

# 2023年检修安全总结报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 检修安全总结报告篇一

一、检修前期准备工作：

1、健全组织机构，落实岗位职责

为保证青岛大炼油20\_\_年度停车检修工作的顺利实施，保证检修工作按质、按量、按时完成，我公司于20\_\_年1月就成立了由副总经理姜涛任总指挥、青岛分公司为主体力量的检修指挥部，组成由延迟焦化、聚丙烯、储运及全厂甩头四个检修项目分部，对每个分部的专业人员进行详细分工，做到责任到人、任务落实、层层把关、各尽其责。另外从后勤保障上充分调动各级人员的积极性，有力推动和促进检修任务的顺利完成。

2、技术质量先行，保证事前控制

3)编制检修及改造的施工组织设计及各专项施工方案53份；

4)针对整个检修工作会产生重大影响的项目进行重点控制，如焦化装置的c203塔等，每一项均确定专项负责人，对重难点项目的检修方案均经过多轮讨论，从技术上保证了检修工作的事前控制。

5)梳理检修流程，合理制定各项目检修及改造网络计划；

6)细化检修工序，编制检修质量控制点256项；

### 3、组织人员机具，平衡各种资源

本次计划检修人员643人，实际到岗人数1034人，，其中管理人员93人，占检修总人数的9%。参加检修改造的有燕华各专业公司及分包单位，参检队伍“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的优良作风，确保了检修改造有力、有效、有序地实施。

### 4、落实检修材料，力保物资供应

燕华公司一直与大炼油采购部紧密配合，对检修材料的到货情况进行跟踪验证，自检修前一个月每天要求材料人员落实材料的到货情况，未按时到货的及时与大炼油采购部及厂家进行沟通、催促，对已到货的及时进行质量验收，对于关键部分检修物资，采取专人专项负责，在大炼油采购部的全力支持和配合之下，绝大多数的材料均按照计划到货，保障了此次停车检修工作的顺利实施及完成。

### 5、完善安全体系，制定安全制度

在检修前，明确检修安全体系，严肃分解安全责任，根据各检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，针对重点检修项目和危险性较高的检修项目，都制定了安全施工方案并进行审批。

为确保整个大检修过程安全顺利进行，根据化工生产燃、易爆、有毒、有害的特点和石化装置大检修过程中安全、环保事故多发的经验，制定了相关规定，规定中对各个检修环节都作了详细的要求。

## 二、检修完成工作

本次停车检修计划总项467项，其中延迟焦化141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项。所有计划检修项基本

按照计划执行完成，计划执行率达到100%。

主要完成工程量如下：

停开车盲板拆装303块；

加热炉检修2台；塔器检修21台；

换热器检修114台，抽芯试压78台；

压力管道检测约75000m；

压力容器检验194台；

### 三、检修工作中的亮点

#### 1、检修前期准备工作充分

亮点：

a□组织机构健全，岗位职责清晰；

b□人员、机具准备充分；

c□技术、计划对接细致；

d□物资跟踪紧密，各项体系制度完善

#### 2、安全、质量达到预期目标

#### 3、阀门检维修

亮点：量大、效率高

#### 4、换热器试压

亮点：

a□队伍专业化、施工效率高；

b□假帽子、假法兰等规格型号齐全；

c□静密封点的施工质量控制较好；

d□在工程量大、工期紧的情况下，保质保量按时完成；

## 5、焦炭塔的配合检测

亮点：采用新方法，加快进度，提高效率。

焦化装置4台焦炭塔直径大(9400mm)□高度高(43413 mm)□采用正常的搭设脚手架施工方法很难满足检修工期要求，我公司本着对检修方案优化创新的原则，决定在焦炭塔内采用电动提升装置代替常规脚手架搭设，最终将配合检测工期提前7天完成。

## 6□c203塔改造。

亮点：优化方案，昼夜鏖战，紧抓质量，进度提前。

c203塔改造具有“工程量大、作业面窄、质量要求高、工期紧”的施工特点，也是焦化检修最关键的路线和难点。我公司技术人员优化方案，昼夜鏖战，紧抓质量，比原检修计划提前两天完成施工，且一次验收通过。

## 7、预热器的大件吊装。

亮点：采用公司450吨履带吊，提高吊装效率。

## 8、开展劳动竞赛活动，涌现先进个人。

适时开展以“六比六赛”为内容的劳动竞赛活动、以“六优”为内容的党员。

## 检修安全总结报告篇二

水务集团的办事公开工作，始终坚持《国务院办公厅关于实施《中华人民共和国政府信息公开条例》若干问题的意见》（国办发〔xx〕36号文件）精神为原则。紧紧围绕贯彻执行市政务公开工作办公室下发的《xx年市政务公开工作要点》文件精神，认真落实《关于进一步做好政府信息公开工作的通知》，在市政务公开办公室的指导帮助下，结合实际，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级关于办事公开工作的部署，坚持以人为本，以确保城市供水服务为主题，以解决群众实际问题为重点，以市民满意为标准。不断推进水务集团办事公开工作向纵深发展，以务实的工作作风完成了各项办事公开工作任务，并取得了一定的工作成效。

### 领导高度重视 注重方案落实

年初，根据市政务公开工作办公室下发的《关于进一步做好政府信息公开工作的通知》要求，水务集团对照《通知》中的具体内容，结合实际，进行了全面的自查，并按时上报了自查报告。通过自查，进一步加大了水务集团办事公开工作力度，坚持以总经理负责制，班子成员各负其责，具体办事公开职能部门认真督促、协调、指导、配合水务集团和基层单位全面做好各项办事公开工作。

#### （一）制定下发了水务集团《xx年办事公开工作实施方案》

根据工作需要和人员变化重新调整了领导小组成员，进一步建立健全和完善了办事公开工作及组织机构，《方案》中制定了责任追究制度和监督、考核、奖惩等办法，进一步明确和完善了各基层单位、部门办事公开的工作职责及各种需要

公开的工作内容、公开方式、办事纪律和具体的工作要求。从而更加明确了办事公开责任主体和工作原则，为加强对办事公开的组织领导和制度建设，把办事公开与企业生产经营管理、对外服务、转换经营机制和加强企业作风建设，打下了良好的工作基础。

为了全面开展好办事公开和政务公开工作，总公司能注重抓好厂务公开工作，定期向职工公开企业工作情况。年初，水务集团召开了职工代表大会，会上，由总经理向与会代表报告了去年的重点工作完成情况和职工关心的有关问题及今年水务集团的重点工作任务，副总经理分别向大会报告了企业生产、经营服务、计划指标完成情况及业务招待费使用情况和今年的各项重要经营指标分解情况的报告。到会的代表认真讨论审议了大会的报告，并就职工关心的问题提出建议。同时，各基层单位也相继召开了职工大会和职工代表大会。各基层单位的一把手在大会上，向本单位的职工报告了本单位去年的重点工作完成情况和今年的重点工作任务。同时，还分别向大会报告了企业生产、经营服务、计划指标完成情况及业务招待费使用情况和今年的各项重要经营指标分解情况。各基层单位到会的职工对大会的报告进行了认真的讨论。并就企业管理、经营、服务等方面提出了合理化建议。职工代表大会为全体职工参政议政和水务集团全面完成全年各项经营服务任务，进一步提升经营管理和供水、排水服务水平打下了坚实的基础，同时，也使厂务公开工作落到了实处和向纵深发展，从而有力地促进了企业行业作风建设，营造了公开、民主、和谐的企业氛围。

## （二）完善落实企业内部相关管理制度

### 立足服务民生 履行社会责任

（一）按市政务公开办的部署和要求，制定上报了水务集团参加“”政务公开日活动方案，充分做好了活动前水务集团展板及相关资料上报，活动中集团主管领导接受新闻媒体采

访等准备工作。并组织相关部门人员按时参加了“”政务公开日活动，现场发放《市城市供水用水条例》小册子100余份，接待群众咨询80余人次，共受理群众咨询问题65件，其中现场解答和办理19件。剩余的46件在活动结束后进行整理分类，并分别转交给责任部门和单位进行核实办理，同时将办理结果回复反馈给咨询人，做到件件落实到人，得到了咨询人和市政务办的好评和赞扬。

## 检修安全总结报告篇三

xx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务；有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

### 1、大修工作：

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

### 2、维修工作：

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作；

(3)、更换铝母88组；

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作；

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作；

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米；二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展；三月份对二车间248#~253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行；四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行；五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产；六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展；七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难问题；八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺50把；九月份落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽190米；十月份利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显；十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节；架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研发了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果；成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

## 二、安全管理工作：

1、全年安全生产指标完成情况：

2、全年安全生产管理主要工作：



(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发

现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

### 三、xx年工作部署：

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，

树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

xx年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做！在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在xx年的工作中再创辉煌。

## 检修安全总结报告篇四

一、生产设备维护工作。

1. 加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定

了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a□450-1c□450-1d□450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2. 集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安装
- 3、低压配电室电容器柜改造
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造
- 7□p1605有站控制回路改造

## 8□p1605新增电站安装

9、雨水收集泵的改造安装：

10、801注塞泵的电气设计、安装

11、702、802塔上照明改造

12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安装

13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装

14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

1. 氧泵电流互感器更换;307a部分主插接件更换;各配电室停电清扫紧固;所有10kv变压器小修;现场配电柜检修;全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2.110kv区设备预防性试验，保护整组校验;10kv设备预防性试验，保护整组校验;全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

四、车间检修、维护人员培训工作。我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

1. 备品备件储备定额统计。
2. 电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。
3. 年大检修计划编制，材料计划编制。
4. 动、静密封点统计。
5. 设备管理台帐完善。
6. 电梯管理制度编写。
7. 电动机外送修理制度编写。

六、车间在设备管理维护方面还存在许多问题：

1. 各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。
2. 检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。
3. 车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。
4. 现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

## 检修安全总结报告篇五

4月份的大检修，在公司与分厂的领导下，我工段早布置、早安排，在时间短、任务重的前提下克服困难，落实责任，圆满地完成了此次大检修的各项工作，并把其中衍生出来的一些问题也逐一地进行了消缺与处理。

1、本次大检修共完成42项，含自检项目。把我们在平时总结的一些可能或者影响安全的一些缺陷或故障，进行了消除，为下来的安全、平稳、高效生产奠定了一个良好的基础。

2、各项检修前期准备工作较充分。在检修的前期准备中，我们尽量做到想的细致周到，备品备件有准备而不闲置，各项动火的安全防护措施准备到位，落实到位。

3、责任落实，任务分解较细致。在检修前期，工段认真贯彻公司检修动员会的精神，认真思考，合理分配，把检修的各项工作层层分解落实到班、落实到人。进而在检修中忙而不乱，工作有条理、有章法、有可比性，极大地调动了员工的工作热情与主观能动性。

4、本次检修进度快，安全高效。

我们本着“安全第一”的原则，认真对待每一项工作，在检修现场看到的是一片繁忙景象。为此，我们在制定安全防护措施中就要求专人负责，专人监护。如需配合都有一人协调，不东拉西扯。值的高兴的是在本次大检修中，我工段包括民工在内无有一人受到伤害。

5、本次检修后续工作跟进快，现场清理有序彻底。这一点我觉得本次检修比往年任何检修都做得好，做的到位。现场卫生的清理很彻底，也很干净。如水洗塔旧填料的清理，发生到清净楼的清理，废旧物资的退库，除锈刷漆工作等都让我们很满意。

1、个别员工在干活时缺乏技巧性。经过细致的观察发现，有

个别同志吃苦耐劳精神可嘉，得缺少动脑子、用智慧的思维方法。在处理问题时，缺少技巧性，难免走了弯路，也降低了工作效率。

2、工段一级管理仍有漏洞。尽管每次检修我们都想把工作做到尽善尽美，但是总会出现这样那样的一些意想不到的遗憾。因此，我们会努力把工做细、做扎实，克服困难，从大局出发，不计较个人得失与情感伤害，团结一切可以团结的力量，争取把大检修工作做好。

总而言之，我觉的瑕不掩瑜，本次大检修我们估且看作是“圆满”的。