员做好交接。

第二，负责带领公司各店购车客户的新车挂牌工作，公司各店业务员有的对新车注册登记表的填写要求不是很清楚，这就要求我们对每个挂牌的客户手续要认真细致的检查一遍并参照手续到车辆上核对车架号和发动机号是否一致，有错误的地方及时改正，以免到了车管所后因手续问题耽误时间。

第三，六月份我开始负责汽车保险工作，由于以前从来没有接触过汽车保险，对保险知识知之甚少，所以要边学边干、边干边学，做到脑勤手勤嘴勤，多想、多记、多问，争取尽早掌握工作方法，尽快适应工作岗位。

1、自觉加强专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的知识水平和业务能力。

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。

3、继续提高自身修养，强化服务意识，努力做好自己的本职工作，为公司的辉煌的明天贡献自己的一份力量。

201x年很快就要过去了，我们迎来新的一年201x年，下面提前制定了财务部个人工作计划，当然计划赶不上变化，在工作过程中也会随机应变。

一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是0x年11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告□0x年财务上将有的变动，

实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部0x年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。

首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

## 二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

三、个人见意措施要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力

度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

“认真、务实、创新、激情”这是今年给自己定下的岗位关键词，在20xx年的工作中，我时刻用具体的工作绩效来诠释这些词汇的真正内涵，用自己的实际行动自己能做的更好！

在xx年即将过去之际，回顾我在年初总结时“立的誓”，有一点点欣慰，也有一点点遗憾，当然随着整个公司的蓬勃发展，我更多看到的则是我所致力于的滨海个险未来的憧憬和希望。

不积跬步，无以成千里。在过去的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和去年的业务水平比起来，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，效率自然就高了。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富，要知道专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却非常关键的差别。

这是今年下半年以来，在工作中让我体会最深也受益最大的一点心得。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过理论与实践相结合的方式来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务能力。

“百尺竿头，更进一步”□20xx年，我一定会以新的姿态、新的面貌，努力工作，绝不辜负各位领导和同事的期望，坚决

打好开门红首战，为盐城太保的稳健、快速、高效发展做出应有的贡献。

## 保险财务工作总结篇五

保险财务对保险市场的健全与完善，保险竞争的规范，保险市场消费者需求的实现，今天本站小编给大家找来了保险财务个人工作总结，希望能够帮助到大家。

201x年，财政社会保障工作紧紧围绕全县财政工作目标，认真贯彻全省财政社会保障工作会议精神，按照不断健全和完善我县社会保障体系的工作思路，强化措施，规范管理，较好地落实了各项社会保障政策，完成了各项财政工作任务。

### 一、抓好预算，强化征管，社会保险基金稳步增长

1、认真编制社会保险基金预算。根据有关政策规定和上级部门的要求，我们按时完成了201x年社会保险基金预算工作，做到了资料真实、数据准确、报送及时。201x年全县社会保险基金预算总收入为6874万元，其中保险费收入5640万元。

2、加大社会保险基金征管力度，坚持扩面与征缴并重，充分发挥财政职能作用，积极协助和督促地税和劳动部门加大宣传力度，完善征收体制，提升服务水平，抓好基数核定和扩面征缴。我县自去年起就设立了社会保险费核定征缴大厅，将养老、失业、医疗、工伤、生育“五项保险”实行联合办公，方便了缴费人，提高了工作效率。

3、开展定期和不定期的检查监督活动，对单位和个人缴费情况进行抽查，并利用财政手段，对欠费单位由财政进行代扣代缴；对201x年社会保险基金支出使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住



了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

## 二、筹措资金，保障民生，社保工作目标全面落实

根据国务院和省政府有关文件规定，我县积极筹集社会保障资金，逐年加大本级预算对社会保障的投入，确保省政府承诺的相关事实全面落实，切实保障人民群众的民生问题。

1、筹集就业再就业资金749.58万元，其中本级财政配套94.58万元，帮助全县394名“4050”城镇下岗失业人员实现再就业，培训转移农村劳动力5749名；其中安排114万元，帮助3197户困难农户每户免费培训1人、转移就业1人；落实下岗失业人员小额贷款担保资金100万元，为38位下岗人员担保小额贷款38万元，促进了下岗失业人员自主创业。

2、落实做实企业职工基本养老保险个人账户资金97.44万元，按要求及时做好测算、落实和划转工作。

3、落实农村新型合作医疗补助资金120xx.4万元，促使合作医疗制度全面实施，全县27.1万农民参合，参保率达到85%。

4、落实城市低保资金115.71万元，其中低保配套资金63.05万元、低保提标资金27.18万元、价格补贴资金8.85万元、工作经费16.63万元，确保了8847名城市困难居民的基本生活和全县低保工作的顺利开展。

5、落实农村低保资金70.8万元，使得农村特困救助全面过渡到农村低保制度，全县1.25万贫困人口享受到低保待遇。

6、落实医疗保险资金458.31万元，保障了离休干部、伤残军人和城镇职工医疗保险待遇。

7、落实资金26.54万元，启动了城市低保对象医疗保险工作，

全县8847名城镇低保对象全部参加了医疗保险。

8、筹集资金21.14万元，帮助全县国有困难企业和改制破产企业1057名退休人员一次性参加基本医疗保险。

9、筹集城乡医疗救助资金85万元，其中本级财政配套10万元，对605名符合条件对象实施了医疗救助。

10、落实卫生防疫经费33万元、血防经费14万元、艾滋病防治经费8.2万元、结核病防治经费7万元，落实财政卫生补助政策，支持疾病预防控制体系、突发公共卫生事件救助体系的建设，推动全县卫生事业的发展。

### 三、严格政策，狠抓落实，资金使用取得明显效果

1、全面落实就业再就业政策，切实提高资金使用效益。为规范资金使用管理，我们制定了《就业再就业资金管理实施细则》，按照规定的范围、标准和程序管理使用再就业资金，做到审核手续齐备，拨付办法正确，资金专款专用；同时加强监督检查，对资金的使用实行跟踪检查，同时深入职业介绍机构、职业培训机构开展现场检查，确保资金的使用效果和安全性，逐步建立健全再就业资金绩效考评机制和促进再就业的长效机制。一年来，落实职业培训补贴114.5万元，对2291人进行了再就业培训；落实职业介绍补贴40.5万元，对2699人实行了免费职业介绍；落实职业技能鉴定补贴36.8万元，对2450人实行免费技能鉴定；对2292人提供社会保险补贴238.7万元；对128人提供公益性岗位补贴69.1万元；对38人发放小额担保贷款38万元；从而有力地促进了下岗失业人员和农村劳动力实现就业、稳定就业和自主创业。

2、管好用好移民后期扶持资金，确保资金专款专用。移民后期扶持资金实行“专户储存、专项拨付、专款专用、封闭运行”的管理形式。县财政局设立了“通山县大中型水库移民后期扶持资金”专户，专门核算全县移民后期扶持资金的收

入、拨付和结存情况;所有移民后期扶持资金统一实行国库集中收付管理,上级下拨的资金直接进入财政专户,资金使用和拨付实行“资金直达账户、财政直接支付”的管理办法。原迁移民直补资金实行社会化发放,一卡直通;项目资金直达项目,实行乡级报账制管理。目前□201x年7月至201x年6月的原迁移民资金已全部直补到人,第一批新增移民扶持资金已全部落实到项目。

3、及时调整社保对象待遇标准,确保按政策落实到位。一是认真落实企业离退休人员基本养老金调标政策,确保养老金按政策落实到位,按时足额发放;二是提高城市低保对象生活补助标准,各项价格补贴按时发放到人;三是残疾人、“三属三红”人员、在乡复员军人、带病回乡退伍军人、军队退役人员等各类优抚对象生活补助标准按政策落实到位;四是企业军转干部和1953年底复员退伍人员生活补助按政策按标准发放到位;五是按政策提高了农村五保户供养标准和城乡孤儿救助标准,并按时发放到对象手中。

#### 四、立足实际,健全制度,社保体系建设不断推进

1、新型农村合作医疗制度规范运行。我县新型农村合作医疗制度于201x年元月1日启动实施,全县参加合作医疗农民27.1万人,农民参合率为85%。全县筹集合作医疗基金1486.2万元,其中农民缴费406.76万元、县财政配套120xx.46万元、省财政补助434万元、中央财政补助537万元□201x年,共有40698人次从新型农村合作医疗制度中得到医疗保险基金补偿885.2万元,其中:门诊补偿31366人次、金额113.1元,住院补偿9332人次、金额772.1万元,有效地解决了农民群众“看病难、看病贵”的问题。

2、农村最低生活保障制度全面建立□201x年7月,我县农村特困救助全面过渡为农村最低生活保障制度。在实际工作中,我们严格政策,规范程序,着重抓好“三级评审”和“三审

公示”，圆满完成了工作任务。全县享受农村低保的共有4647户、12510人，救助人数占农业人口的3.6%，人均月平补助30元，人平救助标准比原来提高了20.76元。其中：一类对象572户、952人，人均月平补助64.99元；二类对象1113户、2289人，人均月平补助40.99元；三类对象2962户、9269人，人均月平补助23.69元。

3、农村社会养老保险机构整体移交。根据上级文件精神，配合有关部门将农村社会养老保险职能和机构由民政部门建制地移交到了劳动部门。在移交过程中，会同审计部门对农保基金进行了审计，对违规挪用的农保基金，按照“谁批准、谁挪用、谁负责归还”的原则，组织了整改和清理回收。目前，农村社会保险机构健全、人员到位、经费落实，工作正常开展。

4、城乡医疗保险制度逐步完善。在不断完善城镇职工医疗保险和离休干部及伤残军人医疗保险制度、全面建立新型农村合作医疗制度的同时，启动了城市低保对象医疗保险和国有企业、改制破产企业退休人员一次性参加医疗保险工作。

5、城乡社会救助体系日益健全。一是完善城乡大病医疗救助体系，重点对低保对象、农村特困户、五保户、特困优抚对象及因病致贫的人群中患重大疾病的人员实施救助；二是按时审核发放救灾、救济、抚恤等款项，重点帮助农村贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群，解决好基本生活、子女上学、住房困难、受灾受困等问题；三是因地制宜支持农村福星工程建设，抓好农村福利院软硬件建设，切实提高五保户集中供养率和保障水平。

## 五、完善制度，规范管理，社会保障资金安全运行

1、社会保障资金全部实行专户管理。根据社保资金的性质设立了社会保障基金专户和财政社会保障补助专户，对社会保险基金、合作医疗基金、就业再就业资金、低保资金、城乡

医疗救助资金、救灾救济款等各项社会资金实行财政专户管理，封闭运行。

2、社保资金分配公开、透明、阳光操作。养老金、低保金、优抚资金、救助资金、五保供养资金、原迁移民直补资金、军转干部生活费等社保资金全部实行社会化发放，并上政务公开网公示，接受监督。

3、社保资金财务核算做到专账、专人、专机。按制度要求设置了专账、配备了专人、实行了微机管理；会计、出纳分开担任，按月及时做账，按时报送报表；支票、印鉴分开保管；划拨资金多程序审批，国库集中收付；基金存单寄存国有商业银行金库，须两人以上方能开库存转，并不定期盘库；加强社保机构及相关单位支出户资金管理，堵截了挤占挪用社会保险基金的现象，从而确保了社会保障资金的安全，发挥了社会保障资金的使用效益。

4、开展定期和不定期的检查监督活动。对各项社保资金管理使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。

时光荏苒，x年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

作为\*\*集团子公司的\*\*公司，财务部是柯莱公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比x年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将x年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

## 一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。
2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

## 二、会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。

我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

### 三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。20xx年我们将向财务精细化管理进军，

精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

20xx年敖汉旗社会保险局按照广覆盖、保基本、多层次、可持续发展的方针，以国家农保试点为动力，以构建城乡社会保险体系为中心，以确保各项社会保险待遇按时、合规支付为重点，努力扩大社会保险覆盖面，强化社会保险基金管理，拓展社会化管理服务内容，切实提高管理能力和服务水平，不断开创我旗社会保险工作新局面。

20xx年在全面实现养老金社会化发放的基础上，把着力点放在规范化发放上来，规范数据库资料、业务流程、稽核办法，建立社保独立的发放中心，强化服务职能，提高服务质量，打造标准化、规范化发放服务窗口。截止现在，全旗共有离退休人员5104人，领取农保待遇人员8713人，发放离退休人员基本养老金9241万元，农保养老金1952万元，不存在拖欠现象，社会化发放率达100%。还按时完成了企业退休人员基本养老金调待工作□20xx年1月，根据上级文件精神，周密安排，认真细致做好增资工作。在时间紧、任务重的情况下，社保局多方筹措资金，退管股工作人员加班加点，及时为离退休人员办理正常增资，共为2640名企业退休人员增加了基本养老金，月人均增加养老金120元，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的增资工作按时完成，保证了国家政策及时落实到每个离退休人员身上。

二、强力推进农保工作，打造城乡社保体系



一是建立新农保扩面责任制。年初在旗政府下达扩面任务指标的基础上，自加压力，上调指标数，然后将扩面任务按股所、人员层层分解，逐级落实，年终指标完成的好坏与现金奖惩、职务任免相挂钩，从而形成全面宣传、全员扩面的农保工作态势。二是继续深入农户家中、田间地头调查摸底，详细全面的宣传讲解，让农保政策深入人心，促使农牧民踊跃参保。三是在管理服务上将领取待遇农牧民完全纳入了全旗统一的社会化管理服务体系中，建档立户、生存认证、社会化发放、文体娱乐活动等都和城镇退休职工一样，让广大农牧民充分享受社会保障发展成果，增强农牧民对社会保险的认同感和归属感。四是建立城乡社保对接制度，打破户口身份界限，灵活就业人员、农民工和失地农牧民可自愿选择参加城保或农保，实现城乡社保一体化发展。截止年末，农村牧区养老保险新增扩面10105人，参保人数达53121人，完成旗级下达全年5000人任务的203%。我旗已被国家批准为新农保试点县，将给我旗农牧民带来很大实惠，60周岁以上农牧民不用交费就能按月领到农保养老金。

今年我们仍然把城镇个体劳动者、灵活就业人员、私营企业和民营企业作为扩面工作的重点和突破口，积极采取各种措施，努力做好扩面续保工作，做到应扩尽扩、应收尽收、颗粒归仓。一是继续落实社保扩面目标责任制，层层分解目标，人人落实任务。二是利用执法手段强制扩面收缴，社保部门对应参保未参保单位强力稽核，将其应参保缴费基数金额传到地税部门，由地税部门强制收缴。三是努力做好下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。通过强力扩面收缴，全旗城镇职工养老保险参保人数达27799人，其中在职职工22695人，离退休人员5104人，新增2406人，完成市级下达全年任务的320%；城镇职工医疗保险参保人数达30433人，新增5015人，完成市级下达全年任务的100%；职工工伤保险参保人数达19880人，新增1705人，完成市级下达全年扩面任务的142%；职工生育保险参保人数达17020人，新增1900人，完成市级下达全年扩面任务的100%；城镇居民医疗保险参保人数

达25781人，新增10533人，完成市级下达任务的106%。

全旗共收缴社保基金18184万元，其中城保收缴12463万元(养老保险收缴8203万元、医保收缴3424万元、工伤收缴795万元、生育收缴41万元)，农保收缴5510万元，居民医保收缴211万元。共支出12482万元，其中城保支出14830万元，农保支出1952万元，居民医保支出96万元。社保基金结余3.2亿元，其中城保结余7375万元，农保结余2.4亿元，居民医保结余301万元。

#### 四、加强社会保险专项稽核，防止虚报冒领

一是做好缴费基数稽核工作，采取以实地稽核为主，日常稽核与专项稽核相结合的方式，对269户参加养老保险的单位和223户参加医疗保险的单位进行了稽核，实地稽核率达100%，有效控制了社会保险基金的流失。二是广泛开展生存认证工作。在做好平时监控的同时，利用每年六、七月份集中认证月，通过采取面对面采集指纹认证与视频认证相结合的形式对城保离退休人员、遗属人员、工伤残人员5934人和农保享受待遇人员8483人全面开展生存认证工作，目前，城保已认证100%，农保已认证70%，共查出109人死亡，未出现死亡冒领社会保险待遇现象。

#### 五、推进居民医保，扩大参保覆盖面

为了加快推进我旗居民医保扩面工作，我们积极采取各种有效措施，动员居民参保，一是印发了30000份宣传单，在全旗境内散发；二是政府关于扩大居民医保参保范围的文件下发后，在《敖汉信息》制作专版宣传，并及时地在电视台连续播放，各乡镇社保所在乡镇电视台进行了播放；三是召集全局职工召开居民医保专项推进工作会议，号召全局职工把自己的直系亲属、亲戚朋友马上动员使其参保，并让他们来动员其他居民参保，发挥链条效应，扩大影响面。通过近段时间的宣传发动，效果很明显，打电话咨询的，主动来局办理参保缴费

手续的人员络绎不绝。截止现在，全旗共有25781人参保，收缴居民医保基金211万元，共支付医药费96万元。

## 六、加强基金监管，确保基金安全完整

为把社会保险基金管好用好，敖汉旗社保局以规范社会保险基金的管理为基础，以社会保险扩面、征缴为重点，以基金安全运行为核心，采取内部管理与社会监督相结合、部门制约与建章立制相结合、分类管理与规范运行相结合，层层防守，环环监控，为确保基金的安全运行，构筑了一道道安全防线。一是加强社保基金稽核工作，通过现场监管和非现场监管结合的形式稽核，对少、漏报基数进行调整，对社会保险基金进行追收，确保基金的应收尽收。二是建立健全内部控制制度，加强社会保险基金使用和管理。今年，社保局把建立内控制度作为基金安全的关键性环节来抓，以规范基金管理，确保基金安全完整为目标，突出重点，注重预防，以贯彻落实国家、自治区、赤峰市《社保经办机构内控制度》为契机，着力推动我们敖汉旗社会保险内部控制制度的建立和完善，严格基金财务管理制度，严格执行收支两条线制度，严格支付程序，严格按照《社会保险基金会计核算办法》对各项社会保险基金进行规范准确核算。三是从人入手，健全基金监管体制。

采取上下联动和部门互动的工作模式，着力从人入手，用制度管人、管事、管钱、管权，始终把严守规章制度作为维护基金纪律的重要手段，牢固树立基金是高压线意识。针对基金运行的薄弱环节，建立由信息系统控制、基金财务控制、人员岗位控制的内部监控体系，从源头上防范风险和堵塞基金漏洞。同时，社保局内部还增设了专职的基金监察股，对社保基金收支运转全过程实施全面监控，规范了各股室职能职责，细化了各股室工作流程，严格内部审计对帐制度，做到财政部门与银行、社会保险经办机构与财政部门的账务核对相符。并建立了检查监督制度，从而使社会保险从参保、登记、缴费、建帐、运营、管理等整个收支运转全过程都建

立在全方位监控之中，实行双人双控，做到事前、事中、事后的监督检查制度，确保了各项基金的安全、完整。

## 七、存在问题

我旗社保基金收支结余数额大，但按现行存放政策收益率却很低，基金实际已经发生了严重的缩水，大大降低了基金的支撑能力。如何实现基金保值、增值是下步工作中要研究解决的重要课题。

## 八、201x年工作思路

201x年继续在旗委、旗政府和上级部门的正确领导下，以科学发展观为统领，按照上级下达的工作目标，紧紧围绕管理和服服务两条主线开展工作，坚持为民、务实、高效宗旨，努力实现社会保险制度更加完善、政策更加配套、管理更加高效、运行更加稳健。把扩有面、征有力、支有度、查有方、管有章贯穿于工作始终，全面推进社会保险各项工作再上新台阶。

1、搞好城镇职工和城镇居民基本医疗保险信息采集工作，在全市范围内统一实行刷卡就医用药，实时结算医药费，解决参保人员门诊和住院医疗费手工报销周期长，职工垫付款负担重的问题。

2、继续加大社会保险扩面工作力度，确保完成上级下达的扩面任务指标。以责任制为平台，多渠道筹措社会保险资金，做到应扩尽扩、应收尽收，力争在20xx年实现养老保险新增500人、职工医疗保险新增500人、居民医保新增1000人、工伤生育保险各增500人，农保新增1000人的目标，收缴工作实现收支平衡，并略有节余，确保按时足额发放。

3、加强基金监管，确保基金安全。一是强化稽核和基金监察的监管力度，严格工作流程，严格监督检查约束力度，确保

基金安全完整和有效运营。二是在做好城保享受待遇人员的认证工作的同时，强力抓好对农保享受待遇人员的生存认证工作，做到不漏一村、不丢一人，实现认证率100%的目标，坚决杜绝养老金冒领现象。

4、做好国家农保试点的开展工作，一是根据国家、自治区、赤峰市新农保试点办法，研究制定我旗新老农保衔接办法，出台具体对接方案和实施意见，做到与国家农保政策有效对接。二是搞好新农保政策的宣传发动工作，做好新老农保政策的解释引导工作。三是认真统计，各村公示，做好60周岁以上农牧民基础养老金的发放工作，做到公开公正公平透明。全面推动新农保试点，使新农保政策走进千家万户，惠及全旗所有农牧民家庭。

5、做好养老保险省级统筹工作，搞好数据采集整合上报工作，完成上级下达的工作任务。

6、做好201x年企业离退休人员养老金第六次调整工作，加强领导，加班加点，及时调拨，确保在春节之前全部发放到位。

## 保险财务工作总结篇六

(一)认真做好20\_\_年会计决算。

根据决算日程安排，本部全体人员按照省公司要求，加班加点、同心协力，对于日程安排中所列各项工作，提前收集数据资料，做好相关准备，并认真核对决算报表，向省公司报送财务报表、财务年报及各类统计报表。并根据总公司要求及省公司的统一部署进行了期初建帐，期初建账的准确性关系到全年的数据质量，因此对科目所属明细进行了逐项认真核对，根据实际情况进行了修改，以使账套数据更加明晰；同时按照总公司要求对部分科目的归属进行了调整。

## (二)做好所得税的预报工作。

按照省公司的通知内容，企业所得税为总公司汇总交纳，总公司需要预先对公司整体的申报情况进行汇总计算，要求下属公司根据审计表先做所得税的预报，以方便总公司确定最终申报数据，为此总公司专门召开了关于所得税申报的视频会议，并要求专业税务代理一同参加，在会议上，对12年的所得税预申报进行了部署，要求各公司按照要求，详细填报。随后公司专门下发了所得税的预报表样，接到下发表样后，我们立即联系专业税务代理到公司进行所得税汇算，组织本部人员积极配合，积极完成好省公司的所得税的预报工作，同时根据总公司对于准备金的各类调整，进行所得税的二次申报的电子表格填列，其中对于近年的准备金进行了核对和调整，在省公司认定后把二次申报的电子表格上报省公司。

## (三)加强应收保费的管理。

12年，我们按照应收保费的各项管理规定，继续加强对应收保费的管理，经常检查各单位应收保费情况，并及时上报总经理室，会同各部门主管经理对应收保费进行催收，由于总经理室对应收保费的严格管理和县区经理的努力催收，应收保费率(除今年新增的政策性农险外)符合省公司下达的目标范围。政策性农险也已经专门向省公司打过专门的情况报告。

## (四)做好各项自查工作。

根据省公司所下的紧急通知，对三年内的正常批退、注销、批减金额;税务申报和审计下账差异;印花税、个人所得税进行自查，根据自查的情况向国税和地税部门以及省公司上报了自查的报告和自查汇总表。

根据省公司集中管理的要求，业务部和客服部已经先后于上半年完成了省公司的集中管理，根据省公司的计划财务部将在下半年由省公司进行集中管理，在集中管理后，财务部门

的工作会有部分变动，包括制度的修订，工作流程的修订等等，这样势必会在工作中会有一些新问题的出现，在这种情况下，在同县区财务人员研究后，我们将积极同其他地市进行联系，针对新产生的问题及时做好沟通，同时积极向省公司进行汇报，积极努力协调好各方面的问题，保障财务集中管理前后，各项工作的平稳运行。

#### (六)做好银行账户及资金管理。

根据省公司“财务实行收支两条线，保费全额上划，赔款费用资金下拨”的原则，下半年我们继续加大资金的管控力度，收入户现在已实施了中管理，保障了收入户资金全额、及时的上划；根据集中管理的要求，对于县区所开设的费用户和赔款户进行消户，所有费用和赔款将由市公司统一进行网上支付。

根据集中管理的需要，县区日常使用较多的银行账户为赔款户，对于县区每个月申请的资金，由本部人员和理赔部门人员结合，估计县区赔款大致数据上报经理室，方便经理室对于赔款的审批，这样可以防止县区申请资金的随意性，减少资金的沉淀，同时由出纳员通过网上银行实时跟踪，对于滞留在银行账户的资金，及时通过网上银行管理，增强其流动性，从而为企业带来更大的效益。

#### (七)做好费用管控和预算管理。

为了实现公司产生效益，必须加强对各项费用成本的管控，对于机关的各类费用打算同综合部一起建立日常消耗明细表，以加强对今后各项费用支出的管控。省公司现已对各地市开始实行费用预算拨付制度，即先由各地市公司预算自己的保费规模，然后根据保费规模和日常的费用支出填列统一下发的“费用预算表”，省公司以此表为依据，分次对各地市进行费用的拨付，对于超出预算的部分省公司坚决不予拨付；根据省公司这样的严控，对于县区的管控我们将照此方法实行，

加强费用管控，即加强对县区固定费用外的开支情况进行严管，对于每笔开支要求向市公司说明情况，列明用途，市公司将根据实际情况核准此笔费用的开支，予以支付费用，不再像以前一样根据保费规模直接把全部费用下放到县区由县区全权支配，达到压缩不必要的费用开支的目的。

#### (八)做好各类数据的统计工作。

做好对各类台帐的登记汇总工作，对于应收保费，在月末继续坚持“隔天上报”制度，及时向总经理室上报应收的动态，使其了解应收保费的实时情况，月末及时的提供各项费用类指标，及时反映出业务部门及险种的经营效益情况和费用支出情况，同时根据省公司的培训内容，尽量多列举各类指标数据情况，方便领导全面掌握经营方面的各类情况，方便公司总经理室根据指标情况进行相应的政策调整，为公司最终效益的实现提供好数据支持。

#### (九)稽核工作方面

按照省公司下发的稽核工作手册内容，定期进行应收保费情况、稽核计划等相关的资料报送，并按照省公司下发的《费用管控调研通知》，积极逐项去准备报送内容和备查材料。同时做好稽核总结的报送工作。

#### (十)增强服务意识，作好各项服务工作。

要求本部人员根据公司要求的“四个一”工程，继续为客户做好个性化服务工作；对于基层公司人员，更要尽心协助，对于部门间的协同工作，积极提供配合，做好服务工作，使各项工作顺利开展。

#### 20\_\_年工作打算：

由于公司在20\_\_年处于转型发展的一年，接到上级公司的新



的措施、规定比较多，出台的新的政策也比较多，处于快速变化时期，因此加强对各种方针政策的学习亟待加强，并根据公司出台的政策，适时地调整各项财务管理工作，而且由于财务集中管理的逐步实行，财务工作的各项工作流程都需要做好相应的调整，以保障日常财务工作的顺利运行。总之，我们在今后财务工作中，要进一步加强学习和培训，快速适应新的制度、流程的规定，严格执行省公司制定的各项制度和决策，为公司效益的实现做出应有的贡献。

## 保险财务工作总结篇七

20xx年敖汉旗社会保险局按照广覆盖、保基本、多层次、可持续发展的方针，以国家农保试点为动力，以构建城乡社会保险体系为中心，以确保各项社会保险待遇按时、合规支付为重点，努力扩大社会保险覆盖面，强化社会保险基金管理，拓展社会化管理服务内容，切实提高管理能力和服务水平，不断开创我旗社会保险工作新局面。

20xx年在全面实现养老金社会化发放的基础上，把着力点放在规范化发放上来，规范数据库资料、业务流程、稽核办法，建立社保独立的发放中心，强化服务职能，提高服务质量，打造标准化、规范化发放服务窗口。截止现在，全旗共有离退休人员5104人，领取农保待遇人员8713人，发放离退休人员基本养老金9241万元，农保养老金1952万元，不存在拖欠现象，社会化发放率达100%。还按时完成了企业退休人员基本养老金调待工作。20xx年1月，根据上级文件精神，周密安排，认真细致做好增资工作。在时间紧、任务重的情况下，社保局多方筹措资金，退管股工作人员加班加点，及时为离退休人员办理正常增资，共为2640名企业退休人员增加了基本养老金，月人均增加养老金120元，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的增资工作按时完成，保证了国家政策及时落实到每个离退休人员身上。

## 二、强力推进农保工作，打造城乡社保体系

一是建立新农保扩面责任制。年初在旗政府下达扩面任务指标的基础上，自加压力，上调指标数，然后将扩面任务按股所、人员层层分解，逐级落实，年终指标完成的好坏与现金奖惩、职务任免相挂钩，从而形成全面宣传、全员扩面的农保工作态势。二是继续深入农户家中、田间地头调查摸底，详细全面的宣传讲解，让农保政策深入人心，促使农牧民踊跃参保。三是在管理服务上将领取待遇农牧民完全纳入了全旗统一的社会化管理服务体系中，建档立户、生存认证、社会化发放、文体娱乐活动等都和城镇退休职工一样，让广大农牧民充分享受社会保障发展成果，增强农牧民对社会保险的认同感和归属感。四是建立城乡社保对接制度，打破户口身份界限，灵活就业人员、农民工和失地农牧民可自愿选择参加城保或农保，实现城乡社保一体化发展。截止年末，农村牧区养老保险新增扩面10105人，参保人数达53121人，完成旗级下达全年5000人任务的203%。我旗已被国家批准为新农保试点县，将给我旗农牧民带来很大实惠，60周岁以上农牧民不用交费就能按月领到农保养老金。

今年我们仍然把城镇个体劳动者、灵活就业人员、私营企业和民营企业作为扩面工作的重点和突破口，积极采取各种措施，努力做好扩面续保工作，做到应扩尽扩、应收尽收、颗粒归仓。一是继续落实社保扩面目标责任制，层层分解目标，人人落实任务。二是利用执法手段强制扩面收缴，社保部门对应参保未参保单位强力稽核，将其应参保缴费基数金额传到地税部门，由地税部门强制收缴。三是努力做好下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。通过强力扩面收缴，全旗城镇职工养老保险参保人数达27799人，其中在职职工22695人，离退休人员5104人，新增2406人，完成市级下达全年任务的320%；城镇职工医疗保险参保人数达30433人，新增5015人，完成市级下达全年任务的100%；职工工伤保险参保人数达 19880人，新增1705人，完成市级下达全年扩面任务

的142%;职工生育保险参保人数达17020人，新增1900人，完成市级下达全年扩面任务的100%;城镇居民医疗保险参保人数达25781人，新增10533人，完成市级下达任务的106%。

全旗共收缴社保基金18184万元，其中城保收缴12463万元(养老保险收缴8203万元、医保收缴3424万元、工伤收缴795万元、生育收缴41万元)，农保收缴5510万元，居民医保收缴211万元。共支出12482万元，其中城保支出14830万元，农保支出1952万元，居民医保支出96万元。社保基金结余3.2亿元，其中城保结余7375万元，农保结余2.4亿元，居民医保结余301万元。

#### 四、加强社会保险专项稽核，防止虚报冒领

一是做好缴费基数稽核工作，采取以实地稽核为主，日常稽核与专项稽核相结合的方式，对269户参加养老保险的单位和223户参加医疗保险的单位进行了稽核，实地稽核率达100%，有效控制了社会保险基金的流失。二是广泛开展生存认证工作。在做好平时监控的同时，利用每年六、七月份集中认证月，通过采取面对面采集指纹认证与视频认证相结合的形式对城保离退休人员、遗属人员、工伤残人员5934人和农保享受待遇人员8483人全面开展生存认证工作，目前，城保已认证100%，农保已认证70%，共查出109人死亡，未出现死亡冒领社会保险待遇现象。

#### 五、推进居民医保，扩大参保覆盖面

为了加快推进我旗居民医保扩面工作，我们积极采取各种有效措施，动员居民参保，一是印发了30000份宣传单，在全旗境内散发;二是政府关于扩大居民医保参保范围的文件下发后，在《敖汉信息》制作专版宣传，并及时地在电视台连续播放，各乡镇社保所在乡镇电视台进行了播放;三是召集全局职工召开居民医保专项推进工作会议，号召全局职工把自己的直系亲属、亲戚朋友马上动员使其参保，并让他们来动员其他居

民参保，发挥链条效应，扩大影响面。通过近段时间的宣传发动，效果很明显，打电话咨询的，主动来局办理参保缴费手续的人员络绎不绝。截止现在，全旗共有25781人参保，收缴居民医保基金211万元，共支付医药费96万元。

## 六、加强基金监管，确保基金安全完整

为把社会保险基金管好用好，敖汉旗社保局以规范社会保险基金的管理为基础，以社会保险扩面、征缴为重点，以基金安全运行为核心，采取内部管理与社会监督相结合、部门制约与建章立制相结合、分类管理与规范运行相结合，层层防守，环环监控，为确保基金的安全运行，构筑了一道道安全防线。一是加强社保基金稽核工作，通过现场监管和非现场监管结合的形式稽核，对少、漏报基数进行调整，对社会保险基金进行追收，确保基金的应收尽收。二是建立健全内部控制制度，加强社会保险基金使用和管理。今年，社保局把建立内控制度作为基金安全的关键性环节来抓，以规范基金管理，确保基金安全完整为目标，突出重点，注重预防，以贯彻落实国家、自治区、赤峰市《社保经办机构内控制度》为契机，着力推动我们敖汉旗社会保险内部控制制度的建立和完善，严格基金财务管理制度，严格执行收支两条线制度，严格支付程序，严格按照《社会保险基金会计核算办法》对各项社会保险基金进行规范准确核算。三是从人入手，健全基金监管体制。

采取上下联动和部门互动的工作模式，着力从人入手，用制度管人、管事、管钱、管权，始终把严守规章制度作为维护基金纪律的重要手段，牢固树立基金是高压线意识。针对基金运行的薄弱环节，建立由信息系统控制、基金财务控制、人员岗位控制的内部监控体系，从源头上防范风险和堵塞基金漏洞。同时，社保局内部还增设了专职的基金监察股，对社保基金收支运转全过程实施全面监控，规范了各股室职能职责，细化了各股室工作流程，严格内部审计对帐制度，做到财政部门与银行、社会保险经办机构与财政部门的账务核

对相符。并建立了检查监督制度，从而使社会保险从参保、登记、缴费、建帐、运营、管理等整个收支运转全过程都建立在全面监控之中，实行双人双控，做到事前、事中、事后的监督检查制度，确保了各项基金的安全、完整。

## 七、存在问题

我旗社保基金收支结余数额大，但按现行存放政策收益率却很低，基金实际已经发生了严重的缩水，大大降低了基金的支撑能力。如何实现基金保值、增值是下步工作中要研究解决的重要课题。

## 八、201x年工作思路

201x年继续在旗委、旗政府和上级部门的正确领导下，以科学发展观为统领，按照上级下达的工作目标，紧紧围绕管理和服 务两条主线开展工作，坚持为民、务实、高效宗旨，努力实现社会保险制度更加完善、政策更加配套、管理更加高效、运行更加稳健。把扩有面、征有力、支有度、查有方、管有章贯穿于工作始终，全面推进社会保险各项工作再上新台阶。

1、搞好城镇职工和城镇居民基本医疗保险信息采集工作，在全市范围内统一实行刷卡就医用药，实时结算医药费，解决参保人员门诊和住院医疗费手工报销周期长，职工垫付款负担重的问题。

2、继续加大社会保险扩面工作力度，确保完成上级下达的扩面任务指标。以责任制为平台，多渠道筹措社会保险资金，做到应扩尽扩、应收尽收，力争在20xx年实现养老保险新增500人、职工医疗保险新增500人、居民医保新增1000人、工伤生育保险各增500人，农保新增1000人的目标，收缴工作实现收支平衡，并略有节余，确保按时足额发放。

3、加强基金监管，确保基金安全。一是强化稽核和基金监察的监管力度，严格工作流程，严格监督检查约束力度，确保基金安全完整和有效运营。二是在做好城保享受待遇人员的认证工作的同时，强力抓好对农保享受待遇人员的生存认证工作，做到不漏一村、不丢一人，实现认证率100%的目标，坚决杜绝养老金冒领现象。

4、做好国家农保试点的开展工作，一是根据国家、自治区、赤峰市新农保试点办法，研究制定我旗新老农保衔接办法，出台具体对接方案和实施意见，做到与国家农保政策有效对接。二是搞好新农保政策的宣传发动工作，做好新老农保政策的解释引导工作。三是认真统计，各村公示，做好60周岁以上农牧民基础养老金的发放工作，做到公开公正公平透明。全面推动新农保试点，使新农保政策走进千家万户，惠及全旗所有农牧民家庭。

5、做好养老保险省级统筹工作，搞好数据采集整合上报工作，完成上级下达的工作任务。

6、做好201x年企业离退休人员养老金第六次调整工作，加强领导，加班加点，及时调拨，确保在春节之前全部发放到位。

## 保险财务工作总结篇八

20\_年，是酒店稳步成长的一年，是酒店提升管理服务的一年，也是成绩辉煌的一年。在这个即将过去的年度里，财务部紧紧围绕“强化经营能力、拓展营销渠道、完善制度流程、控制成本能耗、提升服务水平”的经营思路，遵照\_总关于“严格制度、完善流程、加强监督、提高质量”的要求，在成长中努力拼搏，内部管理紧抓工作难点、重点，不断提高员工自身素质和服务技能，克服种种困难，完成了各项工作任务，取得了一年更比一年好的骄人战绩。

### 一、经营管理方面

1、**制度建设和流程管理**：一年来，我们对酒店财务制度和 workflows 进行了重新修订，明确了各自岗位职责，完善各种流程工作，加强各流程的可操作性，并根据岗位需求设计、制作、印刷各类经营用表单，使部门内部、部门之间、部门与监管部门的流程运作顺畅，为经营决策提供了准确、详实的依据。

2、**补充完善酒店薪酬制度**：通过服务销售奖的制定、核算、执行发放，体现同岗不同酬，多劳多得的竞争薪酬制度，合理地配合了酒店工资薪酬改革。

3、**会计账务的规范和整理**：借助中支内审查账的时机，财务部首先进行了问题自查，后又针对内审查出的问题及时认真地进行处理和改正，拼弃原有的问题和存在的不足，而达到整体账务的规范性；并结合经营的需要制定了新的更适用的会计科目，逐月进行账务规范，以更好地完整地核算经营状况。

4、**经营报表的分析和变动**：根据经营需要，合理改变报表格式及内容，以便更明确反映各种收入项目；对各季度经营情况进行总结和分析，了解处理存在的问题，为以后经营提供有力借鉴和参考依据。

5、**加快往来资金运转**：制定完善相应的应收应付账款归集和传递程序及加以表格规范，理清每月应收账款数量，防止死账、呆账发生，加快资金回笼；加强与供应商的联系和协作，保障酒店物资供应，提供后备经营需求。

6、**加强账务审核监督**：严格监督控制酒店财务政策和财务程序的执行情况，对任何违反酒店财务制度并使酒店遭受损失的任何行为及时坚决予以制止，切实保证酒店利益不受损害。

7、**建立合理物资流转程序**：合理节能降耗，管理各种材料物资，有效控制成本，合理核算各种收入成本，监督各种材料物资的购进、发出和保管，建立起各种相关流程和明细台账

及记录，加强仓库物资清理整顿和管理，加强出入库手续管理，建立物品存放、使用等程序。

8、加强安全检查监督：树立安全防范意识，安全事故无大小，件件危害皆大，增强安全检查力度，防范各类安全隐患，做到季季大查、月月小查、处处细查、各方面盘查，涉及财物、食品、卫生、办公、操作、环境、人身等各种安全，防患于未然，制定了部门安全检查规范，保证了财务部安全经营，全年无安全事故发生。

9、提高科技操作程度，拓展酒店新业务：依靠本酒店有利办公条件，加强系统操作，加强日常经营系统审核监督，严格监管酒店管理系统的操作及流程操作，认真执行各种表单的操作规程，审查各种收入支出账单，严格按照财务制度要求进行监控和审查原始凭证、现金和物资的出入等；规范系统账户设置，为开展贵宾卡业务和其它新业务奠定基础，使酒店操作、管理再上新台阶。

## 二、今后努力的方向

其一要发扬团队精神，公司经营不是个人行为，个人能力毕竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。

其二要学会与部门、领导之间的沟通，财务部牵带着酒店每一个点和面，日常业务和每个部门打交道。多听听部门意见与建议，及时发现纠正问题，充分有效发挥会计的监督职能，及时反馈信息给领导层，变被动为主动。

其三还要不断学习业务，多方学习会计新涉及的金融、税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域，才能更利于今后的工作。

总的来说，我们财务部做为酒店的后勤部门，我们积极并密切配合着酒店的各种工作。虽然我们进行了很多方面工作，但



由于有些制度流程还在探索使用中，有些流程虽然建立了但操作还不够顺畅，还有些流程还要顺应经营进行适时调整，虽然我们也在不断地开展民主评议和员工座谈会，促进企业民主管理，但我们还有许多地方做得不到位，所以在以后新的年度里，我们会继续加强学习，努力地不断完善理顺基础制度流程，加大监管力度，合理控制成本能耗，不断提高我们的服务质量，增强管理参与力度，提高我们的管理水平，制定岗位量化考核标准，体现各岗位实时工作状态，督促岗位尽职尽责地投入工作当中去，让我们紧密团结起来，共同努力，让我们的酒店蒸蒸日上地持续发展，永远立于不败之地。