

创先争优工作报告 创先争优标语(汇总10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

创先争优工作报告 创先争优标语篇一

- 1、创先争优无止境、科学发展不停步。
- 2、建设团结高效的基层党组织和党员干部队伍。
- 3、把党组织建设成为“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的学习型党组织。
- 6、掀起创先争优新热潮、开创富民强县新局面。
- 7、推动经济发展方式转变、推动产业结构调整优化。
- 8、建堡垒夯实基础、学先进争当楷模、比奉献岗位立功、强省会科学发展。
- 9、深入开展创先争优活动、努力争当科学发展标兵。
- 10、创建基层坚强堡垒、争当无为跨越先锋。
- 11、大力推进学习型党组织建设，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。
- 12、共产党员要在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民

群众、加强基层组织的实践中建功立业。

13、坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，做学习型党组织建设的排头兵。

14、牢固树立党的意识、宗旨意识和责任意识。

15、创先争优深入人心、基层组织坚强有力、党员队伍充满生机、科学发展取得实效。

16、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民服务。

18、积极为群众解难题、办实事，自觉维护群众正当权益。

19、想群众之所想、解群众之所急，切实办好顺民心、解民忧、惠民生的实事。

20、深入开展创先争优活动，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果。

21、大力营造和形成重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围。

22、共产党员要带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。

24、把党的组织资源转化为发展资源、把党的组织优势转化为发展优势。

25、强化创先争优意识、提高机关服务效能。

26、抢抓新机遇、创争谱新篇。

27、筑坚强堡垒、树先锋形象、促科学发展。

- 28、创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。
- 29、把创先争优活动与深入推进干部作风建设有机结合起来。
- 30、推进创先争优、构建和谐无为。
- 31、深入开展创先争优活动，打造繁华舒适现代一流的省会城市。
- 32、下基层、访群众、解难题、促发展。
- 33、坚决把党组织要求和各项规定落到实处。
- 34、发挥党组织政治核心作用，促进企业科学发展。
- 35、建设马克思主义学习型政党是保持党的先进性的’本质要求。
- 37、开展社区党组织星级创建，打造特色鲜明的党建精品社区。
- 38、争创“五个好”先进基层党组织，争做“五带头”优秀共产党员。
- 39、建设“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的基层党组织。
- 40、自觉遵守党的纪律，模范遵守国家法律法规。
- 41、推进三年大变样、统筹城乡发展。
- 42、发挥基层党组织的战斗堡垒作用，发挥共产党员的先锋模范作用。

- 43、创先争优求突破、科学发展促赶超。
- 44、全面推进基层党建工作创新、夯实党的执政基础。
- 45、学习先进、崇尚先进、争当先进。
- 46、带头弘扬正气、维护稳定，争当文明守法好公民。
- 47、推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织。
- 48、深化农村“三级联创”，打好治难转后攻坚战。

创先争优工作报告 创先争优标语篇二

今天的教师以不再是传统的：“传道、授业、解惑”的角色，而是令人对专业技能、专业理论要求很高的职业，一门只有专业人士才能完成的职业。专业化意义下的教师应该具备较强的教育能力、教学能力和学习能力，学高为师，身正为范。学高和身正是教师职业的资本，是令其所以为师的根本所系。

我国中小学教师供求关系正在由总量不足转变成结构性失衡，教师教育也面临着从满足数量需求向质量提高的重大转变。

做为一名党员干部，在工作中能严格要求自己，牢记服务意识，公平对待每一位同志，以饱满的精神状态，积极主动的投入到工作中去。工作尽职尽责，在各项活动中起积极带头作用，努力在工作中创造佳绩。

学校的中心工作是教学工作，抓好教学常规是教导处工作的重点。做为教学主任，我注重对教师备课、上课的指导工作，对学生的作业进行整体的要求，对老师的批改情况进行及时评价，把好月素质测试关，保证了教学质量的稳步提高。

1、集体备课体现自主性和实效性

备好一节课是上好一节课的前提，备课也就是进行教学设计，教学设计是课堂教学的蓝图，是落实教学理念的方案，是提高课堂教学效率，促进学生全面发展的保证。在实施新课程的今天，课堂教学设计如何改变传统的教育理念，依据课程标准，创造性地使用教材，恰当地选择教学方式和方法，有效地提高学生素质，成为大家共同关注和思考的问题。本学期，在集体备课中，要求教师的备课体现自主性和实效性，像在语文备课中，要求教师注重了课前和课后资料积累的设计，这样就拓宽了知识面，使学生学到了很多课本以外的知识。在数学备课中，要求教师老师注意数学知识和日常生活的联系，体现了课程标准的思想，老师根据教学内容创设教学情境，调动学生的学习积极性，注重让学生自主探索知识的形成过程，在实践中培养学生发现问题和解决问题的能力。

2、课堂教学，勇于创新

上课是教学过程的中心环节，上好一节课是提高教学质量的关键。因此，从开学我就深入到课堂教学中来，听课，评课，指导老师们的课堂教学。在听课的过程中，引导教师用新的教学理念指导自己的教学，课堂教学模式多样化，能有效地利用现代教育技术，提高了课堂教学的效率。课堂上老师们尽可能多地为学生创设自主探究、交流、合作的机会，他们尊重学生见解，重视学生的经验，鼓励学生创新，引导学生关注生活，关注实践。在教学团体赛中，王娜老师在和平区数学教学观摩课上的《方向》一课，恰如其分地体现了学生在课堂上探究、合作、创新的过程，受到了听课教师的一致好评。

课堂不是教师表演的舞台，而是师生之间、生生之间交往互动的舞台；课堂不是对学生训练的运动场，而是引导学生自主发展的乐园；课堂上不应只是传授知识，更应引导学生自主探究知识。

3、做好作业的布置和检查

作业是课堂教学必要的补充。因而，我组织所负责年段的教师共同精心设计作业的格式、内容，并要求作业要有班级特色。如二年级的数学日记、四年级的积累本和名人名言的积累。我随时检查教师的批改情况，发现问题及时同教师沟通。

4、把好月素质测试关

俗话说“编筐编篓全在收口”，教学质量的提高离不开月素质测试。因此，我努力把好运素质测试关，在出题过程中，做到全、广、深。全——知识全面，广——知识面宽，深——知识有难度。每一道题都认真推敲，力争不漏知识点，全面、准确反映教师的教和学生对知识的理解程度。在批改过程中，积极参与年组的批卷，掌握学生在答卷过程中出现的问题。认真组织教师进行卷面分析，帮助年青教师发现他们在教学中出现的问题，分析学生在学习过程中的学习误区，及时进行跟踪测试。

积极组织各类竞赛，做好校内各类竞赛活动的组织和评定工作。通过竞赛活动活跃学生身心，激发学生学习兴趣，让学生展示才华，丰富校园生活，促进素质教育的不断深化。本学期按照学校的要求如期举行了数学学科的口算竞赛和应用题竞赛。语文学科的作文竞赛。从竞赛试题的出题到试卷的批改，自己克服了批改量大，批改时间短的困难，保质保量地完成了任务，一批比较有潜力的学生在竞赛中脱颖而出。

创先争优工作报告 创先争优标语篇三

从内页上来看，大部分单位内业材料好于上半年及往年，各项活动记录比较全，比较细，管理规范，由于上半年活动开展较多，所以下半年各单位得分情况不如上半年。

按照工会的查评细则分为六大项，有企务公开、生产竞赛、

群众安全、职工生活、宣传文体、女工财务。

1. 企务公开较好的单位有：三采区、七采区、煤质科、经管科、总务科、机电科、工厂。以上单位坚持每月开展班子例会，讨论职工工资、奖金分配，扶贫救助款及时上墙公示。

2. 生产竞赛方面比较好的单位有：三采区、五采区、七采区、抽放区、煤质科、工厂。岗位技术练兵活动开展较好的单位有：机电科、工厂、车队、通风区、总务科、煤质科。机电科每年开展一次机电系统岗位技术练兵活动，通风区和抽放区下半年开展通风系统练兵比武活动，煤质科根据单位实际开展采制化练兵等。

3. 群众安全较好的单位有：五采区、六采区、二开拓区、经管科、抽放区。值得一提的是抽放区作为辅助单位，群监工作坚持每月上岗检查，并及时上报工会。经管科每月网坚持开展安全知识竞赛和安全大课活动。

4. 职工生活方面，重大节日送温暖、献爱心捐助活动等方面较好的单位有：一采区、六采区、二开拓区、通风区、抽放区、煤质科、经管科、工厂。经管科和煤质科在春节、母亲节等重大节日来临之际走访慰问困难职工和单亲母亲，截止到11月30日，基层单位共为困难、私伤、工伤、患病职工捐款33000余元。

5. 宣传文体方面，各单位积极组织参加矿大型活动，较好的单位有：一采区、二采区、七采区、三开拓区、经管科、煤质科、总务科、通风区、动力科、运输区、车队、工厂、水暖科等单位，从配合矿大型活动较好的单位有：三采区、机电科、二开拓区、经管科、工厂、汽车队、动力科、运输区等。（安全高潮日、准军事化练兵暨安全宣传咨询日活动、“和谐杯”职工篮球赛、庆祝建国 xx 周年“矿工歌会”等协助工作和宣传形式）

6. 女工和财务方面、困难职工救助台财能够及时下帐，并且细致规范。

从各基层单位总分上看，辅助组分数稍高于生产组，主要在群众安全方面存在差距，生产组的单位在群监员档案及时更换、档案规范方面、和群监员“四制一站”和双增双节、聚宝工程等方面信息反馈不及时方面扣分较多，另一方面就是部分车间工会下半年工作总结和论文上报不及时，困难职工档案不规范，没有按年初下发困难职工档案表格规范整理。直接影响得分情况。生产组排在前三名的是：三采区、七采区和二采区、五采区。辅助组排在前三名的是：总务科、经管科和工厂，煤质科和机电科。其主要特点是：内业各种记录规范细致，工作落实到位，创新意识较强。能够积极做好每项工作并善于总结经验。

创先争优工作报告 创先争优标语篇四

随着创先争优活动的进一步深入，乡创先争优领导小组将领导点评工作纳入日常工作范畴，集思广益，大家想法子、出点子，目标只有一个——就是将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题牢牢结合起来，采取了会议集中点评、工作现场点评、个别谈话点评、面对面相互点评、背对背意见箱点评、群众点评、邀请人大政协委员点评等模式，将领导点评落实到了各党支部和全体党员，使点评活动取得了一定的成效。

结合县创先争优活动的安排部署，结合实际，具体情况具体对待，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评模式有效推进创先争优活动的深入。

1、组织会议集中点评领导点评工作的基本模式是组织召开会议集中点评。一是组织召开了领导民主生活会，对领导班子、班子成员进行点评，会上总结成绩充分、提出意见中恳、批评与自我批评动真格、查找问题深入、制定整改措施具体，

得到与会领导的肯定。二是对各村支部书记集中点评支部班子和支部书记本人在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实效、发挥作用、群众满意等多个方面敢于讲真话、敢于动真格，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际。三是各支部分别召开支部大会，支部书记在会上对支部全体党员有关党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面有实说实、对事对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、工作现场即时点评为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在企业、在工地、在项目建设现场，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、个别谈话重点点评通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习农业科技，带领群众发家致富，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们打气，给他们提供政策扶持；对思想退步，游手好闲甚至影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度；对其中极个别表现极差，影响恶劣，屡教不改的，坚决予以打击，进行诫勉并给予相应党内处分。

4、党员组织相互点评为增进组织与组织、组织与党员、党员与党员之间的相互了解，共同进步，创先争优领导小组还在全乡范围内倡导开展了党员组织相互点评活动。一是支部与支部之间结成帮扶对子互相点评，从中查找差距共同促进；二是支部点评党员与党员点评支部相结合，达成共识形成互

动；三是结对的支部相互邀请对方支部的优秀党员参加本支部的点评会议，汇报事迹启发提高。通过互相学习、查漏补缺和业务交流，村与村之间、村与机关部门之间的交流渠道通畅了，沟通理解增强了，减少了工作中的推诿扯皮，简化了相互协作的工作程序，提供了相互学习进步的新方法和新思路。在相互点评过程中，我们还组织倡导了面对面点评模式和背对背点评模式。面对面点评模式就是讲真话、讲直话、讲实话，有什么想法当面锣对面鼓提出来，有则改之，无则加勉。不搞背后使绊子、不搞打击报复、不搞小集体主义。背对背点评则是采取意见箱、匿名信等方式，把一些不好意思的、影响团结的、涉及隐私的、甚或有违反组织原则的意见和建设及时收集并汇报到镇创先争优领导小组进行归纳整理，针对实际情况采取有效方式予以解决。

1、党委点评支部组织领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。于11月16日对22个党支部召开了支部点评会议，依据党政领导分别到各支部督查指导的情况，结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我乡经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员在点评的过程中，动员各党支部充分利用“三会一课”、远教开放日、组织生活会、集中活动日等时机，邀请群众或群众代表、企业代表、个体工商户等点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。各支部和党员干部能够虚心接受、详细解答、及时解决、认真整改。到目前为止，共接收到群众反映问题385条，切实可行性解决思路265条，为今后支部开展工作、党员发展进步提供了重要依据。

3、支部组织互相点评在各支部之间采取互相结对子、互相整改、共同进步的支部互评方式，接受对方支部的点评，互相查漏补缺，学习对方优点，互相帮助解决问题。期间，还开展了相互点评竞赛活动和支部联谊活动，有效地形成和促进了支部之间的互争互优、和谐发展。

4、支部大会逐个点评党员创先争优领导小组安排各支部于11月中旬分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

6、党员之间互相点评为了营造各基层组织“创先争优”氛围，动员开展了党员与党员之间的互评互助活动。大力倡导批评与自我批评之风，相互交流，提出建议，极大地融洽了相互关系，增强了支部组织的凝聚力和战斗力。

为发挥领导点评工作在创先争优活动中的成效，乡党委专门成立了领导点评工作组，由创先争优领导小组牵头、党政领导为主，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容、整改落实情况建立了点评台账，杜绝了面子工程、散漫应付等情况，促进了领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。全乡形成了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀的良好局面，党员干部在急、难、险、重任务面前充分发挥了先锋模范作用，促进了各项工作顺利开展，取得了让人欣喜的成果。

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

一系列的点评活动，激发了全体党员干部创业、创先争优的劲头，大部他党员干部积极主动地投入到了学习党的政策法规、学习新型农业现代化知识当中，关心时事政治、关心并探讨与百姓生活密切相关的热点难点问题，把发挥党员先锋模范作用、为群众办实事办好事当成了争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，不断推进农业产业结构调整，加快城镇化建设进程，进一步优化经济环境，全乡的经济、政治、文化建设呈现一片蓬勃发展的势头。招商引资和项目建设进展迅速，各类矛盾得到及时有效调解，杜绝防止了安全生产事故，农业产业结构的调整，民生工程的改善等如今，丰富了老百姓的袋子、拓宽了乡党委的`路子、激活了党员干部的思想、提升了群众致富的干劲。

随着创先争优活动的进一步深入，乡创先争优领导小组将领导点评工作纳入日常工作范畴，集思广益，大家想法子、出点子，目标只有一个——就是将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题牢牢结合起来，采取了会议集中点评、工作现场点评、个别谈话点评、面对面相互点评、背对背意见箱点评、群众点评、邀请人大政协代表点评等模式，将领导点评落实到了各党支部和全体党员，使点评活动取得了一定的成效。

结合县创先争优活动的安排部署，结合实际，具体情况具体对待，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评模式有效推进创先争优活动的深入。

1、组织会议集中点评 领导点评工作的基本模式是组织召开会议集中点评。一是组织召开了领导民主生活会，对领导班子、班子成员进行点评，会上总结成绩充分、提出意见中恳、批评与自我批评动真格、查找问题深入、制定整改措施具体，得到与会领导的肯定。二是对各村支部书记集中点评支部班子和支部书记本人在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实效、发挥作用、群众满意等多个方面敢于讲真话、敢于动真格，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际。三是各支部分别召开支部大会，支部书记在会上对支部全体党员有关党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面有实说实、对事对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、工作现场即时点评 为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在企业、在工地、在项目建设现场，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、个别谈话重点点评 通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习农业科技，带领群众发家致富，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们打气，给他们提供政策扶持；对思想退步，游手好闲甚至于影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度；对其中极个别表现极差，影响恶劣，屡教不改的，坚决予以打击，进行诫勉并给予相应党内处分。

4、党员组织相互点评 为增进组织与组织、组织与党员、党

员与党员之间的相互了解，共同进步，创先争优领导小组还在全乡范围内倡导开展了党员组织相互点评活动。一是支部与支部之间结成帮扶对子互相点评，从中查找差距共同促进；二是支部点评党员与党员点评支部相结合，达成共识形成互动；三是结对的支部相互邀请对方支部的优秀党员参加本支部的点评会议，汇报事迹启发提高。通过互相学习、查漏补缺和业务交流，村与村之间、村与机关部门之间的交流渠道通畅了，沟通理解增强了，减少了工作中的推诿扯皮，简化了相互协作的工作程序，提供了相互学习进步的新方法和新思路。在相互点评过程中，我们还组织倡导了面对面点评模式和背对背点评模式。面对面点评模式就是讲真话、讲直话、讲实话，有什么想法当面锣对面鼓提出来，有则改之，无则加勉。不搞背后使绊子、不搞打击报复、不搞小集体主义。背对背点评则是采取意见箱、匿名信等方式，把一些不好意思的、影响团结的、涉及稳私的、甚或有违反组织原则的意见和建设及时收集并汇报到镇创先争优领导小组进行归纳整理，针对实际情况采取有效方式予以解决。

1、党委点评支部组织 领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。于11月16日对22个党支部召开了支部点评会议，依据党政领导分别到各支部督查指导的情况，结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我乡经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员 在点评的过程中，动员各党支部充分利用“三会一课”、远教开放日、组织生活会、集中活动日等时机，邀请群众或群众代表、企业代表、个体工商户等点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。各支部和党员干部能够虚心接受、详细解答、

及时解决、认真整改。到目前为止，共接收到群众反映问题385条，切实可行性解决思路265条，为今后支部开展工作、党员发展进步提供了重要依据。

3、支部组织互相点评 在各支部之间采取互相结对子、互相整改、共同进步的支部互评方式，接受对方支部的点评，互相查漏补缺，学习对方优点，互相帮助解决问题。期间，还开展了相互点评竞赛活动和支部联谊活动，有效地形成和促进了支部之间的互争互优、和谐发展。

4、支部大会逐个点评党员 创先争优领导小组安排各支部于11月中旬分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

6、党员之间互相点评 为了营造各基层组织“创先争优”氛围，动员开展了党员与党员之间的互评互助活动。大力倡导批评与自我批评之风，相互交流，提出建议，极大地融洽了相互关系，增强了支部组织的凝聚力和战斗力。

为发挥领导点评工作在创先争优活动中的成效，乡党委专门成立了领导点评工作组，由创先争优领导小组牵头、党政领导为主，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容、整改落实情况建立了点评台账，杜绝了面子工程、散漫应付等情况，促进了领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。全乡形成了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀的良好局面，党员干部在急、难、险、重任务面前充分发挥了先锋模范作用，促进了各项工作顺利开展，取得了让人欣喜的成果。

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优

活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

创先争优工作报告 创先争优标语篇五

领导点评紧紧围绕“推进教育改革、搞好教书育人、服务教育强市、办人民满意学校”的总体要求，结合五个党支部和党员本职工作进行。

1、对党支部点评内容。包括：对本单位创先争优活动的组织领导情况、公开承诺事项的兑现情况、创建措施落实情况、创建活动与本职工作结合情况、履行管党责任情况、活动效果情况。

2、对党员领导干部点评内容。包括：参加创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、推动科学发展情况、执行政策情况、工作作风和廉洁自律情况、关心服务群众情况、分管（主管）工作落实情况。

3、对普通党员点评内容。包括：参加创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、履行岗位职责情况、服务群众情况、工作作风情况、工作成效情况。

1、自我小结。基层党组织和党员对创先争优活动的开展情况、公开承诺兑现情况进行了认真总结，查找问题，分析原因，形成情况小结。基层党支部的小结上报学校党委，党员的小结上报所在党支部。

2、调研督查。党支部负责人对开展创先争优活动情况进行了调研，全面了解和掌握情况，做到了点评时有的放矢。

3、开展点评。这次点评采用会议集中点评方式。点评领导在听取党员个人小结后，对党员创先争优情况给予评价，肯定成绩，指出问题，明确方向，制定措施，限期整改，并提出指导性建议。

4、整改落实。各党支部和党员要按照领导点评提出的意见和建议，认真制定整改措施，扎实抓好问题的整改和公开承诺事项的兑现，并在点评领导规定的时限内上报整改落实情况。

1、实事求是。点评领导深入被点评对象进行调查研究，全面掌握其开展创先争优活动的情况，客观公正、实事求是进行点评，让被点评的对象感到既有压力，又有动力。

2、以激励进步为主。点评领导全面评价和充分肯定被点评对象在创先争优活动中所取得的成绩、存在的问题，帮助他们分析原因、明确措施，充分调动他们的积极性。

3、有效促进工作。点评时不仅肯定成绩、指出问题，更重要的是针对基层党组织和党员的履职情况，帮助他们提出具有较强操作性的工作建议，指导他们明确努力方向。通过点评，促进教育工作的向前发展。

4、坚持分类指导。即区分不同类型的党支部和党员的实际情况加强分类指导。对担任领导职务的党员，点评时坚持高标准、严要求，促使他们发挥模范带头作用；对普通党员的点评，结合他们的履职情况进行恰如其分的评价，帮助他们明确责任，树立信心；对离退休或年老体弱的党员，点评时重在关心和鼓励。

领导点评结束后，学校党委收到4份《基层党组织开展创先争优活动领导点评登记表》和76份《党员在创先争优活动中接

受领导点评登记表》。各个支部进行了小结，一致认为学校党员干部认真贯彻上级文件，活动开展正常，服务意识不断增强，教学工作出色，广大师生得到了实惠，得到了市委张书记的高度肯定。但也存在一些不足，个别党员组织观念不强，部分处室工作离学校要求有一定差距。会议要求下一阶段要进一步突出深入开展创先争优活动的重点；要把深入开展创先争优活动与中心工作、日常工作和党员的岗位职责紧密结合起来；要把创先争优转化为工作动力，通过活动的开展促进各项工作的落实，促进教育事业的发展；要继续深化党支部和党员公开承诺“回头看”工作；要继续在基层党组织和广大党员中深入开展“从我做起、向我看齐”活动；要严格按照学校党委的要求，在广大党员和群众中深入开展评选创先争优党员示范岗活动和争当师德标兵、教学能手、服务标兵活动，要用身边的榜样教育人、感染人、鼓舞人；要继续深入贯彻落实全市群众工作会议精神，深入群众，关心群众，依靠群众，真心实意为全体师生办好事、办实事。

创先争优工作报告 创先争优标语篇六

一、爱岗敬业，坚持原则，树立良好的职业道德

在工作过程中，我们严格执行了公司的各项规章制度，秉公办事，顾全大局，以新为依据。遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守尽职尽责的工作以，做到有令即行、有禁即止。

二、加强学习努力提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大，为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行职责，就必须不断的学习，因此把学习放在重要位置，认真学习物业业务知识，尽快熟悉公司制定的各项规章制度和相关的业务知识和各项业务技能。结合实际进行学习和实践，积极参加各项培训和学习。

三、加强收入管理

定期提醒各部门把应收费用回收，每月协助分公司负责人向房产局提交各种报表，及时收回1-3季度补贴费用42万元。日常工作中，注意与房产局办事员搞好关系，遇到难以收回的住户的管理费主动、积极与房产局办事员沟通，把费用列入应收政府补贴报表中，争取把拖欠费用收回。

四、加强会计核算管理

认真做好会计基础工作，对各部门同事所需报销的单据进行认真审核，对不合理的票据一律退回更正，完善必须手续。发现问题及时向领导汇报，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全，装订整洁符合要求，及时向总公司报送会计报表，除按时完成本职工作之外，还能完成临时性工作任务，不畏困难、加班加点，完成了总公司和分公司下达的各项工作任务，帐务核算做到帐帐相符、帐物相符、帐表相符，报表数字准确、报送及时。

五、服从公司安排

接受公司的工作安排，毫无怨言，领导交办的工作尽全力去完成。2-5月份兼做了__地产的会计工作，期间努力克服困难，完成了地产的会计工作任务，赢得了双方领导的一致赞赏。9-12月兼做了分公司出纳的部分日常工作，协助客服领班顺利完成了出纳休产假期间的工作任务。

总之在20xx工作中，自己的努力和各位同事的帮助是分不开的。在新的一年里，我将一如既往，更加努力工作，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为公司的发展贡献自己的力量。

创先争优工作报告 创先争优标语篇七

学校开展创先争优活动以来，党员干部职工充分认识到开展创先争优活动的重要意义，增强了工作的责任感和紧迫感。为开展好创先争优活动，我部制定了实施方案，积极投入到创先争优活动中，以高度的政治责任感、良好的精神状态、务实的工作作风，扎实推进创先争优活动，我部创先争优活动正进一步推向深入。

一、明确主题、迅速行动、抓紧落实。

结合我部工作实际，以先进党支部和优秀党员为榜样，坚持从实际出发，统筹推进党的建设和其他经常性工作。整个活动分动员部署、全面推进、深化提升、总结完善四个阶段分步骤进行。

二、认真贯彻落实党员承诺制。

以科学发展观为统领，按照“基层党组织有力、党员有为，广大师生受益”的要求，扎实推进党员承诺制，充分发挥学校党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。把示范岗党员的承诺书通过公示栏进行公示，通过简明扼要、贴近基层、贴近群众、切合实际的公开承诺，接受广大师生的监督。

三、高度重视安全工作，确保学校和谐稳定。

我部高度重视学校消防安全和学生的人生安全工作，加强对全校师生安全防火知识培训。每学期组织不少于1次的火灾、地震逃生演练，让同学们掌握火灾、地震发生后逃生的本领。

一年来学校不断加强校纪校风建设，始终坚持不仅让学生学到必要的专业知识，更注重思想品德和行为规范的培养教育而使学生会做人，先做人再做事，做好人做好事。狠抓学生良好行为习惯的养成、综合素质的培养，优化办学条件、

严格落实管理，教育教学水平稳步上升，学生素质全面提高，受到了社会与家庭的欢迎，获得了良好的声誉，得到社会各界一致认可；通过积极组织学生参加各种大型活动，培养锻炼了学生的能力。

四、以人为本，关爱广大教职工。

学校每年免费为教职工做一次体检，充分体现了以人为本、以职工为本的理念。

五、重视学生良好行为习惯的养成。

召开了以“如何养成良好的行为习惯？”为主题的班会，同学们认真展开讨论，对自身存在的不良行为习惯进行了深入剖析，通过这次主题班会，同学们深受启发、深受教育，纷纷表示，今后要按照校纪校规的要求、按照做一名合格学生的要求，努力克服自身的缺点、纠正自身存在的不良行为习惯，用自己的心灵爱护班集体、爱护校园、尊敬老师、关爱同学，用自己的良好行为为校园争光添彩，健康生活、勤奋学习、快乐成长，做一名文明向上学生。

六、加强舆论宣传，营造舆论氛围

创先争优活动全面启动以来，充分利用墙报、板报等宣传手段，做好舆论宣传工作，加强正面引导。发现、培育和树立一批富有特色的先进典型，充分发挥典型示范引导作用，努力营造创先争优活动的良好氛围，特别是大力宣传带头践行“三创一促”要求的先进典型，充分发挥身边鲜活生动典型的示范效应，使广大党员干部学习有榜样、努力有方向，进一步把广大党员干部的思想和行动统一到我部事业科学发展上来。

创先争优工作报告 创先争优标语篇八

按照上级要求，镇党委开展群众评议回访复查工作并制定相应的整改措施。

一、20xx年度群众评议开展情况回顾

1、注重调查研究，制定实施方案。结合实际情况，各村党支部深入走访调研居民情况，重点围绕群众关心、社会关注的重点问题，广泛征求党员干部和群众意见建议，制定了实施方案，明确了阶段性目标和责任人。

2、注重组织领导，加强工作力量。为了切实加强对群众评议的组织领导，各村党支部及时成立了各村支部书记任组长，各村支两委成员齐参与的群众评议领导小组，同时在各村设创先争优活动联系点，确保群众评议活动的层层落实、步步紧凑。

3、注重全面动员，统一思想认识。经过精心筹备，召开了全镇群众评议活动动员大会，各村支两委成员都参加了会议。会议传达贯彻了县委创先争优群众评议活动有关会议精神，对我镇群众评议活动作了全面安排部署，进行了深入的思想发动，统一了党员干部的思想，提高了对深入开展创先争优活动重要性的认识。

4、注重宣传引导，营造舆论氛围。为了引导广大党员干部、群众积极参与创先争优群众评议活动，我镇把舆论宣传作为开展创先争优群众评议活动的一项基础性工作，注重在营造浓厚的活动氛围上下功夫。通过宣传板报、专题宣传栏、标语等手段，以评议、评选典型人物为主题，努力在全镇形成人人参选的良好风气，同时贯彻群众路线，积极宣传、广泛发动，把群众作为群众评议活动的主体，保证创先争优群众评议活动真正深入人心。

二、实践创先争优群众评议活动中出现的问题

在具体实践和活动开展中，确实依然存在一些问题和不足之处。虽然，我镇召开了大大小小许多会议，活动的开展往往思想策略上都较为创新和重视，但落实到真正普通党员中却出现和设想效果有较大出入的居民，这一方面和实施方案不够完善有关，也和党员自身的思想认识相关，有个别党员认为群众评议是走形式，所以我镇党委要及时认识、反省，力求通过本次回访复查的深入开展，采取行之有效的整改措施，提高党总支组织能力和党员的凝聚力。

三、今后努力方向以及具体整改措施。

- 1、完善机制包括考查、调研、评议等，加强切实的制度规范和组织领导。对于创先争优群众评议活动的进一步开展，更为规范的制度化管理和创新，在传统活动的基础上，结合实际，开展可行性高，效果好的统一组织活动。
- 2、进一步推进以交心谈心工作为载体的评议，使广大党员同志认识到自身存在的不足，并主动改进。
- 3、强化服务意识，为活动开展提供组织保障。按照上级要求，我镇成立了由镇党委书记任组长，党委副书记任副组长的群众评议整改落实领导小组，实行领导联点包村、检查季检年评的工作机制，确保公开、责任、领导、检查“四到位”，使回访复查工作得到全面落实。同时，建立活动开展的长效机制，提高基层党组织和党员的争创热情。一是跟踪督查制度。采取定期督查、随机抽查、重点督导等方式，加强工作检查，及时发现并督促解决存在的问题。二是考核评议制度。定期召开党员群众民主评议会。

创先争优工作报告 创先争优标语篇九

- （一）成立领导小组，落实领导责任

镇党委成立了深入开展创先争优活动领导小组，由镇党委书记，并进一步划分了责任片区，明确了领导小组职责，为创先争优活动的开展奠定了领导基础。

（二）抓好动员工作，提高思想认识

自6月以来，各村（社区）、机关党（总）支部先后开展动员会议十余次，制定了《_镇委员会关于在基层党组织和党员中深入开展“创先争优”活动的实施意见》，明确我镇创先争优活动的总体要求、目标任务、步骤安排，对我镇创先争优活动的开展进行了安排和部署，把活动精神传达到每一名党员；确定了一批先进基层党组织和优秀_员，充分发挥榜样的力量，为活动开展树立标杆。

（三）认真开展讨论，加强分类指导

开展了“创先争优”标准支部书记大讨论，学习了我镇“五好”“四强”“五争五带”的内容，对党组织和_员创先争优标准展开了讨论，各支部书记紧密结合自身实际，就“五型”、“十星”先进党支部及“五星”优秀共产党员标准展开了讨论并最终形成了《镇农村党支部“十星”标准》、《镇社区党支部“十星”标准》、《镇机关党支部“十星”标准》、《镇事业单位（学校）党支部“五型”标准》、《镇非公企业党支部“十星”标准》、《镇农村党员“五星”标准》、《镇社区党员“五星”标准》、《镇机关党员“五星”标准》、《镇事业单位（学校）党员“五星”标准》、《镇非公企业党员“五星”标准》。

（四）突出实践特色，推进活动成效

召开深入开展创先争优活动推进会，结合自身特点将征地拆迁安置补偿、城乡环境综合治理、抗旱救灾、支部换届选举、调整产业结构等工作与创先争优活动结合起来，听取了主要做法和工作特色汇报，分析了存在的问题，并就如何将创建

工作与其他工作有机的结合，同部署，同落实进行了讨论，提出下阶段创先争优工作要立足“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”，提高认识，把握大局，进一步增强创先争优活动的有效性；要围绕中心，贴近实际，进一步增强创先争优活动的实践性；要细化目标，分类指导，进一步增强创先争优活动的针对性；要培植典型，提炼经验，进一步增强创先争优活动的创新性。

（五）认真撰写报告，转化活动成果

通过对每次讨论会及推进会的分析总结，认真撰写讨论报告，不断总结归纳，将理论成果用于实践，反复验证，最终转化成具有理论和实践能力的现实成果。

2、少数党支部开展活动的特色不是十分明显，在活动载体和方式方法上创新还不够。

我镇将严格按照市委、产业园区党工委要求，紧扣工作方案，思路上再优化，重点上再突出，载体上再创新，措施上再加强，扎扎实实地抓好每个环节、每项工作，确保创先争优活动取得实实在在的效果，力求更大的进步。

一是抓认识提高，深化理论学习。按照按照中央、省、市委相关文件精神的要求，统一思想认识，积极投入到创先争优活动中来，继续抓好学习，力求活动每推进一步，思想认识都能够深化一步。

二是抓方法创新，深化活动内容。不断创新活动方法及载体，加强分类指导，将当前创先争优活动与解决实际问题相结合，充分利用理论成果，全面推进我镇各项工作的开展。

三是抓实领导责任，深化工作意识。建立严格的工作责任制，对活动统筹谋划，合理安排进度，保证每一项活动任务、工作措施都有人抓、有人负责落实。

四是抓总结经验，深化整改提高。扎实做好前期创先争优活动的总结，坚持实事求是，总结好经验、好做法和取得的成效以及工作中存在的不足和今后的努力方向。为下一阶段活动的开展提供一些成功的经验，推进科学发展奠定良好基础。

创先争优工作报告 创先争优标语篇十

工作总结

按照县委要求，现将我局群团组织创先争优工作情况汇报如下：

一、迅速落实上级精神启动群团组织创先争优

搞好群团组织创先争优工作关键在领导。围绕县委相关文件精神，我局召开办公会议，研究部署群团组织创先争优工作。一是明确责任，协同推进。对各群团组织进行责任分工，要求各部门各负其责，协同作战，形成合力，推动创先争优活动全面深入开展。二是选树典型，做好示范。明确下步典型选树重点，即紧紧围绕县委中心工作开展典型选树工作，在重大项目、维稳工作、招商引资等一线中发现典型、宣传典型，鼓舞士气，凝聚力量，推动我县经济社会又好又快发展。三是加强宣传，营造氛围。在办好创先争优活动发挥好报纸、广播、电视等媒体宣传专栏作用的基础上，充分利用社会宣传手段，运用壁字、条幅、板报、电子屏和大型户外广告等全方位进行宣传，营造创先争优的浓厚氛围。四是做好分类指导，加强督促检查。继续坚持深入基层指导，在创新载体、履行承诺上取得突破，尤其在领导联系点建设上加大力度，努力把领导联系点变成示范点。发挥行业系统指导作用，深入开展群团组织共建，扩大创先争优活动的影响和工作成果。同时，建立通报制度，表扬先进，促动后进。

二、切实强化组织领导促动群团组织创先争优

我局领导班子对群团组织创先争优工作高度重视，迅速采取行动落实上级党群共建精神的要求。一是高度重视，强化领导。及时成立以主要领导为组长，其他班子成员为副组长的创先争优组织机构。同时，为了更好确保创先争优活动深入开展，我局还成立了创先争优活动领导小组办公室，具体督导群团组织开展创先争优。二是围绕中心，制定方案。结合我局工作实际和围绕当前中心工作，分别制定了符合我局工作特点的创先争优活动方案，通过制定活动方案，确保了活动开展不脱离实际。三是明确任务，健全机制。为了保障我局群团组织创先争优活动的有序开展，在“党建带群建，群建促党建”工作机制上下功夫，研究制定了创先争优活动制度。同时，对每个基层组织和个人开展活动的步骤、载体和主题等方面都提出明确任务要求，从而进一步保障了群团组织创先争优工作得到落实。目前，我局群团组织创先争优形成了领导抓、抓领导，重点抓、抓重点的创先争优工作格局。

群团组织充分发挥联系群众、组织群众的优势，积极组织广大职工、团员青年和妇女围绕中心工作任务，立足本职岗位思发展、谋发展、促发展，深入开展创先争优活动。

对群团组织的领导，有利于发挥群团组织作用，有利于党群共建的思路，进一步加强工会、共青团、妇联组织建设，加强群团基层组织建设，不断扩大群团组织的社会覆盖面和影响力，真正做到哪里有职工和群众，哪里就有群团组织。三是带队伍。加强基层群团干部队伍建设，加大群团干部的培养，及时把优秀职工、团员、妇女选拔到群团组织领导岗位和关键岗位，把优秀职工、团员、妇女培养吸纳到党组织中，以队伍建设来促进创先争优活动深入开展。四是带作风。以社会公德、职业道德、家庭美德教育，引导广大职工、团员、妇女树立正确的世界观、人生观和价值观，培养高尚的道德情操，养成健康的生活情趣，保持蓬勃向上的精神风貌。五是带工作，组织广大职工、团员、妇女参与中心工作，服务中心工作，在推进中心工作中凝聚智慧、发挥作用、贡献力量，创造一流业绩，以党群组织的创先争优带动全社会的创

先争优。