六年级期末前两周的计划安排 六年级期末复习计划(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

安置帮教工作总结篇一

一、统一思想，提高认识，建立健全安置帮教工作机制

做好刑释解教人员安置帮教工作，对进一步加强社会治安综合防控体系建设，预防和减少重新违法犯罪，化消极因素为用心因素，维护社会政治稳定具有十分重要的好处。

（一）将安置帮教工作作为维护社会稳定的一项重要资料，纳入社会治安综合治理领导职责制，摆上议事日程，做到了与其他工作一样年初同步部署，半年开展检查，年底统一考核。

（二）加大基层安置帮教工作组织机构建设力度，各社区按帮教对象成立了安置帮教小组，在领导、组织、人员上抓落实，确保了帮教工作的顺利开展。

（三）加强了各项制度的落实力度，各社区都能结合自身实际，有特色地落实各种制度，实行了一帮一结对等管理制度有效地促进了安置帮教工作向规范化发展。

二、齐抓共管，做好衔接，夯实安置帮教基础

当前，安置帮教工作存在的最大困难就是帮教对象的就业安

置问题，但安置是做好安置帮教工作的重要环节，只有安其身，才能稳其心。为此我们以抓好衔接为开端，以抓好安置为基础，构成了齐抓共管的局面，夯实了安置帮教工作的基础。

（一）采取有力措施，认真贯彻落实市综治委等八家转发的中央八部委《关于进一步做好刑释解教人员促进就业和社会保障工作的意见》，坚持以就业防脱管这一工作主线，用心为刑释解教人员自食其力创造条件。

（二）认真做好衔接工作，防止脱管、漏管。我们能认真落实四部委《关于进一步做好服刑、在教人员释放解教时的衔接工作的意见》，能及时登记并下发给刑释解教人员原籍所在地的村(居)用心协调有关部门解决安置帮教工作中的具体问题，村(居)接到通知后，动员家属尽可能将刑释解教人员接回。

（三）多种形式地开展安置帮教工作。各级帮教组织不断加大安置帮教工作力度，将安置帮教工作纳入社会治安综合治理目标考核的重要资料，健全规章制度，落实安置帮教措施。动员全社会力量，来共同搞好安置帮教工作。每年中秋节前都去慰问服刑人员。透过工作实践，我们深深地体会到，开展安置帮教工作不仅仅是维护社会稳定的根本要求，也是落实*”重要思想的具体体现。对于走出高墙，处在十字路口的归正人员，只有用爱心去感化他们，用真情去打动他们，用道理去说服他们，用实际行动去取信他们，多扶他们一把，才会激发他们重新生活的勇气和信心，我们的工作才能真正做出成效。我们坚信，只要我们不断努力，真正用心去关怀刑释解教人员，用行动去落实安置帮教的每一项措施，动员起全社会的力量共同参与，我们必须能把安置帮教工作做得更好。

安置帮教工作总结篇二

一、围绕一条主线，明确安置帮教工作的责任

近几年来，我们始终围绕党委、政府“保稳定，抓经济，促发展”的工作思路，把做好刑释解教人员安置帮教，预防和减少他们重新违法犯罪，作为维护社会稳定，搞好社会治安综合治理的一项重要工作来抓。从加强领导入手，通过抓“三个落实”，形成有序的安置帮教工作机制。一是落实机构。辖区31个行政村村村成立了刑释解教人员安置帮教工作领导小组，由镇分管政法工作的副镇长总牵头，镇安置帮教工作领导小组具体负责，镇综治办、司法所有关人员落实日常工作。并在各村(居)委会、各企业也相应地成立了工作领导小组，形成镇、村、组三级帮教网络。全镇现已建立帮教小组32个，帮教人员108名;二是落实责任。把安置帮教工作列入有关单位、村年度综治工作的考核内容，通过层层签订目标管理责任书，并实行“三包”(即包帮助安置、包考察教育、包思想转化)，促进安置帮教各项内容、措施落实。三是落实经费。近年来，我镇在财政比较困难的情况下，每年拿出2万元用于刑释解教人员安置帮教工作的运行，确保各项工作的正常开展。

二、把好“两道关口”，确保刑释解教人员的思想稳定

许多正反事实证明，“归正人员”回归社会后的最初环节是他们今后人生的决定性因素，家庭、社会的宽容心、接纳度直接影响他们的弃旧图新、重新做人的决心。为此，我们把有机衔接好监所和社会开放教育作为基地运行的首要环节和刑释解教人员心理稳定的出发点、切入点，通过“把好接茬关、安置关”，确保刑释解教人员的思想情绪稳定。

(一)把好接茬关。

重点做到“五个及时”：一是及时造册建档。收到监所寄发

的通知书和区归正人员安置帮教办通知后，我们即着手做好接茬准备工作。在接茬时，对刑释解教在监、所的表现情况和家庭状况进行详细的记录，为以后开展安置帮教工作提供资料、打基础;二是及时家访。归正人员回家后，村(居)帮教工作小组随即指派帮教人员到其家中进行家访，及时掌握其思想动态，并动员其家人共同做好思想转化工作;三是及时签订帮教责任书。同有关村居、企业和家庭签订四方协作帮教责任书，进一步明确帮教双方的权利与义务;四是及时进行法制教育。通过赠送法律常识读本、组织学习法律知识等途径，开展多种形式的法制教育，促使他们遵纪守法;五是及时制定和落实帮教措施。根据各人的不同情况，制定针对性的帮扶计划，落实帮扶措施。使他们能够自食其力，成为对社会有用之人。

(二)把好安置关。

主要采取五种安置形式：一是回乡安置。对家住农村的“回归”人员，由村一级帮教小组具体负责落实责任田，让他们有地可耕。二是工作安置。由于种种原因，一部分刑释解教人员离开监所后成了无家可归的流浪汉。我们深知，这一部分的安置帮教工作开展如何，将直接影响整个工作的运行，如果放任不管，势必会重新使他们走上犯罪的道路。如归正人员孔大宝，今年65岁，缺乏文化，不宜从事重体力劳动和脑力劳动，便安排他到裴村面粉厂看大门;二是鼓励自谋职业。对一部分一时找不到工作的人员，尽量为他们创造条件，鼓励他们从事个体经营，这类人员有3人。

三、强化“三项管理”，杜绝刑释解教人员的再犯罪

作为一个特殊的群体，归正人员的心态很不平稳，存在过一天算一天的得过且过思想，为真正杜绝他们思想行为上的重复犯罪现象，我们在加强思想教育、化解消极心态和安置落实工作的基础上，重视对这一部分人员的跟踪监督管理工作。

一是落实专项管理。我们每年均组织人员对刑释解教人员进行一次以掌握了解基本情况为主的摸排管理工作。统一制作下发《刑释解教人员基本情况登记卡》、《刑释解教人员排查清理工作统计表》、《重点对象排查清理情况统计表》，对历年刑释解教人员进行登记造册、分类梳理，全面掌握全镇归正人员的安置和帮教情况。

安置帮教工作总结篇三

根据站党委统一安排，我们采购二室主要担负军区机关物资集中采购任务。今年我们克服编制、业务人员全部调整的情况下，始终把完成采购任务放在首要位置，一切工作围绕采购工作这个中心来开展，圆满完成年度采购计划，采购总量稳步有升，创历史最高水*。截止到10月31日，全年实际完成采购额 万元。共招标采购次，竞争性谈判采购 次，询价采购 次，单一来源采购 次。共签合同 份。一是采购范围进一步扩大，采购物资20大类，700多个品目，其中办公自动化设备采购 万元，医疗设备采购 万元，机电产品采购 ， 装备采购 万元，军训器材采购万元，增幅显著，均创历史新高。二是采购规模逐步扩大，采购经济效益明显。全年百万以上采购项目余个，充分体现规模效应，共节约资金万元，节支率达到 %。三是灵活运用采购方式，全年合计通过公开招标方式完成采购总量的 %，竞争性谈判采购完成采购总量的 %，询价采购完成采购总量的 %，单一来源采购完成采购总量 %。四是在“规模、规范”的基础上倡导“诚信服务”，打造军队采购的“诚信”品牌，全面推动军队采购向纵深发展。全年采购无论是从采购的“质”上看还是“量”上看，都得到了上级机关的充分肯定。

为保证采购能采到质优、款新、价廉的货物，以了解市场最新行情、最新动态和相关行业政策及规则，更好地掌握主动权，不至于受供应商片面因素的影响。今年进一步加大市场考察力度，一方面我们从多侧面、多角度去认识市场，摸清了生产厂家与其代理商之间的利益分配关系，供货商产品利

润的构成，如怎么返点、怎么奖励等“底牌”。 对采购项目达到10万元以上，我们尽量先考察，后采购，变被动接受为主动出击，因此在采购过程中我们总能够争取到采购的主动权。如在采购 兵种部 台式机，由于市场调查情况熟悉，知道一次性采购台电脑能上 总部申请到什么价格的底牌，和供应商很想占领部队这个巨大市场的心理，因此我们在谈判时完全掌握了谈判的主动权，使每台机器下降了 多元，取得明显成效，受到采购人的一致好评。连供应商都直摇头说，部队人谈判太厉害，不按套路出牌 。

我们认为坚持优质服务是得到部队认可的唯一途径，不断强化自身建设，大打“服务牌”，想采购单位所想，急采购单位所急，主动加强沟通协调，推进上下联动采购，极大提高采购效率。对所有的采购项目，按日跟踪掌握其实施采购运行时间及完成情况，对采购每一环节所需的时间进行细化，确定各种采购方式的完成时限，并定期对项目完成情况进行分析，对一些大型项目，特别是技术条件比较复杂、需公开招标又急需采购的项目，主动登门服务，及时与采购单位联系,了解项目的技术参数、资金、交货时间等基本情况，协助采购单位做好有关采购前的准备工作。 坚持从大事着眼，送好每一份合同小事做起。我们服务对象主要是四大机关的二级部门，每一份合同的签订，都将在 部，部队用户、财务结算中心三个单位跑2次，如果其中有一个环节出错，这份合同将无法履约，一年来，我们送的 份合同的，没出现任何差错。用真诚和诚信赢得了部队用户的信赖。同时我们还设立物资采购投诉与服务，建立投诉备忘录处理制度。对购买标书和咨询的供应商我们讲清招标原则、投标过程中注意事项和要求，耐心解答供应商提出的各种问题，对采购项目有变动和更改时，我们都及时通知供应商，确保供应商能掌握最新的变动信息。通过我们大量的工作，增进了我们和供应商的相互了解，加深了彼此感情，提高了供应商投标质量，对已经采购过的商品，我们助理员每月都要对部队用户进行定期电话回访制度，对已采购物品的使用情况、单位满意程度、需求状况等进行电话回访，并针对在使用中出现的一些问题作

指导和处理，更是获得了部队的信誉。全年采购 元，没有一起投诉的。

是顺利完成大型招标采购的关键。每次受领大型招标采购任务后，站领导都非常重视，及时统一思想，成立了采购工作领导小组和采购办公室，由站领导亲自挂帅，靠前指挥，负责采购的全局统筹协调工作，进行动员教育，认真搞好思想发动，使大家牢固树立大局意识、协调意识、团结意识、奉献意识，明确责任分工，阶段性的主要工作和完成时限，及时帮助分析问题、解决困难。在人财物上向中心工作倾斜，把部门的工作进行整合，集合成全站的工作，做到全站一盘棋，同唱一步曲，上下互动，尤其是在招待、车辆保障、预订车票等工作上，都严格把关，确保了整个采购工作*稳展开。使我室承办的医疗设备、营房桌椅、模拟训练系统等大型招标圆满完成。与站领导的重视和全站人员的努力是分不开的。

今年我们在吸取前几年招标工作上的经验和教训，主要在三个方面下了功夫。一是科学设置评标因素、量化、细化值，减少打分受评委主观因素的影响，增强评标的可比性，使评标工作更科学、更合理，保证优秀的供应商进入我采购市场。如在采购 模拟训练系统，7人的评标委员会中专家技术性人才博士生导师占3人，对预选的6家厂商的资质进行了全面严格的预审，淘汰了2家稍逊色的厂商，使前来投标的4家厂商资质均达到良好以上，并在某些技术领域具备国内先进水*。某 大队长是这么评价这次采购的，真没想到采购站的`效率这么高，这么多的设备，以前我们自行采购，耗时耗力，对质量心里没有底，采购站一天就顺利完成了，还有专家为我们做技术顾问。这样集中采购使我们使用单位从生产厂家得到的更高折扣率，条件。二是抓好采购活动的监督管理。每次招标活动做到先在指定媒体上发布招标信息公告，根据项目特点制定符合不同采购需求的评标办法，均将评标办法在招标采购文件和开标现场予以公布，公开进行开标评标，使供应商投标更有针对性。开标评标活动邀请纪检、审计、公证部门人员参加现场监督、公证。三是加大了审查力度，把

一些信誉不好、资质较差的供应商挡在门外，同时又可避免第二阶段的商务报价因供应商过多导致第二阶段的工作过于繁杂。

(一)采购的规范化程度还需进一步提高

采购工作还在不断摸索阶段，在实践中常遇到许多新问题，还需要进一步完善采购制度，规范采购程序，不断提高采购效益。

（二）采购人员的素质还需进一步提高

采购人员的技术能力与水*直接影响到采购工作的质量，目前，采购人员在采购技能上有待进一步提高。明年将极积为他们提供培训和学习的机会，逐步建立一支清正廉洁，敬业高效的采购管理队伍。

（三）邀请供应商的范围不广

一则由于传统和习惯的因素，二则出于对售后服务响应速度的考虑，以往邀请供应商大都以老客户为主，这在一定程度上影响了竞争能带来的效益。

（四）采购手段相对落后。

安置帮教工作总结篇四

1、建立组织网络。

成立了以分管副镇长为组长，司法所所长为副组长的安置帮教工作领导小组，小组成员由司法所、综治办、公安派出所等职能部门抽调组成，并下设办公室，办公室设在司法所。同时，明确了各成员单位的工作职责。全镇13个村也成立了安置帮教工作小组，从而形成了县、镇、村三级网络。目前，

全镇共建立安置帮教小组13个，帮教对象22人。为全镇做好安置帮教工作奠定了良好的组织保证。

2、健全工作制度。

为了使安置帮教工作逐步纳入制度化、规范化的轨道，我们制定了落实安置帮教工作的八项制度。即：报到登记制、司法所长首谈制、档案管理制、回访谈心制、了解考察制、工作目标责任制、例会分析制度、信息情况报告制。

3、深入开展对刑满释放人员的重点排查工作。

每年都要对回籍的刑满释放人员进行一次全面排查，摸清基本情况，对有重新违法犯罪倾向的人员列入重点帮教对象，由司法所、综治办、村干部组成帮教小组，进行重点帮教，落实帮控措施。同时，每年对刑满释放人员重新违法犯罪情况开展调查研究、总结经验、分析对策，以便对今后的工作进行调整和指导。

二、存在的问题

1、衔接管理难。

刑满释放人员的衔接管理包括监狱、劳教所与其原籍村、镇司法所、公安派出所等有关部门的衔接等，环节较多，必须做到环环紧扣，而目前对刑满释放人员的衔接管理仍处在逐步磨合和完善的阶段，加上刑释解教人员外出务工经商增多，以及旧城改造、人户分离现象严重等原因，要做到不脱管、不漏管难度极大。

2、安置帮教工作缺乏足够的思想认识和社会大气候。

在社会主义市场经济大潮中，人们的视角往往只盯在经济工作上，肩上承担的压力大，对安置帮教工作没有引起足够的

重视，有的部门认为帮教机构设在司法行政部门，就由司法行政部门去管，放弃了自己应尽的职能和政治责任，形成了一个部门唱独脚戏的局面。

3、城镇刑满释放人员就业安置难。

城镇刑满释放人员一般都是青少年，他们犯罪时多数是待业或无业人员。当前企业改制、下岗待业职工增多，其本身再就业也存在困难，而作为原来就是待业或无业人员的刑满释放人员，安置工作就更难了。社会对刑满释放人员就业的安置心理承受有限。主要一是这类人员始终被怀疑是否改造好了，安置他们会不会成为包袱;二是下岗待业的人员尚未安置，还优先安置刑满释放人员，岂不是遵纪守法的人反不如违法乱纪的人。正是由于上述种种的原因，刑满释放人员回籍后工作安置难是普遍现象。这些人一旦工作得不到妥善安置，没有生活出路，游手好闲，有可能影响社会治安，甚至走向重新犯罪的道路。

三、下一步主要工作

1、解决好认识问题，只有党政领导和社会各界充分认识到安置帮教工作的重要性和必要性，增强责任感和使命感，安置帮教各项工作的开展才有可能。

2、要突出两项重点工作，安置和帮教工作，主要是规范有关职能部门的职责分工、落实责任、规范管理。同时，要处理好安置和帮教的关系，不能只重帮教而轻安置，更不能重安置而轻帮教。

3、强化措施，切实提高帮教的实际效果，刑满释放人员的文化水平，知识结构，性格脾气，追求目标及对生活的欲望，悔改的.心态、决心、行为等不同，必须搞清对象的实际情况，做到底数清，情况明，在此基础上采取多种形式实行分层次管理。

4、建立信息网络系统，加强对刑满释放人员安置帮教工作的管理。要利用现代科技手段，建立刑满释放人员帮教安置管理数据库，资源共享，使其出监所前，住地安置帮教组织机构能够全面掌握情况，在他出监所时及时衔接上，有针对性落实帮教措施，及时掌握他们的现状，行动去向，减少漏管失控。每年，对他们开展一次全面调查摸底，并将情况输入信息系统。

5、开展综合治理，实行齐抓共管。综合治理是解决社会治安问题的根本出路，也是预防和减少违法犯罪以及刑满释放人员重新违法犯罪的重要手段。有效地预防和减少违法犯罪和重新犯罪，单靠某个部门是不够的，必须依靠各部门的齐抓共管，综合运用多种手段在“打击、防范、教育、管理、改造”等方面狠下功夫，达到标本兼治的目的。要把安置率、帮教率和减少重新犯罪率作为考核的重要指标，把安置帮教工作作为综治政绩的主要内容，同年度考核和奖惩挂钩。在就业安置、救济补助方面要与其他公民一视同仁，不得歧视。只有这样，才能有效预防重新犯罪，维护社会稳定。