

# 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结(大全7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇一

### （一）宿舍管理委员会在全校进行招新活动

20xx年10月14日，宿舍管理委员会在老师和会长团的带领下，于大学生活动中心广场进行了一次全校性的招新，并在17日晚对报名者进行了面试。经过一系列的筛选和讨论，确定了各部门的人员，届时□20xx年的招新工作取得圆满成功。

### （二）宿舍管理委员会举行全体成员大会及部门培训大会

20xx年10月19日，宿舍管理委员会于8100举行全体成员大会及部门培训大会。这次会议由外联部、宣传部及办公室部主办。会议总结了去年举行的各项活动的经验，也对宿舍管理委员会未来的发展问题做出重要的指导。在会议中的提问环节，各个部门的人员积极参与其中，会长团的相关人员悉心地回答每个问题，让各位新成员对宿舍管理委员会有了初步的了解。

### （三）宿舍管理委员会举行了心理讲座

20xx年10月底，宿舍管理委员会邀请了心理教育老师陈老师给新成员讲述了通知、报告、假条及申请书等的规范书写格式。这一讲座补全了宿舍管理委员会内部成员的相关工作知识。

#### （四）宿舍管理委员会进行安全月的宣传

20xx年11月，宿舍管理委员会于8300开展安全月的宣传讲座。这次讲座由消防人员讲述了应注意的安全事项及发生安全危害时的应对措施，给学生上了一堂生动的安全消防知识，弥补了学生在安全这一块的知识。讲座氛围浓烈，学生也相当重视日常生活中的安全隐患问题，达到了很好的安全宣传效果。

#### （五）宿舍管理委员会举行方山周年庆活动

20xx年12月3日，宿舍管理委员会在方山举行了周年庆活动。这次活动由策划部主办，主要由方山寻宝、四人五足和袋鼠跳等游戏环节组成。在各个部门人员的积极参与下，比赛场面尤为激烈，也使得这次周年庆活动以圆满的方式结束。

### 二、活动中的不足

- 1、在一些活动中存在临时更改提前通知的信息，这使得宿舍管理委员会的活动无法按照正常的轨道进行，导致宿舍管理委员会的威望有所下降。
- 2、在宿舍管理委员会每星期一次的例会中，会议的气氛控制得不是很好，有时过于激烈，有时又过于安静。
- 3、前期的活动主要面向宿舍管理委员会内部，很难保证宿舍管理委员会在全校范围内达到很强的影响力。

三、个人心得在宿舍管理委员会里也有一年多了，我收获了很多的成果。首先，我认识了很多朋友，他们是来自不同的学院和地方，却是一群在宿舍管理委员会里找到相同目标的朋友。我们在每次活动中一起讨论、一起奋斗，虽然也有过争执和不开心，但，总算我们安然地度过了每一次坎。其次，我在宿舍管理委员会里学到了一些简单事物的操作方法和一

些思考问题的方式，即使不是什么很大的成就，我也很庆幸我学会了。最后，我希望在下年的工作中能携手各个成员，完成下年的各项工作。愿宿舍管理委员会的明天会走得更加地顺利！

总结者：杨杜娟

20xx年12月4日

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇二

从开幕式到闭幕式，我们在经历中成长着，相信我们从中都学到了一些东西。

开幕式、闭幕式的筹备工作是繁多、复杂的，刚开始接受陌生的工作，我们都显得茫然、不知所措，幸好在师兄师姐的指导下，我们渐渐熟悉了一些工作流程和相关环节，物资的申请、邀请函的派发、工作人员的安排等都不是我们想象中的那样简单，在工作中也经历了不少曲折。

闭幕式原本定于4月21日，我们将已写好的大部分邀请函提前两天派发出去了，单由于当天是玉树哀悼日，闭幕式则改期。我们便分工，及时通知了领导和嘉宾。虽然麻烦，单我们不曾放弃过，依然坚持了下来。我们能合理分工、相互配合，而且责任心与之前相比也增强了，能定期完成工作。接下来我们有充裕的时间准备闭幕式。为了确保“雅居设计”大赛获奖者能参与我们的闭幕式，我们多次通知他们，并问及他们的联系方式，这给我们在闭幕式当晚的工作带来了便利。

在闭幕式上我们能坚守各自的岗位，恪守各自的职责，单由于我们衔接不够，应变能力和应变措施不够，做事不够细心谨慎，想问题不够周全到位，而出现了一些差错，在此之后我们都能自我反省并说出自己的不足之处和改进方法。有句话说的好，“计划赶不上变化”，事事都在变化更新中，相

信我们的思维也能随之变化。

在第四节宿舍文化节中，我们学会了坚持，不轻言放弃，相互扶持，相互配合，携手努力将工作做好！我们在工作中增进了彼此间的感情，珍惜彼此间那份珍贵的友谊！希望在日后的工作中我们继续奋进，尽量达到工作上的默契。

院宿舍管理委员会秘书处

20xx年5月19日

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇三

### 1、加强学习,不断提高职工的思想觉悟

我部门认真执行分公司的各项规章制度,每月坚持召开一次职工会议,认真学习党的路线、方针、政策。贯彻落实上级的指示精神,加强对职工安全意识的教育,使职工的思想素质和业务水平不断提高。

### 2、加强安全教育,做好车辆管理工作

我部门现有小车六部,主要是保障公司领导的日常用车,同时协调好各部门的工作用车。一年来,车辆运转正常,没有发生任何大的事故,顺利地完上级交给的任务。这些成绩的取得,一是部门领导定期加强对司机进行安全教育,增强司机的安全意识,克服安全管理中思想麻痹、得过且过的现象。二是司机认真遵守有关行车规章制度,做到疲劳不驾车,酒后不驾车,对车辆勤检查,勤保养,勤维护。发现问题及时解决,做到车辆不带病上路,司机不带情绪开车,确保安全行车。

### 3、做好职工的房改工作

职工的房改工作是一项长期而复杂的工作,它关系到每个职

工的切身利益。我公司房改工作已进行了二年多，今年房改工作的主要任务是搞好职工的住房补贴工作。住房补贴是房改工作中一个重要组成部分，工作的好坏直接影响到职工的积极性。为了把住房补贴资金要回来，我们想方设法与有关部门取得联系，做了大量细致的工作，加班加点申报、填制、核实了几千份表格。20xx年6月份终于申请要回住房补贴资金8xxxx。

为了贯彻落实降本压费会议精神，作为公司的后勤管理部门，在实际工作中应切实做好这项工作，做到细打细算，勤俭节约。虽然今年公司的经济效益较好，但为了增收节支，降本增效，我部门对劳动用品的购进和发放严格控制在标准之内。为了节约开支，我们在采购物品时，尽量选用性价比高的物品。例如，20xx年7月公司招待所购置一批空调、彩电，在保证质量的前提下，我们选用同档次低价位的1.5匹空调，176xxxx/每台，比同档次的低500-100xxxx。光这一笔开支就为公司节约费用一万多元。今年我们重新装修招待所，改善住宿环境，使前来住宿的各县公司人员打消了到外面住宾馆、饭店的念头，为公司减少一笔费用支出。

我公司职工饭堂自5月13网-互联网最大文秘资源网日开张后，经过一段时间的摸索，现在运转基本正常，达到了预期的目的。既减少了业务招待费的开支，又方便了干部职工用餐。从几个月的运转情况来看，平均每月可节约费用开支480xxxx。全年共计节约费用开支约5760xxxx。职工饭堂的开张，也给职工的用餐带来了方便和实惠。

各部门电话费一直采取托收收费，如果控制不好，很容易造成话费超支。我公司的办公电话费每月开支1200xxxx。话费严重超支。个别部门对话费控制得不严，致使有的人上班打电话聊天、打信息台、打国际长话，对于这种浪费现象，我们发现后及时制止，并取消其话机相应功能，责令其所在部门扣回超支话费。今年年初，电信公司一下属公司到我公司联系

业务，建议我公司加装内部电话，以减少话费开支，当时考虑到要投入xxxx多元，也就没有加装内部电话。6月初，电信行业竞争激烈，我部门积极与电信公司取得联系，向对方表明，作为电信公司的大客户，多年来我们一直支持电信事业的发展，现在我们企业有困难，要求对方在话费上给予我们更优惠的条件，真诚的请求感动了对方。7月份电信公司同意在我公司组建了固定电话虚拟网，网内话机免费通话，全公司200百多户职工报名加入虚拟网，虚拟网的开通，使我公司的办公电话费每月减少开支100xxxx元，全年共计节约费用开支1200xxxx□职工也得到了实惠，确确实实为企业和职工办了件好事。

## 5、加强物业管理, 创建文明小区

职工的住房实行房改后, 加强对小区的物业管理尤为重要, 我部们每月对职工的生活用电用水进行一次抄表, 发现问题及时解决, 对个别违章用电用水的职工, 能及时地进行批评教育。

搞好公司的环境卫生工作, 抓好职工精神的文明建设, 积极配合市政府开展的“南珠杯”城市爱国卫生活动, 做好新、旧生活区的环境卫生工作, 开展创建文明小区活动, 提倡讲卫生、爱健康, 树立良好的社会风气。

总结一年来的工作情况, 成绩是肯定的。但还存在不足之外。一是还不够深入基层、深入群众, 对在实际工作中遇到的问题, 没有及时拿出有效的措施和方法。二是服务意识不强。这些都能有待今后工作中不断改进。

明年的工作思路:

金的管理。房改后对职工住房的管理要实行制度化、规范化。

2、加强车辆的安全管理, 确保行车安全。

3、继续搞好内部管理工作，使管理工作上一个新台阶。

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇四

一学期来，学校都与各班主任清点班级财产，明确职责，并将班级财产管理工作的考核纳入班主任常规考核之中，这些举措大大提高了班主任对财产管理的自觉性和进取性，为班级财产的正确使用及保管发挥着进取的作用。产生了较好的效果，许多班级发生了可喜的变化，学生对学校财产爱护比以前更自觉了。

一、治标治本，要从思想根源上引起学生的重视。

一个人有什么样的思想，就决定会付出什么样的行动。所以一些学生的不良习惯，就要治标治本，先从思想入手，刨根寻源，对症下药。

### 1. 做人教育，常抓不懈

对于学生的思想疑问，如卫生和成绩的关系上，我细心的给予了解释，这是互补的两个方面。经过卫生活动，培养了自我的细心和认真的态度，体此刻学习上，不也能够获益吗？由于打扫得好，就不怕各种检查，甚至不用再花时间去应付各种检查，学习的时间不也节省出来了吗。对学习负责了，把对学习的态度拿出来，卫生的打扫和坚持也会做得更好，最起码不会拖拉，能少用时间做好，获得效率的提高不更好吗。

所以，抓一抓做人教育，我们可能会有意想不到的收获。

### 2. 尽可能熟悉每一个学生的生活习惯，及时有针对性地提出改善意见。

可能无论我们怎样要求，总有学生不能按时完成任务，或做

得不尽如人意。这时，我们不能只顾劈头盖脸的批评，要和他仔细分析产生这种情景的原因，如因贪玩，应付心理还是特殊原因。然后抽丝剥茧，分清利害关系，让他们自我觉得做好每一件事情尤其是宿舍卫生工作的重要性。

### 3. 开展“你就是别人的环境”主题活动。

对于学生生活环境的重要组成部分，宿舍环境的建设，也是十分重要的。可能学生无意识的一些动作，就影响了整个宿舍的大环境的卫生。我和学生说：换位思考吧，你，就是别人的环境。你要打扫卫生，为别人服务，需要别人的珍惜与维护；别人也要打扫卫生，为你服务，你也要学会维护和珍惜。这样，就能够节省很多的“第二遍打扫”的时间。环境好了，心境愉悦，又保证了正常的休息，进一步就会在学习上产生良好的效率。活动开展以来，宿舍的卫生环境发生了很大的变化。

### 二、多进行纵横的比较，激发学生争强好胜的意识。

学生的这个年龄阶段，完全能够经过和本班宿舍或其他班级的比较，确定长处，指出不足，提出期望，激发他们争强好胜的意识。有时，个别宿舍整理的不尽人意，我就让舍长领着其他同学参观整理的很好的宿舍，并告诉他们，一样是学生，一样的团体宿舍，为什么别人能够做好我们就不行呢？我们应当做得更好！参观回来，不用我再多说什么，学生自我的要求与提高就十分明显了。

### 三、对学生作好的一方面，要及时给予肯定和表扬。

“好学生是夸出来的”，对于做得好的学生、宿舍要及时给予充分的表扬和肯定，最好还要适当的指出不足，也就是今后努力的方向。让学生即受到鼓励，乐于付出努力，又不会轻易产生骄傲的情绪。几个适合表扬的时间：早操结束，课间操集合，准自习之前，班会，查午晚休的时候具体到个别



宿舍，个别床铺等等。

真的，你能够看出，被表扬过的学生数天之内无论学习、精神、自我要求都会上一个层次；被表扬过的宿舍能到达整个月都做得十分好。

四、我和学生所做的一些具体工作。

1. 明确打扫顺序，防止短时间的重复打扫。

由上到下，由阳台到门口，先床铺后地面的顺序。

2. 安排值日，分工明确。

舍长全权负责，我指导详细公平的进行分工，值日生对当天的宿舍工作要尽职尽责。

3. 加强相互监督、相互协助。

结合：你就是别人的环境主题教育，构成良好的舆论环境，做好相互监督工作，及时提醒；或针对一些特殊的情景，让其他同学及时对值日生给予帮忙。树立良好的整体意识，加强了团体荣誉感的培养。

4. 从严要求，重在落实。

5. 不定期抽查。

如早饭后、午时第一节课时间抽查结果要及时分情景面向全体或单独对个人通知，让学生明白你很负责。并责令他们限期整改。

6. 加大精神和物质投入。

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇五

20xx学年，是我校宿管工作不断提高，不断完善的一年，也是取得较好成绩的一年。在校园政教处的领导下，各位班主任的配合下，我以高度的责任感，努力完成校园下达的各项任务指标。下面就20xx学年工作总结如下。

宿舍安全工作是一向强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。所以在工作是我们把安全管理工作一向放到首位。

1、时刻警惕着私拉电线，使用明火和使用大功率电器的现象出现。这一年来，我们不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时我们进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，消除了安全隐患。另外，我们还要求同学们之间要相互提醒，共同监督。

2、抓好学生晚归、不归现象。我们严格遵守查房点名制度，做好查房记录，对晚归、不归学生，总是想尽办法利用发信息、打电话与学生联系，查清去向，做好记录，次日把晚归、不归信息送给各分院。

3、我们要求自己时刻摸清学生的思想，每月要对所管理的学生进行思想交流，及时发现有思想状况的学生及时疏导、上报。

宿管工作是个比较繁琐的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款。

住校的学生大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院。并利用黑板报做好各种宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好

人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

寝室卫生是历年来的老大难，为了改变这一状况，促使学生养成良好的生活习惯，营造一个礼貌的学习、生活和休息环境。我们每个星期不定期的对各楼层寝室进行逐一检查，评出“礼貌寝室”透过光荣榜给予宣传表扬，并对脏、乱、差的寝室进行督促整改。，透过长抓不懈，寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

回顾即将过去一年，我们完成了学院交给我们的各项工作，为校园做出了必须贡献。但我们清醒地认识到，离校领导的要求还有一段距离，展望未来，我们紧紧围绕正德厚生，务实创新的育人理念，把宿舍管理工作做得更好，争取更上一层楼。

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇六

学生宿舍的管理，一向是一个困扰我校学生管理的重点工作，而宿舍卫生工作的管理，更是重中之重。今日我就把自我对学生宿舍管理的一些具体想法和做法，和在座的各位领导和各位班主任作一下简要的汇报，以期到达抛砖引玉，促进我校宿舍管理的进一步发展，不足之处，恳请批评指正。

一、治标治本，要从思想根源上引起学生的重视。

一个人有什么样的思想，就决定会付出什么样的行动。所以一些学生的不良习惯，就要治标治本，先从思想入手，刨根寻源，对症下药。

### 1、做人教育，常抓不懈

对于学生的思想疑问，如卫生和成绩的关系上，我细心的给予了解释，这是互补的两个方面。经过卫生活动，培养了自我的细心和认真的态度，体此刻学习上，不也能够获益吗？

由于打扫得好，就不怕各种检查，甚至不用再花时间去应付各种检查，学习的时间不也节省出来了吗。对学习负责了，把对学习的态度拿出来，卫生的打扫和坚持也会做得更好，最起码不会拖拉，能少用时间做好，获得效率的提高不更好吗。

所以，抓一抓做人教育，我们可能会有意想不到的收获。

2、尽可能熟悉每一个学生的生活习惯，及时有针对性地提出改善意见。

可能无论我们怎样要求，总有学生不能按时完成任务，或做得不尽如人意。这时，我们不能只顾劈头盖脸的批评，要和他仔细分析产生这种情景的原因，如因贪玩，应付心理还是特殊原因。然后抽丝剥茧，分清利害关系，让他们自我觉得做好每一件事情尤其是宿舍卫生工作的重要性。

3、开展“你就是别人的环境”主题活动。

对于学生生活环境的重要组成部分，宿舍环境的建设，也是十分重要的。可能学生无意识的一些动作，就影响了整个宿舍的大环境的卫生。我和学生说：换位思考吧，你，就是别人的环境。你要打扫卫生，为别人服务，需要别人的珍惜与维护；别人也要打扫卫生，为你服务，你也要学会维护和珍惜。这样，就能够节省很多的“第二遍打扫”的时间。环境好了，心境愉悦，又保证了正常的休息，进一步就会在学习上产生良好的效率。活动开展以来，宿舍的卫生环境发生了很大的变化。

二、多进行纵横的比较，激发学生争强好胜的意识。

学生的这个年龄阶段，完全能够经过和本班宿舍或其他班级的比较，确定长处，指出不足，提出期望，激发他们争强好胜的意识。有时，个别宿舍整理的未尽人意，我就让舍长领

着其他同学参观整理的很好的宿舍，并告诉他们，一样是学生，一样的团体宿舍，为什么别人能够做好我们就不行呢？我们应当做得更好！参观回来，不用我再多说什么，学生自我的要求与提高就十分明显了。

三、对学生作好的一方面，要及时给予肯定和表扬。

“好学生是夸出来的”，对于做得好的学生、宿舍要及时给予充分的表扬和肯定，最好还要适当的指出不足，也就是今后努力的方向。让学生即受到鼓励，乐于付出努力，又不会轻易产生骄傲的情绪。几个适合表扬的时间：早操结束，课间操集合，准自习之前，班会，查午晚体的时候具体到个别宿舍，个别床铺等等。真的，你能够看出，被表扬过的学生数天之内无论学习、精神、自我要求都会上一个层次；被表扬过的宿舍能到达整个月都做得十分好。

四、我和学生所做的一些具体工作。

1、明确打扫顺序，防止短时间的重复打扫。

由上到下，由阳台到门口，先床铺后地面的顺序。

2、安排值日，分工明确

舍长全权负责，我指导详细公平的进行分工，值日生对当天的宿舍工作要尽职尽责。

3、加强相互监督、相互协助

结合：你就是别人的环境主题教育，构成良好的舆论环境，做好相互监督工作，及时提醒；或针对一些特殊的情景，让其他同学及时对值日生给予帮忙。树立良好的整体意识，加强了团体荣誉感的培养。

#### 4、从严要求，重在落实

#### 5、不定期抽查

如早饭后午时第一节课时间抽查结果要及时分情景面向全体或单独对个人通知，让学生明白你很负责。并责令他们限期整改。

#### 6、加大精神和物质投入

让学生感到你实实在在的是为了他们好如举例：早饭空，你去了，和他们一齐整理，就是很简单的整整床铺，也会给他们动力的。

另外，做的工作要让他们明白，如被锁在学生宿舍，我开玩笑似的说过以后，学生就记住了，“以后不能再让教师被锁在里面了。”及时打扫做得越来越好。再如用坏的物品，自备了维修包，以便及时维修等。

此次打扫，为学生准备好刷厕所的必需品等，学生自我就刷的十分干净了。要让学生感觉：“我们确实十分重视”他们自然也就十分重视了，一重视，就会出效果。

### 五、十分重要的继续坚持活动

在此次学校治理的大环境下，我们的宿舍卫生工作上了一个新台阶，能够说，焕然一新。那么，如何把这种局面维持下去呢？需要我们每一个人，尤其是班主任来思考、计划、付诸实施。最重要的，仍然是重视。

### 六、宿舍管理工作的几点提议

1、继续倡导生活环境对于学习的重要性。

2、及时维修宿舍损坏部位，上报了，维修的不及时，学生、

领导会对班主任产生误会。

### 3、解决宿舍晾晒衣服的难题。

总之，经过对各宿舍的参观学习，我们更看到了许多宿舍的优点，这些正是我们以后所要学习的地方。我们也相信，只要我们思想重视、付出努力、常抓不懈，我们学校宿舍管理工作会再上一个新台阶，我们学校的学生管理的各项工作，也会所以次活动的成功开展而做得更好。

## 宿管月工作总结 宿舍管理工作总结篇七

每年的三月份都有一批工作两年左右的宿舍协管员从岗位上退下来，同时又有一批大一新成员上岗。这都有一个交接熟悉过程。今年也不例外□20xx年3月下旬我们宿舍协管部和勤工助学中心其他部门一起在老食堂对面举行了大型招新会，提前一周在楼栋下张贴海报宣传，现场报名历时两天。宿舍协管部初次填报人员大约六十多，经几轮面试，多方面考核，挑选出了家庭特别贫困、思想品德优秀的上岗人员30人左右。

理岗位申请表时，根据面试、相关贫困证明及家庭实际情况调查，把申请岗位人员分为两批，对于家庭特别贫困、急需帮助的学生，确定为上岗人员；对于家庭比较贫困、需要帮助的学生，确定为待岗人员，一有岗位，立即安排上岗。另外，我宿舍协管部积极与勤工助学中心其他部门联系，了解其他部门多余岗位，通过协调和征询本人意见将我部门尚无岗位的学生调剂到其他部门上岗，以求最大化利用岗位资源，是我校受益面学生达到最大化。将申请岗位的学生分批归类、资料存档后，紧接着就是对他们进行上岗前的专业化培训。由主管、助理及上届获得多次表彰的优秀值班学生负责讲解培训。这学期累计培训七次。

第一次是在试岗前的新老值班学生见面会上，主管讲解了长达四页的部门奖励及惩罚制度，让新上岗的成员明白和了解

部门相关工作，并鼓励先进优秀，起到促进模范工作的开展。

第二次是试岗两周后，确认正式上岗人员大会上进行，主管讲解了平时值班应注意的细节。由于宿舍协管员的日常工作繁杂，应该注意的细节问题特别多，有必要将部门多年积累的工作优良方法和经验传授给新上岗的值班人员，以期工作顺利开展。

第三次是在勤工助学表彰大会上，通过中心统一做的vcl视频教程进行培训，视频播放的是我宿舍协管部日常值班工作，优秀典范。通过直接范例向大家讲解工作要点。

第四次讲解的是宿舍协管员值班工作中的文明礼貌问题，特别是接待外访人员的工作过程中，一定要热情礼貌。以及如何和楼管阿姨在日常工作中处好关系并协调好工作等。

第五次是3月上旬，部门针对3月新上岗的成员进行了一次规范宿舍协管员日常工作的培训。许多新上岗的成员对部门不很了解，也不是很明白宿舍协管员的具体日常工作。所以针对性的讲解工作细则，对一些常规工作进行规范性要求和讲解十分必要。

第六次是四月中旬例会，我根据各楼栋阿姨反映的值班问题进行全体成员大会讨论，进而规范工作。作为宿舍协管员，许多时候是配合楼栋阿姨的值班工作。具体值班工作的表现情况还需根据各楼栋楼管阿姨的反馈来进行纠正、规范和发扬。

打电话通知保安；值班学生每天要在邮局上班时间去领取楼栋报纸和邮件催领单，并在值班室前的宣传板上写下催领单房号和姓名；做好楼栋学生洗衣登记；学生拿电卡及帮学生插电卡充电；电工、木工拿楼栋钥匙；学生借钥匙登记核实身份；帮阿姨查看楼栋等，以及协助楼管阿姨其他常规工作。有些工作细节靠学生平日里与楼管阿姨交流学习。宿舍协管



部工作在部门成员共同配合和支持下，一切基本走上正轨。

宿舍协管部一直坚持各项工作分工明确、责任到人、精益求精。我校一共有15个楼栋，男生10个栋，女生5个楼栋。宿舍协管部相应也有15个值班组，值班学生约70人。分布在学校各个公寓值班室。部门较大，人员多，且分散，所以工作安排、人员管理、监督评优等是几项复杂且极其重要的工作。为了工作顺利开展，我部门沿袭前几届的优良管理办法，每个值班组设有一名值班组长，负责该楼栋的排班值班工作。值班组组长要收取该组值班成员课表，安排他们没课时间值班，将根据课表排好的班与楼栋值班阿姨及每一位值班学生交流，让他们提出意见，协调解决，再将重排、无误、可行的值班表张贴在值班室。主管负责检查。这学期在以往值班管理办法上，又新设立一个监督组，每周会不定时去查岗，将值班情况进行登记，对值班好、楼栋阿姨反映优秀的学生给予表扬，月末给一张学校周末影院电影票作为奖励。对值班违纪、楼栋阿姨反映不好的学生给予批评指导。每学期末部门会根据值班学生表现，综合日常值班考评记录、阿姨反映、楼栋成员互评等多方面评出优秀推荐到学院进行表彰。给予“自强自立、先进个人”的称号。我们还会定期召开部门全员大会，指出每楼栋值班遇到的问题、原因及改进方法。这一点很好地激励了大家要去多看、多想、多沟通，也促使了我们宿舍协管部的工作稳中有进地发展。

宿舍协管部作为勤工助学中心一个较大部门，对许多工作的支持配合、活动的参与都会起到很大的作用。

由于宿舍协管部时时都有一部分成员在值班，所以举行全员参与的活动较难。为了加强部门凝聚力、增进同学感情，我部门每月例会都会开展一个增进交流的小游戏，设有奖品。全员参与，整体取得的效果较好；三月中旬，宿舍协管部配合勤工助学中心举行趣味运动会，取得团体第二名。大家本着友谊第一，比赛第二的心态使活动开展得有声有色，参与全体宿舍协管部成员热情很高，达到了预期的效果。

思想是行动的指南，要想从实质上再提高宿舍协管部学生值班的工作，在沿袭以前优良工作精神的同时，还必须从宿舍协管员的思想转变上入手。在这个与时俱进、发展创新的时代中，最先改变的是思想，最需要改变的也是思想。而我们这些排在服务学生队伍后面的宿舍协管员们，需要以聊天、交谈等形式进行讨论。要多关心、了解自己值班楼栋学生。宿舍协管员要以理服人，树立形象，不能压制公寓学生，让学生在楼栋住的愉快、舒适、方便。

对宿舍协管员的要求“更新观念，提高自身素质，努力配合楼栋值班阿姨的各项常规工作，树立为公寓学生服务的宗旨，对学生进行人文管理，用积极的心态、一丝不苟的精神对待工作。用宽容的心胸包纳每一位公寓学生。把爱心、关心、细心和耐心倾洒到公寓学生身上，不是强制地要求学生怎样做，而是引导他们自觉遵守公寓规章制度，从而在这里愉快地生活。”应该说，我们宿舍协管员这种思想理念上的转变顺应了时代的发展要求，是必须、必然的。这种表面上看起来波澜不惊，若有似无的变革在宿舍协管部值班工作中推广传播着。大家摸索、尝试着。每一次收获，部门都会有一次较大提高，而更激励着部门成员大胆创新、勇于实践，更加热情地投入到宿舍协管部工作中。