

# 最新大班小小记录员教案反思 大班科学教案及教学反思小小的苔藓(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 镀锌车间半年总结篇一

总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，不如静下心来好好写写总结吧。总结一般是怎么写的呢？以下是小编整理的班组工作总结，欢迎大家分享。

为了更有效地促进省公司“一流班组”的创建工作，中心成立了“一流班组”创建领导小组，形成了一把手亲自抓，主管领导具体抓，全员参与的创建工作格局。市公司及中心领导多次召开专题会议研究讨论创建工作，紧密结合实际制定了《活动实施方案》和《创建工作计划》。根据创建方案进行分工，将责任落实到人。做到创建工作有计划、有落实、有记录、有检查、有考核。

在“把微笑融入语音，把真情带给客户，用我们百分努力换客户十分满意”的创建口号指引下，95598成员设计个人愿景，提炼共同愿景，形成团队共同价值观。全体成员统一着装，坚持挂工号牌上岗，班组营造了浓厚的创建氛围，推行文明规范服务，展现了“一流班组”奋发向上的精神面貌。

创新管理机制增添班组活力

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”。优秀的员工是成就一流班组的基石，只有员工的潜能被激活，才能更好地释放整个班组的创造张力，助推班组从优秀到一流的跨越。因此，95598远程服务班在省公司“一流班组”创建目标的指引下，创新管理机制，狠抓内部管理，先后制定了《95598客服工作站管理办法》、《95598业务处理管理流程》，理顺并规范了95598的业务管理。进一步完善了《95598客户代表绩效考核办法》，将客户代表工作质量、话务质量、日常工作表现与工资奖金挂钩，严格奖惩制度。持续开展月度服务之星评选，树立先进典型的模范带头作用，充分激发了员工的工作热情，增添了班组的“新欣”活力。经过班组成员的共同努力，95598各项服务指标在全省名列前茅。

丰富培训载体提升综合素质”

“只有不断学习，才能提升自身素养。”《95598远程服务班培训管理制度》、《95598远程服务班培训计划》等各项培训机制建立后，95598以班组技能建设、班组安全建设、班组长队伍建设为基础，以丰富多彩的培训活动为载体，不断提升员工综合素质。

在健全的培训机制下，班组坚持开展阳光晨训、月度考试、月度典型案例分析等常规培训，全面提升员工的基本业务水平；成立专业坐席，开展跟班学习，坚持走出去，请进来的新型培训模式，多措并举提升员工的电力专业知识；以“岗位练兵、技术比武”竞赛活动为载体，开展95598业务技能比赛、打字比赛、普通话比赛以及流动红旗小组竞赛等活动，深度挖掘员工的可造空间，促进班组整体水平的全面提升；坚持开展“师带徒”活动，充分发挥老客户代表“传、帮、带”作用，全面提升新客户代表的综合素质；创办读书角，成立“读书小组”，开展“每天一小时，每季一本书”的读书活动，形成良好的文化氛围；持续开展班组长管理能力专项培训活动以及班组长管理经验交流流动，有效提升班组长的管理水平，促进班组和谐稳定发展；深入开展“安全班组

行”活动，签订安全目标责任书，邀请职工家属走进95598，有效强化职工的安全意识，营造良好的安全氛围。

## 镀锌车间半年总结篇二

xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽最大限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他

们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的事情，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司的前景依然美好！

## **镀锌车间半年总结篇三**

20xx年，我在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。真正实现了“安全第一、质量第二、进度第三”。

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工(特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工)，的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

车间定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全

生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这方面活动，并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。

企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

为了保障全员参与，让企业管理者真正参与进来，由他们自上而下推动，安全工作才能彻底深入。在公司内部自上而下重视安全生产工作，了解预防事故发生的必要条件。成立由配套公司主管领导挂帅的兼职安全管理委员会，形成公司、车间、班组等多级安全网络，下属各级层的安全工作统一纳入监管，形成全员广泛参与，安全工作始终处于全面受控状态。

强制性的安全措施管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案(安全建议书)，提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改，解决各类隐患800起。对公司吊钩、吊具的管理。解决外来驾驶员在公司的违章问题。员工的各类习惯性行为违章问题等等。最终达到消除事故隐患的目的。

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分、立体监管，各安全管理人员(主任、班长、班组安全员等)现场把关外，还加强了

上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题300多起，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

在管理、质量月度考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容必须还是量化考核的，具体操作时按项目计分，月度汇总，当月兑现考核结果，年终再进行总评。在工作中按照这种模式，从20xx年1月起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等)，量化考核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，我在配套公司将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患

于未然，最终达到实现安全生产的根本目的。

## 镀锌车间半年总结篇四

今年全年我厂制定的生产任务是xxx吨，我班带煤量达到xxxx吨，占全年任务的xx%（在三个班中占据第x（如果不是第一就不要写这个了））。总合格率为xx%（总耗介量为xx吨，介耗为xx公斤/吨原煤，比公司制定的介耗降低xx%（水耗、柴油、药剂、电耗。

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让各岗位操作人员更好地了解机器设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，班组内组织技术骨干带领本班人员不定期进行业务技能的培训，利用班前会时间、生产间隙，对班组成员进行业务技能与安全常识以及设备维护保养方面的培训与讲解。为车间按计划顺利完成高质量的生产任务打下了坚实的基础。这一年来，我们一直比较重视班组成员的业务技能与安全培训，通过长期不懈的努力，大大提高了我们班组成员的工作效率，降低了事故发生率，保障了生产安全有序的进行。

安全工作只有起点没有终点，安全是个永恒的话题，目前全社会都在讲安全、保安全，安全已经成为一个企业发展的不可或缺的必要条件。我们班组也将安全工作视为工作当中的重要环节，想要生产先保安全，为了使班组成员建立起“安全为天”的思想意识，不管在班前会还是平时的工作当中，我们说的最多的还是安全。对于周边企业的安全事故，我们总是拿来做为事故案例对班组成员们进行讲解和分析，从中吸取经验教训，找出我们的不足，防微杜渐、警钟长鸣。今年以来，我们班组从未出过一起轻伤以上人身事故，为我厂的安全工作打下了扎实的基础。

质量是企业的生命，自我厂成立之日起便将产品质量作为最



重要的管理工作来抓。为了使班组岗位人员的质量意识得到进一步提高，有效保证我厂的产品质量，我们班组经常组织技术骨干对当前存在的 product 问题进行分析和研究，从原煤性质到设备性能、生产工艺等多方面进行分析，这样不但解决了产品质量问题，也丰富了本班技术骨干的生产经验。为了保证产品合格率，我班组严格要求每一位员工，特别是技术岗位，要求严格按照公司制定的质量方面的文件要求和质量控制方法对产品质量进行严格控制，使我厂的质量管理水平再上一个台阶。

为了加强现场管理，我们班组以小组为单位，每小组指定专门人员不定时进行巡查，认真排查隐患，降低生产事故的发生。为了保障生产连续性，班组制定了人员管理措施：一是结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是按照工作标准要求认真开展工作，随时巡查车间地面，清洁打扫本岗位卫生，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃，保持清洁卫生，保证了现场环境井然有序。

我们的班组是团结的班组、是干劲十足的班组，这与日常的严格管理时分不开的。在工作中，我们班组对每一位员工都严格要求，要求员工对厂里的各项规章制度都要进行学习，对于违反规章制度的严格按照制度进行考核。在生活中，对每一位班组成员都进行了解，一人有难大家帮，为大家解除后顾之忧，充分体现我们这个小集体团结互助的精神。只有这样，员工才能够没有顾虑，全身心的投入到工作当中去，提高工作效率，确保安全生产。

新的一年即将到来，在这新的一年中，我们班将继续在厂、车间两级领导的正确领导下，克服以往工作当中的不足，充分发挥我们的优势，带领全体班组成员共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

## 镀锌车间半年总结篇五

XX年是\*\*\*公路发展中的一年。

回顾一年来的工作，感受很多，收获很多，这其中包涵了上级领导的培养、教育，同事们的帮助、关心，也包涵了自己辛勤耕耘、不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

每位同事的作用形成一个有效的整体。虽然我在平时的工作中认认真真一丝不苟，但是我始终把安全放在第一位，只有保证了安全才能使工作正常地开展。抓好安全的同时也不放松劳动纪律，班组每个人员都要严格遵守劳动纪律和各项规章制度，并形成相互监督机制，在监督好别人之前先监督好自己，做好表率作用。

干出不平凡，因为我们付出了就一定能得到回报。

在全年工作中，我班的各项工作呈稳定发展趋势。在新的一年里工作中，我以十足的勤奋对待工作；以敬业的精神对待公司；以坚定的信心对待自己。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来宽以待人，严以律己的工作格言，并将在不断完善细化自己。用务实的工作作风，做好本职工作，以饱满的工作热情投入到收费工作，服从命令，听从指挥，认真贯彻执行各项规章制度，不辜负领导的期望，努力完成上级领导交办的各项工作。

## 镀锌车间半年总结篇六

1. 车间的建设与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比较混乱，故在车间中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20xx年采取规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。采取这种奖惩分明，公平公正的考核办法，我相信班组员工的执行力会得到很大的提高而且还会提高了班组的凝聚力。

## 2. 狠抓安全管理

后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

## 3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最后一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

## 4. 积极参与车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积与车间的改

善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

## 5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

### 1. 安全生产方面

很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

### 2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量

工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，希望公司领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

20xx.12.30

## 镀锌车间半年总结篇七

时光如梭，xx年很快就要过去了，即将迎来崭新的xx年，在这新旧交错的季节里，我内心不禁感慨万千。回首过去的一年，首先要衷心的感谢站领导在工作上给我指明了正确的方向，其次要感谢同事们在平时的工作中给了我大力的支持，让我有信心和动力做好班组的各项工作。

我们收费一班，一共14名员工。我们是一个团结的队伍，我们是一个优秀的集体，是一个努力团队。我们在一起一同为了一个目标而努力，就是要把收费工作给做好，努力成为最优秀的班集体。我们坚决拥护站领导，认真的完成领导交办的各项工作和任务。遵守国家法律法规和公司以及站部制定的各项规章制度，在收费征收工作中做到应征不免，应免不征。认真履行岗位职责，尽心尽责完成本职工作。

对今年的工作经过一番思考，现在从以下几个方面对这一年的工作进行总结，这一年我们班从文明服务、岗上纪律、收费业务、打击逃费的车辆、文明创建、员工思想动态、等方面为重点展开工作的。

象。关于优质的文明服务，站部也非常重视，对每一个手势、每一个动作、文明用语、微笑服务、落实到个人，要求每一名员工都能自觉按到要求做好。我们雷锋班每一名员工首先从思想上都能高度重视，都能按照公司及站部的要求严格要求自己。从迎宾手势微笑服务唱收唱付转身目送。我们在文明服务上热情与真心，以诚待人。用最真诚的微笑和最衷心的祝福，送给南来北往的司乘人员。我们的优质服务的到了广大司乘人员的高度认可，不仅每天都有司乘人员当面称赞。还多次收到感谢信，以及96777表扬。在站部也多次被授予先进班组的光荣称号。对于这些我们并没有满足，我们要求做的更好，要让每一位过往的司乘朋友都称赞我们的服务的好，给他们留下最美好的印象。

要求。其次从小事做起、从细节抓起、杜绝岗上各类违纪违规现象的发生、不做与工作无关的事情。

收费业务技能是每一个收费员都应该熟悉掌握的，收费业务的好坏直接影响收费工作的顺利开展。我们在收费业务方面认真学习，刻苦专研，学习各类收费业务知识，熟悉掌握各类收费征收政策，努力提高特情处理能力，保证收费道口的畅通。不仅如此我班还每月定期带领组员练习点钞、点卡、还出关于收费的业务试卷，通过多种形式多种方法努力提高大家的收费业务技能。

益的驱使假冒绿色通道偷逃通行费。如果不认真的检查，不认真的把关，就会被那些弄虚作假的车辆，蒙混过关，有司乘之机。也会一传十，十传百，会有更多的司机弄虚作假，冒充绿色通道。这对我们正常通行费的征收会有很大的损失，而且会严重影响正常的市场秩序，打乱正常供求关系，造成不正当的竞争等众多不利之处，给国家造成重大的难以估量的损失。所以对绿色通道的检查就要格外的认真，严格的把关。在今年打击这类车辆应该说还是取得了一定的成绩，狠狠的打击了偷逃通行费车辆的嚣张气焰。在今后的工作中我也会带领大家努力钻研业务，刻苦学习，发现新的问题，杜绝利用各种方法逃费的现象发生，为高速公路通行费正常征收做出贡献。

先后开展了，虎凤蝶行动、义买报纸活动、长期关爱脑瘫儿童、看望孤寡老人和家庭困难的人，为灾区儿童捐书，看望了明心幼儿园患有自闭症的小朋友们等等，今年我们依旧多次看望了我们长期资助脑瘫儿童王鹏小朋友给他送去了我们的爱心。我们的爱心的活动得到了社会的广泛好评，被东方卫报、扬子晚报、金陵晚报多家媒体多次报道。我们的爱心活动让更多的人知道了宁杭高速，知道南京站有这么一个雷锋班，一个光荣而又优秀的集体。文明创建活动我们雷锋班还会一如既往做下去，我们的爱心奉献也会一直延续下去，尽我们最大的努力去帮助需要帮助的人。

班组员工聊聊天、多组织班组集体活动、通过良好的沟通，了解员工的思想动态。团结互助，先人后己，同舟共济，共度难关。创造班组有一个和谐的气氛，和班组员工共同努力把各项工作给完成好。一个人的力量是渺小的，但集体的力量是无限巨大的。而我的工作就是发现每一名员工的优点，发挥他们的潜力，带好这个优秀的团队。调动起每一名员工的工作积极性，把大家都凝聚到一起，齐心协力勇攀高峰。班组员工也深深知道这一点，一切以班组利益为重。

xx年班组在全体员工的共同努力下取得一定的成绩，但也存在着许多不足之处，这需要我们去做总结、去探讨、去改正。xx年即将来临我会严格要求自己，以身作则，带领全班员工带领我们雷锋班有计划、有目标把各项工作给完成好，为高速公路事业添砖加瓦。

## 镀锌车间半年总结篇八

在上级公司的指导帮助下，配电工区从工区发展出发，从工作需要出发，从人才成长出发，通过建立分级管理、学习培训、评审考核等多种机制，从班组、岗位着手，积极探索、大胆实践，积极开展学习型班组的创建工作，逐步形成了人性化、制度化，具有一定特色的学习型班组建设模式。

总结学习型班组创建工作，主要有以下几点经验。

学习力也是竞争力，企业没有持之以恒的学习力，就失去了再发展再创新的源动力。培养员工持之以恒的学习力就成了创建学习型班组的首要工作。

通过这些举措，员工的学习观念大有转变，以前应付式的学而不用、学而不懂的现象正在消失。自找差距，主动学习，积极实践的风气正在逐步形成。

工区制定了工作方向：围绕企业发展需要，实现超前培训、



管理人才、技术人才、操作人才全面发展；注重团队建设，提升班组协作能力，打造优秀集体。

明确了工作方法：工区、班组分别制定两级学习计划，要求有组织、有计划、有场地、有记录、有总结。

工区级学习规划注重整体功能。工区在公司相关管理部门培训职能的基础上，以统一规划，分类实施的办法先后开展了erp、pms、sg186等系统操作培训、“新设备、新技术”系列培训、服务质量培训、安全体系培训、班组长管理培训、企业文化培训等工作。为实践学习内容，检验学习效果，工区同步推出了劳动竞赛，使培训内容在工作中有施展空间，学习实践活动有的放矢，较好地将学习与工作有机融合。

班组级学习规划注重解决业务难点，提升团队实力。在完成公司、工区布置学习任务的同时，各班组自主制定长期、近期的学习重点，结合职工特点、技术创新、员工上岗转岗培训、新业务拓展、客户满意度测评、职业资质评定等工作来完成学习任务。

有了清晰系统的学习规划，如何将学习任务落实到位，必须有完善的学习制度作保障。

1、实施项目管理法，分级管理，层层监督。将学习内容分解成若干个“项目”，通过一个个项目的完成，保证学习内容的落实。不僵化于每月每季的例行学习，而是着眼于工作实际需求，通过在作中学习来解决实际问题。工区通过随时抽查学习进度，监督学习进程，班组负责人负责学习项目的组织、考核，员工具体实施学习内容。对学习计划、学习记录、学习人员要有文字记载。

(2) 搭建“小讲台”，就是让每个组员有机会介绍自己工作中失败的教训、成功的经验，可以是一次开发项目、一次发展业务或是一次走访用户，使得人人都可以上“小讲台”，

人人必须上“小讲台”。

(3) 设立“点将台”则是针对班组员工普遍存在的薄弱环节而无力解决的知识架构问题时，向公司提出培训需求，聘请专家或在此方面颇有特长的员工为大家答疑解惑。

(4)、聘请专业人员授课。我们先后为员工组织邀请了abb□欧玛-嘉宝、施耐德等相关厂家的技术人员进行了新技术、新技能的培训，用专业的培训提高员工的知识行为水平，打造高素质的队伍。

5、培养企业小教员，建立自己的培训师队伍。为员工讲解文化知识教育，深受员工欢迎和认可。

6、举办业务知识学习竞赛。开展系统的业务学习考核竞赛活动，以赛促学，全面提升工区业务水平。

创建学习型班组是一项系统性、长期性工作，在总结经验的同时，我们也发现了一些实际问题：一是培训职能划分仍需细化，培训资源利用不尽合理，培训潜力有待挖掘。二是班组学习自主权发挥不够，依然存在一定的等、靠、套象。

我们将在以下方面继续努力：一是深入研究创建学习型班组工作方法，明确管理职责，提高管理效益。二是细化各班组学习规定，提高可操作性，提高学习质量。努力实现“学习—实践—创新—提高”的良性循环，切实通过创建学习型班组活动，提高企业核心竞争力，拓展企业发展空间。

## **镀锌车间半年总结篇九**

今年六月份以来，煤质部认真贯彻落实公司关于开展班组建设的工作方案，结合我厂班组建设的指导意见，根据煤质部的工作特点，以学习型、安全型、节约型、和谐型、创新型班组为目标，制定了煤质部的班组建设考核办法和细则，并

严格按照考核细则执行，通过班组建设的开展推进了标准化班组的建设，也充分地调动了班组成员工作的积极性，增加了团队的凝聚力与创造力。并以高度的事业心与责任感，严以律己、注重学习，高质量、高效率地完成领导交给的各项任务。通过这一段时间的开展，使煤质部的班组建设工作取得了如下较好的成效。

在我厂开展五型班组以来，煤质部各班组的每位采制化员工始终坚持学习本职业务，干好本职工作，练就过硬的岗位技能。把学习实践活动的重心倾向于工作实际，努力钻研业务知识，把操作规程上的理论知识转变为工作实践，在工作中，我们坚持班前会每日一题、专题培训、岗位练兵等多种形式，提高员工队伍整体素质，在努力创建学习型班组过程中，煤质部各班组还在抓员工思想教育，深入开展社会主义核心价值观为主题，以神华“争优创先”为主要内容的企业精神的再学习、再教育，结合乌海能源公司的企业精神，成为员工共同的思想道德规范和自觉行为。还针对采制化各自岗位的岗位职责，鼓励员工在实践中学习，不断提升个人能力。通过开展五型班组建设，培养了班组员工热爱本职工作、喜欢本职工作、乐意为同事、为企业吃苦的意识，形成了班组良好的团队精神。

1、安全工作，情系千家，心牵万户；安全工作，是我们常抓不懈的重要工作；员工持证率100%，安全标准化培训教育100%，我们以创建“安全型班组”为契机，实现班组安全目标，各班组在部领导的带领下高度重视安全工作，牢牢坚持“安全第一，预防为主”的方针，培养班组员工“安全无小事，事事关自身”的安全意识、养成安全操作习惯，用全员的安全健康，成就了大家庭的完美和谐。为树立安全意识，班组在每月的安全活动日开展了“事故案例学习”、每班在班前中不厌其烦的交代工作中的安全注意事项。

2、坚持每天的安全教育和做好风险预控工作是我们每天工作前的第一课。通过班前会的每日一题、互保联保、安全宣誓、

黑板报等途径进行广泛宣传安全教育，不断学习操作规程、安全规程、事故案例等方面安全知识的教育，要求煤质部所有员工时刻提高自身安全意识，杜绝麻痹大意思想，在实际工作中，努力做到上下一心，团结一致。把安全预防工作落到实处，做到安全警钟长鸣。做好互保联保确保安全工作万无一失。

3、日常工作中我们坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。时刻将安全作为工作的重心，通过互保联保在员工中开展了以狠反习惯性违章活动。

1、班组坚持民主管理制度，重大决策集体商讨，每位员工能在工作严格执行各项规章制度，班组能做到奖罚分明，员工信服。

2、班组成员之间能做好协调工作，做到安全、效益、节约、学习各方面全面协调发展。每位员工能在工作相互帮助，相互体谅，重视班组集体利益，班组团队合作精神明显加强。团队中形成了敬业爱岗，乐于奉献的良好氛围。

3、坚持定期召开班组工作会，及时了解员工工作情况，让员工第一时间了解并学习上级下达的各项精神。班组成员在阅读的同时认同公司企业文化，并在实际工作中践行企业文化。

4、班组长安排每日工作能协调有序，统筹兼顾，团结员工一道工作，班组工作氛围良好，班组积极组织员工参加文体活动，使员工保持饱满的工作热情，为完成厂里下达的各项工作提供保障。

1、班组安全文化气息不够浓厚，安全活动缺乏丰富的内容。

通过这段时间我们的“五型班组”建设工作取得了一定的成绩，但“五型班组”建设工作是一项长期的工作，需要不断坚持，不断完善每个细节，任重道远。展望未来，我们将在

厂级部门领导的带领下，不断提高员工各项工作技能，加强员工安全意识，节能降耗，提高质量效益，提高员工团队合作意识为目标，充分挖掘每一位员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的协调提升。我们有决心，有信心，有恒心在今后的创建“五型班组”工作中，各项管理水平再上一个新台阶！

## 镀锌车间半年总结篇十

xxx年毕业于xxx技校，同年9月底分配至xxx热电厂除尘脱硫车间工作。在此期间，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

### 一、正确的工作态度

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评亚席员工奖、先进个人奖、精神文明奖荣誉称号。

### 二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加集团公司焊工技能比武大赛，获得六等奖。

### 三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快

乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

## 篇二：电厂检修班组年终工作总结

时光荏苒□20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢新疆希铝电厂燃环部给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，新疆希铝电厂陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向新疆希铝电厂燃料环保部的领导和脱硫专业领导还有检修部以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令新疆希铝电厂的发展更上一个台阶，在工作上，围绕新疆希铝电厂脱硫专业的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

一年来见证了希铝电厂一步步壮大，伴随着350mw#1机组20xx年12月28日顺利通过168运行，标志着电厂正式投产，这里面离不开电厂和检修部领导留下的辛勤和汗水，向你们学习致敬，脱硫专业由于电除尘浓度含量高，暂未投运，已具备随时投运条件。

### 一、自觉加强修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用东方希望三大观念的立场、观点和方法论，运用价值观念与投资观念、管理观念去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，热爱东方希望，热爱新疆希铝，认同东方希望企业文化，拥护领导的管理思想，对东方希望充满信心。认真贯彻执行集团文件、上级交给的工作任务，为加快新疆

希铝电厂建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

(1)认真学习东方希望三大观念重要思想，深刻领会东方希望三大观念重要思想的内涵，增强自己实践东方希望三大观念重要思想的自觉性和坚定性；认真学习集团文化，自觉遵守集团规定，为进一步加快东方希望新疆希铝做大做强，作出自己的努力。

(2)认真学习工作业务知识，重点学习办公软件及各项备品备件报表计划和计算机知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在备品备件报表及缺陷快速处理、计算机知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的工作能力。

(3)认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

## 三、努力工作，按时完成工作任务

(1)认真收集各项脱硫专业存在缺陷数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

(2)领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，



按时、按质、按量完成任务。

(3)在以后的工作中，坚持按照专业和检修部工作要求，真诚对待同事、认真听取同事工作中反映的问题，提出的合理化建议。同时，严抓缺陷率，要求保证消缺完成率100%，杜绝重复缺陷，做到该修必修、修必修好原则，做好设备保养现场文明卫生工作，为脱硫专业检修维护更上一程台阶。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于领导和同事的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为电厂燃料环保部脱硫专业的目标作出自己的贡献！

#### 四、在勤的方面：

协调跟踪浙江天蓝安装质量存在问题以及解决方法和外来维护检修管理工作，全年共发整改单13份条条落实，发现安装和土建方面不合理地方要求现场整改、发出缺陷统计213条，避免了设备存在隐患影响以后设备正常运行，为节约成本制作检修班库房货架2个倒链架1个改造气暖4处铺设氧化风机房地沟盖板等工作，做好设备有关备品备件耗材报表工作。

#### 五、在绩的方面：

本人工作思路清晰，开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其它工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

自觉做到与电厂燃环部脱硫专业和检修部保持高度一致，总的来说，工作范围广、任务重、责任大，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行东方希铝和电厂领导的管理，严

格执行电厂的规章制度，较好地履行了电厂燃料环保部脱硫专业领导安排的工作，发挥了组织协调能力，充分调动班组员工的工作积极性，较好地完成了全年的工作任务。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

### 篇三：电厂检修班组年终工作总结

去年1月，1号机大修。某某担任#1炉8米炉内集中取样门改造工作。重新更换的16个一次、二次门，均为工作压力在16mpa左右的针型阀，共有不锈钢焊口24个。在设备西侧工作还行，东侧则因场地限制高仅有米，无法正常站立工作，下面距地面40公分高的地方又有集水管等无法蹲在下面干。他只能侧着身，伸长手一点点的焊。由于集中取样装置于炉8米风口处，时值隆冬，数天大雪，气温降至-8℃。为了赶工期，某某只好戴着两副手套进行工作。去年五一期间，2号机小修，某某负责尾部烟道加固改造工作。这个地方处于#2炉空预器下轴承正下方，工作场所几乎封闭，空气不流通；粉尘大，切割、打磨、施焊，每天工作结束钻出烟道，除了防护眼镜所在的部位满是灰尘，几乎叫人认不出来。

去年8月，3号炉打炮，24米省煤器东侧外墙受压变形呈扇面打开，大梁及楼梯严重弯曲变形，原计划停炉一周抢修。检修部抽调各工种协同作战，某某主动报名参加突击队。现场情况十分复杂，冲击过后的铁皮、钢梁、保温材料悬空堆砌。无法轻易挪动，人员根本无法通过。某某和另外一名焊工一连干了3天3夜，用了6瓶氧气进行切割，用了15公斤的焊条进行补焊改造。要知道一个正常的工作日，一个焊工除了中午吃饭和上厕所时间，按工艺要求焊完5公斤的焊条几乎是不可

能的。

作为一个技术过硬的员工，某某具备电力行业全能焊工的所有技能，这和他平时的苦练是分不开的。新机组的上马，多次的技术外援使他深感提高自身技术的必要性，在班组领导的支持下，他找来各种型号不同，材质不同的管、板，进行各种位置的对焊。他还专门设计了一个练习手工氩弧焊的架子-----5根长约20公分大小不一的管子组成一个活动正方形。边角4根管子距离中心管仅有3公分。手握焊把在中间转动还不能擦伤周围部件。经过一个月的苦练，某某完全掌握了这种氩弧焊技师考核必备手段。

在带动和帮助全班同志共同提高技术水平的基础上，某某又开始了新的追求-----16mn仰板对接、管板仰位双氩焊接、45度管管对接等技师考试科目成了日常练习的重点，正是凭着这几招，在去年市团委组织的青工大比武中荣获三等奖。现在他又开始严格要求自己减少正常工作时间，提高劳动效率了。

掌握了一定的技能后，某某依然学无止境，今年他自费数百元买了《国家职业技师资格技能教程》、《热处理工艺》、《焊接与金相结构》、《焊机的保养与维护》等专业理论书籍，开始自学。公司工程技术人员大多成了他讨教的对象，至于平时和同事间因某个技术问题而争论得面红耳赤则是家常便饭，世界上怕就怕认真二字，靠着认认真真、踏踏实实，去年11月，他又获得了作为工人所能得到的最高资格认证——技师。

一位诗人说得好：过去属于死神，未来属于自己。记者问及某某的下一个目标时，他笑得很甜，还是那句富有诗意的话：我愿做一根焊条，在焊接时融化自己，溅出炫目的火花。