

2023年全国国企党建工作计划(优秀7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

全国国企党建工作计划篇一

(一) 2019年度民主生活会整改落实情况。集团党委于2019年xx月xx日召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。党委班子共梳理检视问题xx个，其中当时已经解决的问题有xx个，剩余xx个问题在2020年已经解决。针对存在问题，党委班子深入剖析原因，明确努力方向，组织整改落实，主要做了如下工作：一是坚持理论指导实践，旗帜鲜明讲政治，全年组织党委中心组集中学习xx次。二是坚持加强党的建设，激发活力强引领，制定集团党委前置研究讨论事项清单，严格落实党委会前置研究要求和民主集中制，组织召开基层党组织书记述职评议会，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。三是坚持主动适应形势，干事创业谋发展，严密抓好疫情防控工作，积极推进企业改革工作，努力做好资产处置工作，深入抓好巡察整改工作，全力做好信访维稳工作，努力完成生产施工任务。四是坚持狠抓作风建设，清正廉洁作表率，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，制定全面从严治党主体责任清单，召开2020年党的建设暨党风廉政建设工作会议，集团党委与各部门负责人、子公司班子成员签订了党风廉政建设责任书。

(二) 2020年巡察等专题民主生活会整改落实情况。集团党委于2020年xx月xx日召开了市委第xx巡察组巡察反馈意见整改专题民主生活会。党委班子对市委巡察组反馈意见指出的xx个问题全部认领，照单全收，并结合实际细化为xx个具

体问题。针对存在的问题，党委班子深入剖析原因，主要是因为政治站位高度不够、大局意识不够强烈、党性锻炼不够深刻、担当精神有所弱化。结合巡察整改实际，明确了努力方向：一是加强理论武装，提高政治站位。二是强化党性观念，加强集体领导。四是强化责任担当，推进改革发展。三是健全内控制度，加强监督检查。目前，党委班子正在按照整改方案安排，推进整改工作。

二、归纳梳理存在的主要问题

（一）在学懂弄通做实^{^v^}新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习抓得不紧。落实党委理论学习中心组制度不规范，对学习党的十九大精神及^{^v^}新时代中国特色社会主义思想抓的不紧。2020年12个专题学习内容，有的专题未及时组织学习，存在突击集中学习的现象。班子主动学习抓得不够，满足于完成上级要求的基本政治理论学习，上级要求学什么就学什么，要求怎么学就怎么学，主动结合单位和班子实际有针对性地学习不够。二是理论学习不够深入。学习方法比较单调，主要是领读学习材料，缺乏深挖细究精神，专题学习讨论不够深入，讨论发言质量不够高。对^{^v^}^{^v^}关于国有企业建设的重要讲话精神学习不深入，没有坚持经常学习，对有些重大理论观点、重大决策部署理解不深，落实不到位。三是学用结合不够紧密。理论联系实际不够紧密，运用理论指导实践、破解难题、推动改革、加快发展不够到位。理论学习与工作实践相脱节，与省、市布置工作联系不够紧，转化成果不明显，党委理论学习中心组没有撰写调研报告，引领干部队伍真学、真信、真懂、真用党的理论，效果不太显著。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领职工群众不折不扣贯彻落实^{^v^}决策部署方面。一是贯彻落实上级决策部署差距较大。集团党委缺

乏市场竞争意识、危机意识，在增强企业活力、抗风险能力等方面开拓创新精神不足，做强做优企业主责主业措施不够有力。2020年未按要求完成省、市政府下达的经济考核指标及降本增效任务。二是推进建立现代化企业制度迟缓。集团党委对^v^^v^关于深化国有企业改革指示精神学习领会不深刻。企业法人治理结构不完善，监事会没有按照要求xx[]未能正常履行监督职责；部分子公司“三会一层”形同虚设，党委会、董事会、监事会议事决策事项没有按要求落实。三项制度改革任务要求未能在企业全面推行。三是主动改革创新还有差距。思想观念与新时代要求、高质量发展不相适应，思想不够解放，存在一定的思维定势，谋划集团公司发展思路不够清晰。领导干部因循守旧，凭借以往的经验和自己的想法。对新形势新挑战研究不够，对集团公司发展中面临的苗头性、倾向性和潜在性问题，缺乏提前预判和超前谋划，对集团发展困难缺乏有效办法。对如何提高公司员工能力素质，探索研究得还不够，缺乏前瞻性的思考和深层次的研究。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是解决历史遗留问题力度不够。集团历史遗留问题较多，但集团原xx[]xx等多名人员被纪委监委查处，相关知情人员对有些情况不想说、不愿说、不敢说。集团领导对有些情况不掌握，一些问题了解不深入，历史遗留问题推进难度较大。二是化解风险挑战不够到位。对结合实际贯彻中央关于国有企业国有资产保值增值要求，推进企业高质量发展缺乏长远规划，就如何化解企业高额债务、市场竞争力减弱、盈利能力不足等问题办法不多，“把方向、管大局、保落实”作用没有发挥。截至2020年底，集团资产负债率高达xx%[]下属xx家子公司中有xx家处于亏损状态。三是贯彻落实“六稳”“六保”任务要求不够到位。集团领导对市委办公室印发的[]xx扎实做好“六稳”工作落实“六保”任务的工作方案》进行了传阅，但党委没有组织

专题学习，集团没有研究贯彻落实措施，没有部署“六稳”“六保”工作，做的不到位。集团党委没有结合实际研究具体措施，积极推进复工复产□xx的xx项目□xx工程等项目均未按照合同约定竣工日期完成施工工程。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照^v^提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。一是筹划企业发展规划工作缺位。集团党委对未来发展缺乏深入研究和思考，未及时制定集团长远发展计划。虽然组织各子公司编制了“十四五”规划，但编制比较粗糙，操作性不强。利用^v^新时代中国特色社会主义思想指导企业发展不够，对集团和子公司存在的困难、问题，缺乏有效的解决办法和思路。二是谋划改革发展思路欠缺。班子成员从全局角度观察问题，想大事、议大事的能力不够强。思想和工作中还存在回避矛盾问题的现象。集团公司生产经营过于依赖“一把手”，班子成员主动闯市场、找项目、解难题的意识不够强烈。对工作中出现问题、造成严重影响的具体问题，党委主动自我解剖、自我改进做得不够好，有时候没有联系思想实际深入剖析，没有从精神状态上找原因，过多地强调一些客观因素。三是人才队伍建设存在短板。企业人才总量不足，专业技术人才匮乏。学历普遍偏低，财务、审计□xx类专业人才不足，专业资质人员存在较大缺口，面临等级缺失风险。集团人员没有完整的人力资源规划，在相关人才的获取及保留方面缺乏竞争力。

（五）在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。一是党委落实党建工作责任不到位。集团党委对^v^^v^关于国有企业党的建设和深化国有企业改革重要讲话精神理解不深刻、研究不到位、引领作用不强没有将党建工作列入重要议事日程，存在“重经营，轻党建”现象，抓基层党组织日

常教育管理重部署、轻落实，对基层党组织查摆问题整改情况没有进行监督指导。二是批驳错误思想言论不够有力。对新时代意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，政治敏锐性不够强，抵制错误思想不够坚决，对员工思想动态和心理特点缺乏深入研究。对政治建设重视不够，开展形势教育不够经常，对社会上一些损害党的形象和威信的言行，对与省委和市委部署要求不一致的言论，批驳教育不够到位。三是党内政治生活不够严肃。党内政治生活存在形式主义。班子成员间的沟通交流不够充分，开会时大多谈工作，交流思想少，有的问题没有在大家的思想深处构成共识。开展党内批评与自我批评不够深刻，班子成员相互之间讲优点多、提期望多，相互批评讲工作问题多，讲思想问题少。碍于面子没有真刀真枪开展批评，没有触及灵魂深处，没有达到“红红脸、出出汗”的程度。

三、产生问题原因的剖析

深入剖析上述问题产生的原因，总体上有以下几个方面：

一是思想认识存在偏差。党委班子成员对政治理论学习思想上不重视，认识不深刻，没有坚持把思想理论建设放在首位，存在重经营发展，轻政治理论学习的思想误区。学习制度坚持不好。客观上强调工作忙、压力大和事务多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论精神。理论指导实践的实效不强，运用党的理论和政策解决工作中的具体问题的水平不够高，理论学习停留表面，没有真正学好、用好，创新思维仍有局限性，按部就班的情况多，方法比较简单，部分工作推进滞后。

二是党性锻炼不够自觉。党委班子中存在的一些问题，与党性修养锻炼不够有着直接的关系。班子成员都是多年党龄的老党员，随着年龄增加，感到党性修养锻炼这么多年，已经成熟了、坚定了，再怎么加强也不会有大的提高和进步。班子的进取意识、奋斗精神有些减退，存在过得去、差不多就行的思想，放松对党性修养的要求，放松对增强自我净化、

自我完善、自我革新、自我提高能力的重视。

三是担当精神有所弱化。党委班子思想不够解放，工作按部就班、因循守旧、求稳怕变。对解决制约集团改革发展的瓶颈问题办法不多，思维方式上还习惯于凭经验考虑问题，对集团公司改革思考不深，主动思考、主动改革、主动改进的意识还不够强烈。敢冲敢闯的胆量不足，顾虑太多、裹足不前。在沉重的债务负担面前，需要集团党委不怕困难、不怕挫折，敢闯敢干，引导干部职工共克改革难关。但在实践中，开拓意识和改革精神不足，思路不够开阔、措施不够有力。

四是大局意识树得不牢。党委班子对大局的高度、宽度、深度把握不足，把工作放到大局中去思考、定位、摆布不够，对整体局面和全局形势把握不准。从大局上观察分析问题、谋全局抓大事、处理复杂问题的能力还有待提高。参加集体决策的意识不够强。对于不属于自己分管的工作，认为分管领导思考研究较多，主动思考研究不够。

四、今后努力方向和整改措施

（一）深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，紧密结合实际抓好贯彻落实。把^v^新时代中国特色社会主义思想学习贯彻作为首要政治任务，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动^v^新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走。进一步完善党委中心组学习制度，认真抓好党委班子集体学习，认真组织讨论交流。注重理论联系实际，搞好调查研究，推动成果转化。

（二）加强党对企业的领导，坚决贯彻落实上级党委决策部署。认真落实《市属国有企业“三会一层”议事规则》，全面落实党组织在公司治理结构中的法定地位，将党建工作要求写入集团和各子公司章程，明确党组织和其他治理主体权

责，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保^v^和省委、市委决策部署在集团公司贯彻落实。坚持党管干部原则，认真落实《关于规范市属企业中层管理人员选拔作用的指导意见》，严格执行动议提名、组织考察、讨论决定等程序。严格落实党建工作责任制，扎实开展党组织书记抓党建工作述职评议考核，推动全面从严治党向基层延伸，在基层落实。

（三）勇于担当作为，努力推动集团公司良性发展。严格落实市国资国企改革工作会议部署和《xx进一步深化国资国企改革的实施意见》要求，积极深化集团改革，推动集团高质量发展。深入搞好调查研究，科学制定集团公司“十四五”发展规划，明确集团发展方向。紧盯市委市政府政策，做好政府工程项目。更新思想观念，克服“等靠要”思想，提高市场竞争能力。深化“三项制度”改革，形成人员能进能出、职务能升能降、待遇能增能减的工作机制。

（四）全面落实管党治党责任，持之以恒抓好作风建设。严格落实党风廉政建设责任制，落实好党委主体责任和纪委监督责任。认真梳理企业管理各项制度，制定和修订各项规章制度，理顺集团部门职责、管理制度、工作流程，完善管理体制、运行机制。严格落实中央八项规定，持续抓好“四风”纠治。切实加强领导干部监督管理，持续深化xx违纪违法案件警示教育，进一步完善监管措施。切实加大监督力度，发挥纪委、监事会、工会和班子成员的监督作用，形成监督合力。严格落实《中国^v^纪律处分条例》，强化执纪问责，对违^v^的六大纪律的行为进行严肃处理，努力营造风清气正的干事创业环境。

全国国企党建工作计划篇二

党建工作的总体思路是：坚持以党的xx大和全市党建工作会议精神为指针，以科学发展观为指导，以“创先争优”活动

为抓手，大力加强班子建设、组织建设、干部队伍能力作风建设、党风廉政建设以及工会建设，充分发挥党组织的核心作用和党员的先锋模范作用，为我市人防事业的快速发展提供坚实的组织保障。

一、突出理论武装，激发创先争优的精神动力

1、增强学习能力。

充分发挥党组、支部的核心、阵地作用，结合人防工作实际，把学习实践活动与贯彻党的xx届五中全会结合起来，与纪念中国_成立90周年结合起来，与深入开展创先争优活动结合起来，提高理论学习质量和水平。

要坚持学用结合、学以致用、用以促学，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，通过增强学习力，提升创新力、执行力。

2、突出主题教育。

积极参加上级组织的各类教育培训和党员的轮训，以“创先争优”活动为抓手，开展“忆党恩、颂党情”、“爱党爱国爱江都”、“一支部一品牌”、“_员一面旗”、“加强党性修养、坚持廉洁从政”等主题教育活动。

大力宣传各条战线上的先进典型，用典型事迹鼓舞人、激励人，营造激情干事、大干快上的工作氛围。

3、开展特色活动。

围绕“庆祝建党90周年”、“学习贯彻xx届五中全会精神”、“回顾、展望”、第九届“龙川学习节”、召开专题组织生活会、学习心得体会交流、理论研讨会、外出参观学习等特色活动，进一步唱响_好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律。

二、加强组织建设，保证创先争优活动的开展

4、继续开展创先争优活动。

围绕市委提出的“跨越争先推进科学发展，创新实干建设和谐江都”的主题和争创“龙川先锋”的实践载体，努力创建“五个好”先进基层党组织和努力争当“五带头”优秀党员，扎实推进党建工作走前头、作表率，党员立足岗位创先进、争优秀，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为人防事业科学发展提供强大的精神动力和政治保证。

全国国企党建工作计划篇三

坚持以xxx思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委×届×次全会、省委经济工作会和市委×届×次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动×经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设×结合部中心城市作出新的更大贡献。

（一）坚持^v^新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于×次，班子成员有不

少于×字的自撰发言材料。

2. 以新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。
4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。
5. 加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。
2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。
3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人

才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1

家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为

科学决策提供科学依据。

2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属

国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以“机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市委每年至少开展2次党建工作专项督查。

一、指导思想

坚持以xxx思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委×届×次全会、省委经济工作会和市委×届×次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国“国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动×经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设×结合部中心城市作出新的更大贡献。

二、工作措施

（一）坚持“新时代中国特色社会主义思想指引国有企业

改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于×次，班子成员有不少于×字的自撰发言材料。

2. 以新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》

《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘用考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。
2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。
3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。
2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

三、工作保障

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。
2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。
3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。
4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

全国国企党建工作计划篇四

在“十四五”期间，我单位党建工作的总体思路是坚持党的领导，加强党的建设，推进党内生活制度化、党务活动规范化、党员管理规范化，根据行业特点，探索建立科学有效的党员教育管理体系，努力做到“抓学习、强组织、带队、变作风、塑造形象、促“发展”务实、见实效、不断制造精品，单位党建工作科学化、规范化，充分发挥党组织和党员先锋模范战斗堡垒作用，为广西地区xx行业优秀运营商的建设提

供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保证。

一、加强思想建设、提高政治站位，坚决做到“两个维护”

进一步推进党史学习教育。深入学习xxx《新时期中国特色社会主义研究纲要》等规范化教材，把党史学习教育紧密结合。学习xxxxxx重要讲话精神和上级党委全面从严治党（党建）工作会议精神，进一步理解和把握其丰富内涵和实践要求，发挥示范引导作用，抓好单位党员领导干部的政治理论学习。

（一）巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

严格按照“守初心，担使命，找差距，抓落实”总要求，认真整改问题，推动领导干部加强世界观、人生观、价值观的总开关，教育引导党员干部切实加强四个意识，坚决维护xxx的权威和以xxx为核心的集中统一领导，在政治道路上与以xxx为核心的xxx高度一致。

（二）持续抓好党内教育培训。

创xxx员教育培训形式，采取集中培训、现场参观、现场教学等方式，开展对党组书记、党员干部和xxx员的培训，开展党员对党绝对忠诚培训，强化党员认同意识，引导党员干部以身作则，真正学习、信任、理解、运用，确保党员教育培训全覆盖。

二、加强干部建设，打造一支综合能力过硬的党务干部队伍

新时期严格落实的好干部标准。按照xxx选人用人，政绩用人xxx的选拔原则，选拔政治强，业务精，执政好，敢于承担责任，作风正正的干部，重用想干，敢干，努力干，干得好的干部，，加强选人用人的积极引导、人才的积极激励、公平正义的积极能量，努力在“十四五”期间努力工作，建设一支综合能力

过硬的党员干部队伍。

（一）加大优秀年轻干部选拔任用力度。

严格执行中央关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的要求,积极向上级党委党群工作部推荐优秀年轻干部,加强党组书记和主管领导与干部的经常性谈心,了解年轻干部的思想动态和工作状况,积极解决存在的问题,大力培养具有坚定信念和较高马克思主义理论素养的建设者和接班人。

（二）完善干部培养锻炼机制。

以新时期党政干部的政治理论、党性教育、道德教育和职业能力建设为主线,领导干部要带头学习理论,坚定信念,夯实诚信基础,补充精神精华,稳定思想舵,建立以干部需求为导向的党建培训内容,增强新时期国有企业和xx行业党建培训内容的针对性和实效性,注重理论联系实际,将培训成果转化为实际工作。

（三）严格执行干部考察考核制度。

要把政治标准贯穿于干部考核工作的始终,注重始终如一的业绩和各项工作,平时努力工作,注重平时考核,着眼于干部的长期表现,做到知人善任,知人善任。针对党员干部队伍中存在的庸散懒现象,在现有绩效考核体系的基础上,进一步量化考核指标,强化考核标准,强化考核措施,强化奖惩,进一步调动党员干部工作人员的工作积极性,转变工作作风,提高工作效率。

（四）从严加强干部监督管理。

强化监督责任,按照全员、全方位维护的要求建立干部监督台账,确保人人受监督。加强组员的一岗双责,加强对党的路线方针政策执行情况的日常监督检查,防微杜渐。。

三、抓好基层党组织标准化规范化建设，打造五星级党支部建设

（一）全面贯彻党支部工作条例。

进一步推进基层党支部科学化、规范化、制度化建设，坚持基层夯实基础，切实夯实基层工作，落实“改进本草纲要”，在重点工作中寻求突破。努力推进考核工作，突出专项工作”，进一步完善和细化五星级党支部建设的具体措施，开展全覆盖专项业务培训，努力实现“十四五”期间党支部的“五化”标准，注重党的建设实效，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（二）严格落实组织生活制度。

认真落实三会一课、组织生活会、党员民主评议等基本制度，积极推进组织生活规范化。推动主题党日工作规范化、制度化。原则上，在党支部主题党日期间，不安排需要集体行动的业务会议和工作，以保证广大党员特别是党的领导干部有时间和精力正常参与组织生活。

要抓好入党积极分子xxx员的培养和发展，确保xxx员的素质，加强党员管理，特别是有历史问题的党员。要通过报告、协调、走访、调查等方式，清理党员档案，理顺党员管理工作。严格按照党章和有关规定及时处理不合格党员。进一步完善党内激励、关怀、帮助机制，及时了解党员需求，做好为党员服务工作。从关心党员干部入手，建立单位困难党员、老党员详细台账，实行动态管理。在重要节日期间，安排党费、行政经费，开展看望慰问困难党员、老党员活动和送温暖献爱心活动，全力帮助解决实际困难。

（四）大力实施阳光党务。

认真贯彻《中国xxx党务公开条例(试行)》，把坚持和完善党

的领导要求贯穿到党务公开全过程、各方面，发展党内民主，强化党内监督，使广大党员更好地了解和参与党内事务，推动全面从严治党向基层延伸。强化基层党建经费、队伍、责任保障，将组织运转经费按照2%的比例纳入财政预算，建立运转经费正常增长机制、拨付监督机制、考核奖惩机制，确保资金拨付、管理、使用规范高效。

四、增强基层党组织的凝聚力和战斗力，构建“党建经营一体化”新格局

坚持立足xx行业行业特点，研究部署符合xx行业行业发展和xx公司实际的新时代国有企业党建工作，深化巩固“党员服务队”建设，不断构建“党建经营一体化”新格局。

（一）坚定不移走党指引的群团发展道路。

要把群众工作纳入党建体系，坚持党建工会，党建团建的工作思路。要有机地整合群众组织的资源，保持和提高党的群众工作和群众组织的政治性、先进性、群众性要求，自觉地贯彻到各项工作和工作活动中，确保群众工作的合力。

（二）助推各项重点工作全面发展。

要进一步聚焦风电与光伏发电运营主业，发挥党建保障作用。因地制宜研究制定基于风电和光伏行业的特色党建工作方法，依托“党员服务队”，在“十四五”规划期间，全面建成“党建经营一体化”，以高质量党建工作引领公司安全生产和经营管理工作高质量发展。全面推进“五精”管理、创建“三基九力”团队。创新方式，强化“推创”工作宣传，鼓励广大党员群众主动投身“五精”管理和“三基九力”团队建设，切实提升本部和各一线单位的精细化运营管理水平。

（三）常态化落实“我为职工办实事”工作。

以党建带工建、党建领导团建、建党100周年“我为职工办实事”为契机，定期开展领导班子一线调研，收集、整理、监督职工合理意见和建议，为员工切实做到实事求是，为企业发挥作用奠定坚实的基层基础。积极开展党建活动，打造一流品牌，开展个性鲜明、主题突出、群众急需的党建活动，总结经验，提炼升华，积极向上级有关部门提交宣传报告，形成具有xx公司特色的党建文化，打造党建工作亮点。

全国国企党建工作计划篇五

一、支部工作情况

一是开展理论学习，强化政治意识。始终把政治理论学习摆上突出位置，学习^v^^v^在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、《论中国^v^历史》等指定学习材料，组织观看庆祝中国^v^成立100周年大会现场直播，共同见证伟大历史时刻。把学习贯彻^v^^v^“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，制定学习计划，通过专题党课、交流探讨等方式，全面掀起学习热潮。坚持学习教育常态化，组建青年理论学习交流群，建立学习计划，制定实施方案，鼓励大家交流心得体会。

二是加强标准化规范化建设，夯实党建基础。严格落实《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》等要求，坚持党支部整体统筹、牵头抓总作用，发挥党小组深入党员、灵活管理特点，建立了党支部、党小组、党员三级联动抓党建工作机制，形成了层层传导压力，环环扣紧责任链条。认真落实“三会一课”制度，上半年，共组织xx次支委学习□xx次党小组讨论□xx次党课□xx次外出学习、主题党日活动及党建联建共计xx余次。严格党员教育管理制度，坚持发展党员标准，规范发展程序，半年内共计培养考察入党积极分子x名，发展对象x名，预备党员x名。扎实召开2020年度组织生活会及民主评议，谈心谈话xx余次听取意见建议。

三是以党建促群团，形成积极的工作氛围。积极参加xx组织的读书活动、义务植树、爱心捐赠、抽血、灾区捐款、帮扶困难群众等活动。鼓励和引导党员干部参加xx举办的“中青年干部论坛”，从百年党史中汲取继续前进的智慧和力量。以党建带团建成效显著。今年□xx被评为“xx岗”“xx集体”“xx团支部”“xx优秀组织奖”“先进团支部”。

四是严抓纪律作风，打造高效廉洁团队。支部书记带头签署《廉政教育承诺书》，定期对党员干部进行廉政谈话，召开专题会议警示教育，做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦;x个党小组分别召开党小组会议，观看警示教育片、交流讨论，并结合典型案例，深刻剖析原因。组织党员干部完成“党纪法规知识测试”，开展“晒成绩”活动，积极营造纪律教育比学赶超的良好氛围。

五是创新活动形式，全面掀起学习热潮。按照xx机关党组有关要求和工作部署□xx党支部第一时间制定了《关于开展党史学习教育工作的实施方案》《“我为群众办实事”实践活动方案》，对开展好党史学习教育工作的目标、任务、责任等明确到人。举办“向党说句心里话”主题党日活活动，发放“向党说句话心里话”卡片，通过鼓励引导全体党员及积极分子向党说句话、给党员过政治生日、支部书记寄语等活动，让全体党员重温入党时的满腔热忱和坚定决心。开展党史知识专题测试，让党员干部充分感受到学有压力、学有动力，形成了以考促学良好局面。

二、支部存在问题

一是系统性学习还不够全面。虽然在党史学习方面采取了支部党员大会集中学、个人自学、集中研讨、现场教学等学习方式。但系统性学习还不够，存在碎片化学习的情况，党史学习没有形成纵向到底、横向延伸的学习方法，学深悟透的

深度不够，对党的历史认识还不全面、不系统。

二是支委带头表率作用发挥还不够。按照开展党史学习教育实施方案的安排，支部委员会虽然进行了学习，但是学习的主动性不强，集中研讨交流次数少，学思践悟、学用结合的示范引领作用发挥的不好。

三是指导党员学懂弄通做实还有差距。在党史学习教育过程中，有时存在重形式轻实效的问题，支委成员对党史学习教育督促指导力度不够，平时对党员党史学习情况督导检查较少，对党史学习实际效果掌握不清，对实际消化吸收、成果转化，缺乏从工作上、从行动上检验考评机制，学习效果和质量的参差不齐，学习过程中不善于总结历史经验，以增强开拓前进的勇气和力量。

三、 下一步打算

xx将在xx的领导下，持续深化党史学习教育成果。

(一)加强政治建设、严明纪律规矩。深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，特别是^v^^v^来陕考察重要讲话□^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话。举办支部书记讲党课、专题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，充分调动党员同志的积极性，通过边学习、边实践、边总结的方式，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)强化党性锻炼、树立宗旨意识。把《党章》、《准则》、《条例》作为加强党性修养的根本遵循，对照党章党规党纪，对照^v^□集团要求，对标先进典型，时刻做到自省自知，知行合一，在工作实践中不断锤炼党性，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本的政治担当，全心全意投身到党的事业，为打造顶尖的xx贡献力量。

(三)提高担当意识、狠抓工作落实。大兴真抓实干之风，形成察实情、讲实话、鼓实劲、办实事、求实效的氛围，狠抓工作推进落实，积极践行“我为群众办实事”活动，确保党史学习教育取得成效，以高质量党建助推公司高质量发展。

全国国企党建工作计划篇六

2021年是“十四五”开局之年，是中国^v^成立100周年，具有重要的里程碑意义。为扎实推进企业党建及党风廉政建设工作高质量发展，有序推进各项工作稳步实施，按照工作惯例，制定本工作计划及实施要点。

全年，企业党委将以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会^v^和省委、市委全会精神；坚持和加强党的全面领导，持续扎实推进“两学一做”教育常态化，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，引导广大干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。企业党委紧紧围绕企业大局工作，主动发挥党委“把方向、管大局、保落实”和纪委“正风肃纪”作用，对标党建高质量发展目标，构建“大党建”工作格局，一体推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设；聚焦提升组织力、凝聚力，大力实施“党建与业务工作相融相促”工作，引导基层广大党员发挥先锋模范作用；大力推进党建信息化建设，夯实基础管理，以优异成绩献礼中国^v^成立100周年，为“十四五”规划起好步。

(一)加强政治建设，坚决做到“两个维护”。

1. 压实全面从严管党治党责任。按照“党委统筹抓总、机关部门分工指导、基层支部落实落细”的原则，组织《企业党委主体责任清单》《党委书记第一责任人清单》《企业纪委监督责任清单》《机关部门业务指导清单》《党支部工作责

任清单》等，进一步压实责任主体。

2. 持续做好巡察工作。积极发挥巡察“发现问题、形成震慑、促进改革、推动发展”的作用，围绕突出“四个落实”，深入检查贯彻落实党的路线方针政策、落实全面从严治党战略部署情况、落实新时代党的组织路线情况以及巡视巡察、审计、主题教育等整改落实情况，查找各级党组织和领导干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面存在的突出问题，更好发挥政治监督作用，推动全面从严治党纵向到底、横向到边。

（二）加强思想建设，牢牢把握意识形态工作主动权。

3. 将持续深入学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神作为首要政治任务，开办企业党校第二期处级干部轮训班，进一步强化思想工作能力。

4. 落实意识形态工作责任制，全年计划组织至少2次专题会议研究部署意识形态工作。

5. 充分发挥党委中心组理论学习的作用，加强党员干部和广大党员政治理论学习，提升党员领导干部的政治思想素质和政策理论水平。

6. 持续开展与干部、骨干经常性谈心谈话，组织开展思想动态分析工作，了解骨干的思想动态和工作状态，发现存在的问题积极解决，大力培育造就具有坚定共产主义信仰、较高马克思主义理论素养的人才队伍。

7. 加强新闻宣传队伍建设，补充优秀通讯员队伍，定期开展新闻发言人及通讯员的管理培训，提升宣传思想文化工作队伍的专业化水平。坚持正确舆论导向，宣传好典型、讲述好故事、传播正能量。进一步推动落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作责任制检查考核机制。

（三）加强组织建设，着力提升队伍战斗力。

8. 进一步推进基层党组织“基本制度、基本队伍、基本组织”建设，对标科学化、标准化和制度化建设目标，进一步完善和细化党支部“三基”建设的具体举措。

9. 严格落实组织生活制度。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，积极推动组织生活正常化。每月召开主题党日活动，鼓励各支部突出特色工作。

10. 做好党员管理和组织发展工作，引导优秀青年向党组织靠拢，注重从一线发展党员，全年计划按照20%的比例做好发展党员。

11. 推进党务公开工作。认真贯彻《中国^v^党务公开条例（试行）》，全过程、全方位公开党内事宜，充分发展党内民主，强化党内监督，使广大党员更好地了解和参与党内事务，推动全面从严治党向基层延伸。

（四）加强作风建设，力戒官僚主义、形式主义。

12. 持之以恒宣贯落实中央八项规定精神及其实施细则。

13. 定期开展领导干部担当作为分析研判。

（五）加强纪律建设，严肃正风肃纪。

14. 督促基层党组织认真落实党风廉政建设责任制，督促各级领导干部落实“一岗双责”，组织层层签订党风廉政建设工作责任书，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。

15. 积极开展反腐倡廉教育活动。持之以恒深入学习《党章》《中国^v^党内监督条例》《中国^v^党员领导干部廉洁从

政若干准则》等党纪党规和条例准则，以企业成立四十周年为契机，开展丰富多彩的廉政文化活动，创新廉政宣传形式，提高廉政宣传质量，表彰一批廉政宣传员。

（六）坚定不移抓好党建带群团建设。

16. 坚持以党建带工会、团委的工作思路，把群团工作纳入党建工作体系，将群团组织有机集合、整合资源，把保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性要求自觉贯彻到各项工作中去，确保群团工作形成合力。

全国国企党建工作计划篇七

为认真贯彻落实党的xx大精神和^v^章，进一步加强我支部党建工作，增强党员队伍整体素质，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，完善党建工作创新考评体系，保证基层党建工作创新有序推进。特制订本工作规划和年度计划。

（一）总体要求：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以学习实践科学发展观活动为契机，认真贯彻党的xx大精神，全面提高党员干部队伍的整体素质为目标，认真贯彻“联村联校，兴教富民”政策，进一步加强党组织建设，与时俱进，开拓创新，为促进石笋乡事业更好更快发展，提供强有力的组织保证、精神动力和智力支持。

（二）工作目标：党员政治思想素质有新提高，领导班子能力建设有新增强，党员教育管理工作有新局面，基层党组织建设有新进展，基层干部精神面貌有新变化，党组织建设有新推进，教育质量事业发展创新水平。

广大党员长期受教育、永葆先进性的党员教育管理长效机制。

（二）认真做好老干部工作。进一步加强对离退休干部党支部的领导，坚持从思想、政治、生活关心关注老干部工作，

坚持每个月安排离退休人员进行学习，并向老干部通报全乡各项事业进展情况，主动关心老同志，落实好老同志的各项待遇，从经费、活动场所等方面支持老干部工作，充分调动老同志发挥余热。

（一）加强党支部的建设。特别是加大村校党员干部的培训力度，多渠道拓宽党务干部视野，进一步增强党支部书记的政治意识、大局意识和责任意识，提高业务工作的能力，完善党内激励、关怀、帮扶机制，教育引导党员为基层为群众服务，建立健全群众利益保障机制。建立党组织定期慰问和帮扶困难群众机制。每年走访慰问一批老党员、特困党员。

（二）坚持和健全党内生活制度。要严格按照党章的规定，开展党的组织生活，提高组织生活会的质量。支部党员大会每季度至少召开一次，并做到规范化、制度化。保障党员民主权利，积极推进党务公开。

中发展党员。加强对入党积极分子培养教育，不断扩大入党积极分子队伍，支部至少发展4名党员。