2023年安全工作季度工作总结 三季度安全工作总结(优质5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安全工作季度工作总结 三季度安全工作总结篇一

年计划175万吨（马井140万吨、杨井35万吨），截止9月上旬实际完成124.68万吨（马井96.69万吨，杨井27.99万吨），完成年计划的71.25%。

计划14630米（马井9030米、杨井5600米），其中：开拓年计划4030米（马井2230米、杨井1800米），实际完成9092米（马井5457米、杨井3635米）；完成年计划的62.15%。

人身事故，安全质量标准化经八月份矿自查得分：马井90.03分，达到一级；杨井89.59分，达到二级。

提高安全意识安全工作好不好，关键在于领导。企业只有落伍的领导，没有落后的员工。职工的思想素质可以教育引导，职工的技能可以培训提高，职工的工作环境可以改善营连，职工的不良行为可以约束纠正，但领导思想僵化了，不思进取了，作法漂浮了，安全工作就会被动，按照这个理念，我们从普及安全教育角度出发，用职工喜闻乐见，看得懂、学得会的形式进行安全法律、法规宣传教育。一是开好安全活动会。从日常教育入手，认真贯彻《安全技术操作规程》；对各种不利于安全工作的苗头有针对性的进行规范和约束，在活动会后播放安全法律、法规教育vcd光盘30分钟，并进行事故案例教育；二是班前会必须由队长或当班带班工长主持，

首先对当班的安全生产进行全面分工并安排安全注意事项，其次进行集体安全宣誓。要求无队长或工长带班职工有权拒绝入井；三是注重入井前强制性安全教育，在井口候车室观看安全教育光盘5分钟；四是充分利用现有条件和空间，在井下巷道和地面厂区悬挂安全宣传牌板和安全警语，积极营造安全文化氛围。五是每周两井必须召开安全办公会和现场办公会一次，现在每月召开一次安全专题会，矿领导和矿职能部门每周参加两井的安全办公会，每季度向矿党政系统汇报一次安全工作。有针对性的解决现场存在的安全问题，有决议，有措施，有结果。

七月份，我们按照国家安全生产监督管理总局等七部委《关于加强国有重点煤矿安全基础管理的指导意见》，在一矿两井运作机制基础上，补充了一系列安全管理制度。并着力强化基层、基础“双基”管理。基层管理方面，开展安全生产红旗、区队、三无班组、优秀跟班队干三个层向的安全竞赛，每月一表彰。基础管理方面，核心围绕质量标准化，把年度安全化为季度考核，把季度安全化为月度考核，实行安全月奖制度。并通过现场抓重点、抓盯防、抓落实来体现。一是严格落实科级管理人员早、中、夜三个班次现场检查，且每周带班一次，实行安全专盯，并积极协调解决当班出现的问题；二是矿级井领导安排双休日的检查值班，每十天带班一次，队长每周带班两次，消除时间段上的管理空档；三是带班工长以侧重现场安全管理入手，严抓“一炮三检”和“三人联锁放炮”制度的落实。工长对安全隐患整改不及时者，安检员有权就地免职；四是对安检员、瓦检员、调度员上岗实行“三人联锁”，互相监督，相互促进、并对安检员蹲点包面，定人定点定责任，实行责任区安全指标量化考核，与工资总额挂钩，并对安检员实行半年考核奖优罚劣的制度，使安检人员责任明确，效果明显，对现场安全管理起到了有力地推动作用；五是重点工程措施到位、跟班到岗，安全责任得到了全面落实。

事故往往从薄弱处出现，全员提防是关键。一是我们实行全

员、全方位、全过程“上标准岗，干标准活”为目的的.系统检查和考核，特别是大型设备提升运行都实行现场跟班签字。坚持以人为本，推行精细化管理，规范现场操作行为，形成从上到下逐级落实，目标明确，分工细致，指导到位，考核严细，达到了精细管理的目的。二是严格火工产品领、用、退制度，做到帐、物、卡“三对口”。三是工程项目开工前必须有设计、有安全技术措施、有标准，做到无安全技术措施不开工，安全技术措施未贯彻落实不开工。

织一次全生产系统检查和隐患排查，矿上每月组织一次排查，对安全隐患按照“四定”的原则，有始有终。

虽然我们在贯彻各项法律、法规，加强安全管理方面作了一些工作，取得了一定成效，但马矿两井已进入中后期，设备老化，接续紧张，巷压较大，环节复杂，给安全生产管理造成了很大的困难，但我们有决心、有信心在上级党政组织的正确领导下，在上级部门的监察指导下，继续执行各项行之有效的安全管理制度，扎实开展第二个百日安全生产活动，抓好后3个月的安全管理工作，努力实现全年安全生产。

安全工作季度工作总结 三季度安全工作总结篇二

转眼间，一个学期即将过去。回顾过去，我园为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，幼儿园把安全工作列入重要议事日程。现将幼儿园安全工作总结如下：我园在上级领导的关心支持下，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，增强幼儿自我防护能力，通过齐抓共管，营造全园教师关心和支持幼儿园安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失。

一、树立安全第一的思想，把安全工作放在我园工作的重中之中。

1、我园定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任

感。并组织全体教职工认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件，通过学习，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，安全工作人人有责，使教职工在思想上对安全工作高度重视。

2、定期组织职工学习安全知识。组织教职工学习报刊、杂志、媒体报道的各类事故、案例，分析产生事故的原因，进行讨论评述，除了少数不可预测的突发事件外，幼儿园很多事故主要还是当事者责任心不强造成的，让大家认识到自己肩负的责任重大，要引以为戒，加强责任心才能杜绝事故的发生。

二、健全安全管理机制，严格执行安全防范制度

1、成立安全工作领导小组。为了把安全工作落到实处，我园成立了由园长、副园长、年段长、安全管理员、卫生员组成的安全工作领导小组，负责全园各项安全工作，定期每月对幼儿园设施进行检查，查找园内不安全隐患，包括显在的、隐蔽的，如，开关、电器、食品卫生、消毒，消防栓、灭火器，户外大型运动器械，等等，发现问题及时采取措施加以消除，确保幼儿了的安全。并建立了安全检查档案，及时总结和改进安全工作。

2、严格执行接送、交接班制度。为了幼儿的安全，我园严格执行交接班制度，认真清点幼儿，并作好记录，防止漏失。不违反规定随意接送幼儿，家长接幼儿必须持有接送卡，不允许非幼儿家长接送幼儿，特殊情况必须由家长事前说明并提供足信凭证。

3、加强对卫生药品的管理。对保健室内的药品、消毒物品、治疗器具等分类摆放，定期检查，及时更换过期、失效的卫生用品。对于有毒药品(如灭鼠药、消毒药等)，单独存放，妥善保管。严禁无关人员进入卫生室和药品间。

4、加强对食品卫生的管理。坚持执行《食品卫生法》等文件

规定，严把食品采购关、加工关，不购买腐烂、变质的食品。存放食品有专人专门管理，其他人不得进入食品加工间和操作间，严禁外来人员出入厨房。加强餐具和炊具的消毒工作，严防食物中毒和经食物传播疾病。

5、不断完善幼儿园安全保卫工作规章制度。建立幼儿园安全保卫工作的各项规章制度，不定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及幼儿管理、门卫值班、防火防灾、健康体检等规章制度。严禁组织幼儿从事危险性工作，严禁教师个人利用假期私自带幼儿外出，做到有章可循、违章必究、不留盲点、不出漏洞。

6、签订责任书。幼儿园和老师签订安全责任书，明确各自的职责，贯彻“谁主管谁负责”的原则，做到职责明确。同时，建立幼儿园安全意外事故处置预案制度。

三、开展安全教育活动，增强幼儿防范意识。

安全知识最终要转化为安全行为才是教育的根本，才是最有现实意义的。我们开展了丰富多样的游戏、学习、训练、实践活动。

首先，重视安全提示标语：在活动室周围和楼梯、过道两旁贴上安全标记图，以经常提示幼儿。如小心触电、当心危险，上下楼梯按指示箭头行走，不推挤，以免碰撞。教育幼儿不玩火，不动插头开关等。

其次，开展一系列安全主题活动以及离园前5分钟安全教育：如遵守交通规则，给小朋友介绍交通规则，认识交通标记，懂得红灯停、绿灯行的常识。今年5、6月份我园各年段分别开展了一系列的安全教育活动：小班开展“文明交通从我做起 预防溺水人人有责”你我携手签名活动，中班开展交通安全防溺水画板展，大班开展安全知识竞赛等。

第三，教给幼儿自救的方法：让幼儿掌握简单的自救技能，告诉幼儿，让幼儿认识地震、水灾、火灾发生时的自救方法等。并学习正确拨打特殊电话号码： 110、119、120等一系列的安全教育，使幼儿的安全意识有了明显的提高，心理素质，应变能力明显加强。

四、重视“手足口病”防治工作，措施到位，责任到人。

在“手足口病”高发期间，我园能按上级的指示要求，认真做好“手足口病”防治工作。严格执行晨检制度，医务人员做到一摸、二看、三问、四查，及时掌握幼儿健康状态，发现问题及时处理，并要求各班老师进行二次检查。

一学期来，我园严格的执行安全制度和检查制度，全园教职工始终把安全放在第一位，尽职尽责，各项措施得力，管理严格，在此期间，没有发生一起安全事故。在今后的工作中，我园仍继续加强幼儿园安全管理工作，不断提高幼儿和教职工的安全意识，努力为幼儿营造一个更安全的幼儿园环境促进幼儿更健康、更快乐的成长!

安全工作季度工作总结 三季度安全工作总结篇三

商务局采取班前会、生产会、职工大会等多种形式加大宣传力度，将上级各项安全工作会议和文件精神传达到第一名员工。集团商务局南戴河安全工作精神下发后，商务局及时召集全体厂点负责人、安全员召开了生产会，对会议精神进行了传达，并摘抄重要内容，印发了宣传材料，发到每名员工手中，使会议精神人人皆知。

商务局在认真执行国家、行业和企业标准的基础上，结合“三标”工作实际，各厂点结合本行业的特点和要求，修订、完善了各自的安全环保职责、安全规章制度、岗位操作规程、和应急救援预案。共建立健全规章制度5个，并汇编成册。我们组织全体员工认真学习，严格执行，使每个职工上

岗干什么、怎么干、达到什么标准都十分明确具体，提高了全员的安全意识。针对基层管理工作标准不高、要求不严、有章不循、违章操作等现象，重点放在抓标准和制度的落实上，通过组织岗位操作规范的演练和考核，引导大家提高遵章守纪的自觉性，促进了管理水平的提高。

商务局前三季度共有7通过培训学习取得了登高作业证、电气焊操作证；为员工购路工服25套，配备干粉、二氧化碳灭火器18个，为25名特殊工种员工购买了意外伤害保险，加上员工教育培训方面的支出，安全投入达到7.3万元。通过一系列的教育培训活动和安全投入，有力地提高了队伍的整体素质，提升了商务局的竞争实力。在此基础上，商务局还结合生产经营实际，结合“三标”管理，加强了职工的职业道德和行为准则教育，树立精细化管理，标准化操作的新观念，树立科学的安全观、质量观，以观念的更新有效促进了管理的更新。

商务局按照上级主管部门的统一要求，加大对危险源的监控，组织进行危害识别、评估、监测，建立了危险点源台帐，专门组织各岗位管理人员和操作人员进行学习、座谈和交流，认真分析、摸排工作现场各个环节的安全风险，特别是易燃易爆、电气焊、建筑施工场所等危险源，让大家畅所欲言，并对大家提出的建议和意见进行收集、筛选和整理，并制定出切实可行的防火、防曝、防触电、防中毒、防工伤措施和应急预案。商务局前三季度共组织消防事故演习2次，通过现场演练，使每一名员工对事故的防范措施、对消防器材的使用方法，都能达到熟练掌握和运用，最大限度控制和减少了突发事件可能造成的损失，确保了人身及设备安全。

商务局组织有关部门对所有安全部位、工作岗位进行安全评估，明确安全重点，商务局领导对所有厂点进行检查，明确职责和检查内容，签订了安全承包责任书。重点岗位由厂点负责人、班组长负责，各级领导及安全管理人员定期进行检查，充分履行职责，准确把握安全生产工作脉搏，对违章行

为和事故苗头敢抓敢管，决不姑息，保证了安全工作的有序运行。

我们将本次整改活动扩展至全商务局范围，举一反三地认真规范各级安全管理职能，完善基础工作，落实风险防范及安全管理措施，强化交通、用电及施工现场的安全管理力度及违章处罚力度，建立长效监督管理机制，堵塞漏洞，消除隐患，切实提高了全员的安全意识，收到了预期的效果。

商务局各级专兼职安全管理人员，以求真务实的工作态度，克服安全工作中的好人主义、形式主义，深纠事故苗头，严格进行管理，防患于未然，做到“宁听哭声，不听骂声”，充分履行了职责。前三季度，商务局共查处违章施工行为4起，开具罚单3张，收到了警示效果，遏制了违章苗头。

一、继续加大宣传教育力度。一是要采取多形式、多渠道，灵活的宣传、教育的方式，时时说，处处说，强化“遵章为荣，违章为耻”的理念。二是在宣传教育内容上既要宣传好安全生产的法律法规、安全生产的基本常识，基本要求，也要宣传好安全与石油事业、与单位发展、与个人利益的关系，既要宣传安全生产的好人、好事，也要曝光安全生产的违章行为、失职行为、事故案例等反面典型。通过宣传教育真正达到提高安全意识、自觉遵章守纪、掌握安全知识、增强防范能力、消灭习惯性的违章行为目的。

要继续扎扎实实的对这一群体进行安全操作技能培训，制定详实的教育培训计划，保证培训时间和培训内容。

三、积极开展各项安全活动，切实提高员工安全素质。在四季度重点组织开展好“安全警示月”、“安康杯”和“安全生产百日赛”等活动，结合基层单位的具体情况，制定切实可行的活动方案，成立相应的活动督导组织，制定可行的保证措施，使广大干部员工人人参与，使活动扎扎实实、卓有成效地开展好。促进员工安全素质的提高。

四、认真开展隐患查纠。要继续加大对建筑、安装施工现场和危险点源的巡查和整治。进一步加强车辆管理力度，尤其是加大冰、雪、雾天的车辆驾驶管理，严禁超速行驶、酒后驾驶等违章行为。检查必须做到严、细、实、准、快，严格检查，不流于形式，细致查找，不放过任何疑点，务求实效，检查切合实情，注重实际效果，准确到位；找准隐患的危害程度和产生根源，快速整改，制订措施，彻底消除隐患的存在。合理确定检查的方式、密度和范围，做好检查记录、意见反馈、整改责任认定和整改以后的复查验收，防止原隐患的死灰复燃和新隐患的滋生蔓延。

安全工作季度工作总结 三季度安全工作总结篇四

公司安全生产工作始终贯彻“安全第一预防为主综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作之首。每月月初开展安全风险评估工作，制定每月安全风险登记表，根据其中的安全风险等级深入细致的开展安全防控工作。围绕“安全发展、预防为主、以人为本”原则，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制；强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理和厌战情绪，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，确保安全文明施工。目前整个工程的安全生产处于安全、有效、合理的受控状态。圆满完成了零事故的安全生产目标。

我项目部主要从以下几个方面对现场施工安全进行管理。

2、做好安全教育培训工作，提高员工整体素质。

加强安全教育培训；提高全员安全意识，是促进项目部安全管理工作的重要手段。项目部对所有进场施工人员进行了进场教育和“三级”安全教育，并进行了考试，合格人员才允许进场施工，对所有人员登记造册，本季度参加教育人数共计231人。加强健康、安全、环境管理体系培训，提升员工素

质。组织员工学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行深入的学习、讨论，以促进员工自学的积极性，项目人员全员参与。在“端午节和“胜利日”前对职工进行节假日安全教育，要求职工克服假日思乡情绪，做到安全生产，确保了节假日期间的安全生产。同时，充分利用宣传标语和宣传栏对安全生产、文明施工等进行宣传。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，提高了操作水平和安全安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。

督促各各施工班组的班前安全会活动，班组长在每天安排工作时，对班组施工人员进行交底，主要包括：施工位置环境、设备情况、个人防护用品佩戴、危险作业部位的检查、各种防护措施的保护等；施工前根据各分项工程的特性、施工工艺、特点、难点、注意事项等，向每一个作业人员进行针对性的安全技术交底，让每个施工人员了解施工程序和施工过程中可能出现的危险因素及处理措施，避免出现违章指挥和违章操作。

4、特殊工种持证上岗：

所有特殊工种人员（包括塔吊司机、指挥、电焊工、架子工、电工等）必须持有经相关部门考核合格后的有效证件持证上岗。同时项目部搞好所有进场作业人员的档案管理，防止有不良前科的人员从事本工程作业。

5、危险源和应急预案的管理

工程开工之前项目部组织相关管理人员对本工程的危险源、环境因素进行识别和分析和评价工作，建立了项目部的危险源和环境因素清单，并根据工程的实际情况确定了重大危险源和重大环境因素，并制定了控制措施。施工过程中对辨识出的危险源和环境因素进行重点监控，落实专人进行监护，

发现安全隐患立即组织人员整改，从而确保了各危险源和环境因素均在受控状态。

根据工程的实际情况，为防止施工过程中潜在安全、环境事故的发生，项目部编制了临电、消防、钢连廊专项施工方案等应急预案和安全专项方案，并组织学习。6月份，项目部组织了火灾应急预案的演练。通过演练使的应急领导小组的人员进行熟悉了消防器材的使用方法和灭火方法，同时掌握了一定的应急救援知识。检验了预案的可行性。

7、开展安全检查和加强隐患排查

1）安全人员的安全生产日志

2）项目经理每周安全检查

3）月安全检查

4）节假日前、季节性安全检查

5）消防和危险化学品专项检查

6）配合公司、建设单位、监理单位检查

通过检查查出隐患，并对检查出的隐患，全部按“三定”原则进行整改结束，通过安全检查确保大大减少施工现场的安全隐患，创造了一个安全的施工环境。

对现场隐患进行排查，多次充分出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。

7、安全防护设施的管理

为所有进场施工人员配备了安全帽、防护鞋等个人安全防护用品，为登高作业配备了安全带，并检查监督施工人员正确

佩戴。随着工程施工进度，搭设脚手架，对临边洞口进行防护，并组织人员进行验收，挂牌标识，在危险部位挂设警示标牌。

8、施工用电和机械设备

对施工用电材料和施工机械等进行进场验收，安装结束后的验收，合格后挂牌标识，专业电工和机械操作人员每天进行检查，对维修情况进行记录，并做好登记台账。塔吊降节与拆除中安全员全程监控。所有操作人员持证上岗。

9、现场防火

在办公区、生活区、施工现场等重点防火部位按规定配备灭火器和消防栓等消防器材，并定期进行检查。现场动火作业，按要求办理动火证。

10、400吨钢连廊施工

加强作业人员安全技术交底；严格把控生命线与安全带的安全情况；管理人员旁站；按规范要求作业，做到设置安全警戒区域、特种作业人员持证上岗、有专门的指挥、警戒防护人员，警戒区内防止人员进入。

11、文明施工方面

施工现在在易发事故（或危险）处设置明显的、符合国家标准要求的安全警示标牌，各种材料按规格堆放整齐，建筑垃圾及时清运出场，施工结束后材料、垃圾及时清理，切实做好落手清工作。施工道路全部硬化，并安排人员每天打扫一次，保持现场清洁。生活区食堂按规定办理了卫生许可证，食堂操作人员办理了健康证，保证食品卫生，配备了灭蚊蝇设施。生活区、办公区每天安排人员打扫、厕所每天打扫、冲洗。

本季度业主单位共检查4次，整改通知共提出问题22条；公司检查2次，共出问题12条。省安监站检查1次，无下发整改通知。项目部严格按照检查提出的问题进行“三定”整改，深入对危险源进行自查自纠，加强监督检查，严防安全隐患重复出现，加大对安全隐患的整治力度。

我们必须清醒地认识到安全管理存在不足之处；一是工期短，施工人员流动大，施工时间短，对施工人员教育培训时间不足。二是由于施工区域范围大，栋号多。三精装修阶段现场产生的垃圾分部广，量大。这给施工现场管理带来一定的难度，在日常管理上仍需加大管理力度。四是由于个别施工人员素质参，垃圾随处乱扔，生活区卫生保持较差，仍需急需加大管理力度。

安全工作季度工作总结 三季度安全工作总结篇五

在县委县政府的正确领导下，在省市果业部门的大量支持下，我们围绕有机苹果生产目标，按照“提品质、创品牌、走高端”的思路，扎实工作，有效地促进了果业提质增效、农民增收致富发挥了积极作用。

一是出台万荣苹果地方标准。在广泛征求中国农科院、中国农大、北京林果研究所、山西农科院、山西农大等相关专家意见，确定了万荣苹果各项指标;委托天津检测中心、山西农大、侯马出入境检验检疫局和万荣汇源公司等检测万荣苹果指标，确定数据范围，经过广泛征求我县果库、合作社、果协会及重点果农意见，多次修改，制定了《万荣红富士苹果标准》。在通过山西省质量技术监督局组织的初审、审查论证和审定论证，发布了《万荣红富士苹果标准》。进一步规范了我县果品生产流程，提升了万荣苹果的市场“话语权”。同时出台了果农公约、经纪人行为规范、果库经营规范等万荣果业系列规范，对果业从业人员进行规范化管理，规范果品销售、加强行业自律，为万荣苹果销售营造优良环境，树立良好形象，进一步提高万荣苹果的市场美誉度。

二是有机全红苹果规模扩大□xx年通化鸿泽润、王显绿胜园、南景万红宝等6家合作社果园通过北京五岳华夏有机认证公司有机认证，获得有机转换产品认证证书，万荣苹果新增有机认证1万亩;红富士苹果晚采八增加和成熟期精细化管理技术在全县普遍推广应用，万荣苹果全红、深红、红的发紫，天时地利人和造就万荣全红苹果优良的品质;开展了“最美果园”摄影大赛和“出彩果业人”评选活动评选“最美果园”、“诚信果农”“优秀经纪人”“网络营销达人”“标准龙头果库”树立果业生产先进典型，引导带动万荣“果业人”坚持有机化、精品化、产业化发展方向，持续推动万荣果业“提品质、创品牌、走高端”。

三是精品园区建设成效显著。今年以来，我们在王显、贾村、高村、汉薛、皇甫、南张、裴庄、通化建设果业精品示范园区20xx亩。在各乡镇以及农委、水利、林业、畜牧、开发办、扶贫办等帮建单位的帮助下，园区的田间道路、灌溉渠系、水肥一体化、管理房、防护栏、防雹网、太阳能杀虫灯等路、水、室、带、控等五方面基础设施基本完善;园区引进了新品种苗木，统一购置了性诱剂、纸袋、有机肥、粘虫板、反光膜、喷雾机、枝条粉碎机、开沟施肥机等;果园物资供应、生产技术、病虫害防治、分级标准、果品包装、品牌销售“六统一”逐步落实。为周边果农树立了样板，有效地带动精品苹果生产。

四是万荣苹果打造高端出国门□xx年6月2日万荣苹果获中国出口美国第一张检验检疫证书，代表中国苹果首次进入美国市场。“万荣苹果出口美国”在中央电视台《新闻联播》、《晚间新闻》、中央电视台经济频道《经济信息联播》、军事农业频道、山西卫视《山西新闻联播》、运城电视台、《人民日报海外版》、中国经济网、腾讯网等国内各类媒体引起广泛关注。山西卫视《记者调查》栏目以“万荣苹果打造高端出口国门”进行深度报道。

五是苹果品牌宣传实现突破□xx年我们创新思路，多渠道，多

形式广泛宣传，不断擦亮万荣苹果品牌。先后组织人员赴黑河、北京、太原、杨凌、洛川、上海、南宁等地参加农展会、展销会、推介会;开通“万荣果业”微信公众平台，制作“万荣苹果”挪车电话卡，印制了万荣果业ems形象封;授权使用“万荣苹果”地理标志证明商标包装箱，有效杜绝了使用外地包装的现象;在果库、合作社、包装箱印制了“万荣苹果好吃好看好营养”广告语□xx年万荣苹果被评为中国品牌文化十大范例，万荣苹果品牌知名度和美誉度明显提高。

六是果库安全水平有效提升□xx年始终把果库安全放在首位，深刻认识危害造成的损失和影响，吸取教训，杜绝事故发生，切实增强做好果库安全生产工作的政治意识、忧患意识和责任意识，扎实做好果库安全工作。多次联合县安监局、消防队、工商和质监、电力等部门深入果库检查，督促果库严格落实主体责任，完善安全生产措施，消除安全隐患，确保安全生产。同时，强制要求各果库购买保险，全县果库安全水平有效提升。