

# 三区人才下派乡镇工作总结报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 三区人才下派乡镇工作总结报告篇一

按照县委政府关于20xx年目标工作计划部署，结合气象部门全市局长会议精神及全年目标工作要求，我局围绕全年工作目标，全力做好预报服务及各项基础工作，以创新工作为突破口，切实推进各项重点工作。现将我局上半年工作情况汇报如下。

### (一)业务工作高效开展

#### 1. 测报业务平稳运行

年初，按照国家、省、市气象局气象业务改革相关要求，积极组织业务人员加强学习，更新操作流程，加强仪器设备维护，确保测报业务平稳运行，工作质量全市优秀。

#### 2. 汛前检查保质保量

为确保我县汛期气象工作顺利开展，我局深入进行查漏补缺，并组织开展大范围自查，同时，联合多部门在各镇(街道)开展汛前气象灾害检查；加强对各项业务值班制度的学习，强化责任意识；开展应急演练，增强应急响应能力；对全县各镇(街道)自动站进行标校，并对发现的问题进行及时整改，确保自动站正常运行。

### 3. 汛期服务提前部署

按照上级要求，我局于4月8日进入汛期工作状态，对手机短信平台号码进行了梳理更新，并根据我县现代农业需求开展设施农业专题天气预报，不断丰富服务内容，提高服务质量。同时，全力做好高考、中考及各类节假日专题气象保障服务。

#### (二) 气象监测预警中心建设稳步实施

年内我局继续推进监测预警中心建设相关工作，与双流现代服务业发展投资有限公司签订建设管理服务合同，拟定了项目初步设计方案，目前方案已初步通过审定。在县政府的大力支持下，目前正积极协调解决拆迁、土地证办理等相关事宜，项目工作有序推进。

#### (三) 气象防灾减灾专题研究班现场体验式教学大获好评

4月24日，由中共中央组织部组织，中国气象局承办的第9期气象防灾减灾专题研究班到我县进行现场体验式教学。该班学员对象为来自全国市(地、州、盟)政府分管防灾减灾工作的副市长(专员、州长、盟长)，共30人。在此期间，我局精心制作了宣传册和宣传展板，并积极组织开展现场体验式教学工作，保证了研究班双流现场教学计划的顺利实施，得到了全体学员的一致肯定。5月6日，中国气象局人事司对我局下发了感谢信。

#### (四) 气象防灾减灾工作成效显著

今年我局继续深化与国土、水务、应急、交通等部门的应急联动，联合应急办对全县各镇(街道)气象灾害应急准备工作进行了复查;通过科技三下乡、3.23世界气象日、5.12气象防灾减灾日等活动，多形式的开展科普宣传，并由xx市气象局主持在东升街道永福社区开展了气象防灾减灾研讨会;利用公安局智能交通系统向分布在全县各个交通道路干线诱导屏发

布气象预报预警信息。

### (五) 空气质量达优作业成效显著

年内空气质量达优作业纳入全县重点民生工程项目，我局根据xx县降水天气特征，本着安全、高效、迅速实施降雨作业的原则，在xx县周边乡镇布设6个人工降雨作业点。严密监视天气，在空气污染预测指数达到轻度以上污染，或有空气质量达优专题保障需求时，积极组织我局所属5个炮点及车载火箭进行作业，上半年共作业5次。

### (六) 设施农业气象服务业务创新开展

为进一步拓宽农业气象服务领域，满足设施农业快速发展的需求，我局在彭镇艺隆现代设施草莓博览园建立全省首个设施农业智能化气象监控室，依托“智慧园丁”系统，建设小气候观测站和室外自动气象站。通过对棚内草莓不同生长期和室内外气象观测数据对比分析，开展针对性设施农业气象服务。经过县气象局、县农发局与我县农业示范园三方通力合作，更好地推动了设施农业气象服务业务的发展，为我县设施农业可持续发展提供了气象科技支撑。截止6月26日，我局为艺隆提供专题服务合计98期。

### (七) “直通式”为农气象服务成效斐然

今年年初，我局编制了20xx年为农气象服务工作实施方案，制作了农业综合服务站气象服务办公室值班日记簿；上半年我局为农服务产品总计310期，其中农业气象情报37期，农用天气预报13期，农业气象产量预报2期，直通式农业气象产品160期，设施农业服务产品98期。为本地的种植大户、农民专业合作社和龙头企业等重点服务对象及广大农户安排种植、生产、销售全程提供农业气象服务对策建议，取得了十分显著的社会效益和经济效益。

## (八) 第二批党的群众路线教育实践活动扎实开展

根据xx市气象局关于开展第二批党的群众路线教育实践活动相关文件要求，我局高度重视、精心组织，积极开展群众路线教育实践活动。成立了活动办公室，制定了活动实施方案、“查摆问题、开展批评”环节工作实施方案、活动专题民主生活会方案，开办了党员夜校班、制作了活动学习手册，取得了良好的效果，第一阶段活动受到了中国气象局第五巡回督导组□xx市局督导组的充分肯定。目前正积极开展活动第二阶段相关工作。

## (九) 基层组织建设不断强化

年内，结合群众路线教育实践活动，我局气象台积极开展创建xx县“青年文明号”相关工作，并顺利通过考核验收；局党支部积极组织干部职工参加入党积极分子培训，年内发展预备党员1名，积极分子4名。

按照省、市气象局的统一部署，我局将积极创新活动形式、丰富活动载体，进一步增强全局党员干部职工服务群众意识，将汛期工作融入到群众路线教育实践活动当中，切实做到“两手抓、两促进、两不误”。下半年，我局将结合气象工作实际继续做好群众路线教育实践活动相关工作。

目前我县已进入主汛期，预计我县今年汛期仍将有2-4次区域暴雨，并伴有1-2次区域洪涝，我局将继续按照“一年四季不放松，每次过程不放过”的工作原则，严密监视，全力做好汛期各项气象服务工作，为领导决策提供可靠的气象依据。

我局将在前期联合各镇(街道)、防汛办普查合作的基础上，着力完善以村为单位的气象灾害、城市内涝风险普查数据，编制建立气象灾害风险图和数据库，并逐步开展城市内涝气象灾害风险评估工作。

### (三) 加快推进监测预警中心建设

下半年，我局将继续推进监测预警中心建设工作，积极做好建设前的各项准备，为早日建成全省一流、功能齐备、技术先进的气象监测预警中心而努力。

### (四) 加强安全生产管理工作

安全管理工作是一切工作的重中之重。我局将继续加强安全生产管理，严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，切实围绕“以人为本，安全第一”的主题，开展安全检查工作，确保年内无任何安全事故发生。

目前我县已进入主汛期，预计我县今年汛期仍将有2-4次区域暴雨，并伴有1-2次区域洪涝，我局将继续按照“一年四季不放松，每次过程不放过”的工作原则，严密监视，全力做好汛期各项气象服务工作，为县委、政府领导决策提供可靠的气象依据。

## 三区人才下派乡镇工作总结报告篇二

人才是乡镇企业的基础工程，乡镇企业发展到今天，众多的乡镇企业开始把眼光、精力、资金投向人才的开掘培养上，在市场经济条件下，如何加强人才的开发与管理，以求得乡镇企业新的发展，是内地乡镇企业必须引起重视的问题。今天本站小编给大家整理了乡镇人才上半年工作总结，希望对大家有所帮助。

我镇人才工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提

供了有力的人才和智力支持。

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

## 二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

### 三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

### 四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分

子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

## 一、人才基本情况

我镇今年在人才工作的管理中，一是规范了机关、事业单位人员的进入与调出工作，目前我镇机关、事业单位共有正式职工干部105人(今年新录用事业单位人员4人)，临聘人员122人，村居干部66人，其中副高职称1人，中级职称4人，初级职称15人，乡土人才36人；二是加大力度规范村级干部的管理工作，在基层党组织培养新任村支部书记4人；三是注重培训教育，结合今年开展的群众路线教育实践活动，灵活运用职工大会、党校培训、请人培训的方式对干部职工开展培训工作，以学习一系列重要讲话精神、党的□xx届三中全会精神、省、市、县重要会议精神等为契机，干部培训外出培训学习达20人次，其中干部脱产学习半个月以上的有5人次，半年培训各级职工干部1500余人次。半年来，全镇干部职工工作综合能力素质不断增强，思想水平不断提高，不断为小寨坝镇建设小康社会输送正能量。

### (一)共性目标完成情况

#### 1. 政策落实情况

认真贯彻落实中央《关于进一步加强党管人才工作的意见》、



省委《关于进一步实施科教兴黔战略大力加强人才队伍建设的决定》和市委、市政府《关于实施人才兴市战略加强产业人才队伍建设的决定》的精神要求，在党委会上研究学习和在职工会议上学习，按照《20xx年息烽县人才工作要点》进度安排，分解责任目标，由班子成员牵头负责落实。一年年来实施的人才项目有，一是录用了事业单位人员；二是选举了基层党组织人才班子，更换了领导班子；三是培训了失地农民工、返乡农民和失业工人等群体为入驻企业输送了人才，共培训人员900人次。

## 2. 人才引进情况

(2)邀请培训专家培训各类未就业人员，增强他们的职业技能与理论水平。

## 3. 本地人才培养情况

一年来，在培养科技创新人才，为本地青年和返乡人员方面，帮助排杉村青年党员彭忠盛建立养殖协会，发展土鸡养殖。

## 4. 人才办理的好事实事情况

镇安排农业技术人员管理南极脱毒马铃薯基地的生产，为周边群众探索出一条生态农业发展道路。

## 5. 人才动态信息机制建设情况

建立党员人才流动信息台账及党员数据库等。

## 6. 重点项目、产业人才建设情况

(1)为推进小城镇的建设，推动产业园区建设，乡镇领导参加了由上级本部门举办的赴瑞士参观学习培训，学习新的发展经验及理论知识。

(2)我镇派人到上级部门“顶岗”的学习方式，培养人才；二是派人到村任职等方式，通过基层实践锻炼培养人才。

x年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

## 一、全面学习贯彻各级人才工作会议精神，明确工作责任。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《\*\*区“ ”人才发展规划》对分解到我司的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位和责任单位联席会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

## 二、创新培训机制，提高人才素质

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发

挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训207期，8.79万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

#### 四、加大柔性引才力度，大力集聚各类优秀人才

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

一年来，我局认真完成领导安排的各项任务，在取得可喜成绩的同时也有不足之处。在今后的工作中，我局将锐意进取、开拓创新，努力把工作的提高到一个新的水平，以崭新的姿态迎接新的工作。

## 三区人才下派乡镇工作总结报告篇三

半年来，在镇党委、\*的正确领导下，在县妇联的精心指导下，我镇妇联以县妇联的工作重点为重心，服从镇党委、\*的工作大局，围绕镇党委\*的中心工作推进妇女的各项工作，做好妇女儿童\*工作、“三八”妇女节活动等重点工作，为我镇的经济和社会各项事业的发展作出不懈的努力。

一是着力提高妇女素质。首先，通过妇女群众会议和妇女干部例会等形式，组织妇女干部和群众学习《妇女权益保障法》、《婚姻法》.建设社会主义新农村的有关知识等。在学习活动中，全镇召开干部会议五次，参加人数150余人。通过宣传学习，使妇女干部群众了解了党的政策，以更大信心投身于建设社会主义新农村的各项事业中。其次，举办了妇女培训班，全镇妇女干部参加了家庭美德知识、卫生保健知识、实用技术为内容的培训，取得了良好的效果。

二是继续抓好新技术的培训和推广，提高妇女的致富能力。以各村的妇女之家为阵地，有针对性的进行实用技术的培训。

三是为贯彻落实全国妇联开展寻找“最美家庭”活动专题工作电视电话会议精神，发挥妇女在弘扬中华民族家庭美德、树立良好家风方面的独特作用，按照全国、省、市、县妇联安排部署和要求，在深化五好文明家庭创建活动基础上，在全镇妇女之家中开展寻找“最美家庭”活动。面向全镇妇女和家庭，组织开展体现时代精神、契合家庭需求、深入挖掘、选树和宣传群众身边的“最美家庭”及感人故事，积极传承夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子、勤俭持家、邻里互助的家庭美德。通过发动和寻找，我镇涌现出的“最美家庭”有xx村聂福则、黎岭村王建伟等家庭。

四是为进一步深化家庭道德文明建设，发挥家庭在文明创建中的主体作用，积极引领广大妇女和家庭成员尊老爱幼、勤俭持家、自立自强、科学教子，树立家庭文明新风尚，培育

和践行社会主义核心价值观，在全镇广大家庭中开展家风家训家规征集活动。

我镇妇联既是全镇妇女的代言人，又是广大妇女的知心朋友和感情纽带。镇妇联要求广大妇女干部提高自身素质，在日常工作和学习中，迎难而上，树立良好的妇女形象，当好妇女的守门人，做好妇女的贴心人，推进全镇妇女工作顺利开展。

## 三区人才下派乡镇工作总结报告篇四

我镇人才工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

### 三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

#### 四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

### 三区人才下派乡镇工作总结报告篇五

(一)加强组织领导。人才回归全民创业工作开展以来，乡党委、\*高度重视，积极贯彻落实上级精神，安排部署实施人才回归全民创业工作，精心制定了实施意见，召开了动员大会，成立了由乡党委\*xxx任组长、\*乡长xxx同志任常务副组

长的领导小组，成员有□xxxx□成立了xxx乡人才回归全民创业服务中心□xxx主任，确保次项工作扎实有效开展。

（二）加大宣传力度。为鼓励全乡各类人才放下思想包袱，把思想统一、凝聚到创业致富上，乡党委、\*在层层发动，深化动员会议影响的基础上，又多次召开“双强”党员、农村实用人才及xxx籍在外人才家属座谈会，传达上级精神，宣传“回创”政策，广发创业邀请，鼓励各类人才，特别是xxx籍在外人才将创业欲望释放出来，把创业激情迸发出来，鼓励和吸引清河籍在外人才以项目回移、资金回流、技术回乡等方式回乡创业，促使人才、技术、资金、项目等要素向乡内集聚，并发挥带动辐射作用，掀起全民创业热潮。同时，利用悬挂条幅、粉刷标语和向重点创业帮扶对象发放宣传资料等形式，开展创业专题宣传氛围活动，提高广大干群参与人才回归全民创业工作的积极性，着力营造鼓励创业、带头创业、全民创业的良好舆论氛围。

（三）优化创业环境。一是进一步健全创业政策。坚持以优惠的政策、完善的机制推动人才回归全民创业，鼓励多形式、多层次回归创业，明确创业的重点领域和产业，鼓励群众大力发展特色产业经济，走规模化、集约化经营发展之路；鼓励广大党员带头干部创事业，特别是发展薄皮核桃，以“两培两带四帮扶”活动为载体，发挥党员干部模范带头作用，激发群众积极性，助力薄皮核桃支柱产业发展，使全乡薄皮核桃种植面积达到15000亩，出现个人种植大户十余个。二是进一步提升服务水\*。以党的群众路线教育实践活动为契机，以打造服务型\*、提升群众满意度为目标，尽最大努力为创业人员做好服务，在子女入学、房屋租赁等方面给予适当优惠；积极协调金融部门加大农村小额信贷的扶持力度，指导劳动、农业、银信部门做好创业无息贷款协调、办理服务；安排专职人员，为申请办理个体工商户和专业合作社等各种经济实体的群众提供专业服务，为创业人员提供最大的便利。三是进一步加强创业指导。面对有较强创业愿望或者回乡创业意



愿的人才，有\*组建专门指导联络小组，通过帮助创业人才分析政策形势、筛选创业项目、参与创业培训，加强创业指导，规避创业阻碍和风险，提升创业项目的成功率和存活能力、发展空间。

（四）培树“回创”典型。以干事创业为立足点，以培树“回创”典型为抓手，发挥创业典型的榜样示范作用，初步形成了“拔高老典型，扶持新典型，争做回归创业先进”的良好局面，有力地推进了人才回归全民创业工作。一是注重发现和选拔创业典型，真正把那些个人创业成功、带领群众致富有成、招商引资有为的个人纳入典型培养视野。xxx村在外务工村民xxx返乡后承包荒山200亩，响应乡党委、\*号召种植薄皮核桃，在他的精心管理下，苗木成活率高达97%以上，被称为全乡核桃种植典型。二是坚持发挥和扩大典型效应，把选取出来的，具有公信力、说服力、感召力的创业典型，特别是回归人才创业典型，推荐给广大干群，组织有“回创”意愿和“回创”条件的xxx籍在外人才参观这些典型创业项目，充分发挥榜样引领作用，增强创业信心。三是鼓励先进典型利用自身优势，发挥帮带作用，采用帮经验、帮方法、帮资金、帮服务的形式带动周边群体共同进步，回馈社会关爱。xxx村xxx于20xx年4月创办xxx有限公司，总投资x万元，现已投资x万元，可提供x余劳动力就业。x村x于20xx年5月创办xx有限公司，总投资x万元，现已投资x万元，可提供x余劳动力就业。

自人才回归全民创业开展以来，在xxx乡党委、\*的高度重视，多措并举努力推动下，我乡涌现出一批回乡创业典范，主要表现为党员干部、在外务工人员纷纷投身薄皮核桃支柱产业发展，以及牛羊养殖、花卉苗木繁育等特色产业项目。xxx村xx制鞋厂和家具制造厂、xx村xx等一大批项目落地投产，为解决山区劳动力就业转移，推动乡域经济转型跨越发展提供了强有力的支持和保障。

目前，我乡人才回归全民创业工作也存在着一些不足之处。主要表现为：一是创业人员数量不多。干部群众思想观念还不够\*，观望疑惑的多，付诸实践的.少。二是整体创业水\*不高。创业者整体文化水\*和技能素质不高，创业能力有待提高。三是服务体系尚待完善。创业信息、政策咨询、创业指导、权益保障等方面的措施不够系统全面，需进一步完善。四是个别人才致富后，帮带意识不强，不能主动帮带群众共同致富，未能发挥积极作用。

下一步，我们将进一步加强调查研究，强化组织领导，明确责任目标，搞好跟踪督查，搞好保障服务，力争使“回创”工作做得更好、更出色。