

幼儿园厨师聘用合同(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

2023年幼儿园厨师聘用合同通用篇一

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

2023年幼儿园厨师聘用合同通用篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

甲方：

乙方：遵义市 法律服务所；

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为：
；

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年；

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方各执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法人代表： 法人代表：

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不

包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

2023年幼儿园厨师聘用合同通用篇三

甲方因工作需要，聘用乙方在_____餐饮部担任厨师长职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同第二条第一款自动生效。

3、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

(1)检查和督导本厨房员工的正常出勤。

- (2) 出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。
- (3) 组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。
- (4) 安排员工每周的班次。
- (5) 加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。
- (6) 处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。
- (7) 协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。
- (8) 组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。
- (9) 检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。
- (10) 检查员工礼节礼貌及服务态度。
- (11) 确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。
- (12) 检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。
- (13) 确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。
- (14) 检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。
- (15) 确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。
- (16) 签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。
- (17) 为宾客及重要宴会安排临时菜单。

(18) 定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。

(19) 了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。

(20) 做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。

2023年幼儿园厨师聘用合同通用篇四

乙方（受聘人员）：

电话号码：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：_____

家庭住址：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从日至_____年____月____日止。（其中_____年____月____日至_____年____月1____日为试用期）

二、工作性质和考核指标为乙方按甲方工作需要，安排乙方的在职部门为： 演艺部 ，乙方代表的职位为： 演艺总监 ，并根据甲方演艺部工作考核标准完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产工作考核及各种规章制度的教育和培训，并为乙方提 供良好的工作环境。

四、劳动报酬（演艺部全体人员，人员工资以人民币结算）乙方在聘用期间的12人工资总额为每月人民币128000元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，奖金见甲方的奖金发放制度。（此工资表标准包含国家规定的“五险一金”和劳保金，甲方不再发放其他费用）

五、甲方的权利和义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方团队行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方团队人员的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同但应提前____日通知乙方解除劳动合同。

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

（4）乙方团队人员不服从甲方现场经理或法定代表人工作安排或工作调动。

六、乙方的权利和义务：

（1）乙方及所属团队成员在甲方公司工作期间，甲方应保证在工作场地所有成员人身安全。

第一负责人及甲方法定代表人直接管辖，其他人员任何人不得以任何非正当理由指挥干扰及解雇团队成员。

10)。辞退人员在办理相关离职手续后甲方方可支付相应的工资及押金。

(4) 乙方团队演出人工费（12人）共计为人民币128000元整、大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，如需增加或削减人员及节目人工费，需甲乙双方达成共识，方可生效。所有演员的服装费用由甲方公司提供，化妆等由演员自行负责。

(5) 乙方在甲方单位正常工作期间，如甲方无正当理由或在未通知乙方团队的情况下私自解雇乙方团队，甲方需向乙方支付违约金人民币0元整。大写：贰xx□□但如因乙方团队给甲方造成严重损失、及影响甲方公司造成甲方不能正常营业的，乙方应赔偿甲方由此给甲方带来的相关损失并由乙方承担相关的法律责任，且甲方不退还乙方押金。在未经甲方许可的情况下，乙方无权以任何理由更换人员或整体团队，如乙方更换或撤场给甲方带来的损失及法律责任由乙方负责。

(6) 甲方应承担乙方于所属团队成员单程及更换团队成员的单程路费（飞机票报销50%费用汽车票火车票，报销单程全价费用，具体费用以机打票为准）

备注：

(1) 乙方所属团队前期筹备按照乙方团队工资表半薪结算、开业当天（以试营业经营为标准）恢复全薪制度。乙方团队在甲方正式开业之日起____月内为试用期，试用期间如甲方发现乙方团队不能胜任甲方工作的甲方有权要求乙方团队更换有关人员或更换整体团队，甲方不承担违约责任及法律责任。

第二个月后开始按照人民币128000.00元，大写：人民币壹拾

贰x捌仟圆整。

甲方（用人单位）_____

日期：_____年___月___日

乙方（受聘职员）_____

日期：_____年___月___日

2023年幼儿园厨师聘用合同通用篇五

乙 方：

第一条：合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

第三条 劳务规程

1、签订合同后，乙方将自己可用于安排授课的时间表告之甲方。甲方根据乙方提供的时间表，适时适量地安排乙方的授

课活动。

2、甲方根据乙方留下的联系方式，在安排乙方授课活动后，及时通知乙方。

3、乙方在接到甲方的通知后，向甲方领取派课表，与甲方及时沟通学生情况。

4、每次授课前，需根据学生情况，有针对性地认真制作辅导计划、备课笔记。

5、授课过程中，给学生布置相应的作业。

6、授课完毕，在学生认可的前提下让学生在辅导计时单上签字。

7、两到三次授课后，根据授课过程中了解到的学生情况，有针对性地制订出个性化辅导方案，并及时交给班主任老师。

8、每月对学生进行月考，考后点评，并将考卷交给甲方学管人员存入学生档案。

9、根据乙方派课表上确认的课时，经核定无误后，在双方约定的时间里，甲方向乙方支付劳务报酬。

第四条 劳务报酬的计价标准

第五条 劳务报酬的支付方式

1、劳务报酬的计算：在劳务规程规定的程序下，以学生在学生辅导计时单上签字认可的课时总数乘以每课时报酬，计算出乙方的劳务总报酬。

2、劳务报酬的支付：支付方式为月结。

3、每月支付日：每月1~10号为兼职教师开工资单日，20~30号会计审核工资并打到兼职教师银行卡上。乙方需及时开工资单，过时不开，当月作废。

第六条 甲方权利和义务

1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方从事授课工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。

2、甲方有权对乙方的授课方式，授课内容提出修改，并要求乙方依照实施。在提前通知乙方知道的情况下，甲方的学管、教研人员可以旁听乙方的授课过程。

3、甲方有权对乙方进行相关培训，有义务向乙方提供最近一段时期的教学资讯、为乙方提供必要的教学资料，对乙方提出的教学建议进行评测，切实可行的应积极采纳。

4、课程安排有变化时，应提前通知乙方。如发有临时变化，造成乙方到达上课地点却不能上课，甲方仍需按原订安排的课时数予以确认，并支付相应报酬。

5、甲方可向乙方提供图书资料。乙方向甲方借阅图书资料需在规定期限内交还甲方，逾期一周不归还者罚款1元/天；如所借图书资料损坏、丢失或转借他人，则乙方照价赔偿。

第七条 乙方权利义务

1、乙方在自己事先认可的时间段内，有义务按照甲方的安排从事授课工作。乙方不可中途无故终止教学，否则甲方有权扣除乙方当月所有课酬以及追加给甲方造成的不良影响。

2、在甲方提出授课方式、授课内容的修改意见时，即使有不同意见，也需要配合甲方先予实施。乙方在授课工作中，应

恪守教师职业道德，尽心尽力对待自己的授课对象，并确保每一次的授课效果能得到学生的认可。

3、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的教研活动，以提高自己的授课水平。

4、对于甲方提供的教学资料、甲方的教研成果，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

5、如果课程已安排好，乙方不能正常上课，必须提前3个工作日通知，并且在下周找时间给学生补遗留的课，逾期不补，扣除乙方给学生落下的课酬。

6、第一次上课，甲方安排乙方给学生试讲2小时。如果试讲没有通过，则甲方不支付乙方试讲课酬。

第八条 违约责任

1、乙方不能按照甲方要求认真制定辅导计划、备课笔记、作业单的，甲方有权对该次的授课不予确认。乙方的授课效果不能被学生签字认可的，甲方有权对该次的授课不予确认。

2、乙方不能按时到达授课地点，迟到30分钟以内的，罚款五十元，迟到超过30分钟的，按旷工处理。乙方旷工的，罚款200元。因迟到、旷工导致甲方签约学生退费的，乙方还应按退费额向甲方支付赔偿金。

3、乙方因长期不参加甲方教研培训，导致自己不能胜任目前工作的，甲方有权解除本合同。

4、对于在工作中获取的甲方教学研究成果、教学资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方告知家长自身信息、工资待遇或将委托所教学生发展成自己的学生，或将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在授课的过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

7、乙方严格遵守调课、加课等相关制度。如果单方加课、调课等情况，由甲方和学员家长及授课老师协商并及时通知乙方。如乙方私自延长授课时间，甲方不发放乙方私自延长时时间课酬;乙方更改授课时间，必须提前通知班主任，没有提前通知而导致家长投诉的，本次课时需双倍补偿。

8、乙方必须带完所接学生全部课程至学生结课，否则乙方需赔偿甲方贰仟至贰仟伍佰元的违约金。造成公司严重损失的，将由乙方承担全部责任。

第九条、争议的解决

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲 方： 乙 方： _____

甲方代表人： _____