

# 2023年食品生产部经理的工作职责(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 食品生产部经理的工作职责篇一

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了20xx年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

### 一、一年工作回顾

#### 1、产品产量方面

从x月xx日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

#### 2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x%□离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质

量一定会稳步提高。

### 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

### 4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

### 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

## 二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

### 1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关

系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

## 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

## 3、物料消耗管理方面

## 4、模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

## 5、理化管理方面

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

## 三、从公司整体方面，我有几点建议

1、建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来

形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

#### 四、自身总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这一年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
2. 跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. . 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象。

## 食品生产部经理的工作职责篇二

我到xxx工地后主要负责3、4、6楼及消防水池工程；3、4、6楼主要是老房子改造工程，特别6楼工程难度大，我一开始观察了6楼感觉房子不好修，每一个部位都有要倒塌的现象，墙体上长树，屋面部位石棉瓦、望板脱落、木柱子，檩条、人字屋架严重腐烂，窗子、门都脱落，为了这工程能保质保量、保安全情况下，我每天上屋面上对每一根檩条检查，每一跨

人字屋架检查，每一根木柱检查，每一道外墙吊垂直线看下偏差多少，把数据汇报给王经理、甲方、设计院。我再把计划做法，安全、悬挑防护、交叉施工不断的研究和探讨。把做屋面工程放首位，拆除石棉瓦、更换腐朽檩条、换新望板、做防水，盖小瓦。室内墙面磨面刷罩光剂、更换门窗、木柱加固、内外墙基础采用c30砼加固、墙面采用钢结构加固，所有的木制工程涂刷油漆面、完成后底部柱子用塑料薄膜做成品保护，思想汇报专题外墙面修补要保证老风格，最后完成地坪工程。每一道工序从质量上都不敢有丝毫的怠懈，每天上班前给工人口头安全交底，为树立项目部在公司的质量形象打下了坚实的基础。

我负责：附房、1楼、2楼、5楼

管理工作：

(1) 落实质保措施，做到管理到位。在项目管理上严格履行好质保职能，明确分工、计划分工，坚持做好各项质量交底和质量交接，确保每项质量都有交底，以便更好的指导生产工人按标准、按要求去操作，并协助技术质量负责人搞好本工程的各项质量管理，确保质量监督无盲点。

(2) 严格规范，提高作业水平，验收的过程中要严格按规范去验收，把住每一道工序，每一个分项，每一个分部，要把市优的标准落实到操作面，建立起自己的企业标准，使成品一次性成优，杜绝二次维修。

(3) 层层管理，人人把关。我们要在项目上形成人人把关的质量管理氛围，质量管理不单身质量员一人的工作，我们每一个项目部管理人员也要有质量意识，也要对质量创优负责，要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，对自己专业负责，对自己的管理范围负责，项目部管理人员要对各自工程创优指标负责，生产经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于层层受控状态下。

(1)、加强部位控制，落实计划安排，在日常的生产管理中，对施工部位计划要清晰，到什么周期、完成到什么部位；我们项目部管理人员、施工班组长、施工工人都有心中有数，由此在施工管理上，要用详细的施工计划指导和严细的现场作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度、按照施工计划落实。

(2)、施工中加强工序插入，落实施工工效，针对工程多工种作业，尤其是抢竣项目，合理组织施工工序插入更是关键。多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业还是横向混合作业，要坚持统一协调、统一指挥、统一步伐、见缝插针、积极插入工序生产。

针对项目成本，在施工中应始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益项目就意味着贬值，项目材料管理上做到材料严禁浪费，注重节约，如进场材料码放，项目材料员与相关工长做好沟通，尽量一次到位，减少二次倒运，特别是在材料使用上，大家齐抓共管，设立相应的奖惩制度，针对节约班组给予经济奖励。从而达到利益的最大化。

一是工作时魄力不足，放不开手脚。

二是在处理一些事情时显得较为急躁。

三是传统意识较重和领导沟通尚不够及时。今后在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件事情。

快过年了，祝公司领导身体健康，万事如意。祝公司发展蒸蒸日上，再创辉煌。

## 食品生产部经理的工作职责篇三

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁

感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的x月至x月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从x月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问

题及时处理。但是在xx月xx日仍然发生了冲压车间员工xxx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的处罚和批评警告。

### 1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至各线拉长换材质换规格的清场意识薄弱。

### 2、人员管理方面

由于生产部绝大部分员工都是外来农民工，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

### 3、生产现场的设备维护

在过去的一年内，各线的原材料损耗大，具体原因有两点：

现场管理人员管理松懈和员工缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待



新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，重点放在提高产品质量，控制生产成本，减少材料浪费，并抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力！

## 食品生产部经理的工作职责篇四

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成xxx台柴油发电机组生产任务。

### （一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强了对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

### （二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

### （三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产

品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、工作总结整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

#### （四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强安全培训教育工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

## （五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

### （一）坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

### （二）加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

### （三）注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

### （四）加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的'希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

## 食品生产部经理的工作职责篇五

生产经理：依据成本、质量和数量的规划计划、指导和协调产品生产活动和原材料的供给。今天本站小编为大家精心挑选了关于生产经理转正工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家，谢谢大家对小编的支持和鼓励。

5、增强生产部和各部门间的沟通和协调，合理的将市场压力、生产压力分解到相关科室和人员身上，通过落实责任(我来之前很多待解问题都不是很好的得到暴露，大家觉得不好意思)，努力去建立一个高效、务实、责任心强的生产团队，并从人员意识、观念上去进行有针对性的改造和提高，这是我工作中被视为最重要的一部分。

“不会哭的孩子没奶吃”应该是抓生产工作的最好写照，所以进厂来，我一直坚持要把生产的问题完全暴露出来，要对影响生产的责任部门进行“声讨”，让责任部门感受到压力并要积极去完善本部门的运作来满足生产需要的管理风格——尽管在这条路上曾一度的被人误会过，同时我要求各下属也要这样去开展工作，把我们的沟通工作正常化、合理化和程序化，不是不好意思，不是“上班一团和气，到下班还没处理问题”或是“你好，我好，大家好，就是工作不好”这样的消耗团队机能的风气，当然在操作过程中难免有把握不准的时候，在公司领导的教授下我慢慢将进行了适当

的调整。现正在策划建立一个完善的生产系统，从计划、物控、质量、交期、成本、数据、设备、现场管理、人员培训等方面将其建立健全和受控，我们这里受科龙管理影响很深，这在建立自己的管理模式过程中会阻碍我们去追求更好更高的模式，如在计划模式上“科龙模式”很好，但不是很符合富信，在那边是由统计员根据科室计划来排产，传到这边执行力就比较差等，整体的推动不是很理想。现在冰柜公司改为由计划控制中心下达总指令，各分车间、采购按分计划严格执行，确保在2个工作日内将物料准备ok□无法按计划执行也要求提前2个工作日报警(这个时候是要进行考核的)，这样主生产计划(总装计划)才能有效运行。冰柜公司的生产不象其他专业公司那么单纯，所以难度也相应的大，特别是在mrp没有发挥应有功能的时候，工作大得让人难以想象，我们既要会整体调度，更要会灵活处理。

入厂后，在不了解物料的情况下，我通过对总装计划的倒推来追溯采购、前工序车间的来料和生产完成情况等方法有效的将各个生产车间的生产工作串联并控制起来，在个别人员思想浮动的情况下(一齐抓生产工作的另一部分人员也是新手)，很好的完成了各月生产任务。我所要处理的中心课题是：把过去通过查物料到位情况来安排当日生产计划(实际上已经不是按计划生产)的作法，改变为严格以计划为中心，提前2个工作日将物料追踪到位(或异常反馈出来)，保证计划的执行力，并把“前置期”的观念灌输给每一位生产、物控和采购职员。管理上始终要求整个团队人员都要具备较强的活动能力、积极、热情、主动和用正确的方法，生产科是不会欢迎那些“慢三拍”的人员，包括那些只说不动的人员，在很多问题上，如果生产科不是很主动的去开展工作的话，是很难想象会有成绩出来的。如此一来，我们逆来顺受，忍气吞声，很好的配合了外贸科的工作。质量控制和工艺指导方面很差，现在一发现异常就有可能停线几个小时，都要科长出面才能处理(因为相关人员不具备这种裁决能力)，很多工作都是生产科对外开展的，如品质样件，对外异常协调等。我不知道这样讲是否很过分!我在我的简历上说过我们要具备一

种能力：必要时候要能选择对公司影响最小的操作，将风险降到最低，所以我的工作计划在“是否按流程办事”一览总填“在很多情况下，不是很按流程办事”，如我安排返工并非等到品质、技术出方案才去操作，要是这样的话，我早就 say bye-bye 了。

当然，正如大家所知道的那样，生产科还有很多问题，我们的队伍过去是生产两、三万台机的队伍，现在突然要她生产五、六万台，困难是可想而知的。所以，我们不得不承认，在很多方面我们还做得不够，还存在很多不足，大家要理解她，帮助她，而且整个生产系统的建立还需要建立健全。我本人也还有很多需要提高和改善的地方，比如在沟通上太过强势，一直还是台资厂那套作法，在梁副总的指导下逐步调整过来，如此等等，都需要磨合和提高。

最后，感谢公司给我试用的机会，让我有机会了解并热爱她！在带领六位车间主任和两名主管(计划、物控)这样的团队下，我觉得很骄傲！

在即将过去的\*年之际，有一丝的欣慰，同时也有一丝的遗憾，当然伴随着公司各项业务的发展，让人看到更多的是我们新大方集团未来美好的前景。

尽管有了一定的进步和成绩，但是很多方面仍然存在一些不足，比如工作中很是缺乏创造性的思维方法，个别工作做的不够完善，现场管理方面的工作经验很是欠缺，目前车间的管理和很多制度与大企业先比还相差甚远，有待完善。此外，自身的管理水平也有待提高，在今后的工作中，我将继续坚持自己一贯的“实事求是、严于律己”的工作态度，不断完善，细化自己工作的同时，努力提高自己的工作能力。

下面我将今年所作的具体任务和日常工作做一番全面的梳理：

一、具体工作：

- 1、全年共生产制造台左右；
- 2、生产制造台；
- 3、生产制造全液压挂车台；
- 4、生产制造新产品台。

## 二、日常工作。

- 1、车间5s管理考核制度；
- 2、迎接北京三星9000质量认证工作；
- 3、员工自身素质、劳动纪律、劳动安全方面的教育培训；
- 4、员工技能方面的培训(完成首次员工技能比武大赛)；
- 5、产品质量的过程检验工作、解决技术方面的问题；
- 6、劳保福利的申请、发放及管理；
- 7、技术资料的存档、保密工作；
- 8、完成各级领导安排的临时性工作。

以上工作的顺利完成，感谢各部门同仁的鼎力支持，在今后的工作中希望有机会参观其他一些大公司、学习先进的管理方法，参加有关方面的培训；同时，把员工自身素质的全面提高也摆在首要解决的高度，公司的全面建设离不开高素质的员工，即使有着精湛技术的员工如果素质低下，公司的整体提高就无从谈起(例如现场的卫生不仅仅是监督，更重要的是保持，商家来现场了解条件和管理水平能否保证产品质量、是否具备履约能力，素质低下的员工只会服从命令进行清扫，而不是维持显然，高素质的员工能给公司带来无形的收益)这

样才能把公司安排的每项工作做到最好，努力使自己的工作全面提高到一个新的水平，为公司增光添彩，作出更大贡献！

或许因为你的积极努力和热情，你的工作会在不断进步中向前滑行。但是如果你一成不变总是只会按照以前的老套路辛辛苦苦的工作，那么小编想告诉你的是，你一定回事最辛苦的，但是你的表现和工作成果不一定是最好的，在这个时候，一份工作总结能让你轻易的找到更好的工作方法。下面是小编给大家分享的有关工作总结的信息，仅供参考。欢迎关注本站更多相关信息。

紧张而充实的xx年已接近尾声，各位同事的共同努力下，本着脚踏实地边干边学习改进配合生产较好的完成本组的维修保养任务。

总结过去：一：操作维修人员的技能；

维修技能是需要一定的时间积累渐渐提高且机、电和操作技能相互交错的一个复合型的技能。维修又分故障的定位也就是说问题到哪里，故障的处理就是具体到针对故障怎么处理。

1：故障的定位：维修人员在分析确定故障部位的及时性和准确度就体现的他对设备的结构工作原理工件方式的熟悉程度上，对设备的各种性能越了解发现定位的故障部位就越准确及时。

2：故障的处理：具体的故障点上就细化为单个零部件的工作原理性能工作方式，一台设备由成百上千个配件组成，在区分故障的表象和实质，如何修需先处理什么后处理什么，如何防止故障的进一步扩大。修复到何精度为合格，故障产生的原因如何预防。此时需要的维修经验就占相当比重。

个人的维修经验是不能一下子提高的，但集体的整体水平可以通过互帮互学，取长补短来相互协作来提高。



针对上述情况下年在提高员工的操作技能和维修技能上采取

一：自立互学方式：对新入职员工安排一定时间针对工种安全机床性能工件原理进行的理论学习和实际培训。考核通过方可正式上岗。定期组织员工进行相关的操作和各种技能的交流活动，提供一个共同学习提高的平台。

二：走出去请进来的方式：对某些特种设备可以派相关人员去设备厂参加各种培训。外培人员再回来传授一批，带动一批。也可以请相关的专业人员来我公司组织员工进行培训。

三：油品的管理：润滑油对机械设备可等同与人体的血液一样重要，正确使用合格的润滑油可以延长设备的使用寿命，降低设备的故障率，提高利用率。

## 食品生产部经理的工作职责篇六

我们生产经营活动总共分为四个部分，即按照一年四季分为四个生产周期。根据我们目前的条件，制定出相应的生产目标和管理制度。开工前有90000件产品作为基础，然后四期生产量计划定为101000到126000件，呈逐渐递增的形态，以满足我们循序渐进摸索出生产经营管理的经验。总的来说，在大家的共同努力下，各项工作都取得不错的进展。

### 1、生产能力方面

四期生产实际产量分别为100439、105485、117502、125541件，年平均生产力达112242件，计划开工增长率从12.22%逐渐增长到40%。

### 2、产品质量和生产效率方面

我们通过人力、技术、资金的不断投入，产品研发水平稳中

有升，第四期达到77.95分，是成绩最好的一期。生产效率也由最初的9.956小时/件增至现在的9.081小时/件。

### 3、成本控制方面

经过我们的不断努力，大力压缩了生产成本和材料成本，生产成本与刚开始经营之初减少了18.48元，材料成本降了3.51元。对我们来说，都是很大的进步。

第一期由于我们经验尚浅，产品库存量较多有24276件。但第二期我们通过仔细检查、认真对比，查找不足，库存量较第一期已明显下降，到第三期与第四期已经完成全部产品的营销。值得注意的是第四期我们的产品有3979件不满足合同标准。与初期相比，我们对产品的开发投入的资金和人力的投入都有明显的增长，相对应的是我们产品的成本逐渐降低，产品生产效率和质量都显著提升。计划开工率一二期都在百分之十几的增长率，到第三期则迅速增长到31.11%，第四期达到了40%，可谓是生产效率的迅速提升。当然，我们生产人员的开支也在逐渐增长。但人员开支的增长率要远远小于计划开工增长率。这说明必要的投入是应该的。

总的来说，这次模拟活动取得了不错的成绩。但我们要从中挖掘经验教训，发现自身的不足，努力完善。我觉得这次活动成功的地方还是很多。如通过科研投入，提升了产品质量和生产效率。销售产品从最初的库存积压到后来的销售完成都是很大的进步。不足之处是我们要进一步跟上市场的脚步，以客户需求为准，生产出质量好的产品。避免产品不符合客户要求的情况再次发生。

我觉得这次生产经营模拟活动，给了我很多的启示。首先，我们要有市场观念，根据市场需求进行生产。在搞生产时要注重对产品的研发，提升产品的市场竞争力。同时，要对企业的成本和风险进行有效管控，实现最大的盈利化。

## 食品生产部经理的工作职责篇七

时光似箭、岁月如梭。伴着节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面：过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。

截止20xx年xx月xx日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面：在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到xx%三四层产品入库良率达到xx%我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面：在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面：在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面：在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

### 1、质量管理方面

员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系；缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象；缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

### 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

### 3、物料消耗管理方面

建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标

准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。

通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

- 1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
- 2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
- 3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

## 食品生产部经理的工作职责篇八

时光似箭、岁月如梭。伴着节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

## 1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。

截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

## 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

## 4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

## 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

### 1、质量管理方面

(1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

(2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

(3) 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

### 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

### 3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。

通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。



## 食品生产部经理的工作职责篇九

大家好!

昨日百花争艳，今朝数九寒天。似水流年，恍惚间明早就逢元旦初始;光阴似箭，弹指一挥间，使人留恋忘返。时钟请暂缓你的脚步，让我把今天的答卷做完。

合同履行方面：订单完成率100%，满足客户供货周期需求100%;质量把控方面：图纸审核、裁板开孔、尺寸控制、冲角和折弯的角度把控，焊缝和焊点的处理，喷塑和喷漆的均匀性，壳体及成套电器元件组装等一系列工序合理规范，符合技术要求。以上两方面为企业品牌推广和市场竞争能力提升做出了贡献，并为公司绘制了一份20xx年度生产情况可视化一览图。

生产部通过讲课、老师带徒弟、互帮互学、自学等方式使98%以上的员工都能独立从事本岗位工作，并培养出一支技术过硬、能啃硬骨头的团队为产品质量提升奠定了坚实基础，为企业的良性发展创造了无形资产。

钣金工段：根据图纸要求对板面积进行了科学计算从而减少了废料的产生，并对下脚料做了充分的利用;焊接工段：随着员工技能的提升极大地提高了焊丝使用率;喷塑工段：塑粉和漆料的有效使用率同期相比提高了5个百分点;成套装配工段：电线、铜排的有效使用率明显提高，原库存的辅助材料(例如大横梁、通用梁、电压电流互感器梁)得到了充分的利用。通过节能降耗的培训和时间降低了生产成本，加速了资金周转，从而提升了企业效益和市场竞争力。

“安全第一”是做好一切工作的试金石，是落实“以人为本”的根本措施。公司自成立以来始终把安全教育培训工作作为重中之重□20xx年度，通过三级教育，聘请消防安全老师讲座以及生产部日常培训等方式，使员工安全意识有了极大

提高，一年来未曾发生一起工伤事故，对社会、企业、家庭做出了贡献，在社会上赢得了良好的口碑。

员工团结、互敬互爱，未出现过打架斗殴、酗酒滋事事件；员工守规遵纪，无论是酷暑严寒，还是风雨交加，绝大多数员工从未迟到过一分钟，没有一名因违反厂规厂纪而被除名的员工。曾有几名员工因个人原因做手术，下手术台的第二天强忍手术后痛苦和病痛的折磨依然投入到工作中来。他们几百个日日夜夜的追随、守护、奉献和执着，可见他们的意志是何等坚强，胸怀是何等宽广，心灵是何等美丽，真为他们感到荣光、骄傲和自豪。

说到下一年的工作规划和奋斗目标，xx董事长早在几个月前就给我们发出了指令，敲响了战鼓。xx董事长以古代的圣人——孟子、老子、孔子、韩非子、庄子的兼爱非攻、仁、仪、礼、智、信为爱心，以唐僧师徒自东土到灵山途遇九九八十一难为恒心，以苏联的赫鲁晓夫为“野心”，以汉莫拉比法典为雄心，以爱国少数民族领袖帕巴拉格列朗杰为忠心，以诸葛亮未出茅庐三分天下为神心，聚天地之华光形成了跨越时空之心。

最后，让我们一起紧随xx董事长的步伐，站位高一点、心路宽一点、步子大一点、力度强一点。毛主席说与天斗其乐无穷，与地斗其乐无穷。我们要有与公司发展前进道路上的一切艰难斗其乐无穷的精神。树雄心、立壮志，紧密团结在领导的周围，高举聚航的伟大旗帜，听领导的话，按领导的指示办事，做聚航的好员工，为建立一个繁荣昌盛的聚航明天而努力奋斗！

## 食品生产部经理的工作职责篇十

5、增强生产部和各部门间的沟通和协调，合理的将市场压力、生产压力分解到相关科室和人员身上，通过落实责任(我来之前很多待解问题都不是很好的得到暴露，大家觉得不好意思)，

努力去建立一个高效、务实、责任心强的生产团队，并从人员意识、观念上去进行有针对性的改造和提高，这是我工作中被视为最重要的一部分。

“不会哭的孩子没奶吃”应该是抓生产工作的最好写照，所以进厂来，我一直坚持要把生产的问题完全暴露出来，要对影响生产的责任部门进行“声讨”，让责任部门感受到压力并要积极去完善本部门的运作来满足生产需要的管理风格——尽管在这条路上曾一度的被人误会过，同时我要求各下属也要这样去开展工作，把我们的沟通工作正常化、合理化和程序化，不是不好意思，不是“上班一团和气，到下班还没处理问题”或是“你好，我好，大家好，就是工作不好”这样的消耗团队机能的风气，当然在操作过程中难免有把握不准的时候，在公司领导的教授下我慢慢将进行了适当的调整。现正在策划建立一个完善的生产系统，从计划、物控、质量、交期、成本、数据、设备、现场管理、人员培训等方面将其建立健全和受控，我们这里受科龙管理影响很深，这在建立自己的管理模式过程中会阻碍我们去追求更好更高的模式，如在计划模式上“科龙模式”很好，但不是很符合富信，在那边是由统计员根据科室计划来排产，传到这边执行力就比较差等，整体的推动不是很理想。现在冰柜公司改为由计划控制中心下达总指令，各分车间、采购按分计划严格执行，确保在2个工作日内将物料准备ok□无法按计划执行也要求提前2个工作日报警(这个时候是要进行考核的)，这样主生产计划(总装计划)才能有效运行。冰柜公司的生产不象其他专业公司那么单纯，所以难度也相应的大，特别是在mrp没有发挥应有功能的时候，工作大得让人难以想象，我们既要会整体调度，更要会灵活处理。

入厂后，在不了解物料的情况下，我通过对总装计划的倒推来追溯采购、前工序车间的来料和生产完成情况等方法有效的将各个生产车间的生产工作串联并控制起来，在个别人员思想浮动的情况下(一齐抓生产工作的另一部分人员也是新手)，很好的完成了各月生产任务。我所要处理的中心课题是：

把过去通过查物料到位情况来安排当日生产计划(实际上已经不是按计划生产)的作法, 改变为严格以计划为中心, 提前2个工作日将物料追踪到位(或异常反馈出来), 保证计划的执行力, 并把“前置期”的观念灌输给每一位生产、物控和采购职员。管理上始终要求整个团队人员都要具备较强的活动能力、积极、热情、主动和用正确的方法, 生产科是不会欢迎那些“慢三拍”的人员, 包括那些只说不动的人员, 在 many 问题上, 如果生产科不是很主动的去开展工作的话, 是很难想象会有成绩出来的。如此一来, 我们逆来顺受, 忍气吞声, 很好的配合了外贸科的工作。质量控制和工艺指导方面很差, 现在一发现异常就有可能停线几个小时, 都要科长出面才能处理(因为相关人员不具备这种裁决能力), 很多工作都是生产科对外开展的, 如品质样件, 对外异常协调等。我不知道这样讲是否很过分! 我在我的简历上说过我们要具备一种能力: 必要时候要能选择对公司影响最小的操作, 将风险降到最低, 所以我的工作计划在“是否按流程办事”一览总填“在很多情况下, 不是很按流程办事”, 如我安排返工并非等到品质、技术出方案才去操作, 要是这样的话, 我早就 say bye-bye 了。

当然, 正如大家所知道的那样, 生产科还有很多问题, 我们的队伍过去是生产两、三万台机的队伍, 现在突然要她生产五、六万台, 困难是可想而知的。所以, 我们不得不承认, 在很多方面我们还做得不够, 还存在很多不足, 大家要理解她, 帮助她, 而且整个生产系统的建立还需要建立健全。我本人也还有很多需要提高和改善的地方, 比如在沟通上太过强势, 一直还是台资厂那套作法, 在梁副总的指导下逐步调整过来, 如此等等, 都需要磨合和提高。

最后, 感谢公司给我试用的机会, 让我有机会了解并热爱她! 在带领六位车间主任和两名主管(计划、物控)这样的团队下, 我觉得很骄傲!