

电审专员 医保定点药店年度工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电审专员 医保定点药店年度工作总结篇一

医保定点药店是我国医疗保险制度改革中的新生事物。本文是医保定点药店的年度工作总结，仅供参考。

一年来，在**市医保局的大力支持下，在上级主管部门的直接关怀下，我院在保证来院就诊的参保人员更好地享受基本医疗保险，促进社会保障及卫生事业的发展方面做了一些工作，取得了一定的成绩。

一年来，我院始终坚持按照《**市城镇职工基本医疗保险办法》、《**市城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理办法》和《**市城镇职工基本医疗保险定点医疗机构服务协议》，为就医患者提供了规范、有效的基本医疗保险服务。

一、高度重视、加强管理、严格遵守有关法律法规

我院自建院以来，一直提倡优质服务，方便参保人员就医；严格执行医疗机构管理条例及各项医保法律法规，以救死扶伤、防病治病、为公民的健康服务为宗旨在醒目位置悬挂医疗保险定点标识牌；在医疗保险局的正确领导及指导下就，建立健全了各项规章制度及组织机构，成立了以为组长、为副组长的领导小组，并指定为专职管理人员；同时建立了与基本医疗保险管理制度相适应的医院内部管理制度和措施；如基本医疗

保险转诊制度、住院流程、医疗保险工作制度、收费票据管理制度、门诊制度;公布投诉电话、医保就医流程和各项收费标准,并在年初做好年度计划和年终做好年度工作总结;高度重视上级领导部门组织的各项医保会议,做到不缺席、不迟到、早退,认真对待医保局布置的各项任务,并按时报送各项数据、报表。

二、医疗服务价格及药品价格方面

一是入院方面,严格对入院人员进行仔细的身份验证,坚决杜绝冒名顶替现象,住院期间主动核实是否存在挂床住院现象,做到发现一起制止一起。二是针对病情,做出合理的诊疗方案,充分为患者考虑,不延长或缩短患者的住院时间,不分解服务次数,不分解收费,出院带药按照规定剂量执行。三是在特殊检查治疗方面,我院要求医生要针对不同病人的不同病情,做出合理的诊疗方案,如有需要进行特殊检查治疗,需认真、仔细、真实填写申请单,并严格按照程序办理。不得出现违规和乱收费现象。四是对药品、诊疗项目和医疗服务设施收费实行明码标价,并提供费用明细清单。严格执行药品目录的规定范围不擅自扩大或缩小药品的使用范围,对就诊人员要求需用目录外药品、诊疗项目,事先要征求参保人员同意。

三、履行医疗保险定点服务协议及缴纳养老、医疗、工伤保险情况

我院在日常管理方面,一直本着对患者提供优质的服务为宗旨,方便参保人员和患者就医;平时严格执行诊疗护理常规,认真落实首诊医师责任制度及各项责任制度,强调病历诊断记录完整,对医生开出的处方和病历有专职人员进行整理归档;定期组织医生进行业务和职业道德培训,做到对病人负责从病人角度出发,不滥检查、滥用药,针对病人病情,进行合理检查治疗、合理用药;对就诊人员进行仔细的身份验证,杜绝冒名顶替就诊现象;对药品、诊疗项目和医疗服务设施收

费实行明码标价，并对病人提供费用明细清单。严格执行基本医疗保险用药管理规定，严格执行医保用药审批制度。在参保人员住院治疗方面，一是严格执行诊疗护理常规和技术操作规程，认真落实首诊医师责任制度、三级医师查房制度、交接班制度、疑难危重病历讨论制度、病历书写制度、会诊制度、手术分级管理制度。完善医疗质量管理控制体系。二是各种单据填写完整、清楚、真实、准确，医嘱及各项检查、收费记录完整、清楚无涂改，并向病人提供住院费用清单，认真执行自愿项目告知制度，做到不强迫。三是严格按照医疗保险标准，将个人负担费用严格控制在30%以内，超医保范围的费用严格控制在15%内。

同时也关注本院职工的医疗保险情况，按时按量给本院职工缴纳养老、医疗及各种保险，从未发生拖欠情况。

一、本药房配备两名药师，均为中药师。每班均有药师在岗，没有挂名及顶替的现象。

二、确定医保工作分管负责人及专职管理人员，聘任了药品质量负责人。

三、坚持夜间售药，方便参保人员及广大群众购药。

四、凭处方销售处方药及中药饮片，处方均经中药师审核后，方可调配。处方按规定留存备查。

五、根据医保药品目录，备齐备足药品，中药饮片达400多种，符合医保定点药店的要求，满足参保人员的治疗病需求。

六、为了保证药品质量，坚持从合法渠道购进药品，择优购进，从未销售假劣药品，并加强在库药品管理，防止药品变质失效，确保参保人员用药安全有效。

七、严格按照医保管理部门要求，从不利用刷卡、销售滋补

品、化妆品及生活用品，从不利用刷卡为参保人员套取现金，从不虚开发票。

八、为了提高透明度，保证参保人员知情权，坚持明码标价，童叟无欺。如有价格变动及时调整，从而使广大参保人员的利益不受损失。

以上是本药房20xx年度医保工作的总结，如有不妥之处请指正。

(一) 参保扩面情况

截至12月底，全区参加城镇医疗保险的人数为x人，比去年年底净增xx人，完成市下达任务(净增xx人)的%。其中城镇职工参保x人(在职职工x人，退休职工x人)，在职与退休人员比例降至2.4: 1，城镇居民参保x人(其中学生儿童x人，居民x人)。

(二) 基金筹集情况

截至12月底，城镇职工基本医疗保险收缴基金x万元，其中统筹基金x万元(占基金征缴的66.6%)，个人账户x万元(占基金征缴的33.4%)，大额救助金征缴x万元，离休干部保障金x万元。

(三) 基金支出、结余情况

城镇职工医疗保险基金支出实际应支与财务支出不同步，财务支出要滞后，截止目前财务支出到20xx年6月底□20xx年下半年暂未支出，因此实际的应支情况更能反映今年的实际运行情况。

至12月底财务(统筹支出20xx年下半年和到20xx年上半年的，还有部分未支)支出x万元，其中统筹金支x万元(财务当期结

余x万元), 个人账户支x万元。其中, 涉及20xx年的费用x万元, 统筹应支付x万元, 实际垫付x万元(不含超定额和保证金)。

实际应支x万元, 其中统筹应支x万元(结余x万元), 个人账户应支x万元; 大额救助应支x万元(结余x万元); 离休干部保障金应支x万元(结余x万元)。

二、参保患者受益情况

今年, 城镇职工住院x人, 住院率%, 住院人次x人次, 医疗总费用x万元, 次均人次费x元, 统筹支出x万元, 统筹支出占住院总费用的%; 享受门诊大病的患者有x人次, 医疗总费用x万元, 统筹支付x万元(门诊报销比例达%), 门诊统筹支出占统筹总支出的%; 大额救助金支付x人次, 纳入大额统筹的费用为x万元, 大额应支x万元; 20xx年离休干部x人, 离休干部长期门诊购药x人, 门诊总费用x万元, 离休人员定点医院住院x人次, 总费用x万元。离休干部住家庭病床x人次, 医疗费用x万元。

三、主要工作

(一) 贯彻落实几项重点工作, 不断提高基本医疗保障水平。做好档案整理归档工作。在局领导的大力支持下, 区医保处按照市局要求购置了标准的档案装具, 并组织各科室档案专管员到市局学习, 做到整档标准化、统一化, 截止12月底各科室的档案归档工作已进行至7、8月份, 基本结尾。开展考察调研。了解医保市级统筹的政策衔接、网络建设、参保管理、两定机构管理、基金管理以及具体工作步骤、措施等。

及时处理职工医保市级统筹遗留问题。按照职工医保市级统筹的有关要求, 对我区存在的问题进行了认真梳理, 积极与市局相关处室多次衔接, 部分遗留问题得到了解决。

实行了周例会制度，每周召开主任办公会，对上周工作及时总结，对下周工作及时安排，做到今日工作今日毕。

完成下半年的门诊慢性病的评审工作□20xx年1月份新增特疾病号x人，12月份底新参评x人，通过 人，通过率%(其中申报恶性肿瘤和透析的患者共有xx人，通过并享受的有xx人)。截至20xx年底特疾病号固定门诊购药x人。

(二)完善协议，加强两定机构管理

截止目前我处共有定点医疗机构家(其中家医院，家门诊)药店家，进入3月份以来，我处联合市医保处对全市家定点医院和全部定点门诊、药店进行考核。截止12月份之前的个人报销已经完成，共报销x人次，基本统筹支付万余元，大额支付万余元，超大额支付万余元。转外就医备案人员x人，在职x人，退休x人。向省内转院的有x人，向省外转的有x人。

异地就医政策有重大突破。济南异地就医联网结算政策出台以来，很大程度上解决了重病患者的医疗负担。最近这一政策又有新变化，为了扩大患者就医范围，济南由原来的家定点医院增加为现在的家，上半年共有x人次享受这一惠民政策。

通过建立定点医疗机构分级管理卫生信用档案来加强对定点医疗机构的管理，促进医疗机构提高医疗服务质量，控制不合理医疗费用支出。在对定点的监控上实现网络监控与实地稽查相结合、日常检查与不定期抽查相结合、明查与暗访相结合。截止12月底，共计查出医院违规xx次，违规定点药店家，经过调查核实剔除不属于医保支付范围的意外伤害例，对于违规情况严重、违规次数频繁的医院给予暂停其定点医疗资格的处罚，对违规的药店视情节进行相应处罚扣除保证金，对多次违规的，取消医疗保险定点资格。在个人报销审核中，剔除不予报销的有例，涉及金额约xx万元。

1、加强网络建设。市级统筹之后软件系统及管理方式、方法有较大改变，综合科要做好升级前后的衔接工作以及医院等医疗机构的解释说明工作，为统筹后的工作做好铺垫，以便加快工作效率。

2、收缴、报销做好政策的衔接工作。统筹后的参保政策、报销政策也有小幅度的变动，保险科、医管科根据市级统筹文件规定，领会文件精神，及早掌握新政策、新规定并做好对参保人员的解释说明工作。

四、医疗保险工作中存在的主要困难及解决办法

医疗保险已实现了无缝隙覆盖，扩面工作已完成了它历史性的任务，医疗保险今后工作的重点将是“促征缴”与“减支出”以便维持“收支平衡”，这是工作重点也是难点。

1、促征缴工作。收不上来就支不出去，职工参保总人数是，其中缴费的只有x人的在职职工(退休人员不缴费)，且退休人员的个人账户计入金额都由单位缴纳部分划入，统筹金收入占基金总收入的%，而统筹金支出却占基金总支出的%，且企业欠费、灵活就业人员、下岗职工断保现象时有发生，造成基金征缴困难，统筹金难以维持收支平衡。居民断保现象更是严重，居民连续缴费意识不足。

2、医疗保险的管理工作依然面临着严峻的考验，一方面定点医疗机构、定点零售药店数量增加，参保人员不断增多，老龄化严重，住院病号逐年增多，定点医院对费用控制的意识不强，力度不大，医疗费用连年增长，某些定点单位、参保人员受利益驱使，想方设法套取医保基金。另一方面医保处各科室工作人员有限，工作量急剧增加，由于缺乏计算机、医学、统计等专业性人才，工作效率得不到有效提高，给经办机构带来了极大的考验。我们的医疗管理和医疗结算方式要与时俱进，急需进行付费方式的改革。

五、科学谋划，求真务实，继续做好明年的医疗保险工作

以科学发展观为统领，以中共中央、国务院新医改文件为指导，以《社会保险法》实施为契机，按照规范化、人性化、制度化的要求，为全区经济发展和社会进步做出新贡献，促进全区医疗保险经办工作再上新台阶。

(一) 夯实两个基础，进一步提高医疗保险管理水平

医疗保险工作直接面对广大人民群众，全部政策都体现在落实管理服务上，经办责任重大。必须下大力气夯实经办机构建设和提高指标监控水平两项基础工作。

一是加强经办机构规范化建设。着力规范窗口建设，提高医保经办水平，按照统一标准、简化程序的原则，继续优化业务流程，确保各个环节衔接顺畅，为参保人员提供优质、高效、便捷的医保服务。进一步健全内控制度，严格执行社保基金财务会计制度，确保基金安全完整。

二是提高指标监控水平。建立健全指标监控体制，细化涉及医疗保险费用的各项指标，根据系统即时检测并做好统计分析报表，通过分析各项指标的变量，掌握医疗机构的医保工作运行情况，及时发现问题，确保基金安全运行。

(二) 加大医保审核力度，确保基金安全完整

通过建立健全违规举报奖励制度等方式，充分发挥社会舆论监督作用，对单位和个人套取社保基金行为进行监督检查，加大对定点机构、药店的查处力度，按规定给予相应处理，确保基金安全。做好医疗费用审核、稽核力度，进一步优化审核流程。

(三) 抓好几项重点工作的贯彻落实

一是做好城镇职工、居民基本医疗保险门诊统筹相关工作。根据职工门诊慢性病病种费用以及用药情况，详细分析可行的费用控制方法和付费机制，完善监督管理措施，防范基金风险，确保门诊统筹顺利推进、安全运行。

二是进一步加强定点医院的监督管理，全面落实定岗医师制度，考试合格的医师建立医师数据库，医师信息和病号住院信息一同上传至医保中心，医保中心对医师的超定额、违规等情况进行相应扣分，根据医师得分情况对定岗医师进行相应处罚。完善定点医院服务协议和医疗费用结算办法，对定点医院实行信誉等级管理，引导其加强自我管理。

三是做好医疗付费方式改革的测算摸底工作。为医疗付费方式改革做好调研，提供事实依据。

电审专员 医保定点药店年度工作总结篇二

在青海贵德，给女孩子办成年礼是一件必要的仪礼，因为它就如同一辆必须有通行证才能通过一样，女孩子必须要举行成年礼，长大后才可结婚。否则就同没有通行证而过不去一样不可心结婚的。所以，举行成年礼是每个女孩子人生当中，也是每个父母为之操心的大事。但就在定小小县城里，对这一习俗，每个乡与乡，甚至邻近的村与村之间都有很大区别，有的更为已经失传于这一习俗。而它们的区别又在于，比如：有些村子是白天举行，有些却是晚上。而它举行时所遵循的规矩及每一细节也都有不同之处。显而易见，在随着时代的变化，成年礼这一习俗也在经历着种多的变化。

我今天就以我们村子为例，给大家介绍一下如何举办成年礼。成年礼，它不是一件随便能举行的仪礼。首先，年龄的选择是一个问题。它必须是在女孩子九岁、十一岁、十三岁、十五岁这些年龄中选择一个岁数为条件，而其它年龄段是不可行的。其次，就是请一位活佛或*打卦算卜，确定一个良辰吉

时的日子。最后，就是要忙着准备了。而这方面也有很多规矩。在举行成年礼的前一天，就要为接受成年礼的女孩(我们家乡称之为“文玛”)，也就是为“文玛”梳辫子也有很多要讲究的。先要找一个与“文玛”的属相配的夫妻和睦，家庭幸福美满的已婚妇女来梳。在“文玛”的左右两侧各梳20个小辫子，中间梳一个大的，并在发尾用蓝色哈达绑上，再把镶有白色海螺及珊瑚等头饰系上去。这些都意为能给“文玛”一生都带来吉祥幸福。

第二天，也就是举行成年礼的那天，天还未亮，“文玛”就得坐在一张白毡子上听*们为自己祈福诵经。之后，就在妇女们的陪同下，唱着“成年歌”(只有举行成年礼时唱的歌)，到自家大门外，对着家门口正在诵经的*们再听。等完后，“文玛”就要把自己前面放有的几个土块一一踢开，并跳一堆用一根根小木块架起来的火堆进家门。这些都意为“文玛”能在自己的人生路上遇到困难就如同踢开土块一样能顺利走完自己的人生。而跳火是希望趋邪避魔，看起来有点迷信。等到“文玛”进了家门，就是整个早上最为热闹的一个环节——“抢文玛”。这时“文玛”由村里的妇女们保护藏在最后面。然后，就有男人们去抢，起先，男人们是一个一个去讨，到最后会一拥而上，但只要被妇女们抓住，就要经历揪耳朵，或者把穿着的藏袍又拉又扯，不过不会扯破的，所以在男人们逃过一个个妇女的毒手，跑出来时，显得很狼狈。但都不会在意的，仍然现得不亦乐乎。虽说是去抢“文玛”，但最终是不会真抢，只是作势而已。在“抢文玛”这出戏完后，“文玛”又要唱着“成年歌”到主屋去，一进去，又要接受一位年老的妇女说唱并合的祝福歌。然后，如果有兄弟就要兄长或弟弟抱住房住，而“文玛”继续唱着歌围着抱着房柱的兄长转三圈。这可以看出一种传宗接代，重男轻女的思想。

藏族一般把在婚礼等仪礼上的最主要的客人叫做“阿香”。而在经过一连串的规矩之后，把“阿香”及客人们迎接入座后，“文玛”家就要盛情款待客人们。期间，不仅是吃唱方

面丰盛，而且还有一些能歌善舞的人来唱歌跳舞。而这一天最为有特色的就是论是客人们送贺礼，还是“文玛”家回赠礼物都会有一些祝词家，以说的形式，祝福“文玛”及客人们，而说的内容不外乎是一些吉祥、*安、如意等的祝福词，说的绘声绘色，滔滔不绝，很是出色，成了这一天的一个亮点。

少数民族*风俗习惯（扩展8）

——广西少数民族婚嫁习俗介绍

电审专员 医保定点药店年度工作总结篇三

1. 矿山破碎车间地面硬化美化已完成，石灰石卸料口平台车辆挡墙已完成并美化绿化，上山道路绿化喷淋正在施工中。
2. 鉴于骨料最近mb值偏高，与化验室一起抓好矿山源头控制，每天检查关注mb值，本周发提醒函件1次□mb值超一次□xx年7月19日）。
- 3、做好用电错峰期间南矿项目部及各班组早会制度，每天水印相机拍照上传专人归档整理，矿山车间不定时参加监管，完成每周两次的南矿安全精益生产检查。
- 4、与市应急管理局何科长沟通，准备生产许可证审核材料，已基本完成。
- 5、继续加强对南矿现场卫生及劳保穿戴的监督监管工作；
- 6、参加全国矿山上半年度安全生产视频会议。
- 5、做好立村砂岩矿斜坡埋管排水工作；
- 6、完成付总临时交代的其它工作。

电审专员 医保定点药店年度工作总结篇四

（一）、退役军人建档立卡及优待证申领制发工作

一是大力宣传，做到人尽皆知、应录尽录。为准确采集全镇退役军人和其他优抚对象数据，站里通过微信工作群、朋友圈、电子显示屏、拉横幅标语等形式进行广泛宣传，全方位向辖区内所有退役军人宣传相关政策，引导他们积极参与信息登记工作。截至目前全镇建档立卡系统录入684人，下一步要加紧摸排未登记人员，进一步查缺补漏，做到不漏一人。二是精心部署、严格要求，强力推进、规范申领。镇、站召开工作部署会，推进会，进一步明确责任分工，细化工作流程，安排部署建档立卡及优待证申领制发工作的规则流程及要求。截至目前全镇274名优抚对象已全部完成申领。其他退役军人完成申领将近一百人。下一步要继续加大宣传工作力度，确保高质量完成此项工作。

（二）、五谷村、花凉村全国示范型村（社区）退役军人服务站创建工作

我镇高度重视全国示范型退役军人服务站创建工作，收到上级文件指示后，我镇第一时间召开专题会议，传达学习文件精神 and 业务要求。参照2020年镇退役军人服务站创建国家级示范站建设标准，2021年五谷村、黄大村退役军人服务站创建县级示范站建设的成功经验，充分发挥已创建完成的服务站引领作用。及时组织五谷村、花凉村退役军人服务站站长、业务人员召开创建工作培训会议，加强创建业务培训。对照文件要求、创建标准，明确主体责任，细化人物分工。目前五谷村、花凉村的政治文化建设按照要求已全部完成。设立退役军人服务大厅、来访接待室、信访接待室、办公室，配备了办公桌椅、档案柜、电脑等设施设备，为退役军人以及其他优抚对象提供内容全面、形式多样化的服务。重要讲话重视关怀退役军人图片、“十大英模”、荣誉墙、退役军人风采、立功人员荣誉榜、在党50周年光荣榜

等荣誉上墙，营造浓厚的尊军崇军氛围，构筑“家”的感觉。服务站建立健全管理制度并上墙公示，办事流程规范透明，工作人员姓名和电话等信息公开，为前来咨询的退役军人提供便利。

（三）、落实政策，保障退役军人合法权益工作

1、双拥工作。“拥政爱民、拥军优属”是我们党和人民军队的优良传统，我镇每逢重大节日都要走访慰问，针对伤残军人、特别困难的退役军人给予政策帮扶。在新春来临之际，破凉镇退役军人服务站开展了一系列走访慰问工作，为辖区重点优抚对象、困难退役军人，现役军人家属送去党和政府的关心。为全镇所有退役老兵及现役军人家属送去年画及新春的祝福。充分营造了“军爱民、民拥军、军民鱼水一家亲”的良好社会氛围。为现役军人家属及重点优抚对象打卡发放慰问金共计63600元，镇领导走访慰问老复员军人、烈士家属及困难伤残退役军人，并送去慰问金共计8500元。上半年为张礼干、姚柏林等6名重点优抚对象及伤残军人申请医疗补助共计22000余元。为黄贤新、吴登才等10名困难退役军人申报“解三难”资金补助。

2、优抚资金发放及优抚对象新增、减员情况。全镇重点优抚对象274人，其中伤残军人11人、老复员军人2人、三属3人、两参人员37人、带病回乡退伍军人40人、年满60周岁退役老兵179人、烈士子女2人。上半年度共发放资金737000余元。在资金发放的同时，一是及时摸排和申报符合条件的优抚对象生活补助工作，新增60周岁农村籍退役士兵6人、伤残军人1人，确保优抚待遇享受做到不漏一人。二是对全镇优抚对象不定期进行核查，利用优抚系统平台、实地走访、对接民政部门等相关方式，及时摸排优抚对象增减员情况。

3、光荣牌发放。及时更新全镇退役对象及新入伍人员的数据。截止今年上半年，光荣牌悬挂790人次，一季度悬挂19人次，悬挂率达到百分之百。

4、信访工作。我镇在做好退役军人服务工作的同时，对退役军人相关诉求、信访事项非常重视。针对退役军人本部门的诉求，经查实，符合政策的第一时间办理和答复。对涉及其它部门，服务站及时帮助他们与相关部门协同解决。截至目前共收到信访事件5起，其中4起信访事件都为同一诉求，接到这4起信访事件后，我站高度重视，第一时间到人社局及社保局进行相关档案查询及政策规定的了解。分管领导第一时间对信访人员进行了谈话并了解相关情况。

1、按照上级单位的指示要求，继续扎实做好我镇10个村（社区）退役军人服务保障工作，做好退役军人建档立卡和光荣牌悬挂常态化工作，持续完善“一人一档”档案材料，做好每月每季度每年度的各项资金按时准确发放。

2、广泛开展走访慰问工作，积极推进常态化联系退役军人。开展好在七一、建军节、春节等重要节日走访慰问。持续做好镇村两级每月定期上门走访慰问重点优抚对象和生活困难的退役军人，及时帮助他们解决生活上的困难，做好优抚对象的关心关爱工作。

3、参照乡镇级退役军人服务站相关建设指导手册，继续完善我镇退役军人服务站各项职能建设，不断朝着高标准服务站、政治理论扎实、工作成效显著的方向出发。

4、继续做好退役军人建档立卡及优待证申领制发工作，要动员各村（社区）利用各种渠道进一步加强宣传，确保全镇辖区内所有退役军人都能够知晓流程、政策。在规定的时间内按质、按量完成好这项工作。

5、继续做好五谷村、花凉村全国示范型村（社区）退役军人服务站创建，在现有创建基础上，要进一步强化服务意识、细化服务内容、优化服务模式、改进服务作风。全面做好退役军人服务保障工作，让每一位退役军人都能感受到党和政府的关心和温暖。

电审专员 医保定点药店年度工作总结篇五

在巩固 20xx 年非煤矿山安全生产专项整治成果的基础上，为进一步做好 20xx 年非煤矿山安全生产专项整治工作，扩大非煤矿山安全生产专项整治成果，根据国家、自治区和北海市的有关要求，县政府制订了《20xx 年某县非煤矿山安全生产专项整治工作方案》，各乡镇政府、各有关部门认真贯彻落实安全生产专项整治工作要求，采取有效措施，深化安全生产专项整治，严格实施安全生产许可证制度，加大重大事故隐患监控和治理力度，严厉打击非法采矿活动，取缔、关闭了一批非法或不具备基本安全生产条件的矿山，查处纠正了大量违规违章行为，排查和治理了大量事故隐患，非煤矿山安全生产条件有所改善，矿业秩序明显好转，遏制了重特大事故的发生，我县非煤矿山安全生产形势总体稳定，趋向好转。

现将有关工作总结如下：

一、 我县非煤矿山的基本情况

20xx 年我县取得《采矿许可证》的非煤矿山个，其中石灰岩个，砖瓦粘土矿家，高岭土家，矿泉水家，建筑用砂个。

截止 20xx 年 9 月 1 日，已有家企业获得了非煤矿山企业安全生产许可证（其中高岭土家，砖厂家，矿泉水家，露天采石场家）。

二、 非煤矿山安全生产专项整治工作的组织情况

今年我县共进行了 3 次非煤矿山安全专项整治检查，共张贴宣传标语 125 条，发宣传资料 900 份；检查中发现安全隐患 113 多处，提出整改意见 200 多条；发出整改通知书 63 份，责令存在安全隐患的非煤矿山企业限期整改；

发出停产通知书， 责令 13家证照手续不全的停产整顿； 发出《制止违反矿产资源法规行为通知书》 27 份， 取缔了 9 个无证开采非法矿山企业， 没收非法采矿工具 32 件， 收缴雷管 11 枚， 导火索 40 多米； 关闭了 某县通发贸易公司、 某砂场等 2 家未按规定时限申报安全生产许可证的砂场和石场 2 家未在规定时限内取得安全生产许可证的采石场； 吊销《采矿许可证》 9 个， 吊销工商营业执照 4 个。

（一）

成立机构， 切实加强非煤矿山安全生产专项整治工作的领导。

按国家、 自治区、 市关于非煤矿山安全生产专项整治的工作部署， 切实加强非煤矿山安全专项整治工作的领导， 县政府成立了非煤矿山安全专项整治工作领导小组。

组长由分管安全、 公安的副县长担任， 副组长由安监、 国土等部门的主要领导组成， 成员由各相关职能部门分管副局长担任， 从各有关职能部门抽调精兵强将组成工作组开展日常监督检查工作。

各乡镇也相应成立了组织机构， 切实加强对整治工作的领导。

按照“政府领导， 部门实施， 各方联合行动” 的要求以及“分级负责， 归口管理” 的原则， 层层落实责任， 密切配合， 协同作战， 各司其职， 各负其责， 确保我县非煤矿山安全生产专项整治工作的顺利开展。

（二）

严格非煤矿山市场准入审批管理。

国土部门严格执行《矿产资源开采登记管理办法》 的规定，

严格审批条件，规范采矿权申请、延续、变更、注销等审批程序。

严格审查矿产资源开发利用方案。

凡不符合国家规划、产业政策和技术规范以及开采回采率低、矿产资源不能合理利用、不符合安全生产条件、不提交环境影响评价报告和地质灾害危险性评估报告批复文件的，一律不予批准；对新建非煤矿山的安全设施设计未经安全生产监督管理部门审查同意的，不颁发采矿许可证。

安监部门严把非安全生产许可关，对证照不全、不具备安全生产条件的不予颁发安全生产许可证；严格执行《非煤矿山建设项目安全设施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全设施“三同时”规定的新建矿山，不得开工生产。

工商部门严格执行法律、行政法规和^v决定的企业登记前置审批规定，对没有取得采矿许可证、安全生产许可证、申请材料不齐全、不符合法定形式的新办矿山，不予以登记注册。

^v门严格爆炸物品的使用审批，对“三证一照”（即《采矿许可证》、《安全生产许可证》《爆炸物品使用许可证》、《工商营业执照》）

不全或过期失效的，新建矿山安全设施设计未经安监部门审查批准的，不批准其购买使用爆炸物品。

（三）

改善提高非煤矿山的安全生产条件，加强合法矿山企业的安全生产监督管理工作。

严把安全准入关，确保安全生产许可证的颁证质量。

通过安全生产许可证制度的实施促使非煤矿山企业加大安全投入，改善

安全基础设施，落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案，加强人员教育培训；加强日常监管，强化企业安全生产主体地位，进一步明确企业的安全生产责任，把专项整治与提高企业自身安全管理水平、建立自我约束机制结合起来，不断改善企业安全生产条件，提高抗御事故的能力。

落实重大安全隐患整改措施，对历次安全检查、督查执法中所查处的企业实施分级监控，监督整改落实。

对不认真整改或拒绝整改的企业，依法严惩，依法严厉查处影响生产安全的违法违规行为。

（四）

防范职业危害，做好职业安全健康工作。

加强对职业安全健康工作的监督检查，及时发现和解决矿山存在的职业危害问题，从防范伤亡事故为主逐步转变为全面做好职业安全健康工作，以预防尘肺病等严重职业危害为重点，做好作业场所职业危害的辨识、登记、控制和综合治理工作。

（五）

深入整治，坚决关闭不具备基本安全生产条件的非煤矿山，严厉打击非法生产经营行为和非法盗采行为。

坚决关闭在规定期限内未提出安全生产许可证申请和未在规定期限内取得安全生产许可证的非煤矿山，对决定关闭的非煤矿山企业吊销所有证照，停止供电和火工产品等生产资料

的供应。

截止 9 月 23 日，共完成了 2 个未在规定期限内提出安全生产许可证申请的非煤矿山企业的关闭工作，吊销了有关证照。

另 2 个未在规定期限内取得安全生产许可证的非煤矿山企业按法律程序正在关闭中。

今年以来，我县继续加大对非法生产经营行为和非法盗采行为的打击力度。

共责令 17 个证照不全的擅自进行生产的非煤矿山停产停业整顿，取缔 9 个无证开采非法矿山企业，十多条抽砂船迫于政策压力主动停产，没收非法采矿工具 32 件，收缴雷管 11 枚，导火索 40 多米，有效遏制了非法开采行为。

三、 我县非煤矿山安全专项整治取得的成效

经过非煤矿山专项整治，我县的非煤矿山整治工作取得了较好的成效：

（一） 安全生产秩序明显好转。

非煤矿山安全生产企业总数比20xx年减少，企业安全生产整体水平有较大提高。

经过专项整治□ 20xx年我县取得《采矿许可证》的非煤矿山67个，比20xx年增加14个；其中30个生产的非煤矿山企业已经取得安全生产许可证，比20xx年增加了24个，未生产的按安全生产许可证的申办程序正在申请办理安全生产许可证。

（二）

(三)

非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

(四)

(五)

矿业秩序得到了进一步的规范，非法采矿得到有效的遏制。

四、存在问题

(一)

仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。

(二)

部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，“三违”现象仍有发生，安全生产意识有待提高。

(三)

负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。

(四)

火工材料管理存在漏洞。

非法采矿者私制炸药和通过非法渠道获取雷管、炸药问题严重，难以管理，加上矿山点多、分散，盗矿人员与矿管人员打游击，多次反复取缔，屡禁不止。

五、下一步的工作措施

围绕我县非煤矿山的现状。

下一步的工作措施主要有：

一、提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。

要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方可生产经营，证照不全或证照过期失效的一律不准生产经营。

（二）

加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识，落实安全生产责任制，加大基层监管力度，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

（三）

加大执法力度。

对证照不全或证照过期失效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对非法生产经营和非法采矿、超层越界开采等违法行为要予以严厉打击，违反安全生产法律法规的行为要予以行政处罚。

采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

（四）

加强联系协调。

各相关职能部门要做到各司其职、各负其责、相互协调、密切配合，对矿山企业负有行政审批职责的部门应加强联系协调，及时向有关部门和地方政府通报有关行政审批和行政处罚情况。