

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结(汇总7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇一

一. 继续深化体制改革，解放思想、提高认识、加快发展

在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想，卫生院半年工作总结。加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。加强精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。利用5.12护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一

篇奖励50元，市级以上报刊的奖励30元。同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了本院整体业务水平的提高；继续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台；坚持发展专科，总结合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了本院的知名度，也带动了本院业务技术和业务收入提高。

三. 多方筹资改善就医环境，多种形式树立医院形象

今年以来，本院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

四. 全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

在今春的“麻疹”应急接种工作中，本院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为该县的主战场，行动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保舰药品督查等各项工作。通过全院职工的共同努力，本院1—5月份业务收入189240.20元，比去年同期增长75%，药品收入317881.95元，比去年同期增长47.5%，其

他收入182150.09，比去年同期增长22.5%，总收入增长46%，职工工资也有了很大提高。

六、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老保险金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。以上这些问题将制约我院下一步的发展。

七、下半年的打算和措施：

下半年，我院将按照年初计划，进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：1、做好新一轮农村合作医疗的实施工作，坚持做好社区服务工作，保障参合群众利益；2、年度内在上级部门的领导下，争取政策支持，在辖区内率先实行镇村卫生一体化管理，真正实现合作医疗、社区服务、一体化管理“三位一体”，加强对村卫生室的监管力度，为辖区群众提供安全、可靠、优质的医疗保障；3、筹集资金购买b超机、心电监护仪等设备，确保提高医疗水平，满足群众就医需求；4在县局领导下，想方创收，努力改变经济困难、技术落后的不利局面。坚持走“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，咬定发展不放松，树立辖区内医院品牌形象；5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在

卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流镇办卫生院的目标全力奋进。

好生卫生院

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇二

一、狠抓思想政治教育与廉洁从政，落实党风行风建设。一是始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了“党的群众路线教育实践活动”各项各步奏工作。

三是坚持“以病人为中心”的服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了“廉政文化进医院”创建活动，并通过了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一)医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

(二)加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强“三基”、“三严”培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

(三)优化服务流程、改善医院就医环境，提升医院服务能力。

一是从20xx年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步奏，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了“二级助产医疗机构”，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室vip病房，使得医院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了“保洁”，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心医院向我院捐赠的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范岗”等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

三、加强人才培养，强化医院技术力量。

一是采取“送出去”的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心医院进修，回院后开展了新技术“术后镇痛”和“中医外治”两项新技术，也为我院今后的“中医馆”打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的“蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划”的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取“请进来”的方式，多次请遂宁市中心医院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试，促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强医院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的“医院管理mba”和参加了全科医师的培训学习。

六是组织医院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

四、创新医院文化建设，办特色和谐医院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主

体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了医院的服务特色和文化内涵。

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的“讲团结，互协同、顾大局、谋发展”的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉感。

四是为了医院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了医院内部展板，形成医院“文化长廊”，营造了医院良好的文化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现医院文化与医院发展战略的和谐统一。

五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展“公共卫生签约服务”，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人；其中乙肝疫苗352人，全年结种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安

全接种，未发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕产妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

七、存在的不足。

一是个别医务人员学习气氛不浓，“三基”不够扎实，积极进取心不够强。

二是医疗队伍人才缺乏，有断层现象，成为阻碍医院发展的首要因素。

三是个别医务人员责任心和服务态度有待加强，导致影响和损害医院的形象。

四是职工生活待遇较低，技术队伍人员不够稳定。五是医院行风和医务人员的作风建设还需进一步加强。六是卫生资金投入不足，基础设备和必备的医疗设备还不能满足临床需要。

总之□20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续

续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇三

xxxx年是中共十七大召开之年，也是我院发展不平凡的一年，在这一年的工作中，我始终坚持共产主义理念，坚持共产党的领导，忠实执行党的路线与方针，认真贯彻县卫生局和当地党委和政府的工作方案。

一、业务收入与去年基本持平□xx年全县实行计生大检查，此项工作对我院的妇产科的业务收入造成很大影响，全年住院分娩人数下降107个，但另两个医疗组的收入较去年有所上升，较xx年业务总收入增长2万元。

二、加大卫生院基础建设投入。通过各种努力，争取了上级部门对我院资金投入，国绩项目对我院投入40万，自治区改委20万元，自治区救灾协6万元，县卫生局13万元，共计79万元。由上述资金的投入使我院的门诊综合楼，绿化硬化工程，篮球场等工程顺利进行。这样极大的促进了我院的发展，为当地群众营造了一个良好的就医环境。

三、继续开展了医院管理年活动，对全院职工进行各种培训，全体医师人员进行三基考试，提高了医疗质量和服务态度，全年无一项医疗事故。

四、认真做好了妇幼保健和降消项目工作，通过加强农村卫生网络建设以对村级保健员的培训，以及加大宣传力度，使广大群众对妇幼保健和降消项目工作更加了解，顺利完成了降消项目制定目标，全镇无一例孕产妇死亡和新生儿破伤风发生。

五、做好了安全生产工作和对离退休人员的安抚工作，全年无安全生产事故及离退人员上访事件。

六、积极配合上级部门的工作。我院的城乡清洁工程做的非常好，受到了当地政府的表彰，同时作为卫生系统的先进代表在全州电视台播放，另外，我院积极支持县卫生局建设新农村工作，抽出专人常年住村下乡指导。

总之□xx年是艰苦奋斗的一年，工作中取得了成绩，但也有不足之处，我们争取在以后的工作取得更大的成绩。

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇四

我叫xxx□男，现年xx岁，中共党员□ xx年7月毕业于xx医科大学临床医学，现为xx卫生院院长□xx年毕业于xx医科大学□xx年7月参加县卫生系统招考，以全县第一的成绩被录取，并分配到yy卫生院，在卫生院我不怕吃苦，勇挑重担除了门诊看病外还承担全乡儿童计划免疫及重点疾病防治工作，特别是在防治非典的那一场战争中，我主动请缨在最艰苦的三县交界处把守我县的南大门。为我县防治非典做出了贡献。正是因为这种吃苦耐劳的精神和干劲，我得到了政府及主管部门的认可□xx年被任命为yy乡卫生院院长，在yy工作期间我采取很多有效的措施和方法，在短时间内使卫生院的经济增收名列全县前茅，同时免疫规划，重点疾病防治，妇幼保健等工作也取得了显著的成绩得到了上级主管部门和当地政府的认可。

xx年6月我被调至gg卫生院任院长，在gg卫生院工作的过程中我一如既往，刻苦钻研、踏踏实实。抓住新农合带来的机遇和中医先进县达标的契机，抓管理谋发展，在组织和领导的关心下，我院狠抓医疗质量，改善医风医德和院容院貌□xx年中医先进县达标工作中，我院在半年的时间里，成立了独立的中医科室，并顺利开展了中医诊治工作□xx年10月代表我县的中医工作接受检查，受到了考评专家组的一致好评，为我县中医先进县的申报做出应有的贡献□xx年，xx年，因免疫规划工作突出得到了县卫生局和当地党委政府的肯定。被授

予qq县免疫规划，重点疾病先进单位。

xx年12月底至今因工作须要，我被调至dd乡卫生院任院长□dd卫生院退休和在职职工集体人员较多，情况复杂，医院年年亏损、集体上访事件时有发生，为此我通过集体教育、个别谈话、家庭随访等方法耐心细致的开展工作，同时千方百计的发展单位业务服务质量，提高服务水平，解决集体人员福利待遇。1年来我院已无任何纠纷和事故，未发生一起上访事件。全年医院盈余5万余元。

xx年终工作检查时，得到了当地政府和上级主管部门的好评，分别获得qq县新农合先进单位和qq县重点疾病，免疫规划先进单位称号。

回顾我的近3年的工作历程，我怀着对卫生事业的满腔热情，抱着救死扶伤、服务人民的愿望，从基层卫生院的诊疗工作干起，努力向业务精通，经验丰富的领导和同志们学习，使我的业务水平有了较大提高，我深知：自己的一点一滴的进步和成长，无不是组织和领导精心培养、关心和帮助的结果。在基层工作实践中，无论是在什么岗位上，我都兢兢业业，做到严格要求自己，努力学习提高自身修养，刻苦钻研业务，勤奋踏实地干一行爱一行。更知道卫生事业的发展关系到千家万户的生命财产安全，关系到和谐社会的建设。在此我可以问心无愧的说，我这几年的工作为当地人民的经济增收和构建和谐社会做出了应有努力和贡献！！但任重而道远，我将在xx年抓住契机百尺竿头更进一步，为我镇卫生院的发展作出更大的贡献！！

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇五

人力资源状况：全院在岗护士140名，其中本科学历27名，大专学历88名，中专学历25名，大专以上护士占全院护士82.1%。职称是副主任护师1名，主管护师11名，护师48名，护士81名。

今年新招本科护士4名，大专护士9名，离职护士8名，护士离职率5.4%。全年孕产护士16名，护士年均出勤率96.69%，较去年下降1.48%，二胎放开政策给我院护理工作造成了一定影响。

全年来护理部遵照“厚德博爱、精医卓越”办院理念，践行“十字五声”，持续优化服务流程，努力让患者满意。全院开展优质护理服务，夯实基础护理，落实健康教育，突出专科特色，注重人文关怀，持续打造和谐医患关系。

1. 落实责任制整体护理，责任护士在流动护士站，随时观察病情，解决病人所需；加强晨午间护理，随时保持病房、床铺及患者颜面口腔皮肤整洁，坚持周二周五基础护理日，给不能自理患者剪指甲、理发等提供适当生活护理。

2. 设计制作床头牌，方便患者及医护人员查看患者信息，警示标识醒目，整齐美观。

3. 科室结合专科特点，将基础护理与专科护理有机结合，不断提升专科服务水平。神内科率先床头悬挂专科专病健康教育实施单，供患者随时学习自护知识，全院各科室积极跟进，强化专科健康宣教力度。呼吸内分泌科、心内科加强危重患者护理，严密观察病情，落实生活护理和基础护理，如患垂体危象的81岁患者韩某，患大面积脑梗死的76岁患者李某，护士们是精心治疗护理，从喂饭喂水、翻身拍背到清理大小便等护士均亲力亲为，最终均好转出院，工作之余护士们教患者做降压操、颈椎操等；骨伤科、妇产科、外科加强围手术期护理，做好术前准备、术中交接、术后教患者做下肢静脉血栓操及有效排痰训练、下床活动等，骨伤科今年做的17例膝关节置换术患者均肢体活动良好康复出院；全院各科室充分利用振动排痰机、气压泵、气垫床等缓解患者不适，预防并发症。本年度新开展的下腔静脉滤网置入、动脉溶栓、膝关节置换术、支气管镜检查等医疗项目均制定有护理常规且落实到位，无并发症发生。影像中心配备1名专职护士，应

对增强ct核磁及突发抢救等意外事件。

4.科室积极开展延伸服务，出院患者一周内电话回访，回访率98%。

5. 护理部调查住院患者护理工作满意度5次共500份，满意率**%。满意率最高的科室为针灸科、妇产科、神内科。***、***、***、***共8名护士荣获区级优秀护士。

1. 护理部按照《陕西省护理质量标准》及《病历书写规范》修订了我院护理文书书写规范，完善了中医护理方案的实施及评价，中医护理病例能及时上交护理部存档；协助神经内科组建，调配护士、布置病房等。

2. 全年护理特一级护理患者15744人次日，合格率98.28%。各科基础护理、专科护理到位，护士能按时巡视病房、病情掌握良好，防坠床/跌倒、压疮等评估准确，警示标识及预防措施到位。抽查危重及住院时间长的病历400余份，合格率96%。各科室病历质量明显提高，护理记录简练、重点突出、页面整洁，病情记录及时、专科特点突出。病历中的问题在护士长例会上讲评，不合格病历按考核标准双倍处罚。为严格管理，先后请市中医院、市人民医院护理专家检查指导我院工作，使我院护理质量稳步提高。

3. 加强重点科室管理：手术室在中心医院手术室护士长林华指导下，完善了室间登记、弹性排班、手术分级制度，规范了手术开台时间、出入室管理，规范化培训考核，改正了手术中不规范行为。供应室器械行酸化水消毒、落实消毒包称重测体积、放大镜检查，灭菌前双人核查，外来器械清洗消毒制度等，确保消毒质量。新生儿重症监护室选派高年资有育儿经验、有爱心的护士，及制作表格式nicu护理记录单，保证每位新生儿得到细心呵护和护理。完善产房登记资料、规范待产室、产房环境处置和设备维护、新生儿抚触等行为。所有这些努力，使我们手术室、供应室、产房nicu在硬件一

流的基础上，管理迅速规范化。

4. 加强了重点环节管理：护士长参加夜查房，及时检查督导班后护理问题；导医台招聘有经验的护师准确导医，彰显我院护士精神风貌。

1. 加强用药环节管理：治疗室药品能定位定量放置，日交接月清理，杜绝过期药。责任护士能每天床头查对口服药，输液等操作查对到位。药物过敏标识做到病历、一览表、腕带、床头牌四统一；高危药品单独存放、毒麻药品专柜保存，急救物品设备完好率91%，需再加强。

2. 加强输血、查对、封管等环节管理：定期检查输血查对制度落实，学习不同血制品输血时间，更新知识保证输血安全。各科腕带执行规范；增加中夜班医嘱查对，弥补查对漏洞；下发留置针封管液配置标准和使用规范、抗生素使用规范；制作设备使用流程；修改不良事件上报表、压疮及难免压疮上报表，不断加强环节管理。

3. 各科室积极上报护理不良事件，并分析原因，制定防范措施。全年上报不良事件66例，其中坠床3例，跌倒7例，烫伤8例，用药事件22例，电光性眼炎1例，投诉2例。全年上报高危压疮23例，院外带入12例，院内发生1例，其中9例痊愈、2例好转、2例无变化。以上不良事件均妥善处理。

1. 按照护理部20xx年继续教育计划，护理部对n1级护士进行了4次考核，共考核120人次。科室对n1□n2级以上护士每周培训月末考核，不断强化专科技能。在护理部及科室严格管理下，去年新招27名护士均顺利适应岗位工作，无重大差错事故发生。

2. 全年院内理论培训7次，分别为**老师主讲的“以卓越服务创建中医品牌”，***主讲的“手术室运营与管理”，***主讲的“手术室优质护理”，护理部培训的护理文书书写存在

问题与对策，护理安全管理，护士长**培训的护士服务礼仪、**培训的康复护理。技术操作培训11次15项，共约830人次参加，分别为院内培训9次，****培训中西医技术操作2次。经过培训护士的专业化技能得以提高，针灸科***、社区***参加我区社区护理竞赛，***荣获一等奖，***荣获优秀奖。为紧跟护理学科发展，订购“护理敏感指标”、“医院品管圈辅导手册”下发科室引导学习。同时全院护士积极参加医院组织的各种学术培训会，了解最新医疗动态。

3. 为提高护士专业化技术水平，根据临床需要，派***、***到省上参加供应室消毒员培训，***到解放军三医院学习支气管镜检查配合与护理，**到市人民医院学习肺功能测定。5名护士长参加了***护理峰会，开阔了眼界。

20xx年共接收29名实习护生，7月参加医院组织的为期一周的岗前培训，实习期间，护理部定期检查带教老师带教态度、责任心及业务水平和带教计划完成情况，随时了解实习生实习状况，参与总务科检查实习生宿舍2次，及时解决实习中遇到的各种问题。

1. 护理部上报区卫计局资料6次52人，即12人护师资格证审核资料、12人延续注册资料、20人首次注册资料、8名区级优秀护士资料及巾帼文明岗复审资料。参椅加大学生招聘会并整理考核资料，协助药械科核查病区新床、床头柜、床垫数量，联系厂家维修输液及后续费用报销，外出招聘护工，购买床头牌、储物筐、医护毛衣、孕妇服、护士鞋头花、腕带等，满足临床需要。

2. 全院护士能积极参加医院各项活动：参与高考学生体检采血157人次，各种导医79人次，外出保健33人次。积极参加拔河赛、庆春晚、元宵节、庆七一等活动，充分展示护理队伍积极向上、团结进取的精神风貌，护理部积极组织区春晚、庆“七一”大合唱伴舞等节目排练，庆祝建院35周年全院演出费用收集报销、演出服存放，最好后勤保障工作。

1. 护理管理知识欠缺，现代护理管理工具如品管圈、根因分析法、鱼骨图等知识掌握甚少，新的护理管理方法也有待改进。

2. 护士分层次培训考核力度不够。

3. 护士人力资源不能满足快速发展的临床工作需要。

1. 积极争取，外出学习先进护理管理理论和方法，开展“品管圈”、监测“护理质量敏感指标”，跟上现代护理学科发展需要。

2. 明年护理部要每月至少组织一次理论和操作培训，对不同层级的护士分别进行理论和实践考核，增强全院护士基本理论和技能，迅速提升护理队伍整体素质。

3. 增加护士人力，尽快开展儿科输液门诊。

回顾20xx年，我院全体护理人员在各自的岗位上，勤勤恳恳，任劳任怨、不怕苦累脏，积极进取，扎实工作，为我院医疗事业发展做出了应有贡献，但与医院快速发展的要求还相差甚远，在新的一年里，我们要百尺竿头更进一步，发扬护理团队特别能吃苦，特别能战斗的工作作风，强化业务培训，深化优质护理，为创建三级医院不懈努力。

最后感谢院领导对护理工作的大力支持，感谢各科护士长及全体护士的辛勤努力，感谢各科主任和总务、财务、医保合疗等科室积极协助，预祝各位新年快乐，万事如意。

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇六

认真落实我院20xx年考核方案，不断改进完善我院绩效考核评价方案。无科室内下达创收指标，没有科室内将绩效工资等收入与药品、卫材等业务收入挂钩。

严格执行卫生院20xx年度绩效综合目标考核具体内容，提高医疗服务质量和效率。杜绝了各科室在药品处方、医学检查等医疗服务中开单提成的做法，没有发现科室或个人通过介绍患者到其他单位检查、治疗或购买医药产品等收取提成。

严格执行国家药品价格政策和医疗服务项目价格，公开医疗服务收费标准和常用药品价格。没有发现科室或个人在国家规定的收费项目和标准之外自立项目、分解项目收费、擅自提高标准加收费用或少收、多收、不报，严禁重复收费。

没有发科室或个人违规接受捐赠资助，无接受附有影响公平竞争条件的捐赠资助，没有将接受捐赠资助与采购商品（服务）挂钩，各类社会捐赠资助应按照国家法律法规及医院规定实行统一公开管理。无科室及个人接受医药企业提供的外出旅游、会餐、加班赞助等不良行为。

各科室和每一位医务人员要注意维护自身形象，无违反规定发布医疗广告，无参与医药产品、食品、保健品等商品推销活动或帮助其供应商、经销商开展促销活动，无违反规定泄露患者等服务对象的个人资料和医学信息。

加强我院信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限和审批程序。无各科室及个人利用任何途径和方式为商业目的统计有关药品、医用耗材的用量信息或为医药营销人员统计提供便利。

严格遵守药品采购、验收、保管、供应等各项制度。没有发现科室及个人违反规定私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品，无科室及个人向患者指定药房或地点购买药品、耗材、保健品、婴儿奶粉及用品等。

各科室及医务人员应当遵纪守法、廉洁从业。没有发现医务人员利用执业之便谋取不正当利益，无科室或个人接受药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品生产、经营企业或经销

人员以各种名义、形式给予的回扣，无科室或个人参加其安排、组织或支付费用的营业性娱乐场所的娱乐活动。

各科室及医务人员应当恪守医德、严格自律。无索取或收受患者及其亲友的现金、有价证券、支付凭证和贵重礼品。

卫生院护理工作总结 卫生院工作总结篇七

为贯彻落实《中国儿童发展纲要〔20xx—20xx〕》和《中国农村扶贫开发纲要〔20xx—20xx年〕》，改善我县婴幼儿营养和健康状况，提高儿童家长科学喂养知识水平，根据上级的培训指导精神，结合我镇工作实际现将20xx年10月份—20xx年3月份的工作总结如下。

取得的成绩：我县作为我省贫困县之一第一批开展了营养改善项目。这次营养改善项目的总目标就是：为我县6—24月龄婴幼儿补充辅食营养补充品（以下简称营养包），普及婴幼儿科学喂养知识与技能，改善我县儿童营养和健康状况。我镇朝着目标结合自己的实际情况广泛开展社会动员及宣传活动。

在我县妇幼的组织下在8月份对我院专职人员进行了初步的培训〔20xx年9月25号第一次领到了营养包共计126箱，随后在20xx年9月26号对村医展开了培训〔20xx年5月27—28号全县村医及卫生院负责人在统一进行了培训，此次培训主要讲解了一些有关营养包的基本知识，服用、保存方法及副作用的出现及处理等，还有一些发放报表的填写。

组织村医对自己所辖范围内的居民通过喇叭、板报、走访等方式进行营养知识大规模的宣传并且对适龄儿童进行发放营养包。通过此次宣传大部分的儿童家长认识到了此项目的积极性并且努力配合。

在20xx年12月底组织村医对这三个月的营养包发放数据进行

收集并且上报，在这三个月内发放营养包1148盒□20xx年3月底共发放营养包1140盒。从发放营养包到20xx年3月共发放营养包2248盒。

在过去的一段日子里虽然取得了一定的成绩，但是存在的问题还是很多的。由于我镇地处偏僻并且居住分散，所以只有通过村医来帮助我们完成营养包知识的宣传与营养包的. 发放，在此过程中缺存在种种困难。

1、地理环境问题：由于我镇相对贫困，并且自然村居多（距离主村可能有十几甚至几十里地远）部分村庄没有喇叭等宣传工具，再加上村医没有时间或者是体力不支不能一个村一个村的跑着进行宣传，这就明显减少了营养包的宣传力度。

2、村医自身方面的问题：由于所有的村医都是半医（要看病、要从事基本公共卫生的管理还有参加合作医疗的报销等等）半农从时间和精力上都力不从心。我镇的村医的平均年龄为60多岁，而且他们大部分没有上过正规的学校，没有经过正规的培训，对营养包的知识不是非常了解并且由于知识的缺乏宣传上去也比较困难（好多知识村医自己都不知道，这样在选产的过程中起到了很大的障碍），而且报表的时候逻辑常常出问题。

3、百姓对于服用营养包的意识淡薄：当地百姓受到知识、风俗习惯、信息蔽塞等因素的影响意识不到服用营养包的好处，而且对孩子的成长健康有一个误区，总觉得只要不生病就是特别健康，怕吃营养包造成副作用。还有就是总觉得国家免费发放的一定不如花钱买的好。最关键的是对自己的孩子不够重视，想起来就让孩子吃，想不起来就算了，总是养不成一个好的习惯。