

最新保供电级别 供电所工作总结(优质6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

保供电级别 供电所工作总结篇一

我于20__年__月从大学毕业来到__网大家庭——__供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在老同志和同事们的关心和帮助下，在南网文化的熏陶下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我角色的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一本终身受益的宝贵财富。

第一，经过对南网方略的系统学习后，我深感南网公司是一个大型的中央企业，优秀的企业文化并将南网公司打造成为经营型、服务型、一体化、现代化的国内领先、国际著名企

业战略目标的基础。自己在参加工作之前，面对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。通过新员工入企教育培训和对南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是通过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的责任和义务，感受到南网方针“主动承担社会责任，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要内容。

第二，我在实习期间通过与基层生产第一线电力职工的接触中，感受到他们那种敬业爱岗的精神值得我学习。敬业爱岗精神是无处不在的，它体现在线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通；它体现在变电运行操作人员日夜监控、重复谨慎操作，确保电网安全运行；它体现在设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计；它体现在电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工作的认知，激起我对工作的热情。现在我回想起__年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最平凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是责任。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，特别是在电力客户服务中心，面对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件非常神圣和美好的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种特别美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

第三，通过这一年的轮岗实习，我感受到学习将是我终生的课题。如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并且查缺补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一直钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在学习中工作”一直是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识；在龙山变电站，我通过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防控制措施等等；在设计咨询公司，通过实际描图和晒图纸，我学会cad软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程；在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到面对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、并且多实践，才能更早的“出真知”。

第四，通过一年的学习实践，我看到了电力职工团结协作精神是干好各项工作的关键。团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在著名企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的重要性。在这一年实习中，每到一部门和班组，我都感受到这种和谐的团结精神，特别是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人

员必须进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相支持的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

第五，通过这一年的实习生活，基层生产班组人员优质服务的意识和精神是我学习的榜样。由于我在电力客户服务中心实习了五个多月的时间，所以我对于供电行业优质服务理解特别深刻。客户服务中心是电力企业面对公众的窗口，窗口服务的优劣直接影响到电力企业的形象，在实际工作中，面对各类不同的用电客户，我始终强化自己的优质服务意识，牢记“服务永无止境”的服务理念，微笑、热情，待人亲切是我工作的必修课，并且在工作中学习实践如何更好的与客户沟通，如何更加耐心的为客户解答用电疑难，如何面对情绪激动言辞不善的客户，这些都是我以前在大学期间的学习中不曾遇到的课题。记得在实习阶段中的某一天中午快下班的时候，我遇到过一位情绪变化多端的客户，她没有任何理由的拒绝与我合作完成她的用电变更申请，并且开始就用言辞激烈的语言进行人身攻击，当时我感到非常的委屈和愤慨，但是我作为供电局“窗口”形象，没有和这位客户进行争吵，继续面带微笑并谨慎言辞、态度客气的与她进行沟通。在同事和我的劝解下她的情绪逐渐好转，最终顺利完成业务办理还面带笑容的离开，在她离开后我终于流下了委屈的泪水。这样类似的事例在客户服务中心还有很多，该中心职工为电力企业的窗口形象甘当受气筒，努力实践优质服务理念，出色地完成各项工作。在实习期间，我一直努力摆正自己的角色，磨练自己的性格，无论事情大小都认真对待。南网公司“服务永无止境”的服务理念将会使我获益匪浅。

论语有句话是“学而时习之，不亦说乎”，在前进的道路上时常停下来回头看看总结经验教训，对于我是非常有益的。过去的一年是我成长的第一年，我要特别感谢各位领导和同事对我的指引和帮助，我现在在基层生产第一线班组——电力客户服务中心实习工作，我热爱我的岗位、热爱我的工作，只有扎根基层班组才能学习到电力企业的工作精髓，在今后的的工作中，我将认真总结经验，加强专业技能的学习，时刻

保持积极向上的心态，努力做一名合格的、优秀的南网职工，为企业的发展贡献出自己的力量。

保供电级别 供电所工作总结篇二

为了激发电力企业职工活力,营造良好的工作氛围,造就一只朝气蓬勃、奋发有为的高素质队伍,龙坪供电所结合公司系统劳动人事的改革,根据建电政(200x)87号和建电政(200x)8号文件的精神,结合本单位的实际,坚持公平、公开、公正竞争,择优的原则,根据建电政(200x)13号批复文件开展了龙坪供电所面向全系统实施了竞争上岗工作,小结如下。

一、我们遵循“积极而又稳妥”的方针,坚持“以岗定员、双向选择、公开竞争、择优任用”的原则。

二、认真执行文件、严格操作程序。

组长：谈友晶

成员：蒋景东王昌友孙国权

四、龙坪供电所岗位设置

竞争岗位

定编

合计

办公室主任27人

营业管理班班长

线路维护班班长

物资保管、计量校检员

司机

线路维护员

用电检查员

专责电工（含流动收费）16

收费室收费员

炊事员

五、参加竞争上岗的报名情况

报名参加竞争上岗的原单位的有20人，来自变电工区有1人，小水电发电工区有6人，四十二坝发电工区有4人，长梁供电所有1人，野三河五级电站有4人，合计人数35人参加龙坪供电所的岗位竞争（由公司政治工作部审核）。

六、竞争上岗流程

本次竞争纳入竞争的岗位27个，其中线路维护班班员有3人竞争，流动收费员9人参加竞争，专责电工第十责任区有3人竞争，其余的岗位均一人报名。

首先，对于竞争的岗位采取笔试（理论考试），不同岗位考试相应的试卷，理论考试成绩的百分之四十加入总成绩，考试的. 试卷由公司副经理丁文祥和安法部主任胡志槐带入考场现场拆封，考试时间为100分钟。

然后，对参加理论考试的的人员15人全部参加实际操作考试，不同岗位考试相应的操作，实际操作评分由7名评委分别给操打分，去掉一个最高分和最低分的平均成绩的百分之六十加

入总成绩。

七、竞争上岗结果

根据评议得分结合考试的情况，总成绩确定本次竞争名次（名次统计表以报公司政治工作部）。因参加竞争上岗人数为35人，其中15人参加考试考评，经领导小组研究，公司副经理丁文祥和安法部主任胡志审批。龙坪供电所本次竞争上岗27人，掉岗8人，本单位20人全部竞争上岗，外单位7人竞争获得了岗位。

本次竞争考核测评方法科学，全过程由公司副经理丁文祥和安法部主任胡志槐参与监督执行！

保供电级别 供电所工作总结篇三

(一)明确思想加强学习，安全工作精细化管理。年初根据县公司20xx年安全工作会精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月、季、年分别制定计划。在工作中每月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。全年中组织学习安全活动48次，学习安全简报15次，组织安规考试4次，达到以学促管。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。全年员工参加县公司安规考试4次，送往市公司农电工培训七人次，无一人未通过考核。以“百问百查”学习活动为契机，通过学习“百问百查”加强了职工的业务技能，达到安全工作上下一心，齐抓共管的效果。

(二)始终坚持以人为本，加强安全职能建设。成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，与员工签定安全工作责任状，年初还制定了我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备

完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。每年对所有安全用具进行了2次试验，对不合格的登高工具、起吊用具进行了彻底更新，从而确保工具的安全可靠。在“两票”开票率、合格率方面，所“三种人”层层把关，全年我所开出线票102份，具体操作票222份，开票率、合格率均为100%。形成人人抓管理，人人促管理的模式。

(五)安全目标完成情况。全年没有发生人身伤害事故，没有发生路线、设备重大事故，没有发生对社会造成严重影响的停电事件，至20xx年12月31日，没有发生破县公司安全运行记录。

1、安全生产工作中个别员工安全意识不强，存在事不关己的态度。再是安全文化建设有待加强，职工年青化造成施工中经验不足，个别存在习惯违章行为。

2、台区设备安全巡视不到位，造成台区设备运行不正常。

保供电级别 供电所工作总结篇四

岁月如梭，一晃20xx年时间已过去半年，在这半年的时间里，我所大力开展优质服务，力争供电可靠率达到了98%以上，在辖区内得到广大用电客户的称赞。我所在加强内部员工管理的基础上，使各项经济指标都达到了较好的成绩，无任何安全事故发生，安全生产180天，具体情况从以下几个方面作总结。

1、完成购电量：1008.8万kwh□

2、完成售电量：900.8万kwh□

3、综合平均单价：427元/k·kwh□

4、综合线损率：10.7%；

5、电费回收率：100%。

员工的业务、技能素质直接关系到企业的生存和发展，这在客观上就要求我们必须时时提高员工的素质。我所坚持每月定期对员工加强学习，并要让员工明白一个道理，只有企业的“大家”，才有个人的“小家”，今天不努力的工作，明天就得努力地找工作。不仅要提高员工的技能素质，我所还不断加强员工的思想素质教育，定期召开政治学习会议，特别是遵义供电局召开第十届三次会员职工代表大会时，我所全体工作人员对职代会的召开非常关注，认真领会、贯彻职代会精神，并把职代会精神落实到实践中去。

这些话已成为我所工作人员嘴边的“口头禅”，大家心里都明白，只有时时加强自身的安全学习，提高安全事故的防范能力，才能保障自己的安全。我所每月的“安规”学习和“安全活动周”，大家都积极参加，在公司的领导下，大家在实践工作中认真开展安康杯电力生产“五个一”活动，同时对我所的安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、危险点控制分析、安全大检查五个方面作出安全性评价，对存在的问题和安全隐患，积极组织认真的分析和总结，并进行消缺，明确安全职责。在半年时间里，我所实现安全生产180天，设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。

1、截止20xx年6月中旬，我所一期、二期农网改造户表安装共计2997户，户表安装率达到100%，使辖区内的老百姓都享受到“两改一同价”的政策实惠。

2、在公司的安排下，我所提前完成辖区内10kv线路电杆涂刷编号工作，并在涂刷过程中，认真巡视检查出线路中的安全隐患，及时进行消缺。

3、我所每月不定期的对线路进行巡视检查□20xx年5月，在巡视检查中，我所工作人员发现10kv高官028管家湾支线管家

湾315kva配变的副杆存在较大的偏移，我所积极采取有效措施，避免了安全隐患的发生。针对合兴组125kva配变低压400v出线，在落雨天经常发生漏电击人的情况，我所特申请上级部门在最短时间内对该线路用绝缘线进行了更换。

线损是衡量一个供电所管理的一把尺码，线损的高低关系到企业的发展和效益，节能降损，是一项常抓不懈的工作。我所坚持每月召开线损分析例会，对存在的问题进行详细分析和讨论。在抓线损管理的过程中，严厉查处违章用电和窃电行为，不定期地组织用检人员对负荷较大、用电量较多的线路和台区进行抽查，共查处违章用电5户，窃电用户2户。春季到来，针对八卦村片区树木茂密的具体情况，我所多次协调有关部门对该片区进行砍青。截止20xx年6月中旬，我所辖区公用配变关口计量装置已安装和更换完毕，这对掌握辖区内配变线损的高低提供了有力的数据。

过去的20xx年，我所在优质服务方面已有良好的开端□20xx年伊始，我所根据去年优质服务的经验，大胆创新，服务形式从“要我服务”向“我要服务”的观念转变。在便民服务活动中，我所工作人员深入到农村基层，开展安全用电宣传周活动，根据当地具体情况，充分利用村委会开村民大会的机会，向来往的农民用户宣传、讲解安全用电知识，发放各种宣传资料千余份。在外出业扩安装中，时时监督本所工作人员按规章制度办事，严禁向用户吃、拿、卡、要，要求工作人员在语气、态度和用语上要谦逊、礼貌，并要求用电客户在安装服务意见书上签名。通过以上活动的开展，把我所的服务好坏以用户接受不接受、满意不满意定为标准，通过服务机制的创新，真正地使用户享受到“上帝”的待遇，同时也打出了我们供电行业的品牌。

在规范化资料管理中，还存在一些资料欠缺和记录不完善，和公司上级部门要求的标准还有一定的差距。

根据半年来对10kv高官028线路线损的统计分析，该线路的线损率偏高。

在本次安全性评价自查中，也暴露出我所电气设备方面存在的一些问题□10kv高官028线路查评出的安全隐患较多，且电杆、金具、瓷瓶和导线老化，特别是雷达支线存在极大的火灾隐患，对此，我所已向上级主管部门汇报了该线路的具体情况。

1、针对10kv高官028线路线损率偏高，着重安排工作人员对该线路进行巡视检查，找出线损偏高的原因，认真分析，制定合理的整治措施，把线损率控制在公司要求的范围内。

2、对安全性评价总结出的问题，和上级有关部门取得联系，争取在最短时间内对10kv高官028线路进行改造，彻底消除安全隐患。

3、按照省公司规范化管理的要求，进一步完善各种规范化管理资料。进一步加强职工的技术业务培训，不断创新，加大优质服务力度，力争使我所成为贵州省规范化管理的达标所。

保供电级别 供电所工作总结篇五

w200x年我所在秘书乐园局党委班子的正确领导下，在各科室的支持配合下，全所职工精诚团结、齐心协力、奋力拼搏、较好的完成了各项经济技术指标和工作任务，回顾一年来的工作历程，我们主要做了以玉几方面的工作。

一、较好的完成了局下达的经济技术指标。

截止到12月份，我所共完成供电量4114.12万kwh□完成售电量3776.997万kwh□综合线损率8.44%，电费回收达到了月月结零，追回陈欠电费2万余元，新增调整配变1400kva/15

台，10kv线路2.3km□完成台区改造30个□6.4kv线路40余km□完成“一户一表”工程7千余户，安全生产实现了“三无”，保持了较长周期的安全记录，优质服务诚信服务和“金桥工程”取得了较好的成绩，全年达到省、市局“零”投诉。

二、安全生产保持了较稳定的局面。

一年来，我们按照局年初提出的“明责任、严纪律、强监督、重奖罚”的要求，把安全检查生产放在一切工作的首位，加强安全工作的领导，建立建全全方位，全过程的安全责任网络，全面落实安全责任层层签订控制事故责任书，建立了以所长为第一责任人的安全管理体系，积极参加局组织各项安全活动，在安全教育上重视调查研究到施工现场了解实情，解决实际问题，注重工程建设期间的安全管理，狠抓了职工的安全教育，签定了安全责任书，加大施工现场的纠章检查，发现问题及时纠正，保证了全所各项工作的顺利进展。

在今年紧张的城网改造中，由于管理严格，措施得力，确保了全过程的安全生产，杜绝了各类事故的发生，设备检修和树障处理到位，减少了配电事故率，配电设备完好率100%，按时召开安全线损分析会，针对实际工作抓重点，查隐患，查事故苗关和不安全因素彻底清除安全死角，严肃处理违章违纪截止12月份实现安全生产7100天。

三、强化供电营业窗口建设，认真落实服务承诺和规范化管

理。

一年来，我们建成立完善了管理制度，狠抓职工的职业道德教育，面对新的电力市经营情况，及时转变观念，以政策法规为准则，以优质服务为宗旨，加大以市经营观念和责任意识教育，调动职工认真为客户服好务，提高服务质量，多购多供电的积极性，规范工作程序，对客户实行承诺服务，坚持全天24小时值班，对孤寡老人不方便的客户坚持上门服务，上门收费。如：杨、王只要接到报修电话就立即上门检修，

一般事故立即修，特殊事故说明情况作好解释工作不过夜。

对于行动不方便的用户，主动上门去收费，一个月跑上三四趟，诚信服务尽最大努力减少欠费停电，受到用户好评。在实际工作中同志们更是积极主动，今年的城网改造工作，全所同志工作到人责任到人，谁分管的线路、台区，谁负责整改，放弃休息时间，不分星期假期每天工作都在十多个小时以上，同时，还要兼顾夜间值班，几乎每天都是在吃不上晚饭的情况下到所里坚持值班，在今年的夏季用电高峰中，没有发生一次因我们的责任造成大面积停电的情况。

同时坚持了所长带班制度，人员不够时，不该值班的同志也到所里帮忙而毫无怨言，今年八月的一天，鄆13线路突然断电，经查是新华书店30kva变压器过负荷烧坏造成，为了让客户尽快用上电，张所长亲自主持安排，另调了一台变压器，秘书乐园、秘书乐园、秘书乐园等几位同志冒着30多度的高温，不怕油污、不顾劳累了一天，挑灯夜战、经过三个多小时，再22点前，重新更换了一台变压器，恢复了该院的正常用电，用他们辛勤的汗水和热情的服务，换来了客户满意。

总之，不论是白天、夜晚、刮风、下雨，只要接到事故电话，同志们都能以最快的速度去帮助客户排忧解难，经过同志们的共同努力，保证了夏季高峰的安全度过，同时，也创下了月供电量550万kw的记录。

抄、核、收是我们营销工作的重点，直接牵涉到我们的经济效益，在工作中，我们实事求是，每月按时抄表，不估抄，不漏抄，抄后及时审核纠错，把该收的收回来，不多收，不少收，按照城关所制定的考核办法，按月计算，全奖全罚，并进一步，明确责任，重申纪律，充分调动每个同志做好抄、核、收工作的积极性和自觉性。

狠抓电费回收工作，根据局电费回收工作精神，把电费回收工作责任落实到位，做到有电送的出，电费就要按时结零，

坚持谁管理谁负责的原则。特别是负责管理河南工业、县委、公安局等几个单位的同志，每月都要跑上数趟，一趟找不到人就早上去堵，晚上到家里去要，真是费尽千辛万苦，想尽千方百计，经过全所职工的不懈努力，保证了每月电费的按时回收结零，并回收陈欠电费2万余元。

按照农电体制改革精神要求，对几个农村台区，所里的职工直接参加管理，并建立健全制度，对村电工的各项工作全面考核，指标落实到人，使农村电价一直保持稳定，无超价台区，全年无投诉案件，使农村用电管理走向规范化，减轻了农民负担。

也调动了同志们的积极性，目前已基本完成了县城台区“一户一表”工程的改造。落实基本国策，全年无计划外生育。

存在问题：

尽管在200x年的工作中，我们取得了一定的成绩，但也要正视存在的问题和不足。

一。城网改造中专用变压器供电的客户对电价高、管理不善很有意见。

二。行业作风和工作作风极待提高，工作纪律有待进一步加强。

三。个别职工的政治业务学习差，岗位技能不适应工作需要。

四。优质服务诚信服务的意识有待于进一步加强。

五。经营管理还有漏洞，急待加强。

六。规范化供电所建设和农村电工管理还有很大差距急待加强。

保供电级别 供电所工作总结篇六

1月12日和2月8日，金溪县供电公司陆坊中心供电所运用安全日活动时机，投入到了积极的学****事故案例活动之中。我所对每一起事件案例的学****都非常注重，全体队员积极参与，认真学****每一起出现在我们身边的事件，共同探讨车祸发生的诸多因素。

首先，大家觉得在观念上要高度加强安全，认真善待和用心做好每一件事情。毛主席以前说过：“世界上最怕是认真二字”，只要认真了，天下就没有干不好的事情，就不会有这种或那种的事件出现，只要你们对每件事都积极地负起责任，端正好自己的心态，处处从严要求自己，在日常工作中时刻谨慎自己，不存在丝毫麻痹大意的观念，想信什么事情都无法做好。

其次，作为我们能源制造工作，安全是摆在一切工作中的重中之重。因此，我们需要严密遵守法规政策和操作规程，不能由于自己熟，以前干什么都没有出过事，就去遵守操作规程，今年“”的人身事故和“”的违章操作就是一个鲜明的例子，我们必定会把它们血的教训成为我们未来工作的前车之鉴，认真分析它们发生事件的直接和间接的缘由。加强本所的安全管控，杜绝管理违章和行为违法的车祸发生。

第三，现场作业一定要有专人监护。工作负责人要全面负起自己的责任，一切根据工作票上标定的安全机制进行操作。不能象它们一样由于怕麻烦就不办工作票，不验电，不挂接地线。因为放松了自己，就连挂接地线的顺序就会搞错，一定要按电力安全操作规程进行操作，做好大型施工和小型抢修与维护。特别是我们平时的消缺，更不能掉以轻心。

第四，定期进行安全培训，用常识武装自己的头脑，做到理论和实践相结合，让你们懂得安全工器具的`使用和操作，不要一到真场上就一个头两个大，使用出来哪个都不懂。

然而，学****事故案例决不是哪个纸上谈兵，不是手段主义，而是要将对方的教训铭记于心，时刻鼓励我们的日常行为。养成进入施工现场的之后会摸摸自己的头，看看自己的脚下，安全工具是否全带好的好****惯。让“安全”二字已深深的驻扎在每个人的心中。认认真真的做好每一个工作，做到开开心心上班来，平平安安回来去。